

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 07/14 / (1048)

19. 02. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

INFORMACJA z posiedzenia Zarządu

NSZZ Pracowników AMP S.A.

do pracowników AMP SA i Spółek zależnych

W dniu 12.02.2014 roku o godzinie 13.30 odbyło się posiedzenie Zarządu Związku, poszerzone o udział Przedstawicieli ruchu zmianowego ze Stalowni, Walcowni Gorącej, Walcowni Zimnej, Zakładu Energetycznego, Koksowni.

Na powyższe posiedzenie zostali zaproszeni Przedstawiciele Pracodawcy w osobach Pan Andrzeja Węglarza (Dyr. Dialogu Społecznego) i Pana Cezarego Kosińskiego (Gł. Specjalista ds. Dialogu Społecznego) celem wyjaśnienia zmian zasad rozliczania czasu pracy Pracowników 4BOP wprowadzonych jednostronnie od 1.01.2014r przez Pracodawcę, pomimo sprzeciwu organizacji związkowych działających w AMP SA.

Po wnikliwej analizie opartej na przykładach statystycznego Pracownika ruchu zmianowego, Przedstawiciele Pracodawcy zadeklarowali podjęcie negocjacji w Zespole Roboczym, celem wypracowania satysfakcjonujących rozwiązań dla Pracowników 4BOP. Zarząd Związku przyjął do wiadomości proponowany scenariusz działania, zastrzegając sobie prawo do podjęcia ostatecznej decyzji po przeprowadzeniu szerokiej konsultacji z Pracownikami ruchu zmianowego.

Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA domagał się będzie przywrócenia utraconych zarobków oraz przyjęcia akceptowanych przez Pracowników zmianowych rozwiązań systemowych dla ruchu 4 BOP.

Zarząd Związku podtrzymał wspólne stanowisko przyjęte przez Związki Zawodowe działające w AMP SA w sprawie wzrostu wynagrodzeń w 2014 roku w AMP SA i Spółkach zależnych traktując problem, rozliczania i wynagradzania Pracowników 4BOP jako priorytetowy i pierwszoplanowy.

Burzliwe posiedzenie Zarządu zostało przerwane o godz. 15.00 wobec planowanego spotkania Przedstawicieli Pracodawcy z innymi organizacjami związkowymi.

W przypadku braku satysfakcjonujących rozwiązań NSZZ Pracowników AMP SA będzie zmuszony podjąć radykalne działania w porozumieniu z pozostałymi organizacjami związkowymi w obrocie służeń interesów pracowniczych.

• Takiej treści komunikat ukazał się po spotkaniu z Dyr.. Andrzejem Węglarzem i Panem Cezarym Kosińskim. Obecni na spotkaniu pracownicy w burzliwej dyskusji domagali się zapłaty za przepracowane dni. Argumenty przedstawiane przez przedstawicieli Pracodawcy nie mogły przekonać zebranych na sali. Ostra wymiana zdań między Stronami doprowadziła do opuszczenia sali w geście protestu przez niektórych obecnych związkowców. Dyskusja kierowała się w „stronę” wykupu W-12 przez Pracodawcę. Jednak to rozwiązanie jak podkreślali pracownicy 4BOP musiałoby zdecydowanie zrekomensować płatny dzień wolny. Obecni na sali związkowcy nie byli usatysfakcjonowani rozmową z przedstawicielami Pracodawcy. Oczekiwali znacznie lepszych rozwiązań.

• W związku z protestami największych organizacji związkowych w sprawie wprowadzonych jednostronnie przez Pracodawcę zmian w zasadach rozliczania czasu pracy Dyrektor Generalny Pan Manfred Van Vlierberghe zaprosił na spotkanie przedstawicieli pięciu największych organizacji związkowych działających w AMP SA na celom osiągnięcia kompromisowego porozumienia. Przedstawiciele pięciu

największych organizacji związkowych bardzo krytycznie odnieśli się do nie akceptowanych i krzywdzących pracowników 4BOP decyzji Pracodawcy. Argumenty Strony Związkowej zostały przez Pana Dyr.. Generalnego wysłuchane i zaakceptowane, skutkiem czego wcześniejsza decyzja Pracodawcy dotycząca rozliczenia czasu pracy została cofnięta. Poniżej przedstawiamy decyzję w sprawie rozliczania czasu pracy w 4BOP:

KOMUNIKAT ZE SPOTKANIA Z DYREKTOREM GENERALNYM

Na wniosek strony związkowej w dniu 14 lutego 20-14 roku odbyło się spotkanie Przewodniczących pięciu organizacji związkowych działających w ArcelorMittal Poland S.A. z Dyrektorem Generalnym Panem Manfredem Van Vlierberghe. Spotkanie dotyczyło sytuacji związanej ze zmianą sposobu rozliczania czasu pracy systemu zmianowego. Po przedstawieniu przez stronę związkową aktualnej sytuacji strony uzgodniły:

1. Decyzją Dyrektora Generalnego zostaje zawieszona wprowadzenie nowego systemu rozliczania czasu pracy systemu zmianowego. W związku z tym na wniosek strony związkowej zostaje przywrócony system obowiązujący do dnia 31 grudnia 2013 roku.

2. W związku z decyzją Dyrektora Generalnego pracownicy zatrudnieni w systemie zmianowym wraz z wynagrodzeniem za miesiąc luty 2014 roku otrzymają wyrównanie za miesiąc styczeń 2014 roku.

3. Strony niezwłocznie przystąpią do rozmów celem jak najszybszego uregulowania zasad rozliczania czasu pracy systemu zmianowego.

4. Dyrektor Generalny oświadczył, że nowe zasady nie spowodują obniżenia dotychczasowego poziomu łącznego wynagrodzenia z tytułu pracy w systemie zmianowym.

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 12 lutego odbyło się posiedzenie MTKŚS. W trakcie posiedzenia omówiono: Informacje w sprawie wykorzystania środków ZFŚS w 2013r oraz Plan Przychodów i Wydatków ZFŚS na 2014r. w Krakowie, zapomogi, wypoczynek po pracy, sprawy różne. Przewodnicząca Komisji przedstawiła wykorzystanie środków ZFŚS za 12 m-cy 2013r. w Krakowie. W oparciu o wykonanie opracowany został Plan przychodów i wydatków ZFŚS na 2014 rok dla Krakowa, który po szczegółowej analizie został zaakceptowany przez Komisję. Przeanalizowano również możliwości wydatków z ZFŚS w okresie do maja br. czyli do czasu, do którego pracodawca przekaze I ratę odpisów na ZFŚS. W kolejnej części spotkania rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla: byłych pracowników - EiR, pracowników Zakładu Stalownia PSK2, pracowników Centrali. W kolejnej części spotkania Komisja przeanalizowała oferty firmy HUT-PUS S.A. w sprawie wypoczynku po pracy. Z uwagi na ograniczone środki na rachunku ZFŚS rozpatrzone oferty, których realizacja nastąpi do końca maja oraz pilne wystąpienia Biura Turystycznego HUT-PUS SA. Pozostałe oferty czekają do rozpatrzenia w terminie późniejszym. Na kolejnym posiedzeniu powinny zostać rozpatrzone propozycje Biura Turystycznego obejmujące okres wakacji tak by pracownicy.... **cd str 2**

cd ze str 1...mogli zaplanować swoje wyjazdy wakacyjno turystyczne. Uzgodniono również, że - z uwagi na ograniczone środki Funduszu na wypoczynek po pracy - dla pracowników obsługiwanych w Krakowie istnieje możliwość skorzystania z ofert wycieczkowych oferowanych przez BP Partner w ilości łącznie nie większej niż dla 60 osób w całym 2014 roku. Ponadto z uwagi na ograniczone środki na Funduszu Komisja zwróciła uwagę, by BT przygotowywała oferty tańsze – co pozwoli na przyznanie dofinansowania większej liczbie pracowników. Podczas dyskusji na temat koordynatorów wycieczek wystąpiła wątpliwość czy koordynatorom/kierownikom wycieczek związkowych należy wliczać wyjazdy do limitu. Jeśli tak to czy wszystkie. Temat ma być uzgodniony na posiedzeniu GKŚS. W sprawach różnych Komisja rozpatrzyła indywidualne wystąpienia pracowników. Kolejne posiedzenie MTKŚS odbędzie się 28 lutego.

Konferencja sprawozdawczo wyborcza w PTS S.A.

