

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 06/14 / (1047)

12. 02. 2014 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Posiedzenie Prezydium Zarządu Związku

• Prezydium Związku omówiło aktualny przebieg zebrań sprawozdawczo wyborczych (wybory zakończono już w trzech spółkach: AM Refractories, KOLPREM, HUT- PUS). Prezydium przyjęło do wiadomości kalendarz pozostałych zebrań sprawozdawczo - wyborczych NSZZ Prac. AMP SA na nową kadencję (2014 - 2018) Związku:

- 12.02. 2014 PTS SA godz. 14.00 siedziba Spółki
- 14.02.2014 UNIHUT godz. 14.00 siedziba Spółki
- 18.02.2014 ZW Profil SA godz. 13.15 siedziba Spółki
- 19.02.2014 AM SSCE godz. 12.00 Bud. „S” Kasyno
- 20.02.2014 Krakodlew godz. 13.45 siedziba Spółki
- 21.02.2014 BWZ godz. 12.00 Bud. Adm. BWZ (świetlica)
- 25.02.2014 GU godz.13.30 Bud. „S” sala 126a
- 27.02.2014 Centrala AMP SA godz. 14.00 Bud „Z” sala 126
- 28.02.2014 BWG godz. 12.00 Bud. Adm. BWG
- 4.03.2014 GJ godz. 13.00 Bud. „S” Kasyno
- 5.03.2014 AM DS. godz. 13.30 siedziba Spółki
- 7.03.2014 ZE godz. 12.00 Bud. „S” sala 126a
- 11.03.2014 EiR godz. 11.00 Bud. „S” sala 126a
- 14.03.2014 Stalownia i WP - Wierchomla
- 18.03.2014 METALODLEW godz. 13.30 siedziba Spółki
- 20.03.2014 EKO-ENERGIA godz. 14.15 Bud. „S” sala 126a
- 21.03.2014 ZK godz. 13.00 Bud. Adm. ZK
- 25.03.2014 Tubular Products godz. 14.00 siedziba Spółki
- 27.03.2014 DNA (Komórki dyrekcyjne, CKiS) godz.13.00 Bud. „S” sala 126a
- 28.03.2014 Stalprodukt - Wierchomla

Przypominamy Konferencja sprawozdawczo wyborcza WZD NSZZ Pracowników AMP SA odbędzie się **21.05.2014** roku początek obrad godz. 9.00 - Ul. Ujastek 1 Bud. „S” - Sala Teatralna.

Wszystkie formalności związane z WZD prowadzi i koordynuje Wiceprzewodniczący ds. Organizacyjnych Związku kol. Józef Kawula.

W kolejnej części Prezydium przedstawiono odpowiedź AMP SA na wystąpienie zarządów zakładowych BWZ i BWG w sprawie „zmian organizacyjnych w zarządzaniu wyrobami płaskimi”. W wyniku dyskusji przyjęto uchwałę, którą skierowano na ręce Prezesa Zarządu AMP SA Pana S. Samaddara (cytujemy poniżej) oraz zobowiązano Przewodniczącego Związku do prezentowania negatywnego stanowiska dotyczącego zmian organizacyjnych w zarządzaniu wyrobami płaskimi na spotkaniach z Zarządem AMP SA.

*Prezydium NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA działając z upoważnienia Zarządu Związku, wyraża stanowczy protest wobec planów wydzielenia ze struktur Zakładów BWG i BWZ Zakładu Logistyki. Według oceny Strony Społecznej przewidywanych oszczędności AMP SA nie uzyska poprzez zapowiadane zmiany. Papierowe uzyskanie wzrostu produktywności w efekcie nie poprawi sytuacji ekonomicznej Obszaru Wyrobów Płaskich., wręcz spowoduje dezorganizację pracy powodując zagrożenie BHP na wielu stanowiskach. Ponadto planowana zmiana wzbudza bardzo duży niepokój wśród pracowników o obecne i przyszłe miejsca pracy. NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA wnosi o jawność prac związaną z wszelkimi pracami dotyczącymi zmian organizacyjnych w AMP SA.*

Kolejny omawiany temat dotyczył protestów pracowników związanych z rozliczaniem czasu pracy pracowników 4BOP. Pomimo wystąpienie Strony Społecznej by pozostawić rozliczenie czasu pracy pracowników 4BOP na dotychczasowych zasadach (korzystniejszych dla pracowników) Strona Pracodawcy podjęła jednostronnie decyzję o miesięcznym płaceniu wynagrodzeń za czas nominalny i rozliczaniu czasu pracy po kwartale. Strona Społeczna uważa nadal, że korzystniejsze rozwiązania dla pracowników powinny być stosowane. Będziemy starali się przekonać Pracodawcę by powrócił do starego dobrze odbieranego systemu rozliczania czasu pracy.

