

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ZESPÓŁ ROBOCZY

Porządek posiedzenia ZR w dniu 10.02.2015 roku przewidywał min. rozmowy w sprawie podwyżek płac w roku 2015, ciąg dalszy dyskusji dotyczącej Protokołu Dodatkowego nr 3 do ZUZP (nowy regulamin premiowania oraz zmiany w zasadach dopłat do chorobowego) oraz sprawy różne. Na wstępie, Przewodniczący Zespołu Roboczego Pan Andrzej Węglarz, jeszcze raz omówił koszty związane z przyjęciem przez pracodawcę propozycji związkowej w sprawie podwyżek płac w roku 2015. Wg wstępnych wyliczeń, akceptacja wystąpienia Strony Związkowej kosztowała by właściciela około 44 mln złotych. Burzliwą dyskusję wywołała odpowiedź pracodawcy, którą publikowaliśmy na naszych łamach w poprzednim wydaniu Kuriera, w kwestii podwyżek płac w roku 2015. Dwa miesiące potrzebowali Przedstawiciele Pracodawcy na udzielenie odpowiedzi Stronie Związkowej, z której nic nie wynika. Poza ogólnikami i stwierdzeniami typu oczekiwania na modyfikację propozycji związkowej. W piśmie podpisanym przez Dyrektora Personalnego Panią Monikę Roznerską brak jest przede wszystkim konkretnego stanowiska właściciela w sprawie podwyżek płac. Do tak sformułowanej odpowiedzi Strona Związkowa, w najbliższym czasie, zajmie odpowiednie stanowisko, ale oczekujemy **poważnego** podejścia Przedstawicieli Pracodawcy w temacie podwyżek płac w AMP S.A. Nie publikujemy oferty podwyżek płac w roku 2015 jaką, w trakcie spotkania ZR, złożyli nam pracownicy HR, ponieważ nie chcemy wzbudzać u naszych czytelników nadmiernej agresji, a samą propozycję uważamy za tak niepoważną, że aż śmieszna. Mamy nadzieję, że zgodnie z wolą pracodawcy negocjacje płacowe zakończą się do końca I kwartału br. i będą bardziej konstruktywne. W tej sprawie Strona Społeczna wystąpiła do Przedstawicieli Pracodawcy o udostępnienie następujących danych:

1. Przewidywane wyniki finansowe AMP S.A. za 2014 rok (rachunek zysków i strat, wyniki produkcyjne itp.), 2. Liczba wszystkich przeszerzegowań indywidualnych pracowników AMP S.A (tzw. awanse poziome i pionowe), dokonanych w całym 2014 roku, w rozbiciu na poszczególne jednostki organizacyjne oraz podanie całkowitej kwoty wydatkowanej na ten cel w 2014 roku, 3. Procentowy udział wynagrodzeń w kosztach zakładowych i kosztach wytworzenia 1 tony stali w roku 2014. Strona Związkowa poprosiła również o wyjaśnienie definicji Euro/tona użytego w odpowiedzi Pracodawcy w sprawie podwyżek płac w roku 2015.

W kolejnej części spotkania Strony kontynuowały rozmowy w sprawie zmian w regulaminie premiowania i w zasadach dopłat do chorobowego. W obu tych sprawach stanowiska stron uległy znacznemu zbliżeniu, w związku z czym na najbliższym posiedzeniu Zespołu Roboczego w dniu 17.02.2015 roku planowane jest parafowanie obu tych dokumentów, które będą stanowiły załączniki Protokołu Dodatkowego nr 3 do ZUZP. Kwestią otwartą jest w dalszym ciągu sprawa Protokołu Dodatkowego nr 2, który dotyczy wykupu przez pracodawcę tzw. W-12. W najbliższym czasie Przedstawiciele Pracodawcy mają przedstawić Stronie Społecznej kolejne symulacje płacowe związane z tym tematem. Przypominamy, że od początku **II kwartału pracodawca planuje wprowadzić planowane tzw. UDW**. Z informacji jakie zostały nam przekazane wynika, że w chwili obecnej trwają prace powołanego w tym celu zespołu, który ma opracować harmonogram (grafik UDW) tych dni dla poszczególnych zakładów i na poszczególne zmiany, wg modelu obowiązującego w Zdieszowicach. Na spotkaniu ZR w dniu 03.02.2015 przedstawiciel naszego związku, w imieniu związkow-