• Konferencję otworzył Przewodniczący kol. Tadeusz Turcza, witając zebranych członków Związku zaproszonych gości. W zebraniu uczestniczył Prezes Zarządu PTS SA Pan Karol Koneczny. Zarząd Związku reprezentowali: Wiceprzewodnicząca ds. Finansowych kol. Halina Szpakowska oraz Wiceprzewodniczący ds. Organizacyjnych kol. Józef Kawula.

Przewodniczący ustępującego Zarządu Zakładowego przedstawił zebranym sprawozdanie z czteroletniej działalności, szczegółowo informując o wydatkach finansowych. W kolejnej części spotkania zostały powołane Komisje wyborcze, które rozpoczęły pracę zgodnie z zapisami ordynacji wyborczej. W czasie przewidzianym na dyskusję głos zabrał Prezes Zarządu Pan Karol Koneczny, który zwrócił uwagę na sytuację ekonomiczną spółki. Niestety zarówno w obszarze przewozów, remontowym jak i budowlanym nie ma niestety optymistycznych wieści. Zwrócił uwagę na zmniejszenie zamówień przez głównego zleceniodawcę. W kolejnej części wystąpienia Pan K. Koneczny poruszył temat wynagrodzeń, który przewija się w Spółce od kilku lat. Stwierdził, iż po zmianie ZUZP, który jest bardziej przyjazny dla pracowników zwłaszcza dla tych którzy chcą pracować są realizowane podwyżki wynagrodzeń w wysokości od 6% do 9%. Co prawda nie są to w konsekwencji duże kwoty jednak na tyle Zarząd stać. Firma stara się utrzymać zatrudnienie dla tych, którzy chcą pracować. Zarząd Spółki starał się będzie utrzymać zatrudnienie jednak jeśli wynik ekonomiczny będzie się pogarszał wówczas należy rozważyć wszelkie warianty, które spowodują poprawę sytuacji ekonomicznej Firmy. Spółka stara się na bieżąco remontować środki transportowe, które są w jej posiadaniu. Plan inwestycyjny Spółki kształtuje się na poziomie 1 mln zł. Na zakończenie swego wystąpienia życzył wszystkim dobrej współpracy w dochodzeniu do dobrych rozwiązań.

W imieniu Zarządu związku głos zabrał Wiceprzewodniczący ds. Organizacyjnych kol. Józef Kawula. Omówił czteroletnią kadencję Związku podkreślając zaangażowanie kol. T. Turczy w pracy związkowej. Zagwarantował, iż związek wspomógł spółkę w dążeniu do poprawy sytuacji.

W wyniki wyborów obecni na zebraniu sprawozdawczo wyborczym wybrali czteroosobowy Zarząd Zakładowy: Tadeusz Turcza, Knapik Ewa, Horian Jerzy, Kozerski Witold. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego w Spółce PTS SA został kol. Tadeusz Turcza. Związkowcy wybrali także zgodnie z ustalonym limitem i proporcjami uzwiązkowania dwóch delegatów na WZD NSZZ Pracowników AMP SA, którymi zostali: kol. Tadeusz Turcza i Bogumił Pawlina.

Konferencja sprawozdawczo wyborcza w UNIHUT SA

• 14 lutego odbyła się konferencja sprawozdawczo wyborcza w Spółce UNIHUT SA. Wśród zaproszonych gości oprócz urzędującego Zarządu NSZZ Pracowników AMP SA na spotkanie przybyli Prezes Spółki Pani Justyna Bujak oraz Wiceprezes Pan Daniel Wróblewski. W pierwszej części spotkania zostały powołane Komisje wyborcze, które rozpoczęły pracę zgodnie z zapisami ordynacji wyborczej. W

