

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 07/16 / (1135)

24. 02. 2016 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Strona Pracodawcy odpowiedziała na wystąpienie NSZZ Pracowników AMP SA w sprawie podwyżek wynagrodzeń

Poniżej przedstawiamy odpowiedź ArcelorMittal Poland S.A. na Uchwałę Zarządu NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. nr 1/2016 z dnia 10.02.2016r., dotyczącą „wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych w roku 2016” :

W nawiązaniu do Uchwały Zarządu Związku nr 1/2016 z dnia 10.02.2016r. dotyczącej „wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych w roku 2016” działając w imieniu Prezesa Zarządu Pana Sanjaya Samaddara, pragnę ponownie zauważyć, iż nie zawarcie – do końca grudnia 2015r. Porozumienia Płacowego wynika głównie z faktu, że wspólne stanowisko wszystkich Zakładowych Organizacji Związkowych Spółki znane było Pracodawcy dopiero w dniu 14.12.2015, kiedy to propozycje płacowe 5 Organizacji Związkowych w sprawie „wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek, w których ArcelorMittal Poland S.A. posiada 100% udziałów/akcji, w roku 2016” - zawarte w wystąpieniu z dnia 09.11.2015 r. (...), zostały poparte przez nowo powstałą Zakładową Organizację Związkową Spółki -MZZ Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Opolskiej.

W zaistniałej sytuacji opracowanie stanowiska przez Pracodawcę, nie mówiąc już o finalnym zawarciu Porozumienia w ciągu zaledwie kilku przedświątecznych dni w końcu grudnia 2015 r., z oczywistych względów nie było realnie możliwe. Jak już informowaliśmy Stronę Związkową, pomimo ww. uwarunkowań oraz pogarszającej się i wymagającej stałego ograniczania kosztów stałych sytuacji Spółki, będącej efektem napływu wyrobów stalowych z Chin, Rosji i Białorusi oraz ciągłego zmniejszania się cen stali na rynkach, Strona Pracodawcy podjęła w ostatnich tygodniach intensywne prace nad wypracowaniem stanowiska we wszystkich zakresach tematycznych ujętych w wystąpieniu Strony Związkowej.

Jakkolwiek prac tych nie udało się ostatecznie zakończyć w pierwotnie zakładanym terminie - tj. do końca stycznia br., lecz z tygodniowym opóźnieniem, Strona Pracodawcy w chwili obecnej gotowa jest już do przedstawienia Stronie Związkowej kompleksowego stanowiska w zakresie propozycji związkowych zawartych w wystąpieniu z dnia 9.11.2015 r. co będzie miało miejsce na spotkaniu jakie odbędzie się 19.02.2016 r. od godz. 11:00

Ponownie pragnę jednocześnie zaapelować do całej Strony Związkowej o konstruktywne podejście do negocjacji, zwłaszcza iż wzrost wynagrodzeń w roku 2016 musi być bardzo ściśle uzależniony od zachowania na niezmiennym poziomie aktualnych kosztów pracy, jako elementu bezpośrednio wpływającego na zachowanie konkurencyjności naszych wyrobów, przy jednoczesnym dalszym zróżnicowaniu wzrostu wynagrodzeń dla poszczególnych grup pracowniczych

„TAK dla miejsc pracy w Europie, NIE dla przyznania Chinom statusu gospodarki rynkowej”

Bardzo rzadko się zdarza by Związki zawodowe manifestowały wspólnie z Pracodawcą. Tym razem w Brukseli połączył ich wspólny cel: zagrożona przyszłość przemysłu stalowego w Europie, spowodowana ekspansją eksportową, dotowanych przez państwo wyrobów metalurgicznych pod znakiem Made in China oraz reforma handlu emisjami (ETS) na naszym kontynencie. Manifestację pracowników branży stalowej, zorganizowały największe centrale związków zawodowych i stowarzyszenia zrzeszające pracodawców. USA już dawno poradziły sobie z polityką dumpingową (sprzedaż wyrobów poniżej kosztów ich wytworzenia) Chin poprzez wprowadzenie min. odpowiednich cel zaporowych. Unia Europejska, jak na

