

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 08/14 / (1049)

26. 02. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Konferencje Sprawozdawczo - wyborcze

• **ZW Profil SA**

18 lutego odbyła się Konferencja sprawozdawczo wyborcza w Spółce ZW Profil SA. Zarząd Związku reprezentowali kol. Halina Szpakowska Wiceprzewodnicząca ds. Finansowych oraz kol. Krzysztof Wójcik Wiceprzewodniczący ds. Pracowniczo Ekonomicznych. Sprawozdanie z dotychczasowej działalności przedstawił Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Marian Kleszyk. W mijającej czteroletniej kadencji Spółka przeżywała lepsze i gorsze chwile. Pracownicy dotkliwie odczuli konieczność zmniejszenia wynagrodzeń, które pomogły Spółce przetrwać. NSZZ Prac. AMP SA w tym trudnym okresie starał się członkom Związku pomagać finansowo. Niestety obecni na Konferencji nie otrzymali informacji na temat dalszych losów Firmy. Z różnych względów nie mogły uczestniczyć osoby zarządzające Spółką. Jedyne informacje, które usłyszeli związkowcy to zapowiedź przejścia Spółki ZW Profil przez Ferrostal Łabędy. Do tej pory Spółka wykonywała usługę na rzecz wspomnianego Ferrostal Łabędy, która należy do Grupy Kapitałowej Cognor. Według nie potwierdzonych informacji do Spółki Ferrostal Łabędy ma trafić 53% akcji. Wszystko obecnie w rękach Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów. W dyskusji obecni na sali związkowcy będą oczekiwać od nowego Zarządu Zakładowego zorganizowania spotkania z Zarządem Firmy, na którym przedstawione zostaną dalsze działania i losy ZW Profil SA. Ponadto zebrani oczekują twardej negocjacji z Pracodawcą dotyczących płac oraz regulaminów premiowania na poszczególnych wydziałach Spółki. W wyniku wyborów został wybrany nowy Zarząd Zakładowy w osobach: Marian Kleszyk, Sędek Artur, Długosz Kazimierz. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego Spółki ZW Profil SA został ponownie kol. Marian Kleszyk. Ponadto wybrano dwóch delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA, którymi zostali kol: Marian Kleszyk oraz Sędek Artur.

• **AM SSCE Sp. z o.o. Sp. Komandytowa**

19 lutego wybory związkowe odbyły się w AM SSCE Sp. z o.o. Sp. Komandytowa. Zarząd Związku w komplecie przybył na konferencję w tej Spółce. Pracodawcę reprezentował kol. Marek Stelmachowski, będący jednocześnie członkiem naszego Związku. Sytuacja związana z dalszymi losami Kadr i Płac w Spółce SSC spowodowała, iż na sali zebrali się członkowie związku prawie w 100 procentach. Po zakończeniu proceduralnych spraw (wybór komisji) sprawozdanie z czteroletniej działalności przedstawiła kol. Alina Bierówka dotychczasowa Przewodnicząca Zarządu Zakładowego. Następnie głos zabrał kol. Janusz Lemański Przewodniczący Zarządu Związku. Przedstawił działania jakie prowadzi nasz Związek w obronie miejsc pracy pracowników AM SSCE. Jak łatwo się domyślić decydujące zdanie w sprawie przyszłości Spółki i zatrudnionych w obszarze Kadr i Płac ma AMP SA. Dlatego też wszystkie rozmowy toczone są właśnie z przedstawicielami ArcelorMittal Poland SA. Obecni na sali związkowcy czasami w emocjonalnych wystąpieniach mówili o swej wieloletniej pracy i o tym jak czują się „oszukani” przez AMP SA. Dla wielu obecnych liczy się przede wszystkim praca, proponowane odprawy finansowe (jakże skromne) w porównaniu do tych które mogli otrzymać w latach poprzednich nikogo nie zadawała. Wszyscy podkreślali, iż to właśnie AMP SA nie chciało się zgodzić na odejście wielu osób wtedy gdy propozycje finansowe były zdecydowanie lepsze. Przewodniczący Związku przedstawił ostatnie rozmowy z przedstawicielami AMP SA i SSC. Być może nowe propozycje (na które jesz-

