

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 06/12 / (959)

08.02.2012 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Posiedzenie Zespołu Roboczego

• 31 stycznia odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego w 2012 roku. Porządek spotkania: Kontynuacja rozmów nt. zmian płacowych roku 2012; Kontynuacja rozmów nt. Porozumienia w sprawie zmiennej sytuacji produkcyjnej w AMP S.A.; Sprawy różne.

W pierwszej części spotkania Strona Związkowa podtrzymała swoje stanowisko, iż wzrost funduszu wynagrodzeń o 6%, licząc od średniej płacy w wysokości 4700 zł powinien nastąpić z dniem 1.01.2012r. Zasady podziału wzrostu płac pracowników pozostają nie zmienione. W nawiązaniu do w/w propozycji, Strona Pracodawcy przedstawiła zmodyfikowaną propozycję dotyczącą podziału środków na wzrost płac roku 2012, zgodnie z którą z dniem 01.01.2012 r. powinien nastąpić wzrost funduszu wynagrodzeń o 4,1%, licząc od średniej płacy w wysokości 4700 zł. Strona Pracodawcy podtrzymała jednocześnie swoje dotychczasowe propozycje dotyczące podziału środków na wynagrodzenia. Strony uzgodniły, iż stanowisko Organizacji Związkowych zostanie przedstawione na kolejnym spotkaniu Zespołu Roboczego. Strona Związkowa wniosła dodatkowo o przedstawienie danych z roku 2011, a dotyczących awansów pionowych i poziomych wśród pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych. W drugiej części spotkania Strona Związkowa przedstawiła zmodyfikowaną propozycję wynagradzania pracownika w czasie „postojowego”, zakładającą wypłacenie pracownikowi: 80% wynagrodzenia, w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym miesiącu kalendarzowym nie przekracza 16 dni roboczych, zgodnie z obowiązującym harmonogramem czasu pracy, 75% wynagrodzenia, w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym miesiącu kalendarzowym przekracza 16 dni roboczych, zgodnie z obowiązującym harmonogramem czasu pracy, 70% wynagrodzenia, w przypadku pracownik zostaje zwolniony z obowiązku świadczenia pracy w sposób ciągły na okres od 1 do 2 miesięcy kalendarzowych, a o zwolnieniu tym pracownik zostanie poinformowany, co najmniej 7 dni wcześniej, 60% wynagrodzenia, w przypadku pracownik zostaje zwolniony z obowiązku świadczenia pracy w sposób ciągły na okres od 2 do 3 miesięcy kalendarzowych, a o zwolnieniu tym pracownik zostanie poinformowany, co najmniej 14 dni wcześniej, przy czym przez wynagrodzenie, o którym mowa powyżej, rozumie się wynagrodzenie zwaloryzowane o wzrost płac dokonany z dniem 01.01.2012 r. lub wynagrodzenie liczone, jak za ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, jednak nie mniej niż płaca zasadnicza., z przyjęciem zasady o odliczeniach dotychczas stosowanych. W nawiązaniu do w/w propozycji ustalono, że Strona Pracodawcy odniesie się do niej na kolejnym spotkaniu Zespołu Roboczego.

W części spotkania dotyczącej spraw różnych: Strona Związkowa: zwróciła uwagę na zły stan techniczny autobusów komunikacji wewnątrzzakładowej, obsługiwanej przez Zakład Transportu Samochodowego Sp. z o.o. w DG; zwróciła się z zapytaniem w zakresie ewentualnego „przejścia części pracowników ZS O/

Kraków do spółki PPIOZM „HK-Cutiron”; wniosła o wyjaśnienie pojęć: szkolenie wewnętrzne (SZW) i zewnętrzne (SZZ) w związku z wprowadzeniem, nowej Karty ewidencji czasu pracy. Uczestnictwo w SZW (w tym w ośrodku szkolenia na os. Złota Jesień) zostaje zakwalifikowane, jako zachowanie uprawnienia do posiłku, a uczestnictwo w SZZ pozbawia pracownika tego uprawnienia w dniu przebywania na szkoleniu; zwróciła uwagę, iż wraz z wydaniem Pisma Okólnego nr 7/2011 DK, pracownicy wypełniając „wniosek urlopowy” nie dysponują obecnie kopią w/w w dokumencie, wymaganą do wypłaty „wczasów pod gruszą” z ZFŚS.

