

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 07/13 / (1005)

20. 02. 2013 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

## **Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA**

• 13 lutego na posiedzeniu Zarządu Związku omówiono wystąpienie Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno - Strajkowego w sprawie przeprowadzenia referendum strajkowego w AMP SA dotyczącego pogarszającej się sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstw, coraz mniejszego zainteresowania Rządu RP w los ludzi pracy. Postulaty zgłaszane przez MKPS w skład, którego wchodzi także OPZZ dotyczą wszystkich pracowników. MKPS zawiązany został w regionie Śląsko Dąbrowskim i tam też przeprowadzane są referenda strajkowe w poszczególnych zakładach pracy. Strajk ostrzegawczy w tym rejonie gospodarczym Polski może być zalążkiem znacznie większych protestów. By referendum było ważne we wszystkich Oddziałach AMP SA musi się ono odbyć. Postulaty MKPS nie są przeciwko Pracodawcy także to referendum i ewentualny strajk. Wręcz przeciwnie niektóre postulaty są w jego interesie. Walczymy w obronie miejsc pracy. Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA po dyskusji podjął uchwałę w tej sprawie:

### **Uchwała Zarządu NSZZ Pracowników AMP SA Z dnia 13.02.2013r**

NSZZ Pracowników AMP SA popierając postulaty Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno - Strajkowego dotyczące:

1. Stworzenia osłonowego systemu regulacji finansowych oraz ulg podatkowych dla przedsiębiorstw utrzymujących zatrudnienie w okresie niezawinionego przestoju produkcyjnego
2. Wprowadzenia systemu rekompensat dla przedsiębiorstw objętych skutkami pakietu klimatyczno – energetycznego
3. Ograniczenia stosowania umów śmieciowych
4. Likwidacji NFZ
5. Utrzymania rozwiązań emerytalnych, przysługujących pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze

Przystępuje do referendum strajkowego organizowanego w krakowskiej hucie. Apelujemy do członków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA o wzięcie udziału w organizowanym referendum strajkowym.

Tak więc jeśli jest to możliwe zaangażujemy się w tworzenie komitetów strajkowych i wspólnie z organizacjami popierającymi działania w obronie miejsc pracowniczych przeprowadzmy to referendum strajkowe.

W kolejnym punkcie posiedzenia Zarządu Związku omówiono problem wynikły z wdrażania nowego systemu kadrowo - płacowego (SAP) w AMP SA. Pomimo zapowiedzi Pracodawcy, Kierownictwa AM SSC oraz Spółki WIPRO, która odpowiada za wdrożenie tego programu kolejny miesiąc przyniósł kolejne rozczarowanie pracowników. Sytuacja zamiast się poprawiać wydaje się, że jest gorsza. Co gorsza do błędów z pierwszego rozliczenia dochodzą kolejne. Jest tak dużo zgłoszeń do uruchomionej infolinii, że wiele osób zamiast wykonywać swe obowiązki musiałoby czekać wiele godzin by zgłosić swój problem (w niektórych przypadkach chodzi o braki kilkuset złotych). Ponieważ

dotyczy to płac bezwzględnie domagać się będziemy przekazywania podwójnych pasków zarobkowych do czasu gdy błędów w naliczeniu płac już nie będzie. Służby oraz Spółka wdrażająca ten system kadrowo płacowy zawiodły „na całej linii”. Po raz kolejny zadajemy pytanie „po co było psuć coś co dobrze funkcjonowało?”. Kto zapłaci za błędy? System miał być w 100% gotowy na koniec 2012 roku, komu zależało na uruchomieniu jak się okazało nie sprawdzonego programu? Jest jeszcze wiele innych pytań dotyczących tego tematu. Czy poznamy na nie odpowiedź? Chyba tylko wówczas gdy tematem zainteresuje się Właściciel.

W trakcie tej części spotkania omówiono także ostatnie decyzje TKŚS dotyczące wypoczynku po pracy. W trakcie dyskusji członkowie Zarządu zwracali uwagę na to by zdecydowanie lepiej traktować wycieczki organizowane przez animatorów turystyki z poszczególnych Zakładów huty. Te wycieczki organizowane przez nich nie są przeniesione z katalogów biur turystycznych, ale wynikają z zainteresowania i zapotrzebowania pracowników AMP SA.

