

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

#### Posiedzenie Zespołu Roboczego

• 2 lutego odbyło się posiedzenie Zespołu Roboczego, którego tematem były: Porozumienie w sprawie zasad zmiany systemu pracy, Porozumienie w sprawie zasad przeliczania pracowników inkorporowanych do AMP SA. Zespół Roboczy został także zapoznany ze stanem prac reorganizacyjnych Biura Utrzymania Ruchu.

#### **W I części spotkania:**

1. Przyjęto następujący tryb postępowania w sprawie przeliczania wynagrodzeń pracowników inkorporowanych do ArcelorMittal Poland S.A.

1) przyjęta zostaje generalna zasada, że w związku z przeliczaniem plac, wynagrodzenie brutto pracownika nie może ulec zmniejszeniu., w przypadku, gdy okaże się, iż przeliczenie jego płacy zostało zrealizowane błędnie, dokonana zostanie weryfikacja płacy pracownika wraz z dokonaniem stosownej wypłaty wyrównawczej liczonej od dnia obowiązywania Porozumienia Zmieniającego. Wnioski pracowników w zakresie przeliczeń, składane mogą być w służbach kadrowych w danej lokalizacji terytorialnej, a służby kadrowe zobowiązane są do udzielenia wyczerpujących informacji i udostępnienia informacji źródłowej w przypadku takiego żądania przez pracownika. W przypadkach szczególnie uzasadnionych, odwołania pracowników będą przedmiotem posiedzeń Zespołu Roboczego,

2) w przypadku byłych pracowników HK ZA Sp. z o.o. :

A) kwota 231,26 zł wypłacana pracownikom zatrudnionym w Krakowie zostaje włączona do wynagrodzenia brutto pracownika ( z uwzględnieniem pochodnych). W związku z powyższą decyzją w/w pracownicy uznawani będą za osoby nie uprawnione do posiłków profilaktycznych oraz bonów nabiałowych i będą zobowiązani do zwrotu kartek za luty 2010,

B) w zakresie nagrody jubileuszowej i odpraw emerytalno rentowych - w dalszym ciągu – tj. przez 10 lat licząc od 01.05.2008 – stosowane będą postanowienia załącznika nr 2 Zarządzenia 5/08 Dyrektora Naczelnego HK ZA Sp. z o.o. z dnia 30.04.2008r., dotyczące stosowania tzw. kwoty uzupełniającej,

C) w przeliczeniach nie jest uwzględniany dodatek za brak PPE w tym podmiocie gospodarczym, z uwagi na fakt, że pracownicy inkorporowani mogą w dowolnym momencie przystąpić do PPE dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.,

D) w przeliczeniach nie są uwzględniane dodatki z tytułu tzw. dyżurów domowych, z uwagi na fakt, że w ArcelorMittal Poland S.A. nie funkcjonuje ten składnik płacowy, a do wynagradzania pracowników za dyspozycyjność i realizację dodatkowych zadań służy Dodatkowy Fundusz Motywacyjny 1%,

3) w przypadku byłych pracowników ZBOSiTH Sp. z o.o. w zakresie odpraw emerytalno rentowych, w dalszym ciągu – tj. przez 10 lat licząc od 01.06.2008 – stosowane będą postanowienia Porozumienia Stron w zakresie wdrożenia Protokołu Dodatkowego nr 6 ZUZP dla Pracowników ZBOSiTH Sp. z o.o., dotyczące stosowania tzw. kwoty uzupełniającej,

4) we wszystkich przeliczeniach plac pracowników dawnej HK ZA Sp. z o.o. i ZBOSiTH Sp. z o.o.:

A) uwzględniany jest pełny wymiar hipotetycznej premii, do jakiej pracownik uprawniony był przed dniem inkorporacji,

B) uwzględniany jest ewentualnie posiadany przez pracowników urlop zdrowotny,

C) posiadany przez pracownika dodatek brygadzistowski nie jest uwzględniany w przeliczeniach wynagrodzenia brutto pracownika;

Do czasu wdrożenia docelowej struktury organizacyjnej dodatek brygadzistowski wypłacany jest w dotychczasowej wysokości sprzed inkorporacji .