ców z Krakowa, złożył wniosek, by godziny nadliczbowe wynikające z zatrudniania pracowników 4BOP w ramach UDW nie były zaliczane do limitu godzin nadliczbowych, pozostających w gestii Dyrektorów Zakładów. W odpowiedzi Strona Pracodawcy poinformowała nas, że: „...zgodnie z przepisami prawa, praca wykonywana ponad normę czasu pracy (czyli w uzupełniających dniach wolnych) będzie musiała być traktowana jako praca w nadgodzinach, a tym samym być uwzględniana w liczbie godzin nadliczbowych, o których mowa w §19 ust.3. Regulaminu Pracy. Strona Pracodawcy zakłada jednocześnie, iż wraz z wykupieniem W12, planowanie UDW nie wpłynie na inne elementy związane z rozliczaniem czasu”.....

cd str nr 2



MIEDZYZWIĄZKOWY KRAJOWY KOMITET PROTESTACYJNO - STRAJKOWY

stwierdza:

Rząd Ewy Kopacz nie spełnia swoich obietnic !

Koalicja PO-PSL deklarowała, że będzie żyło się lepiej. Tymczasem wzrost gospodarczy jest konsumowany przez najbogatszych. Rosnie skala ubóstwa, bezrobocie utrzymuje się na wysokim poziomie, a place w sferze budżetowej są zamrożone od sześciu lat. Miliony pracowników zmuszono do zatrudniania się na umowach „śmieciowych”. Nie ma stabilizacji w życiu rodzinnym i zawodowym!

Żadamy :

1. Szybkiego wzrostu minimalnego wynagrodzenia do poziomu 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.
2. Wprowadzenia minimalnej stawki wynagrodzenia za godzinę pracy niezależnie od formy zatrudnienia.
3. Wycofania antypracowniczych zmian w Kodeksie pracy dotyczących czasu pracy oraz wprowadzenia zasady zawierania umowy o pracę na piśmie przed rozpoczęciem pracy.
4. Wyeliminowania stosowania śmieciowych umów oraz patologicznego samozatrudnienia.
5. Odblokowania wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej i samorządowej sfery budżetowej, w tym ludzi kultury i nauki.
6. Wycofania się z podwyższonego wieku emerytalnego oraz wprowadzenia prawa do skracania powszechnego wieku emerytalnego dla ubezpieczonych legitymujących się: kobiety 35 letnimi, a mężczyźni 40 letnimi okresami składkowymi i minimalnym kapitałem emerytalnym gwarantującym przyszłe świadczenie na poziomie nie mniejszym niż minimalna emerytura.
7. Wprowadzenia skutecznej polityki państwa ukierunkowanej na tworzenie stabilnych miejsc pracy chroniących pracowników przed ubóstwem
8. Odmrożenia podstawy naliczania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
9. Wypracowania i wdrożenia skutecznego programu walki z ubóstwem i wykluczeniem społecznym w tym zwiększenia wysokości progów dochodowych uprawniających do świadczeń rodzinnych i pomocy społecznej.
10. Przywrócenia odpowiedzialności państwa za zdrowie obywateli.
11. Bardziej sprawiedliwego podziału wypracowanego dochodu narodowego m.in. poprzez zwiększenie progresji podatkowej.
12. Wprowadzenia systemowych zmian w dialogu społecznym zgodnie z oczekiwaniami partnerów społecznym.