czasie dyskusyjnym głos zabrała Pani Justyna Bujak Prezes Firmy. Przedstawiła aktualną sytuację ekonomiczną Spółki. Omówiła także wspólnie podejmowane z organizacją związkową tematy dotyczące pracowników, między innymi omówiła zmiany wspólnie wprowadzone do Regulaminu ZFŚS. Wiceprezes Pan Daniel Wróblewski omówił z kolei działania dotyczące marketingu oraz wyposażenia Spółki w odpowiedni sprzęt i urządzenia niezbędne do planowanej produkcji. Firma stara się zatrudniać nowych pracowników tylko wówczas gdy zleczone prace wymagają dodatkowych „rąk do pracy”. Jak stwierdził Wiceprezes Pan D. Wróblewski załoga Spółki jest tak mobilna, że zdecydowaną większość zadań wykonuje obecnym stanem osobowym. W dyskusji przedstawiciel Zarządu Związku kol. Janusz Lemański przedstawił sytuację w AMP SA oraz wpływ wielu podejmowanych decyzji na sytuację pracowników w Spółkach zależnych oraz spółkach pracujących na rzecz AMP SA. Zwrócił uwagę na wiele zmian dotyczących nowego spojrzenia na zatrudnianie Firm zewnętrznych przez AMP SA. Spółka postrzegana jest jako Firma spełniająca wszystkie wymogi BHP i inne niezbędne do pracy na terenie huty. Kończąc swe wystąpienie podziękował Zarządowi Firmy oraz Zarządowi Zakładowemu, a przede wszystkim pracownikom za zaangażowanie w pracy, które przynosi dobre „imię Firmy”. W dyskusji obecni na sali pytali między innymi o możliwość poprawy warunków wjazdu i wyjazdu na teren AMP SA. Ponieważ problem dotyczy wszystkich pracowników korzystających z bramy nr 4 i 5 musi on zostać rozwiązany globalnie tak by przede wszystkim po zmianach poprawiły się warunki bezpiecznego wjazdu i wyjazdu z huty. Temat ten jest pilotowany przez nasz Związek i jak zapewniał na wielu spotkaniach Dyr.. Nadzoru Właścicielskiego Pan T. Słęzak zostanie w najbliższym czasie rozwiązany.

Przystępując do wyborów związkowych Delegaci Uchwałą Konferencji przyjęli, iż w nowej kadencji Zarząd Zakładowy UNIHUT SA NSZZ Pracowników AMP SA będzie liczył 5 osób. W wyniku przeprowadzonych wyborów w skład Zarządu weszli: Piech - Twaróg Anna, Urbański Andrzej, Łapa Janusz, Dudek Dariusz, Bednarczyk Katarzyna. Przewodniczącą Zarządu Zakładowego Związku w Spółce została kol. Anna Piech - Twaróg. Obecni na sali Delegaci wybrali także zgodnie z ustalonym limitem i proporcjami uzwiązkowania ośmiu delegatów na WZD NSZZ Pracowników AMP SA, którymi zostali: kol. Anna Piech-Twaróg, Andrzej Urbański, Styra Zbigniew, Łapa Janusz, Dudek Dariusz, Kosiorowski Artur, Pater Maciej, Dziwisz Robert.

Zespół Roboczy

• 11 lutego odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego. Porządek spotkania obejmował: Kontynuacja rozmów w zakresie realizacji zapisów § 31 ZUZP na rok 2014; Sprawy różne.

W związku z wnioskiem Strony Związkowej, ujętym w protokole z dnia 28.01.2014r., a dotyczącym przekazania danych analitycznych dotyczących wynagrodzeń w ArcelorMittal Poland S.A., Strona Pracodawcy poinformowała, iż przewiduje, iż opracowanie w/w danych, celem ich przekazanie Stronie Związkowej, zakończy się w II połowie lutego 2014r. Ponadto w związku z wprowadzonymi - z dniem 1 stycznia 2014r. - zmianami w zakresie rozliczania czasu pracy w systemie zmianowym, Strona Pracodawcy przedstawiła analizę rozliczenia czasu pracy obowiązującego do 31.12.2013. w porównaniu z docelowym modelem rozliczania czasu pracy, jaki został zapoczątkowany z dniem 01.01.2014r.

