

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Zespół Roboczy

• 5 lutego odbyło się pierwsze spotkanie Zespołu Roboczego w 2013 roku. Tematem głównym spotkania była sprawa wdrożenia systemu płacowego SAP w AMP SA. W związku z problemami jakie wynikły podczas przejścia z systemu BANN na system płacowy SAP udział w spotkaniu wzięli: Dyr.. Personalna AM SSC Pani Anna Bartosz i liderzy odpowiedzialni w Spółce za wdrożenie nowego systemu, przedstawiciele Firmy WIPRO Poland Sp. z o.o., która przejęła rozliczenie płac pracowników AMP SA oraz osoby odpowiedzialne z obszaru HR AMP SA Pani Bogusława Łapaj oraz Pan Maciek Oszuścik. Pomimo, iż od trzech lat trwały prace nad wdrożeniem nowego systemu płacowego nie obyło się bez poważnej wpadki. Wielu pracowników reklamowało źle naliczone płace, źle wygenerowane potrącenia składek tych po stronie Pracodawcy jak i tych po stronie pracownika. Praktycznie wszystkie potrącenia (Związki Zawodowe, PKZP, SKOK, PZU i inne) nie zostały odpowiednio zaksięgowane, a instytucje, które miały otrzymać wymienione składki pracowników dopiero po interwencjach otrzymały je z dwu tygodniowym opóźnieniem. Pracownikom nie został naliczony prawidłowo odpis na Pracowniczy Program Emerytalny oraz w wielu przypadkach nie zostały zaksięgowane potrącenia na fundusz remontowy. Pracodawca na wstępie oświadczył, iż w sytuacji opóźnienia przelewu, odsetki zostaną pracownikom naliczone automatycznie. Niestety zarówno Związki Zawodowe jak i PKZP czy PZU muszą (jeśli chcą) wystąpić o naliczenie odsetek bankowych indywidualnie. Strona Społeczna pytała kto powinien ponieść koszty tego „bałaganu”, i tu o dziwo nie otrzymaliśmy jednoznacznej odpowiedzi. Czyżby umowy o świadczenie tych usług zostały niekorzystnie wynegocjowane i sam zleceniodawca poniesie koszty tych poprawek? Te pytania pozostają bez odpowiedzi, jednak mamy nadzieję „kiedyś” usłyszeć całą prawdę o decyzjach dotyczących zmiany systemu płacowego. Zaistniała sytuacja spowodowała utratę przez pracowników wiarygodności i zaufania do Pracodawcy w sprawie wyliczania wynagrodzeń. W dyskusji Strona Społeczna zażądała dostarczenia przez Pracodawcę do czasu wyeliminowania błędów podwójnych pasków płacowych generowanych z systemu BANN oraz SAP. Kolejna „wpadka” dotyczyła infolinii. Zapowiadany system wyjaśniania błędów przez infolinię nie sprawdził się. Co prawda Panie odbierające telefony informowały pracowników o zapisach płacy w systemie SAP ale już na pytania o rozbieżności i brakujące pozycje nie potrafiły odpowiedzieć. Przyjmowane pytania jak to określił Pracodawca są „kolejkowane” i jakiś czas będziemy musieli poczekać na stosowną odpowiedź. Kolejny zgłoszony temat dotyczył zaświadczeń dla pracowników. Dotyczy to wniosków dla celów wewnętrznych (zapomogi, cele socjalne) oraz dla instytucji zewnętrznych jak ZUS, Banki gdzie wymaga się oryginalnych druków, a te niestety są skanowane i wysyłane do Firmy WIPRO gdzie zostaje wniosek lub zaświadczenie odpowiednio wypełnione. Następnie jest ponownie skanowane i dopiero wysyłane do odbiorcy. Tak więc pracownik otrzymuje „skan ze skanu” w dość wątpliwej jakości.