Strona Pracodawcy poinformowała, że do w/w kwestii odniesie się na kolejnym spotkaniu Zespołu Roboczego.

Spotkanie z dyr.. Zarządzającym Oddziału Wyrobów Płaskich oraz z dyr.. Zarządzającym Oddziału Surowcowego

• 6 lutego odbyło się spotkanie dyr.. Oddziału Wyrobów Płaskich (Pan Jacek Woliński) i Surowcowego (Pan Czesław Sikorski) z przedstawicielami organizacji związkowych działających w Krakowie. Pierwszy zabrał głos dyr.. Jacek Woliński informując o dobrych prognozach produkcyjnych na pierwszy kwartał 2012 roku. W styczniu wysłano 110 tys ton wyrobów gotowych, podobny poziom jest planowany w dwóch kolejnych miesiącach pierwszego kwartału. Zapotrzebowanie na nasze wyroby podyktowane jest prawdopodobnie „wyczyszczeniem” magazynów przez dużych odbiorców oraz korzystną ceną tych wyrobów. Niestety brak jest stabilnej prognozy na kolejne kwartały. W obszarze Wyrobów Płaskich realizowane są programy, które mają doprowadzić do obniżenia kosztów produkcji, a także do poprawy funkcjonowania poszczególnych Zakładów. Ważnym elementem w tym działaniu jest oczywiście BHP. Dyr.. J. Woliński wspominał także o działaniu w obszarze Wyrobów Płaskich tzw „patroli bezpieczeństwa” i ich wpływu na stan BHP. Ważnym elementem w ostatnim czasie jest dbałość o zdrowie pracowników. W niektórych halach produkcyjnych temperatura spadła do -17°C. Dyrektorzy Zakładów zobligowani zostali do zabezpieczenia odpowiednio ogrzanych pomieszczeń oraz dodatkowych posiłków gorących dla tych osób, które zmuszone były przebywać okresowo w tak niskich temperaturach.

Z kolei Dyr.. Czesław Sikorski mówiąc o produkcji przypomniał, iż WP w Dąbrowie Górniczej pomimo zapowiedzi o wyłączeniu pracuje nadal. Pracuje także bez „wiszącego” nad nim zagrożenia WP w Krakowie. Wszystko to podyktowane jest koniecznością uzupełnienia produkcji w Zakładach i Hutach Grupy ArcelorMittal, których obszary surowcowe zostały czasowo lub na stałe zatrzymane. Niestety tak jak w obszarze Wyrobów Płaskich tak i w Części Surowcowej dobra prognoza obejmuje tylko pierwszy kwartał obecnego roku. Wszyscy mają nadzieję, że koniunktura na wyroby hutnicze zostanie utrzymana i nasze huty będą pracować i osiągać zysk. Duża produkcja obecna niestety nie przekłada się na wynik. Według wstępnych informacji styczeń może zamknąć się ujemnym wynikiem. To jeszcze jak mówi Dyr.. Cz. Sikorski efekt kosztownych surowców.... **cd str nr 2**