cze nie ma zgody) złagodzą nieco trudną sytuację pracowników Spółki. Niestety nasze próby uaktywnienia Dyrektorów poszczególnych Zakładów w naszym Oddziale nie przyniosły oczekiwanego rezultatu. Większość z nich nie posiada wolnych miejsc, a jak już są to (np.. w Zakładzie Energetycznym) to dyrekcja AMP SA odmawia wyrażenia zgody na zatrudnienie tam pracowników z SSC. Z drugiej strony właśnie gdyby nie wiedza naszych koleżanek z SSC, wypłaty pracowników AMP SA mogły być w wielu przypadkach źle naliczone. Apel o pracę pojawiła się w uchwale Konferencji. W wyniku wyborów do trzy osobowego Zarządu Zakładowego Spółki zostały wybrane kol: Alina Bierówka, Halina Mirek oraz Irena Zawistowska. Przewodniczącą Zarządu Zakładowego Spółki została kol. Alina Bierówka. Delegatkami na WZD AMP SA zostały: Alina Bierówka i Halina Mirek. Uchwała Konferencji:

1. *Zobowiązuje się Zarząd Związku do wyegzekwowania od Dyrekcji AMP SA gwarancji pracy dla osób, które w wyniku zmian organizacyjnych mogą stracić pracę.*

2. *W imieniu członków naszego związku apelujemy o podjęcie wszelkich możliwych działań gwarantujących godziwe odprawy finansowe dla pracowników Spółki .*

• **KRAKODLEW SA**

20 lutego odbyła się kolejna sprawozdawczo wyborcza, tym razem w Spółce KRAKODLEW SA. Konferencję otworzył Przewodniczący Zarządu Zakładowego Spółki kol. Stanisław Kośmider, witając zebranych członków Związku oraz zaproszonych gości. W zebraniu uczestniczył Wiceprezes Zarządu KRAKODLEW SA Pan Krzysztof Rak oraz Dyr.. ds. Produkcji Pan Krzysztof Piotrowski. Zarząd Związku reprezentowali: Wiceprzewodniczący: ds. Finansowych kol. Halina Szpakowska, ds. Organizacyjnych kol. Józef Kawula i Pracowniczo Ekonomicznych kol. Krzysztof Wójcik. Przewodniczący ustępującego Zarządu Zakładowego przedstawił zebranym sprawozdanie z czteroletniej działalności, szczegółowo informując o wydatkach finansowych. W kolejnej części spotkania zostały powołane Komisje wyborcze, które rozpoczęły pracę zgodnie z zapisami ordynacji wyborczej. Po stwierdzeniu ważności Konferencji Komisja Wyborcza rozpoczęła przyjmowanie zgłoszeń kandydatów do władz związkowych. Obecni na sali uchwaliłi, iż w przyszłej Kadencji związkowej (2014-2018) Zarząd będzie działał w 5- osobowej obsadzie. W wyniku wyborów z pośród zgłoszonych kandydatów członkami Zarządu Zakładowego KRAKODLEW SA zostali: Kośmider Stanisław, Janiak Waldemar, Kwiecień Jan, Początek Mariusz, Głuszek Dariusz. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego został ponownie wybrany kol. Kośmider Stanisław. Na delegatów WZD NSZZ Prac. AMP SA wybrano kol.: Kośmider Stanisław, Janiak Waldemar, Głuszek Dariusz, Początek Mariusz. W czasie przewidzianym na dyskusję głos zabrał Wiceprezes Zarządu Pan Krzysztof Rak, który zwrócił uwagę na sytuację ekonomiczną spółki. Spółka co prawda rozwija się inwestując w nowe urządzenia jednak rok poprzedni nie był tak dobry jak 2012. Zarząd Spółki wierzy, że dobry początek 2014 roku da dobry wynik na koniec roku. Spółka zainwestowała w nowy piec dzięki czemu zyskała nowe zlecenia, uzależniając się tym samym od AMP SA. Wiceprezes zaapelował o poprawę jakości wytwarzanych produktów bo to rzuca na wizerunek Spółki. Dla Zarządu priorytetem jest BHP. Pracownicy mają dostęp do najnowszych środków ochrony osobistej. Wiceprezes podziękował Zarządowi Zakładowemu Związku za współpracę. Choć rozmowy bywają z naszymi [Cd str 2](#)

Cd ze str nr 1.... Przedstawicielami trudne są jednak owocne. Na koniec odpowiadał na pytania z sali między innymi dotyczące wykupu gruntów. Spółka przygotowuje się do kupna gruntu i dzierżawionych obiektów prowadząc rozmowy z AMP SA. Na koniec spotkania obecni na sali związkowcy przyjęli do realizację w nowej kadencji Uchwałę: 1. Przeprowadzenie rozmów z Zarządem Spółki w celu osiągnięcia porozumienia dotyczącego podwyżek wynagrodzenia dla wszystkich pracowników spółki

2. Zwiększyć aktywność Zarządu Zakładowego i zmobilizować wszystkich członków naszej Organizacji Związkowej w celu zwiększenia liczby związkowców

3. Organizowanie imprez turystycznych, sportowych, rekreacyjnych dla załogi przynajmniej raz w roku np. zbiorowych na grzyby, zorganizowanie wycieczki zakładowej lub masowej imprezy dla załogi.

