

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 08/11 / (917)

23.02.2011 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Badanie zaangażowania pracowników

• 15 lutego przedstawiciele Pracodawcy przedstawili Stronie Społecznej Projekt badania zaangażowania pracowników AMP SA. Badanie Zaangażowania w ArcelorMittal odbędzie się między 7 a 31 marca 2011 roku: I tura: 7-13 marca 2011 – dla Zarządu i Najwyższej Kadry Zarządzającej; II tura: 21-31 marca 2011 – dla Kierowników Średniego Szczebla i Pracowników. Jest to dla przypomnienia druga edycja badania, pierwsza odbyła się w kwietniu 2008 roku.. W badaniu wezmą udział: najwyższa kadra zarządzająca oraz losowo wybrana grupa pracowników (ok. 3 500 os.). Badanie będzie przeprowadzone przez firmę Aon Hewitt. Koordynatorem badania po stronie ArcelorMittal będzie Pani Anna Horyń, badanie odbędzie się za pomocą ankiet: papierowych oraz On line. Ponadto Spółka weźmie udział w ogólnopolskim Badaniu Najlepsi Pracodawcy. Cele badania to przede wszystkim zaakcentowanie, że zdanie pracowników jest ważne dla władz firmy i że pracownicy mają wpływ na swoje miejsce pracy; - stworzenie pracownikom możliwości anonimowego i bezpiecznego wypowiedzenia się na temat firmy; - poznanie mocnych stron firmy oraz obszarów do usprawnień; - określenie kierunków działań do dalszego budowania zaangażowania pracowników; - weryfikacja zmian w firmie od zeszłej edycji oraz analiza, jak podejmowane działania wpłynęły na zaangażowanie pracowników.

W Projekcie przedstawiciele Aon Hewitt zakładają : dobrowolność uczestnictwa; poufność poprzez zbieranie danych i ich analizę jedynie po stronie firmy Aon Hewitt. Firma Aon Hewitt zobowiązała się do zachowania ścisłej poufności informacji uzyskanych z badania. Ankiety będą zbierane do urn znajdujących się w centralnych miejscach Zakładów AMP SA. Zapieczętowane urny trafią bezpośrednio do Aon Hewitt. Badani pracownicy będą decydowali sami o momencie wypełnienia ankiety. Ankieta online będzie dostępna zarówno z pracy jak i z domu, czy na przykład kawiarenki internetowej. W tej edycji Projektu Firma bada :
- zaangażowanie pracowników ArcelorMittal Poland SA
- satysfakcję pracowników z różnych aspektów środowiska pracy (np. koledzy, szkolenia, wynagrodzenia) oraz jak satysfakcja z poszczególnych czynników wpływa na zaangażowanie w ArcelorMittal Poland SA.

Na odpowiednim kwestionariuszu pracownicy będą mieli do wypełnienia ...87 pytań zamkniętych i 6 pytań otwartych. I to właśnie ta kwestia wzbudziła najwięcej kontrowersji, zwłaszcza gdy twórcy Projektu poinformowali, iż według nich 15– 20 min wystarczy na wypełnienie wspomnianego kwestionariusza. Związkowcy obecni na sali pytali jaki sens ma dać szybkie wypełnianie ankiet, praktycznie bez zastanowienia? Może chodzi o to by jedną z najważniejszych kwestii dla pracowników, a mianowicie wynagrodzenia „zgubić w tłumie pytań”? Ponadto przy tak niskich obsadach wypełnienie tego kwestionariusza w pracy będzie praktycznie nie możliwe. Związkowcy apelowali do Pracodawcy oraz twórców Projektu o analizę zastrzeżeń tak by nie okazało się, że tylko najwyższa kadra zarządzająca wypełni kwe-

stionariusze. Wyniki badania dla całej organizacji, pionów, zakładów oraz poszczególnych lokalizacji poznamy na przełomie czerwca i lipca tego roku. Projekt ten ponadto ma określić miejsce w rankingu ogólnopolskim AMP SA. Mamy nadzieję, iż wyniki badań wpłyną na poprawę warunków pracy w tym także na wynagrodzenia pracowników, w przeciwnym razie lepiej było przeznaczyć wydane środki finansowe na inne ważniejsze cele np. poprawę warunków BHP w Spółce.