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

SPOTKANIE PRZEWODNICZĄCYCH ZARZĄDÓW ZAKŁADOWYCH NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

• 1 lutego gośćmi posiedzenia Zarządu NSZZ Prac. AMP SA byli Dyr.. Kadr i Relacji Społecznych Pan Andrzej Węglarz oraz Gł. Specjalista ds. Kadr i Relacji Społecznych Pan Cezary Koziński. Celem spotkania było przedstawienie informacji w sprawie Planu zatrudnienia na 2012 rok oraz negocjacje podwyżek wynagrodzeń także na 2012 rok. Członkowie Zarządu mieli okazję zapytać przedstawicieli Pracodawcy o wszystkie nurtujące ich sprawy. W pierwszej części spotkania Goście zaprezentowali w szczególności plan zatrudnienia (plan oraz wybrane szczegóły przedstawiliśmy w poprzednim Kurierze Aktualności) oraz strukturę zwolnień w 2011 roku. Zwolnienia w 2011r w AMP SA (łącznie ze ZKZ) objęły 318 pracowników, a przyjęcia w tym inkorporacja z AM SG Sp. z o.o., objęły łącznie 514 pracowników. Według informacji Dyr.. A. Węglarza redukcja zatrudnienia odbywała się głównie w oparciu o porozumienie Stron (99 osób) i także w tym roku Pracodawca będzie proponował pracownikom programy osłonowe. Głównie tzw. Programy E-24, E-36, E-48. Niestety na dzień dzisiejszy nie zostały wypełnione wszystkie procedury, a także nie ma pewności co do końcowych wielkości odpraw dlatego też zebrani nie poznali konkretnych kwot. To samo dotyczy środków finansowych na tzw. Program dobrowolnych odejść. Jedyną pewną wiadomością to ta, iż wysokość odprawy będzie składała się z trzech części tj. staż pracy; szybkość reakcji - zależna od miesiąca - oraz kwota zależna od indywidualnej stawki pracownika. Ponadto Dyr.. A. Węglarz potwierdził, iż końcowy termin przewidziany na redukcję zatrudnienia to koniec czerwca 2012 roku. Z kolei Pan Cezary Koziński omówił stan negocjacji płacowych. Przedstawił propozycję Pracodawcy (wskaźnik wzrostu wynagrodzeń 4,1%) oraz wszystkie dodatkowe korzyści płynące z wprowadzenia podwyżek. Przypomniał także o dodatkowym obciążeniu Pracodawcy od lutego 2012 roku tj o wzroście składki emerytalnej o 2% (kwotowo w skali roku to około 9 mln zł). Po przedstawionych prezentacjach dotyczących w/w tematów członkowie Zarządu w odniesieniu do planu zatrudnienia (odpraw) oraz poziomu podwyżek wynagrodzeń zwrócili uwagę, iż jednak największe skutki tych działań poniosą pozostający w zatrudnieniu pracownicy (przybędzie im zdecydowanie więcej obowiązków za niewspółmierne wynagrodzenie). Brak harmonizacji wynagrodzeń, kominy płacowe to kolejny temat, o który pytano. Niestety ta normalizacja może być zrealizowana jedynie przy wydzieleniu i tak już ze skromnych podwyżek odpowiedniej puli. Pozostając przy płacach pytano Pracodawcę o ujednoczenie PPE. Ta kwestia mogłaby już teraz być regulowana w ramach obecnego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń. Kolejne pytania dotyczyły reorganizacji Zakładu WP i Stalowni. O łączeniu wszyscy słyszeli, a jednak oficjalnie nikt w służbach HR tego nie potwierdza. Wiele pytań dotyczyło Programu WFP 15 15 i list pracowników typowanych do zwolnienia na poszczególnych Zakładach krakowskiego oddziału. I tu także Pracodawca zapewniał, iż na każdym szczeblu mogą następować zmiany, a o odejściu będzie przede wszystkim decydował pracownik. W trakcie dyskusji okazało się, iż dyrektorzy poszczególnych Zakładów zaplanowali także tzw wydzielenia do innych podmiotów, i co ciekawe wydaje się nie zawsze skonsultowane z podmiotem, który miałby przejąć pracowników (?). Obawiamy się, że będzie to kolejna grupa przewidziana do zwolnienia. W ostatniej części spotkania głos zabrali przedstawiciele Spółek hutniczych. Pytano przede wszystkim czy zasady przyjęte w AMP SA podczas negocjacji będą automatycznie zastosowane w Spółkach i czy planowane są także zwolnienia w Spółkach. Pracodawca zapowiedział, iż po zakończeniu negocjacji w

