

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 07/09 / (822)

18. 02. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Oddziałowa Komisja Socjalna

• 11 lutego odbyła się oddziałowa Komisja Socjalna. Komisja omówiła wykonanie planu rzeczowo-finansowego za 2008 rok. ZFŚS krakowskiego oddziału dysponował kwotą 12 722 tys. zł. Plan wydatków zakładał kwotę 11 160 tys. zł, wydano natomiast 11 500 tys. zł. Przekroczenie dotyczyło wydatków związanych z wypoczynkiem dzieci, pożyczkami na cele mieszkaniowe i profilaktyką zdrowotną. Przekroczenie wystąpiło także w pozycji „bony towarowe” o ponad 900 tys. zł. W drugiej części spotkania Komisja rozpatrywała wnioski w sprawie przydziału mieszkania zakładowego. Po przeanalizowaniu wszystkich kryteriów, Komisja zawnioskowała o przyznaniu mieszkania pracownikowi HSE. Decyzja zatwierdzająca należy do dyrektora Oddziału.

Zatrudnienie w I dekadzie lutego 2009 roku

• W Oddziale Kraków w pierwszej dekadzie lutego 2009 roku zatrudnienie wynosiło 4430 pracowników i do stanu zatrudnienia z 31 grudnia 2008 roku różnica wynosiła (-171) pracowników. Miesiąc styczeń 2009 roku to odejścia pracowników w ArcelorMittal Poland SA związane z POP. Zatrudnienie w AMP SA w styczniu wynosiło 11 581 pracowników (O/ Kraków- 4601; O/Dąbrowa Górnicza- 35 83; O/Centrała- 1213 O/ Sosnowiec- 653; O/Świętochłowice-517; O/Batory-404; O/ Królewska-610). Z POP skorzystało 512 osób z czego w Krakowie 183 osoby. Łatwo można sobie policzyć, że Spółka wydała na ten cel prawie 52 mil. zł. Stan zatrudnienia na 31 stycznia 2009 roku w AMP SA wynosi- 11 069 pracowników.

Regulamin Dobrowolnych Odejść w PTF Sp. z o.o.

• Przemysłowe Towarzystwo Finansowe Sp. z o.o. to kolejna Spółka zależna, w której Zarząd wprowadza Regulamin Dobrowolnych Odejść Pracowniczych. Otrzymaliśmy informacje, że przyjęte zasady rozwiązywania umów o pracę są analogiczne do rozwiązań Programu Odejść Pracowniczych 2009 w ArcelorMittal Poland SA. Pracodawca przyjął kryteria doboru pracowników do zwolnienia, a mianowicie :

1. Likwidacja stanowiska pracy, uniemożliwiająca dalsze zatrudnianie
2. Kompetencje (kwalifikacje) pracowników
3. Jakość i terminowość świadczonej pracy i ocena jej wykonywania przez bezpośredniego przełożonego
4. Sposób przestrzegania zasad współżycia społecznego

Jak podkreśla pracodawca rozwiązywanie umów o pracę będzie następowało w pierwszej kolejności na zasadzie porozumienia Stron, po przedstawieniu pracownikowi oferty rozwiązania

umowy o pracę. Pracownikowi, który przyjmie ofertę rozwiązania umowy o pracę na zasadzie porozumienia Stron, będzie przysługiwała odprawa w wysokości:

1. 88 000,00 zł, jeżeli rozwiązanie umowy nastąpi do 28 lutego 2009 roku
2. 78 500,00 zł, jeżeli rozwiązanie umowy nastąpi w okresie od 1 do 31 marca 2009 roku
3. 72 000,00 zł, jeżeli rozwiązanie umowy nastąpi w okresie od 1 do 30 kwietnia 2009 roku

Wyplacona odprawa, w tym także odprawa przysługująca pracownikowi uprawnionemu do świadczenia przedemerytalnego obejmuje swoją wysokością wszelkie przysługujące pracownikowi świadczenia na podstawie obowiązujących przepisów prawa w tym także Pakietu Socjalnego. Program obowiązuje do dnia 30 kwietnia 2009 roku. Postanowienia Regulaminu nie dotyczą pracowników, którzy posiadają lub w terminie 24 miesięcy od dnia proponowanego, przez pracodawcę terminu rozwiązania umowy o pracę nabędą uprawnienia do emerytury lub zostali zatrudnieni u Pracodawcy po 1 stycznia 2004 roku.