W kolejnym punkcie spotkania przedstawiono argumentację dotyczącą zmiany stanowiska Zespołu Roboczego odnośnie rozmów na temat wzrostu płac. Strona Związkowa biorąc pod uwagę przedstawione dane analityczne z zakresu wynagrodzeń w AMP SA (mediana, średnia płaca, średnie płace pracowników 4BOP), które wskazują na to, iż 70% pracowników Spółki zarabia poniżej średniego miesięcznego wynagrodzenia, nastąpił spadek nominalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników 4BOP rok do roku a także dużych różnic płacowych, zmodyfikowała swoje stanowisko dotyczące wzrostu płac miesięcznych pracowników wnosząc o wzrost płac w składnikach stałych o kwotę 500zł. Oczekujemy konstruktywnych rozmów ze Strony Pracodawcy.

W sprawach różnych omówiono między innymi realizację „Dnia Kobiet” i dystrybucji upominków dla Pań należących do naszego Związku. Przewodniczący poszczególnych Zarządów będą mogli stosownie upominki odbierać już od 11 lutego (szczegółowych informacji udzielają kol. Halina Szpakowska i kol. Józef Kawula).

Członkowie Prezydium w trakcie dyskusji (co prawda pomimo wielokrotnych informacji prasowych) zaproponowali by jednak cyklicznie przypominać były informacje potrzebne pracownikom między innymi dotyczące obsługi ZFŚS, zapisów Regulaminu ZFŚS oraz wszystkich decyzji i uzgodnień, które wpływają na sytuację kadrowo płacową pracownika. Redakcja Kuriera Aktualności zwraca się do pracowników by na adres e-mail (stopka redakcyjna) przysyłali pytania oraz tematy, które powinny zostać omówione na łamach naszej związkowej prasy.

### Urlopy pracownicze w 2014 roku

• Zgodnie z poleceniem służbowym Dyrektora Personalnego w sprawie planu urlopów na 2014 r (weszło w życie 12 grudnia 2013 r) pracownik będzie musiał wykorzystać urlop wypoczynkowy zgodnie z zadeklarowanym w planie urlopów terminem. Pracownicy planując urlopy w dużej części uważali, że plan planem, a i tak będą mogli wykorzystać urlop w dowolnym czasie. Niestety Pracodawca uważa, że plan urlopów jest dla Stron wiążący i powinien odbywać się zgodnie z przyjętymi decyzjami pracowników, przyjmując zasadę, iż tylko w wyjątkowych przypadkach jest możliwa zmiana planowanego terminu. Apelujemy do pracowników by pamiętali o swych planach, a w sytuacjach wyjątkowych ze znacznym wyprzedzeniem zwracali się do przełożonych o zmianę terminu urlopu. Zaplanowany urlop skutkuje nie tylko wysłaniem pracownika na „wolne” ale również zmniejsza w danym miesiącu ilość posiłków. Stronie Społecznej niezwykle trudno będzie interweniować w spornych sytuacjach. Pamiętajmy wszyscy by zadbać o swój urlop tak by spędzić go w spokoju bez kłótni o termin i ilość dni.

K.W.

