

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 08/09 / (823)

25. 02. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Dalsze losy Spółki PPUH Eko – Energia Sp. z o.o.

▪ Związki Zawodowe działające w Spółce mając na uwadze dobro pracowników w sytuacji gdy Zarząd ArcelorMittal Poland SA postanowił sprzedać udziały Spółki zdecydowały wysłać do Biura Nadzoru Właścicielskiego ArcelorMittal Poland S.A. pismo poniższej treści :

Biuro Nadzoru Właścicielskiego ArcelorMittal Poland S.A.

Pan Tomasz Ślęzak

Dotyczy: Włączenia do rozmów Związków Zawodowych na temat Pakietu Socjalnego dla pracowników Spółki.

W związku z zaproszeniem do rokowań w sprawie zakupu PPUH Eko- Energia Sp. z o.o.

z siedzibą w Krakowie, Związki Zawodowe działające w Spółce zgodnie z Pakietem Socjalnym dla pracowników „Polskie Huty Stali„ S.A rozdział III Zobowiązania w stosunku do Spółek zależnych §9 pkt.4 zwracają się z prośbą o włączenie do rozmów z obecnym właścicielem i potencjalnym nabywcą w sprawie „Pakietu Socjalnego” zabezpieczającego interesy pracowników Spółki PPUH Eko – Energia.

Jednocześnie chcielibyśmy poinformować Pana o zobowiązaniach PPUH Eko – Energia Sp. z o.o. w stosunku do pracowników Spółki wynikających z wyroku Trybunału Konstytucyjnego dotyczącego: naliczania podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby w kwocie ok. 95 tys złotych oraz w konsekwencji naliczania podstawy wymiaru wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy w kwocie ok. 210 tys. złotych.

Prosimy o pozytywne rozpatrzenie naszej prośby.

Mamy nadzieję, że Zarząd ArcelorMittal Poland SA, a w tym przypadku Biuro Nadzoru Właścicielskiego weźmie pod uwagę wystąpienie związkowe. Zarówno podjęcie negocjacji pakietu socjalnego, jak i zapewnienie BNW o wyrównaniu należności pracowniczych wymienionych w piśmie powinno uspokoić nastroje załogi. O dalszych losach sprzedaży udziałów PPUH Eko – Energia Sp. z o.o. będziemy informować na łamach kuriera aktualności.

Podsumowanie działań w ramach projektu „Badanie Zaangażowania Pracowników”

▪ Strona Społeczna została zapoznana z projektem „Badania Zaangażowania Pracowników”. Realizacja projektu wiąże się z zapoznaniem i opracowaniem: • opinii pracowników oraz podjętych inicjatywy, • działaniem na poziomie Oddziałów, • z inicjatywami lokalnymi, • oraz przyjęciu kolejnych kroków działania. Przedstawiamy opinie pracowników: „znamy Zarząd tylko z gazet, brak informacji na istotne tematy”; „brak odpowiedzi na zadawane pytania przez pracowników”; „brak dzia-

łań operacyjnych kadry kierowniczej”; „źle oceniana polityka informacyjna prowadzona przez „Polska Stal”; „Dostęp do Intranetu dla każdego pracownika, nie tak jak obecnie dla wybranej grupy pracowników”; „masa procedur i instrukcji, wzajemnie sobie przeczających”; „bardzo duża ilość procedur”; „skomplikowany, trudny do zrozumienia system wynagrodzeń”; „zwiększenie motywacyjnej funkcji premii”; „lider nie ma wpływu na premie, dzieli ją kierownik, który nie ma pojęcia o ludziach, dzieli wg uznania”; „brak młodych ludzi na produkcji, firma nie zabiega o młode talenty”; „brak wprowadzenia przejrzystych, opartych na kompetencjach polityk i praktyk rekrutacyjnych”; **Działania na poziomie Oddziałów:**

• **Działanie wspierające:** 3 spotkania w Oddziałach: Kraków, Sosnowiec, Dąbrowa Górnicza, Dokonano podziału odpowiedzialności, wyznaczono Menedżerów Inicjatyw, powołano zespoły realizujące, zweryfikowano założone działania pod kątem ich lokalnego charakteru i wykonalności, jak również bieżącej sytuacji Oddziału/AMP, wyjaśniono sposób raportowania i przygotowywania „kart projektów” w przypadku inicjatyw tego wymagających.