razie, odwleka podjęcie skutecznych działań, mających na celu zapewnienie uczciwego i wolnego handlu w Europie oraz zatrzymanie nadmiernego importu dotowanych przez państwo wyrobów chińskich. Ponad 60 % postępowań antydumpingowych prowadzonych w UE dotyczy Chin. Widać przy tym coraz większą liczbę prób obchodzenia przepisów, przez wprowadzanie chińskich produktów na rynek europejski przez Tajwan, Malezję. W ostatnich latach, Komisja Europejska w 87 przypadkach uznała Chiny winne wprowadzaniu na rynki europejskie produktów po zaniżonych cenach. Kraj z dalekiego wschodu dysponuje obecnie nadwyżką 400 mln ton stali, czyli ponad trzykrotnie więcej niż wynosi zapotrzebowanie Europy na ten materiał. W przypadku niepodjęcia natychmiastowych działań zapobiegawczych przez Komisję Europejską oraz inne organy UE, zagrożonych będzie 3,5 miliona miejsc pracy w Europie, a PKB członków Unii może zostać obniżone o 228 mld euro. W tym przypadku łatwo sobie wyobrazić, co może czekać nas hutników i firmę AMP S.A. oraz pozostałych producentów stali w Europie, w przypadku dalszego niekontrolowanego importu wyrobów hutniczych z Chin. Stąd też istniała pilna potrzeba zorganizowania wspólnych działań właścicieli europejskich hut oraz Strony Związkowej w formie wiecu i marszu jaki odbył się w dniu 15 lutego br. w Brukseli.

Manifestacja zgromadziła około 5300 osób, z czego koncert ArcelorMittal reprezentowany był przez 1763 uczestników. Grupa z AMP S.A. nie była może zbyt liczna (w sumie 14 osób), ale jak to powiedział Dyrektor Generalny AMP S.A. Pan Geert Verbeeck najgłośniejsza. Stronę Społeczną AMP S.A. reprezentowali przedstawiciele największych organizacji (z naszego Związku udział wzięło 2 kolegów) związkowych z Krakowa, Śląska i Zagłębia. Poza Dyrektorem Generalnym AMP S.A. w marszu wziął również udział Mirosław Motyka, Wiceprezes Rady Hutniczej Izby Przemysłowo – Handlowej. Z delegacją demonstrantów spotkał się szef Komisji Europejskiej Jean-Claude Juncker. Biorący udział w manifestacji w Brukseli wyrazili swój sprzeciw wobec zalewu Europy przez chińskie produkty i rozważanemu przez Komisję Europejską uznaniu chińskiej gospodarki za rynkową (MES). W trakcie manifestacji przedstawiciele przemysłu stalowego podkreślali, że Chiny nie spełniają 4 z 5 unijnych kryteriów, które pozwoliłyby postrzegać ten kraj jako gospodarkę rynkową. Według oceny UE, Chiny wywiązały się tylko z jednego kryterium – zniesienia handlu wymiennego. Chiny miały 15 lat od wstąpienia w 2001 do Światowej Organizacji Handlu (WTO) na reformy i wywiązanie się ze zobowiązań łącznie z podstawowym warunkiem, aby ceny były określane przez rynek. Biorący udział w manifestacji przedstawiciele branży hutniczej zwrócili uwagę władzom Unii,

cd str nr 2

Konferencja sprawozdawcza w Spółce UNIHUT SA

8 lutego 2016 roku w Spółce UNIHUT SA odbyła się pierwsza Konferencja sprawozdawcza NSZZ Pracowników AMP SA. Wśród zaproszonych gości oprócz urzędującego Zarządu NSZZ Pracowników AMP SA na spotkanie przybyli Prezes Spółki Pani Justyna Bujak oraz Wiceprezes Pan Daniel Wróblewski. W pierwszej części spotkania sprawozdanie z dwuletniej działalności przedstawiła kol. Anna Piech-Twaróg - Przewodnicząca Zarządu Zakładowego. Podsumowała realizację przyjętych na konferencji w 2014 roku uchwał i wniosków. W kolejnej części spotkania głos zabrał Pan Daniel Wróblewski. Przedstawił aktualną sytuację ekonomiczną Spółki oraz plany przyszłej działalności.....