Ponadto wydłużył się okres oczekiwania na zaświadczenia potrzebne pracownikom. Z otrzymanych informacji wynika, że na wewnętrzne zaświadczenia oczekuje się nawet 18 dni (?). A miało być tak pięknie.. dyrekcja zapewniała pracowników, że wszelkie zaświadczenia będą dostępne w ciągu 24 godzin. Jak się okazało były to tylko słowa... Przedstawiciele AMP SA także i tym razem zapewniali Stronę związkową, iż w ciągu 30 dni zostanie określony termin, w którym pracownicy będą otrzymywać stosowne zaświadczenia. Kończąc temat dotyczący wdrażania nowego systemu płacowego Pracodawca poinformował, iż zostaje przywrócony poprzedni system wysyłania do banków (dwa dni przed terminem) poleceń przelewów pracowniczych. Apelujemy do pracowników o skrupulatne (dla własnego dobra) sprawdzenie pasków zarobkowych za miesiąc styczeń 2013 roku. W drugiej części spotkania poruszono kwestię wstrzymanego dodatku mistrzowskiego, stawek pracowników przenoszonych z 4BOP do ruchu jednozmianowego oraz premii za tzw „oszczędne chorobowe”. Kwestie te zostaną przedstawione Stronie związkowej na kolejnym spotkaniu tj. 19 lutego. W sprawie wydzielenia Wykańczalni, Pracodawca poinformował, iż 6 lutego dyr.. Generalny Pan Manfred Van Vlierberghe otrzyma końcową prezentację prac dotyczących tego drażliwego tematu. Mamy nadzieję, że temat zostanie odrzucony i powróci spokój wśród załogi Wykańczalni. W sprawach różnych Strona Pracodawcy poddała pod dyskusję temat dotyczący obchodów „Dnia Hutnika”. Strona Społeczna po dyskusji w organizacjach związkowych zapewne przedstawi jednolite stanowisko w tej kwestii. Otrzymaliśmy także zapewnienie, iż kwestia zegarków dla jubilatów będzie realizowana, ale dopiero jesienią tego roku.

### Posiedzenie Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych

• 8 lutego odbyło się w Krakowie posiedzenie Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Wniesione sprawy do rozpatrzenia to: wstępne podsumowanie wykorzystania środków z ZFŚS za 2012 rok, przygotowanie do zatwierdzenia planu przychodów i wydatków z ZFŚS na 2013 rok oraz wypoczynek po pracy i rozpatrzenie złożonych zapomóg (EiR). Komisja zapoznała się z wstępnym podsumowaniem wykorzystania środków z ZFŚS. Ogólnie plan wydatków zakładał wydatkowanie prawie 17 mln zł na różne rodzaje świadczeń (wypoczynek po pracy, wypoczynek pracowników, profilaktykę zdrowotną, wypoczynek dzieci, zapomogi, pożyczki, świadczenia pieniężne, przedszkole). Według wstępnego wyliczenia wydatkowano 14,6 ml zł co stanowi 86% stopnia realizacji. Ze świadczeń skorzystało ponad 50 tys uprawnionych osób do korzystania z ZFŚS (pracownicy oraz uprawnieni członkowie rodzin, EiR). Pozostała kwota stanowi rezerwę na działalność socjalną do 31 maja tj do czasu przekazania pierwszej transzy odpisu ZFŚS przez Pracodawcę (75%) i musi wystarczyć na wszystkie rodzaje świadczeń. Niestety zapowiadane podwójne świadczenia pieniężne oraz zmniejszony odpis powodują znaczne uszczuplenie środków finansowych dostępnych dla pracowników w ramach wydatków na ZFŚS w 2013 roku. **Cd str 2**



### **APEL Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych do Posłanek i Posłów na Sejm RP o sprawiedliwość dla długoletnich pracowników**

Panie Posłanki, Panowie Posłowie!

6 lutego 2013 roku sejmowa Komisja Polityki Społecznej i Rodziny, głosami koalicji rządzącej – Platformy Obywatelskiej i Polskiego Stronnictwa Ludowego, zarekomendowała Sejmowi RP odrzucenie obywatelskiego projektu ustawy umożliwiającej przejście na emeryturę pracownikom o szczególnie długim okresie pracy – 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn, niezależnie od wieku.

W Polsce są ludzie, którzy przepracowali 35, 40 lat. Z ich zarobków finansowany jest Fundusz Ubezpieczeń Społecznych, który ma wypłacać im emerytury. Osoby te swoimi już odprowadzonymi składkami na FUS (ok. 20% wynagrodzenia) zapracowały na swoją godną starość.

