

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 08/12 / (961)

22.02.2012 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

## **Posiedzenie Zespołu Roboczego**

● 14 lutego odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego w 2012r Porządek spotkania: Kontynuacja rozmów nt. zmian płacowych roku 2012; Kontynuacja rozmów nt. Porozumienia w sprawie zmiennej sytuacji produkcyjnej w AMP S.A.; Sprawy różne.

Kontynuując rozmowy w zakresie wzrostu wynagrodzeń roku 2012: Strona Związkowa przedstawiła zmodyfikowane stanowisko, zgodnie z którym wzrost płac powinien zostać dokonany poprzez: wzrost premii motywacyjnej o 1% z dn. 01.01.2012r; wzrost indywidualnych wynagrodzeń wszystkich pracowników objętych ZUZP – o 4,5% z dniem 01.01.2012r; indywidualny wzrost wynagrodzeń pracowników wg decyzji Dyrektora Zakładu/Dyrektora Biura - średnio 0,3%/ pracownika z dn 01.01.2012 z przyjęciem zasady, że indywidualny wzrost wynagrodzenia z w/w tytułu nie może być niższy niż 2% płacy zasadniczej i wyższy niż 10% płacy zasadniczej, przy czym środki finansowe, o których mowa powyżej, nie mogą być przesuwane pomiędzy grupami pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych (umysłowych i fizycznych); wypłatę nagrody za wyniki roku 2011 r. w wysokości nie niższej niż 850 zł/pracownika płatnej wraz z wynagrodzeniem za marzec 2012r. Strona Pracodawcy poinformowała, iż odniesie się do niej na kolejnym spotkaniu Zespołu Roboczego.

W części spotkania dotyczącej rozmów nt. Porozumienia w sprawie zmiennej sytuacji produkcyjnej w AMP S.A. Strona Pracodawcy przedstawiła zmodyfikowaną propozycję wynagradzania pracownika w czasie „postojowego”, zakładającą wypłacenie pracownikowi: 80% wynagrodzenia, w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym miesiącu kalendarzowym nie przekracza 13 dni roboczych zgodnie z obowiązującym harmonogramem czasu pracy; 75% wynagrodzenia, w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym miesiącu kalendarzowym przekracza 13 dni roboczych zgodnie z obowiązującym harmonogramem czasu pracy, Strona Związkowa poinformowała, iż odniesie się do niej na kolejnym spotkaniu Zespołu Roboczego.

W części spotkania dotyczącej spraw różnych: Strona Pracodawcy poinformowała, iż: na dzień 21.02.2012 r. planowane jest spotkanie Centralnego Zespołu Płacowego; trwają prace nad przygotowaniem materiału w zakresie rozkładu płac zasadniczych pracowników pracujących w systemie jednozmianowym oraz 4 BOP (podanie mediany płac zasadniczych pracowników); począwszy od dnia 15.02.2012r., wdrożone zostaną w Spółce „Zasady postępowania w zakresie wyjaśniania wątpliwości i składania przez pracowników AMP S.A. reklamacji w sprawach kadrowo-płacowych”. W/w Zasady postępowania w zakresie wyjaśniania... przedstawiamy na str nr 2.

Strona Związkowa zwróciła się z wnioskiem o przedstawienie metodologii podziału kwoty Funduszu Premiowego pomiędzy Zakłady/Biura w oparciu o pkt. 4 ust. 6 „Trybu postępowania w zakresie uruchamiania Funduszu Premiowego w części nie wynikającej z przepracowanego czasu prac”.

W Krakowie poinformowano służby HR oraz dyrekcję PSK o naliczaniu rekompensaty za uciążliwość związaną z dojazdem do Dąbrowy Górniczej - informacja w Kurierze nr 7. (na marginesie NSZZ Prac. AMP SA jest zadowolony z wyjaśnienia problemu i pomocy pracownikom, a jeśli zasługi przypisuje sobie wyłącznie jeden związek - to pytającym o ten problem pracownikom odpowiadamy: wolimy być

skuteczni w działaniu, a propagandę niech uprawiają inni choć to nieeleganckie ale zdążyliśmy się do tego przyzwyczaić).

