

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 09/ 09 / (824)

04. 03. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Kobiety, kobiety.... któż je zrozumie?
Na pewno pojmie tylko ten co kochać je
umie. Wiec kochane Panie życzymy Wam
szczęścia i radości, mało smutku dużo miło-
ści. Żeby z Waszych oczu leciały tylko rado-
sne łzy, tak jak wiosną pachnące bzy.
W trudnych chwilach niech gwiazdy
nad Wami czuwają
i właściwą drogę wybrać pozwalają.
Życzy
Męska część Zarządu i Prezydium
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Dzień Kobiet

▪ Międzynarodowy Dzień Kobiet od blisko wieku świętowany w dniu 8 marca na stałe wpisał się do kalendarza dni świątecznych, aczkolwiek w Polsce nigdy nie był dniem wolnym od pracy, a sama idea tego święta ma wielu przeciwników, w tym także kobiet. Mimo, iż jeden wiek w dziejach ludzkości wydaje się mgnieniem, niełatwo jest jednoznacznie ustalić genealogię tego święta, bo źródła podają niejednolite interpretacje. Idee feministyczne powstawały w różnych wiekach i kulturach, a ślady indywidualnej lub zbiorowej dążności kobiet do obrony swych praw znaleźć można niemal w każdej epoce. Niezaprzeczalnie jednak geneza Dnia Kobiet wywodzi się z ruchów feministycznych i robotniczych z przełomu dwudziestego wieku w Ameryce Północnej i Europie. W Europie po raz pierwszy Dzień Kobiet obchodzono w dniu 19 marca 1911. Obchodzono je w kilku krajach, między innymi w Niemczech, Szwajcarii, Austrii i Danii, jako dzień zebrania, manifestacji i demonstracji, nierzadko kończących się interwencją policji, skutkiem czego w wielu krajach nastąpiła profilaktyczna fala zakazów świętowania tego dnia. W Polsce Dzień Kobiet był popularnym świętem w okresie PRL. Centralne obchody święta kobiet zniknęły dopiero w 1993 roku, kiedy definitywnie zniosła je nomen omen kobieta premier Hanna Suchocka. Myślimy jednak, że każda okazja jest dobra do tego aby lubianej przez siebie osobie okazać, że się o niej myśli i pamięta. Uczcijmy Dzień Kobiet niekoniecznie goździkiem i rajstopami jak to bywało w czasach PRL ale codziennym ciepłym słowem, wsparciem tak by wiedziały nasze „kochane Baby”, że w trudnych sytuacjach mogą liczyć na wsparcie drugiej osoby. Świat bez kobiet nie miałby sensu.

Podsumowanie realizacji zapisów Pakietu Socjalnego

▪ 25 lutego w kolejną rocznicę podpisania Pakietu Socjalnego odbyło się spotkanie Stron biorących udział w negocjacji i podpisaniu tego ważnego dla pracowników aktu prawnego. Strona społeczna jak w latach poprzednich nie zgodziła się z oceną realizacji zapisów Pakietu Socjalnego przedstawionego przez Pracodawcę. Dokument, który zaprezentujemy w kilku nr kurierka (ze względu na jego objętość i merytorykę) zawiera dogłębnie przeanalizowane zapisy PS i ich realizację. Niestety należy podkreślić, że im bliżej końca daty obowiązywania Pakietu Socjalnego tym Pracodawca mniej zważa na jego zapisy i co jest bardziej niepokojące w sposób dyktatorski prowadzi dialog społeczny. Ponadto Zarząd Spółki wykorzystując do granic możliwości (pomimo dobrych wyników Spółki i Grupy) kryzys gospodarczy chce wmówić pracownikom, że tylko działania, które Pracodawca proponuje są właściwe i jedyne. Nie zgadzamy się z takim działaniem Zarządu Spółki, chcemy prawdziwego dialogu społecznego. Korzystając z obecności władz Spółki i przedstawicieli Zarządu Grupy przedstawiciele Związków zawodowych przedstawili problemy, które dotyczą pracowników, a niejednokrotnie są stwarzane przez poszczególne komórki dyrekcyjne. Pierwszy poruszony temat to sprawa ograniczenia wjazdów i zamknięcia bram wjazdowych w naszym Oddziale.