Kolejny omawiany temat dotyczył sytuacji ekonomicznej Spółek funkcjonujących na terenie Oddziału krakowskiej huty.

**AM Tubular Products Kraków Sp. z o.o.** : W Krakowie odbyło się spotkanie przedstawicieli służb BHP w tym SIP pracujących w Zakładach rurowych Grupy (z Francji, Rumunii i Czech). Omówione tematy dotyczące bezpieczeństwa pracy zakończyły się przyjęciem wspólnych celów strategicznych dla całej „Grupy rurowej”. Kol. Leszek Baran Przewodniczący Zarządu Zakładowego poinformował zebranych, iż rozmowy płacowe będą kontynuowane po zakończeniu negocjacji płacowych w AMP SA. Spółka otrzymała nowe zamówienia, pracownicy na trzy zmiany.

**ArcelorMittal Refractories Sp. z o. o.** : rok 2012 dla Spółki był rokiem trudnym, był to okres w którym wystąpiło kilka awarii. Udało się je usunąć „własnymi siłami”, a na dodatek przeprowadzono modernizację pieca tunelowego. Dzięki elastycznej produkcji i pozyskaniu nowych rynków zbytu (Kazachstan, kraje UE) pracownicy mają zapewnioną pracę. W Spółce przedłużono do końca marca 2013 roku porozumienie premiewe. Strony w Spółce wyczekują także na zakończenie rozmów płacowych w AMP SA

**cd str nr 2**

**UWAGA!!!** otrzymaliśmy informację (co prawda nie potwierdzoną jeszcze przez Dyr.. Generalnego AMP SA), że projekt dotyczący **wydzielenia obszaru Wykańczalni i Wysyłki zostaje odłożony na półkę**. Mamy nadzieję, że ten wielce kontrowersyjny projekt nie zostanie w przyszłości wdrażany w życie. Tym samym powróci spokój wśród załogi BWZ i BWG. W tym miejscu należą się słowa uznania wszystkim pracownikom zaangażowanym w obronę krakowskiej wykańczalni, a tym samym miejsc pracy. Duże słowa uznania kierujemy także do Przewodniczących Zarządów Zakładowych NSZZ Prac. AMP SA kol. Mirosława Kopcia (BWZ) i Jerzego Łąki (BWG) inicjatorów wielu spotkań i wystąpień przeciwko wydzieleniu Wykańczalni i Wysyłki.

**cd ze str nr 1 • AM SSC** - w tej Spółce poza ...wzmożoną pracą, poprawą rozliczenia płac pracowników AMP SA i innych Spółek zależnych... pracodawca nie oferuje zbyt wiele. Pracownicy tam zatrudnieni chcą pracować nadal, a my nie wyobrażamy sobie by przy tym bałaganie związanym z wypłatami myśleć o pozbyciu się tych pracowników. Okres pierwszego kwartału to dodatkowa praca polegająca na wystawieniu PIT, zestawień rocznych RMUA zgodnie z Ustawą. Wszyscy oczekują na decyzje Zarządu Spółki.

• **AM DS Sp. z o.o.** - W Spółce pojawiła się informacja w sprawie połączenia dwóch działających Spółek (krakowskiej i bytomskiej) AM DS. i AM DP pod nową nazwą AM DS. Poland. Pracownicy mieliby przejść na zasadach § 23' KP. Cel to zintegrowanie załogi i podniesienie wizerunku Firmy zarówno wewnątrz AMP SA jak i na zewnątrz. W Spółce chciano wprowadzić „nowy” system kontroli pracowników (dzięki czujnemu działaniu naszego Zarządu Zakładowego działającego w AM DS) Pracodawca w porę się z niego wycofał bez konsekwencji prawnych. W tej Spółce także oczekuje się na zakończenie rozmów płacowych w AMP SA by rozmawiać o wzroście wynagrodzeń.