cd str nr 3

cd ze str nr 1... W dalszym ciągu sprawę wykupu W-12 i planowania UDW Związek nasz traktuje priorytetowo i nie zaakceptuje żadnego projektu lub wniosku pracodawcy, który byłby niekorzystny dla pracowników 4-BOP. W tej sprawie przedstawiciel naszej organizacji złożył w trakcie posiedzenia ZR propozycję, by wykup W-12 nastąpił na analogicznych zasadach jak to miało miejsce w koksowni w Zdzeszowicach tj. poprzez wzrost płacy zasadniczej każdego pracownika z 4-BOP o 6%. W odpowiedzi Przedstawiciele Pracodawcy poinformowali nas, że: „..., taki model wykupu W12 jest możliwy jedynie w przypadku, gdy wzrost wynagrodzenia wynikający z tego tytułu pomniejszy wysokość aktualnie wypłacanego dodatku układowego. Strona Pracodawcy zwróciła równocześnie uwagę, iż przyjęcie wariantu ZKZ spowodowałoby, iż w przypadku pracowników zmianowych z dużymi płacami zasadniczymi pomniejszenie dodatku układowego byłoby znacząco wyższe jak w przypadku pracowników z niskimi płacami zasadniczymi...” Oczywiście na taki wariant załatwienia sprawy wykupu W-12 nie ma i nie będzie zgody Strony Związkowej, w związku z czym temat ten pozostaje w dalszym ciągu w fazie negocjacji obu Stron. Przedstawiciele Pracodawcy przypomnieli, że podtrzymują rozwiązanie zawarte w proponowanym „Porozumieniu przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie „wykupu” W12 oraz zmian w zakresie rozliczania czasu pracy systemu zmianowego (czterobrygadowego)”, zgodnie z którym: „Wykup dokonany zostanie poprzez wzrost płacy zasadniczej pracownika, który zgodnie z umową o pracę jest zatrudniony w systemie zmianowym, o wielkość procentową zapewniającą utrzymanie dotychczasowego poziomu łącznego wynagrodzenia z tytułu pracy w systemie zmianowym w okresie 12 miesięcy, stosownie do rozkładu czasu pracy zawartego w tzw. „hutniczym” harmonogramie pracy brygad – tj. zgodnie z treścią Komunikatu z dnia 14.02.2014r. ze spotkania z Dyrektorem Generalnym”.

W sprawach różnych poruszone zostały sprawy związane z propozycją zmian w Regulaminie Pracy w kwestii dotyczącej czasu pracy (godziny rozpoczynania i zakończenia pracy w AMP S.A.) oraz dostosowania tych zapisów do aktualnie obowiązujących przepisów, ujętych w Kodeksie Pracy. W odpowiedzi Strona Pracodawcy poinformowała, iż w najbliższym czasie rozpocznie procedury konsultacyjne w tym temacie, po czym przedstawi swoje stanowisko Stronie Społecznej. W sprawie wypłaty dodatku mistrzowskiego dla osoby zastępującej mistrza, kiedy ten z kolei zastępuje kierownika, Przedstawiciele Pracodawcy poinformowali, iż w takim przypadku nie przewiduje się jego wypłacania.

K. Bak

Stanowisko Związków Zawodowych działających w Spółkach hutniczych dotyczące zapowiadanej obniżce stawek

Komisja ds.. Spółek w naszym Związku z olbrzymim niepokojem przyjęła informację o zapowiadanej próbie obniżenia stawek Spółkom hutniczym przez AMP SA. To kolejna próba przerzucenia bez rzetelnej analizy własnych kosztów na Spółki hutnicze przez AMP SA. Zadajemy pytanie jak długo można w takich warunkach prowadzić Firmy i to na poziomie wymaganym przez AMP SA? Gdzie zapowiadana likwidacja Firm „teczkowych”? Gdzie zapowiadane urealnienie stawek (podwyżki)? Apelujemy do wszystkich organizacji związkowych o wspólne działania by ochronić miejsca pracy naszych koleżanek i kolegów. AMP SA musi dostrzec jak ważnym ogniwem w produkcji hutniczej są Spółki hutnicze !!!!!

Związki Zawodowe działające w Spółkach około-hutniczych wyrażają głębokie zaniepokojenie ostatnimi informacjami płynącymi z AMP SA. Żądanie obniżenia stawek i opłat za roboczogodzinę przy równoczesnym zwiększeniu opłat za czynsze, dzierżawy i za wynajem urządzeń o 23% stanowi realne zagrożenie dla Spółek i ich pracowników. Może to skutkować zwolnieniami lub nawet upadłością Spółek na AMP SA. Tysiące pracowników i ich rodzin może być pozbawionych środków do życia.

W AMP rozpoczęły się rozmowy o podwyżkach oraz o nagrodzie pieniężnej za 2014 r. W przypadku Spółek w obecnej sytuacji takie rozmowy stają się nierealne. Wymagania stawiane Spółkom przez AMP SA dotyczące BHP (szkolenia, zakup sprzętu

ochrony osobistej, ubrań roboczych i ochronnych) idą w setki tysięcy złotych. Dzięki temu jesteśmy w stanie sprostać wymaganiom AMP SA. Nie przekłada to się jednak na stawki i opłaty za roboczogodzinę co w konsekwencji prowadzi do niskiego poziomu zarobków, które drastycznie odbiegają od płac w Hucie. Skutkuje to odpływem fachowców, których tak bardzo brakuje na rynku pracy.