• AMP SA - BWZ

21 lutego odbyła się Konferencja sprawozdawczo wyborcza w Zakładzie BWZ - AMP SA. W Konferencji uczestniczył Dyr. Zakładu Pan Krzysztof Oleś oraz „urzędujący” Zarząd Związku. Po powołaniu Komisji wyborczych Delegaci przystąpili do zgłaszania kandydatur, do władz związkowych. W wyniku wyborów do 7 osobowego Zarządu zostali wybrani: Kopeć Mirosław, Sęk Andrzej, Gajda Remigiusz, Kramarz Wiesława, Szczerek Lidia, Sarota Tomasz, Nosal Jan. Delegaci ponownie Przewodniczącym zarządu zakładowego wybrali kol. Mirosława Kopcia. Ostatnim głosowaniem był wybór Delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. Obecni na sali wybierali zgodnie z zapisami ordynacji wyborczej 9-delegatów: Kopeć Mirosław, Sęk Andrzej, Gajda Remigiusz, Kramarz Wiesława, Szczerek Lidia, Sarota Tomasz, Nosal Jan, Biel Jurek, Oleś Mirosław.

W czasie przewidzianym na dyskusję głos zabrali dyr. Zakładu Pan Krzysztof Oleś. Dyr. podsumował mijający rok, który po trudnym początku przyniósł dobry koniec. Rynek zamówień odwrócił się i gdyby to było możliwe Zakład produkowałby znacznie więcej. Zakład w dalszym ciągu poszukuje obniżki kosztów gdyż produkcja Obszaru Wyróbów Płaskich nie jest obecnie rentowna. Pan K. Oleś wysoko ocenił w tym zakresie pomoc WCM gdzie pracownicy znajdują wiele nowych możliwości w zakresie obniżki kosztów. Zakład dąży do osiągnięcia brązowego medalu w zakresie WCM. Dyr. K. Oleś podziękował za współpracę ustępującemu zarządowi podkreślając równowagę w działaniu Związku między pracą, a wypoczynkiem pracowników. W dyskusji związkowcy pytali o tworzenie nowego zakładu (BWL), plany inwestycyjne związane z Zakładem, o skutki wizyty nowego Szefa FLAT w Grupie ArcelorMittal, o plany remontowe w Zakładzie (szatnia nr 1, powiększenie parkingu, poprawę wizerunku Zakładu (remont zaplecza socjalnego dla klientów). Dyrektor zakładu starał się odpowiedzieć na wszystkie pytania, na część z nich przyjdzie nam poczekać (tworzenie nowego Zakładu BWL). Z kolei obecni na sali członkowie Zarządu Związku odpowiadali na pytania dotyczące negocjacji płacowych, rozliczania czasu pracy oraz Regulaminu ZFŚS. Na koniec Konferencji Delegaci przyjęli uchwałę do realizacji w przyszłej kadencji 2014 - 2018:

1. *Negocjować z pracodawcą podwyżki płac, oraz doprowadzić do harmonizacji płac we wszystkich obszarach AMP SA.*

2. *Podjąć starania do utworzenia sprawiedliwego regulaminu rozdziału środków za chorobowe*

3. *Doprowadzić do podniesienia kwoty odpisu na PPE*

4. *Czynić starania aby nie utworzono nowego zakładu BWL przez pracodawcę*

5. *Kontrolować punkty wydawania posiłków celem sprawdzania jakości dań oraz zgodności z wcześniej podanym MENU*

6. *Doprowadzić do zwiększenia limitu wjazdów na teren Huty*

7. *Raz na kwartał Zarząd Związku lub Prezydium powinno uczestniczyć w spotkaniach z załogą na poszczególnych zakładach celem wysłuchania problemów pracowniczych i związkowych*