cd str nr 3

Premia za m-c Luty

- Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. 4% płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi.... **(4,4%)** Średnia wysokość Funduszu Premiowego w Spółce za miesiąc Luty 2009r wynosi **110 zł/osobę**

Ocena realizacji zobowiązańz Pakietu Socjalnego – Umowy dotyczącej gwarancji pracowniczych i socjalnych dla Pracowników Spółki „Polskie Huty Stali” S.A., podpisanej w dniu 25 lutego 2004 r.

Związki Zawodowe w trybie § 46 Pakietu Socjalnego dokonały oceny realizacji zobowiązań zapisanych w Pakiecie Socjalnym i stwierdzają, że Inwestor Strategiczny (obecnie – Mittal Steel Holding AG – ArcelorMittal) i Pracodawca (obecnie – ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Katowicach) **na dzień 15 lutego 2009 r.** nie zrealizowali lub nie realizują następujących zobowiązań:

Rozdział I – postanowienia wstępne:

Nie są przestrzegane wewnątrzzakładowe przepisy prawa, między innymi:

- stosowany Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Przemysłu Hutniczego z 15 marca 1996r z późniejszymi zmianami,
- stosowane Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy dla Pracowników czterech hut wchodzących w skład Mittal Steel Poland S.A. i Regulamin Wynagradzania Polskie Huty Stali S.A.,
- Porozumienie Stron w sprawie wdrożenia w Mittal Steel Poland S.A. nowych zasad wynagradzania z dnia 10 sierpnia 2006 r.
- Nie są przestrzegane powszechnie obowiązujące przepisy prawa, między innymi:
- Kodeks Pracy oraz przepisy wykonawcze do Kodeksu Pracy,
- Ustawa z dnia 23.05.1991 r. o związkach zawodowych
- Ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników
- Ustawa o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych z dnia 4 marca 1994 r.

Zarzuty zawarte powyżej były potwierdzane podczas wielokrotnych kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, ostatnio w czasie kontroli przeprowadzonej w czerwcu 2008 r. w piśmie Nr rej. 0464/K033/sk4601/1761/2/08 z dnia 26.06.2008r. (symbol akt 5130) oraz w prawomocnych wyrokach sądów pracy. Wbrew twierdzeniom Przedstawicieli Pracodawcy zawartym w piśmie znak: DK/770/2008 z dnia 10.10.2008 r. na przełomie sierpnia i września 2008 r. w stosunku do kilku pracowników z różnych Oddziałów doszło do złamania art. 39 Kodeksu Pracy, który gwarantuje pracownikom 4-letnią ochronę przedemerytalną przed wypowiedzeniem umowy o pracę. Brak dodatkowego zabezpieczenia realizacji zapisów Pakietu Socjalnego poprzez przeniesienie zapisów Pakietu Socjalnego do zakładowego układu zbiorowego pracy dla Pracowników Spółki (Rozdział I, § 2 ust. 5). W projekcie Pracodawcy jednolitego zakładowego układu zbiorowego pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (tzw. części ogólnej) nie uwzględniono postanowień ww. Pakietu Socjalnego, co oznacza, że Pracodawca nie zamierza zrealizować cytowanych wcześniej zapisów Pakietu Socjalnego. Na podstawie dotychczasowego przebiegu rokowań mamy podstawy do stwierdzenia, że Pracodawca celowo opóźnia zakończenie negocjacji zakładowego układu zbiorowego pracy dla Pracowników Spółki aby po wygaśnięciu Pakietu Socjalnego (tj. 31.12.2009 r.) nie doszło do praktycznej realizacji postanowień Rozdziału I, § 2 ust. 5 ww. Pakietu Socjalnego. Wobec powyższego mamy wszelkie podstawy do stwierdzenia, że rokowania ws. zakładowego układu zbiorowego pracy dla Pracowników Spółki są prowadzone wbrew zasadom określonym w art. 241³ Kodeksu Pracy, tj. w złej wierze i bez poszanowania słuszych interesów Strony Związkowej oraz – w naszej ocenie – Pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. nie ma zamiaru zawrzeć Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Przedstawiciele Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. w Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego (między innymi: Pan Andrzej Węglarz i Pan Andrzej Wypych) w znaczący sposób przyczynili się do wypowiedzenia Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego, który wygaś po upływie okresu wypowiedzenia, tj. z dniem 30.09.2008 r. Wbrew zapisowi art. 241⁸