cd str nr 2

cd ze str nr 1... (Protest hutniczy w Brukseli), że bez unijnych instrumentów antydumpingowych, nieuczciwy import przyczyni się do dalszego osłabienia przemysłu w Europie i utraty setek tysięcy miejsc pracy, stąd też pilna potrzeba porozumienia w sprawie systemu handlu emisjami (ETS), który nie nałoży dodatkowych kosztów na najbardziej wydajne zakłady w Europie i zapewni europejskiemu przemysłowi szansę konkurowania z Chinami. Import zwiększy również oddziaływanie na środowisko pod kątem emisji CO₂. Chiny nie są gospodarką rynkową (MES), ponieważ to państwo ma pełną kontrolę nad min. przemysłem hutniczym. Kraj ten nie przestrzega podstawowej zasady WTO (Światowa Organizacja Handlu), że to „rynek ustala ceny”. Rząd chiński błędnie uważa, że UE musi nadać Chinom status gospodarki rynkowej w 2016 roku, gdyż wynika to z protokołu akcesyjnego do WTO. Przyznanie Chinom takiego statusu oznaczałoby zgodę na eksport do Europy chińskich wyrobów hutniczych po cenach dumpingowych, a to z kolei byłoby początkiem końca hutnictwa w Europie, o czym boleśnie przekonała się już Wielka Brytania, gdzie latem 2015 roku zapowiedziano likwidację 6000 miejsc pracy w hutnictwie. Mamy nadzieję, że te 37 godzin spędzonych łącznie w autobusie na trasie Kraków - Bruksela i z powrotem oraz nasza aktywność w tej manifestacji przyniosą pożądane efekty w postaci wyrażenia **NIE** nadaniu Chinom Statusu gospodarki rynkowej przez UE. **K.Bak**

cd ze str nr 1 (Konferencja sprawozdawcza UNIHUT).. Omówił problemy z jakimi zderza się Spółka. Więcej czasu poświęcił zaangażowaniu Spółki przy remoncie Wielkiego Pieca. Wraz z Firmą Eko-Energia UNIHUT jest jedną z wiodących Spółek prowadzących remont WP w Krakowie. W swoim wystąpieniu mówił także o działaniach dotyczących marketingu oraz doposażenia Spółki w odpowiedni sprzęt i urządzenia niezbędne do planowanej produkcji. Mówił także o dbaniu, o odpowiednie wyposażenie pracowników. BHP i sprzęt ochronny to w Spółce priorytet. Następnie głos zabrał przedstawiciel Zarządu Związku przedstawiając sytuację w AMP SA i Spółkach hutniczych. Omówiono aktualne problemy z jakimi przychodzi się zmierzyć Zarządowi Związku. Przedstawiono także informacje dotyczące zagospodarowania budynków administracyjnych oraz stan rozmów na temat zagospodarowania terenów oddanych skarbowi państwa. W dyskusji delegaci przedstawili problemy z jakimi zderzają się na co dzień pracownicy Firmy. Wiele pytań dotyczyło transportu wewnętrznego (problemy z wyjazdem z huty bramą nr 4) oraz czasami niezrozumiałych zaleceń dotyczących pracy w AMP SA. Pytania też dotyczyły regulacji płacowych w Spółce. W tej sprawie Zarząd Spółki przypomniał o motywacyjnym systemie wynagradzania w Spółce. Daje on możliwość otrzymania wyższego wynagrodzenia poprzez większe zaangażowanie w planowanych zadaniach. Nie na wszystkie pytania można było szczegółowo odpowiedzieć. Pytania dotyczące uruchomienia bramy nr 6 (Koksownia) oraz bezkolizyjnego włączenia się do ruchu w ulicę Igołomską zostaną przedstawione osobą odpowiedzialnym za te tematy.

Kończąc konferencję sprawozdawczą na ręce delegatów złożono podziękowanie za zaangażowanie pracowników w pracy, za ich fachowość i dbanie o dobry wizerunek Firmy i Związku. **K.W.**

Konferencja Sprawozdawcza w Spółce KOLPREM

Dwa lata po wyborach, zgodnie ze przyjętą uchwałą ostatniej Konferencji Sprawozdawczo – wyborczej naszego Związku, w Spółce KOLPREM odbyła się Konferencja Sprawozdawcza. Przybyli na nią delegaci wybrani w 2014 r. Wśród zaproszonych gości znaleźli się Wiceprzewodniczący Zarządu Związku : kol. H. Szpakowska i kol. J. Kawula. Ze strony pracodawcy obecni byli Dyrektorzy Stanisław Ból, Tomasz Ciepela i Stanisław Grzywacz.

