

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Pracowniczy Program Emerytalny dla pracowników ArcelorMittal Poland

• **Mija kolejny rok współpracy ArcelorMittal Poland z TFI PZU SA w zakresie zarządzania Pracowniczym Programem Emerytalnym (PPE). Rok 2009 zakończył się bardziej optymistycznie pod względem wyników funduszy inwestycyjnych niż rok 2008, który był jednym z najtrudniejszych na Warszawskiej Gieldzie Papierów Wartościowych.**

W okresie 21 miesięcy funkcjonowania PPE dla pracowników ArcelorMittal Poland, do programu przystąpiło ponad 10 450 osób, które zgromadziły około 17,44 mln zł (stan na dzień 31 grudnia 2009). Ponieważ jeszcze nie wszyscy pracownicy ArcelorMittal Poland uczestniczą w programie, przypominamy zasady przystępowania oraz funkcjonowania Pracowniczego Programu Emerytalnego.

Do PPE może przystąpić każdy pracownik zatrudniony w ArcelorMittal Poland, który jest zatrudniony nie krócej niż 6 miesięcy. Wymóg ten może być także spełniony w wyniku zaliczenia stażu u poprzedniego pracodawcy w przypadku pracowników, którzy zostali przejęci przez ArcelorMittal Poland w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy z innego zakładu, np. w wyniku utworzenia nowego oddziału w ramach ArcelorMittal Poland.

W tym celu każdy z pracowników spełniający wymóg stażu, powinien wypełnić oraz złożyć w swoim dziale kadr deklarację uczestnictwa w Pracowniczym Programie Emerytalnym. W deklaracji uczestnictwa pracownik podaje swoje dane osobowe, określa podział składki w dostępne fundusze inwestycyjne oraz wskazuje osoby uprawnione do odbioru zgromadzonych środków na wypadek śmierci tzw. uposażonych. W deklaracji pracownik ma możliwość zadeklarowania składki dodatkowej, która jest inwestowana na takich samych warunkach jak składki podstawowe opłacane przez pracodawcę. Jest to o tyle ważne, iż oszczędzając w formie grupowego programu korzysta się z atrakcyjniejszych warunków niż indywidualnie w ramach innych form oszczędzania, chociażby ze względu na znacznie niższe opłaty niż w ofercie dla klienta indywidualnego. Składka dodatkowa może być w każdym momencie zadeklarowana lub zawieszona przez pracownika.

Obecnie pracodawca opłaca składkę podstawową w wysokości 1,5 proc. miesięcznego wynagrodzenia pracownika, natomiast minimalna wysokość składki dodatkowej wynosi 50 zł miesięcznie. Składka dodatkowa jest inwestowana w te same fundusze co składka podstawowa.

Każdy z pracowników może samodzielnie dokonać podziału składki w dostępne fundusze w ramach indywidualnego modelu, jak i również może wybrać tzw. rekomendowany model

inwestowania, gdzie każda wpłacana składka inwestowana jest w fundusze w zależności od wieku uczestnika programu. W ramach PPE prowadzonego dla pracowników AMP SA dostępne są trzy fundusze inwestycyjne: PZU FI Otwarty Papierów Dłużnych POLONEZ, PZU FIO Stabilnego Wzrostu MAZUREK, PZU FIO Akcji KRAKOWIAK. Dodatkowo przypominamy, iż pracownicy, którzy uczestniczyli w Pracowniczym Programie Emerytalnym u innego pracodawcy, mogą przetransferować zgromadzone oszczędności do programu, w którym obecnie uczestniczą w ArcelorMittal Poland i do którego pracodawca wpłaca składki. W tym celu muszą złożyć dyspozycje tzw. „wypłaty transferowej” u poprzedniego pracodawcy, który opłacał składki na Pracowniczy Program Emerytalny. W dyspozycji wypłaty transferowej pracownik musi wskazać aktualny program, w którym uczestniczy. (Źródło: Aktualności AMP SA) *Inkorporowani pracownicy ze Spółek Zależnych (HK ZA Sp. z o.o., ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o., ZBOSiTH Sp. z o.o.) zgodnie powyższą informacją już w chwili przejścia do AMP SA mogli przystąpić do Pracowniczego Programu Emerytalnego. Zachęcamy wszystkich pracowników, którzy zostali inkorporowani do ArcelorMittal Poland SA aby wypełniali stosowne deklaracje, to pomoże budować indywidualny kapitał finansowy w przyszłości.*