Kolejne kroki: • Aktualizacja projektów w świetle nowej struktury organizacyjnej, • Spotkanie startowe dla członków zespołów projektowych, • Bieżąca realizacja i monitoring postępu prac, • Badania kwartalne – „Pulse check”, pozwalające sprawdzić poziom zaangażowania, czy komunikacja wyników dotarła do wszystkich pracowników, czy wyniki badania zostały przedstawione wystarczająco jasno i dokładnie, w jaki sposób komunikacja oceniana jest przez pracowników, a w jaki przez kierowników, które kanały komunikacji były najskuteczniejsze. W kolejnych krokach programu na zaproszenie Pracodawcy wezmą udział przedstawiciele Związków Zawodowych. Oby ten projekt doprowadził do lepszego działania Pracodawcy, a tym samym do zwiększenia zaangażowania pracowników.

Negocjacje wskaźnika przyrostu wynagrodzeń w Spółce KOLPREM

W celu wypełnienia zapisów Art. 4. 1 ustawy z dnia 16 grudnia 1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców, Pracodawca zaprosił upelnomocnionych przedstawicieli Organizacji Związkowych na spotkanie w dniu 26 lutego 2009r, do siedziby Spółki KOLPREM. Pracodawca proponuje aby Strony uzgodniły i zawarły porozumienie w przedmiocie przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w KOLPREM Sp. z o.o. w 2009 roku. Ponadto związkowcy oczekują przedstawienia aktualnej sytuacji ekonomicznej w Spółce, perspektywy prac w 2009 roku, a także informacji w sprawie programu POP. Finał rozmów oraz prezentacje Zarządu Spółki przedstawimy w kolejnym wydaniu naszej gazetki związkowej.

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW MSP SA

DWA PROJEKTY USTAW O ZMIANIE USTAWY O MINIMALNYM WYNAGRODZENIU ZA PRACĘ

12 lutego 2008 roku odbyło się posiedzenie sejmowej Komisji Polityki Społecznej i Rodziny, na której odbyło się pierwsze czytanie poselskich projektów ustaw o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Oba projekty mimo drobnych różnic, zasadniczo zakładają zwiększenie minimalnego wynagrodzenia docelowo do wysokości 50% przeciętnej płacy – poprzez zwiększenie minimalnej płacy do wysokości 45% płacy przeciętnej a od 1 stycznia 2009 roku a od roku 2010 - 50%. Odbyła się dyskusja nad projektami, podkreślano znaczenie procesu zmniejszania różnic dochodowych między zarabiającymi pracownikami, skali ubóstwa i zjawiska „biednych pracujących”. Dyskutowano nad możliwościami finansowymi pracodawców podniesienia płacy minimalnej— podkreślano aspekt wydajności pracownika i charakteru płacy minimalnej jako zapłaty za pracę wymagającą najmniejszych umiejętności. Rozważano potrzebę zwiększenia płacy minimalnej w okresie kryzysu finansowego i rozpatrywano znaczenie rozumienia płacy minimalnej jako elementu polityki społeczno-socjalnej państwa. Podkreślono pilność wprowadzenia nowych rozwiązań w kwestii płacy minimalnej. W trakcie dyskusji przedstawiciele Ministerstwa Pracy i Polityki i Społecznej z rezerwą odnieśli się do zapisów projektów aktów prawnych. Uznano konieczność naniesienia autopoprawki do obu projektów ustaw polegającej na zmianie terminu wprowadzenia w życie wyższej relacji minimalnego wynagrodzenia do płacy przeciętnej ze względu na upływanie terminu 1 stycznia 2009 roku Komisja zdecydowała skierować oba projekty do podkomisji stałej do spraw rynku pracy celem przedstawienie sprawozdania w sprawie projektów ustaw o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Tabela podatkowa dla dochodów osiągniętych w 2008 r.

