

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 06/11 / (915)

09.02.2011 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Zespół Roboczy....

• 1 lutego odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego. Strona Związkowa wniosła następujące tematy, które powinny zostać wspólnie omówione i zinterpretowane. Pierwszy temat to: Analiza Pisma Okólnego nr 1/2011 DG ws. posiłków i napojów w ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 10.01.2011 r. w świetle Porozumienia z dnia 05.01.2010r. Jak z zapisów tego Pisma wynika wszystkie posiłki są bezpłatne i zgodnie z ustaleniami Zespołu Roboczego o jednakowej jakości i kaloryczności. Różnice, które występują dotyczą płacenia podatku dochodowego: pracownicy uprawnieni do posiłków profilaktycznych są zwolnieni z tego obowiązku, pracownicy otrzymujący posiłki regeneracyjne płacą podatek od wartości posiłku, który jest refundowany im przez Pracodawcę, i ostatnia grupa to pozostali pracownicy, którzy nie posiadali uprawnień do otrzymania posiłków, a obecnie mogą otrzymać stosowne bloczki na posiłek regeneracyjny, za które zapłacą jedynie podatek. Przypominamy, że Strony uśredniły wartość posiłków i od 1 marca będzie ona wynosić 8,06 zł. Ponadto otrzymaliśmy informację o podjęciu prac o nad systemem kart identyfikacyjno - rozliczających wydawane posiłki. Karty te docelowo mają także zastąpić przepustki pracownicze. Przewidywany termin wprowadzenia kart to druga połowa tego roku. Omawiając sprawę bonów nabiałowych Strona Związkowa (przedstawiciele z Krakowa) wniosła o ujednoczenie wartości bonów na tych samych stanowiskach. Pracodawca przyznał, iż niektóre stanowiska z Krakowa trudno było porównać do tych funkcjonujących w Dąbrowie Górniczej (Koksownia, Stalownia). Otrzymaliśmy wykaz zbiorczy w tym zakresie uprawnionych (wg Pracodawcy) do bonów nabiałowych: w Krakowie- 3655 osób miałyby być uprawnionych do bonów o wartości 18zł, a 156 osób do bonów o wartości 36 zł. W Dąbrowie Górniczej- 2785 osób ma być do bonów o wartości 18 zł, a 363 osoby do bonów o wartości 36 zł. Odpowiedź na nasz protest Strona Pracodawcy przekaże na kolejnym spotka-

niu Zespołu Roboczego. Kolejny poruszony temat dotyczył wdrożenia Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi w zakresie wzrostu płac w roku 2011. Od 1 stycznia pensje zostały automatycznie zwaloryzowane o 3,5%, wzrosły także dodatki zmianowe oraz dodatki za pracę w nocy. Zgodnie z ustaleniami wzrosło także premia do 6%. Strona Związkowa podnosiła kwestię braku premii w Styczniu. Wiele osób wiąże brak premii z podwyżkami (?). Taka sytuacja dotyka nas już od trzech lat. Mamy nadzieję, że władze Spółki oraz odpowiedzialni za finanse szczegółowo nam to wyjaśnią na kolejnych spotkaniach Zespołu Roboczego. W tym miejscu należy przypomnieć, iż kwestia nagrody za wzmożony wysiłek załogi będzie omawiana na przełomie I i II kwartału tego roku.