8. *Czynić starania o przyjmowanie w nasze szeregi nowych członków Związku*

9. *W wyniku zmian struktur organizacyjnych bez zmiany miejsca pracy dbać o naszych członków związku uwzględniając ich sympatie do danego Zakładu*

10. *Nie pozwalać na dalsze ustępstwa dotyczące ograniczeniu korzystania z ZFŚS przez pracowników*

11. *Doprowadzić aby dodatek Mistrzowski wpisać do ZUZP*

12. *Przywrócić dodatek za pranie odzieży ochronnej Pracowników*

13. *Wymóc na przychodni lekarskiej Ujastek, aby pracownicy Huty przy rejestracji byli obsługiwani poza kolejką lub w osobnym okienku (długie terminy do lekarza pierwszego kontaktu, brak bloczków)*

Zmiany w OFE

• System emerytalny podlega ciągłym zmianom. Do 2014 roku przynależność do otwartego Funduszu Emerytalnego co do zasady była obowiązkowa dla wszystkich osób, które urodziły się po 1968 roku (od 1969). Obowiązek ten był na tyle silny, że osoby, które nie wybierały samodzielnie funduszu były niejako zmuszane do przynależności do niego, ponieważ w drodze losowania przypisywano je do konkretnego funduszu. Zasadnicza zmiana wprowadzona nową ustawą polega na tym, że przynależność do Otwartego Funduszu Emerytalnego nie będzie już obowiązkowa. Co to oznacza?

Ustawa w kilku miejscach wprowadza możliwość zarówno zapisania się do funduszu jak i wycofania z niego środków.

Po pierwsze osoby, które aktualnie już do funduszy należą, i które dotychczas nie miały możliwości wystąpienia z funduszu, będą mogły w terminie od 1 kwietnia do 31 lipca 2014 roku złożyć oświadczenie, z którego będzie wynikało, że dalej chcą należeć do OFE. Jeśli oświadczenie nie zostanie złożone, to do OFE wpłyną składki za okres do 30 czerwca 2014 roku. To rozwiązanie jest bardzo krytykowane. Nie dlatego, że otwarto możliwość wycofania środków z OFE, ale dlatego, że mechanizm tego wycofania polega na zasadzie „jeśli się nie zgłoszę do ZUS, umowa do której byłem/byłam przymuszony/na przestanie obowiązywać”. Tymczasem w państwie prawa powinno być odwrotnie, czyli powinna obowiązywać zasada „jeśli w określonym terminie nie zrezygnuję z umowy, to oznacza, że chcę ją kontynuować”. I tutaj nie chodzi tylko o ubezpieczonego, ale także o Fundusz Emerytalny. Zresztą Czytelniku zwróć uwagę na to, że skutkiem wprowadzenia tej zasady jest walka OFE o to, żeby obywatele poszli do ZUS i zadeklarowali, że nadal chcą w OFE pozostać. Gdyby ustawodawca zastosował drugą zasadę, to w telewizji oglądalibyśmy reklamy ZUS - u zachęcające do odwiedzin w celu rezygnacji z funduszu. Kolejna zmiana będzie polegała na zniesieniu obowiązku automatycznej przynależności do OFE. Jak wspominałam powyżej dotychczas było tak, że każdy kto zaczynał podlegać ubezpieczeniu społecznym czy to z powodu zatrudnienia czy prowadzenia własnej działalności gospodarczej, musiał przystąpić do OFE dobrowolnie lub w drodze losowania.

Teraz każda osoba, która rozpocznie pierwszą pracę lub otworzy działalność, będzie miała 4 miesiące od zgłoszenia się do ubezpieczenia w ZUS na to, aby zawrzeć umowę z OFE. Jeśli tego nie zrobi, nie będzie w ogóle do OFE należała. Jeśli nie będziemy przynależeli do OFE to ZUS poinformuje nas o obowiązku poinformowania go, jakie stosunki majątkowe obowiązują pomiędzy nami a naszym małżonkiem (czy mamy rozdzielność majątkową, wspólność itp.). Ponadto w ramach konta ubezpieczonego (od 1999 każdy z nas ma swoje indywidualne konto) ZUS prowadzi subkonto, na którym ewidencjonuje się informacje o zwaloryzowanej wysokości wpłaconych składek nieprzekazywanych do OFE, które zostają w ZUS wraz z wyegzekwowanymi, oraz kwotą środków odpowiadających wartości umorzonych przez otwarty fundusz emerytalny jednostek rozrachunkowych. Wynika to z faktu, że składka, która była przekazywana na OFE ulega jakby podzieleniu, czyli:

a) 2,92% podstawy wymiaru składki jest odprowadzana przez Zakład do wybranego przez ubezpieczonego otwartego funduszu emerytalnego ,

b) 4,38% podstawy wymiaru składki jest ewidencjonowana przez Zakład na subkoncie, o którym pisałam powyżej.