W kolejnym temacie, w odpowiedzi na wniosek Strony Związkowej z dnia 28.01.2014r. dotyczący „szczegółowego wyjaśnienia różnic w ilości uzupełniających dni wolnych od pracy, tj. w AMP S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej znaczone, jako „JDW” i w ZKZ Zdieszowice, jako „Wu”, a wynikających z harmonogramów pracy brygad w ruchu czterobrygadowym w ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej i ZKZ Zdieszowice”, Strona Pracodawcy poinformowała, iż różnica pomiędzy ilością uzupełniających dni wolnych od pracy w AMP S.A. i AMP S.A. Oddział w Zdieszowicach wynika –

jak się wydaje – z faktu „wykupienia” w AMP S.A. Oddział w Zdzieszowicach dodatkowych dni wolnych od pracy z tytułu zatrudnienia w systemie zmianowym. Dni te - jako bezpłatne – traktowane są więc jak UDW w AMP S.A. i powiększają ich ilość. W związku z w/w różnicami zapisów układów zbiorowych, kwestia funkcjonowania W12 w ramach ujednoliconego ZUZP powinna zostać wspólnie przeanalizowana przez Strony, celem podjęcia decyzji w tym zakresie.

Stosownie do wniosku Strony Związkowej z dnia 28.01.2014r. w sprawie szczegółowego wyjaśnienia w formie pisemnej sensu i celu napisu widniejącego na kalendarzu pracy brygad w roku 2014 dla pracowników AMP S.A. w Dąbrowie Górniczej „UDW uzupełniający dzień wolny (ilość dni obliczono przy założeniu, że w każdym okresie rozliczeniowym, pracownik otrzymuje 3 dni wolne, tzw. W12”) Strona Pracodawcy poinformowała, iż intencją przy takim konstruowaniu harmonogramu pracy i jego opisu było uwidocznienie ilości dni pracy, które pracownik systemu zmianowego przepracuje więcej niż wynika to z normy czasu pracy, przy jednoczesnym założeniu, iż w okresie rozliczeniowym pracownik wykorzysta trzy przysługujące tzw. W12 (zgodnie z zapisem ZUZP – udzielenie tych dni następuje na bieżąco, zgodnie z planem ich wykorzystania – czyli zgodnie z założeniem uwzględnionym w opisie harmonogramu) oraz nie wykorzysta uzupełniających dni wolnych od pracy (UDW).

W sprawach różnych: **1)** Strona Związkowa zwróciła się zapytaniem - Czy AMP SA wymaga bezwzględnej (bez częściowych ograniczeń) informacji od lekarzy wydających zaświadczenia o zdolności do pracy”. Lekarze informują że nawet niewielkie ograniczenia skutkują tym, iż są zobligowani do blokady zdolności do pracy. Dodatkowo twierdzą że jest to wymóg AMP SA.

2) Strona Związkowa zwróciła się z wnioskiem o: przyspieszenie prac związanych z umieszczeniem na pasku placowym informacji o wykonywaniu przez pracownika prac w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze. Powyższa informacja jest niezbędna do ubiegania się przez pracownika o skorzystanie ze świadczeń przewidzianych w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. w 2014 roku.

3) Strona Związkowa zwróciła się o udzielenie informacji w zakresie: terminów kolejnych spotkań Dyrektora Obszaru Wyrobów Płaskich z Przedstawicielami Organizacji Związkowych AMP S.A. Oddział w Krakowie, terminarza spotkań Dyrektora Generalnego z pracownikami na poszczególnych Zakładach O/Kraków (w tym spotkania z pracownikami Walcowni Zimnej) Strona Pracodawcy poinformowała, iż aktualnie nie jest jej znany terminarz w/w spotkań. Po dokonaniu stosownych ustaleń dokładna informacja o ich wzniesieniu przekazana zostanie Stronie Związkowej odrębnym trybem.

- Strona Pracodawcy poinformowała, iż począwszy od 13.02.2014r. Pracodawca rozpoczyna dystrybucję PIT-11 wraz rocznym raportem ZUS RMUA za rok 2013. Termin dostarczenia niniejszych dokumentów połączony został w lutym 2014 roku z dystrybucją pasków placowych z wypłaty za styczeń 2014r.

- Strona Pracodawcy poinformowała, iż w dalszym ciągu trwają analizy dotyczące podziału Funduszu Premiowego przez kierowników w poszczególnych komórkach organizacyjnych Zakładów (ze szczególnym uwzględnieniem PSD i DWS) wnioskowane przez Stronę Społeczną w dniu 19.12.2013r.