### Zmiany na stanowiskach w ArcelorMittal Poland, które weszły w życie 1 stycznia 2014 roku

- **Paweł Sobczak** objął stanowisko dyrektora Biura Audytu Wewnętrznego. Jego przełożonym jest dyrektor generalny ArcelorMittal Poland, Manfred Van Vlierberghe. Pan P. Sobczak raportuje także do menadżera regionu z korporacyjnego Biura Audytu Wewnętrznego - Kuntala RoyChowdhury. Pan P. Sobczak dołączył do firmy w 2010 roku jako Senior Auditor. Odpowiedzialny był za przeprowadzanie audytów w różnych obszarach działalności ArcelorMittal Poland oraz innych spółek z grupy ArcelorMittal. Wcześniej, przez ponad 4 lata, pracował dla firmy audytorskiej KPMG w Warszawie i Katowicach, gdzie zajmował się przeprowadzaniem audytów finansowych, księgowością oraz usługami doradztwa transakcyjnego. Jest On absolwentem Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie - kierunek zarządzanie i marketing ze specjalizacją finanse i rachunkowość. Obecnie jest w końcowej fazie zdobywania statusu członka Association of Chartered Certified Accountants, a także finalizuje proces zdobywania uprawnień polskiego biegłego rewidenta.
- **Michał Barycki**, Manager ArcelorMittal, objął stanowisko dyrektora ds. Kontrolingu Przemysłowego / Zarządzania Efektywnością. Jego przełożonym jest Adam Preiss, dyrektor finansowy ArcelorMittal Poland. Pan M. Barycki dołączył do firmy w 2005 roku, aby wziąć udział w tworzeniu Biura Audytu Wewnętrznego. W 2007 roku objął stanowisko dyrektora tego biura odpowiedzialnego za koordynację działań Korporacyjnego Audytu Wewnętrznego dla wszystkich jednostek grupy ArcelorMittal w Polsce. Przeprowadził szereg audytów wewnętrznych w Polsce oraz zagranicznych jednostkach Grupy mających na celu analizę procesów biznesowych, transakcji, systemów IT, doradztwo w usprawnianiu procesów, ustalanie z kierownictwem planów wdrożenia rekomendowanych rozwiązań oraz monitoring ich realizacji. Zanim dołączył do Grupy, przez 5 lat pracował w Deloitte, gdzie zajmował się usługami w zakresie audytów, księgowości i konsultingu dla firm przemysłu samochodowego, energetycznego, budowlanego i stalowego. Pan M. Bartcki uzyskał tytuł magistra na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie ze specjalizacją Finanse Przedsiębiorstw. Ukończył również studia podyplomowe w zakresie księgowości i zarządzania finansami, uzyskując status członka Association of Chartered Certified Accountants. Posiada tytuł Certyfikowanego Audytora Wewnętrznego (CIA) nadawany przez IIA (międzynarodowej organizacji zrzeszającej specjalistów z zakresu audytu wewnętrznego).
- **Maciej Oszuścik** objął stanowisko szefa Biura Kadr, Wynagrodzeń i Świadczeń. Jego przełożonym jest Monika Roznerska, dyrektor personalny. Pan M. Oszuścik rozpoczął pracę w firmie w 1990 roku, najpierw w służbach utrzymania ruchu, później pracował w Biurze Zarządu. W obszarze kadrowo-płacowym zaczynał od samodzielnego pracownika poprzez specjalistę branżowego i kierownika ośrodka. Później został zastępcą głównego specjalisty w Biurze Zarządzania Personelem, głównym specjalistą ds. kadr i rozwoju, szefem Działu Kadr i Płac (tzw. „mała centrala”), głównym specjalistą odpowiedzialnym za koordynację kadr i płac – Zagłębie („mała centrala”, Dąbrowa G., Sosnowiec). Przed objęciem nowego stanowiska Pan M. Oszuścik był kierownikiem wsparcia projektów HR. Ukończył Śląską Wyższą Szkołę Zarządzania w Katowicach, a także Politechnikę Częstochowską, w obu przypadkach specjalizację Zarządzanie zasobami ludzkimi. Ukończył również studia podyplomowe w Wyższej Szkole Bankowej w Chorzowie – Podatki; na Uniwersytecie Jagiellońskim w Krakowie – Podyplomowe Studia Prawa Pracy; na Politechnice Śląskiej w Zabrzu – Zarządzanie kadrami oraz w Wyższej Szkole Handlu i Finansów Międzynarodowych w Warszawie – Zarządzanie potencjałem społecznym. Zdał także egzamin na członków rad nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa Ministerstwa Skarbu Państwa.
- **Grzegorz Macek** objął stanowisko szefa Biura Planowania i Raportowania Zatrudnienia. Jego przełożonym pozostaje Monika Roznerska, dyrektor personalny. Nowe biuro powstało z połączenia dwóch: Raportowania i Budżetowanie HR, a także Planowania i Optymalizacji Zatrudnienia. Pan G. Macek pracę w ArcelorMittal Poland rozpoczął w 2004 roku jako specjalista w dziale finansow-

wym. Później, w 2009 roku przeszedł do Akademii Postępu, gdzie zajmował się wieloma projektami, takimi jak ARMP, Patrole Bezpieczeństwa, SSGA Local Program. Zanim dołączył do ArcelorMittal, pracował w instytucjach finansowych. Pan G. Macek uzyskał tytuł magistra na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie.