Tak wynika z wyliczeń matematycznych, tak uważa Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, tak uważają setki tysięcy pracujących. Dlatego OPZZ powołał w 2010 roku Obywatelski Komitet Inicjatywy Ustawodawczej dla przeprowadzenia tych zmian. Celem naszej inicjatywy było również zachęcenie Polek i Polaków do długotrwałego opłacania składki na FUS.

OPZZ pod projektem tej ustawy zebrał wielokrotnie więcej podpisów niż jest to wymagane zgodnie z Konstytucją RP. Zrobiliśmy to z wiarą w zasady konstytucyjne obowiązujące w naszym kraju, z wiarą w sprawiedliwość społeczną w Polsce.

Nasza wiara w konstytucyjną zasadę sprawiedliwości społecznej, w Państwo Polskie załamała się 6 lutego w trakcie obrad sejmowej Komisji Polityki Społecznej i Rodziny. Okazało się, że bieżące interesy fiskalne rządzącej koalicji PO – PSL są ważniejsze niż prawa obywatelskie.

Długoletni pracownicy, ludzie którzy już dawno swoimi wpłacanymi do FUS składkami wypracowali sobie emerytury, będą musieli pracować dalej, a tak naprawdę zwiększą liczbę bezrobotnych.

Dziękujemy posłom Sojuszu Lewicy Demokratycznej oraz Prawa i Sprawiedliwości za to, że w głosowaniu przychylił się do inicjatywy obywatelskiej i poparł argumenty OPZZ, że ludziom, którzy wypracowali już swoje emerytury, Państwo Polskie powinno je zapewnić.

Panie Posłanki, Panowie Posłowie!

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych apeluje do Posłanek i Posłów na Sejm RP o odrzucenie wniosku Komisji Polityki Społecznej i Rodziny, apelujemy o rozpoczęcie prac nad obywatelskim projektem ustawy dającej godną starość długoletnim pracownikom.

Nie chodzi nam o szczegóły naszego projektu. Po zebraniu w 2010 roku podpisów już nie mogliśmy dostosować ich do ciągle zmieniającego się prawa. Jeśli Sejm RP rozpocznie prace nad projektem Panie Posłanki i Panowie Posłowie będą mogli wprowadzić właściwe zmiany.

Apelujemy do Wysokiej Izby o nieodrzucaenie obywatelskiego projektu ustawy, ale o rozpoczęcie prac nad projektem, apelujemy o sprawiedliwość, apelujemy o godną starość dla długoletnich pracowników, by gdy zabraknie im sił do pracy lub po jej utracie nie żebrali w opiece społecznej w oczekiwaniu na wypracowaną emeryturę.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych



FZZ i "Solidarność" nie wsparły OPZZ w walce o prawa emerytalne

• W dniu 6 lutego na posiedzeniu sejmowej Komisji Polityki Społecznej i Rodziny rozpatrywany był obywatelski projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, poparty podpisami kilkuset tysięcy obywateli. Głosami PO i PSL w proporcjach 17-11 projekt odrzucono. W dyskusji obok OPZZ zabrakło przedstawicieli "Solidarności" i Forum Związków Zawodowych. A szkoda bo wspólnym działaniem można więcej zadziałać, a to wszystko przecież z myślą o pracownikach.


**cd ze str nr 1...**W drugiej części spotkania rozpatrzono złożone wnioski dotyczące wypoczynku po pracy, głównie wycieczki. Biura turystyczne, które obsługują pracowników Krakowa złożyły bardzo szeroką ofertę (niestety czasami zbyt szeroką). Niektóre planowane wycieczki przez Biura są raczej katalogową propozycją nie wynikająca z zapotrzebowania pracowniczego. Jednak aby to pracownicy zdecydowali o miejscu i terminie wypoczynku większość propozycji została zaakceptowana. Pamiętaj jednak należy o przestrzeganiu minimalnej ilości osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS, które muszą wziąć udział w takim wyjeździe. Komisja bezwzględnie będzie sprawdzała ten zapis regulaminu ZFŚS. Niestety ograniczone środki finansowe powodują, że większość wycieczek nie dostała maksymalnej kwoty dofinansowania. Szczegółowe informacje znajdują się w Biurach turystycznych. Komisja zdecydowała, iż nie będzie wyrażać zgody na przesuwanie środków finansowych do innych Terenowych Komisji, uznając iż mamy bardzo szeroką ofertę wyjazdów. Komisja podtrzymała ofertę Hotelu Jaskółka tylko w zakresie 4 wyjazdów dwu noclegowych ( bez możliwości ich łączenia na dłuższy termin) oraz dwóch wyjazdów 6, 8 dniowych odrzucając dodatkowo proponowane oferty świąteczne (mogą być realizowane jedynie w ramach już proponowanych poza limitem wyjazdów). W ostatniej części spotkania Komisja rozpatrzyła złożone wnioski o zapomogi finansowe przez środowisko Emerytów i Rencistów. Komisja rozpatrzyła 242 wnioski. Kolejne spotkanie TKŚS zaplanowano na 22 lutego 2013 roku.

