

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 07/12 / (960)

15.02.2012 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

## **Posiedzenie Zespołu Roboczego**

• 7 lutego odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego w 2012 roku. Porządek spotkania: Kontynuacja rozmów nt. zmian płacowych roku 2012; Kontynuacja rozmów nt. Porozumienia w sprawie zmiennej sytuacji produkcyjnej w AMP S.A.; Sprawy różne.

Kontynuując rozmowy nt. zmian płacowych roku 2012r Strona Pracodawcy: przedstawiła symulacje dotyczącą zmian płacowych na rok 2012, przy uwzględnieniu dotychczasowych propozycji płacowych Pracodawcy, przedstawiła informację w zakresie ilości wniosków o awans poziomy i pionowy w AMP S.A., rozpatrzone przez Biuro Kadr i Relacji Społecznych na przestrzeni lat 2009 - 2011 (w 2011r - 1481; w 2010r - 765; w 2009r - 482)

Strona Związkowa: podtrzymała swoje stanowisko zapisane w protokole z dnia 31.01.2012r., informując, iż jest gotowa do dalszych rozmów płacowych celem osiągnięcia porozumienia, przy czym nie wyklucza dalszych modyfikacji swojego stanowiska, zwróciła się z wnioskiem o przedstawienie informacji w zakresie rozkładu płac zasadniczych pracowników pracujących w systemie jednozmianowym oraz 4 BOP.

W kolejnej części spotkania kontynuując rozmowy nt. Porozumienia w sprawie zmiennej sytuacji produkcyjnej w AMP S.A. Strony podtrzymały swoje dotychczasowe stanowiska. Strona Pracodawcy poinformowała jednocześnie, iż trwa analiza związkowych propozycji treści Porozumienia.

W części spotkania dotyczącej spraw różnych Strona Pracodawcy: Przedstawiła informację w zakresie trybu dokonywania wypłaty „wczasów pod gruszą” w kontekście funkcjonujących procedur związanych z udzieleniem pracownikom urlopów wypoczynkowych. Strony ustaliły, iż w/w tematyka będzie jednym z tematów GKŚS. Poinformowała o: zasadach w zakresie uprawnień pracowników do posiłków profilaktycznych w przypadku wykonywania pracy w trudnych warunkach atmosferycznych ( mróz). Poinformowała o podjęciu decyzji w zakresie sposobu zrekompensowania pracownikom krakowskiej piekarni i aglomerowni, uciążliwości związanej z okresowym zatrudnieniem w Dąbrowie Górniczej. Po analizie ustalono, iż pracownicy czasowo dojeżdżający z Krakowa (głównie z PSK i PPK ) do Dąbrowy Górniczej w związku z powstałą uciążliwością będą otrzymywali rekompensatę w wysokości 15 zł za każdy dzień. Zostanie także zgodnie z deklaracją Pracodawcy zrekompensowany dotychczasowy dojazd pracowników. Wypłata wyrównania zostanie zrealizowana w marcu. Poinformowała także o wejściu w życie – z dniem 01.01.2012r. - Pisma Okólnego Nr 4/2012 DG z dnia 03.02.2012 r. w sprawie refundacji kosztów okularów korygujących wzrok dla pracowników AMP S.A. zatrudnionych na stanowiskach z monitorami ekranowymi, przewidującego refundację w wysokości 200zł. Ponadto poinformowała o podjęciu interwencji w zakresie złego stanu technicznego autobusów komunikacji wewnątrzzakładowej w Oddziale Dąbrowa Górnicza. Strona Pracodawcy wniosła jednocześnie o przekazywanie wszelkich sygnałów dotyczących jakości usług przewozowych- wewnątrzzakładowych, wykonywanych na rzecz pracowników AMP S.A. Strona Społeczna przekazała Pracodawcy wspólne stanowisko

wszystkich organizacji związkowych w sprawie Planu Zatrudnienia na 2012 rok. (Stanowisko w całości drukujemy na str nr 2.)