Kolejny omawiany temat dotyczył emerytur pomostowych. W AMP SA od decyzji w sprawie przyznania uprawnień do emerytur pomostowych odwołało się ponad 1000 osób. 320 podań zostało pozytywnie zweryfikowanych, do tej ilości doszło 200 osób inkorporowanych, tak więc ogólnie przeszło 4700 osób w AMP SA posiada uprawnienia do emerytur pomostowych. Są to te osoby, które mają potrącenia na kartkach zarobkowych na FEP. Od decyzji negatywnych pracownikom przysługuje odwołanie do PIP. Należy pamiętać, iż Ustawa daje uprawnienia PIP zarówno do uwzględnienia odwołania jak i do cofnięcia uprawnienia (Art. 48 Ustawy). Do tej pory w AMP SA sześć osób odeszło w trybie emerytur pomostowych. Ale też, mimo płacenia składek przez Pracodawcę, ZUS nie przyznał tego świadczenia dwóm osobom. Należy pamiętać, iż samo płacenie składek przez Pracodawcę nie oznacza automatycznie przyznania świadczenia. W sprawach różnych poruszano temat interpretacji zapisów Regulaminu Pracy w sytuacjach gdy pracownik jest uprawniony do dni wolnych wynikających np. z tytułu urodzenia dziecka, ślubu czy zgonu członka rodziny. W ostatnim czasie dochodziło do nadinterpretacji tych zapisów przez służby kadrowe **cd Str 2**



KARNAWAŁ 2011 !!!!!

ZAPRASZAMY na zabawę karnawałową organizowaną przez NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

26 lutego 2011 roku od godz. 20.00 do 5.00

Zabawa odbędzie się w budynku administracyjnym „S” Sala Teatralna ul. Ujastek 1

Apetyt uczestników zabawy zaspokoją potrawy przygotowane przez HUT-PUS.

Zabawa będzie odbywać się przy muzyce wykonywanej przez zespół muzyczny.

Informacji udziela oraz rozprowadza bilety: Sekretariat NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Osoba odpowiedzialna: Józef Kawula - tel. 12 290 15 14, 600 989 535

cd ze str 1 ... (Dąbrowa Górnicza) dlatego też Strona Związkowa wnosiła aby przypomnieć o tych zapisach osobom, które decydują o przyznaniu tych wolnych dni. Kolejne zgłoszone tematy przez Związkowców, a mianowicie: uzgodnienie treści i parafowanie Protokołu Dodatkowego nr 1 do ZUZP, zadania ponownie utworzonego Biura Alokacji (KZ), zmiany w gospodarce magazynowej w AMP SA, polityka zatrudnienia będą tematem rozmów na kolejnym posiedzeniu Zespołu Roboczego 10 lutego br.

Rozmowy w Spółkach na temat wzrostu płac...

• W końcu zostały rozpoczęte rozmowy na temat podwyżek płac w Spółkach hutniczych. W PUK KOLPREM Sp. z o.o. Prezes Zarządu Pan Marcin Ring spotkał się ze Stroną Związkową, przedstawiając propozycje wzrostu płac na podobnym poziomie jak w AMP SA. Kolejne spotkania Stron powinny doprowadzić do kompromisu. Ważną kwestią jest to, iż podwyżki w Spółce wejdą w życie z wyrównaniem od 1 stycznia. W Spółce KOLPREM równoległe z rozmowami na temat wzrostu płac prowadzone są rozmowy na temat jednolitego ZUZP. Jak informuje kol. Tomasz Ziolek uczestnik tych rozmów pozostało niewiele rozbieżnych tematów. Tak więc możliwe, że w tej Spółce uda się dwie ważne sprawy (podwyżki płac i ZUZP) wynegocjować w tym samym czasie. Kolejna Spółka, w której podjęto pierwsze rozmowy (już w poprzednim tygodniu) to AM GS. Kolejna tura rozmów „podwyżkowych” odbędzie się 9 lutego, o wynikach poinformujemy w kolejnych nr Kuriera Aktualności. W kolejce czekają kolejne Spółki związane z AMP SA : AM Tubular Products Kraków Sp. z o.o, AMDSP Sp.z.o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o. AM SSC Sp. z o.o., oraz Spółki funkcjonujące na terenie AMP SA O/Kraków. O wszystkich zakończonych rozmowach napiszemy w prasie związkowej.

Jak wygląda negatywny dialog społeczny...na przykładzie AM Distribution Solutions Sp. z o.o.....