W przypadku powierzenia pracownikowi, po ostatecznym wdrożeniu docelowej struktury organizacyjnej, funkcji brygadzisty w ArcelorMittal Poland S.A., dodatek ten wypłacany będzie wg zasad obowiązujących w AMP S.A.,

D) dodatek szkodliwy nie jest waloryzowany z uwagi na ujemne wskaźniki przyrostu wynagrodzeń w tych podmiotach gospodarczych ( -1,2%, w ZBOSiTH Sp. z o.o. oraz – 4,54% w HK ZA Sp. z o.o.).

E) dodatek za pranie odzieży wypłacany jest wg zasad stosowanych w danej lokalizacji terytorialnej;

Strona Pracodawcy za zasadne uznaje jednocześnie, aby Strony ZUZP niezwłocznie podjęły działania celem ujednoczenia kwoty dodatku,

5) Karta Hutnika i dodatki zmianowe - przeliczenia w tym zakresie uwzględniają zasadę przeliczenia plac brutto-brutta.

2. Strona Związkowa wniosła do Pracodawcy, aby po zakończeniu procedury podpisywania Porozumień Zmieniających, rozważona została możliwość zwiększenia plac zasadniczych w stosunku do pracowników, którzy w wyniku dokonywanych przeliczeń otrzymali placę zasadniczą niższą niż przed dniem inkorporacji.

#### **W II części spotkania:**

Strony zawarły Porozumienie w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników Utrzymania Ruchu ArcelorMittal Poland S.A.:

Strony uzgadniają, że w przypadku zaistnienia konieczności zmiany, przez pracownika służb utrzymania ruchu, IV brygadowego systemu pracy ( praca zmianowa) na system jednozmianowy:

1. Z uwzględnieniem ust.3., Pracodawca zobowiązuje się do przedstawienia pracownikowi oferty ..... **cd str 2**

**cd ze str 1** ....Porozumienia Zmieniającego, w którym nowa płaca zasadnicza pracownika nie będzie niższa niż średnia płaca zasadnicza pracowników danej komórki organizacyjnej zatrudnionych na analogicznym stanowisku i wykonujących pracę w systemie jednozmianowym.

2. W przypadku, gdy posiadana przez pracownika płaca zasadnicza jest wyższa od średniej płacy zasadniczej pracowników danej komórki organizacyjnej zatrudnionych na analogicznym stanowisku i wykonujących pracę w systemie jednozmianowym, posiadana przez pracownika płaca zasadnicza nie ulegnie zmianie.

3. W przypadku przyjęcia przez Pracownika propozycji Porozumienia Zmieniającego, o którym mowa w ust.1., Pracownik uprawniony jest do otrzymywania dodatku wyrównawczego, wg następujących zasad:

1) dodatek wyrównawczy stanowi różnicę pomiędzy dotychczas otrzymywanym dodatkiem zmianowym w średniomiesięcznym czasie pracy równym 182h ( tj. 182X4,11zł ) oraz kwotą wzrostu płacy zasadniczej ( wraz z pochodnymi), o której mowa w ust.1. – dla wymienionych w nich pracowników

2) dodatek wyrównawczy wypłacany jest w wysokości dotychczas otrzymywanego dodatku zmianowego w średniomiesięcznym czasie pracy równym 182h( tj. 182X4,11zł ) – dla wymienionych, o których mowa w ust.2.

3) dodatki wyrównawcze, o których mowa powyżej, wypłacany są przez okres:

A)1 miesiąc - jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy,

B)3 miesiące - jeżeli pracownik był zatrudniony, co najmniej 6 miesięcy,

C)4 miesiące - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lat,

D)5 miesięcy - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat,

E)6 miesięcy - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat

od dnia obowiązywania Porozumienia Zmieniającego.