## **Spotkanie z Dyrektorem Generalnym AMP SA Panem Manfredem Van Vlierberghe**

● 13 lutego odbyło się spotkanie Członka Zarządu Dyrektora Generalnego Pana Manfreda Van Vlierberghe z przedstawicielami organizacji związkowych, które działają w Krakowie. W spotkaniu udział wzięli Dyr.. Jacek Woliński, Czesław Sikorski oraz Grzegorz Maracha i Andrzej Uchto oraz Szef Kadr O/Kraków Zbigniew Gąska. Tematem spotkania była analiza kosztów produkcji krakowskiej części surowcowej. W pierwszej części spotkania Dyr..Manfred Van Vlierberghe omówił koszty produkcji surowki i słabów w Krakowie. W analizie kosztowej na tle hut Grupy ArcelorMittal zajmujemy odpowiednio 4 (dla słabów) i 6 (dla surowki) miejsca, ale niestety od końca. Za nami są huty, których części surowcowe zostały czasowo wstrzymane lub zamknięte. W porównaniu do Dąbrowy Górniczej, która lideruje w Grupie w obu zestawieniach koszty zmienne są o 20 euro/t wyższe, a koszty stałe o 33 euro/t wyższe. Jak podkreślił Dyr.. Generalny tylko dzięki zaangażowanym środkom i długofalowemu planowi poprawy kosztów części surowcowej, nie została ona zamknięta. Pierwszą ważną deklaracją w odniesieniu do części surowcowej Dyr.. Manfreda Van Vlierberghe były słowa: - *AMP potrzebuje Krakowa, będzie On uzupełnieniem do pełnej naszej produkcji* - Aby tak się stało konieczne jest wdrożenie działań, które doprowadzą do zdecydowanego zmniejszenia kosztów i likwidacji różnic. Podjęto decyzję o wprowadzeniu programów poprawy w następujących obszarach: spiek i pelety (produkcja spieku na nowej taśmie spiekalniczej w Dąbrowie); poprawa jakości koksu; poprawa logistyki dostarczania spieku do Krakowa (budowa stacji załadowniczej i odbiorczej); zakup kadzio-torped do transportu surowki (są już w Polsce i oczekują na transport do Krakowa); poprawa jakości wapna (dostawa wapna z Katowic - tańszego i wydajniejszego); wdrożenie programu poprawy jakości dodatków żelazo-stopowych; program poprawy tzw „efektu gorących słabów”. Ostatni punkt poprawy kosztów to budowa nowych nagrzewnic. Całość prac ma zostać zakończona do końca 2013roku. Prezes Manfred Van Vlierberghe zakończył swoje wystąpienie słowami: - *Nie tylko chcemy przetrwać ale zapewnić stabilną produkcję w Krakowie* - Niestety oprócz decyzji czysto produkcyjnych są także decyzje w zakresie poprawy wydajności pracy. Strona Społeczna oficjalnie została poinformowana o połączeniu Zakładów Wielkie Piece i Zakładu Stalownia. Dyrektorem całości został Pan Grzegorz Maracha, jego z-cą Pan Andrzej Uchto - będzie także odpowiedzialnym za grupę wsparcia. Dyr. Części Surowcowej Pan Cz. Sikorski obiecał do połowy marca przedstawić Stronie Związkowej plan restrukturyzacji zatrudnienia oraz nową strukturę połączonych Zakładów. W tym kontekście pojawił się problem pracowników składowiska słabów (zapadła decyzja o przeniesieniu tej części zakładu stalownia do zakładu WGB). 67 osób znajdzie pracę w innym zakładzie (relacja ze spotkania pracowników i dyrekcji zakładów- str nr 2) W ostatniej części spotkania przedstawiciele Pracodawcy odpowiadali na pytania Strony Związkowej dotyczące wprowadzanych zmian. Na koniec spotkania Prezes Manfred Van Vlierberghe zaapelował do Strony Związkowej o wsparcie działań, które mają doprowadzić do tego, że Kraków w niedalekiej przyszłości może liderować w całej Grupie w kosztach produkcji części surowcowej.

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

### **Zasady postępowania w zakresie udzielania informacji i wyjaśnień oraz odpowiedzi na skargi, wnioski lub interwencje w sprawach kadrowo-płacowych.**

Zasady dotyczą pracowników obsługiwanych kadrowo-płacowo przez ArcelorMittal Shared Service Center Europe Sp. z o.o., zwaną dalej SSC.

