

REFERENDUM STRAJKOWE

W ARCELORMITTAL POLAND S.A. w dniach 25 - 27 lutego 2013 roku

Referendum strajkowe popierające pracowników sądownictwa przeprowadzone zostanie w ArcelorMittal Poland SA w terminie 25-27 lutego 2013 r. Na żądania pracowników sądownictwa zostaną jednak **nałożone postulaty** powołanego przez największe centrale związkowe: OPZZ, NSZZ Solidarność, Forum Związków Zawodowych i WZZ Sierpień 80 - Międzyzwiązkowego Komitetu Strajkowego. Dlaczego wysuwamy swoje postulaty broniąc pracowników sądownictwa? W Polsce formalnie nie można ogłosić strajku generalnego przeciwko rządowi i jego polityce. Jednak możliwy jest generalny strajk solidarnościowy, w którym pracownicy jednego zakładu strajkują w obronie pracowników innego zakładu, którzy nie mają prawa do strajku. Z tej możliwości MKPS chce skorzystać przygotowując strajk w obronie pracowników sądownictwa. Pomimo jednak poparcia pracowników sądownictwa - najważniejsze są postulaty strajkowe zgłoszone przez MKPS. Z wieloma z nich zgadzają się pracodawcy. Postulaty MKPS dotyczą:

- " stworzenia osłonowego systemu regulacji finansowych oraz ulg podatkowych dla przedsiębiorstw utrzymujących zatrudnienie w okresie niezawinionego przestoju produkcyjnego
- " wprowadzenia systemu rekompensat dla przedsiębiorstw objętych skutkami pakietu klimatyczno-energetycznego,
- " ograniczenia stosowania umów śmieciowych,
- " likwidacja NFZ
- " utrzymania rozwiązań emerytalnych, przysługujących pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze,
- " zaprzestania likwidacji szkół i zaprzestania przerwania finansowania szkolnictwa publicznego na samorządy.

Zespół Roboczy

• Na spotkaniu Zespołu Roboczego 19 lutego Strony dokonały analizy dostarczonych przez pracodawcę pasków wynagrodzeń za m-c styczeń 2013 r. - z systemu SAP HR oraz porównawczego z systemu BANN. Niestety i tym razem wystąpiły różnice w naliczaniu wynagrodzeń pracownikom ArcelorMittal Poland SA. Podczas porównania obu wydruków okazało się, iż problem różnic wyliczenia wynagrodzenia pracowników nie został rozwiązany, a wręcz przeciwnie - sądząc po zgłoszeniach pracowników - zdecydowanie nasilił się. Wielu pracownikom Oddziału Kraków „nowy system” nie naliczył „hutnika”. Niestety interweniującym pracownikom Pracodawca głosem pracowników Spółki WIPRO proponował wyrównanie płacy w... przyszłym miesiącu. Dopiero stanowcze protesty pracowników, którzy w większości mają do zapłacenia kredyty i bieżące rachunki obiecano dokonanie wyrównania. Niestety słowa te okazały się pustymi zapewnieniami. Wielu pracowników do dnia dzisiejszego nie otrzymało stosownego wyrównania należnej płacy. W dalszym ciągu nie został rozwiązany problem dotyczący przelewów zbiorowych (PZU, MPKZP, Związki Zawodowe itp.), przelewy te docierają do adresatów z

opóźnieniem. Nie został także poprawiony problem dotyczący składek na PPE. W dalszym ciągu nie wiemy ile zostało odprowadzonych środków finansowych na PPE. Kolejny problem dotyczy zaświadczeń o które starają się pracownicy, zarówno tych wewnętrznych (ZFSS) jak i na zewnątrz (np banki). Pobijane są kolejne rekordy oczekiwania za zaświadczenia dla pracowników. Teraz już czeka się ponad trzy tygodnie. Niestety Pracodawca wyjaśnienia dotyczące tej sytuacji zamierza dopiero za dwa tygodnie przedstawić Stronie Społecznej. Według informacji przekazanej przez Dyr.. Personalną AM SSC Panią Annę Bartosz, Spółka WIPRO przejmuje wszystkie sprawy dotyczące kadr i płac AMP SA, tym samym w sytuacjach kontrowersyjnych już nie będziemy mogli liczyć na pomoc naszych doświadczonych koleżanek, znających szczegóły kadrowo-płacowe. Ciągłe pozostaje bez odpowiedzi pytanie kto odpowiada za cały ten bałagan? Ponieważ pracownicy obawiając się nieprawidłowego naliczania swoich płac, co dowodzą kolejne miesiące, NSZZ Pracowników AMP SA prewencyjnie występuje do Pracodawcy o spowodowanie wyliczenia nagród jubileuszowych na określony dzień z porównaniem tego składnika płacowego w systemie BANN **cd str 2**