### **KOLPREM - jednostronne decyzje Pracodawcy dotyczące absencji chorobowe**

• W Spółce KOLPREM podsumowano działania dotyczące obniżenia współczynnika absencji w latach 2008-2012. Jak wynika z informacji nie udało się osiągnąć celu tj wskaźnika absencji chorobowej poniżej 4,29%. Współczynnik ten wzrósł w porównaniu do 2011 roku o 0,2%. Wynik ten jest w porównaniu do AM Ostrawa (1,88%) trzy krotnie wyższy. Dlatego też kadra kierownicza otrzymała w Spółce KOLPREM katalog działań dotyczący absencji chorobowej. Nikt nie zastanawiał się dlaczego pracownicy chorują, w jakich warunkach pracują i jaki mają wiek. Podjęto natomiast jednostronne decyzję dotyczące „karania” premią za tzw chorobowe. Kierownictwo Spółki ma informować pracowników, iż po zachorowaniu na łagodną i krótkotrwałą chorobę pracownik ma możliwość (nie wykorzystując zwolnienia lekarskiego - czy w takim przypadku Spółka weźmie pod uwagę powikłania wynikające z nieprawidłowego leczenia pracownika i skutki z tego płynące?) wykonywania innych zadań lub powinien wykorzystać przysługujące mu dni wolne (WS, WN, nadgodziny „S” itp.). Kuriozalnym działaniem ma być nie przyznawanie premii w całości oraz nie uwzględnianie w podwyżkach wynagrodzeń pracowników nadużywających zwolnienia lekarskie, a nawet występowanie z wnioskiem o rozwiązanie umowy o pracę. Działania te Kierownictwo Spółki ma przełożyć na grupę Mistrzów, którzy bezpośrednio nadzorują pracowników, warunkując otrzymanie przez nich dodatku mistrzowskiego wykonaniem w/w zaleceń. Nasz Związek Zawodowy nie może w żaden sposób zaakceptować tych jednostronnych decyzji Pracodawcy. W trybie pilnym wystąpiliśmy o zwołanie nadzwyczajnego posiedzenia Zespołu Roboczego, na którym oczekujemy wyjaśnienia tego bulwersującego działania. Pracownicy zaczynają czuć się łagodnie rzecz biorąc „nie swojo w pracy” i poza nią. Dalsza eskalacja takich działań przez Pracodawcę może doprowadzić do nieplanowanego „buntu” społecznego. Nikomu takie działania nie pomogą. NSZZ Pracowników AMP SA apeluje do Pracodawcy o rozsądek w podejmowanych decyzjach. Jesteśmy otwarci na rozmowy i wspólne osiągnięcie kompromisu dotyczącego także absencji chorobowej ale na ludzkich zasadach bez „ukrytego mobbingu”. Mamy nadzieję, że kolejne spotkania Stron taki kompromis wypracują dla dobra pracowników oraz zarządzających Tą Spółką by mogli w Grupie „pochwalić” się osiągniętym wskaźnikiem chorobowym.