## **Konferencja sprawozdawcza w Biurze Utrzymania Ruchu**

• 7 lutego odbyła się pierwsza konferencja sprawozdawcza. Biuro Utrzymania Ruchu było pierwszym Zakładem, w którym członkowie naszego Związku wysłuchali sprawozdania z działalności Zarządu Zakładowego oraz rozmawiali o bieżącej sytuacji w AMP SA. Zebranie otworzył Przewodniczący Zarządu Zakładowego BUR kol. Marek Kowalski, który powitał przybyłych gości: Przewodniczącego Zarządu Związku Kol. Janusza Lemańskiego, Vice Przewodniczącego Zarządu Związku, Kol. Józefa Kawulę oraz koleżanki i kolegów. Niestety obowiązki służbowe nie pozwoliły przybyć na zebranie Dyrektorowi Jarosławowi Dzierżędzie. Po wybraniu Przewodniczącego zebrania (Jacek Krupa) i Protokolanta (kol. Krzysztof Głowa) oraz zakończeniu procedury ważności konferencji sprawozdawczej w imieniu Zarządu Zakładowego sprawozdanie z działalności za okres od 03.2010 r. do 02.2012 r. przedstawił Marek Kowalski, w którym mówił przede wszystkim o likwidacji Grupy Serwisowej i problemach związanych z inkorporacją pracowników, przeliczeniami pensji pracowniczych, o wyjazdach jakie organizuje Zarząd Zakładowy i dofinansowaniach innych form wypoczynku oraz współpracy z na linii związek pracodawca , która to współpraca jak na razie układała się pomyślnie i oby wszystkie problemy były kompromisowo rozwiązywane.

Zarząd Zakładowy BUR zaproponował aby w związku z inkorporacją pracowników dawnej Grupy Serwisowej, Zarząd liczył nie 3 osoby jak dotychczas lecz 5. W tym celu zaproponował przeprowadzenie wyborów uzupełniających do Zarządu Związku. Zebrani w głosowaniu przyjęli tą propozycję. Zgłoszono kandydatury na członków do nowego rozszerzonego Zarządu Zakładowego Biura Utrzymania Ruchu ZU ; kol. Adamek Sławomir, kol. Krupa Jacek, kol. Rogala Tadeusz. Komisja skrutacyjna przygotowała karty do głosowania a następnie przeprowadziła wybory tajne uzupełniające do Zarządu Zakładowego. W wyniku wyborów Członkami Zarządu Zakładowego wybrani zostali kol. Krupa Jacek i kol. Rogala Tadeusz.

Następnie głos zabrał Prezes Zarządu Związku Janusz Lemański, który nakreślił ogólną sytuację w Koncernie, koncentrując się na omówieniu przedstawionego przez pracodawcę planu redukcji zatrudnienia oraz prowadzonych negocjacji płacowych. Wspomniał także o akcji związku w ramach współpracy z innymi organizacjami związkowymi działającymi w Koncernie w obronie miejsc pracy, a także o poprawie warunków BHP. Odpowiadał także na pytania dotyczące dalszego rozwoju huty, planowanych remontów i inwestycji.

Zgromadzeni na zebraniu przyjęli uchwałę zobowiązującą Zarząd Zakładowy BUR do tego aby wspólnie z Dyrektorem Biura Utrzymania Ruchu ZU zorganizować w najbliższym czasie spotkanie Dyrekcji Biura z pracownikami.

Na zakończenie spotkania Przewodniczący zebrania podziękował wszystkim za przybycie apelując o czynny udział w pracach Związku.

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

### **Organizacje Związkowe działające w AMP S.A. przedstawia- ją poniżej stanowisko odnoszące się do Planu Zatrudnienia w formie prowizorium na 2012 rok, o następującej treści:**

1. W przedstawionym Planie Zatrudnienia w formie prowizorium na 2012 rok Pracodawca nie przedstawił wszystkich informacji dotyczących polityki zatrudnienia w ArcelorMittal Poland S.A. w 2012 roku. W związku z tym występujemy z wnioskiem o przekazanie następujących – naszym zdaniem – istotnych informacji związanych z polityką zatrudnienia:

- aktualny schemat organizacyjny Spółki, w tym schematy organizacyjne Pionów/Zakładów/Wydziałów/Biur,
- aktualny i planowany poziom zatrudnienia w ramach poszczególnych jednostek - komórek organizacyjnych,
- poziom zatrudnienia pracowników w godzinach nadliczbowych w związku ze szczególnymi potrzebami pracodawcy w 2011 roku, w rozbiciu na Piony/Zakłady/Wydziały/Biura,
- wykaz pracowników, którzy przekroczyli dopuszczalną liczbę godzin nadliczbowych w 2011 roku (zgodnie z zapisami § 19 ust. 3 Regulaminu Pracy – 300 godz. rocznie) przepracowanymi w związku ze szczególnymi potrzebami pracodawcy, w rozbiciu na Piony/Zakłady/Wydziały/Biura,
- wartość i ilość umów cywilnoprawnych zawartych w 2011 r. i planowanych w 2012 roku z Pracownikami Spółki i osobami spoza Spółki,
- wartość i specyfikacja usług obcych oraz podwykonawstwa w zakresie obsługi urządzeń technologicznych i obsługi administracyjnej świadczonych na rzecz Spółki w 2011r i planowanych na 2012r
- wykaz, specyfikacja i ilość pracowników wykonujących prace na rzecz Spółki w zakresie obsługi urządzeń technologicznych i obsługi administracyjnej powierzonych w 2011 r. oraz planowanych w 2012 roku do wykonywania pracownikom agencji pracy tymczasowej w rozumieniu przepisów Ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych
- liczbie planowanych nowych miejsc pracy.

2. W przedstawionym Planie Zatrudnienia na 2011 rok w formie prowizorium Pracodawca wielokrotnie powołuje się „optymalizację zatrudnienia”, „analizę struktury zatrudnienia w ramach projektu WFP 1515”, „restrukturyzację organizacyjną”, „restrukturyzację jakościową Załogi”, „działania naprawcze w sferze organizacyjnej” i inne programy, które przede wszystkim mają za sobą pociągnąć redukcję zatrudnienia o 1453 pracowników i spowodować wiele innych, niekorzystnych ze społecznego punktu widzenia działań w sferze zatrudnienia. Informujemy, że organizacjom związkowym nie są znane programy przywołane w tym dokumencie, a na które wielokrotnie powołuje się Pracodawca uzasadniając tak dużą redukcję zatrudnienia. Wobec powyższego wnosimy o niezwłoczne przedstawienie w formie pisemnej ww. programów i projektów.

3. Bardzo zaniepokoiła nas informacja dotycząca likwidacji ciągów technologicznych i dlatego chcielibyśmy wiedzieć jakie i kiedy oraz z jakich przyczyn będą likwidowane ciągi technologiczne. W Planie Zatrudnienia na 2012 rok Pracodawca stwierdza również, że „...W roku 2012 będą podejmowane działania związane z tzw. alokacją pracowników w obrębie Spółki...”, nie podając na czym te działania miałyby polegać, jakich grup pracowniczych miałyby dotyczyć, jakie będą przyczyny tych działań itp. Wobec powyższego wnosimy o uzupełnienie informacji o tzw. alokacji pracowników, o których mowa w przedmiotowym dokumencie.

4. Opierając się na doświadczeniach 2009, 2010 i 2011 roku z troską i niepokojeniem stwierdzamy, że nie będzie możliwe zwiększenie produkcji w 2012 roku, a nawet utrzymanie wielkości produkcji na poziomie 2011 roku bez zatrudnienia dodatkowych pracowników. Informujemy, że - podobnie jak w latach poprzednich – nie będzie zgody organizacji związkowych na tzw. elastyczne formy zatrudnienia, powodujące w efekcie zastępowanie pracowników stałych pracownikami czasowymi lub zatrudnianymi w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony. Według naszych szacunków w ArcelorMittal Poland S.A. w 2011 r. wskaźnik udziału pracowników zatrudnionych bezpośrednio przy produkcji w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony kształtował się na pozio-