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr 1.... NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w związku z nieprawidłowym naliczeniem wynagrodzeń za miesiąc grudzień 2012 roku i styczeń 2013 roku pracownikom AMP S.A. wnosi, by Pracodawca spowodował prewencyjne obliczenie wynagrodzeń pracowniczych z okazji osiągnięcia przez pracowników uprawnień do otrzymania nagrody jubileuszowej w 2013 roku. Ten składnik płacowy do 2016 roku jest w Oddziale Kraków, zgodnie z Porozumieniem z 2006 roku obliczany według korzystniejszych zasad obowiązujących w Hucie im. T. Sendzimira S.A.

Obawiając się o prawidłowe obliczenie nagrody jubileuszowej przysługującej w 2013 roku wszystkim pracownikom, liczącym w nowym systemie płacowym SAP przez Spółkę WIPRO Poland przy braku możliwości porównania pasków płacowych w III i IV kwartale tego roku wnosimy o spowodowanie by każdy z pracowników, który nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w 2013 roku, otrzymał informację z dwóch systemów płacowych (SAP i BANN) o wysokości tego składnika płacowego. Przedstawione wcześniej wyliczenie, zgodne w obu systemach płacowych pozwoli pracownikom w momencie nabycia uprawnień do nagrody jubileuszowej ocenić prawidłowe obliczenie tego składnika płacowego. Innym rozwiązaniem jest drukowanie podwójnych kart zarobkowych (w systemie SAP i BANN) każdemu pracownikowi, który nabywa prawo do nagrody jubileuszowej.

Sadzimy, iż Pracodawca chcąc być wiarygodny w oczach swych pracowników, pomimo katastrofalnych błędów przy obliczaniu wynagrodzeń za ostatnie dwa miesiące, doprowadził do proponowanego przez Nasz Związek rozwiązania.

Strona Związkowa Zespołu Roboczego obawiając się o kolejne obliczanie wynagrodzeń pracowniczych przedstawiła swoje stanowisko dotyczące w tej sprawie:

Stanowisko Strony Związkowej Administracyjno – Związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP w sprawie nieprawidłowego naliczania wynagrodzeń

Strona Związkowa Administracyjno – Związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP odnosząc się do nieprawidłowego naliczenia i nieterminowego wypłacenia wynagrodzeń za miesiąc grudzień 2012 roku pracownikom AMP S.A. oraz bezprawnych opóźnień w przekazaniu na cele wskazane przez pracowników wszelkich potrąceń z ww. wynagrodzeń stwierdza, co następuje:

1. Za niedopuszczalne i skandaliczne uznajemy różnice w wysokości poszczególnych składników płacowych i wynagrodzeniach oraz we wkładach na Pracowniczy Program Emerytalny, Pracowniczą Kasę Zapomogowo - Pożyczkową i inne instytucje oraz w ilości dni urlopów występujące na „paskach płacowych” za miesiąc grudzień 2012 roku, wygenerowanych w celach porównawczych z dotychczasowego systemu komputerowego BANN i nowego systemu komputerowego SAP – HR. Wobec oświadczenia znajdującego się na „pasku płacowym” wygenerowanym z systemu SAP – HR, iż „... dane zawarte w formularzu są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym ...” żądamy wstecznego wyrównania wynagrodzeń pracowniczych wraz z odsetkami za nieprzedawniony okres tym pracownikom, którym naliczono wyższe wynagrodzenie za miesiąc grudzień 2012 roku w systemie SAP – HR w porównaniu do systemu BANN ponieważ oznacza to, że w przeszłości wynagrodzenia pracownicze obliczane w systemie BANN były zaniżane.