AMP SA, Spółki będą mogły uruchomić podobny poziom wynagrodzeń, a środki na większe podwyżki muszą pochodzić z przychodów wypracowanych na „zewnątrz”. W końcowej części spotkania dyr.. A. Węglarz poinformował zebranych o uruchomieniu dodatkowych środków finansowych (oszczędności związane z chorobowym) w ramach funduszu premiowego. Sprawa ta nie jest dobrze odbierana przez załogę i budzi wiele kontrowersji. Pojawily się z tego tytułu i wzajemne pretensje nawet do osób, które przebywały w szpitalu. Podsumowując spotkanie Zarządu Związku z przedstawicielami Pracodawcy, Przewodniczący kol. Janusz Lemański zaapelował do Pracodawcy o wzięcie pod uwagę podczas negocjacji płacowych wszystkich czynników wpływających na poziom płac, zarówno tych zewnętrznych jak poziom inflacji jak i tych wewnętrznych związanych ze zwiększoną odpowiedzialnością i wielokrotnieniem zadań. Dyr.. A. Węglarz jest otwarty na kolejne spotkania i jest gotów spotykać się prowadząc jak podkreślał merytoryczną dyskusję. Za słowa krytyki oraz (te mniej liczne) pochwały podziękował zebranych.

cd ze str nr 1... zakupionych w IV kwartale 2011 roku. Niestety nie pomaga w produkcji sroga zima, a właściwie mrozy. Powodują one przede wszystkim wzrost kosztów związanych z rozmrażaniem wagonów. I tak np. obecnie zdolność produkcji spieku w Krakowie to jedynie 50%, właśnie z powodu siarczystego mrozu. Część swego wystąpienia dyr.. Cz. Sikorski poświęcił odpowiedzi na pytanie o istnienie Części Surowcowej w Krakowie. Niestety produkcja surówki w Krakowie jest w porównaniu do DG o wiele za droga, dlatego prowadzone są analizy, które mają poprawić ten stan rzeczy. Zapewne jednym z tych elementów są jak nazwał dyrektor plany połączenia WP i Stalowni w jeden organizm. Efekt synergii w postaci połączenia niektórych biur i powstałe w ten sposób oszczędności mogą mieć wpływ na koszty produkcji. Kolejne prowadzone analizy dotyczą produkcji spieku. Produkcja krakowska jest znacznie droższa od tej w Dąbrowie. Ale jak zapewnia dyr.. Sikorski i w tej części można znaleźć poprawę. Analizuje się także możliwości krakowskiej taśmy spiekalniczej pod kątem utylizacji odpadów. Wszystkie te działania mają doprowadzić do zagwarantowania istnienia Części surowcowej w Krakowie, a planowane kolejne modernizacje WP powinny sprawić, iż kosztowo Kraków w produkcji surówki będzie jednym z najlepszych w Grupie AM.

Obecny na spotkaniu SzeF Kadr i Płac O/Kraków Pan Zbigniew Gąska omówił redukcję zatrudnienia w 2011 roku. Dla porównania 31.XII.2010r pracowało w Krakowie 4324 osoby, a na dzień 1.01.2012r pracuje 4433 osoby. Wzrost zatrudnienia (sztuczny) jest efektem inkorporacji pracowników z AM SG Sp. z o.o. Pan Z. Gąska przypomniał o nowych angażach od 1.02. (włączenie bonu nabiłowego). Ponadto omówił sytuację związaną z oszczędnościami za chorobowe. W tej dziwnej rywalizacji wygrała krakowska koksownia (300 tys zł do podziału dla pracowników), drugie miejsce zajął O/Świętochłowice (200 tys zł), a trzecie WZG z Krakowa (150 tys zł).

W ostatniej części spotkania związkowcy pytali obecnych między innymi o: planowane zwolnienia w Części Surowcowej oraz o pracowników Spiekalni? Niestety pracownicy muszą się liczyć z „przymusową” ofertą pracy w DG. Dyr. Cz. Sikorski zapowiedział, że do 15 marca zostaną przedstawione szczegółowe plany w sprawie zatrudnienia. Wyjaśnił także sytuację związaną z dostarczaniem spiekem z DG. Po wspólnych (Kraków i Dąbrowa) analizach obecnie paliwo powstałe (460 kg/tonę surówki) daje jedno z I miejsc w Europie. Zgłoszone problemy: z wyjazdem br nr4 (brak skrętu w lewo); problemy z przewozami (uszkodzone tory) oraz sprawa dalszego losu Bud. „Z” i „S” zostały przyjęte. Odpowiedzi zapewne poznamy na kolejnym spotkaniu.