mie około 25 - 30% aktualnego stanu zatrudnienia, a więc z roku na rok wzrasta i powyższe plany w sferze zatrudnienia na 2012 r. jednoznacznie wskazują, że wzrośnie również w 2012 r. Przypominamy, że zgodnie z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., zarejestrowanego w dniu 14 maja 2010 r. podstawową formą zatrudniania pracowników w ArcelorMittal Poland S.A. są umowy o pracę na czas nieokreślony. 5. Podkreślamy, że lata 2010-2011 r. wykazały dramatycznie braki w zatrudnieniu występujące od wielu lat w ArcelorMittal Poland S.A., które w efekcie stanowią bardzo poważne zagrożenia dla zdrowia, a nawet życia pracowników oraz są podstawową przyczyną dodatkowego stresu i przemęczenia pracowników. W związku z tym uważamy, że zapowiedziane działania Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. w sferze zatrudnienia w 2012 r. będą sprzeczne z przepisami polskiego prawa w zakresie kształtowania odpowiedniego poziomu zatrudnienia uwzględniającego chociażby czas pracy i bezpieczeństwo jej wykonywania. W tym stanie rzeczy ambitny cel „0 wypadków” wydaje się mało realny, a nawet niemożliwy do osiągnięcia, oczywiście życzymy nam wszystkim aby ten cel został osiągnięty i deklarujemy wsparcie w tym zakresie.

6. W Planie Zatrudnienia na 2012 rok w formie prowizorium mówi się o „...ciągłym doskonaleniu i rozwoju personelu...” i jednocześnie Biuro Dyrektora Personalnego nie przedstawia wielkości środków finansowych oraz planu szkoleń i podnoszenia kwalifikacji pracowników Spółki w 2012 roku, a całą odpowiedzialność „... za identyfikację potrzeb szkoleniowych załogi...” przerzuca na kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych, bez jednoczesnego zapewnienia odpowiednich środków finansowych, będących w wyłącznej dyspozycji tych kierowników jednostek organizacyjnych. Ponadto uważamy, że powyższe działanie Pracodawcy pozostaje w sprzeczności z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., który między innymi stanowi: „...Szczegółowy proces planowania, realizacji i kontroli szkoleń określa procedura szkoleń wprowadzona – w formie przepisu wewnętrznego przez Pracodawcę...” (§ 80 ust.2 ZUZP) oraz „...Działalność szkoleniową u Pracodawcy planuje, organizuje i realizuje właściwa komórka organizacyjna, względnie odrębna firma (przedsiębiorstwo, placówka) szkoleniowa, z którą Pracodawca zawarł odpowiednią umowę...” (§ 83 ZUZP).

7. Plan Zatrudnienia na 2012 rok w formie prowizorium – podobnie jak na lata poprzednie – nie zawiera planu przekwalifikowań pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, które wskutek zmian organizacyjnych, technicznych, technologicznych i innych zostały zlikwidowane lub są zagrożone likwidacją w 2012 r. Pracodawca nie przedstawił także wykazu stanowisk pracy, które będą proponowane pracownikom objętym likwidacją ich miejsc pracy, bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu. Powyższe działania pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. pozostają w oczywistej sprzeczności ze standardami Grypy ArcelorMittal, od wielu lat stosowanymi w innych krajach europejskich i gdzie absolutnym priorytetem jest zawsze znalezienie alternatywnych miejsc pracy dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, które wskutek zmian organizacyjnych, technicznych, technologicznych i innych zostały zlikwidowane lub są zagrożone likwidacją.

Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. jeszcze raz występują o przekazanie ww. informacji oraz o uzupełnienie przekazanego Planu Zatrudnienia w formie prowizorium na 2012 rok o wnoszone powyżej informacje i postulaty.

Ze względu na fakt, iż założony w ww. Planie poziom zatrudnienia na 2012 r. może stwarzać zagrożenie dla zdrowia, a nawet życia pracowników oraz może przyczynić się do wykonywania pracy wbrew przepisom BHP i instrukcjom stanowiskowym wnosimy o wspólne spotkanie Przedstawicieli Zarządu, Przedstawicieli Organizacji Związkowych, Służb BHP i Zakładowej Społecznej Inspekcji Pracy ArcelorMittal Poland S.A. celem wymiany poglądów i wypracowania strategii w zakresie polityki zatrudnienia na 2012 rok i lata następne.