**ETAP I – INFORMACJE I WYJAŚNIENIA** Pracownik zainteresowany uzyskaniem informacji oraz wyjaśnieniem wątpliwości związanych z wynagrodzeniem oraz innymi uprawnieniami pracownika wynikającymi ze stosunku pracy nawiązanego z ArcelorMittal Poland S.A. zwraca się telefonicznie do koordynatorów poszczególnych obszarów, wyznaczonych przez ArcelorMittal SSCE Sp. z o.o.

Wyznaczonymi koordynatorami są: Lokalizacja Kraków

- Obszar Surowcowy – Koordynator kadr Pani Małgorzata Wołowiec tel. 012 2906181; Koordynator płac Pani Bożena Żądło tel. 012 2906086

- Obszar Wytwarzania Płaskich – Koordynator kadr Pani Bożena Śliwa; Koordynator płac Pani Ewa Obszańska tel. 012 2908239

- Obszar Energetyczny – Koordynator kadr Pani Bożena Pałczyńska tel. 012 2903600; Koordynator płac Pani Grażyna Abramek tel. 012 290 3602

- Pozostałe komórki i Centrala – Koordynator kadr Pani Elżbieta Kułacz tel. 012 2901663; Koordynator płac Pani Danuta Wąż tel. 012 290 4045

Informacji dotyczących wynagrodzenia pracownika udostępnia się wyłącznie pracownikowi. Koordynatorzy, do których zwróci się pracownik telefonicznie, mają obowiązek weryfikacji osoby, z którą prowadzą rozmowę. Weryfikacja polega na ustaleniu i sprawdzeniu w systemie kadrowo-płacowym minimum trzech z wymienionych niżej danych osobowych: - nazwisko i imię pracownika, - numer ewidencyjny, - numer PESEL, - data i miejsce urodzenia, - imiona rodziców, - komórka organizacyjna, w której pracownik jest aktualnie zatrudniony, - stanowisko, na którym pracownik wykonuje pracę. Koordynatorzy, do których zwróci się pracownik mają obowiązek udzielenia wyczerpujących odpowiedzi na wszystkie pytania i wątpliwości pracownika w zakresie spraw kadrowo-płacowych wynikających ze stosunku pracy nawiązanego z ArcelorMittal Poland S.A.

Jeżeli wyjaśnienie sprawy nie jest możliwe w czasie przeprowadzenia jednej rozmowy telefonicznej koordynator SSC uzgadnia z pracownikiem inny termin jej wyjaśnienia, nie później jednak niż w okresie 5 dni roboczych licząc od daty przeprowadzenia pierwszej rozmowy. Jeśli weryfikacja nie potwierdzi tożsamości pracownika informacje i wyjaśnienia nie będą udzielane.

**ETAP II – ODPOWIEDZI NA SKARGI, WNIOSKI LUB INTERWENCJE** Po wyczerpaniu procedury określonej w Etapie I pracownik ma prawo do złożenia skargi, wniosku lub interwencji w zakresie wiążącego go z ArcelorMittal Poland S.A. stosunku pracy. Skargę, wniosek lub interwencję w formie pisemnej zawierającej uzasadnienie pracownik składa do Głównych Specjalistów Procesów Kadrowych w ArcelorMittal Poland S.A. w poszczególnych lokalizacjach.

Lokalizacja Kraków: - Pan Zbigniew Gąska

Główni Specjaliści Procesów Kadrowych, do których wpłynie prośba o wyjaśnienie wątpliwości związanych z wynagrodzeniem oraz innymi uprawnieniami pracownika wynikającymi ze stosunku pracy mają obowiązek wyjaśnienia sprawy i udzielenia pisemnej odpowiedzi w terminie 9 dni roboczych, a w razie konieczności przeprowadzenia czynności sprawdzających i wyjaśniających (zebranie odpowiednich dokumentów, informacji, itp.) w terminie 1 miesiąca od daty złożenia skargi, wniosku lub interwencji.

z powyższym 16.02.2012 roku, w świetlicy bud. adm. stalowni konwertorowej odbyło się spotkanie Dyrektora Zakładu Stalownia Pana Grzegorza Marachy z pracownikami zatrudnionymi na ww. odcinkach produkcji. Spotkanie, w którym uczestniczył również Dyrektor Zakładu BWG Pan Witold Dymek - przejmujący pracowników PSK miało na celu wyjaśnienie technicznych spraw związanych z tą operacją.