Wynik IV kwartału i 2009 roku – list Prezesa L. Mittala

• *Dzisiaj zostały ogłoszone wyniki finansowe Grupy za czwarty kwartał 2009 roku oraz 12 miesięcy zeszłego roku.*

Oto najważniejsze liczby:

· *Wysyłka na poziomie 71,1 mln ton*

· *EBITDA1 5,8 mld USD*

· *Sprzedaż na poziomie 65,1 mld USD*

· *Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej na poziomie 7,3 mld USD*

Mimo że liczby te są znacznie niższe od wyników z roku 2008, fakt, że ArcelorMittal odniósł nieznaczny zysk netto w czasach globalnej recesji jest naszym dużym osiągnięciem, które trudno było założyć o tej porze w zeszłym roku. Kolejne dobre wiadomości to: zwiększony przepływ gotówki, znaczna redukcja naszego zadłużenia do 18,8 mld USD oraz ograniczenie kosztów o 2,7 mld USD w ciągu roku. Wyniki te zawdzięczamy działaniom, jakie zostały szybko podjęte przez Grupę zaraz na początku kryzysu, już we wrześniu 2008 roku. Przede wszystkim skoncentrowaliśmy się na oszczędnościach i zachowaniu konkurencyjności kosztowej. Chciałbym Wam wszystkim podziękować za Waszą pracę i wysiłek. Możemy być dumni z odporności naszej firmy, skuteczności kadry zarządzającej, pracowników oraz wsparcia ze strony naszych interesariuszy. Jednakże jest jeden obszar, gdzie powinniśmy zintensyfikować nasze działania - BHP.