Nagła restrukturyzacja zatrudnienia jak twierdzi Prezes Spółki podyktowana jest trudną sytuacją głównego odbiorcy usług. Jak można się domyślić propozycje odejść mogą zostać skierowane do pracowników, którzy zostali przeniesieni do Spółki z MPKZP. Przedstawiane propozycje likwidacji okienek kasowych są dla Związków Zawodowych, pracowników AMP SA i Spółek zależnych, a przede wszystkim dla emerytów i rencistów huty nie do zaakceptowania. Szkoda, że Zarząd Spółki (co prawda pod naciskiem nadzoru właścicielskiego ale jednak) jedynym rozwiązaniem jakie widzi w oszczędnościach to zwalnianie pracowników, którzy chcą pracować. Mamy nadzieję, że znajdą się rozwiązania takie, które będą satysfakcjonować obie strony.

SPOTKANIE ZAŁOGI Z KIEROWNICTWEM ZAKŁADU ENERGETYCZNEGO (TZE)

• Z inicjatywy Zarządu Zakładowego NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. odbyły się dwa spotkania Kierownictwa Zakładu z załogą. Pierwsze z pracownikami Działu Nadzoru Energetycznego i Pomiarów, na drugie spotkanie zostali zaproszeni wszyscy pracownicy TZE. Załoga w wypełniła do ostatniego miejsca świetlicę Wydziału Siłownia. Ze strony Kierownictwa w spotkaniu uczestniczyli Dyrektor TZE Andrzej Curyło, kierownicy Tomasz Marcowski, Andrzej Nowak, Jerzy Molenda, Zarząd Związku reprezentował wiceprzewodniczący ds. pracowniczych kol. Marian Skubisz. Cel spotkania przedstawił kol. Adamski Adam wiceprzewodniczący Zarządu Zakładowego Związku w TZE. Chęć spotkania podyktowana była obawą o przyszłość huty i tym samym

cd str 2

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW MSP SA

cd ze str nr 1 Zakładu Energetycznego. Krążące informacje o likwidacji „surowcówki” w naszym oddziale, przygotowywane plany likwidacji niektórych obiektów zasilających „surowcówkę”, wzmogły obawy przed utratą pracy. Część pracowników zastanawia się czy nie złożyć wniosku o przyznanie POP, póki jeszcze są pieniądze. Dyrektor TZE uspokajał, że na dzień dzisiejszy decyzji o zamiarze likwidacji „surowcówki” w naszym oddziale nie ma, przynajmniej on o takich rozwiązaniach nie słyszał. Wręcz przeciwnie ostatnie informacje są optymistyczne o pracy WP w ruchu ciągłym. Przypomniał także, że zadaniem naszego Zakładu jest utrzymanie bezpieczeństwa energetycznego huty. Do tego potrzebny jest odpowiedni zasób ludzki, o który Kierownictwo TZE jak i Związki Zawodowe działające na terenie zakładu, często się upominały. Kierownik Wydziału Siłownia Pan Andrzej Nowak dodał, że obecnie gdyby przyjął znaczną grupę pracowników to i tak wszyscy znaleźliby pełne zatrudnienie. Dlatego o dostanie zgody na POP w naszym Zakładzie będzie raczej trudno. Dyrektor zapewnił jednak, że w razie ruchów kadrowych najpierw wykorzystana tak zwana alokacja między naszymi wydziałami. Kol. Marian Skubisz przypomniał, że wszystkie decyzje w sprawie egzystencji poszczególnych hut podejmowane są przez Radę Dyrektorów w Luksemburgu. Poruszył także sprawę zasiłków przedemerytalnych, wiele pytań w tej sprawie zadali zainteresowani pracownicy, większość osób pytała o emerytury tzw. E-48, niestety pracodawca na razie nie przewiduje takiej formy rozwiązania umowy o pracę. Poinformował także zebranych o negocjacjach w sprawie ewentualnego przedłużenia gwarancji zatrudnienia, czym pracownicy są bardzo zainteresowani. Spotkanie to potwierdziło potrzebę, takich bezpośrednich rozmów na linii Kierownictwo – załoga, świadczy o tym frekwencja, a także dyskusja z Dyrekcją Zakładu. A.B.