• W Spółce tej od pewnego czasu Pracodawca (osoby zajmujące dyrektorskie stanowiska) uznał, iż ma tak nieograniczoną władzę, że nawet Zarząd AMP SA nie ma żadnego wpływu na działalność, organizację i zarządzanie tą Firmą. Spółka AM Distribution Solutions Sp. z o.o to dawny Stalhandel. Zmiany organizacyjne doprowadziły w finale do tego, iż siedziba Firmy mieści się w Bytomiu, a w Krakowie jest jej Oddział. Pracownicy z Krakowa zostali przejęci przez Bytomską Spółkę na zasadach Art 231 KP. Według początkowych ustaleń Pracodawcy i działających w Krakowie Związków Zawodowych Strony, miały wspólnie ustalić zapisy między innymi Regulaminu Wynagrodzeń, Regulaminu Pracy. Tak jednak się nie stało, wielokrotne próby doprowadzenia do konstruktywnych rozmów kończyły się fiaskiem. Nawet wówczas gdy Strony wydawałoby się zaczynają dialog, Pracodawca bez końca przeciągał rozmowy w finale oświadczając, iż nie widzi potrzeby negocjowania nowych zapisów we wspomnianych regulaminach. Strona związkowa przedstawiła projekty zmian obejmujące zapisy krakowskich regulaminów, niestety bez odpowiedzi. Kuriozum dialogu stanowi decyzja Pracodawcy o „jakimś” wzroście płac w Spółce w 2011 roku. Pomimo wystąpień Organizacji Związkowych o podjęcie rozmów na temat wzrostu płac, do rozmów takich nie doszło. Natomiast Pracodawca jednostronnie oświadczył przedstawicielom organizacji związkowych, że zastosuje własne kryteria i „jakieś” podwyżki będą. W tym miejscu należy przypomnieć, iż dialog społeczny to rozmowy dwóch Stron, nie jednostronne decyzje. Apelujemy do Prezesa Zarządu Spółki Pana Marka Doliny aby przywrócił nor-

malność w rozmowach Stron, aby dialog społeczny powrócił, by związkowcy nie byli zmuszani do korzystania ze swych praw jakie daje Ustawa o Związkach Zawodowych, by spory rozwiązywać przy stole przedstawiając argumenty i wzajemnie się przekonując nie doprowadzając do Sporów Zbiorowych. W sytuacji gdy Spółka została wyznaczona przez AMP SA do przejęcia aktywów grupy Cognor postępowanie niektórych osób z Dyrekcji AM DS. Sp. z o.o. wydaje się niezrozumiałe. W tej sytuacji Spółka powinna pokazywać dobre strony także, a może przede wszystkim związane z dialogiem społecznym. Mamy jednak nadzieję, że Pracodawca zmieni swe podejście do rozmów ze Stroną Społeczną dla dobra Spółki i zatrudnionych w niej pracowników.

Zespół Roboczy W SSC NEGOCJACJE POROZUMIENIA

• Zespół Roboczy parafował Porozumienie w sprawie trybu rozwiązywania umów o pracę z pracownikami AM SSCE Sp. z o.o. W 2011 roku. Dla organizacji związkowych, a także (jak zapewniali) dla przedstawicieli Pracodawcy nadrzędnym celem będzie zapewnienie zatrudnienia pracownikom, którzy nie znajdą miejsca pracy po reorganizacji SSC w Spółce WIPRO. Strona Społeczna będzie starała się pomagać w tych rozwiązaniach. Poniżej przedstawiamy treść parafowanego Porozumienia:

POROZUMIENIE Z DNIA 02.01.2011R. W SPRAWIE TRYBU ROZWIĄZYWANIA UMÓW O PRACĘ Z PRACOWNIKAMI ARCELORMITTAL SHARED SERVICE CENTRE EUROPE SPÓŁKA Z O.O W ROKU 2011

W związku z prowadzonym procesem restrukturyzacji organizacyjnej, Strony ustalają, iż w przypadku konieczności rozwiązywania umów o pracę z pracownikami Spółki w trybie określonym w art. 10.1. ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, stosowane będą następujące zasady:

1. Pracownicy ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Spółka z o.o., którzy po przedstawieniu przez Pracodawcę oferty rozwiązania umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron w trybie określonym w art. 10.1. ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, wyrażą zgodę na powyższą propozycję, uprawnieni będą do odprawy uzależnionej od stażu pracy w Grupie ArcelorMittal Poland, wg poniższej tabeli:

Staż*	1-5	5-10	10-15	15-20	20-25	25-30	30-35	35+
tys. zł	5	15	30	45	54	64	73	83

** oznacza łączny okres zatrudnienia w AM SSCE oraz w ArcelorMittal Poland S.A. i Oddziałach Spółki ArcelorMittal Poland jako następcy prawnego PHS S.A. oraz w 100% spółkach zależnych od Spółki ArcelorMittal Poland (którymi są także spółki zależne Hut, które utworzyły PHS S.A.), wg stanu na dzień rozwiązania umowy o pracę;*

2. W przypadku pracowników, którzy w roku 2011 uzyskaliby uprawnienie do świadczenia przedemerytalnego zgodnie z Ustawą z dnia 20.04.2004. o świadczeniach przedemerytalnych, zaproponowana data rozwiązania umowy o pracę na mocy porozumienia stron, z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2008 Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami), ustalona zostanie w sposób umożliwiający pracownikowi uzyskanie przedmiotowego świadczenia.

3. Porozumienie obowiązuje w okresie od 01.01.20011. do 31.12.2011.

4. W kwestiach nieuregulowanych niniejszym Porozumieniem stosuje się postanowienia Ustawy.

5. Interpretacji postanowień Porozumienia dokonują jego Strony, w drodze uzgodnienia.

6. Wszelkie odprawy, o których mowa w niniejszym Porozumieniu, wypłacane są w ostatnim dniu zatrudnienia lub, w przypadku uzgodnienia przez Pracodawcę i Pracownika, w innym terminie, nie później jednak niż z ostatnim wynagrodzeniem.

Zakład Elektrociepłownia – spotkanie z załogą.

W dniu 27.01.2011 r. odbyło się spotkanie Szefa Zakładu Elektrociepłownia Pana Andrzeja Nowaka z załogą. Na świetlicy zebrało się liczne grono pracowników, zainteresowanych nowymi strukturami organizacyjnymi w Zakładzie. Nowością, którą wprowadzono w Zakładzie jest grupa wsparcia. Jej kierownikiem został Pan Paweł Pawłowski. Dystrybucja Ciepła i Pary przechodzi do Zakładu Energetycznego. CHOW 1 (Chemiczna Oczyszczalnia Wody 1) pozostaje przy Zakładzie Elektrociepłowni, a CHOW 2 przewidziane jest do likwidacji. Szef Zakładu podkreślił duże zaangażowanie załogi w pracy przy przestarzałych urządzeniach, które ze względu na brak środków finansowych są sporadycznie remontowane. Kierownictwo Zakładu zapewnia, że w Elektrociepłowni nie będzie zwolnień, a wręcz przeciwnie przewidziane jest przyjęcie do pracy pewnej grupy ludzi. Praca Huty w pełnym cyklu produkcyjnym daje szansę na modernizację Elektrociepłowni. Do 2016 roku Zakład posiada pozwolenie na utylizację odpadów i spełnia wymagania ochrony środowiska. Gdyby nie było środków finansowych na modernizację urządzeń, po 2016 roku Elektrociepłownia takich zezwoleń nie otrzyma. Jest wprowadzanie zgoda na realizację budowy nowego kotła ale od projektu do uruchomienia to okres 4 lat. Załoga poruszyła oprócz spraw techniczno organizacyjnych temat zbyt dużych różnic płacowych na tych samych stanowiskach. Różnice te powstały po inkorporacji pracowników do ZE. Mamy nadzieję, że w niedalekiej przyszłości różnice te zostaną zniwelowane. Zdzisław Karbowiczek