Wnosimy o pisemną odpowiedź na nasze niniejsze pismo w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia jego doręczenia.



**Wielu może więcej podaruj sobie 1%**

KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia  
i Pomocy Społecznej

zaprasza na bezpłatne specjalistyczne konsultacje w dniach:

- 17 lutego 2012 r. (piątek): - echo serca - od godz. 14.00

- 20 lutego 2012 r. (poniedziałek):

ortopedyczne /usg/ - od godz. 7.00

spirometria - od godz. 8.00

urologiczne /usg, uroflometria/ - od godz. 10.00

endokrynologiczne - od godz. 12.30

21 lutego 2012 r. (wtorek):

spirometria - od godz. 8.00

endokrynologiczne - od godz. 12.30

ginekologiczne - od godz. 13.30

22 lutego 2012 r. (środa):

spirometria - od godz. 8.00

kardiologiczne /ekg/ - od godz. 17.00

23 lutego 2012 r. (czwartek):

spirometria - od godz. 8.00

okulistyczne - od godz. 10.15

24 lutego 2012 r. (piątek): - spirometria - od godz. 8.00

**Rejestracja telefoniczna na konsultacje**

**odbedzie się w dniu 15 lutego 2012 r., w godz. 9.00-12.00**

**tel.: 787 610 696**

Konsultacje będą przeprowadzane w siedzibie Ujastek Spółka z o.o. sp. k. Kraków, ul. Ujastek 3, za wyjątkiem konsultacji endokrynologa, które będą przeprowadzane w Przychodni Lekarskiej na Kurdwanowie, ul. Wysłouchów 13

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia  
i Pomocy Społecznej

organizuje dla Darczyńców Fundacji

**w dniu 23-go lutego 2012 roku (czwartek) bezpłatne badania metodą Dopplera wraz ze specjalistyczną konsultacją: przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub przepływu krwi przez tętnice szyjne**

**Rejestracja telefoniczna**

**w dniu 20 lutego 2012 r. w godz. 9-14, tel.: 12 290 41 58**

Badania i konsultacje odbędą się w siedzibie Ujastek Sp. z o.o.

Sp.komandytowa /dawne Centrum Medyczne / pawilon B gab. nr 33.

**Ponadto Darczyńcy Fundacji mogą skorzystać z badania videodermatoskopowego w Pracowni Dermatologii w dniach 17 i 29 lutego 2012 r., po wcześniejszej rejestracji w Centrum Medycznym pod nr tel. 12 68 33 844**



### **Konkurs na nazwę przedszkola w Krakowie**

Fundacja Nasze Dzieci zaprasza pracowników ArcelorMittal Poland do udziału w konkursie na nazwę firmowego przedszkola w Krakowie, którego uruchomienie planowane jest jeszcze w tym roku. Propozycje należy składać do 29 lutego 2012 r. mailem na adres:

[monika.olech@arcelormittal.com](mailto:monika.olech@arcelormittal.com) lub pocztą wewnętrzną na adres Redakcji Jedynki w oddziale naszej firmy w Dąbrowie Górniczej lub w Krakowie (z dopiskiem Konkurs „Nazwa Przedszkola”). W zgłoszeniu, oprócz propozycji nazwy, prosimy zamieścić swoje dane osobowe (imię i nazwisko, wydział/biuro, email, nr tel.) wraz ze zgodą na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przeprowadzenia konkursu. Do wygrania zaproszenie na otwarcie przedszkola i miły upominek. Zapraszamy do udziału w konkursie.