2. Zaistniała sytuacja spowodowała utratę przez pracowników jakiegokolwiek zaufania do prawidłowości i rzetelności wyliczania przez Pracodawcę AMP S.A. wynagrodzeń za pracę. Dlatego żądamy dostarczenia przez okres co najmniej sześciu kolejnych miesięcy podwójnych „pasków płacowych”, generowanych w celach porównawczych z dotychczasowego systemu komputerowego BANN i nowego systemu komputerowego SAP– HR. Wyrażamy nadzieję, że powyższe rozwiązanie przynajmniej częściowo przywróci wiarę pracowników AMP S.A. w prawidłowość naliczania Ich wynagrodzeń za pracę

3. Prowadzony od kilku lat proces restrukturyzacji i reorganizacji służb kadrowo – płacowych Grupy Kapitałowej ArcelorMittal Poland S.A. doprowadził do drastycznego pogorszenia dostępności i jakości obsługi kadrowo – płacowej pracowników, a w niektórych obszarach - do katastrofalnych i karygodnych zjawisk, np. w obszarze

wystawiania wszelkiego rodzaju zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu, w tym zwłaszcza tzw. druków ZUS Rp-7. Zainteresowani pracownicy lub byli pracownicy muszą czekać po kilka dni, a nawet kilkanaście dni na najprostsze zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu, albo nawet po kilka miesięcy na druk ZUS Rp-7 i przez to nie mogą uzyskać renty czy emerytury, albo innego świadczenia z systemu ubezpieczeń społecznych lub świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Nasz stanowczy protest budzi również jakość techniczna wystawianych zaświadczeń, które wskutek wielokrotnego kopiowania (skanowania) są nieczytelne i mogą być odrzucone przez instytucje do których są adresowane. Pomimo naszych wielokrotnych interwencji sytuacja w powyższych obszarach systematycznie się pogarsza (od stycznia 2013 roku, po wejściu firmy Wipro Poland – mamy do czynienia z katastrofą), więc oczekujemy na natychmiastowe i zdecydowane działania ze strony Pracodawcy oraz żądamy, aby na wnioski zainteresowanych pracowników były wystawiane oryginalne dokumenty na drukach dostarczanych przez pracowników lub drukach AMP S.A.

4. W związku z zapowiedzią ze strony AMP S.A. zakończenia w pierwszym kwartale 2013 roku procesu wdrażania systemu SAP – HR wnosimy również o niezwłoczne przystąpienie do merytorycznych rozmów upoważnionych Przedstawicieli zainteresowanych Stron w celu znalezienia optymalnych rozwiązań zapobiegających likwidacji miejsc pracy w sferze obsługi kadrowo – płacowej lub zapewnienia nowych, alternatywnych miejsc pracy pracownikom służb kadrowo – płacowych zagrożonych zwolnieniami ze Spółki ArcelorMittal Shared Service Centre Europe, po całkowitym przejściu tej usługi przez Spółkę Wipro Poland.

Strona Związkowa Administracyjno – Związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP jednoznacznie stwierdza, że proces wdrożenia nowego systemu SAP – HR od miesiąca stycznia 2013 roku zakończył się całkowitą klęską i kompromitacją Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A., a główną przyczyną tego stanu jest nieprzygotowanie i brak profesjonalizmu po stronie Wipro Poland i dlatego – biorąc pod uwagę obecną sytuację finansową ArcelorMittal Poland S.A. – żądamy, aby wszelkie dodatkowe koszty finansowe związane z usunięciem wszelkich nieprawidłowości poniosła firma Wipro Poland. Oczekujemy również na to, że Pracodawca AMP S.A. i Wipro Poland Sp. z o.o. publicznie przeproszą pracowników AMP S.A. za skandal związany z nieprawidłowym naliczeniem i nieterminowym wypłaconiem wynagrodzeń za miesiąc grudzień 2012 roku.