Do tego Począwszy od 2016 r., co cztery lata, w okresie od dnia 1 kwietnia do dnia 31 lipca, członek otwartego funduszu emerytalnego lub osoba, której Zakład ewidencjonuje składkę na indywidualnym subkoncie może złożyć do Zakładu pisemnie lub w formie dokumentu elektronicznego uwierzytelnionego oświadczenie o przelewaniu składek do OFE lub przelewaniu składek do ZUS. Oznacza to, że należąc do OFE co 4 lata będziemy mogli wybrać gdzie chcemy „przetrzywać” nasze składki. cd str 3

cd ze str nr 2.... Kolejna zmiana polega na tym, że OFE będzie miało przekazać do ZUS nasze składki, jeśli osiągniemy określony wiek, czyli 10 lat przed naszym docelowym wiekiem emerytalnym. Przypominam, że wiek ten wynosi 67 lat, ale jest wiele osób w okresie przejściowym. W przypadku złożenia przez członka otwartego funduszu wniosku o przyznanie emerytury częściowej, po ustaleniu, że ubezpieczony spełnia warunki do przyznania tej emerytury, Zakład Ubezpieczeń Społecznych zawiadamia otwarty fundusz o złożeniu wniosku i o obowiązku przekazania całości środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu na fundusz emerytalny FUS. Fundusz będzie musiał przysyłać każdemu członkowi funduszu, w regularnych odstępach czasu, nie rzadziej jednak niż co 12 miesięcy, informację o środkach znajdujących się na rachunku członka, terminach dokonanych w tym okresie wpłat składek i wypłat transferowych oraz przeliczeniu tych składek i wypłat transferowych na jednostki rozrachunkowe, o wynikach działalności lokacyjnej funduszu, a także o zasadach polityki inwestycyjnej i celu inwestycyjnym funduszu, wraz ze wskaźnikami, do których są porównywane osiągnięte przez fundusz stopy zwrotu. Informacja jest przysyłana w trybie i formie uzgodnionych z członkiem funduszu.

Na dzień dzisiejszy nie uległy zmianie zasady nabywania emerytur uprzywilejowanych. Mam na myśli to, że nadal wiek emerytalny pozostał ten sam (obniżony), staż do nabycia również nie uległ zmianie. Nie zmieniło się także to, że w większości przypadków (np. w razie emerytury pomostowej, czy z art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z FUS), nadal warunkiem nabycia jest złożenie w ZUS oświadczenia o przekazaniu z OFE środków do budżetu państwa.

Zmianą, którą ustawa wprowadza jest sposób wyliczania emerytury z art. 184 oraz emerytur z art. 46-50a oraz 50 e ustawy o emeryturach i rentach z FUS. Zgodnie z nową ustawą przy wyliczaniu tych emerytur nie uwzględnia się kwot składek przeznaczonych na OFE zewidencjonowanych na subkoncie.

Jaka jest przyszłość naszych emerytur i czy te zmiany są korzystne? Nie ma jednej odpowiedzi na to pytanie. Z mojego punktu widzenia, czyli osoby, która do emerytury ma ponad 30 lat – zmiany te nie mają większego znaczenia. Wynika to z faktu, że nasze młode pokolenie jest wychowywane w poczuciu ogromnej niepewności co do świadczenia emerytalnego. Poza tym z punktu widzenia jeszcze młodego człowieka przewiduję, że system emerytalny zmieni się jeszcze nie raz. Ostatnie zmiany systemu oceniam jako skutek paniki i niezdecydowania ustawodawcy. W moim odczuciu są to zmiany, które mogą spowodować rozwiązanie jedynie bieżących problemów, a nie stanowią stałego rozwiązania systemowego.

