

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

#### Zespół Roboczy...

• 18 lutego odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego. Pierwszym tematem spotkania był stan rejestracji ZUZP w PIP. Po przekazaniu 25 stycznia do Państwowej Inspekcji Pracy naszego ZUZP, otrzymano zwrotnie 19 uwag, które dotyczyły Związków Zawodowych, (uzupełnienie dokumentów lub upoważnień dla osób podpisujących Układ Zbiorowy). Jedną uwagę dotyczyła uzupełnienia oświadczenia Zarządu Spółki. Problem powstał gdy okazało się, że jedna z organizacji związkowych z Dąbrowy Górniczej w swym statucie, nie obejmuje działaniem całej Spółki AMP SA. Mamy nadzieję na szybkie uzupełnienie dokumentów i szybką analizę samych zapisów Układu przez inspektorów PIP. O postępie prac będziemy informować. Kolejny poruszany temat to: inkorporacja pracowników Spółek Zależnych do AMP SA. Jak do tej pory z pośród 200 wydanych porozumień zmieniających w Dąbrowie Górniczej nowe warunki z dawnej Spółki HK ZA przyjęło 199 osób, w Krakowie na 173 porozumienia - 167 pracowników oddało podpisane nowe warunki pracy i płacy. Także na 128 pracowników byłej Spółki ZBOŚITH, 127 przyjęło nowe porozumienie. Pomimo przyjęcia nowych warunków, Strona Związkowa wniosła szereg uwag i wątpliwości do przeprowadzonej akcji służb HR. Pierwszą uwagę dotyczyła pracowników zajmujących się telekomunikacją, przeniesionych wcześniej do AMP SA. Zespół Roboczy ustalił konieczność powtórzenia przeliczenia tych pracowników z przyjęciem zasad ustalonych dla inkorporowanych osób do AMP SA. Wiele krytyki wzbudziły decyzje służb kadrowych o ponownym wypełnianiu przez inkorporowanych pracowników zgody na potrącanie wszystkich składek, które do tej pory realizowały kadry byłych Spółek. Przedstawiciele Strony Społecznej Zespołu Roboczego pytali o akta osobowe pracowników, obawiamy się iż przy okazji tych działań zagubiono akta pracownicze. Oczekujemy pełnego wyjaśnienia tej sprawy. Oddzielnie będą przeliczani pracownicy AM SG Sp. z o.o. inkorporowani do AMP SA. Centralne i zakładowe służby utrzymania ruchu przejmując tych pracowników także będą wprowadzać porozumienia zmieniające. Przy okazji tego tematu Strona Związkowa wniosła o stosowanie Porozumienia w sprawie rekompensaty dla pracowników przechodzących z 4 BOP do pracy w systemie jednozmianowym dla wszystkich grup pracowniczych. Sprawa Utrzymania Ruchu to kolejny

temat gdzie dochodzi do stosowania niezrozumiałych poleceń i wskaźników. Niestety na razie przedstawiciele Pracodawcy nie potrafili odpowiedzieć dlaczego dla tych służb przyjęty np.. wskaźnik absencji ma wynosić „0” (pytamy kiedy pracownicy będą przebywać na urlopach? co w sytuacji nieprzewidzianego chorobowe?). Niestety znowu okazuje się, że dla własnych potrzeb wybiera się takie wskaźniki jakie pasują Pracodawcy. W tym przypadku np.. w służbach UR w hutach Grupy ArcelorMittal w Niemczech do których AMP SA porównuje się ten wskaźnik wynosi 1,478. Oczekujemy poważnej analizy i korekty „dziwnych” poleceń i wskaźników. Strona Związkowa Zespołu Roboczego wskazała ponadto na błędne stosowanie zapisów KP. W kilkudziesięciu przypadkach Pracodawca zabierał dodatek zmianowy pracownikom pomimo, że zostali oni na określony czas przeniesieni do pracy w systemie jednozmianowym bez zmiany wynagrodzenia, a mimo to służby kadrowe w Oddziałach nakazały wstrzymanie wypłacania dodatku zmianowego. Mamy nadzieję, że po wyjaśnieniach ta nieprawidłowość zostanie pozytywnie dla pokrzywdzonych pracowników załatwiona. cd str 2