DIALOG DWUSTRONNY ZWIĄZKI - PRACODAWCY

• 10 lutego br. odbyło się drugie spotkanie autonomiczne (dwustronne) partnerów społecznych uczestniczących w pracach Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno Gospodarczych, którego naczelnym tematem były działania zapobiegawcze negatywnym skutkom kryzysu ekonomicznego w Polsce. Przez cały ubiegły tydzień, od pierwszego spotkania w dniu 2 lutego br., trwały prace zespołów problemowych Trójstronnej Komisji, przede wszystkim ds. prawa pracy i układów zbiorowych oraz ds. polityki gospodarczej i rynku pracy. Na posiedzeniach tych przedstawiciele organizacji pracodawców (PKPP Lewiatan, KPP, BCC-ZP i ZRP) oraz związków zawodowych (OPZZ, NSZZ „Solidarność” i FZZ) z większymi lub mniejszymi zastrzeżeniami zgodzili się na kontynuowanie dyskusji w pakietach problemowych: 1. subwencjonowanie miejsc pracy ze środków publicznych – Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, 2. zwiększenie i przyspieszenie wykorzystania funduszy unijnych, 3. zwiększenie akcji kredytowej dla przedsiębiorstw poprzez zwiększenie środków na poręczenia i gwarancje, 4. przyspieszenie bądź jednorazowa amortyzacja w przedsiębiorstwach (punkty pozytywnie zaopiniowane przez obie strony na zespole ds. polityki gospodarczej i rynku pracy); 5. wprowadzenie 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego w przedsiębiorstwach pod kontrolą związków zawodowych lub przedstawicieli pracowników, 6. finansowanie części wynagrodzeń ze środków publicznych, 7. uruchomienie funduszu szkoleniowego, 8. modyfikacja definicji doby pracowniczej w kierunku eliminacji nieracjonalności; 9. pakiety socjalne jako źródła prawa pracy, 10. zniesienie wskaźnika przyrostu przeciętnych wynagrodzeń w przedsiębiorstwach i obowiązywania ustawy kominowej, 11. wprowadzenie ruchomego czasu pracy dla rodzin opiekujących się dziećmi (punkty pozytywnie zaopiniowane przez obie strony na zespole ds. prawa pracy i układów zbiorowych). Przewodniczący partnerów społecznych – jednocześnie wiceprzewodniczący Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych – zatwierdzili powyższe punkty dając zielone światło do dalszych prac Zespołów problemowych TK w kierunku ukonkretyzowania rozumienia każdego z przyjętych punktów, które to ostatecznie ma zakończyć się albo podpisaniem obustronnego porozumienia, albo spisaniem protokołów rozbieżności między partnerami społecznymi. Do realizacji punktu 2. (zwiększenie i przyspieszenie wykorzystania funduszy strukturalnych Unii Europejskiej, któremu wiceminister Pawłowski z Ministerstwa Rozwoju Regionalnego zobowiązał się przekazać w ciągu najbliższego tygodnia propozycje rządowe w tym zakresie. Także w tym tygodniu zbiorą się zespoły TK ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych oraz ds. ubezpieczeń społecznych, które wypracują na podobnej zasadzie punkty zbieżne między partnerami społecznymi w zakresie obszaru tematycznego „Ochrona socjalna” (przyjętego na posiedzeniu 2 lutego br.) wraz z ich szczegółowym dopracowaniem i rozpisaniem. Lista 11 pakietów problemowych (wymieniona wyżej) pozostaje nadal otwarta, gdyż dla związków zawodowych ważnym zagadnieniem jest dyskusja na temat skrócenia obowiązywania umów na czas określony maksymalnie do 18 miesięcy,



Podaruj sobie 1%
KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja
Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej
oraz



Centrum Medyczne „Ujastek”
serdecznie zapraszają

w dniach 2 – 6 marca 2009 roku

na bezpłatne badania (konsultacje) u lekarzy specjalistów:

- okulistyczne	2 i 3 marca
- laryngologiczne	2 i 3 marca
- gastrologiczne	2 i 4 marca
- neurologiczne	3 i 6 marca
- ginekologiczne	3 i 6 marca
- kardiologiczne	4 i 5 marca
- badanie densytometryczne	4 i 6 marca
- dermatologiczne	3 marca
- chirurgiczne	5 marca
- urologiczne	6 marca

Badania odbędą się w godzinach 15⁰⁰-18⁰⁰

w Centrum Medycznym „Ujastek” (Kraków, ul. Ujastek 3)

Rejestracja telefoniczna: 012 68 33 942

lub osobiście w Rejestracji Centrum Medycznego „Ujastek”

cd str 3

Czy Nowa Huta wymaga zmian?**Jeśli tak, jakich?****Możesz wyrazić swoje zdanie.****Zapraszamy do udziału w konsultacjach!**

• Zapraszamy mieszkańców „starej” Nowej Huty do dyskusji na temat zmian Placu Centralnego, Alei Róż, Osiedla Centrum B i C. Obecnie szukamy osób z wykształceniem zawodowym i podstawowym mieszkających na terenie „starej” Nowej Huty (obszar pomiędzy ul. Bulwarową, al. Jana Pawła II, ul. Bieńczycką i ul. Kocmyrzowską oraz z osiedli: Centrum E, Na Skarpie i Młodości).