W drugiej części spotkania Strona Pracodawcy przedstawiła informację dotyczącą wypłaty nagrody za tzw „absencję chorobową”. Nagroda ta jest wypłacana z pozostających w dyspozycji dyr.. Generalnego środków finansowych. Najniższy wskaźnik za 2012 rok w AMP SA miała krakowska Walcownia Gorąca (BWG)- 2,56, drugie miejsce przypadło krakowskiej Koksowni (ZK) - 2,98, trzecie Oddziałowi ze Świętochłowic– 3,1. Czwarte miejsce dyr.. Generalny przyznał wszystkim linią produkcyjnym, które wspomniane wskaźniki miały poniżej 3,6, a mianowicie: PED-1-2,24, BWZ-3– 2,64, BWZ-2-2,85, PPD53– 3,0, PSD3– 3,43. Otrzymałszy także informację o tych środkach finansowych. BWG otrzymało 263 828 zł co stanowiło średnio na pracownika 516 zł. Środki finansowe rozdysponowano dla 427 osób, ze średnią kwotą 618 zł (min 250 zł - max 1800zł). ZK otrzymało 142 975 zł co stanowiło średnio na pracownika 477 zł. Środki finansowe rozdysponowano dla 249 osób, ze średnią kwotą 574 zł (min 100 zł - max 1800zł). Świętochłowice otrzymały 163 388 zł co stanowiło średnio na pracownika 437 zł. Środki finansowe rozdysponowano dla 272 osób, ze średnią kwotą 601 zł (min 158 zł - max 608 zł). Dwie linie produkcyjne z Krakowa otrzymały kolejno: BWZ-2 otrzymało 25 260 zł co stanowiło średnio na pracownika 407 zł. Środki finansowe rozdysponowano dla 62 osób, ze średnią kwotą 407 zł (min 100 zł - max 726zł). BWZ-3 otrzymało 21 073 zł co stanowiło średnio na pracownika 430 zł. Środki finansowe rozdysponowano dla 49 osób, ze średnią kwotą 430 zł (min 100 zł - max 835 zł). Łącznie na ten cel wydano 719 918 zł.

W sprawach różnych Strona Pracodawcy oświadczyła, iż pracuje nad rozwiązaniem dotyczącym zasad przyznawania dodatku mistrzo

strzowskiego, rozwiązań dotyczących 4BOP (przejście pracowników z 4BOP do jedno zmianowego systemu pracy). Ponadto otrzymaliśmy informację, iż Dyr. Zakładów, w których został odłożony „na półkę” projekt wydzielenia Wykańczalni i Wysyłki mają szukać oszczędności wewnątrz Zakładów by poprawić swoje współczynniki produktywności. Na koniec posiedzenia Zespołu Roboczego Strona Związkowa opowiedziała się za organizacją w tym roku festynów z okazji „Dnia Hutnika”.

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych

• Głównymi punktami posiedzenia GKSS było zatwierdzenie preliminarza wydatków na 2013 rok oraz podjęcie decyzji w sprawie dodatkowego świadczenia finansowego oraz sprawy różne. GKSS przyjęła jednomyślnie przedstawiony preliminarz wydatków. Podział procentowy na poszczególne świadczenia wygląda następująco: wypoczynek Dzieci- 6%, wczasy pod gruszą- 20%, profilaktyka zdrowotna- 5%, wypoczynek po pracy- 20%, zapomogi- 9%, dofinansowanie przedszkola- 2%, pożyczki remontowe- 18%, rezerwa na inne świadczenia- 19%, wydzialona kwota- 1%. Łącznie plan wydatków AMP SA zamyka się kwotą 34 mln zł. Plan wydatków dla Krakowa w 2013 roku opiewa łącznie na kwotę 15 824 239 zł. W tym roku wykorzystano już 117 221,78 zł co stanowi 0,74 % planu (skorzystało z dofinansowań 1 434 osoby). Realizacja wydatków w AMP SA w styczniu wyniosła 285 200 zł, skorzystało z ZFSS 2014 osób. Drugim tematem poruszonym przez członków GKSS było podjęcie decyzji w sprawie dodatkowego świadczenia finansowego dla pracowników AMP SA, które miałyby być wypłacone jeszcze przed świętami wielkanocnymi. Pracodawca przypominał o trudnej sytuacji finansowej Spółki i apelował o oszczędność w wydatkach, choć podczas negocjacji Regulaminu ZFSS przekonywał Stronę Związkową o potrzebie wypłacenia tego świadczenia. Po burzliwej dyskusji (także wśród przedstawicieli Strony związkowej) podjęto decyzję o wypłacie świadczenia finansowego dla pracowników AMP SA. GKSS przyjęła progi dochodowe pracowników w tej samej wysokości jak obowiązywały w grudniu 2012r. Przyjęto następujące wysokości dodatkowego świadczenia socjalnego dla pracowników AMP SA zatrudnionych w Spółce na dzień 1 lutego 2013 roku:

- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| 1. do 1000 zł | - 300 zł |
| 2. od 1000 zł do 2000zł | - 250 zł |
| 3. od 2000 zł do 3000zł | - 150 zł |
| 4. Powyżej 3000zł | - 40 zł |

Wnioski z oświadczeniem dotyczącym dochodów będzie można składać do wyznaczonych pracowników w poszczególnych Zakładach po akceptacji przyjętych uzgodnień przez Dyr.. Personalną AMP SA.

Strona Związkowa otrzymała informację na temat wykorzystania dodatkowego świadczenia finansowego za grudzień 2012 rok. Z pierwszego przedziału dochodowego skorzystało 1429 osób, z drugiego 4582 osoby, z trzeciego 2701 osób, z czwartego 412 osób. Łącznie w grudniu wydano 3 742 350 zł dla 9 124 pracowników.

W ostatniej części spotkania GKSS podejmowała decyzje w sprawie dodatkowego uprawnienia do korzystania z ZFSS dla osób nie będących pracownikami AMP SA. W tej sprawie przeważał głos Pracodawcy, który wypowiedział się negatywnie. GKSS interpretowała także zapisy niektórych paragrafów Regulaminu. Najważniejsza interpretacja dotyczyła zapisów § 14 pkt7. Komisja uznała, iż Strony mówią o 30 osobach - uczestnikach wycieczki miały na myśli osoby uprawnione do korzystania z ZFSS. Na koniec spotkania rozpatrzono kontrolerskie wnioski dotyczące zapomóg przesłane z TKSS-1.

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych - Kraków

• 22 lutego odbyła się Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych w Krakowie. Omawiane tematy dotyczyły wypoczynku po pracy

(wycieczki, organizacja biletów do kina, karty Multisport i Karnety na basen), rozpatrzenie zapomóg ze środowiska EiR oraz sprawy różne. Komisja zaakceptowała złożone wnioski o dofinansowanie wycieczek, zwracając uwagę by w przyszłości preferować wyjazdy organizowane przez odpowiednich organizatorów turystyki. Komisja bezwzględnie będzie przestrzegać minimalnego udziału uprawnionych osób do korzystania z dofinansowania (§ 14 pkt7) przy organizacji wycieczek. Dobiega końca przygotowanie do zakupu kuponów do Multikina, które umożliwią pracownikom skorzystanie z zakupu wybranych przez siebie biletów do Multikina po uprzedniej osobistej rezerwacji. Szczegóły będą dostępne na tablicach ogłoszeń. Komisja zaakceptowała propozycję zakupu kart Multisport oraz kart do Parku Wodnego. W kolejnej części spotkania rozpatrzono złożone wnioski o zapomogę losową przez emerytów i rencistów. Tym razem takich wniosków było 122. W sprawach różnych Komisja zgodnie z uprawnieniami ustaliła ryczałtowe dofinansowanie do Centralnego Rajdu Hutników w wysokości 300 zł. Na koniec spotkania rozpatrzono także wnioski dotyczące indywidualnych wystąpień w sprawie korzystania z ZFSS.