Zespół Roboczy

• 22 lutego odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego. Na spotkaniu kontynuowano rozmowy na temat wdrożenia nowego systemu żywienia. W tej części spotkania obecni byli Dyr.. Biura Nadzoru Majątkowego Pan Tomasz Ślęzak i Pani Teresa Godoj Szełfowa Służb BHP. Strona Związkowa przedstawiła swój pogląd na stan stołówek i punktów wydawania posiłków oraz pomieszczeń pomocniczych w tym sanitariatów. We wszystkich Oddziałach AMP SA pomimo wcześniejszych monitów tak naprawdę niewiele się zmieniło. Pomieszczenia, w których powinno się spożywać posiłek straszą... odpadającym tynkiem, brudnymi zagrzybionymi ścianami nie rzadko też wybitymi oknami. Podobnie wyglądają pomieszczenia sanitarne. Choć bywa też, że są miejsca gdzie można zjeść posiłek w komfortowych warunkach, a do tego skorzystać z czystych sanitariatów. Dyr.. T. Ślęzak zadeklarował przyspieszenie prac związanych z harmonogramem prac remontowych wspomnianych pomieszczeń. Natomiast Dyr.. T. Godoj zaapelowała aby wspólnie z SIP wytypować niezbędne miejsca (budynek, pomieszczenia) i na nich skupić siły i środki finansowe. Osobny temat to wyposażenie punktów wydawania posiłków oraz pomieszczeń socjalnych w niezbędny sprzęt jak: kuchenki mikrofalowe, lodówki czy klimatyzatory. Jak zapewniła Pani T. Godoj są środki na ten cel i już stosowne zakupy są realizowane. Oczekujemy zdecydowanych kroków by pracownicy Spółki spożywali w godnych warunkach swoje posiłki.

Kolejny temat dotyczył bonów nabiłowych. Po protestach płynących z O/Kraków i analizie tematu Pracodawca zaproponował wykupienie bonów nabiłowych od pracowników, którzy na dzień 1 marca będą mieli do nich uprawnienia. Sposób oraz termin wykupu, a także pełna lista osób, które posiadają uprawnienia do wspomnianych bonów będzie tematem kolejnego posiedzenia Zespołu Roboczego.

Kolejny temat to sprawa Protokołu dodatkowego do ZUZP dotyczącego zmian taryfikatora stanowisk. Ponieważ zakończono prace przy ustalaniu stanowisk w Biurze Utrzymania Ruchu prace powinny zdecydowanie ulec przyspieszeniu. Dla przypomnienia wielu pracowników oczekuje zmiany swych stanowisk (Referent, St. Referent) na proponowane stanowisko Młodszy Specjalista i inne już funkcjonujące w taryfikatorze. Ponieważ po analizie niektórych zapisów ZUZP (jak zgłaszają służby HR z Oddziałów) wydaje się, iż potrzebna będzie **cd str 2**



**POSIEDZENIE TRÓJSTRONNEJ KOMISJI
DO SPRAW
SPOŁECZNO-GOSPODARCZYCH**

Posiedzenie plenarne Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych w dniu 17 lutego 2011 r. poświęcone było:

1. zasadom przydziału darmowych pozwoleń na emisję dwutlenku węgla w ramach dostosowania gospodarki świata do zmian klimatycznych,
2. strategii bezpieczeństwa energetycznego i środowiska,
3. konsultacjom społecznym projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw związanych z funkcjonowaniem systemu ubezpieczeń społecznych.

W pierwszych dwóch tematach informację przedstawiali: Bernard Błaszczak, podsekretarz stanu w Ministerstwie Środowiska, Marcin Korolec i Joanna Strzelec Łobodzińska - podsekretarze stanu w Ministerstwie Gospodarki. W dyskusji głos zabierali przedstawiciele wszystkich stron. Przedstawiciele NSZZ „Solidarność”, twierdzili, że w przypadku wprowadzenia pakietu klimatycznego, szczególnie istotne, a mało zauważane są społeczne koszty wprowadzenia pakietu klimatycznego. Jak szacuje NSZZ „Solidarność” opierając się na wyliczeniach Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych, w sektorze energetyki pracę może stracić 88 tysięcy osób, w sektorze wydobywania węgla kamiennego – 45 tysięcy, węgla brunatnego – 40 tysięcy. Wliczając w to miejsca pracy wokół tych sektorów – do 2020 roku pracę może stracić 177 tysięcy pracowników. Zdaniem przedstawicieli NSZZ „S”, pakiet klimatyczny oznacza negatywne skutki gospodarcze i społeczne dla Polski. Na bazie nowych technologii Polska nie zdoła odbudować miejsc pracy. Zauważyli, że drogie zielone technologie, powiązane często z wielkim biznesem, są bardzo energochłonne, zatem można pytać jaki jest sens ich wprowadzania, oprócz ewidentnych zysków dla producentów. Zdaniem NSZZ „S” konieczne jest działanie na rzecz odwrócenia negatywnych skutków działalności człowieka i niszczenia środowiska, jednak pakiet klimatyczny nie jest dobrym rozwiązaniem. Zaproponowali oni także podjęcie uchwały Trójstronnej Komisji w sprawie tego tematu. Na wniosek przewodniczącego OPZZ Jana Guza zgodzono się na generalne zaakceptowanie myśli przewodniej projektu pozostawiając sobie czas na jego dopracowanie.