Po wyborze Komisji Mandatowej, Uchwał i Wniosków i stwierdzeniu prawomocności Konferencji, Przewodniczący Zarządu Zakładowego Spółki Kolprem Tomasz Ziolek, złożył sprawozdanie z pracy Zarządu za lata 2014-2016. Omówił w nim sprawy najbardziej nurtujące pracowników Spółki, a także sytuację Spółki widzianą przez Stronę Związkową. W sprawozdaniu przedstawiono pracę Zarządu Zakładowego w minionych dwóch latach i realizację

uchwał poprzedniej Konferencji. Większość z nich została zrealizowana dzięki zaangażowaniu i wytrwałości całego Zarządu. Wiele uchwał wymagało długotrwałych i trudnych negocjacji z Zarządem Spółki Kolprem. Po przyjęciu Sprawozdania rozpoczęła się dyskusja, która czasami miała bardzo burzliwy przebieg. Korzystając z obecności Dyrekcji Spółki KOLPREM, delegaci zadawali wiele pytań na najbardziej drażliwe i nurtujące ich tematy. Nie wszystkie odpowiedzi były dla nas satysfakcjonujące i dlatego będziemy do nich wracać przy okazji innych spotkań.

Konferencja zakończyła się przyjęciem uchwał i wniosków. Najważniejsze z nich to bezzwłoczne podjęcie rozmów o podwyżkach i harmonizacji płac, zwiększenie zatrudnienia, bezwzględny sprzeciw dla planów wydzieleń i zwolnień w Spółce, pozostawienie w obecnym kształcie służb utrzymania ruchu, warsztatów, zrk i drogowców, umocnienie naszej Organizacji Związkowej poprzez pozyskiwanie nowych członków, kontynuowanie tradycyjnych wyjazdów, spotkań, Festynów. Delegaci zobligowali także Zarząd do podjęcia rozmów nt. wypłaty bonów na Święta Wielkanocne.

T. Ziolek

Konferencja Sprawozdawcza Zarządu Centrum

17.02.2016 roku odbyła się Konferencja sprawozdawcza Zarządu Zakładowego Centrum NSZZ Pracowników AMP SA. Na spotkaniu Dyrekcję Zakładu reprezentował Pan dyr.. Wojciech Gądzik, natomiast urzędujący Zarząd Związku Przewodniczący kol. Krzysztof Wójcik oraz Wiceprzewodnicząca ds.. Finansowych kol. Halina Szpakowska. Przewodnicząca Zarządu Zakładowego kol. Zofia Raduszevska przedstawiła sprawozdanie z dwuletniej działalności Zarządu Zakładowego. Omówiła wszystkie inicjatywy podjęte przez Zarząd Zakładowy. W kolejnej części spotkania głos zabrał dyr.. Zakładu, który przedstawił aktualną sytuację w dziale Planowania. Szczegółowo przedstawił zebrany plany dotyczące pracy poszczególnych komórek Działu Planowania. Zapoznał zebranych z problemami jakie dotyczą Działu. Omówił także zapowiedaną redukcję zatrudnienia. W dyskusji odniósł się do oceny GDOP pracowników szczegółowo omawiając zasady otrzymania wzrostu wynagrodzeń po ocen pracowników, dodatkowych kart upominkowych oraz możliwości uczestniczenia pracowników dodatkowych kursach i szkoleniach. W imieniu Zarządu Związku informację dotyczącą aktualnej sytuacji przedstawianej przez Zarząd AMP SA przedstawił kol. K. Wójcik. Omówił także stan negocjacji płacowych oraz sytuację w Spółce po wprowadzeniu w życie Porozumienia dotyczącego wykupu W-12. W dyskusji przedstawiciele Zarządu Związku odpowiadali na pytania dotyczące między innymi korzystania z dopłat do pobytu w ośrodku wczasowym „Chata pod Pustą” oraz sytuacji związanej z działalnością Spółek Skarbu Państwa nadzorujących budynki administracyjne oraz przekazane tereny. Na koniec Konferencji obecni na spotkaniu członkowie Związku przyjęli Uchwałę oraz wnioski do zrealizowania do końca Kadencji.