 **KRS 00005237**  
**Wielu może więcej**  
**Podaruj sobie 1%**   
 ArcelorMittal Foundation  
**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej**  
*Zaprasza Darczyńców Fundacji w dniu 21 lutego 2013 roku*

na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, organizowane przy wykorzystaniu środków finansowych z grantu przyznanego przez ArcelorMittal Foundation, na działania realizowane na rzecz profilaktyki zdrowia, tj: badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych LUB badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne **Rejestracja telefoniczna w dniu 18 lutego 2013 r. w godz. 9-12, pod nr telefonu : 787 610 696** Badania i konsultacje odbędą się w siedzibie „Centrum Medycznego” Ujastek Sp. z o.o. **pawilon B gab. nr 33. Ilość miejsc ograniczona.**



### **Porady prawne: Nie można zastąpić wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych premią uznaniową.**

Prawo do premii nie zostało określone ogólnymi przepisami kodeksu pracy. Najczęściej wynika tylko z wewnętrznych postanowień obowiązującego u danego pracodawcy układu zbiorowego pracy lub regulaminu wynagradzania, albo bezpośrednio z umowy o pracę. Premia jest uzupełniającym składnikiem [wynagrodzenia](#) za pracę. W praktyce jest jednak bardzo istotna, zwłaszcza gdy jej wysokość jest znaczna lub gdy ma ona charakter stały, a [wynagrodzenie](#) zasadnicze pracownika jest niewysokie. Pracodawcy wprowadzają premie, aby stymulować i mobilizować pracowników do osiągania jak najwyższej jakości oraz wydajności pracy. Jest to bardzo poważny i skuteczny czynnik motywowania pracowników. W [praktyce](#) wytworzyły się dwa zasadnicze rodzaje premii: regulaminowa i uznaniowa. Obie te nazwy funkcjonują także w doktrynie i orzecznictwie. Jednakże podkreślić należy, że decydujące znaczenie ma nie nazwa tego składnika wynagrodzenia, lecz jego faktyczny charakter prawny wynikający z treści umownych postanowień stron lub z przepisów płacowych obowiązujących u danego pracodawcy. Podobnie wskazywał w tym zakresie Sąd Najwyższy w wyroku z 29 kwietnia 2005 r. (III PK 11/05 OSNP 2005/23/374). [Nie można zastąpić wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych premią uznaniową.](#)

### **Potrącenie z wynagrodzenia. Można bez zgody pracownika?**

Zgodnie z art. 87 § 1 Kodeksu pracy, pracodawca może potrącać należności z wynagrodzenia za pracę bez zgody pracownika. Dotyczy to jednak określonych zobowiązań, a jeśli jest ich więcej, to musi być przy tym zachowana odpowiednia kolejność. Pracodawca może potrącić z wynagrodzenia pracownika bez jego zgody następujące należności: 1) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych; 2) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne; 3) zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi; 4) kary pieniężne przewidziane w art. 108 K.p. Należności te potrącają się w podanej wyżej kolejności z wynagrodzenia netto, czyli po odliczeniu składek na ubezpieczenie, zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składki zdrowotnej (mimo że ta ostatnia nie jest bezpośrednio wymieniona w przepisach), aż do momentu osiągnięcia wyznaczonej ustawowo granicy, która w przypadku świadczeń alimentacyjnych wynosi 3/5 wynagrodzenia, a przy egzekucji innych należności oraz zaliczek pieniężnych 1/2 wynagrodzenia. Z tym, że potrącenia, o których mowa w art. 87 § 1 pkt 2 i 3 K.p. nie mogą w sumie przekroczyć 1/2 wynagrodzenia, a łącznie z potrąceniami, o których mowa w § art. 87 § 1 pkt 1 K.p. - 3/5 wynagrodzenia. Niezależnie od tych potrąceń pracodawca może potrącić kary pieniężne za nieprzestrzeganie ustalonej organizacji i porządku pracy w granicach określonych w art. 108 § 3 K.p. Ponadto z wynagrodzenia za pracę mogą być też odliczone, w pełnej wysokości, kwoty wpłacone w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za które pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia (art. 87 § 7 K.p.). Niezależnie od powyższych ograniczeń wolną od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę w wysokości minimalnego ustawowego wynagrodzenia przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne, 75 proc. minimalnego wynagrodzenia przy potrącaniu zaliczek pieniężnych udzielonych pracownikowi i 90 proc. wyżej wymienionego wynagrodzenia przy potrącaniu kar pieniężnych. Inne należności, nie wymienione w art. 87 § 1 i 7 K.p. mogą być potrącone tylko za zgodą pracownika. Pojęcie wynagrodzenia za pracę dla potrzeb ochrony przed potrąceniami ze strony pracodawcy dokonywanymi na podstawie art. 87 k.p. należy rozumieć szeroko. Obejmuje ono bowiem nie tylko wynagrodzenie w ścisłym tego słowa znaczeniu, a więc wynagrodzenie zasadnicze, ale również dodatki (np. stażowy, funkcyjny) oraz inne zmienne składniki wynagrodzenia (np. wynagrodzenie za nadgodziny).