Spotkanie Przewodniczących Zarządów Zakładowych Związku z Gł. Specjalistą z Biura Ochrony Panem Krzysztofem Pietrkiewiczem

• 20 lutego na odprawie Przewodniczących Zarządów Zakładowych Związku obecny był Pan Krzysztof Pietrkiewicz - Gł. Specjalista ds. Ochrony w Krakowie. Spotkanie podyktowane było przede wszystkim interpretacją przepisów państwowych dotyczących pojazdów samochodowych i poruszania się nimi po drogach oraz przepisów dotyczących kontroli stanu trzeźwości. Po przedstawieniu ogólnego stanowiska AMP SA dotyczącego tych tematów rozpoczęła się dyskusja. W temacie dotyczącym obostrzeń drogowych występował kol. Krzysztof Bąk przypominając jakie w Polsce obowiązuje prawo dotyczące ruchu drogowego i stanu technicznego samochodów. Przypomniał o wystąpieniu do Dyr.. Biura Ruchu Drogowego w sprawie interpretacji niektórych poleceń wewnętrznych AMP SA. Pan K. Pietrkiewicz poinformował, iż w Krakowie ogółem jest wydanych ponad 4 tys zezwoleń, ogółem w AMP SA jest ich ponad 9 tys. Obostrzenia w kontroli technicznej wymusił nie tylko wypadek z grudnia 2012 roku ale przede wszystkim przeprowadzone audyty wewnętrzne, które wykazały wiele uchybień. Niestety przy kontroli dochodziło niepotrzebnie do kontrolerskich sytuacji, które powodowały „spięcia” między kontrolującymi i kontrolowanymi. Dużo w takich sytuacjach zależy od wiedzy, kultury osobistej i właściwego podejścia kontrolujących. Aby wyjaśnić wszystkie wątpliwości Biuro Ochrony wystąpiło do Biura Prawnego AMP SA o interpretację budzących wątpliwości spraw. Ciekawym będzie także odpowiedź Dyr. Biura Ruchu Drogowego, która powinna pomóc wyjaśnić te wątpliwości. Po naszych interwencjach pracownicy ochrony zdecydowanie łagodniej podchodzą do kontroli technicznej samochodów. Kolejny drażliwy temat dotyczył kontroli stanu trzeźwości pracowników. W tym temacie głos zabrał kol. Marek Żelichowski udowadniając, jak sprzeczne są polecenia dotyczące kontroli trzeźwości z Ustawą o wychowaniu w stanie trzeźwości i innymi przepisami. Nie można wszystkich pracowników posądzać o bycie w stanie po spożyciu alkoholu. Pracownicy ochrony nie znają zapisów Regulaminu Pracy obowiązującego pracowników AMP SA, które nakładają obowiązki ale i także dają prawo w sytuacjach kontrolnych. Pan K. Pietrkiewicz podał statystykę zatrzymań pracowników: w 2010r - 7 osób (AMP SA), 18 osób (Spółki z wykazu), 20 osób (Jednostki zewnętrzne); 2011r - 7 (AMP SA), 15 (Spółki z wykazu), 33 (jednostki zewnętrzne); 2012r - 8 (AMP SA), 26 (Spółki z wykazu), 50 (jednostki zewnętrzne); 2013r styczeń - 3 (AMP SA), 1 (Spółki z wykazu), 3 (jednostki zewnętrzne). Te statystyki pokazują, iż zamiast... **cd str 4**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



**Unihut
S.A.**

**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**

**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem

1. Budapeszt 12 – 14.04.2013 - cena 690 zł dofinansowanie 345 zł
W cenie: transport autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 1 obiadokolacja w restauracji, 1 kolacja regionalna w Czardzie, rejs statkiem po Dunaju, ubezpieczenie, opieka pilota i miejscowego przewodnika. W programie: zwiedzanie m. in. Bazylika św. Stefana, ulica Vaci, Góra Gelerta, kościół św. Małgorzaty, Baszta Rybacka, Zamek Królewski, rejs statkiem po Dunaju, kolacja w Czardzie, zwiedzanie Szentedre: kościół św. Piotra I Pawła, Muzeum Marcepanu, katedra serbska.