- **Bogusława Łapaj** objęła stanowisko kierownika wsparcia HR, obszar wyrobów długich w Biurze Rozwoju Pracowników i Projektów HR. Jej bezpośrednią przełożoną jest Anna Wyczęsany, kierownik ds. rozwoju pracowników i projektów HR. Do ArcelorMittal Poland dołączyła w październiku 2006 r. Przed objęciem obecnego stanowiska pełniła funkcję szefa procesów i projektów kadrowych oraz szefa Biura Kadr, Wynagrodzeń i Świadczeń. Zanim dołączyła do ArcelorMittal Poland pracowała jako kierownik Działu Personalnego w Kimberly-Clark S.A. Pani B. Łapaj ma 18-letnie doświadczenie w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Jest absolwentką Akademii Ekonomicznej w Krakowie.

- **Jacek Kurlandt** został nominowany na stanowisko kierownika wsparcia HR, oddział wyrobów płaskich i koksownie. Jego przełożoną jest Anna Wyczęsany, kierownik ds. rozwoju pracowników i projektów HR. Pan J. Kurlandt dołączył do ArcelorMittal Poland w 1993 roku - do Huty Florian. Pracował w dziale informatycznym. W 1999 roku został zastępcą działu kadr, a rok później szefem Biura Zarządu i Nadzoru Właścicielskiego. W 2003 roku objął stanowisko zastępcy dyrektora nadzoru właścicielskiego. Później był dyrektorem Biura Planowania i Optymalizacji Zatrudnienia. Przed objęciem nowego stanowiska Pan J. Kurlandt był dyrektorem Biura Planowania i Optymalizacji Zatrudnienia. Pan J. Kurlandt uzyskał tytuł magistra ekonomii na Akademii Ekonomicznej w Katowicach. Ukończył studia podyplomowe w AGH w Krakowie z zakresu nowych metod zarządzania i nowych technologii w hutnictwie, jak również w ZTI w Warszawie z zakresu zarządzania grupą kapitałową.

- **Mateusz Antos** 1 maja 2013 roku objął stanowisko dyrektora Biura Prawnego ArcelorMittal Poland. Jego przełożonym jest Monika Roznerska, dyrektor personalny, a funkcjonalnie raportuje do Surjita Ghosh, Country Manager ArcelorMittal Poland. Pracę w ArcelorMittal rozpoczął w 2008 roku na stanowisku prawnika w Biurze Prawnym i Obsługi Zarządu ArcelorMittal Poland. W 2009 roku, po uzyskaniu wpisu na listę radców prawnych, Pan M. Antos objął stanowisko głównego specjalisty – radcy prawnego. Przed dołączeniem do Grupy Pan M. Antos był pracownikiem kancelarii prawnych. W 2004 roku Pan M. Antos ukończył studia prawnicze na Uniwersytecie Śląskim. W latach 2004 – 2007 odbył aplikację prokuratorowską, a od roku 2008 do 2009 odbywał aplikację radcowską zakończoną wpisem na listę radców prawnych. W roku 2009 ukończył studia podyplomowe w Szkole Głównej Handlowej – Akademia Spółek.

**Z ostatniej chwili !!!!** Dość nieoczekiwanie otrzymaliśmy informację od służb Komunikacji AMP SA o złożeniu rezygnacji z zajmowanego stanowiska przez Pana **Janusza Soboszczyka** Dyr.. Obszar Wyrobów Płaskich : **Informujemy, że 6 lutego br. pan Janusz Soboszczyk złożył rezygnację z pełnienia funkcji dyrektora zarządzającego Oddziału Wyrobów Płaskich. Do czasu powołania jego następcy obowiązki Janusza będzie pełnił pan Jan Staniewski**