#### Posiłki dla pracowników ciąg dalszy.....

• Tym razem organizacje związkowe działające w AMP SA wystąpiły do Pracodawcy o wprowadzenie wspólnej stawki na posiłki profilaktyczne we wszystkich oddziałach AMP SA. Mamy nadzieję, że Zarząd Spółki podejmie pozytywną decyzję i wszyscy pracownicy AMP SA będą tak samo traktowani:

*W chwili obecnej pracowników Grupy AMP SA w posiłki zaopatrują dwie niezależne firmy cateringowe. I tak w Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu i Chorzowie posiłki dostarcza firma Consensus, natomiast w Krakowie HUT-PUS. Docierające do Centrali Związkowych sygnały jasno pokazują, iż różnica w serwowanych posiłkach pracowników kilku oddziałów, a jednego przedsiębiorstwa, jest zauważalna. Z informacji jakie udało się uzyskać od zarządów wspomnianych firm cateringowych wynika, iż głównym wyznacznikiem jakości usług jest cena posiłku. Zgodnie bowiem z Rozporządzeniem RM z dn 28 maja 1996r (Dz. U. Nr 60, poz 279) w sprawie posiłków i napojów, posiłek powinien spełniać określone normy i posiadać ... cd str 3*

#### Premia za m-c Luty

• Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. 4% płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi (4,8%)

**UWAGA !!!** Wszystkich zainteresowanych otrzymaniem wyjaśnień w sprawie zwrotu składek ZUS od Karty Hutnika oraz informacją Pracodawcy o doliczeniu składek zdrowotnych do podatku dochodowego prosimy aby kierowali pytania do :  
Dyr.. Personalny AMP SA Pan Andrzej Wypych tel. 032 7768108, Dyr.. Kadr i Relacji Społecznych Pan Andrzej Węglarz tel. 032 7768108, Z-ca dyr.. Biura Plac i Kadr Pani Bogusława Łapaj tel. 032 7768246

cd ze str nr 1...Kolejny poruszony temat przez związkowców to grupa pracowników będąca w alokacji. Zdecydowanej większości pracowników nowe miejsca pracy zostały znalezione, jednak pozostaje pewna grupa osób, która w dalszym ciągu ma oddelegowanie do innej pracy, straciła jednak dodatek zmianowy w styczniu. Jak logika wskazuje ta grupa także powinna zostać objęta zapisami porozumienia o zmianie systemu pracy. Kolejny poruszony temat przez Strony to Regulamin zwolnień grupowych. W tej materii mamy odmienne zdania. Pracodawca stoi na stanowisku, iż wypełnił procedury i taki regulamin może wprowadzić. Związki uważają iż do tej pory nie otrzymaliśmy odpowiednich informacji o które zgodnie z procedurą było wystąpienie. Jeśli Pracodawca nie wypełni obowiązku wówczas nie pozostanie nam nic innego jak tylko zgłoszenie zaistniałego faktu do PIP i oczekiwania stosownej kontroli.

W drugiej części spotkania Strona Związkowa, w związku z tym, iż od 1 stycznia nie obowiązuje negocjowanie wskaźnika przyrostu wynagrodzeń, a Stronami do zawarcia porozumień o wzroście wynagrodzeń są z jednej strony Zarząd Spółki, a z drugiej Związek Zawodowy, przedstawiła stanowisko w sprawie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę pracowników AMP SA w 2010 roku:

*Strona Związkowa Zespołu Roboczego występuje z wnioskiem o przekazanie w formie pisemnej następujących danych dotyczących wynagrodzeń pracowniczych za rok 2009:*

*1. Wielkości rocznego funduszu wynagrodzeń pracowniczych w 2009 roku w tym procentowy udział funduszu płac w kosztach zakładowych.*