Plan zatrudnienia na rok 2016 w AMP SA

Zakładowe organizacje Związkowe sygnatariusze ZUZP dla AMP SA otrzymali długo oczekiwany „Plan zatrudnienia na rok 2016”. W pierwszej jego części Pracodawca przedstawia dotychczasową strukturę zatrudnienia, podział na procentowe zatrudnienie mężczyzn i kobiet, na przedziały wiekowe oraz wykształcenie pracowników. **Struktura zatrudnienia w Spółce:** Na przestrzeni ostatnich lat proporcje między zatrudnieniem mężczyzn, a kobiet utrzymują się na stałym poziomie. Na dzień 30 listopada 2015 w całym AMP (w nawiasach dane bez Zdzeszowic) pracowało 1438 (1082) kobiet i 9161(7821) mężczyzn. Zatrudnienie na stanowiskach robotniczych wynosiło 7712 (6360), a na stanowiskach nierobotniczych 2887 (2543) osób. W stosunku do roku poprzedniego w pierwszej grupie ubyło 218 osób, w drugiej 66. W sumie odnotowano spadek zatrudnienia w stosunku do 2014 r. o 284 osoby. W efekcie odejść na emerytury zmniejszyła się liczba pracowników we wszystkich grupach wykształcenia, przy czym najwięcej, bo 132 odchodzących pracowników miało wykształcenie zawodowe. Takie wykształcenie posiada 3.647 osób nadal pracujących w AMP SA. Z grupy osób z wyższym wykształceniem ... **cd str nr 3**

cd ze str nr 2... odeszło 54 pracowników (zostało 2030), ze średnim wiekiem (zostało 4071) i 37 osób z wykształceniem podstawowym (zostało 851). Liczba osób z wykształceniem zawodowym i średnim stanowi 72,82% załogi. W roku 2015 jednym z kluczowych zagadnień w obszarze struktury zatrudnienia była kontynuacja analizy luki pokoleniowej i problematyka starzejącej się załogi. W przygotowanych analizach, na których oparte będą przyszłe plany zatrudnienia, uwzględniono zarówno uprawnienia pracowników do wcześniejszych emerytur, jak i konieczność przeszkolenia pracowników i przygotowania transferu wiedzy. Tymczasem najliczniejszą grupę wiekową stanowią pracownicy w wieku od 51 do 60 lat (41,7% w skali całego AMP SA), drugą w tym zestawieniu jest grupa pracowników w wieku 41-50 lat (35%), a kolejną już ponad dwa razy mniejsza grupa w wieku 31-40 lat (14,9%). Pracownicy w wieku od 20 do 30 lat to tylko 4,8%, a tych którzy przekroczyli 60-tkę 4,1% (w 2014 tych najstarszych było 2,57%). Porównując poszczególne Oddziały najliczniejsza (3858 osób) jest załoga w Dąbrowie Górniczej i to nie licząc zatrudnienia w Centrali, gdzie pracują 243 osoby. W drugim co do wielkości zatrudnienia oddziale krakowskim na dzień 30.11.2015 zatrudnionych było 3.580 osób. Trzeci to koksownia Zdzieńszowice z 1696 pracownikami. W pozostałych trzech oddziałach liczba pracowników to po kolei: 472 w Sosnowcu, 434 w Świętochłowicach i 316 w Królewskiej..... Ciąg dalszy w kolejnym Kurierze Aktualności.

Prezes Spółki HUT-PUS gościem Prezydium Zarządu Związku

W związku z pojawiającymi się ostatnio problemami z dostawą posiłków lekkostrawnych dla pracowników AMP SA zaproszony został na posiedzenie Prezydium Zarządu Związku Prezes Spółki HUT - PUS SA Pan Tomasz Karpierz. Prezydium Zarządu Związku oczekiwało informacji na temat zaistniałej sytuacji, a także przedstawienia informacji na temat możliwych zmian na wydawalniach napojów, uruchomieniu nowego punktu wydawania posiłków w budynku LTT oraz ogólnej sytuacji ekonomicznej w tej Spółce żywiącej naszych pracowników.