Na wstępie Dyrektor PSK poinformował zebranych, że decyzja Dyrektora Generalnego dotyczy wszystkich pracowników technologicznych, UR i suwnicowych pracujących aktualnie w tym oddziale Zakładu Stalownia. Synergia polegająca na przyłączeniu składowiska słabów i wykańczalni do Zakładu BWG - wg DG AMP S.A. - przyniesie wymierne korzyści ekonomiczne i pozwoli znacznie obniżyć koszty produkcji w obu zakładach. Jak wszyscy znamy przy tego typu ruchach kadrowych „diabeł tkwi w szczegółach”, więc zainteresowane strony skupiły się na wyjaśnieniu szeregu wątpliwości w formie pytań i odpowiedzi. Zakres pytań kierowanych do obu Dyrektorów był bardzo obszerny, od sfery świadczeń socjalnych przez organizację pracy do nowego schematu organizacyjnego BWG. Jak zapewnił zebranych Dyrektor PSK Pan G. Maracha zasady korzystania przez pracowników z wczasów regeneracyjnych, pożyczek remontowych, zapomóg z ZFŚŚ itp. zostaną w najbliższym czasie szczegółowo uregulowane. Proporcjonalnie do ilości przechodzących do BWG pracowników PSK odpowiednia pula pieniędzy z konta socjalnego stalowni zostanie przekazana do walcowni gorącej. W przypadku odzieży ochronnej nastąpi przesunięcie międzymagazynowe, z zachowaniem przez pracowników norm ich zużycia na dotychczasowych zasadach. Osoby korzystające z wyposażenia narzędziowego np. palników, elektronarzędzi będą musiały je oddać i rozliczyć się w macierzystej jednostce. W przypadku urządzeń większego formatu i materiałów przewidywana jest inwentura zdawczo - odbiorcza. Dyrektor BWG Pan W. Dymek odpowiadając na pytanie o zarobki przypomniał jeszcze raz, że tylko awans pionowy (np. z brygadzysty na mistrza) oraz zwiększony zakres obowiązków, stanowią podstawę do wystąpienia z wnioskiem o indywidualne przeszerogowanie dla pracownika. Poinformował zebranych o mających nastąpić zmianach strukturalnych na składowisku słabów, których ostateczny kształt ma być gotowy do końca lutego br. Przypomniał o programach przygotowanych przez pracodawcę tzw. E-24, E-36 i E-48, które mają zostać uruchomione w II kwartale 2012 roku. Podkreślił, że pracownicy Zakładu BWG pochodzą z różnych zakładów i wydziałów huty - min. walcowni taśm, slabinga, „starej” gorącej, Profilu. Nie ma więc dla niego żadnego znaczenia skąd dana osoba się wywodzi, liczą się umiejętności, fachowość i dobra praca. Tylko te kryteria będą przez niego brane przy ewentualnych indywidualnych przeszerogowaniach w przyszłości. Sporo emocji wśród zebranych wzbudził temat związany z ilością zatrudnionych na 1 zmianie operatorów suwnic. Pracownicy dotychczas zatrudnieni w wykańczalni i na składowisku słabów w swoich wypowiedziach podkreślali, że 3 suwnicowych na 1 zmianie nie wystarcza, by w całości zabezpieczyć obsługę tej linii produkcyjnej. Zdanie odmienne, ale nie ostateczne w tej sprawie, zajęli obaj Panowie Dyrektorzy. Dyrektor BWG wspominał też o stanie technicznym niektórych urządzeń np. suwnicy 809, którą przewozi się prawie 50 % materiałów, a wymaga ona gruntownej naprawy. Podsumowując spotkanie Dyrektor Zakładu Stalownia powiedział zainteresowanym, że nadal pozostają w strukturach AMP S.A. a ich przełożeni - do końca lutego - mają obowiązek bezpośrednio poinformować ich o przejściu do pracy w Zakładzie Walcownia Gorąca Blach.