Wielu może więcej *podaruj sobie 1%*

KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej

zaprasza na bezpłatne specjalistyczne konsultacje w dniach:

- 17 lutego 2012 r. (piątek): - echo serca - od godz. 14.00

- 20 lutego 2012 r. (poniedziałek):

ortopedyczne /usg/ - od godz. 7.00

spirometria - od godz. 8.00

urologiczne /usg, uroflometria/ - od godz. 10.00

endokrynologiczne - od godz. 12.30

21 lutego 2012 r. (wtorek):

spirometria - od godz. 8.00

endokrynologiczne - od godz. 12.30

ginekologiczne - od godz. 13.30

22 lutego 2012 r. (środa):

spirometria - od godz. 8.00

kardiologiczne /ekg/ - od godz. 17.00

23 lutego 2012 r. (czwartek):

spirometria - od godz. 8.00

okulistyczne - od godz. 10.15

24 lutego 2012 r. (piątek): - spirometria - od godz. 8.00

Rejestracja telefoniczna na konsultacje

odbedzie się w dniu 15 lutego 2012 r., w godz. 9.00-12.00

tel.: 787 610 696

Konsultacje będą przeprowadzane w siedzibie Ujastek Spółka z o.o. sp. k. Kraków, ul. Ujastek 3, za wyjątkiem konsultacji endokrynologa, które będą przeprowadzane w Przychodni Lekarskiej na Kurdwanowie, ul. Wysłouchów 13

boty od godziny 06:00 do poniedziałku do godziny 06:00.

4/ brama nr 4 - ruch osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych) oraz dostawczych do 3,5 T; okresowo wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: **otwarta w godzinach od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 15:30 oraz od 21:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta;**

- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: **stale zamknięta;** ruch pieszych przejmują bramy nr 1 i nr 3, ruch pojazdów osobowych i dostawczych - brama nr 1.

5/ brama nr 5 - ruch osób i pojazdów ciężarowych nie wymagających ważenia; czynna okresowo wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: **otwarta w godzinach od 5:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta,**

- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: **stale zamknięta,** ruch pieszych przejmują bramy nr 1 i nr 3, ruch pojazdów ciężarowych - brama nr 3.



**TKKF ArcelorMittal Poland
Mistrzem Polski Hutników
w Piłce Nożnej**



W dniach 27-29.01.2012r w Zawierciu

rozegrane zostały XXIX Międzynarodowe Halowe Mistrzostwa Polski Hutników w Piłce Nożnej. W Turnieju udział wzięło 19 zespołów reprezentujących Huty oraz Zakłady przemysłu metalowego. Drużyny w wyniku losowania zostały podzielone na cztery grupy eliminacyjne:

Gr I: CELSA Ostrowiec, Koksownia Przyjaźń DG, ArcelorMittal O/ Dąbrowa Górnicza, ArcelorMittal O/Sosnowiec. **Gr II :** KGHM Huta Głogów, CMC Zakłady DG, Huta Trzyniec (Czechy), Huta Cynku Miasteczko Śląskie. **Gr III:** TEKSID IRON Skoczów, TKKF ArcelorMittal O/Kraków, KGHM Huta Miedzi Cedynia, Metalurgia Radomsko. **Gr IV:** KGHM Huta Miedzi Legnica, ALUMETAL Kęty, Huta Łabędy Gliwice, KOVO Huty Bratysława (Słowacja), HV Holding Pietrzak. Do drużyn w eliminacji dołączyły gospodarz turnieju CMC Zawiercie oraz zwycięzca z 2011 roku STALPRODUKT SA. Drużyna krakowska po pomyslnie zakończonych eliminacjach trafiła do grupy **B** wraz z STALPRODUKTEM SA oraz KGHM Hutą Głogów. Krakowianie wygrali z Hutą Głogów 4:0 oraz pokonali Stalprodukt SA 3:1 i awansowali do ćwierćfinału. Nasza drużyna wygrywają z HV HOLDING Pietrzak 5:1 awansowała do półfinału gdzie ponownie przyszło się jej zmierzyć z Stalproduktem z Bochni. I tym razem krakowianie okazali się lepsi wygrywając 4:1, tym samym awansując do finału, gdzie zmierzyli się z Metalurgią Radomsko. W meczu o trzecie miejsce Stalprodukt SA przegrała z gospodarzami turnieju CMC Zawiercie i zajął IV miejsce. Trzecie miejsce zajęła drużyna CMC Zawiercie. W meczu finałowym TKKF ArcelorMittal Poland O/Kraków zremisował w regulaminowym czasie z Metalurgią Radomsko 2:2. Tak więc Mistrza Polski Hutników wyłoniły rzuty karne, które lepiej wykonywali krakowianie, wygrywając 3:1. Reprezentacja **TKKF ArcelorMittal Poland SA O/Kraków** została Mistrzem Polski Hutników na rok 2012. Królem strzelców Turnieju został zawodnik z Krakowa Jakub Podgórski. Reprezentacja TKKF ArcelorMittal Poland SA O/Kraków występowała w składzie: Michał Starmach, Mariusz Mrowiec, Damian Korfel (kapitan drużyny), Daniel Klim, Jakub Podgórski, Marcin Pitula, Grzegorz Napora, Krzysztof Filipczak, Łukasz Nocoń, Robert Stanula, Paweł Brak, Stanisław Zięba. Kierownikiem drużyny była Łucja Kumpicka, a opiekunami: Kazimierz Pyż, Krzysztof Zięba, Janusz Czachowski. Sponsorami Mistrza Polski Hutników - drużyny TKKF ArcelorMittal Poland O/Kraków byli: AMP SA, NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz Spółki UNIHUT SA i MADROHUT SA. Zwycięzcom serdecznie gratulujemy.



Zmiana organizacji ruchu w krakowskim oddziale.

W celu minimalizacji zagrożeń wynikających z natężenia ruchu pojazdów w punktach kontrolnych oddziału, planujemy - począwszy od dnia 01.02.2012 r.

- wprowadzić następujące zmiany w organizacji ruchu osób i pojazdów przez bramy wjazdowe huty:

1/ bramy nr 1A (wjazd) i 1B (wyjazd) - ruchu osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych) oraz pojazdów dostawczych o ładowności do 3,5 T; **otwarte przez całą dobę we wszystkie dni w roku.**

2/ brama nr 2 - ruch osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych), dostawczych do 3,5 T oraz niektórych pojazdów ciężarowych PTS S.A., okresowo wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: **otwarta w godzinach od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 15:30 oraz od 21:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta;**

- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: **stale zamknięta;** ruch pieszych przejmują bramy nr 1 i nr 3, ruch pojazdów osobowych i dostawczych - brama nr 1, ruch pojazdów ciężarowych PTS S.A. - brama nr 3.

3/ brama nr 3 - **czynna przez 24 godziny przez wszystkie dni w roku**, w następujący sposób:

a/ dla ruchu osób - **otwarta przez całą dobę we wszystkie dni w roku;**

b/ dla ruchu pojazdów wymagających ważenia - **otwarta w dni robocze od poniedziałku od godziny 06:00 do soboty do godziny 06:00.**

c/ dla ruchu innych pojazdów o ładowności powyżej 3,5 T - **otwarta w dni robocze od godziny 23:00 do godziny 6:00 oraz od so-**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl
„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• *Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

WYCIECZKI PLANOWANE W 2012 ROKU

- Warszawa - 23-25.03. - 580 zł (dofinansowanie 250zł)
- Trójmiasto - 19-22.04. - 880 zł (dofinansowanie 350zł)
- Puszcza Białowieska + Wilno – 1-5.05. 950zł (dofinansowanie 350zł)
- Bieszczady + Lwów 7-10.06.— 770zł (dofinansowanie 350zł)
- Licheń – 19-20.05., 7-8.07. - 320 zł
- Zamość + Lublin 7-9.09. - około 460zł
- Budapeszt 28-30.09. - około 700zł
- Poznań + Berlin 19-21.10. - około 700zł
- Pobyt świąteczny – Wielkanoc 6-10.04.2012 Krynica. Pobyt z wyżywieniem 3 x dziennie, transport autokarem, pokoje z łazienkami. Cena 530 zł/os. Do wszystkich wyjazdów możliwość dofinansowania dla Pracowników AMP SA oraz uprawnionych członków rodziny zgodnie z zapisami ZFŚS, a także dla Emerytów i Rencistów Huty.