W związku z licznymi telefonami czytelników przypominamy skalę podatkową dla dochodów osiągniętych w 2008 roku. Podatek dochodowy od osób fizycznych oblicza się na kilka sposobów — w zależności od sposobu opodatkowania, rodzaju opodatkowanych przychodów itp. Najpowszechniejszym sposobem opodatkowania pozostaje nadal opodatkowanie według skali podatkowej — podatek naliczany jest według skali progresywnej, gdzie procentowa stawka podatku rośnie wraz z dochodami. Poniżej przedstawiamy tabelę podatkową, którą stosujemy rozliczając dochody osiągnięte w 2008 r.

Podstawa obliczenia podatku w złotych od	do	Podatek wynosi
	44 490	19% minus kwota zmniejszająca podatek 586 zł 85 gr
44 490	85 528	7 866 zł 25 gr + 30% nadwyżki ponad 44 490 zł
85 528		20 177 zł 65 gr + 40% nadwyżki ponad 85 528 zł



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE

UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

WYJAZDY NA NARTY

Białka Tatrzańska

SOBOTY I NIEDZIELE

cena dla Pracowników Huty 13 PLN

Al. Jana Pawła II, przystanek naprzeciw NCK- 6:50

Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 7.10

Rondo Mateczny (parking obok Georytu) - 7:20

Wierchomla

NIEDZIELA

cena dla Pracowników Huty 15,50 PLN

Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) – 6:20

Al. Jana Pawła II, przystanek przy NCK- 6:00

Słowacja: Rohace

SOBOTA, NIEDZIELA

cena dla Pracowników Huty 15,50 PLN

Al. J. Pawła II, przystanek naprzeciw NCK 6:00

Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) – 6:20

Wyjazdy z ul. Kałuży obok hotelu Cracovia ok. godz. 6.30

LIMANOWA

SOBOTA

cena dla pracowników Huty 11 PLN

Nowa Huta al. Jana Pawła II, naprzeciw NCK 8:00

Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) – 8.20

Kluskowce, Jurgów

NIEDZIELA

cena dla pracowników Huty 13 PLN

Parking naprzeciw NCK 6.45

Słowacja: Malino Brdo, Kubinska Hola

SOBOTY i NIEDZIELE

cena dla Pracowników Huty 15,5 PLN

Wyjazd: Parking obok hotelu Cracovia od godz. 6.30

W czasie ferii zimowych większość wyjazdów odbywać się będzie codziennie, jeśli będą dobre warunki narciarskie

Czy Nowa Huta wymaga zmian? Jeśli tak, jakich?

Możesz wyrazić swoje zdanie.

Zapraszamy do udziału w konsultacjach!

Zapraszamy mieszkańców „starej” Nowej Huty do dyskusji na temat zmian Placu Centralnego, Alei Róż, Osiedla Centrum B i C Obecnie szukamy osób z wykształceniem zawodowym i podstawowym mieszkających na terenie „starej” Nowej Huty (obszar pomiędzy ul. Bulwarową, al. Jana Pawła II, ul. Bieńczyką i ul. Kocmyrzowską oraz z osiedli: Centrum E, Na Skarpie i Młodości). Spotkania, organizowane przez Stowarzyszenie PLAN na zlecenie UM Krakowa, odbywają się w siedzibie MOWIS (Centrum C 10) w godzinach wieczornych lub w sobotę przed południem. Każdy uczestnik weźmie udział w jednym spotkaniu, a na pamiątkę projektu otrzyma oryginalny upominek. Osoby, którym leżą na sercu sprawy Nowej Huty, i które zgodzą się wziąć udział w spotkaniu, prosimy o kontakt telefoniczny: 0 606 445 902 lub e-mail: kamila@plan.info.pl Skontaktujemy się z każdym zgłaszającym się, wyjaśnimy wszystkie wątpliwości, umówimy na spotkanie. Prosimy zgłaszać się do piątku 30 stycznia. Rezultaty rozmów z mieszkańcami pomogą Urzędowi Miasta Krakowa w planowaniu i wprowadzeniu zmian na omawianym terenie. Stowarzyszenie PLAN www.plan.info.pl