• **KRAKODLEW** - załoga wybierała nowego ubezpieczyciela dla pracowników. Przeprowadzono referendum wśród załogi. Nieznaczoną ilością głosów pozostała dotychczasowa firma. Choć duża część załogi wolałaby innego ubezpieczyciela. Będziemy o tym rozmawiać z Zarządem Spółki.

• **METALODLEW** - ostatni kwartał 2012 roku był bardzo ciężki dla Spółki. Wymuszone zmiany w zatrudnieniu pozwoliły na „oddech finansowy”. Obecnie sytuacja poprawiła się na tyle, że według informacji Zarządu od drugiego kwartału jest możliwy powrót do poprzedniego zatrudnienia. Mamy nadzieję, że zamówienia utrzymają się na obecnym poziomie. Są to dobre prognozy na 2013 rok.

• **Eko-Energia** - w Spółce od 1 stycznia dokonano 1,5% indeksacji płac dla wszystkich pracowników zgodnie z zapisami ZUZP. Zgodnie z ustaleniami Stron 25 lutego rozpoczynają się rozmowy dotyczące wzrostu wynagrodzeń. Spółka na chwile obecna ma obłożenie na swoje usługi, jednak by mieć alternatywę pracy odpowiednie służby w Spółce w dalszym ciągu poszukują nowych zleceń.

• **PTS SA** - według informacji Przewodniczącego naszej organizacji związkowej prowadzone są rozmowy z Zarządem Spółki na tematy płacowe i dalszej perspektywy dla tej Spółki transportowej. Choć należy pamiętać, że Właścicielem PPTS SA obecnie jest Spółka ZW Profil, która ma większościowy pakiet akcji. Niestety koszty działalności transportowej wrażliwa (paliwo, zakupu nowych środków transportu by być konkurencyjnym), a zyski pozostają niezmiennione a nawet się zmniejszają. Pracownicy (głównie kierowcy) mają niskie płace, zadają sobie pytanie: czy w tym roku uda się wynegocjować podwyżki wynagrodzeń?

• **HUT- PUS SA** - zgodnie z zapisami ZUZP przeprowadzono indeksację płac, choć oczekiwania załogi dotyczące wynagrodzeń są znacznie większe. Spółka kończy budowę nowej Centralnej Kuchni. Będzie ona bardzo nowoczesna spełniająca wszystkie standardy żywieniowe. Uruchomienie nowej kuchni wymusi zamknięcie obiektów kuchennych wewnątrz AMP SA, a to może spowodować konieczność redukcji zatrudnienia. Według informacji Przewodniczącego Zarządu Zakładowego proces ten w porozumieniu z Pracodawcą jest możliwy do rozłożenia w czasie i powinien odbyć się w miarę łagodnie. Kol. B. Fekner zaapelował do wszystkich by zrozumieć ewentualne niedociągnięcia przy zmianach w prowadzeniu żywienia pracowników.

Na zakończenie posiedzenia Zarządu Wice Przewodnicząca ds. finansowych kol. Halina Szpakowska przedstawiła aktualny stan realizacji projektu dotyczącego elektronicznego systemu ewidencji członków Związku. W sprawach organizacyjnych poinformowano Przewodniczących poszczególnych Zarządów Zakładowych o terminie i kolejności dostawy upominków z okazji „Dnia kobiet”. Poinformowano zebranych także o przygotowaniach dotyczących szkolenia związkowego. Kolejny Zarząd Związku odbędzie się 12 marca 2013r