Dwudniowe problemy z dostawą posiłków lekkostrawnych zostały wyjaśnione. Decyzją Kierownictwa Spółki posiłki lekkostrawne będą „produkowane” w jednym miejscu (np.. w centralnej kuchni) co da gwarancję, iż powinny być one akceptowane przez wszystkich pracowników. W sprawie wydawalni napojów prowadzone są rozmowy z Dyrektorami Zakładów by dostosować godziny otwarcia wydawalni do potrzeb pracowniczych. W tym przypadku HUT - PUS liczy na polivalentność swoich pracowników oraz porozumienie z Zakładami. Jak podkreślali Przewodniczący Zarządów dużych Zakładów produkcyjnych Strony na pewno uzyskają satysfakcjonujące porozumienie. Niestety gorzej przedstawia się sprawa uruchomienia stołówek w budynku LTT. Od momentu przekazania pomieszczeń czas na dostarczenie produkowanych na zamówienie urządzeń (lady, chłodziarki, witryny, podgrzewacze itp.) to około 6 do 8 tygodni. Do tego dochodzi uzyskanie stosownych zezwoleń z Sanepidu. Tak więc prawdopodobnie dopiero w drugiej połowie kwietnia 2016 roku będzie można korzystać z pomieszczeń nowej stołówki w budynku LTT. Mamy nadzieję, że ten termin zostanie dotrzymany. Opóźnienia spowodowało dostosowanie wentylacji do potrzeb stołówki. Na koniec swego wystąpienia Pan T. Karpierz omówił sytuację ekonomiczną Spółki. Wygrane przetargi na żywienie i sprzątnięcie są realizowane, natomiast może powstać problem z czyszczeniem wagonów kolejowych, które do tej pory wykonywała Spółka. Ogłoszony przetarg może spowodować, że żadna Firma nie podejmie się jego realizacji, a AMP SA będzie płacił olbrzymie kary za przetrzymywanie wagonów. Niestety osoby zajmujące się obecnie przetargami niezrozumiale podchodzą do założeń przetargowych. Zastanawiamy się czy pisząc założenia do ofert zrobili wizję lokalną dotyczącą zamówień. Rozumiemy walkę o oszczędności i jak najniższe ceny usług ale w każdym przypadku należałoby zweryfikować założenia z rzeczywistością. W dyskusji członkowie Zarządu pytali o częstotliwość

sprzątania i zakres. Niestety Biuro Zakupów ograniczyło znacznie zakres i częstotliwość sprzątania. Koledzy z Zakładów i Spółek informowali o kuriozalnych decyzjach dyrekcji AMP dotyczących szatni, łazni i innych pomieszczeń socjalnych. Jak podkreślał Pan T. Karpierz HUT - PUS sprząta i tak więcej i częściej niż to ma w kontrakcie. Natomiast dalsze ograniczenia może spowodować niebezpieczeństwo wystąpienia groźnych chorób mających swe źródło w brudnych pomieszczeniach. Pytamy otwarcie czy pokoje Zarządu Spółki i dyrekcji wykonawczej w tym też zaopatrzenia są tak rzadko sprzątane? Apelujemy do osób decyzyjnych o rozsądek w podejmowanych decyzjach. **Z reguły co tanie w finale jest drogie** K.W.



Nabór dzieci do przedszkola

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że od **29 lutego do 18 marca** prowadzony będzie nabór dzieci na rok przedszkolny 2016/2017 do przedszkoli ArcelorMittal Poland - Równych Przedszkolaków w Dąbrowie Górniczej oraz Akademii Małych Pociech w Krakowie. Do rozpatrzenia przyjmowane będą wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2010 r. a 31.12.2013 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: AMP S.A., AM Service Group Sp. z o.o., AM Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., AM Refractories Sp. z o.o., CUTIRON Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Sp. k. oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz AMP S.A. pracowników spółek Synergy Platform Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o. również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkoli oraz wnioski dot. dzieci rodziców spoza ww. spółek, które uczęszczały już do ww. przedszkoli w roku szkolnym 2015/2016. W razie wolnych miejsc, istnieje możliwość przyjęcia dziecka do przedszkola z datą wcześniejszą. Również w razie wolnych miejsc, w przypadku dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A., istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2014 r. a 31.12.2014 r. z datą przyjęcia od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku.