ArcelorMittal

**Rusza program Mini Grantów „Działam, pomagam, jestem wolontariuszem”**

• Jeżeli bierzesz aktywny udział w życiu społeczności lokalnych, działasz na rzecz organizacji pozarządowych, jesteś członkiem stowarzyszenia, pomagasz innym, jednym słowem jesteś wolontariuszem – ten program kierujemy do Ciebie! Zaprezentuj nam swoją działalność, przedstaw projekt i złóż wniosek do 7 marca a możesz zdobyć dla organizacji, w której jesteś wolontariuszem, nawet 20 tys. zł. Regulamin oraz niezbędne dokumenty możesz znaleźć w Intranecie pod linkiem: <http://studnia/Strony/main.aspx> (dostęp tylko po zalogowaniu w firmie) oraz w Biurze Odpowiedzialności Biznesu Arcelor- Mittal Poland. Wszystkie informacje o projekcie możecie uzyskać pod nr telefonu: 32 776-79-54 lub adresem e-mail: [magdalena.kusmierz@arcelormittal.com](mailto:magdalena.kusmierz@arcelormittal.com)

*Zespół Odpowiedzialności Biznesu*



### **Nabór dzieci do przedszkoli na rok przedszkolny 2014/2015**

Fundacja Nasze Dzieci informuje, że **od 17 lutego do 14 marca 2014** prowadzony będzie nabór dzieci na rok przedszkolny 2014/2015 do Niepublicznego

Przedszkola ArcelorMittal Poland „**Równe Przedszkolaki**” zlokalizowanego w Dąbrowie Górniczej, przy ul. Kasprzaka 74a oraz do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland „**Akademia Małych Pociągów w Krakowie**”, zlokalizowanego w Krakowie, na Osiedlu Centrum A nr 14. W roku szkolnym 2014/2015 tj. z dniem 1 września 2014 r., rodzice będą pokrywać koszty czesnego oraz wyżywienia (catering) w kwocie łącznej nie większej niż 400 zł./dziecko/miesiąc. Z tytułu nieobecności dzieci w przedszkolu, rodzicom będzie przysługiwał zwrot będący iloczynem dziennej stawki za catering oraz ilości dni nieobecności dziecka, z uwzględnieniem postanowień procedury zgłaszania nieobecności.

Rodzice będą mogli ubiegać się o dofinansowanie ze środków pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci - do 100% kosztów czesnego oraz ze środków MOPS - do 100% kosztów wyżywienia, a pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. dodatkowo o dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu z ZFŚS. Do rozpatrzenia będą przyjmowane tylko i wyłącznie wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie **od 01.01.2008 r. do 31.12.2011 r.**, które są jednocześnie dziećmi pracowników spółek: ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o., ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o., CUTIRON Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Sp. k. oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. pracowników spółek MP Services Sp. z o.o. i MP Transactions Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o. oraz wnioski dzieci rodziców spoza ww. spółek, które uczęszczały już do ww. przedszkoli w roku szkolnym 2013/2014. Zainteresowani rodzice/opiekunowie prawni proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do dyrekcji odpowiedniego przedszkola:

**Równe Przedszkolaki**, Dąbrowa Górnicza, ul. Kasprzaka 74a, kom. 668-514-940, email: [przedszkole@rowne-przedszkolaki.pl](mailto:przedszkole@rowne-przedszkolaki.pl)  
**Akademia Małych Pociągów**, Kraków, Os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501-354-901, email: [przedszkole@ampkrakow.pl](mailto:przedszkole@ampkrakow.pl)  
 w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: **wniosku o przyjęcie dziecka do przedszkola oraz karty informacyjnej/zgłoszenia dziecka do przedszkola.**

Druki dokumentów zgłoszeniowych można pobierać również ze strony internetowej: [www.fundacja-naszedzieci.pl](http://www.fundacja-naszedzieci.pl). **Prosimy o dokładne i czytelne wypełnianie dokumentów.** Ogłoszenie wyników naboru do przedszkoli: drogą elektroniczną na adres e-mail wskazany przez rodziców w dokumentach zgłoszeniowych.

**Spotkania informacyjne** dla rodziców, których dzieci nie uczęszczały do naszych przedszkoli odbędą się w poszczególnych przedszkolach w następujących terminach:

- Równe Przedszkolaki - **27 lutego 2014 o godz. 17.00**
- Akademia Małych Pociągów - **5 marca 2014 o godz. 17.00.**

Szczegóły oferty dostępne są na [www.fundacja-naszedzieci.pl](http://www.fundacja-naszedzieci.pl)



**Wielu może więcej**  
**KRS 0000052378**  
**Hutnicza Fundacja**



**Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza**

Panie będące Darczyńcami Fundacji, w tym Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. oraz jej Spółek w dniach 20 i 27 lutego 2014 r. na **kompleksowe bezpłatne specjalistyczne konsultacje: - ginekologiczne/badanie i USG ginekologiczne/ wraz z cytologią LUB badanie USG piersi z konsultacją, które odbędą się w siedzibie Centrum Medycznego „Ujastek”.**

**Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu 17 lutego 2014 r., w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58.**

**Ilość miejsc ograniczona**

**Pamiętaj o Fundacji – wypełniając PIT za rok 2013.**

### **Pierwsze zmiany płacowe w Grupie AcelorMittal**

• ArcelorMittal Galati ogłosił, iż od 1 stycznia 2014 roku wzrasta wynagrodzenie pracowników w związku z zakończeniem negocjacji układowych:

1. Wzrost podstawowego wynagrodzenia wszystkich pracowników ArcelorMittal Galati o 50 RON brutto, począwszy od 1 stycznia 2014
2. Ponadto, wszyscy pracownicy, brygadziści i wyłączeni od pracy na produkcji i konserwacji, z tytułu wykształcenia technicznego - otrzymają nową premię z okazji Dnia Zdrowia i Bezpieczeństwa, w dniu 28 kwietnia 2014 r., w wysokości 120 RON brutto. Nowa premia zostanie przyznana tylko osobom, które w poprzednim roku nie uległy wypadkowi przy pracy na terenie zakładu lub u kontrahentów.
3. Premię w wysokości 150 RON, która zostanie wypłacona w grudniu 2014 r., jeśli spółka osiągnie zysk.

Na poziomie zakładu, pakiet jest równoważnością 5% średniego wzrostu przychodów. Dla pracowników i brygadzystów pakiet równoważny jest ze średnim wzrostem dochodów o 6%, w tym wzrost bazowego wynagrodzenia nawet do 5,2%.

Z społecznego punktu widzenia ArcelorMittal Galati dokłada wszelkich wysiłków na rzecz ochrony miejsc pracy i dochodów pracowników, w racjonalny sposób. Spółka wyraża swoje przekonanie, że w obecnych trudnych warunkach rynkowych, nowy pakiet CLA stwarza podstawy kontynuacji działalności jednostki. Zakład dziękuje wszystkim pracownikom za ich ciężką pracę, poświęcenie, zrozumienie trudnej sytuacji w jakiej się znajdujemy oraz za zaangażowanie na rzecz przekształcenia naszej jednostki.

### **Za mały wzrost płacy minimalnej**

• Od 1 stycznia płaca minimalna wzrosła o 80 zł. Pensja pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu nie będzie mogła być niższa niż 1680 zł brutto. Realnie pracownik otrzyma jednak tylko ok. 50 zł więcej. Tyle wyniesie podwyżka netto po odliczeniu daniny dla fiskusa. Realnie do ręki pracownik dostanie więc ok. 1237 zł. Zmiana wysokości płacy minimalnej rzutuje na inne stawki i opłaty. Na przykład od wysokości płacy minimalnej uzależniony jest limit maksymalnej wysokości odprawy za zwolnienia grupowe. Zgodnie z prawem nie może przekroczyć 15-krotności minimalnego wynagrodzenia. Od 1 stycznia będzie to zatem ok. 25,2 tys. zł. Wzrosła także wysokość minimalnego wynagrodzenia przysługującego pracownikowi za czas niewykonania pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy (postoj) czy daterek za pracę w nocy. Krytycznie do propozycji Rządu odniosły się trzy największe centrale związkowe: OPZZ, NSZZ „Solidarność” i Forum ZZ. Ich zdaniem minimalne wynagrodzenie powinno wzrosnąć o 120 zł, czyli do kwoty 1.720 zł. Pod koniec czerwca związki zawodowe zawiesiły swój udział w Komisji Trójstronnej. Wobec braku porozumienia na temat płacy minimalnej w Komisji Trójstronnej, w rozporządzeniu z 11 września Rada Ministrów ustaliła wysokość minimalnego wynagrodzenia. Z propozycją Rządu zgodził się Związek Pracodawców. Pod względem nominalnej wartości płacy minimalnej, wyrażonej w euro, Polska zajmuje 12. pozycję wśród 21 krajów Unii, które posiadają regulacje dotyczące jej wysokości. W przeliczeniu na wspólną walutę unijną minimalna płaca wynosiła u nas wówczas ok. 393 euro. To aż prawie pięć razy mniej niż w Luksemburgu (tutaj minimalnie zatrudniony na pełny etat pracownik musiał otrzymać 1874 euro) i blisko cztery razy mniej niż w Belgii (1502 euro). Od 2015 r. płacę minimalną zamierzają wprowadzić Niemcy. Stawkę ustalono na poziomie ok. 8,50 euro za godzinę, czyli ok. 35 zł. To oznacza, że za Odrą będzie ponad 3,5 razy wyższa.