cd ze str 1 *Bezpieczeństwo naszych pracowników było naszym priorytetem w czasach kryzysu, a wskaźnik częstotliwości wypadków zmniejszył się z 2,5 w roku 2008 do 1,9 w roku 2009, co świadczy o postępie w tym obszarze. To dobra wiadomość, ale to jeszcze nie wystarczy. - Wciąż istnieje duża różnica w wynikach pomiędzy zakładami. Każdy pracownik powinien wiedzieć, że BHP pozostaje naszym priorytetem, że zastanawiamy się nad tym, co należy jeszcze zrobić, aby bezpieczeństwo pracowników stało się częścią kultury naszej firmy. Rok 2010 rozpoczynamy w o wiele lepszych nastrojach, niż w podobnym okresie ubiegłego roku. Rzeczywiście – na początku drogi do powrotu koniunktury nastroje w Grupie są o wiele bardziej pozytywne. Wykorzystanie mocy produkcyjnych pod koniec roku wyniosło ok. 70 proc., a oczekujemy, że w pierwszym kwartale wzrośnie do 75 proc. Wznowiliśmy też niektóre inwestycje i w najbliższym czasie uruchomimy kilka ważnych projektów – m. in. projekt w brazylijskim stanie Minas Gerais, gdzie znajduje się zakład Monlevade, którego zdolności produkcyjne zamierzamy podwoić. Za pośrednictwem Fundacji ArcelorMittal wspomogliśmy osoby poszkodowane w trzęsieniu ziemi na Haiti kwotą miliona dolarów. Wiem, że dla Was, podobnie jak dla mnie, liczy się fakt, że pracujemy w firmie, która odgrywa ważną rolę zarówno w świecie biznesu, jak i w społeczeństwie. To dobre wieści. Mimo wszystko jednak nie możemy zakładać, że czas oczekiwania na powrót koniunktury będzie czasem łatwym. Musimy się przygotować na wyzwania, które jeszcze przed nami. Musimy być ostrożni, bo mimo że widać już pierwsze oznaki ożywienia, będzie ono następowało powoli – jak już wielokrotnie podkreślaliśmy. Tymczasowe wyłączenia dotyczą wciąż jeszcze około 25 proc. naszych instalacji. Do tej pory nie wiemy, jakie efekty przyniosą wdrożone pakiety antykryzysowe. Dlatego ważne jest, abyśmy utrzymali dyscyplinę, którą narzuciliśmy sobie w zeszłym roku – pilnowali kosztów i przepływów pieniężnych i byli elastyczni. Jak widzieliście, nasze zakładane wyniki za pierwszy kwartał 2010 roku są niższe niż te za ostatni kwartał ubiegłego roku. Szacujemy, że EBITDA wyniesie pomiędzy 1,8 a 2,2 mld USD, przede wszystkim ze względu na fakt, że zwiększaniu poziomu produkcji będzie towarzyszył spadek cen produktów i wzrost cen surowców. To dowód na to, że musimy kontynuować działania w ramach naszej strategii integracji części wydobywczej. Naszym celem będzie teraz uczynić wszystko, by struktura ArcelorMittal sprawiła, że firma odporna będzie na przyszłe wahania rynku. Rozmawiałem z moimi współpracownikami o tym, jak uwypuklić te elementy strategii naszej Grupy, w których tkwi nasza siła – nasze wartości, przedsiębiorcze podejście, przywództwo, umiejętność szybkiego podejmowania decyzji i elastyczność. Zastanawialiśmy się też nad tym, jak niektóre elementy dostosować do nowych warunków ekonomicznych – jak zwiększyć naszą konkurencyjność kosztową w krajach rozwiniętych poprzez podnoszenie efektywności, innowacyjność i dążenie do zwiększania wartości oraz poszukiwania możliwości zaznaczenia naszej obecności w krajach rozwijających się. Mamy plan na czas powrotu koniunktury i uważam, że jest to plan dobry. Podążajmy dalej w kierunku rozwoju, tak aby ArcelorMittal mógł przyczynić się do budowania infrastruktury współczesnego świata dla przyszłych pokoleń.*