Uwaga pracownicy Huty i spółek zależnych

• W dalszym ciągu można zapisywać się, jak i swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci), do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych Spółek, którzy nie przekroczyli 70 rok życia. Przypominamy tym pracownikom ArcelorMittal Poland ubezpieczonym grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej” o zgłoszenie się do biura obsługi. Informujemy również pracowników Spółki PUS „HUT-PUS”, że od dnia 1 stycznia 2011 r. obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana będzie podobnie jak pracowników ArcelorMittal Poland, w budynku administracyjnym „S”, kl.A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. **99 40-50** (**Uwaga!!!** W poprzednich nr kurierka chochlik drukarski nie umieścił przed nr wewnętrznym dwóch cyfr **99**, które należy wykreślić aby uzyskać połączenie z numeru wewnętrznego (tzw *hucianego*). Przepraszamy za utrudnienia osoby, które odbierały telefony kierowane do Spółki POLISHUT oraz zainteresowanych pracowników za utrudnienia w połączeniu.



Wielu może więcej Podaruj sobie 1%
KRS 0000052378 Hutnicza Fundacja Ochrony
Zdrowia i Pomocy Społecznej
zaprasza: na bezpłatne specjalistyczne konsultacje
w dniach

14 lutego (poniedziałek):

gastrologiczne – od godz. 17.15
15 lutego (wtorek):
neurologiczne - od godz. 10.30,
laryngologiczne - od godz. 11.00,
kardiologiczne – od godz. 15.00,

16 lutego (środa):
psychologiczne – od godz. 12.30,

17 lutego (czwartek):
pulmonologiczne – od godz. 9.00,

18 lutego (piątek):
okulistyczne - od godz. 11.00
ortopedyczne - od godz. 11.00
kardiologiczne – od godz. 16.00,

Rejestracja telefoniczna na konsultacje
odbędzie się w dniach 10 i 11 lutego br.,
w godz. 11.00-14.00, tel.:787 610 696

Konsultacje będą przeprowadzane
w siedzibie Ujastek Spółka z o.o. sp. k. (Kraków, ul. Ujastek 3)

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej**
proponuje

w celu ułatwienia Darczyńcom załatwiania spraw związanych
z uzyskaniem pomocy społecznej

bezpłatne porady prawne Radcy prawnego

w zakresie wniosków o:

- **ustalenie niezdolności do pracy dla celów rentowych,**
- **ustalenie stopnia niepełnosprawności i przyznanie świadczeń z tym związanych,**
- **pomoc z instytucji publicznych, np. samorządowych**

Porady udzielane będą w siedzibie Fundacji (Spółka Ujastek – dawne Centrum Medyczne, pok. Nr 218, II piętro)

w dniu 15 lutego 2011 r. (wtorek), w godz. 14-16

Aby skorzystać z porady konieczne jest wcześniejsze zgłoszenie telefonicznie do Biura Fundacji pod numer tel. 12 290 41 58 (w poniedziałki, wtorki, środy w godz. 9-14

UWAGA !!!

- Pracownicy AMP SA Oddział Kraków: Dział Spraw Socjalnych i Bytowych (pokój 31 bud. Z ,tel. 16-34 lub 16-76) oferuje bilety na spektakl pt. „Pomieszenie z poplątaniem”, który odbędzie się 27 marca (niedziela) o godz.18,00 w Teatrze Ludowym. Cena biletów 37,00zł - dla osób uprawnionych 18,00 zł. Osoby zainteresowane proszę o zgłoszenie do Działu . Jednocześnie informuję, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.
- Dział Spraw Socjalnych i Bytowych przekazuje ofertę dot. pólkolonii organizowanej dla dzieci w Centrum Com Com Zone przy ul Ptaszyckiego 6. w okresie ferii. Jednocześnie informuję, że pracownicy mogą otrzymać dofinansowanie do pobytu dzieci w wys. 50% ceny tj.200zł występując z wnioskami o wypoczynek dziecka na zasadach ogólnych

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNIHUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

FERIE ZIMOWE 2011

MURZASICHLE, BUKOWINA TATRZAŃSKA, BIAŁKA TATRZAŃSKA, MAŁE CICHE, ZWARDOŃ, BIESZCZADY, SŁOWACJA, AUSTRIA, EGIPCI HURGADA, FRANCJA, WŁOCHY

WCZASY REGENERACYJNE 2011
Oraz wczasy dla osób 50 +

Przekazujemy Państwu propozycje naszego biura dotyczące organizacji „pobytów regeneracyjnych” oraz pobytów dla Pracowników, którzy ukończyli 50 lat życia.