### **Wynik finansowy za czwarty kwartał i cały rok 2011 Grupy ArcelorMittal**

**ArcelorMittal** - W 2011r odnotowaliśmy postęp w dziedzinie BHP; roczny wskaźnik częstotliwości wypadków w przerwą w pracy wyniósł 1,4 w porównaniu z wartością 1,8 w 2010 roku; wskaźnik w IV kw. 2011 roku wyniósł 1,2

- Wskaźnik EBITDA za 2011 rok wyniósł 10,1 mld dolarów (+18,7% w ujęciu rok do roku); w IV kw. 2011 roku, w którym warunki ekonomiczne były wyjątkowo wymagające, wskaźnik EBITDA osiągnął wartość 1,7 mld dolarów (łącznie z 0,1 mld dolarów ze sprzedaży uprawnień do emisji CO2)

- Osiągnęliśmy zakładaną wielkość wydobycia rudy żelaza: roczne wydobycie wyniosło 54,1 mln ton (+10,5% w ujęciu rok do roku); wysyłka 28 ton nastąpiła po cenach rynkowych (+11,5% rok do roku)

- Dług netto w IV kw. 2011 r. zmniejszył się o 2,4 mld dolarów do 22,5 mld dolarów na dzień 31 grudnia

W liście do załogi Pan **Lakshmi N. Mittal** Prezes Zarządu i dyrektor generalny ArcelorMittal pisze: *...Osiągnięcie przez nas lepszych wyników niż w 2010 roku jest dowodem na to jak ciężko pracowaliśmy, aby stawić czoła trudnościom zaistniałym w gospodarce światowej. Czwarty kwartał 2011 r. cechowała trudna sytuacja w Europie. Niemniej jednak udało nam się osiągnąć lepsze wyniki finansowe i odnotowaliśmy znaczący postęp w dziedzinie BHP. W 2011 roku wskaźnik częstotliwości wypadków z przerwą w pracy spadł z 1,8 w 2010 roku do 1,4...Pisząc o wskaźniku Ebitda czytamy:... Wskaźnik EBITDA wzrósł o 18,7% do 10,1mld dolarów w porównaniu z 2010 r. Niemniej jednak po dobrej pierwszej połowie roku, sytuacja w Europie w drugiej połowie pogorszyła się. Wpłynęło to na nasze wyniki, w szczególności w czwartym kwartale, ponieważ obawa o przyszłość strefy euro sprawiła, że nasi klienci zdecydowali się wstrzymać z uzupełnianiem zapasów. Strata netto w naszej firmie w czwartym kwartale wyniosła 1 mld dolarów; wysyłka stali w tym samym okresie spadła o 2,5% w porównaniu z poprzednim kwartałem, podczas gdy sprzedaż również spadła o 7,3%. W związku z tym nasze prognozy krótkoterminowe zakładają, że wskaźnik EBITDA w pierwszej połowie 2012 roku będzie najprawdopodobniej niższy niż w tym samym czasie w 2011 r., ale wyższy niż w drugiej połowie 2011 r.*

Prezes Zarządu pisze także o wyłączeniach linii produkcyjnych: *...W odpowiedzi na obecną sytuację rynkową opracowaliśmy plan optymalizacji produkcji i podjęliśmy decyzję o tymczasowym wyłączeniu wielkich pieców w kilku oddziałach w Europie. Decyzje te nie należały do najłatwiejszych, ale były konieczne w obliczu obecnych trudności. Musimy dostosować wielkość produkcji do zmieniającej się sytuacji i zaspokajać mniejsze zapotrzebowanie rynkowe wykorzystując nasze najbardziej konkurencyjne zakłady. Rozumiemy, że jest to bardzo trudny moment dla naszych pracowników i ich rodzin. Naszym priorytetem jest znalezienie rozwiązania dla osób dotkniętych tą sytuacją.* W końcowej części listu Prezes L. N. Mittal oczywiście apeluje o jeszcze wydajniejszą pracę co pozwoli uniknąć kłopotów i osiągnąć sukces. Wielu pracowników zadaje sobie jednak pytanie jeśli jest tak dobrze w wynikach to czemu jest tak źle pracownikom, dlaczego są zwolnienia i niskie płace. Kiedy oprócz Zarządzających w Grupie „zwykli” pracownicy będą w pełni zadowoleni. Pytanie pozostawiamy niestety bez odpowiedzi.