Wybory związkowe

- W dn. 04.02.2010r odbyła się konferencja sprawozdawczo-wyborcza NSZZ Prac. AMP SA w Spółce związkowej UNIHUT SA. Udział w konferencji wzięli: Prezes Spółki Pani Justyna Bujak wiceprezes Daniel Wróblewski oraz przedstawiciele Zarządu Związku kol. Jan Mazgaj i Krzysztof Wójcik. Delegaci zaakceptowali przyjęty porządek spotkania, decydując także o rezygnacji z wysłuchania sprawozdania, które było prezentowane w trakcie poszczególnych wydziałowych zebrań wyborczych. Postanowiono większą część spotkania przeznaczyć na dyskusję. W dyskusji poruszono sprawę zapisów statutu Związku oraz ordynacji wyborczej. Delegaci wnioskowali o wprowadzenie zmiany w zapisach statutowych i ordynacji wyborczej tak aby nie budziły one kontrowersji. Ponadto podniesiono sprawę zapomóg losowych, paczek mikołajowych i zasad przyznawania świadczeń związkowych. Delegaci upoważnili wybrany Zarząd Związku w Spółce do przedstawienia na Konferencji Sprawozdawczo-wyborczej Związku nowych zapisów w Statucie i ordynacji wyborczej. Ważnym tematem dyskusji były także sprawy związane z funkcjonowaniem Spółki. Zatory płatnicze, sztuczne wstrzymywanie w AMP SA, Spółkom zależnym i związkowym należności za wykonaną pracę powoduje duże problemy z płynnością finansową Spółek. Spółki zaczynają mieć problemy z regulowaniem należności w stosunku do pracowników, ZUS, urzędu skarbowego, banków. Taka sytuacja grozi postawienia w stan upadłości wielu podmiotów gospodarczych. Zarząd Związku zintensyfikuje swoje działania aby pomóc w rozwiązaniu tych problemów. Wszystkie prezentowane problemy zostaną szczegółowo przedstawione Prezesowi AMP SA Panu S. Samaddarowi na najbliższym spotkaniu. W wyborach związkowych delegaci wybrali pięcio- osobowy Zarząd w składzie: Rosiek Lucyna, Piech-Twaróg Anna, Łapa Janusz, Urbański Andrzej, Kosyła Mariusz. Przewodniczącą Zarządu została wybrana kol. Piech-Twaróg Anna. Delegatami na Konferencję sprawozdawczo-wyborczą zostali: Piech-Twaróg Anna, Rosiek Lucyna, Łapa Janusz, Urbański Andrzej, Styrna Zbigniew, Kosyła Mariusz.
- Także 4 lutego odbyły się wybory do Zarządu Wydziałowego WP- PPK. Wybrano cztero- osobowy Zarząd, w skład którego weszli: Wójcik Mariusz, Kwaśniewska Bożena, Migas Marzena, Pasek Stanisław. Przewodniczącym Zarządu Wydziałowego został kol. Mariusz Wójcik. Wybrano także pięciu delegatów na konferencję sprawozdawczo wyborczą Zakładów Stalownia i WP. W trakcie dyskusji poruszono sprawę nieprawidłowego naliczania składek ZUS od Karty Hutnika. Kol. Krzysztof Wójcik przedstawił wystąpienie organizacji związkowych do Prezesa Zarządu AMP SA w sprawie rekompensaty za poniesione szkody przez pracowników Spółki. Kolejny temat to płace pracowników i stanowisko Związku w sprawie negocjacji płacowych. Delegaci upoważnili wybrany Zarząd do wniesienia na Konferencji sprawozdawczo-wyborczej wniosków o twarde negocjowanie podwyżek wynagrodzeń. Poruszono także temat awarii pieca w Krakowie. Obecni na spotkaniu delegaci bezpośrednio pracują na piecu więc procedury techniczne związane z ponownym jego uruchomieniem są im znane. Wszyscy mają nadzieję, że w najbliższych dniach piec zostanie uruchomiony.



Uwaga pracownicy Huty i Spółek !!!!!

• Dyrekcja PZU Życie podjęła decyzję, że od dnia 1 marca do dnia 30 kwietnia 2010 r. wszyscy pracownicy nie należący do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie **mogą zapisać się bez wymaganego okresu karencji**. Dotyczy to również małżonków dorosłych dzieci pracowników już ubezpieczonych w PZU Życie. Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wewn. 39-67.

Uwaga pracownicy byłego Zakładu Automatykacji!

• Pracownicy byłej spółki HK Zakład Automatykacji, którzy od dnia 1 stycznia 2010 r. są pracownikami ArcelorMittal Poland i są ubezpieczeni grupowo w PZU Życie proszeni są pilnie o zgłoszenie się do biura obsługi w celu podpisania nowej (kontynuacja) umowy - na dotychczasowych warunkach. Biuro obsługi pracowników ubezpieczonych grupowo w PZU Życie mieści się w bud. administracyjnym „S”, klatka A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, z huty wewnętrzny 39-67.