### 55 lecie hutniczego TKKF

• W dniu 8 lutego 2013 roku w Sali posiedzeń NSZZ Pracowników AMP SA odbyła się uroczystość z okazji Jubileuszu 55 lecia hutniczego TKKF z udziałem przedstawicieli ZW MTKKF, dyrekcji krakowskiego Oddziału huty, hutniczych Spółek współpracujących z TKKF, organizacji związkowych (NSZZ Pracowników AMP SA, AHZZ), byłych Prezesów i działaczy hutniczego TKKF oraz członków obecnego Zarządu i Komisji Rewizyjnej TKKF i innych zaproszonych gości. Jubileuszową uroczystość z udziałem kilkudziesięciu gości prowadził Wice Prezes Zarządu Ogniska TKKF przy ArcelorMittal Poland SA kol. Antoni Kowalski. Okolicznościowy referat wygłosił Prezes Zarządu Ogniska kol. Kazimierz Pyż. Zarząd Wojewódzki MTKKF reprezentowali: kol. Zofia Czupryna Honorowy Prezes Małopolskiego TKKF, Jan Golc obecny Prezes MTKKF, Leszek Tytko Wice Prezes MTKKF. Z wkład pracy i osiągnięcia w upowszechnianiu kultury fizycznej na rzecz mieszkańców Krakowa, Medale 55- lecia MTKKF i listy gratulacyjne od Zarządu Wojewódzkiego MTKKF otrzymali: Kazimierz Pyż, Łucja Kumpicka, Antoni Kowalski, Władysław Łopatka. Hutnicze Ognisko TKKF otrzymało z rąk Prezesa Jana Golca okolicznościową oraz okolicznościowy adres. Należy pamiętać, że Hutnicze Ognisko TKKF jest jednym z sześciu które nieprzerwanie prowadzą działalność statutową od roku 1957 do dziś. Listy gratulacyjne od ZW MTKKF otrzymali także: Tadeusz Kowalczyk, Tadeusz Oleś i Marian Kordylewski. Z kolei Prezes Ogniska Hutniczego TKKF kol. Kazimierz Pyż wręczył Medale 55-lecia TKKF ArcelorMittal Poland SA członkom Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz grupie byłych działaczy, wśród których znaleźli się: Tadeusz Kowalczyk, Kazimierz Chrzanowski, Zbigniew Wąsik, Marek Sadowski, Bolesław Jaszczak, Leszek Przepolski, Adam Gawor, Stanisław Marek oraz dyr.. Jerzy Kućmierz. Na wniosek Zarządu Hutniczego TKKF, Zarząd Główny TKKF przyznał złote odznaki 55-lecia TKKF kol.: Paweł Borejza, Damian Korfel, Czesław Strączek, Krzysztof Zięba, Grzegorz Napora, Eugeniusz Michalik, Paweł Flis, Janusz Czechowski, Mariusz Kordylewski, Tadeusz Kowalczyk - odznaki wręczała Pani Zofia Czupryna Honorowy Prezes MTKKF. Z okazji Jubileuszu hutniczego TKKF okolicznościowe adresy na ręce Prezesa Kazimierza Pyża z gratulacjami i wyrazami uznania za owocną pracę i działalność sportowo - rekreacyjną na rzecz pracowników ArcelorMittal Poland SA i hutniczych Spółek złożyli: w imieniu dyr.. Jacka Wolińskiego dyr.. Jerzy Kućmierz, w imieniu Prezesa Zarządu Spółki Stalprodukt Pana Piotra Janeczka, Wice Prezes Zarządu ds. finansowych Pan Antoni Noszkowski, w imieniu Zarządu NSZZ Pracowników AMP SA Wice Przewodniczący kol. Józef Kawula, Mieczysław Łagosz Prezes AHZZ oraz Prezesi Spółek Justyna Bujak (UNI HUT SA), Bronisław Matuszczyk (Madrohut). Za okazaną życzliwość oraz finansowe wspieranie hutniczego TKKF pamiątkowe puchary i statuetki otrzymali: dyr.. Jacek Woliński, ZW MTKKF, Zarząd NSZZ Prac. AMP SA, AHZZ, Zarząd Spółki UNI HUT SA, Madrohut, HUT-PUS SA, Ryszard Badziałka, Violetta Kałużny, Zbigniew Gąska - HFWP, Mirosław Ziarek dyr.. Zespołu Szkół Zawodowych HTS.