Ostatnią ale najbardziej emocjonującą częścią posiedzenia było spotkanie z ministrem Michałem Bonim, który zaprezentował obecny stan dyskusji z partnerami społecznymi na temat przygotowanego projektu zmian w systemie emerytalnym. W dyskusji głos zabrali przewodniczący OPZZ Jan Guz. Zauważył, że w ostatnich dniach usłyszeć można było wiele doprecyzowań. Rozpoczęcie dyskusji o OFE jest szansą pogłębienia debaty o całości polityki społecznej. Tematem jest teraz sytuacja obecnych emerytów, jednak trzeba wyjść poza propozycje zawarte w projekcie Michała Boniego i zastanowić się nad przyszłością całego systemu. OPZZ wyraża zadowolenie, że podczas prezentacji ministra Boniego wyjaśniono kilka istotnych dla OPZZ kwestii, takich jak zasady dziedziczenia czy możliwości wyboru. Jan Guz wskazał, że potrzebne jest objęcie podobnymi ulgami podatkowymi co IKSE innych instytucji, takich jak Pracownicze Programy Emerytalne czy IKE. OPZZ interesuje również kwestia 30. krotności i równego oskładkowania. Zdaniem Sławomira Broniarza, prezesa ZNP, propozycja rządu zasługuje na poparcie ze względu na swój zasadniczy cel. Jednak należałoby więcej miejsca poświęcić dyskusji nad pomysłem minister pracy Jolanty Fedak na temat dobrowolności przynależności do OFE. Obecnie mamy do czynienia z formą zmywu cenowej między poszczególnymi towarzystwami emerytalnymi. Możliwość wyjścia z OFE zmusi towarzystwa emerytalne do większej konkurencji. Wiceprzewodnicząca OPZZ Wiesława Taranowska zwróciła się do ministra Boniego z wnioskiem o możliwość wprowadzenia społecznego nadzoru nad OFE oraz obniżenia prowizji. Strona pracodawców zaproponowała podpisanie paktu społecznego w sprawie systemu emerytalnego. Negocjacje w tej sprawie będą dużym wyzwaniem dla obu stron, ponieważ oczekiwania pracodawców wobec związków zawodowych są znaczne - bez oferowania czegokolwiek w zamian. Minister Fedak poparła pomysł paktu społecznego. Stwierdziła, że musi zawierać konkretne ustalenia, w odróżnieniu od stanowiska dawnej Trójstronnej Komisji z 14 kwietnia 1997 roku, które nie zawiera żadnych konkretnych ustaleń. Propozycja zawarcia paktu w zaproponowanej przez

pracodawców formule wzbudziła w przedstawicielach strony związkowej raczej wzburzenie niż zainteresowanie. Podczas dyskusji nad sprawami różnymi, głos zabrali Jan Guz, który zgłosił wniosek o rozpatrzenie na posiedzeniu Prezydium Komisji Trójstronnej sprawy likwidacji sądów pracy. Wydłużający się czas dojazdu i odległość od najbliższego sądu pracy uniemożliwiają skuteczną obronę praw pracowniczych. Podobnie wygląda sytuacja dotycząca likwidacji sądów gospodarczych. Jan Guz poparł wniosek NSZZ „Solidarność” o zwrócenie uwagi przez Ministerstwo Pracy na projekt ustawy o organizacji i prowadzeniu działalności kulturalnej, przygotowany przez Ministerstwo Kultury. Stwierdził, że w obecnym kształcie projekt jest sprzeczny z Kodeksem pracy, ponieważ:

- zawarcie umowy o pracę na czas nieokreślony może nastąpić dopiero po 15 latach pracy,
- wynagrodzenie pracowników kultury może być niższe od określonego w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Zdaniem przewodniczącego OPZZ jest to projekt sprzeczny z prawem i wymaga natychmiastowego wycofania.