Żądamy konstruktywnego podejścia do przedstawianego problemu, z którym borykają się Spółki hutnicze. Jest nas kilka tysięcy i chcemy być traktowani tak jak na to zasługujemy. Spółki zależą od AMP SA ale i AMP SA zależy od Spółek i chcemy to wszystkim uświadomić.

Zastrzegamy sobie prawo do podjęcia bardziej stanowczych kroków przewidzianych prawem w obronie miejsc pracy.

T. Ziolek

ArcelorMittal ogłasza wyniki

Wyniki za pełny rok finansowy 2014 oraz wyniki za czwarty kwartał ubiegłego roku ogłosił Lakshmi N. Mittal Prezes i dyrektor generalny ArcelorMittal. Oto najważniejsze liczby:

1. Wyniki BHP utrzymały się na stałym poziomie, wskaźnik częstotliwości wypadków z przerwą w pracy wyniósł 0,85
2. Wskaźnik Ebitda wyniósł 7,2 mld dolarów, wzrósł o 8,5 proc. w porównaniu do roku 2013
3. Dług netto wyniósł 15,8 mld dolarów w porównaniu do 17,8 mld dolarów w trzecim kwartale 2014 roku
4. Wysyłka stali na poziomie 85,1 mln ton, wzrost o 3 proc. w stosunku do roku ubiegłego
5. Wysyłka rudy żelaza na poziomie 63,7 mln ton z czego 39,8 mln ton wysłanych po cenach rynkowych – wzrost o 13,2 proc rok do roku.
6. Przewidujemy, że wskaźnik Ebitda Grupy za rok 2015 będzie na poziomie 6,5 mld USD a 7 mld USD



Zmiany na stanowiskach w AMP SA

Manfred Van Vlierberghe z dniem 1 kwietnia 2015 roku obejmie stanowisko dyrektora technologii (CTO) w ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie, część północna. Jego bezpośrednim przełożonym będzie Wim Van Gerven, wiceprezes ArcelorMittal, dyrektor generalny ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie, odpowiedzialny za część północną. Manfred Van Vlierberghe jest związany z ArcelorMittal od 1995 roku, kiedy dołączył do zespołu ArcelorMittal Gent, w którym sprawował szereg funkcji kierowniczych. Był m.in. zastępcą dyrektora stalowni oraz zarządzał projektami bliźniaczych hut - „Twinning”. Pracował również na stanowisku dyrektora zarządzającego częścią surowcową w ArcelorMittal Bremen. Od grudnia 2010 roku zajmował stanowisko dyrektora zarządzającego ArcelorMittal Poland oraz był członkiem Zarządu tej spółki. Od 2012 roku pełni funkcję dyrektora generalnego ArcelorMittal Poland. Manfred Van Vlierberghe ukończył studia na Uniwersytecie w Louvain w Belgii, na Wydziale Elektromechaniki, gdzie uzyskał dyplom z zakresu inżynierii lądowej i wodnej. Posiada również dyplom MBA Ecole Solvay Brussels School of Management and Economics.

Geert VERBEECK z dniem 1 kwietnia 2015 roku obejmie stanowisko dyrektora generalnego ArcelorMittal Poland. Jego bezpośrednim przełożonym będzie Sanjay Samaddar, wiceprezes ArcelorMittal, dyrektor generalny ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie, część wschodnia. Geert Verbeeck dołączył do Grupy (do ówczesnego zakładu Sidmar) w 1989 roku, jako główny architekt oprogramowania. Był odpowiedzialny za kilka projektów IT w obszarze dostaw oraz produkcji w ArcelorMittal Gent, Tailor Steel Gent oraz w Bremie. Od roku 2000 do 2002 Gert Verbeeck pracował na stanowisku głównego architekta w Bremie. Od 2002 do 2004 pracował na takim samym stanowisku w Gandawie, gdzie w 2004 roku awansował na szefa automatyki przemysłowej. W 2007 roku Geert Verbeeck został dyrektorem stalowni. Od 2014r pracował na stanowisku dyrektora zarządzającego częścią surowcową w ArcelorMittal Gent. Geert Verbeeck uzyskał dyplom z zakresu inżynierii lądowej i wodnej oraz informatyki na Uniwersytecie Leuven w Belgii.