**WCZASY REGENERACYJNE 2012
oraz wczasy dla osób 50 +**

Propozycje biura dotyczące organizacji „pobytów regeneracyjnych” oraz pobytów dla Pracowników, którzy ukończyli 50 lat życia, w miejscowościach, które mają długie tradycje w organizowaniu aktywnego wypoczynku

- Iwonicz Zdrój – Sanatorium „Sanvit”
- Iwonicz Zdrój – Sanatorium Uzdrawiskowe „Górnik”
- Szczawnica – Sanatorium „Solar Spa” Adria i Julia
- Szczawnica – Sanatorium „Budowlani”
- Krynica – Domy wczasowe „Tryumfy”
- Krynica – Dom Wczasowy „Lido”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy Rehabilitacyjny „Marzenie”
- Zakopane - Ośrodek Wypoczynkowy „Zakopiec”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy „Jaskółka”
- Wierchomla Mała – Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą”
- Świnoujście – Ośrodek Wczasowy – Rekreatywny „Graal”
- Dziwnówek – Centrum Rehabilitacji i Wypoczynku „Jantar”
- Dźwirzyno – Ośrodek Wypoczynkowo-Leczniczy „Społem”
- Kołobrzeg – Ośrodek Wypoczynkowo – Rehabilitacyjny „Wistom”
- Kołobrzeg – Sanatorium Uzdrawiskowe „Koral Live”
- Mielno – Ośrodek Rehabilitacyjny – Wypoczynkowy „Anastazja”
- Rabka – Sanatorium „Cegielski”

Z prasy: Stalprodukt złożył ofertę na ZGH Bolesław. Stalprodukt złożył w ministerstwie skarbu wiążącą ofertę na zakup 86,92 proc. udziałów w ZGH Bolesław. ZGH "Bolesław" SA to największy w Polsce producent i dostawca cynku elektrolitycznego, posiadający dominującą pozycję na rynku krajowym. Zakup tej spółki ma być wynikiem realizacji strategii rozwoju grupy Stalprodukt, która obok wzmocnienia dotychczasowych obszarów działania, zakładała dalszy rozwój poprzez wejście w nowe obszary działalności i przejęcia - czytamy w komunikacie firmy. Przejęcie ZGH Bolesław umożliwiłoby również Stalproduktowi dwukrotne zwiększenie przychodów ze sprzedaży i znaczącą dywersyfikację prowadzonej działalności. W celu realizacji planowanego przejęcia zarząd spółki przewiduje wykorzystanie efektu dźwigni finansowej i pozyskanie finansowania zewnętrznego w wysokości do 50 proc. wartości transakcji.