Uwaga pracownicy Huty i spółek

Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (**współmałżonka i dorosłe dzieci!**) Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi. PZU przygotowuje dla ubezpieczonych dodatkowe i bardzo atrakcyjne karty Klubu PZU Pomoc. Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia). Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi. Informujemy pracowników Spółek: PUS „HUT-PUS” i MADRO-HUT, że od dnia stycznia 2011 r., a AMP REFRACTORIES od lutego br., obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak pracowników ArcelorMittal Poland, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. dla spółek 40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

ZAPRASZAMY

.. Cd ze str nr 1.. Albo wspólne wyjaśnienie wątpliwości albo wprowadzenie zmian w zapisach ZUZP. Podjęto decyzję aby na kolejnym posiedzeniu Zespołu Roboczego po zebraniu dotychczasowych uwag wyznaczyć końcowy termin zbierania informacji w sprawie zmian do Protokołu dodatkowego i przystąpić do jego opracowania. Mamy nadzieję, że zapowiadane zmiany już wkrótce pozwolą wielu pracownikom poczuć się dowartościowanym w AMP SA.

W sprawach różnych przedstawiciele Strony Związkowej wnieśli tematy, które winny być w najbliższym czasie omówione:

1. Zagospodarowanie pracowników SSC, którzy stracą pracę w dziale kadr i płac w strukturach AMP oraz Spółkach zależnych
 2. COS (Organizacja Biura Wsparcia i Produkcji) informacja na temat powstania tej komórki i zadań przed nią postawionych
 3. Przybliżenie instytucji pt: „Rada kobiet” w AMP SA
 4. Paski płacowe - kody, wyjaśnienie ich znaczeń
 5. Budowa przedszkoli stan prac
 6. Nowe zasady organizacji magazynów części i magazynów odzieżowych w AMP SA
- Kolejne spotkanie Zespołu Roboczego odbędzie się 1 marca.

UWAGA dofinansowanie do wypoczynku po pracy !!!**Do wszystkich zainteresowanych:**

• Dział Spraw Socjalnych i Bytowych uprzejmie informuję, że pracownicy AMP SA Oddziału Kraków (oraz uprawnieni członkowie rodzin), którzy zainteresowani są korzystaniem z usług Parku Wodnego w Krakowie, ul. Dobrego Pasterza 126, będą mieli możliwość wykupu karty imiennej Open uprawniającej do korzystania **bez ograniczeń** z wybranych form zajęć Wellness Klubu oraz hali basenowe bez limitu czasowego z sauną . Cena karty uzależniona jest od ilości kart jakie firma nasza zakupi a także na jaki okres karta zostanie wykupiona - jest możliwość zamówienia kart na 1, 3 lub 6 m-cy. Cena takiej karty kształtowałaby się na poziomie 134- 146 zł . Z ZFSS karta zostanie dofinansowana w wys. 50 % ceny. W związku z powyższym uprzejmie proszę osoby , które zdecydują się na zakup takiej karty o zgłoszenie rezerwacji pocztą elektroniczną lub telefonicznie - tel. 16-34 do dnia 4 marca. W przypadku zainteresowania z Państwa strony Karty mogłyby zostać zakupione już na m-c kwiecień.

• Pracownicy AMP SA Oddział Kraków: Dział Spraw Socjalnych i Bytowych (pokój 31 bud. Z ,tel. 16-34 lub 16-76) oferuje bilety na spektakl pt. „Pomieszczenie z poplątaniem”, który odbędzie się 27 marca (niedziela) o godz.18,00 w Teatrze Ludowym. Cena biletów 37,00zł - dla osób uprawnionych 18,00 zł. Osoby zainteresowane proszę o zgłoszenie do Działu . Jednocześnie informuję, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.