Co do osób, które niebawem osiągną wiek emerytalny. Moim zdaniem osoby te nie powinny się zbytnio martwić, ponieważ ich świadczenia w moim odczuciu pozostają niezagrażone. Jako prawnik cały czas spotykam się z decyzjami ZUS o naliczeniu emerytury i świadczenia nie uległy drastycznemu obniżeniu w ostatnim czasie. Jak zawsze polecam analizę danych GUS – przeciętna emerytura wynosi ok. 1800 zł (UWAGA: to jest średnia). W najgorszym moim zdaniem położeniu znajdują się obecni 40 latkowie, ponieważ ich sytuacja emerytalna jest najbardziej niewiadoma – w zakresie wysokości świadczeń. Wydaje mi się jednak, że decyzja o tym czy pozostać w OFE czy w ZUS nie ma większego znaczenia z tego powodu, że różnice pomiędzy świadczeniem z OFE a świadczeniem z ZUS nie są na tyle duże, aby miały decydujący wpływ na wysokość otrzymanego w przyszłości świadczenia emerytalnego.

Podsumowując, nawet w czasach najgorszego kryzysu świadczenia emerytalne są wypłacane. Nie sądzę, aby jakkolwiek rząd zdecydował się na taką politykę, która spowodowałaby wprowadzenie tak niskich świadczeń, które spowodowałyby życie poniżej minimum egzystencji i skazanie tym samym grupy ok. 9 mln obywateli na eks-terminację.

FPPP



Nowe propozycje ubezpieczenia dla pracowników

• Szanowni Państwo. W nawiązaniu do przekazanej Państwu w ubiegłym miesiącu propozycji rozszerzenia warunków grupowego ubezpieczenia w PZU Życie SA i zgłaszanych przez Państwa do Pracodawcy różnych wątpliwości z tym związanych zachęcamy Państwa do szczegółowego zapoznania się propozycją PZU Życie SA. Pragniemy zwrócić uwagę na korzyści wynikające z rozszerzenia zakresu ubezpieczenia – zwiększenie ilości placówek realizujących świadczenia Opieki Medycznej (na przykład z 2 dotychczasowych placówek w Krakowie do około 30, w Dąbrowie Górniczej podobnie, a w całej Polsce około 1000 placówek), co bardzo usprawni Państwu korzystanie z ubezpieczenia zdrowotnego Opieka Medyczna bez względu na to gdzie się Państwo znajdujecie. Dodatkową korzyścią jest rozszerzenie bezpłatnego dostępu do kolejnych specjalności lekarskich - nowe specjalizacje w bezpłatnym zakresie ubezpieczenia to **reumatolog i pulmonolog**.

Kolejną jedną korzyścią wynikającą z rozszerzenia programu ubezpieczeniowego jest **dobanie karty lekowej PZU – Antybiotyk**. Pozwała ona na obniżenie ceny antybiotyków o 80%. Należy zwrócić uwagę iż antybiotyk, to nie tylko preparaty stosowane w leczeniu zapalenia górnych dróg oddechowych ale są to również kremy antybiotykowe, maści, krople do oczu i uszu i wiele innych (.....)

Szereg korzyści wynikający z przystąpienia do rozszerzonego wariantu ubezpieczenia generuje jednocześnie wzrost składki miesięcznej o kwotę 5,70 zł/ osobę.

W związku z powyższym prosimy aby osoby, które do tej pory nie podjęły jeszcze decyzji w sprawie skorzystania z nowej propozycji przekazały swoją decyzję osobom wyznaczonym do dnia 1 marca 2014.

W przypadku dodatkowych pytań lub wątpliwości czy chęci uzyskania szczegółowych informacji na temat możliwości korzystania ze świadczeń, do Państwa dyspozycji pozostają pracownicy PZU Życie SA: W Krakowie – Kierownik ds. Klienta Korporacyjnego p. Monika Tomczyk Karta Lekowa PZU gwarantuje zniżkę na antybiotyki. Ubezpieczony płaci jedynie 20% ceny antybiotyku, pozostałe 80% finansuje PZU. Pełen wykaz aptek i antybiotyków objętych ubezpieczeniem dostępny jest na pzu.pl oraz pod numerem 801 102 102. **UWAGA !!! Pracownicy którzy jeszcze nie otrzymali karty antybiotykowej mogą otrzymać zastępczą kartę w Biurze Obsługi PZU Bud. „S” II piętro pok. 207.**

Rozszerzony zakres ubezpieczenia: opieka podstawowa - dostęp do lekarza rodzinnego, internisty, pediatry ze zniżką 50%w stosunku do ceny usługi obowiązującej u świadczeniodawcy; opieka specjalistyczna - **Bezpłatny dostęp do lekarzy specjalistów w następujących poradniach: ginekologiczna, urologiczna, chirurgiczna, pulmonologiczna, reumatologiczna;** bezpłatny dostęp do badań: glukoza we krwi, morfologia krwi z pełnym różnicowaniem granulocytów, odczyn opadania krwinek czerwonych (OB.), badanie ogólne moczu (profil).