Kodeksu Pracy Pracodawca twierdzi obecnie, że Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego nie obowiązuje w ArcelorMittal Poland S.A. (pismo znak: DK/5/2009 z dnia 14.01.2009 r.). Powyższe działania i twierdzenia Przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. pozostają w całkowitej sprzeczności z zapisami Pakietu Socjalnego (Rozdział I § 3 oraz Rozdział V § 19 ust. 1 i 2). Wypowiedzenie Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego dokonane przez Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego spowodowało wymierne straty finansowe zarówno dla Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. jak i pracowników Spółki związane z koniecznością ponownego odprowadzania składki na ubezpieczenie społeczne od już nie branżowego dodatku płacowego (tzw. Karty Hutnika) po wygaśnięciu PUZP, tj. po dniu 30.09.2008 r., co w obecnej trudnej sytuacji produkcyjnej ArcelorMittal Poland S.A. jest szczególnie szkodliwe i naganne.

Brak woli ze strony Inwestora i Pracodawcy do konstruktywnych rozmów na temat zachowania i tworzenia miejsc pracy, zapewnienia godziwych warunków pracy i wynagradzania pracowników. Taki stan w konsekwencji prowadzi do wyłącznej likwidacji setek miejsc pracy w Spółce i Grupie Kapitałowej, pogorszenia warunków pracy i zbyt wolnego przyrostu płac, a także do utraty wiarygodności Inwestora Mittal Steel Holding AG w Polsce, narastania niezadowolenia i konfliktów społecznych (Rozdział I § 4) i przede wszystkim do utraty konkurencyjności na rynku pracy. W 2009 r. zapowiedziano ze strony Pracodawcy nawet brak tego przyrostu, czyli spadek wartości realnej wynagrodzeń pracowniczych w ArcelorMittal Poland S.A.

Rozdział II – zobowiązania w stosunku do Spółek Zależnych:

-Nie są przestrzegane przez Inwestora Mittal Steel Holding AG i Spółkę ArcelorMittal Poland S.A. umowy o współpracy ze Spółkami Zależnymi obowiązujące w Dniu Wejścia w Życie Pakietu Socjalnego (tj. 25.02.2004 r.). W wyniku tych działań, wyjątkowo nasilonych w ostatnim okresie (przełom roku 2008/2009), doszło do drastycznego obniżenia przychodów Spółek Zależnych, zagrażających bezpośrednio dalszemu istnieniu tych podmiotów gospodarczych, a przede wszystkim istnieniu ok. 10 tys. miejsc pracy w tych Spółkach. Powyższa sytuacja już spowodowała drastyczne pogorszenia warunków pracy i płacy Pracowników Spółek Zależnych (Rozdział III, § 9 ust. 1 i 7) i tym samym złamanie Gwarancji Zatrudnienia zapisanych w Porozumieniach Społecznych zawartych w marcu 2006 r. na podstawie postanowień Rozdziału III, § 9 ust. 6 Pakietu Socjalnego. Zarządy Spółek Zależnych nie w pełni realizują zapisy Porozumień Społecznych zawartych w marcu 2006 r. na podstawie postanowień Rozdziału III, § 9 ust. 6 Pakietu Socjalnego. **Przypominamy, że Gwarantem realizacji tych porozumień jest ArcelorMittal Poland S.A., a więc powyższa sytuacja również podważa wiarygodność nie tylko Zarządów Spółek Zależnych, ale i Zarządu ArcelorMittal Poland S.A.** Poniżej podajemy kilka przykładów:

brak realizacji w Zakładzie Badań Ochrony Środowiska i Technologii Hutniczych Spółka z o.o. zapisu ust. 17 części II Porozumienia Socjalnego z dnia 22 marca 2006 r., w którym Zarządu ArcelorMittal Poland S.A. jako właściciela tej Spółki zobowiązał się do powoływania przedstawiciela pracowników do Rady Nadzorczej Spółki,