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) [www.nszpzs.pl](http://www.nszpzs.pl);**



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.**  
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A**  
**tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**  
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

**„Chata pod Pustą” w Wierchomli**

Obok naszego obiektu wypoczynkowego znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla. Wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os. dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os. Ceny pokoi: pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł /doba, pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba, pokój 4 osobowy z łazienką 260 zł/doba, pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba, apartament 260 zł/doba, domek 6 osobowy 270 zł /doba.

\* W terminie do 22.03.2014 wynajem pokoi i domków tylko w pakiecie nocleg i wyżywienie (śniadanie i obiadokolacja).

**Członkowie NSZZ Prac. AMP SA zniżką 50% na noclegi.**

**Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem**

**Jednodniowe wyjazdy na narty**

- **Białka Tatrzańska** 35 zł, LUTY każda sobota i niedziela w miarę sprzyjających warunków. Miejsca wyjazdu: Al. J. Pawła II, przystanek naprzeciw NCK - 06:50 ; Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 7:10; Rondo Matecznego (parking obok Georytu) - 7:20 ; Borek Fałęcki (stacja benzynowa BP) – 7.25



- **Wierchomla** - 40 zł LUTY każda sobota w miarę sprzyjających warunków. Miejsca wyjazdu: Nowa Huta Al. Jana Pawła, obok NCK -06:30; Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) -06:50; Rondo Mateczny (parking obok Georytu)-07:00; Dworzec PKP w Płaszowie parking-07:10



**Biuro Turystyczne HUT-PUS SA**  
**ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków**  
**tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41**

**BIURO TURYSTYCZNE HUT – PUS S.A. ORGANIZUJE WYJAZDY KRAJOWE I ZAGRANICZNE W SEZONIE ZIMOWYM I LETNIM! OFERUJEMY:**

- WYPOCZYNEK DLA DZIECI I MŁODZIEŻY
- ŚWIADCZENIA PROFILAKTYCZNE
- WYPOCZYNEK PO PRACY
- WYJAZDY INTEGRACYJNE
- BILETY WSTĘPU DO KIN, TEATRÓW I NA KONCERTY itp.

**ZAPRASZAMY PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A. ORAZ EMERYTÓW I RENCISTÓW.**

BIURO TURYSTYCZNE HUT- PUS S.A. ORGANIZUJE WYPOCZYNEK DLA DZIECI, WCZASY DLA DOROSŁYCH: WYCIECZKI KRAJOWE, WYCIECZKI ZAGRANICZNE, IMPREZY W KARNAWALE, KULIGI Z OGNISKIEM, PIELGRZYMKI (KANONIZACJA OJCA ŚWIĘTEGO W RZYMIE), PROFILAKTYKĘ ZDROWOTNĄ WYJAZDOWĄ, PROFILAKTYKĘ STACJONARNĄ W CENTRUM REHABILITACJI „EDMED” SP Z O.O. NA UL. SZYBKIEJ 27 W KRAKOWIE. SKŁADANIE OSWIADCZENIA I WNIOSKÓW ODBYWA SIĘ WYŁĄCZNIE W HUT-PUS S.A

ZAPRASZAMY PRZEZ CAŁY ROK DO SIEDZIBY BIURA OD GODZINY **7:30 DO GODZINY 15:30.**

ZGODNIE Z ZAPISEM REGULAMINU ZFŚS SKŁADANIE OŚWIADCZEŃ I WNIOSKÓW DOTYCZĄCYCH DOFINANSOWANIA ODBYWA SIĘ TYLKO W SIEDZIBIE HUT- PUS S.A UL. MROZOWA 1 POKÓJ 16.

**tel. +12 643 87 40 /fax: +12 643 87 40**

**e-mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl) [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)**



**Turniej Piłki Nożnej o Puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP SA**

• W dniu 22.02.2014r w hali sportowej w Zielonkach rozegrany zostanie Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP SA. Organizatorem Turnieju jest hutniczy TKKF. Zgłoszenie przyjmuje oraz informację udziela kol. Kazimierz Pyż tel 600 360 653 do 17.02. 2014 r.