**Podaruj sobie 1%
KRS 0000052378**Hutnicza Fundacja Ochrony
Zdrowia
i Pomocy Społecznej
orazCentrum Medyczne „Ujastek”
serdecznie zapraszają**w dniach 2 – 6 marca 2009 roku****na bezpłatne badania (konsultacje) u lekarzy specjalistów:**

- okulistyczne 2 i 3 marca
- laryngologiczne 2 i 3 marca
- gastrologiczne 2 i 4 marca
- neurologiczne 3 i 6 marca
- ginekologiczne 3 i 6 marca
- kardiologiczne 4 i 5 marca
- badanie densytometryczne 4 i 6 marca
- dermatologiczne 3 marca
- chirurgiczne 5 marca
- urologiczne 6 marca

Badania odbędą się w godzinach 15⁰⁰-18⁰⁰

w Centrum Medycznym „Ujastek” (Kraków, ul. Ujastek 3)

Rejestracja telefoniczna: 012 68 33 942

lub osobiście w Rejestracji Centrum Medycznego „Ujastek”

**KOMUNIKAT TRÓJSTRONNEJ KOMISJI DO SPRAW
SPOŁECZNO-GOSPODARCZYCH Z POSIEDZENIA W
DNIU 16 LUTEGO 2009 ROKU**

Problematyka dotycząca wypracowania rozwiązań łagodzących negatywne skutki konsekwencji kryzysu światowego dla Polski oraz wysokości zwiększenia wskaźnika waloryzacji świadczeń na 2009, były dominującymi tematami posiedzenia Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych. Posiedzenie, któremu przewodniczył Waldemar Pawlak – Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Gospodarki, odbyło się w dniu 16 lutego 2009 roku w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie. W sprawie wysokości zwiększenia wskaźnika waloryzacji świadczeń na 2009 r., zgodnie z art. 89 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, informację przedstawił pan Jan Klimek – Przewodniczący Zespołu ds. ubezpieczeń społecznych. Jak wynika z informacji wspólne posiedzenie zespołów problemowych TK ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych oraz ds. ubezpieczeń społecznych, przyjęło dwa odrębne stanowiska w powyższej kwestii: stanowisko strony związkowej i stanowisko strony pracodawców. Tym samym nie osiągnięto porozumienia. W stanowisku strony związkowej pojawiły się zarzuty pod adresem strony rządowej o uniemożliwianiu przeprowadzenia właściwych negocjacji. Wobec takich informacji stanowczo zaprotestowała Pani J. Fedak Minister Pracy i Polityki Społecznej. Jej zdaniem rząd wywiązał się ze wszystkich ciążących na nim obowiązków. Informacje na temat działań rządu związanych z wpływem kryzysu światowego na sytuację społeczno-gospodarczą Polski przedstawił Pan Maciej Grabowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów. Przybliżył założenia programów rządowych dotyczących walki z kryzysem (m.in. rozporządzenie MF o