Pracodawca ArcelorMittal Eastern Europe Shared Service Center - w naszej ocenie - świadomie i uporczywie łamanie przepisy polskiego prawa pracy. Kontrola Państwowej Inspekcji Pracy, przeprowadzona w 2008 r. wykazała szereg nieprawidłowości i potwierdziła nieprzestrzeganie przez Spółkę polskiego prawa pracy, między innymi: łamanie przepisów w zakresie zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, nielegalnego monitoringu pracowników w miejscu pracy itp. Ponadto ww. Spółka nie przestrzega postanowień Pakietu Socjalnego, do czego zobowiązała się przejmując w trybie art. 23¹ Kodeksu Pracy w grudniu 2007 r. pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

cd w następnym kurierku

cd ze str 1 Komórki organizacyjne AMP SA, Spółki zależne, a także Związki zawodowe w naszym Oddziale otrzymały pismo dotyczące ograniczenia kosztów ochrony. W którym Pracodawca informuje o zamknięciu bram 2 i 8 oraz ograniczeniu wjazdów do prawie 50-60%. Zobowiązuje kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych do przeprowadzenia tych ograniczeń. Bramą wjazdową byłaby tylko brama nr 1. Prezes Zarządu AMP SA po zapoznaniu się z zastrzeżeniami Strony społecznej zobowiązał decyzyjne osoby w Oddziale Kraków do ponownego rozpatrzenia wydanego polecenia. My pytamy gdzie mają parkować pracownicy swoje samochody? W Krakowie nie ma tak dużych parkingów jak choćby w Dąbrowie Górniczej. Związki Zawodowe działające w O/Kraków wysłały pismo do Prezesa Münstermanna w tej sprawie:

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland SA O/Kraków wyrażają stanowczy protest przeciwko planowanym od 1 kwietnia br. działaniom polegającym na zamknięciu bram nr 2 i 8 i znacznym ograniczeniu wejścia i wjazdów na teren Oddziału. Działania takie są znów przykładem pozorowanych oszczędności, które po raz kolejny negatywnie odbijają się na założach naszej firmy i mogą nosić wręcz znamiona lobbingu. Zaznaczamy że w odróżnieniu od innych przedsiębiorstw, oddział nasz nie posiada sieci parkingów przed bramą główną i rozbudowanego transportu wewnętrznego. Ograniczenie ilości wjazdów i zamknięcie kolejnych bram uniemożliwi wielu pracownikom bezproblemowe dotarcie do zakładu, nie mówiąc już o wydłużeniu czasu dojazdu do pracy i powrotu do domu przy ponoszeniu znacznie większych kosztów. Jest to kolejne nieprzemyślane działanie podejmowane z za biurka, bez niezbędnej analizy i konsultacji społecznej, drastycznie kontrastujące z prezentowanym w mediach obliczem ArcelorMittal Poland SA. Potraktowanie ludzi i ich problemów w sposób nakazowo-rozdziałczy daje niestety dość jednoznaczny obraz pracodawcy.

Domagamy się więc wycofania się z tej decyzji i ewentualne podjęcie rozmów mających na celu ułatwienie pracownikom AMP SA pracy w tym przedsiębiorstwie, a nie wręcz utrudnianie i obciążanie pracowników wszystkimi kosztami kryzysu i ryzyka prowadzenia działalności gospodarczej. Nie uwzględnienie naszego pisma zmusi nas do podjęcia wszystkich dozwolonych prawem działań mających na celu dobro załogi ArcelorMittal Poland SA. Wiemy już że po naszej interwencji ma dojść do spotkania z osobami odpowiedzialnymi za ochronę Firmy oraz dyrekcją O/Kraków i związkami zawodowymi. Mamy nadzieję na osiągnięcie kompromisu w przeciwnym razie zaapelujemy do pracowników Oddziału o poparcieprzygotowywanych działań.