W roku szkolnym 2016/2017 rodzice będą pokrywać koszty czesnego w kwocie do 190 zł./dziecko/miesiąc. Wysokość czesnego może ulec zmianie w przypadku zmiany wysokości dotacji z gminy. Dodatkowo rodzice zobowiązani są do pokrywania kosztów wyżywienia dziecka w przedszkolu (dzienna stawka za catering za dziecko nie przekracza obecnie kwoty 8,80 zł. – może ulec zmianie). Z tytułu nieobecności dzieci w przedszkolu, rodzicom przysługuje zwrot będący iloczynem dziennej stawki za catering oraz ilości dni nieobecności dziecka, z uwzględnieniem postanowień procedury zgłaszania nieobecności. Rodzice będą mogli ubiegać się o dofinansowanie ze środków pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci - do 100% kosztów czesnego, a pracownicy AMP S.A. dodatkowo o dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu z ZFŚS. Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do dyrekcji przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych:

- Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501-354-901, e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl.

Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Zasady naboru dzieci do przedszkoli..." można pobrać ze strony internetowej: www.fundacja-naszedzieci.pl. Spotkania informacyjne dla rodziców dzieci, które nie uczęszczały jeszcze do ww. przedszkoli, odbędą się w przedszkolach w następujących terminach:

- Akademia Małych Pociech – 9 marca o godz. 15.30
- Równe Przedszkolaki – 29 lutego o godz. 15.30



Rozgrywki Ligi Siatkarskiej Hutników: „Wiosna 2016”

Od 27.02. 2016 roku rusza Halowa Liga Siatkarska Hutników. Mecze rozgrywane będą tradycyjnie na Sali gimnastycznej w Zespole Szkół Zawodowych os. Złota Jesień 2. Zachęcamy wszystkich zainteresowanych do udziału w HLS. Zapisy przyjmuje kol. R. Pierucki.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1

tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli

„Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodniowe wyżywienie.



Oferta zakupu biletów - Koncert - Wystąpią: Andrzej Piaseczny, Piotr Bałtroczyk oraz zespół Raz Dwa Trzy.

14 maj, godz. 19⁰⁰ - Arena Kraków - Cena: 65,00 zł

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00 wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 **pokój nr 10. Tel. 12 643-87-42**



Ubezpiecz siebie, rodzinę, swój samochód, mieszkanie, dom - otrzymasz prezent!

Każda osoba, która do końca lutego bieżącego roku ubezpieczy grupowo w PZU Życie siebie wraz z innym, dorosłym członkiem rodziny lub zawrze ubezpieczenie komunikacyjne nowe (dotychczasowy inny ubezpieczyciel) powyżej kwoty 800 zł, a przy kontynuacji od kwoty 1000 zł, lub zawrze inny rodzaj ubezpieczenia powyżej kwoty 400 zł, lub ubezpieczy dom, mieszkanie powyżej kwoty 200 zł - otrzyma specjalny prezent.

PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik ArcelorMittal Poland lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia. Do takiego dodatkowego rabatu uprawnione są w Polsce tylko dwie grupy pracowników, w tym pracownicy AMP. Rabat udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.

• **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 1239040 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

• **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00



Posiedzenie Prezydium OPZZ

9 lutego br. w Warszawie obradowało Prezydium OPZZ. Zgodnie z przyjętym porządkiem obrad, posiedzenie rozpoczął przewodniczący OPZZ Jan Guz, który omówił zagadnienia związane z realizacją ustawy o uprawnieniach do mienia Funduszu Wczasów Pracowniczych. Przewodniczący poinformował o decyzjach podejmowanych w tej sprawie przez kierownictwo centrali. Przewodniczący Rady Nadzorczej FWP Leszek Miętek, przedstawił aktualną, trudną sytuację w spółce. Wyraził nadzieję na pozytywne rezultaty pracy nowego Zarządu FWP. W tej części posiedzenia udział wzięli wiceprezes FWP, p. Witold Wójtowicz, który odpowiadał na pytania członków Prezydium. Jan Guz zreferował pakiet spraw finansowych OPZZ:

- sprawozdanie z realizacji planu przychodów i preliminarza wydatków na działalność statutową OPZZ w roku 2015,
- sprawozdanie finansowe OPZZ za rok 2015,
- odpis na Fundusz Strajkowy OPZZ za rok 2015,
- plan przychodów i preliminarza wydatków na działalność statutową OPZZ w roku 2016.