ulgach i o VAT). O programach będących w kompetencjach Ministerstwa Gospodarki poinformował Wicepremier Waldemar Pawlak. Poinformował również o konsekwencjach stosowania tzw. Opcji walutowych oraz o stanie prac w tym zakresie. Zdaniem Związku Rzemiosła Polskiego, w ogólny program polityki antykryzysowej nie są wpisani przedstawiciele Małych i Średnich Przedsiębiorstw, stanowiących 75% polskiego rynku. Dlatego powinno się wypracować program uwzględniający ten sektor. Obawy Związku Rzemiosła Polskiego podzieliło również Forum Związków Zawodowych, które zwróciło uwagę na wzrost cen energii. Ważnym jest również kontekst oszczędności rządu i ich zakres przedmiotowy i podmiotowy. Partnerzy społeczni poinformowali o wynikach prac trzech autonomicznych posiedzeń, które zostały podjęte w związku z zaniepokojeniem lawinowo rosnącym kryzysem i niewystarczającym, zdaniem strony społecznej działaniem rządu. W trakcie autonomicznych posiedzeń wyspecyfikowano obszary tematyczne, z których następnie wyodrębniono grupy zagadnień oraz w konsekwencji tematy. Poszczególne tematy zostały rekomendowane do właściwych Zespołów problemowych Trójstronnej Komisji. Pakiet spraw nie jest zamknięty. Partnerzy społeczni wystąpili do rządu z apelem o przyspieszenie alokacji środków unijnych (których rola w działaniach antykryzysowych jest bardzo duża) oraz zwiększenia roli partnerów społecznych w komitetach monitorujących i sterujących. Ponadto konieczne jest zwiększenie roli WKDS i Trójstronnych Zespołów Branżowych w dialogu na temat kryzysu. Na wniosek partnerów społecznych odbędą się również spotkania z ministrami poszczególnych resortów oraz Premierem RP. O stanie prac w poszczególnych Zespołach problemowych poinformowali ich przewodniczący. Przybliżone zostały sprawy budzące największe kontrowersje, jak również te, które zyskują wstępną lub kierunkową akceptację stron. Zwrócono również uwagę na zagrożenia w realizacji niektórych projektów np. w kwestii wykorzystania środków unijnych oraz konieczność właściwego ich realizacji i wykorzystania. Rozmowy będą kontynuowane zarówno autonomicznie, a także z udziałem strony rządowej i będą zmierzać do wyjaśnienia kwestii budzących wątpliwości oraz przyjęcia jak najszerzego, optymalnego pakietu rozwiązań. Sprawy ujęte w bogato opracowanym materiale przez FZZ, dotyczącym pozyskiwania środków unijnych (m.in. W kontekście trudności realizacji), na wniosek BCC - będą przedmiotem analizy Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, które udzieli stosownych wyjaśnień. Do kwestii działań antykryzysowych ustosunkowali się również przedstawiciele KWRiST (samorządów) Zwrócili uwagę na konieczność udzielenia subwencji środowiskowej dla gmin, szczególnie tych, które nie leżą w specjalnych strefach ekonomicznych. Również przedstawiciele organizacji pozarządowych apelowali o włączenie tych podmiotów w pakiet działań antykryzysowych. Następnie odbyła się szeroka dyskusja, dotycząca sprecyzowania kierunków, w jakim pójdą ostateczne rozwiązania w pakietach łagodzących skutki kryzysu oraz aktywności państwa w tym zakresie, w tym również skutków dla budżetu państwa. Trójstronna Komisja przyjęła Uchwałę nr 34 w sprawie powołania Zespołu doradczego ds. pracowników samorządowych oraz służby cywilnej.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.****Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.****Tel. Redakcji 38-76 lub 38-11, sekretariat 15-32, 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;**

Max Pożyczka
z Mini Ratą



Pieniądze raz-dwa? Czemu nie.

Weź Max Pożyczkę z Mini Ratą i spełnij swoje marzenia.

- Nawet do 20 000 zł
- Okres kredytowania aż do 8 lat
- Bez zaświadczeń i bez poręcycieli

Szczegóły dostępne na www.pkobp.pl



Infolinia 0 801 302 302* | +48 (81) 535 45 65**

Specjalna oferta dla pracowników ArcelorMittal Poland SA

Przyjdź do PKO BP SA Oddział 14 Kraków
ul. Ujastek 1
(Budynek „S”)

Sięgnij po MAX POŻYCZKĘ, a otrzymasz prezent
Promocja obowiązuje do 31 marca 2009 roku