W dniu tym odbyło się także spotkanie Zespołu Centralnego, poświęcone wskaźnikowi przyrostu wynagrodzeń, premii oraz nagrody za wzmożony wysiłek. Strona społeczna podtrzymała swoje stanowisko odnośnie wysokości współczynnika przyrostu wynagrodzeń w roku 2009 (wskaźnik nie mniejszy niż 10%). Pracodawca pozostał przy swoim stanowisku (wskaźnik 0%). Decyzje zgodnie z stosowanym prawem podejmiemy do 10 marca. Pracodawca, w wówczas Związki będą musiały zdecydować o kolejnych krokach tak aby płace pracowników rosły nie malały. Z kolei w sprawie zamrożenia premii Związki postanowiły nie wyrażać zgody na propozycję pracodawcy. W sytuacji gdy proponuje się pracownikom mniejsze wynagrodzenia jeszcze oddanie premii byłoby nie moralnym posunięciem. Natomiast w spra-

wie wypłaty nagrody za wzmożony wysiłek załogi, pracodawca postanowił bez zbędnej zwłoki zaproponować kwotę i uzgodnić jej podział z Zespołem Roboczym, o czym powiadomimy niezwłocznie pracowników. Ostatni poruszany temat przez Związki to sprawa przedłużenia obowiązywania Pakietu Socjalnego. Prezes Münstermann w odpowiedzi na wystąpienie związkowe zadeklarował podjęcie rozmów i uznał za zasadne przyjęcie Pakietu bis. Jednak jak to bywa w takich sytuacjach dyrektor Personalny nie mówiąc nie nowemu Pakietowi socjalnemu, nie chce rozmawiać o wielu zapisach już funkcjonujących. Ale ta sprawa będzie dopiero przedmiotem rozmów. Strony postanowiły jednak rozmawiać, a to już jakiś postęp w dialogu społecznym ze strony pracodawcy.

Główna Komisja ZFŚS

▪ W dniu 26 lutego br. odbyła się Główna Komisja Świadczeń Socjalnych. Na spotkaniu tym omówiono i przyjęto plan przychodów i wydatków poszczególnych oddziałów na 2009 rok. Przeanalizowano wykorzystanie środków ZFŚS w poszczególnych oddziałach i Centrali Spółki. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele dwóch inkorporowanych oddziałów: WGB Batory i Huta Królewska. Zostali zapoznani z regulaminem ZFŚS. Na zakończenie spotkania po raz kolejny został zgłoszony do protokołu przez przedstawicieli naszego oddziału wniosek o przekazanie środków finansowych na konto funduszu oddziału Kraków ze sprzedaży ośrodka wczasowego „Groń” z Zakopanego. Ta sprawa bulwersuje pracowników naszego oddziału. Do dziś na wcześniejsze wystąpienia związkowe nie otrzymaliśmy odpowiedzi od pracodawcy. To kolejny przykład braku dialogu i dyktatorskiego podejścia pracodawcy. Związki zawodowe rozważają rozpoczęcie sporu sądowego w sytuacji gdy pracodawca odmówi realizacji postulatów związkowych.

KOLPREM— zmiany w Zarządzie Spółki

▪ W spółce doszło nieoczekiwanie do zmian kadrowych. Otrzymaliśmy informację o odwołaniu trzech członków Zarządu Spółki. Na wniosek właściciela Rada Nadzorcza odwołała Prezesa i dwóch jego zastępców. O szczegółach napiszemy w następnym nr kuriera. Przedstawimy także ustalenia w sprawie wskaźnika przyrostu wynagrodzeń i zmiany w zapisach regulaminu ZFŚS.