Na zakończenie w miłym nastroju przy kawie i herbacie byli i obecni działacze TKKF sięgali swą pamięcią wstecz, do lat w których hutnicze TKKF miało znaczącą rolę w działalności sportowo- rekreacyjnej nie tylko w Krakowie, Województwie ale także w całej Polsce. Prócz nutki żalu, że tamte lata bezpowrotnie minęły były też miłe wspomnienia, które na długo pozostaną w pamięci uczestników Jubileuszowego spotkania. Takich chwil nigdy się nie zapomina. Każdy Jubileusz jest obchodzony na miarę swych możliwości. Tym razem jubileusz obchodzono skromnie, jednak z zadowoleniem, że jest się potrzebnym w gronie kolegów i przyjaciół z nieodłącznym proporcem z logo trzech dyscyplin sportowych (piłki nożnej, badmintonu, tenisa stołowego), które przyniosły największą chlubę hutniczemu Ognisku. Proporzec ten jest dla wszystkich działających w hutniczym TKKF pamiątką i dumą za minione lata pracy poczynszy od Huty im.. Lenina do czasów dzisiejszych tj do Huty ArcelorMittal Poland SA.

Władysław Łopatka



KRS 00005237

**Wielu może więcej  
Podaruj sobie 1%**



### Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

*Zaprasza Darczyńców Fundacji w dniu 21 lutego 2013 roku*

na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, organizowane przy wykorzystaniu środków finansowych z grantu przyznanego przez ArcelorMittal Foundation, na działania realizowane na rzecz profilaktyki zdrowia, tj: badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych LUB badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne Rejestracja telefoniczna w dniu 18 lutego 2013 r. w godz. 9-12, pod nr telefonu : 787 610 696 Badania i konsultacje odbędą się w siedzibie „Centrum Medycznego” Ujastek Sp. z o.o. pawilon B gab. nr 33. Ilość miejsc ograniczona.



nowski, Członek Zarządu – Augustyn Kornaś. Do Komisji Rewizyjnej wybrani zostali koledzy: Adam Balicki, Władysław Jachna, Andrzej Oramus. Delegatami na zjazd okręgowy zostali koledzy: Andrzej Jamka, Zbigniew Polanowski, Marian Winiarski. Rezerwowym został Mirosław Twardowski. Przyjęto plan budżetowy na rok 2013. Po dyskusji i przyjęciu uchwał i wniosków z Walnego Zgromadzenia zebranie zakończono.

J. Łąka

**Porady prawne: Ochrona pracownika w wieku przedemerytalnym** Polskie przepisy gwarantują kompleksową ochronę pracownika, któremu brakuje nie więcej niż cztery lata do emerytury. Zgodnie z art. 39 Kodeksu pracy osoby takiej pracodawca nie może zwolnić, ani zmienić jej warunków umowy. Pracodawca, dokonujący restrukturyzacji zatrudnienia może rozstać się z pracownikiem tylko w drodze porozumienia stron lub z przyczyn uzasadniających zwolnienie bez zachowania okresu wypowiedzenia.

Pracodawca może wypowiedzieć umowę o pracę tylko w określonych przepisami przypadkach. Pierwszym jest ogłoszenie upadłości przedsiębiorstwa. W drugim przypadku ochrona ulegnie zmniejszeniu w sytuacji zastosowania wypowiedzenia zmieniającego pod rygorem przepisów ustawy o zwolnieniach grupowych.

Zgodnie z przepisami Kodeksu pracy pracownik, któremu brakuje nie więcej niż cztery lata do osiągnięcia wieku emerytalnego korzysta z ochrony przedemerytalnej. Jeśli okres zatrudnienia umożliwia takiej osobie uzyskanie prawa do emerytury, pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę. Dotyczy to jednak tylko pracownika, który po wspomnianych czterech latach spełniać będzie wszystkie wymogi konieczne do osiągnięcia uprawnień emerytalnych. Oznacza to, że poza odpowiednim wiekiem (tzw. wiekiem emerytalnym), będzie również posiadał wymagany okres zatrudnienia.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami (po nowelizacji) powszechny wiek emerytalny dla kobiet i mężczyzn obecnie wynosi 67 lat. W stosunku do niektórych grup pracowników wprowadzono niższy od powszechnego wiek emerytalny. Dotyczy to m. in. pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (np. górników). Obniżony wiek jest dla tych pracowników normalnym wiekiem emerytalnym, co oznacza, że korzystają oni z ochrony przedemerytalnej w okresie czterech lat przed osiągnięciem właściwego dla ich grupy zawodowej wieku emerytalnego.