Krzysztof Bąk

### **ZMIANY ORGANIZACYJNE W STALOWNI**

Decyzją Dyrektora Generalnego AMP S.A. Pana Manfreda Van Vlietbergha, do końca pierwszego kwartału bieżącego roku, pracownicy zatrudnieni w tzw. wykańczalni oraz na składowisku słabów Zakładu Stalownia mają zostać przekazani do struktur organizacyjnych Zakładu Walcownia Gorąca Blach. Wewnętrzna alokacja i zmiana organizacyjna dotyczy w sumie ponad 60 pracowników PSK. W związku

**Koledze Andrzejowi Bączkowskiemu  
Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci  
Teścia  
Składa Zarząd NSZZ Pracowników AMP S.A.  
Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego  
oraz koleżanki i koledzy**



**Wielu może więcej**      **podaruj sobie 1%**  
**KRS 0000052378**  
**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia**  
**i Pomocy Społecznej**

w ramach prowadzonych działań na rzecz profilaktyki zdrowia zaprasza na następujące bezpłatne badania laboratoryjne: **15.03. 2012 r. PSA** - dla mężczyzn po 40-tym roku życia, w ramach profilaktyki raka prostaty. Dla osób, których wynik badania przekroczy wskazaną normę - Fundacja będzie chciała zapewnić konsultację Specjalisty Urologa.

**16.03.2012 r. eGFR** - dla kobiet i mężczyzn w ramach profilaktyki przewlekłej choroby nerek /PChN/. Jest to badanie stężenia kreatyniny w surowicy krwi.

Wiele osób nie zdaje sobie sprawy, w jakim stanie są ich nerki. Wyniki badań pokazały skalę zagrożenia przewlekłą chorobą nerek wśród Polaków. Wczesne wykrycie PChN pozwala na wdrożenie odpowiedniej terapii, która ma na celu ochronę funkcji tak ważnego dla życia narządu. W stadium I i II znajdują się osoby z **eGFR powyżej 60 ml/min**. Z nefrologicznego punktu widzenia można je uznać za osoby zdrowe. Natomiast badani, którzy znaleźli się w stadium III i IV budzą niepokój z powodu **wskaźnika eGFR poniżej 60 ml/min** (stadium III) **lub poniżej 30 ml/min** (stadium IV) i powinni zostać poddani dalszej diagnostyce mającej na celu ustalenie rodzaju schorzenia nerek lub układu moczowego. Wszyscy pacjenci, u których stwierdzono wskaźnik eGFR na poziomie **poniżej 60 ml/min**, powinni to odczytać jako sygnał alarmowy i zgłosić się do lekarza rodzinnego. Ten z kolei skieruje ich na konsultację nefrologiczną.

**Rejestracja telefoniczna na badania odbędzie się w dniach 27 – 28 lutego 2012 r., w godz. 9.00-14.00 pod numerami: PSA - tel.: 787 610 696 , eGFR – tel. 12 290 41 58**

Do badania należy zgłosić się o wyznaczonej godzinie do Rejestracji Laboratorium Analitycznego / nie trzeba być na czczo/ w siedzibie Ujastek Spółka z o.o. sp. kom. (Kraków, ul. Ujastek 3)



**NOWE PROPOZYCJE UBEZPIECZEŃ**  
**Informujemy pracowników**  
**ArcelorMittal Poland SA, hutniczych spółek**  
**oraz zainteresowane**  
**podmioty gospodarcze o otwarciu**  
**Biura Obsługi PZU S.A. W bud. „S”, II piętro, pok. 207**

Wszelkie ubezpieczenia:

- komunikacyjne
- majątkowe
- turystyczne

Zapraszamy do zapoznania się z bardzo szeroką i atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A. **Telefony: 12 390 40 51, 660 544 212**

### **Oświadczenie OPZZ w sprawie konsultacji reformy wieku emerytalnego**



Istniejące rozwiązania w systemie ubezpieczeń społecznych, w tym głównie w systemie emerytalnym, przyjęte ustawami z końca 1998 roku były wynikiem umowy społecznej, do której strony dochodziły w ramach osiągnięcia konsensusu przez okres prawie 2 lat. Proponowane zmiany w zakresie podwyższenia i zrównania wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn w praktyce sprowadzają się do wypowiedzenia przez rząd umowy społecznej. Nie do przyjęcia przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych jest sprowadzenie przez rząd tak zasadniczej sprawy, dotyczącej teraźniejszości oraz bliższej jak i tej dalszej przyszłości ogółu Polaków do poziomu jakiegokolwiek ustawy jaka konsultuje się z partnerami społecznymi w terminie 30 dni.