• Dział Spraw Socjalnych i Bytowych informuję, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków oferuje bilety na koncert Maryli Rodowicz, który odbędzie się **3 kwietnia (niedziela) o godz.19,30 w Hali Wisły**. Cena biletów 70 zł - dla osób uprawnionych **35 zł**. Osoby zainteresowane proszę o zgłoszenie do Działu

• Dział Spraw Socjalnych i Bytowych przyjmuje rezerwację na bilety na **spektakle teatralne :**

- „**Klimakterium i już**” - **6.04.2011** , godz. 20.30 w **NCK** , bilet w cenie 80 zł dla osób uprawnionych do korzystania z ZFSS - **40 zł**,

- „**Koza, albo kim jest Sylwia**” – **8.04.2011** , godz.19.00, w teatrze **Łaźnia Nowa** ,bilet w cenie 80 zł dla osób uprawnionych do korzystania z ZFSS - **40 zł**,(Tragikomedia z gwiazdorską obsadą – Maria Seweryn, Piotr Machalica, Bartłomiej Topa)

- „**Boening, boening**” - **11.04.2011** , godz. 17.30, w Teatrze **Bagatela**, bilet w cenie 120 zł dla osób uprawnionych do korzystania z ZFSS - **60 zł**, (komedia Teatru Boffo – występują R.Królikowski, M.Wierzbiński, Sz. Bobrowski, O.Boładź, D. Figurska. M.Boczarska)

Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.31 bud „Z” tel. 16-76, 16-34**

• Dział Spraw Socjalnych i Bytowych uprzejmie informuję, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, posiada bilety na koncert Zespołu **Zakopower**, który odbędzie się w **Teatrze Łaźnia Nowa** w dniu **12.03.2011**, godz. 20.00 bilet w cenie 50 zł dla osób uprawnionych do korzystania z ZFSS - **25 zł**, - **miejsca stojące** Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.31**

bud „Z” tel. 16-76, 16-34.

Jednocześnie informuję, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”

Z prasy: Ruszają kolejne inwestycje w krakowskiej hucie

ArcelorMittal Poland. Nakłady w wysokości około 150 mln zł pozwolą znacząco zmniejszyć oddziaływanie huty na środowisko naturalne - mówi dla portalu wnp.pl Sylwia Winiarek, rzecznik prasowy ArcelorMittal Poland. Modernizacja wydziału chemicznego, budowa nowej biologicznej oczyszczalni ścieków i instalacje wyciszające źródła hałasu to tylko trzy z wielu inwestycji, które ArcelorMittal Poland realizuje w krakowskiej koksowni. - Nakłady w wysokości około 150 mln zł pozwolą znacząco zmniejszyć oddziaływanie huty na środowisko naturalne oraz stworzyć jeden z najbardziej nowoczesnych zakładów przemysłowych w Polsce. W 2009 roku w krakowskiej koksowni zostały wyłączone dwie ostatnie baterie koksownicze starego typu. Aktualnie eksploatowana jest wybudowana w 1999 roku nowa bateria wielkokomorowa (WK1), z której koks schładzany jest w instalacji suchego gaszenia koksu. Wybudowana równolegle z baterią wielkokomorową instalacja ISGK pozwoliła wyeliminować technologię "mokrego" gaszenia koksu. Możliwości produkcyjne tej jednej baterii koksowniczej WK-1 to ok. 0,65 mln ton koksu rocznie, co całkowicie pokrywa zapotrzebowanie huty. Zarówno bateria WK1, jak również ISGK wyposażone są w systemy odpylające, co stawia je wśród najbardziej nowoczesnych rozwiązań stosowanych w branży. - Obecnie w krakowskiej koksowni realizowane są kolejne prace modernizacyjne, które dodatkowo obniżą oddziaływanie zakładu na środowisko- mówi S.Winiarek.- Rozpoczęła się m.in. kompleksowa modernizacja wydziału chemicznego, dzięki której do użytku wejdzie nowa technologia oczyszczania gazu koksowniczego z siarkowodoru. Jak dodaje S.Winiarek będzie to technologia bezodpadowa, która pozwoli na wyeliminowanie z procesu technologicznego substancji niebezpiecznych, takich jak tritlenek arsenu czy kwas siarkowy. Koszt modernizacji wydziału to około 100 mln zł. Planowany termin zakończenia budowy to koniec 2011 roku. Niezależnie od prac modernizacyjnych, finalizowane są prace związane z remontem płuczki siarkowodorowej w aktualnie eksploatowanej instalacji odsiarczania gazu. Remont płuczki pozwoli na osiągnięcie na koniec 2010 poziomu 0,5 g H₂S/m³ w gazie oczyszczonym, co jest zgodne z zaleceniami Najlepszych Dostępnych Technik (BAT). Nakłady na tę inwestycję wynoszą 2,5 mln zł. - W planach jest także budowa nowej biologicznej oczyszczalni ścieków powstających w procesie koksowania węgla- dodaje S.Winiarek.- Realizacja prac, o łącznych nakładach na poziomie ok. 40 mln zł, planowana jest na rok 2011. Równolegle na terenie hut ArcelorMittal Poland prowadzone są prace mające na celu wyciszenie źródeł hałasu. W przypadku koksowni odbywa się to m.in. poprzez zabudowę izolacji dźwiękochłonnej na silnikach i wentylatorach potężnych systemów odpylających oraz montaż tłumików na wylotach powietrza. Projekt wyciszenia hałasu realizowany jest we współpracy z Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;


ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE

UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

WCZASY REGENERACYJNE 2011**Oraz wczasy dla osób 50 +**

Przekazujemy Państwu propozycje naszego biura dotyczące organizacji „pobytów regeneracyjnych” oraz pobytów dla Pracowników, którzy ukończyli 50 lat życia.

- Iwonicz Zdrój – Sanatorium „Sanvit”
- Iwonicz Zdrój – Uzdrawisko Iwonicz - 3 różne rodzaje pobytów
- Szczawnica – Sanatorium „Solar Spa” Adria i Julia
- Szczawnica – Sanatorium „Budowlani”
- Szczawnica – Sanatorium „Hutnik”
- Krynica – Domy wczasowe „Tryumfy”
- Krynica – Dom Wczasowy „Lido”
- Rabka – Sanatorium „Cegielski”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy Rehabilitacyjny „Marzenie”
- Zakopane - Ośrodek Wypoczynkowy „Zakopiec”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy „Jaskółka”
- Świnoujście – Ośrodek Wczasowo – Rekreacyjny „Graal”
- Dziwnówek – Centrum Rehabilitacji i Wypoczynku „Jantar”
- Dźwirzyno – Ośrodek Wypoczynkowo-Leczniczy „Społem”
- Kołobrzeg – Ośrodek Wypoczynkowo –Rehabilitacyjny Wistom”
- Kołobrzeg – Sanatorium Uzdrawiskowe „Koral Live”
- Mielno – Ośrodek Rehabilitacyjno – Wypoczynkowy „Anastazja”

Wycieczka do Warszawy w terminie 1-3.04.2011**w programie:**

Zwiedzanie Starego Miasta: Mariensztat, Plac Zamkowy, Zamek Królewski –wejście do wnętrza. Rynek Starego Miasta, Barbakan, Mury obronne, pomnik Małego Powstańca, Nowe Miasto, Plac Krasińskich z pomnikiem Powstania Warszawskiego, Plac Teatralny. Cmentarz Stare Powązki, Spacer Traktem Królewskim, Łazienki Królewskie: Zwiedzanie XVIII-wiecznego zespołu ogrodowo-pałacowego, siedziby króla Stanisława Augusta Poniatowskiego. Zwiedzanie Wilanowa - XVII- wiecznego zespołu pałacowo-ogrodowego, siedziby króla Jana III Sobieskiego.

Cena dla Pracowników AMP i ich rodzin 230 zł; Dla Emerytów i Rencistów AMP 260 zł; pozostałe osoby 460 zł

Dodatkowo na wstępy do zwiedzanych obiektów około 80 zł/os.

Wycieczka Sandomierz – Kazimierz Dolny – Puławy – Baranów Sandomierski i okolice w terminie 13 – 15.05.2011.

Cena: Pracownicy AMP SA i ich rodzina - 225 zł; Emeryci i renciści Huty - 248 zł; Pozostałe osoby - 450 zł

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 2 posiłki dziennie

W programie: zwiedzanie Baranowa Sandomierskiego, Sandomierza, zwiedzanie Nałęczowa (Pałac Malachowskich, muz. S. Żeromskiego), Kozłówek (Pałac Zamojskich), Kazimierza Dolnego z rejsem statkiem po Wiśle, Puławy (Rezydencja Czartoryskich).

Dodatkowo na wstępy do zwiedzanych obiektów około 80 zł/os.