Obniżonego wieku emerytalnego nie należy mylić jednak z wcześniejszą emeryturą. Prawo do niej mają kobiety w wieku 55 lat i mężczyźni w wieku 60 lat, urodzeni przed 1 stycznia 1949 r. spełniający dodatkowe warunki określone w ustawie o emeryturach i rentach z FUS. Skorzystanie z tzw. wcześniejszej emerytury stanowi uprawnienie pracownika, z którego może, ale nie musi skorzystać. W związku z tym przyjmuje się, że ochrona przedemerytalna nie obejmuje okresu poprzedzającego uzyskanie prawa do wcześniejszej emerytury.

**Koledze Wiesławowi Porębskiemu  
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY  
składa Zarząd Zakładowy ZE NSZZ Pracowników AMP S.A  
oraz koleżanki i koledzy**

**Koledze Andrzejowi Szydłowskiemu  
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY  
składa Zarząd Zakładowy ZE NSZZ Pracowników AMP S.A  
oraz koleżanki i koledzy**

### Informacja z Walnego Zgromadzenia Sprawozdawczo- Wyborczego Członków PZW Koła HTS w Krakowie

• Zgromadzenie odbyło się w dniu 27.01.2013 r. w budynku administracyjnym „Z” AMP SA w Krakowie. Obrady otworzył Prezes koła kol. Andrzej Jamka, witając przybyłych członków



oraz delegata Zarządu Okręgu, dyrektora biura Zarządu okręgu PZW w Krakowie, pana Jacka Łabusia. Minutą ciszy uczczono pamięć zmarłych w ubiegłym roku członków Koła. Na przewodniczącego Zgromadzenia Prezes Koła zaproponował kol. Jerzego Łąkę, a na sekretarza kol. Jana Lackosza. Zaproponowani koledzy zostali jednogłośnie wybrani na powierzone im funkcje. Przewodniczący Zgromadzenia przedstawił porządek i regulamin obrad, które zostały przyjęte jednogłośnie. Następnie wybrano komisję Walnego Zgromadzenia:

- mandatową – koledzy - Augustyn Kornaś, Paweł Konieczka, Edward Hirschmann, - wyborczą – koledzy – Adam Balicki, Ryszard Zemełka, Mirosław Twardowski, - uchwał i wniosków – koledzy – Zbigniew Polanowski, Adam Wilkowitz, Władysław Jachna, - skrutacyjną – koledzy – Andrzej Bączkowski, Stanisław Szałapaj, Krzysztof Ostapczuk. Dyrektor Biura Zarządu Okręgu wraz z prezesem Koła w imieniu Zarządu Głównego PZW odznaczyli kolegę Adama Balickiego, Srebrną Odznaką PZW, a kolegę Zbigniewa Polanowskiego Złotą Odznaką PZW z Wieńcami. Kolega Zbigniew Polanowski otrzymał również pamiątkową plakietkę od Zarządu Okręgu w Krakowie za pracę na rzecz ochrony wód okręgu. Dyrektor Okręgu podczas wystąpienia podziękował prezesowi Andrzejowi Jamce oraz Zarządowi za wzorowe prowadzenie Koła. Przedstawiciele ustępującego Zarządu przedstawili sprawozdania z działalności Koła: - z działalności Koła- A. Jamka, - sprawozdanie finansowe Skarbnik Koła- kol. R. Zemełka, - z działalności sportowej Koła- kol. J. Łąka, - sprawozdanie z terenowej Grupy SSR kol. Z. Polanowski, - sprawozdanie rzecznika Koła kol. A. Kornaś, - sprawozdanie Komisji Rewizyjnej złożył przew. kol. A. Balicki równocześnie złożył wniosek o udzielenie absolutorium ustępującemu zarządowi, który został przyjęty jednogłośnie. Następnie przystąpiono do wyborów. Przegłoszowano wniosek Przewodniczącego Zgromadzenia o 9- cio osobowy skład Zarządu. Wybrano nowe władze Koła.: Prezesem Zarządu został kol. Marian Winiarski., V-ce prezesem ds. organizacyjnych – Jerzy Łąka, V- ce prezesem ds. sportowych – Paweł Konieczka, Skarbnik Koła – Ryszard Zemełka, Sekretarz Koła – Jan Lackosz, Gospodarz Koła - Ryszard Batko, Członek Zarządu – Mirosław Twardowski, Członek Zarządu – Zbigniew Pola-