*2. Wysokość średniego miesięcznego wynagrodzenia za pracę w AMP SA w 2009r w rozbiciu na poszczególne miesiące i wszystkie składniki płacowe.*

*3. Rozliczenie wskaźnika płac pracowników Spółki w 2009r w rozbiciu na poszczególne miesiące ubiegłego roku.*

*4. Rozliczenie funduszu płac oraz składek na ubezpieczenie społeczne za 2009r zgodnie z zapisami §20 Pakietu Socjalnego. Powyższe dane są nam niezbędne do wypracowania stanowiska w sprawie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę pracowników AMP SA w 2010 roku.*

Będziemy oczekiwać na pisemną odpowiedź. Pracodawca poinformował Stronę Społeczną o stanie negocjacji porozumień ze Spółkami, które będą świadczyły usługi żywieniowe w AMP SA. Według Pracodawcy decyzja w tej materii jest w gestii Zarządu Spółki. Oddzielnym tematem była dyskusja na temat zwrotu składek ZUS od Karty Hutnika i powstałe zamieszanie wokół tego. Niestety mimo ewidentnych zaniedbań pracodawca „idzie w zaparte”. Dyrektor Andrzej Węglarz zapowiedział omówienie tego tematu przez Zespół Centralny 23 lutego. W dalszym ciągu oczekujemy zajęcia stanowiska Zarządu AMP SA w sprawie rekompensaty za błędy popełnione przez Pracodawcę. Ostatni temat spotkania to odwołania w sprawie wykazu stanowisk uprawnionych do emerytur pomostowych. Dyr.. A. Węglarz, który jest przewodniczącym Zespołu Odwoławczego ustalił termin spotkania Zespołu na koniec marca. Wszyscy zainteresowani mogą składać wnioski. Apelujemy aby kopie wniosków przekazać kol. Marianowi Skubiszowi, który jest jednym z dwóch związkowców mających prawo udziału w spotkaniu Zespołu Odwoławczego. Będzie wówczas pewność, że w „drodze do Dąbrowy odwołanie nie zaginęło”.

### Wybory związkowe .....

• 18 lutego odbyły się końcowe zebrania Sprawozdawczo wyborcze w Spółkach PTS SA i Krakodlew SA. Związkowcy obecni na zebraniu w Spółce Krakodlew SA szczególnie podkreślali pogorszenie ich warunków bytowych. Niestety kryzys gospodarczy „zawitał” w 2009 roku także i do tej Spółki. W 2009 roku akcje Spółki zmieniły właściciela, inwestorzy kupując akcje Spółki Krakodlew liczą jednak na zyski. Związki Zawodowe poparły tą inicjatywę jednak czas na unormowanie sytuacji się kończy, i pora pomyśleć o załodze. Takie przesłanie wynikało z dyskusji. Obecny na zebraniu Dyr.. ds. Produkcyjno-Technicznych Pan Krzysztof Piotrowski zapewniał, że Zarząd Spółki zrobi wszystko aby sytuacja materialna pracowników uległa poprawie. Zarząd NSZZ Prac. AMP SA reprezentował Kol. J. Mazgaj. Związkowcy wybrali czteroosobowy Zarząd w składzie: Kośmider Stanisław, Kwiecień Jan, Janik Waldemar, Początek Mariusz. Przewodniczącym Zarządu Związku w Spółce Krakodlew SA na nową kadencję 2010–2014 został Stanisław Kośmider. Wybrano także dwóch delegatów na Walne Zebranie Delegatów NSZZ Prac. AMP SA. w osobach: Janiak Waldemar i Kośmider Stanisław. Obecni na zebraniu związkowcy podjęli uchwałę zobowiązującą nowo wybrany Zarząd do jej zrealizowania:

*1. W związku z coraz gorszą sytuacją materialną pracowników i ich rodzin domagamy się od Przewodniczącego i Zarządu Związku rozmów z Zarządem Spółki celem wynegocjowania podwyżek wynagrodzeń dla załogi.*