Z prasy: UE nałożyła antydumpingowe cła na chińskie stalowe pręty. Unia Europejska nałożyła we wtorek czasowo cła antydumpingowe na importowane z Chin pręty stalowe - podano w Brukseli. Jak informuje unijny "Official Journal", w przypadku chińskiej tzw. walcówki (stalowych prętów zbrojeniowych) cła mają sięgać 25 procent. Komisja obłożyła także niższym karnym antydumpingowym cłem w wysokości czterech procent importowane z Moldawii pręty zbrojeniowe, używane głównie w budownictwie do zbrojenia betonu. Karne cła UE mają obowiązywać przez cztery miesiące. Dopiero po upływie tego terminu Komisja Europejska zadecyduje o wprowadzeniu na pręty z Chin "stałych cel" na okres co najmniej pięciu lat. Taka decyzja winna być zaaprobowana przez wszystkich ministrów handlu państw UE.

• **59 proc. spadek zysku ThyssenKrupp.** Kwartalny zysk netto ThyssenKrupp spadł o 59 proc. To skutek gwałtownego spadku popytu na stal. Zysk niemieckiego koncernu stalowego spadł do 168 mln EUR w pierwszym kwartale roku rozrachunkowego. Sprzedaż spadła o 6 proc. do 11,5 mld EUR. Thyssen podał, że zamówienia na stal spadły o prawie 40 proc., z czego zamówienia na stal nierdzewną spadły aż o 55 proc. - czytamy w "Pulsie Biznesu" - W roku rozrachunkowym 2008-2009 spodziewamy się znaczącego spadku sprzedaży. To będzie miało wpływ na zyski - powiedział Ekkehard Schulz, prezes ThyssenKrupp.

• **Huta Konin zakończyła produkcję aluminium, bo prąd jest za drogi.** Po wyłączeniu ostatnich zespołów elektrolizy, Huta Aluminium "Konin" w Koninie (Wielkopolska) zakończyła w środę, po 43 latach, produkcję aluminium. Była jedynym w kraju producentem aluminium hutniczego. "Powodem zamknięcia produkcji była niekorzystna polityka energetyczna państwa, głównie wysokie ceny energii elektrycznej (...). Dziś Huta jest pierwszą ofiarą takiej polityki. Staraliśmy się bezskutecznie o częściowe zniesienie akcyzy na okres 2-3 lat" - powiedział dziennikarzom prezes konińskiej spółki, Bogusław Peczeła. Jego firma zużywała do niedawna około 1 terawatogodziny rocznie, czyli 0,8-0,9 proc. całej energii elektrycznej wytwarzanej w Polsce. Właściciel Huty, Impexmetal SA, podjął decyzję o zamknięciu wydziału elektrolizy w Koninie na początku listopada 2008 r. Uznał wtedy, że produkcja aluminium jest tam nieopłacalna. W obiektach po wydziale elektrolizy planowana jest wstępnie produkcja instalacji do wytwarzania energii ze źródeł odnawialnych - poinformował Peczeła. Dodał, że demontaż całego wydziału elektrolizy powinien się zakończyć do końca lipca. W wyniku likwidacji produkcji, zatrudnienie straciło 200 osób. "Z końcem lutego 80 proc. załogi odejdzie z pracy" - poinformowała Magdalena Fleśman z działu administracji huty. Obecnie w zatrudnienie w niej ma 860 osób.

• **Strona związkowa po zapoznaniu się z dokumentem rządowym pt. „Założenia do nowelizacji ustawy o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych”.** Wyraziła pełną aprobatę w stosunku do propozycji obniżenia wysokości prowizji, opłat i wynagrodzenia za zarządzanie. Strona związkowa oczekuje dalszej debaty nad przedmiotowym dokumentem i ustosunkowanie się przez stronę rządową do postulatów zgłaszanych przez strony w trakcie dzisiejszej dyskusji. Uwieńczeniem debaty powinno być opracowanie projektu ustawy, który będzie przedmiotem konsultacji społecznych w oparciu o przepisy ustawy o związkach zawodowych oraz ustawy o organizacjach pracodawców.