Pamiętajmy, wystarczy wykonać telefon na całodobową infolinię: 801 405 905 lub 22 505 15 48, dokonać zgłoszenia i umówić termin wizyty lub badania. Potwierdzenie terminu i miejsca wizyty otrzymuje się sms-em lub mailem.

Przypominamy, że prawie każdy z pracowników AMP, ubezpieczony w PZU Życie posiada Kartę Klubu PZU Pomoc w Życiu. Jest ona przydatna w wielu sytuacjach życiowych, z dostępem do ciekawych ofert (taką ofertę w najbliższym czasie otrzyma każdy z ubezpieczonych), jak również upoważnia ona do specjalnej, dodatkowej 10% zniżki przy ubezpieczeniu majątkowym.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS SA
ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków
tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41

BIURO TURYSTYCZNE HUT – PUS S.A. ORGANIZUJE WYJAZDY KRAJOWE I ZAGRANICZNE W SEZONIE ZIMOWYM I LETNIM! OFERUJEMY:

- WYPOCZYNEK DLA DZIECI I MŁODZIEŻY
- ŚWIADCZENIA PROFILAKTYCZNE
- WYPOCZYNEK PO PRACY
- WYJAZDY INTEGRACYJNE
- BILETY WSTĘPU DO KIN, TEATRÓW I NA KONCERTY itp.

ZAPRASZAMY PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A. ORAZ EMERYTÓW I RENCISTÓW.

BIURO TURYSTYCZNE HUT- PUS S.A. ORGANIZUJE WYPOCZYNEK DLA DZIECI, WCZASY DLA DOROSŁYCH: WYCIECZKI KRAJOWE, WYCIECZKI ZAGRANICZNE, IMPREZY W KARNAWALE, KULIGI Z OGNISKIEM, PIELGRZYMKI (KANONIZACJA OJCA ŚWIĘTEGO W RZYMIE), PROFILAKTYKĘ ZDROWOTNĄ WYJAZDOWĄ, PROFILAKTYKĘ STACJONARNĄ W CENTRUM REHABILITACJI „EDMED” SP Z O.O. NA UL. SZYBKIEJ 27 W KRAKOWIE. SKŁADANIE OSWIADCZENIA I WNIOSKÓW ODBYWA SIĘ WYŁĄCZNIE W HUT-PUS S.A

ZAPRASZAMY PRZEZ CAŁY ROK DO SIEDZIBY BIURA OD GODZINY **7:30 DO GODZINY 15:30.**

ZGODNIE Z ZAPISEM REGULAMINU ZFŚS SKŁADANIE OŚWIADCZEŃ I WNIOSKÓW DOTYCZĄCYCH DOFINANSOWANIA ODBYWA SIĘ TYLKO W SIEDZIBIE HUT- PUS S.A UL. MROZOWA 1 POKÓJ 16.

tel. +12 643 87 40 /fax: +12 643 87 40

e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www: hpturystyka.pl



UNI HUT S.A.
Zaprasza do Wierchomli
„Chata pod Pustą”

Obok naszego obiektu wypoczynkowego znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla. Wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os. dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os. Ceny pokoi: pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł /doba, pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba, pokój 4 osobowy z łazienką 260 zł/doba, pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba, apartament 260 zł/doba, domek 6 osobowy 270 zł /doba.

* W terminie do 22.03.2014 wynajem pokoi i domków tylko w pakiecie nocleg i wyżywienie (śniadanie i obiadokolacja).

Członkowie NSZZ Prac. AMP SA zniżka 50% na noclegi.