Przewodniczący Komisji Rewizyjnej OPZZ Jarosław Czarnowski, pozytywnie zaopiniował realizację planu przychodów i wydatków oraz sprawozdanie finansowe OPZZ za rok 2015. Prezydium zaakceptowało informacje szefa konfederacji i przyjęło stosowe uchwały. Wiceprzewodnicząca Wiesława Taranowska zreferowała prezydencki projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS i przywrócenia wieku emerytalnego - 65 lat dla mężczyzn i 60 lat dla kobiet oraz rządowy projekt „Rodzina 500 plus”. Przypomniała opinię OPZZ wynikającą m.in. z konsultacji przeprowadzonych z organizacjami członkowskimi. Projekt prezydencki „idzie w dobrym kierunku”, postulujemy jednak uzupełnienie go o kryterium stażu pracy. Uprawnienia emerytalne przysługiwałyby po 40 latach „oskładkowego” stażu pracy, bez względu na wiek, z uwzględnieniem urlopów macierzyńskich, „chorobowego” i „wypadkowego”. Program „500 +” – OPZZ zgłasza wątpliwości co do przyjętego kryterium 800 i 1200 zł (możliwości przekroczenia tej kwoty przez osoby o relatywnie niskich dochodach). Proponujemy wprowadzenie górnego kryterium dochodowego, powyżej którego 500 zł nie będzie należne. OPZZ zwraca uwagę na konieczność prowadzenia kompleksowej polityki prorodzinnej. Jan Guz omówił sytuację polityczną w kraju oraz współpracę OPZZ z partiami politycznymi i organizacjami społecznymi. Przybliżył działania związane z pracami Rady Dialogu Społecznego, Prezydium Rady Dialogu Społecznego i zespołów problemowych rady. Tematyka prac RDS (planowana i postulowana) stała się przedmiotem spontanicznej dyskusji członków prezydium. Przewodniczący Guz poinformował o przygotowaniu centrali do podsumowania 100 dni rządu premier Beaty Szydło. Przewodniczący przedstawił także dane GUS dot. związków zawodowych i wyniki ankiet statystycznych OPZZ. Zebrani uznali za konieczną intensyfikację działań na rzecz pozyskiwania przez związki zawodowe nowych członków. Przedstawiciel OPZZ w EKES – Adam Rogalewski – omówił pokrótce metody pracy organizacji związkowych w Europie i w USA. Prezydium podjęło uchwałę w sprawie upoważnienia dwóch członków kierownictwa OPZZ do podpisania umowy w sprawie realizacji projektu finansowanego z funduszy europejskich pn. „Prawo do pracy - centra informacyjne we współpracy międzynarodowej”. Projekt dotyczy międzynarodowej wymiany doświadczeń z zakresu pracy związkowej. Prezydium przedyskutowało koncepcje obchodów 1 Maja oraz posiedzenia Rady OPZZ w dniach 7-8 czerwca br., będącego podsumowaniem połowy kadencji obecnych władz konfederacji. Prezydium zobowiązało kierownictwo OPZZ do organizacji wyjazdowego posiedzenia Rady w czerwcu br. Prezydium podjęło uchwały w sprawie przyjęcia do OPZZ zakładowych organizacji związkowych na wniosek Rady OPZZ województwa podlaskiego: Związek Zawodowy Pracowników Gospodarki Komunalnej i Terenowej w Polsce przy Przedsiębiorstwie Gospodarki Komunalnej w Suwałkach sp. z o.o., Związek Zawodowy Pracowników Zarządu Dróg i Zieleni w Suwałkach



Wielu może więcej

KRS 000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej



zaprasza Darczyńców naszej Fundacji w miesiącu marcu 2016 r. na bezpłatne kompleksowe konsultacje okulistyczne, które odbędą się w siedzibie Centrum Medycznego „Ujastek” Sp. z o.o.

Rejestracja telefoniczna na wyżej wymienione konsultacje odbędzie się w dniu 29 lutego 2016 r., w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58. Ilość miejsc ograniczona

Pani Joannie Litewce

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY
składa Zarząd NSZZ Pracowników AMP S.A.

Zarząd Zakładowy HUT- PUS S.A. NSZZ Prac. AMP S.A.
oraz koleżanki i koledzy