### **Prognozy na 2013r sugerują ostrożny optymizm.**

 Rzeczywista konsumpcja stali w Europie spada i najprawdopodobniej jeszcze będzie spadać. Mimo, że można zaobserwować początkowe oznaki stabilizacji na rynku, rekordowy poziom bezrobocia oraz programy oszczędnościowe będą powodować, że popyt utrzyma się na niskim poziomie. Poza Europą oczekujemy, że popyt na stal wzrośnie w tym roku. W Chinach już można zauważyć wzrost, mimo, że rząd chiński nie planuje wprowadzenia dodatkowych programów stymulujących wzrost, a konsumpcja stali wzrosła o 3%. W USA, wzrost konsumpcji stali będzie słabszy niż w roku 2012, ale oczekujemy wzrostu aktywności w budownictwie częściowo w związku z huraganem Sandy. Popyt na stal w Afryce, Azji, Ameryce Południowej będzie rósł szybciej z wyjątkiem Japonii (tam przewiduje się spadek popytu). Wskaźniki ekonomiczne:

- Wskaźnik aktywności finansowej (PMI) dla Europy oznacza spowolnienie, inne rynki, w tym gospodarki wschodzące w Azji, odnotują delikatny wzrost w roku 2013.
- PKB w strefie Euro spada od trzeciego kwartału 2011, w najlepszym wypadku sytuacja może się ustabilizować w pierwszym kwartale 2013.
- Strefa Euro - ryzyko załamania rynków finansowych oddała się w związku z programem wykupu obligacji przez Europejski Bank Centralny;
- Wskaźniki w USA są pozytywne szczególnie w przypadku zatrudnienia i indeksu satysfakcji konsumpcyjnej.
- Wskaźnik aktywności finansowej (PMI) w Chinach powrócił do poziomu powyżej 50 punktów w związku ze zwiększoną produkcją, sprzedażą i inwestycjami pod koniec roku.
- Chiny: sytuacja w budownictwie się stabilizuje.
- Unia Europejska: produkcja zmalała o 4%, sprzedaż samochodów zmalała o 8,2%, budownictwo spada.
- W październiku 2012 roczna produkcja stali surowej wyniosła 1,48 mld ton; wzrosła tylko 0,5% w stosunku do roku ubiegłego, mimo wzrostu produkcji w Chinach o 6%.

**Produkty płaskie** • Chiny: ceny blachy walcowanej na gorąco w kręgach (HRC) kształtują się na poziomie 545 USD za tonę, z powodu niskich stanów magazynowych najprawdopodobniej wzrosną na początku 2013. • W Stanach Zjednoczonych ceny blachy gorąco walcowanej wynoszą 660 USD; wyższa cena złomu będzie miała wpływ na finalną cenę. • W UE popyt jest wciąż słaby, ale kończą się już zapasy magazynowe. Ceny rosną od 490 USD na północy, różnica wyrównuje się z cenami na południu. • W Rosji ceny blachy gorąco walcowanej HRC spadły do 525 USD za tonę, ale w styczniu 2013 ceny wzrosły w związku ze zwiększonym popytem.