- Iwonicz Zdrój – Sanatorium „Sanvit”
- Szczawnica – Sanatorium „Solar Spa” Adria i Julia
- Szczawnica – Sanatorium „Budowlani”
- Krynica – Domy wczasowe „Tryumfy”
- Krynica – Dom Wczasowy „Lido”
- Rabka – Sanatorium „Cegielski”
- Zakopane – Ośrodek Wypoczynkowy Rehabilitacyjny „Marzenie”
- Zakopane - Ośrodek Wypoczynkowy „Zakopiec”
- Świnoujście – Ośrodek Wczasowy – Rekreatywny „Graal”
- Dziwnówek – Centrum Rehabilitacji i Wypoczynku „Jantar”
- Dźwirzyno – Ośrodek Wypoczynkowo-Lecznicy „Społem”
- Kołobrzeg – Ośrodek Wypoczynkowo – Rehabilitacyjny „Wistom”
- Kołobrzeg – Sanatorium Uzdrowiskowe „Koral Live”
- Mielno – Ośrodek Rehabilitacyjno – Wypoczynkowy „Anastazja”

W cenie każdego 7 dniowego pobytu zapewniamy 3 posiłki dziennie, zakwaterowanie w pokoju z łazienką, 2 zabiegi dziennie.

Wycieczka do Warszawy w terminie 1-3.04.2011
w programie:

Zwiedzanie Starego Miasta: Mariensztat, Plac Zamkowy, Zamek Królewski –wejście do wnętrza. Rynek Starego Miasta, Barbakan, Mury obronne, pomnik Małego Powstańca, Nowe Miasto, Plac Krasińskich z pomnikiem Powstania Warszawskiego, Plac Teatralny. Cmentarz Stare Powązki, Spacer Traktem Królewskim, Łazienki Królewskie: Zwiedzanie XVIII-wiecznego zespołu ogrodowo pałacowego, siedziby króla Stanisława Augusta Poniatowskiego. Zwiedzanie Wilanowa - XVII- wiecznego zespołu pałacowo-ogrodowego, siedziby króla Jana III Sobieskiego.

Cena dla Pracowników AMP i ich rodzin 230 zł; Dla Emerytów i Rencistów AMP 260 zł; pozostałe osoby 460 zł

Pomóż dziecku poznać świat własnymi zmysłami”

- Przekaż 1% podatku naszemu niewidomemu synkowi

Patrykowi Ćwikowi

Fundacja Dzieciom „Zdążyć z Pomocą” Ul. Łomianańska 5 Warszawa Nr KRS: 0000037904 z dopiskiem” „dla Patryka Ćwik”. Pomoc w zebraniu funduszy na leczenie Patryka można także kierować na konto Fundacji: Fundacja Dzieciom „Zdążyć z Pomocą” Ul. Łomianańska 5; 01-685 Warszawa, gm Bielany NIP 118-14-28-385;

Numer konta: Bank Pekao S.A./Warszawa

41124010371111001013219362

Z dopiskiem: darowizna na leczenie i rehabilitację Patryka Ćwik

Z prasy: UOKiK zgodził się na zakup aktywów grupy Cognor przez spółki grupy ArcelorMittal. Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów zgodził się na zakup aktywów grupy Cognor przez spółki grupy ArcelorMittal - poinformował Cognor w piątkowym komunikacie. Pod koniec listopada 2010 roku Cognor informował, że spółki z jego grupy podpisały przedwstępną umowę sprzedaży spółkom dystrybucyjnym grupy ArcelorMittal aktywa wykorzystywane do działalności obrotu wyrobami hutniczymi zlokalizowane na terenie Polski. Wartość transakcji, z wyłączeniem zapasów, wynieść ma 14-8,9 mln zł netto. Sprzedającymi są Cognor SA z Katowic, Cognor Stahlhandel Spółka z o.o. z Gliwic, Złomrex Centrum Spółka z o.o. z Poraju i Cognor Services Spółka z o.o. Arcelor-Mittal Distribution Poland ma kupić ruchomości i zapasy, a ArcelorMittal Distribution Solutions Poland - nieruchomości.