Przełącz 1 % podatku

• **DARIUSZ HONKISZ** to 14-letni syn Wojciecha Honkisa – pracownika ZE (Elektrociepłownia). Stwierdzono u niego wadę genetyczną, oraz poważne uszkodzenie wzroku (zaćma wrodzona, zez, oczopląs) co sprawiło duże opóźnienie rozwoju ruchowego i intelektualnego. Jest po trzech operacjach oczu. Wymaga ciągłej i systematycznej rehabilitacji. Realizowanie programu rehabilitacji wymaga systematycznej i intensywnej pracy, ale związane z tym jest również nabycie niezbędnego sprzętu rehabilitacyjnego i pomocy edukacyjnych. DARIUSZ cały czas jest pod opieką psychologa, pedagoga i logopedy. Obecnie czeka na kolejną operację, mającą na celu ustabilizowanie gałek ocznych co ułatwi mu patrzenie na wprost i poprawę ostrości wzroku. Jest to warunek, aby Dariusz mógł efektywnie i skutecznie dla dalszego rozwoju korzystać z zajęć u specjalistów. Brak możliwości koncentracji wzroku nad wykonywaną czynnością lub ćwiczeniem bardzo utrudnia prawidłową edukację i rehabilitację syna. Termin operacji w ramach NFZ to 2012 rok. Ponad dwa lata oczekiwania to dwa lata straty w prawidłowym usprawnieniu edukacji Dariusza, czynimy starania i zwracamy się tą drogą o pomoc, aby uzyskać fundusze i przeprowadzić operację możliwie jak najszybciej. Dariusz jest członkiem Stowarzyszenia „KONICZYŃKA” FUNDACJA DZIECIOM „ZDAŹYĆ Z POMOCĄ” Gdzie posiada własne subkonto: Bank Pekao S.A. I/ Warszawa 41 1240 1037 1111 0010 1321 9362. Z dopiskiem: darowizna na leczenie i rehabilitację **Dariusza Honkisz**. Fundacja posiada status organizacji pożytku publicznego w związku z tym można również kierować wpłaty 1% podatku: Nazwa **OPP: Fundacja Dzieciom „Zdażyć z pomocą” KRS: 0000037904** Informacje uzupełniające: Dariusz Honkisz

ZA WSZELKĄ POMOC SERDECZNIE DZIEKUJEMY



Koniec z negocjacją wskaźnika wynagrodzeń

Rząd, realizując postulat związków zawodowych z Pakietu Działań Antykryzysowych, przygotował projekt ustawy uchylającej ustawę o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców. Projekt ten był przedmiotem konsultacji społecznych we wrześniu ubiegłego roku. Korzystając z przekazanych przez Koleżanki i Kolegów opinii, OPZZ zgłosiło uwagi i postulaty do tego projektu. Niestety nie zostały one uwzględnione w dokumencie skierowanym do parlamentu. Sejm na posiedzeniu w dniu 19 listopada 2009 roku uchwalił ustawę o uchyleniu ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw. W związku z pojawiającymi się coraz częściej pytaniami dotyczącymi prowadzenia negocjacji placowych w 2010 roku wyjaśniamy, że uchwalenie przedmiotowej ustawy spowodowało, że rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 listopada 2009 r. w sprawie wskaźników przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 2010r. utraciło moc obowiązującą z dniem 1 stycznia 2010 roku. **Tym samym ustalony na rok 2010 maksymalny roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nie obowiązuje**. Oznacza to, że wysokość przyrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców w roku 2010 i w latach kolejnych powinny ustalić w drodze negocjacji – strony uprawnione do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy, tzn. zakładowe organizacje związkowe i pracodawca.