**Produkty długie** • W Europie cena za gatunek złomu E3 wynosi 290 € i ma wzrosnąć. Ceny kształtowników kategorii 1 wyniosą 650 € - za styczeń - mimo słabego popytu. • W grudniu ceny złomu w USA były stabilne. Ceny produktów zbrojeniowych również były stałe na poziomie 705 USD FOB. Plany inwestycyjne rządu Brazylii w infrastrukturę portową mają pobudzić sektor budownictwa. *Skrót tekstu Sophie Evans, we współpracy z Julianem Steerem, ekonomistą w Grupie.*

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;**



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.****UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)**Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem**

**1. Budapeszt 12 – 14.04.2013** - cena 690 zł dofinansowanie 345 zł  
W cenie: transport autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 1 obiadokolacja w restauracji, 1 kolacja regionalna w czardzie, rejs statkiem po Dunaju, ubezpieczenie, opieka pilota i miejscowego przewodnika. W programie: zwiedzanie m. in. Bazylika św. Stefana, ulica Vaci, Góra Gelerta, kościół św. Małgorzaty, Baszta Rybacka, Zamek Królewski, rejs statkiem po Dunaju, kolacja w czardzie, zwiedzanie Szentendre: kościół św. Piotra i Pawła, Muzeum Marcepanu, katedra serbska.

**2. Szlakiem Piastowskim 1 – 5.05.2013** - 1050 zł dofinansowanie 525 zł. W cenie: transport autokarem, 4 noclegi w pok. 2,3 os. z łazienkami, 4 śniadania, 4 obiadokolacje, 1 obiad, opiekę pilota, przewodników, bilety wstępu, ubezpieczenie, podatek Vat. W programie: zwiedzanie m. in. Gołuchów, Śmielów, Koszuty, Kórnik, Rogalin, Poznań, Ostrów Lednicki, Biskupin, Gniezno, Licheń

**3. Wiedeń + Morawski Kras 30.05 – 2.06.2013** - 920 zł dofinansowanie 460 zł. W programie zwiedzanie: Ołomuniec, Wiedeń, Schonbrunn - letnia rezydencja carska, Morawski Kras – Park Krajobrazowy. W cenie: przejazd autokarem, 3 noclegi w hotelu w Wiedniu pokoje 2-3 osobowe z łazienkami, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, opiekę miejscowego przewodnika, opiekę pilota, ubezpieczenie KL i NNW. Cena nie zawiera biletów wstępu do zwiedzanych obiektów

**4. PARYŻ - WERSAL - 30.04 – 05.05.2013** Cena: Pracownicy ArcelorMittal Poland SA i Emeryci - 672,50 zł, Pozostałe osoby - 1345 zł. W programie: zwiedzanie Paryża, Wersal, Luwr, Łuk tryumfalny, Mantmartre, Plac Pigalle, wieczorny rejs statkiem po Sekwanie. W cenie: przejazd autokarem klasy lux (WC, video, barek, klimatyzacja), opłaty drogowe na trasie przejazdu, 3 noclegi w hotelu \*\*/\*\* (typ Campanille, Formula, Premier Class) na obrzeżach Paryża (pokoje 2, 3 – os. z łazienkami), 3 śniadania kontynentalne, 4 obiadokolacje, opiekę pilota - przewodnika ubezpieczenie, podatek VAT. **Ważne informacje:** cena nie zawiera biletów wstępu do zwiedzanych obiektów, rejsu po Sekwanie, biletów na metro, opłat lokalnych przewodników + ok. 60 EUR, program zwiedzania Paryża realizowany jest w oparciu o komunikację miejską /metro/. dopłata do pokoju 1 osobowego + 290 zł, kolejność zwiedzania może ulec zmianie



**Z prasy: Huta w Koszycach potrzebuje nowej energetyki.** Zakłady stalowe US Steel Koszyce badają możliwość współfinansowania przez Słowację zakładowej energetyki. W grę wchodzi inwestycja warte setek milionów euro. Od kilku miesięcy trwają spekulacje, czy amerykański koncern pozostanie na Słowacji, czy też z niej wyjdzie. Amerykanie tłumaczą, że ze względu na spowolnienie gospodarcze perspektywy dla branży nie są najlepsze. Co ważne, zakłady nadal wymagają wielomilionowych inwestycji. Aktualnie najważniejszym wyzwaniem jest kwestia zagwarantowania dostaw energii. Obecna elektrociepłownia zgodnie z przepisami Unii Europejskiej musi zostać zamknięta w 2016 roku. Koncernu nie stać na samodzielną odbudowę mocy. Potrzeba na to kilkaset milionów euro. Wymienione muszą być m.in. trzy kotły. W tej sprawie prowadzone są rozmowy z władzami w Bratysławie. Szczegółów na razie brak. Problem w tym, że państwo nie może bezpośrednio wspomóc koncern, bo mogłoby to zostać zakwestionowane przez Komisję Europejską i uznane jako tzw. niedozwolona pomoc państwa. Z drugiej strony Słowacji bardzo zależy na utrzymaniu inwestora i dalszej produkcji w Koszycach. Bezpośrednio tamtejsza huta zatrudnia kilkanaście tys. pracowników, pośrednio miejsc pracy jest kilka razy więcej.