Piłkarze ArcelorMittal Poland SA O/ Kraków Wicemistrzami Polski Hutników.

- W dniach 28-30.01.2011 w Zawierciu rozegrane zostały XXVIII Międzynarodowe Halowe

Mistrzostwa Polski Hutników w piłce nożnej. W tym roku do mistrzostw zgłosiło się czternaście drużyn z hut oraz Zakładów związanych z przemysłem hutniczym. W eliminacjach drużyny podzielono na trzy grupy. Do gier awansowały po dwie najlepsze drużyny. W grupie pierwszej wystąpiły drużyny: Alument Kęty, Huta Łabędy SA, Stalprofil Dąbrowa Górnicza, ArcelorMittal O/Sosnowiec, Mistal Katowice. Z tej grupy do dalszych rozgrywek awansowały: Huty Łabędy i Stalprofil Dąbrowa Górnicza. W grupie drugiej wystąpiły: Huta Trzyniec Czechoy, Celsa Huta Ostrowiec, CMC Sisak Chorwacja, Stalprodukt Bochnia. Z grupy tej awansowały drużyny: Bocheńskiego Stalproduktu oraz Huty Trzyniec. W grupie trzeciej wystąpiły drużyny: Metalurgia Radomsko, Hutnicze Montaż Ostrawa Czechoy, Czarmet Tarnów, Huta Miedzi Głogów oraz Huta Cynku Miasteczko Śląskie. Do dalszych gier awansowały drużyny: Metalurgii Radomsko oraz Czarmetu Tarnów. W fazie ćwierćfinałowej do tych sześciu drużyn dołączyły ArcelorMittal Poland SA O/Kraków (ubiegłoroczny mistrz) oraz CMC Zawiercie gospodarz zawodów. Drużyny podzielono na dwie grupy w Grupie „A” wystąpiły Huta Łabędy, Huta Trzyniec, Metalurgia Radomsko oraz AMP SA O/ Kraków. Do półfinału awansowały drużyny: AMP SA O/Kraków wygrywając wszystkie mecze oraz Huta Łabędy. W grupie „B” wystąpiły drużyny: Stalprodukt Bochnia, Czarmet Tarnów, Stalprofil Dąbrowa Górnicza, CMC Zawiercie. Z tej Grupy awansowały do półfinału drużyny: Bocheńskiego Stalproduktu oraz CMC Zawiercie. W półfinale spotkały się drużyny AMP SA O/Kraków z CMC Zawiercie. W tym półfinale nasza drużyna pokonała gospodarzy turnieju 3:1 po bramkach Satory, Bizonia i Stanuli. W drugim półfinale Stalprodukt Bochnia pokonał Hutę Łabędy 3:0 także awansując do finału. W spotkaniu o trzecie miejsce CMC Zawiercie pokonało Hutę Łabędy 7:1. Tak więc w finale spotkały się dwie drużyny reprezentujące Małopolskę. Po bardzo zaciętym i emocjonującym meczu tym razem Stalprodukt Bochnia okazał się drużyną lepszą wygrywając 3:1 tym samym został Międzynarodowym Halowym Mistrzem Hutników. Na zakończenie Mistrzostw organizatorzy, kierownicy i trenerzy drużyn występujących w finałach wybrali najlepszych zawodników. Królem strzelców został Jurand Satora z AMP SA O/Kraków, najlepszym bramkarzem wybrano Janusza Piątka z Bochni. Krakowską drużynę sponsorowali: AMP SA O/Kraków; NSZZ Pracowników AMP SA oraz MADROHUT. Kazimierz Pyż