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA  
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;**


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)
**Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem**

**1. Budapeszt 12 – 14.04.2013** - cena 690 zł dofinansowanie 345 zł  
W cenie: transport autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 1 obiadokolacja w restauracji, 1 kolacja regionalna w Czardzie, rejs statkiem po Dunaju, ubezpieczenie, opieka pilota i miejscowego przewodnika. W programie: zwiedzanie m. in. Bazylika św. Stefana, ulica Vaci, Góra Gelerta, kościół św. Małgorzaty, Baszta Rybacka, Zamek Królewski, rejs statkiem po Dunaju, kolacja w Czardzie, zwiedzanie Szentredre: kościół św. Piotra I Pawła, Muzeum Marcepanu, katedra serbska.

**2. Szlakiem Piastowskim 1 – 5.05.2013** - 1050 zł dofinansowanie 525 zł. W cenie: transport autokarem, 4 noclegi w pok. 2,3 os. z łazienkami, 4 śniadania, 4 obiadokolacje, 1 obiad, opiekę pilota, przewodników, bilety wstępu, ubezpieczenie, podatek Vat. W programie: zwiedzanie m. in. Gołuchów, Śmielów, Koszuty, Kórnik, Rogalin, Poznań, Ostrów Lednicki, Biskupin, Gniezno, Licheń

**3. Wiedeń + Morawski Kras 30.05 – 2.06.2013** - 920 zł dofinansowanie 460 zł. W programie zwiedzanie: Ołomuniec, Wiedeń, Schonbrunn - letnia rezydencja carska, Morawski Kras – Park Krajobrazowy. W cenie: przejazd autokarem, 3 noclegi w hotelu w Wiedniu pokoje 2-3 osobowe z łazienkami, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, opiekę miejscowego przewodnika, opiekę pilota, ubezpieczenie KL i NNW. Cena nie zawiera biletów wstępu do zwiedzanych obiektów

**4. PARYŻ - WERSAL - 30.04 – 05.05.2013** Cena: Pracownicy ArcelorMittal Poland SA i Emeryci - 672,50 zł, Pozostałe osoby - 1345 zł. W

programie: zwiedzanie Paryż, Wersal, Luwr, Łuk tryumfalny, Mantmarte, Plac Pigalle, wieczorny rejs statkiem po Sekwanie. W cenie: przejazd autokarem klasy lux (WC, video, barek, klimatyzacja), opłaty drogowe na trasie przejazdu, 3 noclegi w hotelu \*\*/\*\* (typ Campanille, Formula, Premier Class) na obrzeżach Paryża (pokoje 2, 3 – os. z łazienkami), 3 śniadania kontynentalne, 4 obiadokolacje, opiekę pilota - przewodnika ubezpieczenie, podatek VAT. **Ważne informac-**



**je:** cena nie zawiera biletów wstępu do zwiedzanych obiektów, rejsu po Sekwanie, biletów na metro, opłat lokalnych przewodników + ok. 60 EUR, program zwiedzania Paryża realizowany jest w oparciu o komunikację miejską /metro/. dopłata do pokoju 1 osobowego + 290 zł, kolejność zwiedzania może ulec zmianie


**Uwaga pracownicy Huty i Spółek**

**Biuro Obsługi PZU Życie** zaprasza pracowników, którzy nie są do tej pory ubezpieczeni, do przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie. Jest to najkorzystniejsza forma ubezpieczeń na życie. Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników podmiotów obsługiwanych zmalał do minimum (2-3 dni) po wprowadzeniu elektronicznego systemu przesyłania danych. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.