13 stycznia br. premier Donald Tusk zapowiedział przekazanie „w najbliższym czasie” do konsultacji społecznych projektu ustawy dotyczącej wydłużenia wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn. Jednocześnie zapowiedział, że proces konsultacji społecznych będzie trwał 30 dni – w wypadku związków zawodowych jest to termin ustawowy.

Zgodnie z przepisami ustawy o związkach zawodowych rząd i inne organy administracji państwowej powinny konsultować nie tylko projekty aktów prawnych, ale także założenia do tych przepisów. Nasze ogromne zaniepokojenie budzi tryb podejmowania decyzji w prawie, która będzie miała bezpośredni wpływ na życie wszystkich Polek i Polaków, polski system społeczno-gospodarczy, stan finansów państwa i wiele innych elementów naszego życia państwowego i osobistego. Uważamy, że najpierw powinno się dokonać kompleksowej oceny założeń projektu zmian systemu emerytalnego, z uwzględnieniem czynników wzrostu gospodarczego – zarówno w Polsce, jak i w skali globalnej, rozwoju sytuacji demograficznej w Polsce w najbliższych 20. latach, z uwzględnieniem emigracji i reemigracji. Konieczne jest przeanalizowanie polityki społecznej pod kątem możliwego wzrostu bezrobocia, aktywizacji walki z bezrobociem w zarówno w najmłodszych grupach wiekowych, jak i 50+. Należy przeprowadzić analizę, jak podniesienie wieku emerytalnego kobiet wpłynie na polski model rodziny, i jakie mogą być tego konsekwencje i jakie działania trzeba będzie podjąć w zakresie polityki prorodzinnej.

W związku z powyższym Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wzywa rząd Donalda Tuska do praktycznej realizacji deklaracji podjętych na ostatnim posiedzeniu Prezydium Trójstronnej Komisji o powrocie do rzetelnego dialogu społecznego. Na forum Komisji powinna rozpocząć się debata poświęcona nie tylko założeniom zmian w systemie emerytalnym lecz także zmian w innych ustawach, które kompleksowo rozwiążą problemy, jakie z całą ostrością ujawnią się z chwilą podniesienia wieku emerytalnego.

**Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych**

### **Zapisy do przedszkola w Krakowie**



Fundacja Nasze Dzieci informuje, że od 19 marca do 2 kwietnia 2012 prowadzony będzie nabór dzieci na rok szkolny 2012/2013 do Przedszkola ArcelorMittal Poland w Krakowie, Osiedle Centrum A nr 14.. którego otwarcie planowane jest na 1 września 2012 r. Odpłatność dla dziecka pracownika ArcelorMittal Poland wynosić będzie 100 lub 200 zł (w zależności od wysokości dofinansowania z ZFŚS).

W przypadku dzieci pracowników PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland pracowników spółek MP Services i MP Transactions odpłatność za przedszkole wynosić będzie 300 zł. Zainteresowani rodzice lub opiekunowie prawni proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Kancelarii mieszczącej się w budynku administracyjnym Z pok. 37. u Pani Anny Kaczor, tel. 12 290 40 92. od poniedziałku do piątku w godzinach od 8:30 – 15:00 w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych. Przyjmowane będą wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie **od 01.01.2007 r. do 28.02.2010 r.** Wyniki naboru do przedszkola ogłoszone będą 6 kwietnia 2012 r. w Kancelarii oraz przekazane drogą elektroniczną na adres e-mail wskazany przez rodziców w dokumentach zgłoszeniowych. Szczegółowe informacje można uzyskać pod numerami telefonów: 608-018-878, 795-547-361 od poniedziałku do piątku w godzinach 8.30-15.30.

Ponadto Fundacja Nasze Dzieci zaprasza pracowników AMP SA do udziału w konkursie na nazwę firmowego przedszkola w Krakowie.