- Strona Związkowa zwróciła uwagę na informację zawartą w opublikowanym w Intranecie artykule z dnia 31.01.2014r. pt. „Nagrody za niską absencją” w kwestii dotyczącej treści „Zwyczajskie zakłady i linie produkcyjne otrzymały środki finansowe pochodzące z zawieszono funduszu premiowego. Zostaną one rozdysponowane pomiędzy pracowników, którzy przyczynili się do osiągnięcia tak korzystnych wyników w swoich obszarach. W sumie do podziału została przekazana kwota 1 155 372 zł”, informując, iż nie jest jej znany fakt zawiesz-

nia przez Strony Zasad Premiowania. Strona Pracodawcy poinformowała, iż w/w informacja o „zawieszeniu funduszu premiowego” jest jedynie dziennikarskim skrótem myślowym. Biorąc pod uwagę, iż może ona jednak – jak wynika z zapytania Strony Związkowej – powodować różnice interpretacyjne Stron, w miesięczniku „Jedynka” znajdzie się zmieniona i doprecyzowana wersja przywołanej wyżej treści informacji .

Wyniki finansowy Grupy ArcelorMittal

ArcelorMittal • W 2013 roku Grupa poprawiła wyniki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, zamykając rok ze wskaźnikiem wypadkowości na poziomie 0,8 w porównaniu do 1,0 w roku 2012.

- Wynik EBITDA za rok 2013 to 6,9 mld dolarów, co stanowi faktyczną poprawę o 10,7% w stosunku do roku 2012.
- Za 4 kwartał wynik EBITDA zamknął się kwotą 1,9 mld dolarów.
- Strata netto w 2013r wyniosła 2,5 mld dolarów, w porównaniu do 3,4 mld dolarów w 2012r, co stanowi poprawę o 900 mln dolarów
- Zadłużenie netto na koniec roku 2013 wyniosło 16,1 mld dolarów, zmniejszając się o 5,7 mld dolarów w ciągu roku.
- Wysyłki stali w 2013r wyniosły 84,3 mln ton (wzrost o 0,6% w stosunku do 2012r); wysyłki stali w 4 kwartale wyniosły 20,9 mln ton, czyli o 4,4% więcej niż w tym samym okresie poprzedniego roku.
- Wysyłki rudy żelaza wyniosły 59,7 mln ton (wzrost o 9,6% w stosunku do poprzedniego roku), z czego 35,1 mln ton do klientów zewnętrznych po cenach rynkowych (wzrost o 22% w stosunku do roku 2012).
- W ujęciu rocznym wypracowaliśmy zyski z zarządzania na poziomie 1,1 mld dolarów, zgodnie z planem zakładającym poprawę w kosztach o 3 mld dolarów do końca 2015 roku

Z prasy : Rezygnacja ze zwolnienia lekarskiego

Pracownik nie oddał zwolnienia lekarskiego pracodawcy. Dowiedział się jednak, że oryginał zwolnienia przekazywany jest do ZUS przez lekarza. Czy nie będzie miała z tego tytułu problemów?

NIE. Co prawda zaświadczenie lekarskie ZUS ZLA wystawia lekarz prowadzący leczenie na okres, w którym ubezpieczony ze względu na stan zdrowia powinien powstrzymać się od pracy, to jednak ubezpieczony w efekcie decyduje czy przedłoży otrzymane zaświadczenie płatnikowi składek zasiłków. Prawdą również jest, że ZUS dysponuje oryginalnym zaświadczeniem lekarskim, które zobowiązany był przekazać wystawiający je lekarz. Nie ma to jednak znaczenia dla Czytelniczki, która nie zdecydowała się skorzystać z prawa do wynagrodzenia albo do zasiłku chorobowego. Podstawą do wypłaty świadczenia chorobowego jest zaświadczenie lekarskie ZUS ZLA stwierdzające czasową niezdolność do pracy z powodu choroby. Ustawodawca nie przewidział żadnych dodatkowych wniosków w tym zakresie. Ubezpieczony, który nie przedkłada płatnikowi składek/zasiłków otrzymanego od lekarza zwolnienia, tak naprawdę nie wnioskuje o wypłatę chorobowego. Jest to jego indywidualna decyzja.