Program 50+

▪ Przypominamy wszystkim zainteresowanym: są jeszcze miejsca na kursach organizowanych przez OPZZ w ramach Programu 50+. Tym razem są wolne miejsca na kursie operatorów wózków widłowych. Zainteresowani (przypominamy tylko osoby, które ukończyły 50 lat) proszeni są o kontakt telefoniczny po numerem: **0126338075**.



**Koledze Władysławowi Aksamitowi
składamy wyrazy współczucia z powodu śmierci**

MATKI

**Zarząd Zakładowy ArcelorMittal Tubular Products
Kraków Sp. z o.o.**

**NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
oraz koleżanki i koledzy**

Max Pożyczka
z Mini Ratą

Pieniądze raz-dwa? Czemu nie.

Weź Max Pożyczkę z Mini Ratą i spełnij
swoje marzenia.

- Nawet do 20 000 zł
- Okres kredytowania aż do 8 lat
- Bez zaświadczeń i bez poręcycieli

Szczegóły dostępne na www.pkobp.pl



Infolinia 0 801 302 302* | +48 (81) 535 45 65**

**Unihut
S.A.**

**ZWIĄZKOWE BIURO
TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.**
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

WYJAZDY NA NARTY

Białka Tatrzańska

SOBOTY I NIEDZIELE

cena dla Pracowników Huty 13 PLN
Al. Jana Pawła II, przystanek naprzeciw NCK- 6:50
Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 7:10
Rondo Mateczny (parking obok Georytu) - 7:20

Wierchomla

NIEDZIELA

cena dla Pracowników Huty 15,50 PLN
Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 6:20
Al. Jana Pawła II, przystanek przy NCK- 6:00

Słowacja: Rohace

SOBOTA, NIEDZIELA

cena dla Pracowników Huty 15,50 PLN
Al. J. Pawła II, przystanek naprzeciw NCK 6:00
Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 6:20
Wyjazdy z ul. Kałuży obok hotelu Cracovia ok. godz. 6.30

LIMANOWA

SOBOTA

cena dla pracowników Huty 11 PLN
Nowa Huta al. Jana Pawła II, naprzeciw NCK 8:00
Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 8.20

Kluszkowce, Jurgów

NIEDZIELA

cena dla pracowników Huty 13 PLN
Parking naprzeciw NCK 6.45

Słowacja: Malino Brdo, Kubinska Hola

SOBOTY i NIEDZIELE

cena dla Pracowników Huty 15,5 PLN
Wyjazd: Parking obok hotelu Cracovia od godz. 6.30
W czasie ferii zimowych większość wyjazdów odbywać się
będzie codziennie, jeśli będą dobre warunki narciarskie



**Podaruj sobie 1%
KRS 0000052378**
Hutnicza Fundacja
Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej
oraz



Centrum Medyczne „Ujastek”
serdecznie zapraszają

w dniach 2 – 6 marca 2009 roku

na bezpłatne badania (konsultacje) u lekarzy specjalistów:

- | | |
|----------------------------|-------------|
| - okulistyczne | 2 i 3 marca |
| - laryngologiczne | 2 i 3 marca |
| - gastrologiczne | 2 i 4 marca |
| - neurologiczne | 3 i 6 marca |
| - ginekologiczne | 3 i 6 marca |
| - kardiologiczne | 4 i 5 marca |
| - badanie densytometryczne | 4 i 6 marca |
| - dermatologiczne | 3 marca |
| - chirurgiczne | 5 marca |
| - urologiczne | 6 marca |

Badania odbędą się w godzinach 15⁰⁰-18⁰⁰
w Centrum Medycznym „Ujastek” (Kraków, ul. Ujastek 3)

Rejestracja telefoniczna: 012 68 33 942

Specjalna oferta dla pracowników ArcelorMittal Poland SA

**Przyjdź do PKO BP SA Oddział 14 Kraków
ul. Ujastek 1
(Budynek „S”)**

**Sięgnij po MAX POŻYCZKĘ, a otrzymasz prezent
Promocja obowiązuje do 31 marca 2009 roku**