*2. W Spółce Krakodlew rozpoczęły się inwestycje, które są bardzo potrzebne ale domagamy się by Przewodniczący i Zarząd Związku dopilnowali by rozpoczęte inwestycje nie zostały przeprowadzone kosztem wynagrodzeń pracowników.*

Kolejne końcowe zebranie sprawozdawczo wyborcze odbyło się w Spółce PTS SA. Zarząd Związku reprezentowali kol. J. Lemański i M. Skubisz, obecny na spotkaniu był Prezes Spółki Pan Wiesław Trzepla. I tu także dominowały tematy płacowe na które nie do końca Zarząd Spółki potrafił odpowiedzieć. Nowe wyzwanie dla Spółki jakim jest obsługa linii autobusowych wywołało wiele pytań i uwag. Zarząd Spółki ma nadzieję, że Spółka wywiąże się z wygranego projektu, a to będzie początkiem zmian, także płacowych. Kolejny poruszany temat to negocjacje zmian ZUZP. Negocjatorzy ze Strony Związkowej przedstawili stan rozmów. Wszyscy mają nadzieję, że kompromis jest możliwy do osiągnięcia. W wyniku wyborów wybrano pięcioosobowy Zarząd Związku w Spółce. W składzie: Turcza Tadeusz, Piech Jerzy, Szlachta Bogdan, Kozerski Witold, Chorian Jerzy. Delegatami na Walne Zebranie Delegatów zostali: Turcza Tadeusz, Piech Jerzy, Pawlina Bogumił. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego Związku w Spółce na nową kadencję 2010-2014, został ponownie wybrany kol. Turcza Tadeusz.

W minionym tygodniu odbyły się także zebrania sprawozdawczo wyborcze delegatów ZE w Wydziale Gazowym oraz Wydziale obejmującym Laboratoria, Biuro oraz Magazyny. W Laboratoriach i Biurze ZE pracują w zdecydowanej większości panie. Cieszymy się z tego, że piękniejsza część pracowników Zakładu Energetycznego chce należeć do naszego Związku, mamy nadzieję, że Panie będą pomagać ale także wymagać wypełniania misji związkowej od nowego Zarządu Związku. Wybrano czteroosobowy Zarząd w składzie: cd str 3

..Wybory związkowe... cd ze str 2... Korczyńska Marzena, Mularczyk Eryka, Szewczyk Bożena, Bramek Grażyna. Przewodniczącą Zarządu została Kol. Marzena Korczyńska.

Także związkowcy w Wydziale Gazowym wybrali Wydziałowy Zarząd Związkowy. Wybrano trzyosobowy Zarząd w składzie: Komenda Stanisław, Ragan Grzegorz, Pazdro Tomasz. Przewodniczącym Zarządu Wydziałowego Związku został ponownie wybrany kol. Komenda Stanisław. Ponadto zostało wybranych pięciu delegatów na Walne Zebranie Delegatów Zakładu Energetycznego. Obecny na Zebraniu wyborczym Kierownik Wydziału Pan Andrzej Sopol przedstawił obecną sytuację w jakiej znajduje się Zakład Energetyczny oraz Wydział Gazowy. Pracownicy pytali ponadto o zwrot składek zdrowotnych oraz o rozmowy w sprawie wzrostu wynagrodzeń. Zarząd Związku reprezentowali kol. Krzysztof Wójcik i Andrzej Bączkowski. Relacja z pozostałych zebrań w kolejnych numerach kuriera.