2. Szlakiem Piastowskim 1 – 5.05.2013 - 1050 zł dofinansowanie 525 zł. W cenie: transport autokarem, 4 noclegi w pok. 2,3 os. z łazienkami, 4 śniadania, 4 obiadokolacje, 1 obiad, opiekę pilota, przewodników, bilety wstępu, ubezpieczenie, podatek Vat. W programie: zwiedzanie m. in. Gołuchów, Śmielów, Koszuty, Kórnik, Rogalin, Poznań, Ostrów Lednicki, Biskupin, Gniezno, Licheń

3. Wiedeń + Morawski Kras 30.05 – 2.06.2013 - 920 zł dofinansowanie 460 zł. W programie zwiedzanie: Ofmuniec, Wiedeń, Schonbrunn - letnia rezydencja carska, Morawski Kras – Park Krajobrazowy. W cenie: przejazd autokarem, 3 noclegi w hotelu w Wiedniu pokoje 2-3 osobowe z łazienkami, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, opiekę miejscowego przewodnika, opiekę pilota, ubezpieczenie KL i NNW. Cena nie zawiera biletów wstępu do zwiedzanych obiektów

4. PARYŻ - WERSAL - 30.04 – 05.05.2013 Cena: Pracownicy ArcelorMittal Poland SA i Emeryci - 672,50 zł, Pozostałe osoby - 1345 zł. W programie: zwiedzanie Paryż, Wersal, Luwr, Łuk tryumfalny, Mantmarte, Plac Pigalle, wieczorny rejs statkiem po Sekwanie. W cenie: przejazd autokarem klasy lux (WC, video, barek, klimatyzacja), opłaty drogowe na trasie przejazdu, 3 noclegi w hotelu **/** (typ Campanille, Formuła, Premier Class) na obrzeżach Paryża (pokoje 2, 3 – os. z łazienkami), 3 śniadania kontynentalne, 4 obiadokolacje, opiekę pilota - przewodnika ubezpieczenie, podatek VAT. **Ważne informacje:** cena nie zawiera biletów wstępu do zwiedzanych obiektów, rejsu po Sekwanie, biletów na metro, opłat lokalnych przewodników + ok. 60 EUR, program zwiedzania Paryża realizowany jest w oparciu o komunikację miejską /metro/. dopłata do pokoju 1 osobowego + 290 zł, kolejność zwiedzania może ulec zmianie



cd ze str3....zmniejszać się ilość pracowników zatrzymanych po kontroli będących pod wpływem alkoholu to ta ilość zwiększa się. Pan K. Pietrzkiwicz poinformował zebranych, że po decyzji Szefa Biura Ochrony ArcelorMittal Poland SA postanowiono wstrzymać niekontrolowane i nagminne (często nieuzasadnione) kontrole pracowników dotyczące stanu trzeźwości. Zgodnie zresztą z zapisami Regulaminu Pracy można je wykonywać tylko w uzasadnionych przypadkach. Mamy nadzieję, że odpowiednie szkolenie (łącznie z zapoznaniem z zapisami Regulaminu Pracy, ZUZP) pracowników ochrony doprowadzi do tego, że zrozumieją i zaczną odpowiednio przestrzegać wszystkie zapisy, także te a może w szczególności, które dają prawa pracownikom do obrony osobistej. Aby jednak być sprawiedliwym trzeba przyznać, że zdarzające się przypadki wejścia i wyjścia pracowników pod wpływem alkoholu budzą niepokój. Zrobimy wszystko byśmy swoim zachowaniem nie doprowadzili do zagrożenia zdrowia i życia koleżanek i kolegów.

Na zakończenie spotkania Pan K. Pietrzkiwicz poinformował zebranych o innych „sytuacjach” w krakowskim oddziale AMP S.A. Niepokój budzą kradzieże z włamaniem, których w zeszłym roku odnotowano 13. Są to przygotowane działania, które powodują duże straty. Ponadto zatrzymano na kradzieży tzw zaborze mienia kolejne 35 osób. Służba ochrony odkryła 25 przygotowanych dużych ilości materiałów do wywiezienia. Dużą plagą jest niszczenie ogrodzenia dla celów zaboru mienia - 139 takich uszkodzeń zanotowano w 2012 roku. Zdarzyło się także przebywać na terenie AMP SA 26 osobom bez stosownego zezwolenia.