Strony uzgadniają, że w przypadku zaistnienia konieczności zmiany, przez pracownika służb utrzymania ruchu, systemu jednozmianowego na system czterobrygadowy ( praca zmianowa), płaca zasadnicza pracownika nie ulega zmianie.

W trzeciej części spotkania Dyrektor Biura Utrzymania Ruchu Pan Jarosław Dzierżęga przedstawił Stronie Związkowej zaangażowanie prac w ramach reorganizacji Służb Utrzymania Ruchu. Służby centralne UR będą miały cztery działy: U1-planowanie i budżetowanie, U2-suwnice, U3-automatyka (ZA), U4-klimatyzacja oraz dział wsparcia. Także poszczególne Oddziały w swych strukturach organizacyjnych będą posiadały komórki organizacyjne UR. Centralne Biuro UR będzie obsługiwało wszystkie Oddziały. Obecnie tworzone są struktury organizacyjne, według informacji dyrekcji BUR w służbach tych brakuje kilkadziesiąt osób i jak zapowiada dyr.. J. Dzierżęga takie przyjęcia będą. Związkowcy poddali krytyce sposób przygotowania szkoleń, przygotowania pracowników do pracy na stanowiskach w poszczególnych działach. Wiele uwag także dotyczyło sposobu przeliczania pracowników w systemach płacowych. Jak zapewniał dyr.. J. Dzierżęga wszystkie niedociągnięcia zostaną poprawione i Centralne

Biuro Utrzymania Ruchu będzie pracowało sprawnie, bezpiecznie, wypełniając swoje zadania. Mamy także nadzieję że, wzajemne relacje (Dyrekcja BUR - Związki Zawodowe) będą poprawne, a przekazywane uwagi nie będą odbierane jako krytyka, a bardziej chęć pomocy.

W sprawach różnych związkowcy pytali o przeliczanie urlopów zdrowotnych, o zastosowany algorytm? W odpowiedzi usłyszeliśmy, że wszyscy pracownicy, którzy byli uprawnieni do urlopu zdrowotnego już zostali przeliczeni, a listy do zatwierdzenia znajdują się w rękach dyrektora Personalnego. Natomiast ekwiwalent za urlop zdrowotny liczone według następującego algorytmu: podstawa urlopową x 8 x indywidualna ilość dni urlopu zdrowotnego, całość dzielona przez 12. Wynik (kwota) zostaje włączona do płacy każdego pracownika uprawnionego na dzień 12.XII.2009r do urlopu zdrowotnego. Kolejny ważny temat poruszany na spotkaniu to bulwersująca sprawa zwrotu składek ZUS od karty hutnika i omyłek z tym związanych. Informacja Pracodawcy w tym zakresie jest bardzo enigmatyczna i mało czytelna, po za tym wywołała „burzę niezadowolonia”. Poniżej prezentujemy wystąpienie organizacji związkowych do Prezesa Spółki Pana S. Samaddara w tej sprawie.

**Pan Sajany Samaddar**  
**Prezes Zarządu ArcelorMittal Poland SA**

Dotyczy: **wypłacenia najpóźniej z wynagrodzeniem za marzec, tj. do dnia 10 kwietnia 2010r każdemu byłemu i obecnemu pracownikowi AMP SA rekompensaty w wysokości średnio 2500zł netto tytułem odszkodowania za nie wypełnienie przez Pracodawcę obowiązku poinformowania pracowników o konieczności zwrotu do Urzędu Skarbowego ok.. 30% sumy wszystkich zwróconych w ubiegłym roku przez Pracodawcę składek społecznych i zdrowotnych od Karty Hutnika.**