Spotkania, organizowane przez Stowarzyszenie PLAN na zlecenie UM Krakowa, odbywają się w siedzibie MOWIS (Centrum C 10) w godzinach wieczornych lub w sobotę przed południem. Każdy uczestnik weźmie udział w jednym spotkaniu, a na pamiątkę projektu otrzyma oryginalny upominek.

Osoby, którym leżą na sercu sprawy Nowej Huty, i które zgodzą się wziąć udział w spotkaniu, prosimy o kontakt telefoniczny: 0 606 445 902 lub e-mail: kamila@plan.info.pl

Skontaktujemy się z każdym zgłaszającym się, wyjaśnimy wszystkie wątpliwości, umówimy na spotkanie. Prosimy zgłaszać się do piątku 30 stycznia.

Rezultaty rozmów z mieszkańcami pomogą Urzędowi Miasta Krakowa w planowaniu i wprowadzeniu zmian na omawianym terenie. Stowarzyszenie PLAN www.plan.info.pl

STANOWISKO STRONY ZWIĄZKOWEJ PRZYJĘTE NA WSPÓLNYM POSIEDZENIU ZESPOŁÓW PROBLEMYCZYCH TRÓJSTRONNEJ KOMISJI DS. UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH ORAZ BUDŻETU. WYNAGRODZEŃ I ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Strona związkowa stwierdza, że strona rządowa kolejny raz uniemożliwiła prowadzenie jakichkolwiek uzgodnień dotyczących ustalenia wysokości wskaźnika waloryzacji emerytur i rent na 2009 r. Wynika to z faktów, że:

- 1) Rząd nie reagował na postulaty związków zawodowych na konieczność zabezpieczenia w ustawie budżetowej wyższych kwot na waloryzację emerytur i rent.
- 2) Rząd nie zrealizował intencji uchwały Trójstronnej Komisji, aby negocjacje wskaźnika waloryzacji odbywały się przed uchwaleniem budżetu na 2009 rok.
- 3) Przedstawiciel strony rządowej nie miał upoważnienia do negocjowania wzrostu wysokości wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w części uzależnionej od realnego wzrostu płac powyżej ustalonego minimum 20%.

Przedstawiciele związków zawodowych oraz przedstawiciele Polskiego Związku Emerytów Rencistów i Inwalidów domagają się ustalenia wzrostu przedmiotowego wskaźnika na poziomie nie mniejszym niż 50% realnego wzrostu płac.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych, Polski Związek Emerytów i Rencistów

POSIEDZENIE ZESPOŁU POLITYKI GOSPODARCZEJ TRÓJSTRONNEJ KOMISJI

• 9 lutego br. odbyło się posiedzenie Zespołu polityki gospodarczej i rynku pracy Trójstronnej Komisji. Jest to wynik dwustronnego spotkania pracodawców i związków zawodowych, które odbyło się 2 lutego br. W trakcie obrad Zespołu poruszano zagadnienia z zakresu tematu drugiego „Ochrona popytu (zarówno popytu inwestycyjnego – zdolności inwestycyjnej i płynności finansowej przedsiębiorstw, jak i popytu konsumpcyjnego – siły nabywczej)”. Swoje propozycje w tym zakresie OPZZ przedstawiło już wcześniej zarówno stronie pracodawców jak i stronie rządowej. Na wyraźne żądanie pracodawców strona związkowa (OPZZ, FZZ i NSZZ „Solidarność”) szczegółowo omówiły swoje propozycje. Strona pracodawców nie przedstawiła żadnych własnych propozycji i ograniczyła się jedynie do szczegółowej recenzji propozycji związkowych. Ostatecznie postanowiono skupić się na trzech zagadnieniach:

1. wykorzystania funduszy UE,
2. funduszach poręczeniowych i gwarancjach bankowych,
3. zwiększenia tempa amortyzacji (po uprzednich przedstawieniach skutków dla budżetu).