### „Pomóż dziecku poznać świat własnymi zmysłami”

• Przekaż 1% podatku naszemu niewidomemu synkowi

#### Patrykowi Ćwikowi

Fundacja Dzieciom „Zdążyć z Pomocą” Ul. Łomiańska 5 Warszawa Nr KRS: 0000037904 z dopiskiem „dla Patryka Ćwik”. Pomoc w zebraniu funduszy na leczenie Patryka można także kierować na konto Fundacji: Fundacja Dzieciom „Zdążyć z Pomocą” Ul. Łomiańska 5; 01-685 Warszawa, gm Bielany NIP 118-14-28-385; Numer konta: Bank Pekao S.A./Warszawa 41124010371111001013219362

#### Z dopiskiem: darowizna na leczenie i rehabilitację

#### Patryka Ćwik

Patryk urodził się 14.04.2009. Urodził się w ciężkim stanie, miał problemy z oddychaniem i nie otwierał oczu. Podejrzenia lekarzy się potwierdziły. Patryk posiada wrodzony niedorozwój gałek ocznych, nigdy nie będzie widział. Po kolejnych badaniach wychodziły kolejne wady naszego dziecka: niedosłuch na prawe ucho, wiotkość przepony. Dwa miesiące temu przeszedł operację na wiotkość przepony w Szpitalu Uniwersyteckim w Krakowie. Następnym krokiem w leczeniu Patryka powinny być operacje protezowania oczodołów soczewkami samo prężnymi typu expander. Jest to konieczne by jego czaszka prawidłowo rosła. Zabiegi te należy powtarzać kilka razy w roku koszt jednego zabiegu to 11 tys. zł, nie jest refundowany przez NFZ. Patryk potrzebuje również kosztownej rehabilitacji gdyż jego rozwój psychoruchowy jest opóźniony. Pomimo jego poważnych wad jest bardzo kochanym, wesołym i pogodnym chłopcem.

**O pomoc dla Patryka za naszym pośrednictwem zwraca się jego dziadek będący długoletnim pracownikiem krakowskiej koksowni. Nie pozostaniemy obojętni i pomożemy Patrykowi poznać świat własnymi zmysłami.**



**KRS 0000052378**  
Hutnicza Fundacja Ochrony  
Zdrowia  
i Pomocy Społecznej,



**Fundacja Pro Vitalis** oraz **Centrum Medyczne „Ujastek”**  
zapraszają wszystkich Darczyńców Hutniczej Fundacji  
w dniach od 1-go (poniedziałek) do 5-go (piątek) marca 2010

### roku na bezpłatne badania i specjalistyczne konsultacje lekarskie:

badania videodermatoskopowe	poniedziałek i środa
ginekologiczne (wraz z USG)	poniedziałek
neurologiczne	wtorek
diabetologiczne	wtorek
okulistyczne	środa i piątek
laryngologiczne	środa
rehabilitant	środa
chirurgiczne	środa

#### **badania naczyń metodą Dopplera**

kardiologiczne	środa
urologiczne (wraz z USG)	czwartek
dermatologiczne	piątek

#### **oznaczanie grupy krwi i wydawanie Krew-Karty - codziennie**

Badania i konsultacje odbędą się w Centrum Medycznym „Ujastek” (Kraków ul. Ujastek 3)

#### Rejestracja wyłącznie telefoniczna:

- na badanie Dopplera: 012 290 41 58 (w dniach 22 – 24 lutego, w godz.9-15) - na pozostałe badania: 0 600 420 674 lub 012 680 34 00 (od 17 lutego)



..Posiłki..... cd ze str 1...około 1000kcal. Realizacja tego podstawowego zadania wymaga od wykonawcy pozostawienia w ciągłej gotowości, zatrudnienia wykwalifikowanego personelu, modernizacji wyposażenia i zaplecza logistycznego oraz pokrywania rosnących cen mediów. Biorąc pod uwagę dobro pracowników AMP SA i konieczność zapewnienia im odpowiedniego poziomu obsługi cateringowej prosimy o stosowanie tych samych standardów wobec wszystkich pracowników naszej firmy, w tym jednakowej stawki 9,36 zł za posiłek. Ujednolicenie stawek żywieniowych pozwoli utrzymać ład społeczny i zagwarantuje ostateczne rozwiązanie problemu żywienia w skali AMP SA.

Decyzje Pracodawcy przedstawimy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland SA.