**Koleżance Beacie Grudzień**

**Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci**

**Taty**

**Składa Zarząd Zakładowy AM SSC Sp. z o.o.**

**NSZZ Pracowników AMP S.A.**

**oraz koleżanki i koledzy**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) [www.nszpzs.pl](http://www.nszpzs.pl);


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)
**„Chata pod Pustą” w Wierchomli**

• Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

**WYCIECZKI PLANOWANE W 2012 ROKU**

- Warszawa - 23-25.03. - 580 zł (dofinansowanie 250zł)
- Trójmiasto - 19-22.04. - 880 zł (dofinansowanie 350zł)
- Puszcza Białowieska + Wilno – 1-5.05. 950zł (dofinansowanie 350zł)
- Bieszczady + Lwów 7-10.06. – 770zł (dofinansowanie 350zł)
- Licheń – 19-20.05., 7-8.07. - 320 zł
- Zamość + Lublin 7-9.09. - około 460zł
- Budapeszt 28-30.09. - około 700zł
- Poznań + Berlin 19-21.10. - około 700zł



• Pobyt świąteczny – Wielkanoc 6-10.04.2012 Krynica. Pobyt z wyżywieniem 3 x dziennie, transport autokarem, pokoje z łazienkami. Cena 530 zł/os. Do wszystkich wyjazdów możliwość dofinansowania dla Pracowników AMP SA oraz uprawnionych członków rodziny zgodnie z zapisami ZFŚS, a także dla Emerytów i Rencistów Huty.

**WCZASY REGENERACYJNE 2012**
**oraz wczasy dla osób 50 +**

Propozycje biura dotyczące organizacji „pobytów regeneracyjnych” oraz pobytów dla Pracowników, którzy ukończyli 50 lat życia, w miejscowościach, które mają długie tradycje w organizowaniu aktywnego

**Wypoczynku**

- **Wierchomla Mała** – Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą”
- Iwonicz Zdrój – Sanatorium „Sanvit”
- Iwonicz Zdrój – Sanatorium Uzdrawiskowe „Górnik”
- Szczawnica – Sanatorium „Solar Spa” Adria i Julia
- Szczawnica – Sanatorium „Budowlani”
- Krynica – Domy wczasowe „Tryumfy”
- Krynica – Dom Wczasowy „Lido”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy Rehabilitacyjny „Marzenie”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy „Zakopiec”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy „Jaskółka”
- Świnoujście – Ośrodek Wczasowo – Rekreacyjny „Graag”
- Dziwnów – Centrum Rehabilitacji i Wypoczynku „Jantar”
- Dźwirzyno – Ośrodek Wypoczynkowo-Leczniczy „Społem”
- Kołobrzeg – Ośrodek Wypoczynkowo – Rehabilitacyjny „Wistom”
- Kołobrzeg – Sanatorium Uzdrawiskowe „Koral Live”
- Mielno – Ośrodek Rehabilitacyjny – Wypoczynkowy „Anastazja”
- Rabka – Sanatorium „Cegielski”

**Jednodniowe wyjazdy na narty**
**Białka Tatrzańska 30 PLN - narty i baseny termalne**

18.02, 21.02, 23.02, 25.02 - **Miejsca wyjazdu:** Al. J. Pawła II, przystanek naprzeciw NCK - 6:50; Hotel Wypiański (ul. Kopernika) - 7:10 Rondo Mateczny (parking obok Georytu) - 7:20; Borek Fałęcki (stacja benzynowa BP) - 7:25; Przyjazd do Białki Tatrzańskiej ok. godz. 09:00 na parking pod wyciągiem Kotelnica Białczańska  
Karnet: od 9.00 do 16.00 normalny 75zł; ulgowy 65zł plus kaucja zwrotna 10zł


**Wierchomla 35 PLN - 17.02, 19.02, 22.02, 24.02, 26.02**

Miejsca wyjazdu: Hotel Wypiański (ul. Kopernika) - 07:15 Al. J. Pawła II, 1 przystanek naprzeciw NCK obok sklepu GSM - 07.00 Kraków Płaszów Dworzec PKP Parking - 07:30  
Karnet: Karnet 6 godzinny - ruchomy dorośli 65 zł kaucja zwrotna za karnet 15 zł; ulgowy 60 zł + kaucja zwrotna na karnet 15 zł