Obrady Zespołu wykazały, że strona pracodawców jedynie pozoruje swój udział w negocjacjach, czego najlepszym dowodem jest brak własnych propozycji ze strony pracodawców w tak ważnej dla pracodawców sprawie jak kwestia inwestycji.

OGŁOSZENIE

- Zarząd Koła Polskiego Związku Wędkarskiego przy HTS informuje, że zebranie sprawozdawczo wyborcze odbędzie się w dniu 22.02. 2009 roku w budynku „Z” sala 157 godz. 9.00



cd ze str nr 2 na co nie ma zgody pracodawców, którzy warunkują ją od przyjęcia przez związki tematyki indywidualnych kont czasu pracy. Partnerzy społeczni postanowili wspólnie wystąpić do przewodniczącego Trójstronnej Komisji Waldemara Pawłaka w sprawie bieżącego przekazywania TK informacji od Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego na temat tego, jak wyglądają skutki kryzysu gospodarczego w poszczególnych regionach kraju, a także informacji od Trójstronnych Zespołów Branżowych w sprawie podejmowanych działań w ramach poszczególnych branż. Postanowiono także wystąpić o informację do ministra finansów (J. Rostowskiego), minister rozwoju regionalnego (E. Bienkowska) i minister pracy (J. Fedak) na temat stanu kryzysu w Polsce oraz zażądać bieżącego konsultowania przez rząd działań zapobiegawczych kryzysowi. Podjęto również decyzję o wnioskowaniu o informację na temat stanu przygotowania Polski do wejścia do strefy euro. Następne autonomiczne posiedzenie partnerów społecznych zaplanowano na dzień 16 lutego (przed Prezydium TK), które odbędzie się w rozszerzonym składzie o przewodniczących zespołów problemowych TK.



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
 UNIHUT S.A.
 UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
 tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

WYJAZDY NA NARTY

Białka Tatrzańska SOBOTY I NIEDZIELE

cena dla Pracowników Huty 13 PLN
 Al. Jana Pawła II, przystanek naprzeciw NCK- 6:50
 Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 7.10
 Rondo Mateczny (parking obok Georytu) - 7:20

Wierchomla NIEDZIELA

cena dla Pracowników Huty 15,50 PLN
 Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) – 6:20
 Al. Jana Pawła II, przystanek przy NCK- 6:00

Słowacja: Rohace SOBOTA, NIEDZIELA

cena dla Pracowników Huty 15,50 PLN
 Al. J. Pawła II, przystanek naprzeciw NCK 6:00
 Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) – 6:20

Wyjazdy z ul. Kałuży obok hotelu Cracovia ok. godz. 6.30

LIMANOWA SOBOTA

cena dla pracowników Huty 11 PLN
 Nowa Huta al. Jana Pawła II, naprzeciw NCK 8:00
 Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) – 8.20

Kluskowce, Jurgów NIEDZIELA

cena dla pracowników Huty 13 PLN
 Parking naprzeciw NCK 6.45

Słowacja: Malino Brdo, Kubinska Hola

SOBOTY i NIEDZIELE

cena dla Pracowników Huty 15,5 PLN
 Wyjazd: Parking obok hotelu Cracovia od godz. 6.30

W czasie ferii zimowych większość wyjazdów odbywać się będzie codziennie, jeśli będą dobre warunki narciarskie

Poprawiony rozkład jazdy autobusów komunikacji wewnętrznej

• Przepraszamy za pomyłkę, w kurierze nr 6 przedstawiliśmy błędny rozkład jazdy autobusów komunikacji wewnętrznej. Poniżej przedstawiamy poprawiony rozkład jazdy:

Linia 2 CA - ZG/G1 Linia 2 ZG/G1 - CA - dni powszednie:

5 (15, 27, 40, 51)		
6 (3, 15, 27,40, 51)	soboty:	święta
7 (3,15, 30)	5 (15, 27, 40, 55)	5 (15, 27, 40, 55)
9 (30) 10 (30)	6 (10, 25, 40,55)	6 (10, 25, 40, 55)
11 (30)	13(15, 25, 40, 55)	13 (15, 25,40, 55)
13 (15, 27, 40, 51)	14 (10, 25, 40)	14 (10, 25, 40)
14 (3,15, 27, 40, 51)	21 (15,30, 45)	21 (15, 30, 45)
15 (3, 15, 30)	22 (00, 15, 30)	22 (00, 15, 30)
21 (15, 30, 45)		
22 (00, 15, 30)		