### Halowa Liga siatkówki



1. ZE	<b>27.02.2010</b>	
2. ZB-1	GODZ. 7:30 Gr.1	1-3
3. COS- R		2-4
4. ZH- WP		1-4
5. ZK		2-3
6. UNIHUT	GODZ. 10:00 Gr 2	5-7
7. ZST HTS		6-8
8. ZB-2		5-8
9. OLDBOJE		6-7
10. ZH MŁODZI		
11. COS MŁODZI		

Zbiórka drużyn: oś. Złota Jesień 2 - hala sportowa; **grupa 1** godz.7.30 rozpoczęcie gier - 8.00, **grupa 2** zbiórka 10.00 rozpoczęcie gier godz 10.30. Zgłoszenia opiekunów drużyn do czwartku i składy do B. Pierucki tel. 668472686.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji 38-76 lub 38-11, sekretariat 15-32, 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;





ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

**Wyjazdy jednodniowe na narty**

**w całym sezonie zimowym w weekendy**

W okresie ferii szkolnych – wybrane miejscowości codziennie

Ceny wyjazdów dla pracowników ArcelorMittal/dla pozostałych

**Białka Tatrzańska** – 16 PLN /30 PLN

**Rohace** (Słowacja) - 16 PLN/30 PLN

**Kubinske Hole** (Słowacja) – 16 PLN /30PLN

**Chopok** (Słowacja) – 20 PLN/40 PLN

Wyjazdy na Słowację z ul. Kałuży obok hotelu Cracovia od godz. 6.30 oraz z ul.3 Maja ( początkowy odcinek między Muzeum Narodowym a Rotundą)



**NAJBLIŻSZE WYJAZDY NA NARTY:**

**27.02. SOBOTA:** Chopok, Rohatce

**28.02. NIEDZIELA:** Rohace

**SOBOTY** Wierchomla

**SOBOTY I NIEDZIELE** Białka Tatrzańska

Wyjazdy do Białki: Al. J. Pawła II, przystanek naprzeciw NCK - 06:50 Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 7:10 Rondo Mateczny (parking obok Georytu) - 7:20 **Karnet:** norm/ ulgowy : 9.00 -14.00- 50zł / 45zł 9.00 - 16.00 65zł/55zł karty ulgowe (tylko na przejazdy na kartach terminowych) dla dzieci do lat 12 i seniorów powyżej 60 roku. Kaucja za kartę 10zł

*Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu– 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsc)

**1. „Chata pod Pustą”-** (29 miejsc) budynek podmurowany o drewnianej konstrukcji. Pokoje 1,2,3 osobowe, (1 apartament, 7 pokoi z łazienką, 6 pokoi bez łazienki - wspólny węzeł sanitarny na parterze: kabiny prysznicowe, umywalki, WC),

**2. Domki typu „Turbacz”-** 3 domki drewniane 6-osobowe, całoroczne i jeden domek 4-osobowy. Na piętrze znajdują się 2 pokoje 2-osobowe (tapczany), na dole 1 pokój 2-osobowy (2wersalki). Domki wyposażone są w łazienkę (kabina prysznicowa, WC, umywalka), telewizor, radiomagnetofon, czajnik bezprzewodowy. W budynku znajdują się: świetlica (TV, SAT, Video), jadalnia, klubokawiarnia. Na terenie ośrodka znajduje się zadaszony grill-miejsce do pieczenia kiełbasek, barana.