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;**


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)
**„Chata pod Pustą” w Wierchomli**

• Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

**WYCIECZKI PLANOWANE W 2012 ROKU**

- Warszawa - 23-25.03. - 580 zł (dofinansowanie 250zł)
- Trójmiasto - 19-22.04. - 880 zł (dofinansowanie 350zł)
- Puszcza Białowieska + Wilno – 1-5.05. 950zł (dofinansowanie 350zł)
- Bieszczady + Lwów 7-10.06. – 770zł (dofinansowanie 350zł)
- Licheń – 19-20.05., 7-8.07. - 320 zł
- Zamość + Lublin 7-9.09. - około 460zł
- Budapeszt 28-30.09. - około 700zł
- Poznań + Berlin 19-21.10. - około 700zł
- Pobyt świąteczny – Wielkanoc 6-10.04.2012 Krynica. Pobyt z wyżywieniem 3 x dziennie, transport autokarem, pokoje z łazienkami. Cena 530 zł/os. Do wszystkich wyjazdów możliwość dofinansowania dla Pracowników AMP SA oraz uprawnionych członków rodziny zgodnie z zapisami ZFŚS, a także dla Emerytów i Rencistów Huty.


**WCZASY REGENERACYJNE 2012**
**oraz wczasy dla osób 50 +**

Propozycje biura dotyczące organizacji „pobytów regeneracyjnych” oraz pobytów dla Pracowników, którzy ukończyli 50 lat życia, w miejscowościach, które mają długie tradycje w organizowaniu aktywnego Wypoczynku

- **Wierchomla Mała** – Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą”
- Iwonicz Zdrój – Sanatorium „Sanvit”
- Iwonicz Zdrój – Sanatorium Uzdrawiskowe „Górnik”
- Szczawnica – Sanatorium „Solar Spa” Adria i Julia
- Szczawnica – Sanatorium „Budowlani”
- Krynica – Domy wczasowe „Tryumfy”
- Krynica – Dom Wczasowy „Lido”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy Rehabilitacyjny „Marzenie”
- Zakopane - Ośrodek Wypoczynkowy „Zakopiec”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy „Jaskółka”
- Świnoujście – Ośrodek Wczasowo – Rekreatywny „Graal”
- Dziwnówek – Centrum Rehabilitacji i Wypoczynku „Jantar”
- Dźwirzyno – Ośrodek Wypoczynkowo-Lecznicy „Społem”
- Kołobrzeg – Ośrodek Wypoczynkowo – Rehabilitacyjny „Wistom”
- Kołobrzeg – Sanatorium Uzdrawiskowe „Koral Live”
- Mielno – Ośrodek Rehabilitacyjny – Wypoczynkowy „Anastazja”
- Rabka – Sanatorium „Cegielski”

**Jednodniowe wyjazdy na narty**
**Białka Tatrzańska 30 PLN - narty i baseny termalne**

23.02, 25.02 - **Miejsca wyjazdu:** Al. J. Pawła II, przystanek naprzeciw NCK - 6:50; Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 7:10 Rondo Mateczny (parking obok Georytu) - 7:20; Borek Fałęcki (stacja benzynowa BP) - 7:25; Przyjazd do Białki Tatrzańskiej ok. godz. 09:00 na parking pod wyciągiem Kotelnica Białczańska. Karnet: od 9.00 do 16.00 normalny 75zł; ulgowy 65zł plus kaucja zwrotna 10zł


**Wierchomla 35 PLN - 24.02, 26.02**

Miejsca wyjazdu: Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 07:15 Al. J. Pawła II, przystanek naprzeciw NCK obok sklepu GSM - 07.00 Kraków Płaszów Dworzec PKP Parking - 07:30 Karnet: Karnet 6 godzinny - ruchomy dorośli 65 zł kaucja zwrotna za karnet 15 zł; ulgowy 60 zł + kaucja zwrotna na karnet 15 zł