Interwencje związkowe:

• Otrzymaliśmy wiele uwag związanych z dystrybucją kartek zarobkowych w AMP SA. Kolejny miesiąc kartki zarobkowe dostarczane są kilka dni po wypłacie pracowniczej. Dla pracowników takie rozwiązanie jest „jedną wielką pomyłką” gdyż w żaden sposób nie mogą wcześniej sprawdzić czy ich wynagrodzenie zostało prawidłowo naliczone. Po wystąpieniu do służb HR otrzymaliśmy następującą odpowiedź: *Po rozeznaniu sprawy uprzejmie informuję, iż:*

- *dostarczamy paski płacowe najszybciej jak to jest możliwe – zgodnie z wcześniej ustalonym harmonogramem naliczenia wynagrodzenia. Z reguły termin dostarczenia paska na zakłady to ok 15 dnia danego miesiąca (w zależności od miesiąca), przy czym zwracamy uwagę, że nie ma w istocie przepisów prawnych regulujących te kwestie*

- *pracujemy nad wdrożeniem elektronicznego paska – za miesiąc luty ma być wersja testowa dla wytypowanej grupy osób. Jeśli pracownicy złożą stosowne oświadczenia będą dostawali zabezpieczony hasłem/ PIN-em pasek w formie elektronicznej na wskazany adres mailowy*

Jak się wydaje uruchomienie wersji elektronicznej powinno rozwiązać wszystkie problemy w zakresie kwestii dostarczania pasków.

• Kolejna interwencja dotyczyła informacji dotyczącej waloryzacji dodatku zmianowego. Zgodnie z informacją przekazaną przez Pracodawcę w 2015 roku..... *nie będzie waloryzacji dodatku zmianowego i dodatku za pracę w nocy. Brak waloryzacji dodatku zmianowego i nocnego spowodowany jest spadkiem wysokości średniej płacy zasadniczej pracowników zatrudnionych w systemie czterobrygadowym, na podstawie której coroczna waloryzacja jest ustalana.*

**Informacja dla pracowników AMP S.A.**

Edmed Sp. z o.o. prowadząc działalność w ramach Centrum Rehabilitacji „CitoReh” jak w 2014 również w 2015 zaprasza pracowników

AMP S.A. Oddział w Krakowie na zabiegi realizowane w ramach „Regulaminu świadczeń socjalnych na rok 2015” w pozycji zajęć rekreacyjnych. Ze świadczenia może korzystać:

1. pracownik, który ukończył 50 lat życia
 2. posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności
 3. pracownik wykonujący pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przez okres co najmniej 60 miesięcy przed złożeniem wniosku, jak również pracownicy, którzy pracują na stanowiskach uprawniających do emerytur pomostowych przez co najmniej ostatnie 5 lat.
 4. pracownik, który przepracował w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze co najmniej 15 lat,
- Zabiegi są dofinansowane z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP S.A., wysokość dofinansowania jest zróżnicowana i zależy od dochodu. **W celu uzyskania skierowania na zajęcia rekreacyjne pracownik AMP S.A. zgłasza się do obsługi funduszu socjalnego: (Hut- Pus S.A. Biuro Podróży ul. Mrozowa 1 Tel. 12 643 87 41**

Po uzyskaniu skierowania, pracownik powinien zgłosić się do Centrum Rehabilitacji „CitoReh” co najmniej 3 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia (lub potwierdzić telefonicznie). W ramach cyklu przewidziana jest konsultacja (rehabilitacyjna) tak więc nie jest potrzebne skierowanie od lekarza. **Proponujemy 10-dniowy cykl zajęciowy (3 zabiegi dziennie) a cykl poprzedzony będzie konsultacją.**

Centrum Rehabilitacji „CitoReh” oferuje szeroki zakres usług – pełny wykaz proponowanych zabiegów znajduje się na naszej stronie internetowej. W ramach świadczenia pracownik ma możliwość bezpłatnego korzystania z bufetu kawowego oferowanego przez HUT-PUS S.A. Pracownik ma możliwość poddawania się zajęciom (zabiegom) przed lub po pracy. **Każdy pracownik AMP**

który, skorzysta z ww. zabiegów uzyskuje prawo do 20% zniżki przy korzystaniu z naszych usług. W ramach oferty „CitoReh” znajdują się również **pakiety** gwarantujące specjalistyczne i kompleksowe leczenie usprawniające w atrakcyjnych cenach! **Centrum Rehabilitacji CitoReh ul. Szybka 27, 31-831 Kraków**
www.edmed.krakow.pl tel. 12 641-65-41 lub 696999958