**Tata Steel inwestuje w stale dla motoryzacji.** Tata Steel uruchomiło w ośrodku badawczo - rozwojowym w Holandii nowe laboratoria, w których będą opracowywane nowoczesne, ultra mocne stale dla motoryzacji i sposoby łączenia różnych rodzajów stali w strukturze nadwozi

Firma zainwestowała w ośrodek w holenderskiej hucie IJmuiden 2,3 mln EUR. Ma on zwiększyć zdolność Tata Steel do produkcji przyszłych generacji stali dla motoryzacji. Mają one być lżejsze, mocniejsze i bardziej odporne na skutki zderzeń. Koncern chce ściśle współpracować z największymi producentami aut, wspomagając ich nie tylko opracowywaniem nowych rodzajów stali, ale także sposobów ich łączenia w konstrukcji nadwozi. Tata deklaruje, że to najnowocześniejszy obiekt tego typu na świecie, łączący cechy linii produkcyjnej, która tłoczy blachy na gorąco wytwarzając z nich części samochodowe i laboratorium badawczego, monitorującego wiele cech pracy linii i jej otoczenia, m.in. temperaturę, ciśnienie, skład atmosfery, działające siły. - Zmodernizowany obiekt pozwoli nam bliżej współpracować z naszymi kontrahentami z branży motoryzacyjnej nie tylko w celu stworzenia nowych, bardziej zaawansowanych stali, których coraz bardziej potrzebują, ale także dla poprawy procesów technologicznych jakie stosują w swoich zakładach podczas przetwarzania tej stali - powiedział Henrik Adam, dyrektor handlowy Tata Steel Europe. Formowanie na gorąco jest coraz częściej stosowane przez producentów do wytwarzania elementów konstrukcji nadwozi odpornych na zderzenia. Wykorzystywane do ich produkcji stale muszą mieć bardzo wysoką wytrzymałość, ale być najlżejsze jak to możliwe. Obecnie formowane na gorąco elementy z wysokogatunkowej stali stanowią 20 proc. wagi niektórych spośród ostatnio zaprezentowanych modeli. Szczególnie szybko rośnie zastosowanie stali wzmacnianych domieszkami boru.

**Uwaga pracownicy Huty i Spółek**

**Biuro Obsługi PZU Życie** zaprasza pracowników, którzy nie są do tej pory ubezpieczeni, do przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie. Jest to najkorzystniejsza forma ubezpieczeń na życie. Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników podmiotów obsługiwanych zmalał do minimum (2-3 dni) po wprowadzeniu elektronicznego systemu przesyłania danych. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.

**Biuro Obsługi PZU Życie** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

**Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórki).

Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: \* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne.

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z bardzo szeroką i atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZUS.A. Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU i aktywacji karty „PZU Pomoc w Życiu”. Wiele osób ubezpieczających swoje mieszkania, czy samochody kieruje się wyłącznie ceną ubezpieczenia. Należy jednak zwracać uwagę na zakres ochrony, jakość likwidacji szkody, czy też dodatkowych możliwości jakie w tym przypadku oferuje PZU S.A. Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki.

**UWAGA!!!! Spółka POLISHUT przygotowała w porozumieniu z Centrum „Ujastek” harmonogram bezpłatnych przesiewowych badań profilaktycznych dla Pracowników AMP SA i Spółek hutniczych:**

- Badanie ciśnienia śródgałkowego (cel: badanie przesiewowe w kierunku jaskry) - 20.03.2013r paw B pok 3 - badanie dla pierwszych 40 osób. Zapraszamy wszystkich chętnych na w/w badania.