**Z prasy: Ponad 220 mln zł na inwestycje w Krakowie.**

Dzięki kolejnym planowanym na ten rok w Krakowie inwestycjom proces produkcyjny stali będzie bardziej przyjazny dla środowiska, efektywny kosztowo, a także bezpieczniejszy. Drugim etapem modernizacji koksowni w Krakowie jest rozpoczęta w styczniu 2012 r. budowa biologicznej oczyszczalni (24 mln zł) o mocy przerobowej 40 m3 ścieków procesowych na godzinę. Zostanie ona oddana do użytku jesienią tego roku. Pod koniec 2011 roku rozpoczął się projekt budowy nowych nagrzewnic nr 3 i 4, podgrzewających dmuch do wielkiego pieca, które zastąpią nagrzewnicę starszego typu. Instalacja nowych nagrzewnic (50 mln zł) przełoży się także na korzyści dla środowiska naturalnego poprzez obniżenie emisji tlenku i dwutlenku węgla oraz tlenków azotu. Dodatkowo, nowa instalacja będzie spełniała najbardziej restrykcyjne wymogi w zakresie bezpieczeństwa. Część surowców krakowskiej huty zasili dziewięć nowych kadzi torpeda, które przewozić będą surówkę żelaza z wielkiego pieca do stalowni. Realizacja tego projektu inwestycyjnego wymaga również dostosowania istniejącej infrastruktury do nowego modelu transportu. Wartość całej inwestycji przekracza 40 mln zł. Warto przypomnieć, że w ubiegłym roku ukończony został projekt wyciszania czternastu najbardziej znaczących źródeł hałasu w krakowskiej hucie (8 mln zł), opracowany we współpracy ze specjalistami z Akademii Górniczo-Hutniczej. Łączny koszt realizowanych w Krakowie inwestycji to 220 mln zł.

**Z technologii ArcelorMittal skorzysta motoryzacja.** Nowa technologia spawania opracowana przez ArcelorMittal, pozwoli na zastosowanie stali Usibor w półfabrykach przeznaczonych do tłoczenia, dzięki czemu producenci samochodów będą mogli obniżyć masę pojazdów. Usibor 1500P to lekka stal bardzo wysokiej wytrzymałości opracowana przez ArcelorMittal. Przeznaczona jest głównie do budowy karoserii samochodowych, a zwłaszcza ich elementów nośnych. Materiał ten łączy cechy stali bardzo wysokiej wytrzymałości z efektywnym działaniem powłoki odpornej na korozję. ArcelorMittal opracował, przetestował i zastosował na skalę przemysłową proces usuwania powłok wykorzystujący pulsy światła laserowego. Nowe rozwiązanie zostało opatentowane przez ArcelorMittal, co umocni pozycję koncernu w zakresie technologii LWB stosowanych w procesie obróbki metodą tłoczenia na gorąco. Zastosowanie stali Usibor w tej technologii umożliwi producentom samochodów dalszą obniżkę ciężaru ich pojazdów.

**Stal trzyma się mocno.** Rynek stali ma się nie najgorzej, co jednak nie oznacza zadowolenia czy stagnacji. Z jakimi wyzwaniem musi się zmierzyć sektor stalowy? Spadek popytu na stal i kryzys finansowy w strefie euro spowodowały, iż koncerny stalowe w ubiegłym roku zmuszone były redukować zdolności produkcyjne. Na tym tle sytuacja polskiego hutnictwa wygląda całkiem optymistycznie. Kontynuacja inwestycji i rosnąca konsumpcja to dobry prognostyk na przyszłość. Europa redukuje, a my... Zdaniem Williama Smita, wiceprezesa i dyrektora personalnego Grupy ArcelorMittal, obecny popyt na stal w Europie sięga 75 proc. stanu sprzed kryzysu. Stąd też ubiegłoroczne decyzje koncernu ArcelorMittal o czasowej redukcji mocy produkcyjnych w zakładach ArcelorMittal i US Steel Košice. Koncern ArcelorMittal czasowo wyłączył też z pracy piec łukowy i dwie linie wyrobów długich w Schiffflange oraz jedną z dwóch takich samych linii w Rodange (oba zakłady w Luksemburgu). W ubiegłym roku ArcelorMittal zdecydował też o czasowym zatrzymaniu produkcji w hucie walcówki w Verina w Hiszpanii. Koncern wyłączył też dwa piece w hucie w belgijskim Liege. Tymczasem w polskiej spółce ArcelorMittal Poland odsunięto w czasie decyzję o wygaszeniu wielkiego pieca w Dąbrowie Górniczej. Oczywiście zawirowania w strefie euro nie pozostają bez wpływu na rynek stali. Z drugiej strony sektor stalowy ma przed sobą dobre perspektywy. Jawne życie stali na świecie wzrosło w 2012 roku o 5,0 proc. Prognozy World Steel Association przewidują 9,5-proc. wzrost zużycia jawnego stali w Polsce w roku 2012, co zdecydowanie przewyższa prognozy dla całej Unii Europejskiej (mowa o 2,5 proc.). Światowi producenci rozważają zatem przywrócenie do pracy wyłączonych na skutek kryzysu jednostek produkcyjnych.