**Z prasy: Zwolnienia wśród czeskich hutników.** Odprawy nawet w wysokości dwuletnich zarobków otrzymają pracownicy ArcelorMittal Ostrava. Potentat chce zmniejszyć zatrudnienie nawet o 600 pracowników. W czeskich stalowniach i zakładach metalurgicznych planowane jest ogółem zwolnienie ponad tysiąca pracowników. Najwięcej chce zwolnić ArcelorMittal, spore zwolnienia planuje Evraz Vítkovice Steel. Oba koncerny tłumaczą zmniejszenie zatrudnienia, spowolnieniem gospodarczym i potrzebą poprawy konkurencyjności. - Europejski rynek budowlany widocznie zwolnił. To oznacza zmniejszony popyt na wyroby walcowane. Sprzedaż się znacząco zmniejszyła. W związku z tym podjęta została decyzja o zamknięciu produkcji tych części zakładu, które wytwarzały głównie na potrzeby budownictwa - przyznaje rzecznik Evraz Vitkovice Steel Jaromir Krsica. O ile w ArcelorMittal Ostrava mówi się jeszcze o możliwości mniejszych niż zaplanowano redukcji zatrudnienia to w Vitkoviach nie ma na to szans. - Wszyscy pracownicy mają prawo do standardowej trzy miesięcznej odprawy, oraz do odbioru świadczenia, zgodnego ze stażem pracy. Może ono wynieść do 12 dodatkowych pensji - przyznaje Krsica.

**Wypoczynek po pracy**

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje zapisy na seans filmowy **„Piękna i Bestia” 3 D**, który odbędzie się w Cinema City-Kraków Plaza w dniu 25 luty (sobota), ok. godz.16.00 Pełny koszt biletu 17 zł, odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 8 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.39 bud „Z” tel. 99 28 74. Ilość biletów ograniczona

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje zapisy na seanse filmowe: **„Żelazna Dama”** – 2 i 3.03.2012 –cena 13zł odpłatność 6 zł **„Gwiezdne Wojny” 3D** – 24.02 2012 –cena 16zł odpłatność 8 zł Jednocześnie informuję, że pracownik w roku kalendarzowym 2012 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 8 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”. Są to również bilety na koncerty, spektakle.

**Drużyna ZK wygrywa Turniej o Puchar Przewodniczącego NSZZ Prac. AMP SA w Piłce Nożnej**


12 lutego w hali sportowej w Zielonkach został rozegrany Turniej piłki nożnej o puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. W turnieju udział wzięło 10 drużyn podzielonych na dwie grupy. Gr I: COS; KOLPREM; COMPLEX; TRANSPORT; Żarłaczce. Gr II: Metalodlew; ZK; ZE; Wydział Elektryczny; TABOR. Z grupy pierwszej do fazy finałowej awansowały drużyny: COS i KOLPREM z grupy drugiej drużyny: ZK i Metalodlewu. W pierwszym półfinale drużyna COS przegrała z ZK 1:5. Natomiast w drugim półfinale po remisie 2:2, Metalodlew w rzutach karnych (3:2) pokonał drużynę KOLPREMU. W meczu o III miejsce zmierzyły się drużyny KOLPREM i COS. KOLPREM tym razem zrewanżował się za porażkę grupową wygrywając 4:0. Zajął tym samym trzecie miejsce. W finale drużyna ZK po emocjonującym meczu w regulaminowym czasie zremisowała z drużyną Metalodlewu 0:0. Zwycięzcę turnieju musiały wyłonić rzuty karne, które lepiej wykonywali zawodnicy ZK wygrywając 3:2. Na zakończenie turnieju wybrano wyróżniających się zawodników. Najlepszym zawodnikiem turnieju uznano Damiana Korfela z Metalodlewu, najlepszym bramkarzem okazał się Tomasz Curokowski z COS. Królem strzelców został zdobywca 7 bramek Eugeniusz Michalik z KOLPREMU. Wszystkie drużyny otrzymały pamiątkowe puchary i dyplomy. Zwycięzcom i wyróżnionym zawodnikom gratulujemy.