Zniecierpliwienie związkowców przedłużającymi się negocjacjami płacowymi w KOLPREM Sp. z o.o....

• 15 marca w Spółce KOLPREM odbyło się kolejne spotkanie przedstawicieli Związków Zawodowych działających w Spółce z Prezesem Zarządu Panem Marcinem Ringiem dotyczące wzrostu wynagrodzeń. Niestety propozycje Strony Związkowej przedstawione na poprzednim spotkaniu zostały kategorycznie odrzucone. Natomiast nowe propozycje Prezesa Zarządu były jeszcze mniej korzystne od tych, które wcześniej przedstawił. Taka postawa Zarządu Spółki stawia pod znakiem zapytania sens dalszych rozmów. Dla przypomnienia Zarząd Spółki został poinformowany o regulacjach inflacyjnych w AMP SA (3,5% wzrostu płac obligatoryjnie dla wszystkich pracowników). Zapewne decyzje o wysokości wynagrodzeń są narzucone przez AMP SA i Zarząd naszej Spółki KOLPREM może nie mieć na nie wpływu. W takim stanie rzeczy zasadne wydaje się pytanie o sens wydzielenia Spółek, o prawdziwość słów o autonomii, o samostanowieniu Spółek? Wiele spraw traktuje się wybiórczo jednak sprawy związane ze środkami finansowymi są zastrzeżone tylko do decyzji AMP SA. Spółka KOLPREM to jeden z nielicznych podmiotów, który radzi sobie dobrze w obecnej sytuacji, między innymi dzięki determinacji i ciężkiej pracy załogi ale także dobrej polityce Zarządu. Rola transportu kolejowego w obecnej sytuacji jest nie do przecenienia i dlatego traktowanie tam zatrudnionych jako pracowników drugiej kategorii budzi sprzeciw społeczny. Oczekujemy od Zarządu Spółki odważnych decyzji w sprawie podwyżek inflacyjnych, a od AMP SA, że w tym zakresie pozwoli Spółce cieszyć się tzw. Autonomią. Związki Zawodowe zniecierpliwione tą sytuacją rozważają wszystkie kroki prawnie dozwolone do sporu zbiorowego włącznie. Mamy nadzieję, że dobro Spółki i ludzi tam pracujących zwycięży doprowadzając do kompromisowych rozwiązań.

W imieniu Zarządu Zakładowego Związku Tomasz Ziółek

**XIV Międzynarodowy Halowy Turniej piłki nożnej o Puchar Zarządu STALPRODUKT SA**

• 12 lutego w Bochni, w nowo otwartej hali sportowej rozegrany został XIV Międzynarodowy Halowy Turniej piłki nożnej o Puchar Zarządu Stalprodukt SA. W tym roku z okazji XX lecia powstania tej Spółki turniej rozegrany został w dwóch kategoriach Open i Oldboys. W grupie Open grały zespoły Bank PKO SA, AMP+Madrohut, BKS Bochnia oraz Stalprodukt. Natomiast w grupie Oldboys wystąpiły: US Steel, Kosice, TJ Keżmarok oraz ZELMER Rzeszów, Gacusię Tarnów, AMP SA, Stalprodukt SA. Rozgrywki prowadzone były systemem każdy z każdym. W grupie pierwszej do finałowego spotkania awansowały drużyny AMP oraz Stalprodukt SA. Spotkanie zakończyło się remisem i zwycięzcę wyłoniła różnica bramek. A w niej lepszą okazała się drużyna Stalproduktu. W grupie Oldboys pomimo dobrej gry i czterech zwycięstw o wygranej w Turnieju zadecydował pierwszy mecz AMP z US Steel Kosice w której padł remis, a w konsekwencji różnica bramek. I także tu okazało się, iż drużyna słowacka dzięki lepszej różnicy bramkowej zwyciężyła w formule Oldboys. Na zakończenie turnieju organizatorzy tradycyjnie wybrali wyróżniających się zawodników. W grupie Open najlepszym zawodnikiem wybrano Marcina Pitulę, a w grupie Oldboys Michała Paszkota. Wyróżnieni zawodnicy otrzymali pamiątkowe statuetki, a wszystkie drużyny okazały puchary. W imieniu organizatorów turnieju puchary wręczał dyr.. Finansowy Stalprodukt SA Pan Antoni Noszkowski oraz przedstawiciele Zarządu Spółki. Kazimierz Pyż