**MARCOWA PROMOCJA NA OFERTY JAWORZYNY !!!**

Przy zakupie do 15 marca:

Grecja, Bułgaria, Turcja, Egipt (samolotem) **-150 zł**

Pozostałe imprezy (kraj i zagranica) **-100 zł**

Przy zakupie w terminach 16-31 marca:

Grecja, Bułgaria, Turcja, Egipt (samolotem) **-100 zł**

Pozostałe imprezy (kraj i zagranica) **-50 zł**

**W ofercie wyjazdu krajowe – oferty z terenu całej Polski, wyjazdy dla najmłodszych – Akademia Szkrabusiów, oraz wyjazdy zagraniczne dla młodzieży starszej.**

**Z prasy: Na rynku stali gorzej już nie będzie.** Jak przewidują eksperci, produkcja stali zwiększy się zarówno na świecie, jak i w Polsce. Już w 2011 roku padnie kolejny rekord świata - miliard ton wyprodukowanej stali. Niekorzystny trend zaczyna się odwracać. Z danych Światowego Stowarzyszenia Stali wynika, że światowy rynek stali powiększy się w 2010 roku o 9,2 proc. dzięki rosnącemu popytowi w USA, Japonii i Europie. Według prognoz, znacząco wzrośnie zużycie stali w Chinach. W opinii **Lakshmiego Mittala**, głównego udziałowca koncernu ArcelorMittal, globalny popyt na stal może w 2010 roku wzrosnąć nawet o ponad 10 proc. Jego zdaniem, rekord produkcyjny z 2007 roku, wynoszący 1,3 mld ton, zostanie przekroczony, jednak nie wcześniej niż w 2013 roku. Tegoroczne ożywienie rynku powinno być mocniejsze. Nie wszyscy podzielają jednak ten optymizm.

**Huta Warszawa zwiększa moc.** Firma z grupy ArcelorMittal Poland planuje sprzedać więcej prętów i zwiększyć udział w tym segmencie rynku do 30 proc. Gdyby nie otwarcie nowej walcowni prętów, mielibyśmy w zeszłym roku poważne problemy ze zbytem – przyznaje Henryk Hulin, prezes huty ArcelorMittal Warszawa. Należąca do grupy ArcelorMittal Poland huta uruchomiła wybudowany kosztem 80 mln euro zakład produkujący pręty dla budownictwa we wrześniu 2008 roku. **ArcelorMittal Ostrava może się pozbyć akcjonariuszy mniejszościowych.** ArcelorMittal dysponuje już ponad 96 proc. akcji swojej czeskiej spółki. Oznacza to, że może się pozbyć mniejszościowych akcjonariuszy z firmy. Jeszcze kilka dni temu stalowy potentat miał poniżej 85 proc. akcji ArcelorMittal Ostrava. Oznaczało to, że musi liczyć się z akcjonariuszami mniejszościowymi. A ci kilkakrotnie wzbudzili irytację koncernu. Jednak jak doniosły czeskie media właśnie zakończyły się negocjacje pomiędzy ArcelorMittal a funduszem PPF w sprawie odkupu od niego akcji ostrawskiej huty. Za 6,8 mld koron (około 261 mln euro) ArcelorMittal odkupi 14 proc. pakiet akcji huty od PPF. Ponieważ będzie dysponował teraz ponad 95 proc. akcji firmy (dokładnie 96,29 proc.) będzie mógł doprowadzić do przymusowego wykupu.



**Uwaga pracownicy Huty i Spółek !!!!!**

• Dyrekcja PZU Życie podjęła decyzję, że od dnia 1 marca do dnia 30 kwietnia 2010 r. wszyscy pracownicy nie należący do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie **mogą zapisać się bez wymaganego okresu karencji.** Dotyczy to również małżonków dorosłych dzieci pracowników już ubezpieczonych w PZU Życie. Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, **kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wewn. 39-67.**

**Uwaga pracownicy byłego Zakładu Automatyzacji!**

• Pracownicy byłej spółki HK Zakład Automatyzacji, którzy od dnia 1 stycznia 2010 r. są pracownikami ArcelorMittal Poland i są ubezpieczeni grupowo w PZU Życie proszeni są pilnie o zgłoszenie się do biura obsługi w celu podpisania nowej (kon-tynuacja) umowy - na dotychczasowych warunkach. Biuro obsługi pracowników ubezpieczonych grupowo w PZU Życie mieści się w bud. administracyjnym „S”, **klatka A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, z huty wewnętrzny 39-67.**