**Biuro Obsługi PZU Życie** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.

**Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: \* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne. Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z bardzo szeroką i atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZUS.A. Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU i aktywacji karty „PZU Pomoc w Życiu”. Wiele osób ubezpieczających

swoje mieszkania, czy samochody kieruje się wyłącznie ceną ubezpieczenia. Należy jednak zwracać uwagę na zakres ochrony, jakość likwidacji szkody, czy też dodatkowych możliwości jakie w tym przypadku oferuje PZU S.A. Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki.

**UWAGA!!!! Spółka POLISHUT przygotowała w porozumieniu z Centrum „Ujastek” harmonogram bezpłatnych przesiewowych badań profilaktycznych dla Pracowników AMP SA i Spółek hutniczych:**

- Badanie ciśnienia śródgałkowego (cel: badanie przesiewowe w kierunku jaskry) - 20.03.2013r paw B pok 3 - badanie dla pierwszych 40 osób. Zapraszamy wszystkich chętnych na w/w badania.

**Z prasy: ArcelorMittal uruchamia produkcję najszerzej blachy borowej na świecie.**

W walcowni zimnej ArcelorMittal Florange otwarto nową linię do produkcji pokrytej stopem aluminium i krzemu blachy borowej Usibor Alusi, przeznaczonej dla motoryzacji. Linia pozwala wytwarzać blachy o szerokości do 1850 mm. Dotąd na rynku dostępne były blachy o szerokości do 1550 mm. ArcelorMittal liczy, że wprowadzenie nowego rozmiaru zwiększy konkurencyjność oferty firmy. Do pracy z blachami o nowej szerokości przystosowano także linię do galwanizowania. Według ArcelorMittal zapotrzebowanie na tego typu stal ciągle rośnie, ze względu na popyt branży motoryzacyjnej, która coraz szerzej wykorzystuje tego typu stale do zmniejszania wagi pojazdów, co w tym wypadku idzie w parze z poprawą zachowania samochodów podczas testów zderzeniowych. Firma podkreśla, że stale borowe są także bardziej przyjazne dla środowiska - przy ich produkcji wytwarza się mniej CO2 niż w wypadku aluminium, z drugiej strony także lżejsze auta wydają mniej tego gazu, bo utrata wagi zmniejsza spalanie. W budowę nowej linii zainwestowano 7,2 mln EUR, ale na inwestycje mające na celu podniesienie konkurencyjności firmy przeznaczono kolejnych 55 mln EUR. W zakładzie trwają teraz testy w procedurze certyfikacyjnej i wkrótce po uzyskaniu pierwszych certyfikatów, co ma nastąpić w tym kwartale ruszy produkcja

**PKO BP SA 14 Oddział Kraków**
**Promocja pożyczki gotówkowej tylko do 01.03.2013r**

Obniżamy oprocentowanie pożyczki. Nasi Klienci mogą teraz skorzystać z nowej promocyjnej pożyczki gotówkowej z oprocentowaniem 11,99% . Oferta obowiązuje do 1 marca 2013 r. Propozycja została przygotowana z myślą o klientach poszukujących atrakcyjnych warunków pożyczki w okresie wzmożonych wydatków. - oprocentowanie tylko 11,99% od 60 miesięcy do 120 miesięcy. Aby skorzystać z oferty pożyczki gotówkowej, wystarczy odwiedzić PKO BP SA Oddział 14 w Krakowie ul. Ujastek 1 Budynek S, 30-969 Kraków i złożyć wniosek. Bez zgody współmałżonka do 15 0000. Możliwość konsolidacji kredytów z innych banków Oddział czynny : 8,45-15,30

Telefon:126204243, 126204244, 126204245, 126204246

Pożyczka jest udzielana bez zbędnych formalności, a środki przekazywane są do dyspozycji Klienta tego samego dnia.