Minimalna wciąż niska, cała para idzie w komin

• Kryzys kryzysem, a portfele menedżerów spółek państwowych mają się wciąż wyśmienicie. Podczas gdy pracownikom obniżanie pensji i świadczeń tłumaczy się trudną sytuacją ekonomiczną ich szefowie korzystają z dobrodziejstwa ustawowej regulacji swoich wynagrodzeń. Od stycznia 2010 r. wzrosły wynagrodzenia między innymi członków zarządów spółek z większościowym udziałem Skarbu Państwa. Dzisiaj, zgodnie z tzw. ustawą kominową, wynagrodzenie to nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. W styczniu br. GUS podał, że w IV kwartale 2009 r. wynagrodzenie to wyniosło 3454,58 zł. Oznacza to - w porównaniu z IV kwartałem 2008r. -wzrost o **134,80 zł tj. o 4%**. Łatwo policzyć, że jeśli twój szef zarabia sześciokrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, to miesięcznie otrzyma on o **808,80 zł** brutto więcej niż w 2009 roku. Jego roczne zarobki zwiększą się o **9705,60 zł** brutto. Dla porównania warto odnotować, że **placa minimalna w 2010 roku wzrosła w stosunku do roku ubiegłego tylko o 41 zł** brutto (o 3,2%), z 1276 zł do 1317 zł. Rząd nie wywiązał się ze zobowiązania, które złożył partnerom społecznym w trakcie negocjacji Pakietu Działań Antykryzysowych i nie przedstawił do końca 2009 r. propozycji osiągnięcia przez płacę minimalną poziomu 50% płacy przeciętnej. Jest to jeden z najbardziej jaskrawych przykładów braku solidarności społecznej i zwykłej uczciwości wobec obywateli, na których barkach składa się koszty ogólnej dekonunktury i problemów przedsiębiorstw, w których pracują. Znowu zadajemy sobie pytanie: kto istnieje dla kogo – państwo dla obywateli, czy niestety wręcz przeciwnie.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji 38-76 lub 38-11, sekretariat 15-32, 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl
**Wyjazdy jednodniowe na narty
w całym sezonie zimowym w weekendy**
W okresie ferii szkolnych – wybrane miejscowości codziennie
Ceny wyjazdów dla pracowników ArcelorMittal/dla pozostałych
Białka Tatrzańska – 16 PLN /30 PLN
Rohace (Słowacja) - 16 PLN/30 PLN
Kubinske Hole (Słowacja) – 16 PLN /30PLN
Chopok (Słowacja) – 20 PLN/40 PLN
**Wyjazdy na Słowację z ul. Kałuży obok hotelu
Cracovia od godz. 6.30 oraz z ul.3 Maja (początkowy
odcinek między Muzeum Narodowym a Rotundą)**
NAJBLIŻSZE WYJAZDY NA NARTY:
20.02. SOBOTA: Chopok, Kubińska Hóla
21.02. NIEDZIELA: Rohace
27.02. Chopok, Rohace
SOBOTY Wierchomla
SOBOTY I NIEDZIELE Białka Tatrzańska
**Wyjazdy do Białki: Al. J. Pawła II, przystanek naprzeciw NCK -
06:50 Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 7:10 Rondo Mateczny
(parking obok Georytu) - 7:20 **Karnet:** norm/ ulgowy :
9.00 -14.00- 50zł / 45zł 9.00 - 16.00 65zł/55zł
karty ulgowe (tylko na przejazdy na kartach terminowych) dla
dzieci do lat 12 i seniorów powyżej 60 roku. Kaucja za kartę 10zł**

**Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne
i okolicznościowe Cena pobytu– 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki,
nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna.
Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem,
wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**
Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsc)
**1. „Chata pod Pustą”- (29 miejsc) budynek podmurowany o
drewnianej konstrukcji. Pokoje 1,2,3 osobowe, (1 apartament, 7
pokoi z łazienką, 6 pokoi bez łazienki - wspólny węzeł sanitarny na
parterze: kabiny prysznicowe, umywalki, WC),**
**2. Domki typu „Turbacz”- 3 domki drewniane 6-osobowe, całoroczne
i jeden domek 4-osobowy. Na piętrze znajdują się 2 pokoje
2-osobowe (tapczany), na dole 1 pokój 2-osobowy (2wersalki).**
**Domki wyposażone są w łazienkę (kabina prysznicowa, WC,
umywalka), telewizor, radiomagnetofon, czajnik bezprzewodowy.
W budynku znajdują się: świetlica (TV, SAT, Video), jadalnia,
klubokawiarnia. Na terenie ośrodka znajduje się zadaszony grill-
miejsce do pieczenia kiełbasek, barana.**
MARCOWA PROMOCJA NA OFERTY JAWORZYN Y !!!
Przy zakupie do 15 marca:
Grecja, Bułgaria, Turcja, Egipt (samolotem) -150 zł
Pozostałe imprezy (kraj i zagranica) -100 zł
Przy zakupie w terminach 16-31 marca:
Grecja, Bułgaria, Turcja, Egipt (samolotem) -100 zł
Pozostałe imprezy (kraj i zagranica) -50 zł
W ofercie wyjazdy krajowe – oferty z terenu całej Polski, wyjazdy dla najmłodszych – Akademia Szkrabusiów, oraz wyjazdy zagraniczne dla młodzieży starszej.
Z prasy: Awaria wielkiego pieca w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland. W krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland doszło do eksplozji w trakcie spalinowym nagrzewnic wielkiego pieca nr 5. Przyczyną uszkodzenia górnej części komina ceramicznego nagrzewnicy było zakłócenie, do którego doszło w procesie technologicznym. Pracę pieca natychmiast wstrzymano. Nikt z obsługi pieca nie doznał urazu, nie doszło też do zagrożenia dla środowiska naturalnego. Przyczyny awarii bada komisja ekspertów. Aktualnie prowadzone są prace naprawcze nad przywróceniem pełnej funkcjonalności wielkiego pieca. Trwa uzupełnienie okablowania automatyki nagrzewnic. W pracach biorą udział specjaliści Oddziału Surowcowego z Huty Katowice.

Trwa remont wielkiego pieca w ArcelorMittal Poland. Około 30 mln zł wyniesie koszt remontu wielkiego pieca nr 3 w dąbrowskim oddziale spółki ArcelorMittal Poland. Prace remontowe rozpoczęto w grudniu ubiegłego roku. Trzeci piec został zatrzymany w październiku 2008 roku. Piec pracował bez większego remontu 12 lat. Przewidywano, że będzie eksploatowany do 2011 lub 2012 roku. Trudniejsza - z uwagi na kryzys - sytuacja na rynku stali i ograniczenie zapotrzebowania na surowkę, przyspieszyła decyzję o postoju pieca. Obecnie prowadzony remont umożliwi eksploatację pieca na najbliższe lata. Prace remontowe obejmują m.in. założenie nowych chłdnic, wymianę uszkodzonych elementów pancerza pieca, naprawę pancerza udarowego gardzieli i kopuły pieca oraz wymianę ceramiki.

**KRS 0000052378
Hutnicza Fundacja Ochrony
Zdrowia
i Pomocy Społecznej,**

**Fundacja Pro Vitalis oraz Centrum Medyczne „Ujastek”
zapraszają wszystkich Darczyńców Hutniczej Fundacji
w dniach od 1-go (poniedziałek) do 5-go (piątek) marca
2010 roku na bezpłatne badania i specjalistyczne
konsultacje lekarskie:**
badania videodermatoskopowe poniedziałek i środa

ginekologiczne (wraz z USG) poniedziałek

neurologiczne wtorek

diabetologiczne wtorek

okulistyczne środa i piątek

laryngologiczne środa

rehabilitant środa

chirurgiczne środa

badania naczyń metodą Dopplera środa

kardiologiczne czwartek

urologiczne (wraz z USG) piątek

dermatologiczne piątek

**oznaczanie grupy krwi i wydawanie Krew-Karty
codziennie**
Badania i konsultacje odbędą się
**w Centrum Medycznym „Ujastek”(Kraków ul. Ujastek3
w godzinach ustalonych przy rejestracji**
Rejestracja wyłącznie telefoniczna:
**- na badanie Dopplera: 012 290 41 58 (w dniach 22 – 24
lutego, w godz.9-15)**
**- na pozostałe badania: 0 600 420 674 lub 012 680 34 00
(od 17 lutego)**