Zaległy urlop wypoczynkowy

Pracownik posiada zaległy urlop z 2013 r., gdyż nie wykorzystał go w ubiegłym roku tak jak wynikało to z planu urlopów. Obecnie nie zamierza pójść na urlop. Czy można go wysłać na urlop bez jego zgody? W zakładzie, w którym sporządzane są plany urlopów, pracownicy powinni korzystać z urlopów zgodnie z tym planem w tym roku kalendarzowym, w którym nabyli do niego prawo. W razie przeszkód, termin udzielenia urlopu powinien być ustalany w porozumieniu z pracodawcą. Pracodawca ma prawo zobowiązać pracownika do wykorzystania urlopu w wyznaczonym przez siebie terminie tylko w okresie wypowiedzenia umowy o pracę (art. 1671 K.p.). W innych sytuacjach zasadniczo pracodawca nie może zmusić pracownika do pójścia na urlop wypoczynkowy..... **Cd str nr 4**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszp.pl;



UNI HUT S.A.
Zaprasza do Wierchomli
„Chata pod Pustą”

Obok naszego obiektu wypoczynkowego znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla. Wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os. dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os. Ceny pokoi: pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł /doba, pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba, pokój 4 osobowy z łazienką 260 zł/doba, pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba, apartament 260 zł/doba, domek 6 osobowy 270 zł /doba.

* W terminie do 22.03.2014 wynajem pokoi i domków tylko w pakiecie nocleg i wyżywienie (śniadanie i obiadokolacja).

Członkowie NSZZ Prac. AMP SA zniżka 50% na noclegi.



Biuro Turystyczne HUT-PUS SA
ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków
tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41

BIURO TURYSTYCZNE HUT – PUS S.A. ORGANIZUJE WYJAZDY KRAJOWE I ZAGRANICZNE W SEZONIE ZIMOWYM I LETNIM! OFERUJEMY:

- WYPOCZYNEK DLA DZIECI I MŁODZIEŻY
- ŚWIADCZENIA PROFILAKTYCZNE
- WYPOCZYNEK PO PRACY
- WYJAZDY INTEGRACYJNE
- BILETY WSTĘPU DO KIN, TEATRÓW I NA KONCERTY itp.

ZAPRASZAMY PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A. ORAZ EMERYTÓW I RENCISTÓW.

BIURO TURYSTYCZNE HUT- PUS S.A. ORGANIZUJE WYPOCZYNEK DLA DZIECI, WCZASY DLA DOROSŁYCH: WYCIECZKI KRAJOWE, WYCIECZKI ZAGRANICZNE, IMPREZY W KARNAWALE, KULIGI Z OGNISKIEM, PIELGRZYMKI (KANONIZACJA OJCA ŚWIĘTEGO W RZYMIE), PROFILAKTYKĘ ZDROWOTNĄ WYJAZDOWĄ, PROFILAKTYKĘ STACJONARNĄ W CENTRUM REHABILITACJI „EDMED” SP Z O.O. NA UL. SZYBKIEJ 27 W KRAKOWIE. SKŁADANIE OSWIADCZENIA I WNIOSKÓW ODBYWA SIĘ WYŁĄCZNIE W HUT-PUS S.A.

ZAPRASZAMY PRZEZ CAŁY ROK DO SIEDZIBY BIURA OD GODZINY **7:30 DO GODZINY 15:30.**

ZGODNIE Z ZAPISEM REGULAMINU ZFŚS SKŁADANIE OSWIADCZEŃ I WNIOSKÓW DOTYCZĄCYCH DOFINANSOWANIA ODBYWA SIĘ TYLKO W SIEDZIBIE HUT- PUS S.A UL. MROZOWA 1 POKÓJ 16.

tel. +12 643 87 40 /fax: +12 643 87 40

e-mail.turystyka@hutpus.com.pl www.hpturystyka.pl

Cd ze str nr 3...W myśl art. 168 K.p., urlopu niewykorzystanego w terminie ustalonym zgodnie z art. 163 K.p. (tj. zgodnie z planem urlopów lub w razie braku planu - po porozumieniu z pracownikiem) należy pracownikowi udzielić najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego. Nie dotyczy to tylko 4 dni urlopu na żądanie. W przypadku, o którym mowa w pytaniu, urlop za 2013 r. niewykorzystany do końca tego roku kalendarzowego, z dniem 1.01. 2014 r. stał się urlopem zaległym. Pracodawca ma czas na jego udzielenie do 30.09. 2014