Cd ze str nr 1.... Krajowy Komitet Protestacyjny - Strajkowy

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA
Zaprasza na

MANIFESTACJĘ

Przed Małopolskim Urzędem Wojewódzkim

19 lutego w godzinach od 11.00 do 13.00

Nie pozwólmy na dalszą likwidację miejsc pracy

Wyjazd Centrum Adm. AMP SA Bud. „S” godz. 10.00

**Dzień Kobiet w NSZZ Prac. AMP SA**

W tym roku z okazji „Dnia Kobiet” oprócz tradycyjnego podarunku, którym jest komplet pościeli rodzimej produkcji, Zarząd Związku zaprasza na specjalny koncert kabaretu „Smile”, dedykowany tylko dla **członkiń NSZZ Pracowników AMP SA.**

Mamy nadzieję, że humor kabaretowy pozwoli naszym koleżankom choć na chwilę zapomnieć o trudach dnia codziennego. Specjalny koncert z okazjonalnym poczęstunkiem odbędzie się 12 marca 2015 roku o godz. 17.00 w sali teatralnej NCK. Zapraszamy i życzymy miłej zabawy. **K.W.**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



**Biuro Turystyczne HUT-PUS SA — ul. Mrozowa 1,
30-969 Kraków tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41
e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www.hpturystyka.pl
Oferta BT HUT- PUS SA na 2015 rok**

OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH	ilość dni	cena
Dziwnówek CriW JANTAR	7 - 10 dni	840,00/1 600,00
Iwonicz Zdrój sanatorium Górniki	7 - 10 dni	1 120,00/1 600,00
Jastarnia OW Posejdon	7 - 10 dni	1 134,00/ 1 620,00
Krynica DW Lido	7 - 10 dni	1 080,00/ 1 200,00
Pobierowo Ośrodek Laola	7 - 10 dni	1 120,00/ 1 600,00
Polanica Zdrój Jantar	7 - 10 dni	980,00 / 1 250,00
Szczawnica "Budowlani"	7 - 10 dni	1 080,00 / 1 620,00
Świeradów Hotel Świeradów	7 - 10 dni	750,00 / 1050,00
Ustronie Morskie Leśna Polana	7 - 10 dni	1 125,00 / 1 600,00
ZAKOPANE OŚRODEK "ZAKOPIEC"	7 dni	990,00
Cito-Reh - Zajęcia rekreacyjne		500,00



Oferta wycieczek z dofinansowaniem z ZFŚS:

Albania – Saranda 14-23.08.2015 cena: 1899,00zł/ autokar
Bułgaria – Kiten/Primorsko 24.07-02.08.2015 cena 1729,00 zł / autokar

Bułgaria – Kiten/Primorsko 27.06-06.07.2015 cena 1529,00 zł / autokar
Bułgaria – Kiten/Primorsko 29.08-07.09.2015 cena 1529,00 zł / autokar
Bułgaria – Słoneczny Brzeg 10-17.07.2015 cena 2000,00 zł / samolot
Bułgaria – Sozopol 20-29.07.2015 cena 1650,00 zł / autokar
Bułgaria – Sozopol 10-19.08.2015 cena 1650,00 zł / autokar
Bośnia i Hercegowina – Neum 6-15.07.2015 cena 1890,00 zł / autokar
Bośnia i Hercegowina – Neum 27.07-05.08.2015 cena 1890,00 zł / autokar
Hiszpania – Costa Brava 10-19.07.2015 cena: 2110,00 zł / autokar
Francja - Lazurowe Wybrzeże 9-16.05.2015 cena 1755,00 zł / autokar
Francja – Paryż 27.04.-03.05.2015 cena 1720,00 zł / autokar
Czechy – Praga 01-03.05.2015 cena 580,00 zł / autokar
Chorwacja – Opatija 15-24.07.2015 cena 2000,00 zł / autokar
Chorwacja - k. Trogiru 03-12.09.2015 cena 1780,00 zł / autokar
Chorwacja – Tisno 10-19.07.2015 cena 2100,00 zł / autokar
Czarnogóra 22.06-01.07.2015 cena 1290,00zł/ autokar
Czarnogóra 17-26.08.2015 cena 1650,00 zł / autokar
Grecja – Agia Triada 01-10.07.2015 cena 1679,00 zł / autokar
Grecja – Agia Triada 09-18.08.2015 cena 1679,00 zł / autokar
Grecja – Riwiera Olimpijska 14-23.08.2015 cena 1550,00 zł / autokar
Grecja – Riwiera Olimpijska 24.07-02.08.2015 cena 1550,00 zł / autokar
Grecja – Macedonia 17-26.08.2015 cena 1860,00 zł / autokar
Węgry – baseny termalne 18-22.03.2015 cena 850,00 zł / autokar
Węgry – baseny termalne 01-05.05.2015 cena 850,00 zł / autokar
Austria – Wiedeń 14-15.05.2015 cena 499,00 zł / autokar
Włochy objazdowe 25.04-04.05.2015 cena 1690,00 zł / autokar