**Nabór dzieci do przedszkoli na rok przed-
szkolny 2013/2014**

Fundacja Nasze Dzieci informuje, że od 4 do 22 lutego 2013 prowadzony jest nabór dzieci na rok przedszkolny 2013/2014 do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland „Równe Przedszkolaki” zlokalizowanego w Dąbrowie Górniczej, przy ul. Kasprzaka 74a oraz do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland „Akademia Małych Pociągów w Krakowie”, zlokalizowanego w Krakowie, na Osiedlu Centrum A nr 14. Przedszkola pracują w godz. od 5:30 do 18:00. Odpłatność w roku przedszkolnym 2013/2014 za dzieci pracowników n.w. spółek wynosić będzie 350 zł./dziecko/miesiąc, a w przypadku rodzeństwa uczęszczającego do ww. przedszkoli - 300 zł./miesiąc za każdego z rodzeństwa. Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. będą mogli dodatkowo ubiegać się o dofinansowanie z ZFŚS, które w 2013 r. wynosi 100 lub 200 zł. Do rozpatrzenia są przyjmowane tylko i wyłącznie wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie od 01.01.2007 r. do 31.12.2010 r., które są jednocześnie dziećmi pracowników spółek: AMP S.A., AMI SG Sp. z o.o., AM SSCE Sp. z o.o., PUK Kolprem Sp. z o.o., AM Refractories Sp. z o.o., HK Cutiron Sp. z o.o., HK Eko-Gryś Sp. z o.o. oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz AMP S.A. pracowników spółek MP Services Sp. z o.o. i MP Transactions Sp. z o.o. oraz wnioski osób spoza ww. spółek, które uczęszczały już do ww. przedszkoli w roku szkolnym 2012/2013. Zainteresowani rodzice/opiekunowie prawni proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do dyrekcji odpowiedniego przedszkola: „Akademia Małych Pociągów w Krakowie”, Os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501-354-901, email: przedszkole@ampkrakow.pl w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: wniosku o przyjęcie dziecka do przedszkola oraz karty informacyjnej/zgłoszenia dziecka do przedszkola. Druki dokumentów zgłoszeniowych można pobierać również ze strony internetowej: www.fundacja-naszedzieci.pl. Prosimy o dokładne i czytelne wypełnienie dokumentów. Ogłoszenie wyników naboru do przedszkoli: na tablicach informacyjnych w przedszkolach oraz drogą elektroniczną na adres e-mail wskazany przez rodziców w dokumentach zgłoszeniowych. Ze szczegółowymi informacjami dotyczącymi zasad naboru oraz funkcjonowania i oferty przedszkoli można zapoznać na stronie internetowej: www.fundacja-naszedzieci.pl



**Wielu może więcej
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy
Społecznej w Krakowie KRS 000052378**

Fundacja działa od 20 lat. W roku 2012 zorganizowała 16 profilaktycznych akcji zdrowotnych, udzieliła finansowego wsparcia wielu potrzebującym (poprzez refundację kosztów leczenia, sprzętu medycznego lub rehabilitacyjnego) oraz kontynuowała zakup aparatury medycznej, w tym: dwóch nowoczesnych, mobilnych elektrokardiografów, stołu do rehabilitacji oraz stołu do badań chirurgicznych, z których korzystają Darczyńcy i Pacjenci. **Finalizowany jest zakup sprzętu rehabilitacyjnego.** Działania Fundacji w 2012 roku objęły ponad 1600 pacjentów. Na te cele wydatkowano kwotę ponad stu tysięcy złotych.

Specjalnie dla Darczyńców Fundacja przygotowała pakiet bezpłatnych świadczeń medycznych dla Darczyńców, realizowanych stale w Centrum Medycznym „UJASTEK” (szczepienia ochronne, badania przesiewowe dermatologiczne, okulistyczne, urologiczne, spirometryczne, diabetologiczne i inne).

Podaruj sobie 1% - zostań Darczyńcą Zwracamy się o przekazanie 1% swojego podatku za rok 2012 na rzecz Fundacji. Na stronie internetowej Fundacji: www.hfoz.pl zamieszczona jest informacja nt. wypełniania PIT - ze wskazaniem sposobu przekazania 1% podatku.

Fundacja będzie mogła zidentyfikować Darczyńcę i objąć Go prawem do świadczeń, o ile w formularzu PIT, poprzez odpowiednie zaznaczenie, zostanie wyrażona zgoda na przekazanie Fundacji danych osobowych.