Z prasy: Związkowcy z CGT: ArcelorMittal może zwolnić w Europie 6 tys. Osób. Istnieją obawy, że ArcelorMittal zlikwiduje w Europie około sześć tys. miejsc pracy - ostrzegła w środę centrala związkowa CGT, zapowiadając jednocześnie na 6 lutego spotkanie związków zawodowych w Brukseli. Związkowcy rozważać będą dzień mobilizacji w Europie. Według przedstawiciela CGT, Jacques'a Laplanche'a, gigant metalurgiczny zamierza zlikwidować w Europie blisko sześć tysięcy miejsc pracy do końca 2012 roku. W minionym tygodniu ArcelorMittal Poland poinformował, że do końca 2012 roku zmniejszy zatrudnienie o tysiąc osób wobec stanu z końca grudnia roku 2011. Redukcja nastąpi w różnych formach - od odejść na emeryturę i inne świadczenia po zwolnienia za odprawą. Według informacji hutniczego koncernu powodem zwolnień jest niski popyt na stal w Europie, który utrzymuje się w dalszym ciągu na poziomie zaledwie 75 proc. zapotrzebowania sprzed kryzysu. Nic nie wskazuje na to, by w najbliższym czasie można było mówić o powrocie do poziomu z 2008 roku. Wcześniej metalurgiczny gigant informował, że 630 osób zatrudnionych w filii koncernu w czeskiej Ostrawie przystało dobrowolnie na rozwiązanie umów o pracę. Grupa ArcelorMittal, która jest w trakcie restrukturyzacji swoich mocy produkcyjnych w Europie poinformowała też o zamiarze zamknięcia na czas nieokreślony stalowni elektrycznej w Madrycie, po definitywnej likwidacji dwóch pieców hutniczych w Liege w Belgii (co oznacza utratę 580 miejsc pracy). Związkowcy obawiają się, że koncern postąpi podobnie wobec zakładów metalurgicznych Schifflange i Rodange w Luksemburgu, choć zarząd firmy wspomina na razie jedynie o "tymczasowym ograniczeniu aktywności" - pisze AFP. Według Laplanche'a, zapowiedziane redukcje w Polsce i Czechach "to zaledwie pierwsza faza, ponieważ docelowo (ArcelorMittal) chce zlikwidować 50 proc. personelu" w krajach Europy Środkowej. Przedstawiciel CGT dodaje, że przewidywane jest też, do końca roku 2012, dobrowolne rozwiązanie 1 tys. umów o pracę w Galati w Rumunii. "Ta polityka przestoju +tymczasowo-definitywnych+ pozwala grupie nie realizować swoich zobowiązań dotyczących oczyszczania miejsc (gdzie usytuowane są zakłady - PAP)" - podkreśla Laplanche, dodając, że prócz miejsc pracy związanych z produkcją, zagrożonych jest 500 stanowisk w działach dystrybucji i 300 w działach informatycznych. Pod koniec września 2011 roku ArcelorMittal zatrudniał na całym świecie 265 tys. osób - pisze AFP. Sam koncern informuje, że obecnie w Polsce zatrudnia 12,3 tys. osób; w całej grupie kapitałowej jest to ok. 15 tys. pracowników. ArcelorMittal ma pięć hut - w Dąbrowie Górniczej, Krakowie, Świętochłowicach, Sosnowcu i Chorzowie, walcownię w Chorzowie oraz dwie koksownie - w Zdziechowicach i przy hucie w Krakowie.

Konsolidacja sposobem na wzrost konkurencji na rynku stali. - Coraz częściej jesteśmy świadkami prób łączenia się podmiotów działających na rynku dystrybucyjnym - podkreśla Marek Dolina, prezes zarządu ArcelorMittal DSP. Producenci i dystrybutorzy stali starają się sprostać wymogom rosnącej konkurencji na rynku. Jednym ze sposobów jest konsolidacja. Jednym z istotniejszych wydarzeń ubiegłego roku na krajowym rynku dystrybucji był zakup aktywów Cognora przez ArcelorMittal. Transakcja wynika ze strategii koncernu, zakładającej dalszy rozwój działalności związanej z przetwarzaniem produktów pochodzących z własnych hut. Dzięki tej transakcji koncern ArcelorMittal zapewni odbiorcom wyższy poziom usług. To przesądza o przewadze konkurencyjnej. Zdaniem dystrybutorów połączenie Cognora i ArcelorMittal, jak i rosnąca konkurencja ze Wschodu, mogą stać się bodźcem do ściślejszej współpracy między firmami dystrybucyjnymi, choć z drugiej strony nie jest to do końca oczywiste. Próby konsolidacji podejmowane są od dłuższego czasu. I jak wiadomo, nie wszystkie kończą się sfinalizowaniem transakcji. W opinii dystrybutorów nie ma odwrotu od konsolidacji. Decydując się na taki krok firmy przede wszystkim liczą na efekt synergii. Przejęcie spółki Cognor wzmocniło dotychczasową pozycję koncernu ArcelorMittal na rynku dystrybucji wyrobów hutniczych.