Włochy 3-12.07.2015 cena 1949,00 zł / autokar
Włochy 17-26.08.2015 cena 2099,00 zł / autokar
Polska – Licheń 01-03.05.2015 cena 450,00 zł / autokar
Polska – Busko-Zdrój 18-27.05.2015 cena 1200,00 zł / autokar
Polska – Busko Zdrój 14-23.09.2015 cena 1200,00 zł / autokar
Polska – Dąbki 18-25.07.2015 cena 1200,00 zł / autokar
Polska – Dźwirzyno 22-29.08.2015 cena 1150,00 zł / autokar
Polska – Jastrzębia Góra 06-15.08.2015 cena 1500,00 zł / autokar
Polska – Krynica Zdrój ŚWIĘTA 03-07.04.2015 cena 750,00 zł / autokar
Polska – Krynica Zdrój 22-29.08.2015 cena 990,00 zł / autokar
Polska – Krynica Morska 08-17.07.2015 cena 1500,00 zł / autokar
Polska – Krynica morska 09-18.08.2015 cena 1500,00 zł / autokar
Polska – Łeba 05-14.09.2015 cena 1500,00 zł / autokar
Polska – Mazury – Kalbarnia 14-21.06.2015 cena 1050,00 zł / autokar
Polska – Mazury – Krzyże 26.09-03.10.2015 cena 1200,00 zł / autokar
Polska – Międzyzdroje 08-16.08.2015 cena 1350,00 zł / autokar
Polska – Kaz Dolny – Sandomierz 12-14.06.2015 cena 450,00 zł / autokar
Polska – Sarbinowo 03-10.10.2015 cena 1200,00 zł / autokar
Polska – Szczawnica ŚWIĘTA 03-07.02.2015 cena 750,00 zł / autokar
Polska – Warmia i Mazury 30.08-04.09.2015 cena 899,00 zł / autokar
Polska – Warszawa 17-19.04.2015 cena 450,00 zł / autokar
Malta – Bugibba 09-16.09.2015 cena 2000,00 zł / samolot
Malta – Bugibba 16 – 23.09.2015 cena 2000,00 zł / samolot
Perły Bałkanów – OBJAZDOWA – 03-10.10.2015 cena 1440,00 zł/ autokar

Z prasy: ArcelorMittal poprawia wyniki i zmniejsza zadłużenie.