Koledze Robertowi Stanisławcykowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
MATKI
składa Zarząd Zakładowy ZE NSZZ Prac. AMP S.A.
oraz koleżanki i koledzy

Z prasy : Wydarzenia na Ukrainie na razie bez konsekwencji dla ArcelorMittal Poland

Wśród zakładów jakie ArcelorMittal posiada na całym świecie są m.in. koksownia w Zdzieszowicach i huta w Krzywym Rogu na Ukrainie. Polskie i ukraińskie przedsiębiorstwa są ze sobą dość ściśle związane systemem dostaw. Na razie wydarzenia na Ukrainie nie wywołały żadnych utrudnień. ArcelorMittal importuje 5 mln ton ukraińskiej rudy żelaza rocznie, a do Krzywego Rogu wysyła ze Zdzieszowic koks. Huta w Krzywym Rogu sprowadza zza granicy 50 - 60 proc. koksu, przy czym 70 proc. tego importu pochodzi z Polski. Spowodowało to wprowadzenie specjalnego obiegu materiałów - wagony, które w jedną stronę wiozą koks z Polski, w drugą wiozą do polskich hut ArcelorMittal rudę żelaza z Krzywego Rogu. Pozwala to zoptymalizować system logistyczny i poprawić rentowność. Gdyby jednak wystąpiły jakieś problemy skutki byłyby odczuwalne dla oddziałów koncernu w obu krajach. Do tej chwili nie odczuliśmy konsekwencji wydarzeń na Ukrainie – mówi Sylwia Winiarek, rzecznik prasowy ArcelorMittal Poland.

Hutnictwo: przyspieszenie z hamulcem. Zestaw czynników wpływających na koniunkturę w polskim hutnictwie pozostaje bez zmian: nowe inwestycje, ceny energii i koszty polityki klimatycznej, a także - last but not least - efekt walki z patologiami na rynku. Polskie hutnictwo patrzy na zmiany gospodarki Europy z taką samą nadzieją, jak jego zachodni konkurenci. Polska jest jednak w dość specyficznej sytuacji. Z jednej strony intensyfikacja inwestycji przed Euro 2012 i szeroki strumień środków unijnych sprawiły, że okres kłopotów spowodowanych malejącym popytem był w Polsce krótszy i mniej dotkliwy. Z drugiej jednak strony kilkuletnie pustoszenie rynku przez wyłudzenia VAT i większe obciążenia energochłonnych gałęzi przemysłu zmniejszyły rentowność produkcji stali. Te same czynniki będą też miały wpływ na branżę w tym roku. Najważniejszym wydarzeniem ubiegłego roku było z pewnością wprowadzenie reverse charge, czyli odwróconego naliczania podatku VAT na wiele półwyrobów stalowych. Dla większości to głównie zabezpieczenie przed nieprawidłowościami, które zaczęły się dopiero pojawiać (jak w handlu blachami) lub mogłyby się pojawić, w wypadku wprowadzenia reverse charge na jeden tylko asortyment - pręty żebrowane. W ich przypadku odwrócenie VAT było jedyną nadzieją na przywrócenie normalności na rynku. Na pewno na poprawę sytuacji polskiej branży stalowej wpłyną zmiany w rozliczaniu podatku VAT wprowadzone na początku listopada ub.r. Odwrócono wówczas podatek w handlu wieloma półwyrobami hutniczymi. O taki przepis branża walczyła od miesięcy z powodu strat, jakie powodowało u producentów i dystrybutorów zalewanie rynku stalą zbrojeniową sprzedawaną bez VAT, a więc w cenach, jakich uczciwie działające firmy nie były w stanie oferować. Dla wielu hut był to spory problem, bo pręty żebrowane stanowiły dużą część ich produkcji. W przypadku CMC Zawiercie i Celsy Ostrowiec około połowy, a dla ArcelorMittal Warszawa 40 procent. Kiedy połowa prętów zbrojeniowych sprzedawanych na polskim rynku pochodziła z nielegalnego obrotu, spadały zamówienia dla producentów działających zgodnie z prawem. Spadała rentowność, obniżało się wykorzystanie mocy produkcyjnych, co skutkowało przerwami w produkcji. - Wielokrotnie poważnie odczuliśmy systematyczny spadek zamówień i finalnie ich brak, wynikający z nielegalnego obrotu. W efekcie, w styczniu i lutym 2013 r. byliśmy zmuszeni do czasowego wstrzymania pracy walcowni i staliwi Huty Warszawa - przypomina prezes ArcelorMittal Poland Sanjay Samaddar.

S. Ghosh, AMP: nowe cele polityki klimatycznej przyspieszą deindustrializację Europy. Najważniejsze, by Europa zrozumiała, że cele polityki klimatycznej, do których ma dążyć jej przemysł, są nieosiągalne - mówi Surojit Ghosh, członek zarządu ArcelorMittal Poland. - Przedstawiane przez Komisję Europejską propozycje polityki klimatycznej nie będą promować odrodzenia przemysłu. Jeżeli zostaną wprowadzone, raczej przyspieszą proces deindustrializacji.