UWAGA !!! Nowe propozycje ubezpieczenia dla pracowników

• Szanowni Państwo. W nawiązaniu do przekazanej Państwu w ubiegłym miesiącu propozycji rozszerzenia warunków grupowego ubezpieczenia w PZU Życie SA i zgłaszanych przez Państwa do Pracodawcy różnych wątpliwości z tym związanych zachęcamy Państwa do szczegółowego zapoznania się propozycją PZU Życie SA. Pragniemy zwrócić uwagę na korzyści wynikające z rozszerzenia zakresu ubezpieczenia – **zwiększenie ilości placówek realizujących świadczenia Opieki Medycznej** (na przykład z 2 dotychczasowych placówek w Krakowie do około 30, w Dąbrowie Górniczej podobnie, a w całej Polsce około 1000 placówek), co bardzo usprawni Państwu korzystanie z ubezpieczenia zdrowotnego Opieka Medyczna bez względu na to gdzie się Państwo znajdujecie.

Dodatkową korzyścią jest rozszerzenie bezpłatnego dostępu do kolejnych specjalności lekarskich - nowe specjalizacje w bezpłatnym zakresie ubezpieczenia to **reumatolog i pulmonolog.**

Kolejną jedną korzyścią wynikającą z rozszerzenia programu ubezpieczeniowego jest **dobanie karty lekowej PZU – Antybiotyki.** Pozwala ona na obniżenie ceny antybiotyków o 80%. Należy zwrócić uwagę iż antybiotyk, to nie tylko preparaty stosowane w leczeniu zapalenia górnych dróg oddechowych ale są to również kremy antybiotykowe, maści, krople do oczu i uszu i wiele innych (.....)

Szereg korzyści wynikający z przystąpienia do rozszerzonego wariantu ubezpieczenia generuje jednocześnie wzrost składki miesięcznej o kwotę 5,70 zł/ osobę.

W związku z powyższym prosimy aby osoby, które do tej pory nie podjęły jeszcze decyzji w sprawie skorzystania z nowej propozycji przekazały swoją decyzję osobom wyznaczonym do dnia 1 marca 2014.

W przypadku dodatkowych pytań lub wątpliwości czy chęci uzyskania szczegółowych informacji na temat możliwości korzystania ze świadczeń, do Państwa dyspozycji pozostają pracownicy PZU Życie SA: W Krakowie – Kierownik ds. Klienta Korporacyjnego p. Monika Tomczyk

Karta Lekowa PZU gwarantuje zniżkę na antybiotyki. Ubezpieczony płaci jedynie 20% ceny antybiotyku, pozostałe 80% finansuje PZU. Pełen wykaz aptek i antybiotyków objętych ubezpieczeniem dostępny jest na **pzu.pl** oraz pod numerem **801 102 102.**

UWAGA !!! Pracownicy którzy jeszcze nie otrzymali karty antybiotykowej mogą otrzymać zastępczą kartę w Biurze Obsługi PZU Bud. „S” II piętro pok. 207.

Rozszerzony zakres ubezpieczenia: opieka podstawowa - dostęp do lekarza rodzinnego, internisty, pediatry ze zniżką 50% w stosunku do ceny usługi obowiązującej u świadczeniodawcy; opieka specjalistyczna - **Bezpłatny dostęp do lekarzy specjalistów w następujących poradniach: ginekologiczna, urologiczna, chirurgiczna, pulmonologiczna, reumatologiczna;** bezpłatny dostęp do badań: glukoza we krwi, morfologia krwi z pełnym różnicowaniem granulocytów, odczyn opadania krwinek czerwonych (OB.), badanie ogólne moczu (profil).

Pamiętajmy, wystarczy wykonać telefon na całodobową infolinię: 801 405 905 lub 22 505 15 48, dokonać zgłoszenia i umówić termin wizyty lub badania. Potwierdzenie terminu i miejsca wizyty otrzymuje się sms-em lub mailem.

Przypominamy, że prawie każdy z pracowników AMP, ubezpieczony w PZU Życie posiada Kartę Klubu PZU Pomoc w Życiu. Jest ona przydatna w wielu sytuacjach życiowych, z dostępem do ciekawych ofert (taką ofertę w najbliższym czasie otrzyma każdy z ubezpieczonych), jak również upoważnia ona do specjalnej, dodatkowej 10% zniżki przy ubezpieczeniu majątkowym.