W ubiegłym roku ArcelorMittal poprawiło wynik EBITDA i zmniejszyło stratę netto. Znacznie lepsze rezultaty osiągnął segment stali niż segment wydobywczy. W tym roku firma spodziewa się dalszej poprawy sytuacji rynkowej, ale nieco niższego EBITDA. Biorąc pod uwagę poziom dostaw wzrost segmentu wydobywczego jest większy - dostawy stali wzrosły do 85,1 mln ton, a więc o 3 proc. w stosunku rok do roku, natomiast dostawy rudy żelaza zwiększyły się o 6,9 proc. do 63,7 mln ton, a w wypadku sprzedaży rudy na rynku do 39,8 mln ton, a więc o 13,2 proc. Optymalizacja kosztów przy wzroście wolumenów pozwoliła zwiększyć marżę w segmencie stalowym do 14 dolarów za tonę. Wartość sprzedaży była w ubiegłym roku niższa niż w roku 2013. Spadła z 79,44 mld dolarów do 79,282 mld dolarów. W tym samym czasie wzrosła wartość EBITDA, która roku 2013 wynosiła 6,888 mld dolarów, a w ubiegłym już 7,237 mld dolarów. Zysk operacyjny wzrósł odpowiednio od 1,197 mld dolarów do 3,034 mld dolarów. Strata netto natomiast od 2,545 mld dolarów do 1,086 mld dolarów. - Wzrost popytu na stal, szczególnie na naszych podstawowych rynkach w Europie i USA doprowadziła do poprawy bazowego EBITDA o 8,5 proc., pomimo niższych cen rudy żelaza. Firma skorzystała na wzroście sprzedaży rudy żelaza, na trzyprocentowym zwiększeniu dostaw stali oraz na restrukturyzacji i optymalizacji kosztów. Zadłużenie netto doszło do 15,8 mld dolarów, co jest najniższym poziomem od początku kryzysu ekonomicznego - powiedział Lakshmi Mittal, prezes ArcelorMittal. Firma spodziewa się, że w tym roku wzrost dostaw stali będzie kontynuowany, co dotyczy zwłaszcza wyrobów o wyższej wartości dodanej. Zakładane zwiększenie poziomu dostaw ma sięgnąć 4 - 5 proc., co ma wynikać ze wznowienia pracy w Newcastle i Brazylii. Segment wydobywczy ArcelorMittal ma także nadzieję na zredukowanie wpływu spadku cen rudy przez poprawę wydajności i spadek kosztów. - W roku 2015 sytuacja rynkowa pozostanie trudna, ale spodziewamy się, że nadal będzie się stopniowo poprawiać, zwłaszcza w przypadku produktów o wysokiej wartości dodanej, przeznaczonych dla motoryzacji - powiedział Lakshmi Mittal, prezes ArcelorMittal. Firma szacuje, że tegoroczne EBITDA będzie nieco niższe od ubiegłorocznego - ma się znaleźć gdzieś pomiędzy 6,5 mld dolarów w 7 mld dolarów.

ArcelorMittal Poland czeka na węgiel z JSW. Koksownie ArcelorMittal Poland czekają na węgiel z Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Firma będzie domagać się rekompensat za niezrealizowane w terminie dostawy. Po informacji o zawieszeniu strajku i podjęciu wydobycia przez kopalnię JSW ArcelorMittal spodziewa się wznowienia dostaw węgla koksowego do swoich koksowni. Jak przypomniała Sylwia Winiarek, rzecznik prasowy ArcelorMittal Poland w trakcie trwania protestów i strajków w Jastrzębskiej Spółce Węglowej firma zabezpieczyła na potrzeby swoich dwóch koksowni - w Krakowie i Zdieszowicach - węgiel zamorski. Był to jednak jednorazowy transport kilku statków australijskiego węgla, a nie stałe dostawy. - Jastrzębska Spółka Węglowa poinformowała dziś o wznowieniu dostaw węgla zarówno typu 34, jak i typu 35. W najbliższych dniach oczekujemy stabilizacji transportów ze strony JSW. O rekompensatach w zakresie niezrealizowanych dostaw będziemy chcieli z przedstawicielami Jastrzębskiej Spółki Węglowej rozmawiać w najbliższym czasie - powiedziała Sylwia Winiarek.

1 % podatku dla Mateusza Pękala KRS 0000358654

Cel szczegółowy: Program Skarbonka Mateusza Pękala 10117

Alivia - Fundacja Onkologiczna Osób Młodych

Możesz mi pomóc oddając swój 1% podatku - środki te będą przeznaczone na zakup niezbędnych leków po chemoterapii i radioterapii oraz innych artykułów medycznych, których nie obejmuje świadczenie NFZ

U Mateusza stwierdzono nowotwór złośliwy: dronokragłokomórkowy miesek anaplastyczny ściany klatki piersiowej. Mateusz nie może pracować gdyż większość czasu spędza w szpitalu.

Tą drogą prosi o wszelką pomoc.

Wszyscy, którzy wspomogą leczenie Mateusza będą mogli skorzystać z upustu na wymianę filtrów i oleju w warsztacie Pana A. Widomskiego ul. Fatimska 43, który tym sposobem włącza się do akcji wsparcia dla Mateusza Pękala. Hasło: **pomoc dla Mateusza.**