**UWAGA !!! Nowe propozycje ubezpieczenia dla pracowników**

• Szanowni Państwo. W nawiązaniu do przekazanej Państwu w ubiegłym miesiącu propozycji rozszerzenia warunków grupowego ubezpieczenia w PZU Życie SA i zgłaszanych przez Państwa do Pracodawcy różnych wątpliwości z tym związanych zachęcamy Państwa do szczegółowego zapoznania się propozycją PZU Życie SA. Pragniemy zwrócić uwagę na korzyści wynikające z rozszerzenia zakresu ubezpieczenia – **zwiększenie ilości placówek realizujących świadczenia Opieki Medycznej** (na przykład z 2 dotychczasowych placówek w Krakowie do około 30, w Dąbrowie Górniczej podobnie, a w całej Polsce około 1000 placówek), co bardzo usprawni Państwu korzystanie z ubezpieczenia zdrowotnego Opieka Medyczna bez względu na to gdzie się Państwo znajdujecie.

Dodatkową korzyścią jest rozszerzenie bezpłatnego dostępu do kolejnych specjalności lekarskich - nowe specjalizacje w bezpłatnym zakresie ubezpieczenia to **reumatolog i pulmonolog.**

Kolejną jedną korzyścią wynikającą z rozszerzenia programu ubezpieczeniowego jest **dobudowanie karty lekowej PZU – Antybiotyk.** Pozwala ona na obniżenie ceny antybiotyków o 80%. Należy zwrócić uwagę iż antybiotyk, to nie tylko preparaty stosowane w leczeniu zapalenia górnych dróg oddechowych ale są to również kremy antybiotykowe, maści, krople do oczu i uszu i wiele innych (.....)

Szereg korzyści wynikający z przystąpienia do rozszerzonego wariantu ubezpieczenia generuje jednocześnie wzrost składki miesięcznej o kwotę 5,70 zł/ osobę.

**W związku z powyższym prosimy aby osoby, które do tej pory nie podjęły jeszcze decyzji w sprawie skorzystania z nowej propozycji przekazały swoją decyzję osobom wyznaczonym do dnia 1 marca 2014.**

W przypadku dodatkowych pytań lub wątpliwości czy chęci uzyskania szczegółowych informacji na temat możliwości korzystania ze świadczeń, do Państwa dyspozycji pozostają pracownicy PZU Życie SA: W Krakowie – Kierownik ds. Klienta Korporacyjnego p. Monika Tomczyk

**Karta Lekowa PZU** gwarantuje zniżkę na antybiotyki. Ubezpieczony płaci jedynie 20% ceny antybiotyku, pozostałe 80% finansuje PZU. Pełen wykaz aptek i antybiotyków objętych ubezpieczeniem dostępny jest na [pzu.pl](http://pzu.pl) oraz pod numerem **801 102 102.**

**UWAGA !!! Pracownicy którzy jeszcze nie otrzymali karty antybiotykowej mogą otrzymać zastępczą kartę w Biurze Obsługi PZU Bud. „S” II piętro pok. 207.**

**Rozszerzony zakres ubezpieczenia:** opieka podstawowa - dostęp do lekarza rodzinnego, internisty, pediatry ze zniżką 50% w stosunku do ceny usługi obowiązującej u świadczeniodawcy; opieka specjalistyczna - **Bezpłatny dostęp do lekarzy specjalistów w następujących poradniach: ginekologiczna, urologiczna, chirurgiczna, pulmonologiczna, reumatologiczna;** bezpłatny dostęp do badań: glukoza we krwi, morfologia krwi z pełnym różnicowaniem granulocytów, odczyn opadania krwinek czerwonych (OB.), badanie ogólne moczu (profil).

**Pamiętajmy,** wystarczy wykonać telefon na całodobową infolinię: 801 405 905 lub 22 505 15 48, dokonać zgłoszenia i umówić termin wizyty lub badania. Potwierdzenie terminu i miejsca wizyty otrzymuje się sms-em lub mailem.

**Przypominamy,** że prawie każdy z pracowników AMP, ubezpieczony w PZU Życie posiada Kartę Klubu PZU Pomoc w Życiu. Jest ona przydatna w wielu sytuacjach życiowych, z dostępem do ciekawych ofert (taką ofertę w najbliższym czasie otrzyma każdy z ubezpieczonych), jak również upoważnia ona do specjalnej, dodatkowej 10% zniżki przy ubezpieczeniu majątkowym.