Linia 2 ZG/G1 - CA

dni powszednie:	soboty:	święta
5 (21, 33, 45,57)	5 (21, 33, 45)	5 (21,33,45)
6 (09, 21, 33, 45,57)	6 (03, 15, 35,45)	6 (03,15,35,45)
7 (09, 21, 40)	7 (02)	7 (02)
13 (21, 33, 45,57)	13 (22, 33, 45)	13 (22, 33, 45)
14 (09, 21,33,45,57)	14 (01,15,35,55)	14 (01,15,35,55)
15 (09, 21, 40)	21 (25, 40, 55)	21 (25, 40, 55)
21 (25, 40, 55)	22 (10, 25, 40)	22 (10, 25, 40)
22 (10, 25, 40)		

Z prasy: ArcelorMittal zwolni ponad 9 tys. Pracowników. Redukcje zatrudnienia w zakładach należących do koncernu stalowego ArcelorMittal mogą przekroczyć planowane wcześniej dziewięć tysięcy osób - zakomunikował w środę w Luksemburgu dyrektor koncernu ds. finansowych Aditya Mittal. Jednocześnie - zapowiedział - koncern rozszerzy realizowany już program dobrowolnych odejść, adresując go do wybranych grup pracowników, głównie administracji, lecz także i zatrudnionych bezpośrednio w produkcji. W konsekwencji redukcje dotkną więcej niż planowano wcześniej ludzi. Produkcja koncernu w pierwszym kwartale obecnego roku ma zostać ograniczona o około 35 procent - powiedział Mittal. Z opublikowanego w środę w Brukseli raportu koncernu wynika, że za ostatni kwartał zeszłego roku po raz pierwszy ArcelorMittal odnotował straty w wysokości 2,6 mld dol. We wtorek przeciwko zwolnieniom w zakładach koncernu demonstrowało w Brukseli około tysiąca związkowców z różnych krajów Europy, w tym z Polski. Związkowcy wyrażali oburzenie, że koncern ogranicza zatrudnienie tłumacząc to kryzysem gospodarczym na świecie i koniecznością zmniejszenia produkcji, ale jednocześnie nie ogranicza dywidendy dla swoich akcjonariuszy. Redukcje zatrudnienia dotyczą również zakłady koncernu w Polsce: ok. 1200 osób. ArcelorMittal Poland (dawniej Mittal Steel Poland) jest największym producentem stali w Polsce - koncern skupia ok. 70 proc. potencjału polskiego przemysłu hutniczego. W skład firmy wchodzi cztery huty, położone w Krakowie, Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu i Świętochłowicach.

• **ArcelorMittal Ostrawa zwolni 650 pracowników** W połowie marca w największej czeskiej stalowni rozpoczną się zwolnienia grupowe, pracę straci około 650 zatrudnionych, w tym także osoby bezpośrednio z produkcji. ArcelorMittal informował w styczniu, że w Ostrawie pracę straci 350 osób, głównie z administracji i spółek usługowych. Wówczas wykluczono zwolnienia wśród pracowników zatrudnionych bezpośrednio przy produkcji. - Jednak kryzys jest większy niż przypuszczaliśmy, będziemy także ciąć zatrudnienie w niektórych częściach produkcji. W sumie z zakładów będzie musiało odejść aż 650 osób – informuje spółka. Firma wciąż liczy, że część pracowników skusi się na program dobrowolnych odejść. Ci otrzymają oprócz zwykłych świadczeń także specjalną premię wynoszącą do około 350 tys. koron. Obecnie w ArcelorMittal Ostrawa jest zatrudnionych 7300 osób. To największy pracodawca w tej części Czech.

• **Manifestacja przeciwko zwolnieniom w ArcelorMittal** Około tysiąca związkowców z różnych krajów Europy, w tym z Polski, przeszło we wtorek ulicami Brukseli w proteście przeciwko zwolnieniom w zakładach należących do koncernu stalowego ArcelorMittal. Związkowców oburza, że koncert ogranicza zatrudnienie tłumacząc to kryzysem gospodarczym na świecie i koniecznością ograniczenia produkcji, ale jednocześnie nie ogranicza dywidendy dla swoich akcjonariuszy. Zdaniem związkowców w ubiegłym roku udziałowcy koncernu zarobili 2,3 mld dol. Połowa zysków trafia do największego udziałowca, Lakshmiego N. Mittala. Oficjalne ogłoszenie kolejnych rekordowych - wg oczekiwań - wyników i dywidendy za rok 2008 ma nastąpić w środę.