*Uzasadnienie*

W dniu 01.02.2010r powzięliśmy wiadomość o konieczności doliczenia do podatku dochodowego od osób fizycznych przez byłych i obecnych Pracowników AMP SA i jej poprzedników prawnych bliżej nieokreślonej sumy zwróconych przez Pracodawcę składek zdrowotnych. Z naszych wyliczeń wynika, że mamy do czynienia średnio na pracownika z kwotami rzędu 30% sumy wszystkich zwróconych w ubiegłym roku składek społecznych od Karty Hutnika, tj. z kwotą ok.. średnio 2500zł netto na pracownika, którą w terminie do 30 kwietnia 2010r, zgodnie z prawem polskim, każdy musi wpłacić do odpowiedniego Urzędu Skarbowego. W skutek wyjątkowej nieodpowiedzialności niektórych służb AMP SA Pracodawca do dzisiaj (tj.04.02.2010r) nie poinformował obecnych i byłych pracowników, że ok.. 30% zwróconych w ubiegłym roku składek od Karty Hutnika będą musieli oddać właściwemu terytorialnie Urzędowi Skarbowemu, czym bezpośrednio narazili Ich na wysokie konsekwencje finansowe oraz odpowiedzialność prawną, a nawet karną. Gdyby obecni i byli pracownicy zostali uprzedzeni w 2009r przez Pracodawcę o konieczności zwrotu ww. sumy, to mieliby przynajmniej czas na zgromadzenie (odłożenie) tak ogromnej teraz dla nich kwoty.

W szczególnie dramatycznej sytuacji znaleźli się byli pracownicy AMP SA (emeryci, renciści, bezrobotni itp.), pobierając z reguły bardzo niskie świadczenia..... **cd str 3**

cd ze str2... z ubezpieczenia społecznego lub opieki społecznej, często nie wystarczające nawet na zaspokojenie podstawowych potrzeb życiowych (czynsz, żywność, lekarstwa itp.) Nie mniej dramatyczna jest sytuacja obecnych Pracowników AMP SA ponieważ kwota, którą będą musieli zwrócić przekracza miesięczne wynagrodzenie netto prawie każdego pracownika.

Dodatkowo żądamy wyciągnięcia sankcji dyscyplinarnych wobec tych służb AMP SA, które dopuściły się tak karygodnych zaniedbań oraz w wyjątkowo naganny sposób zlekceważyły obecnych i byłych Pracowników AMP SA.

Oczekujemy na jednoznaczne stanowisko pisemne Pracodawcy w przedstawionej powyżej sprawie w terminie 14 dni od daty doręczenia niniejszego wystąpienia.

Oczekujemy poważnego potraktowania tego wystąpienia, zderzenie i powszechne oburzenie załogi jest tak duże, że grozi ono wybuchem niepokojów społecznych w Spółce.

Ponadto w sprawach różnych poruszono sprawę dodatków brygadzistowskich dla osób obsługujących firmy zewnętrzne (według zapewnień dyr. A. Węglarza ta sprawa została już wcześniej pozytywnie zatwierdzona przez służby HR) oraz problemy z odprowadzaniem składek związkowych. Kolejne spotkanie (18 lutego) poświęcone będzie głównie negocjacji wskaźnika przyrostu wynagrodzeń.

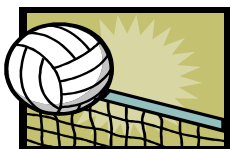


#### Uwaga pracownicy Huty i Spółek !!!!!

Dyrekcja PZU Życie podjęła decyzję, że od dnia 1 marca do dnia 30 kwietnia 2010 r. wszyscy pracownicy nie należący do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie mogą zapisać się bez wymaganego okresu karencji. Dotyczy to również małżonków dorosłych dzieci pracowników już ubezpieczonych w PZU Życie. Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wewn. 39-67.

#### Uwaga pracownicy byłego Zakładu Automatyzacji!

Pracownicy byłej spółki HK Zakład Automatyzacji, którzy od dnia 1 stycznia 2010 r. są pracownikami ArcelorMittal Poland i są ubezpieczeni grupowo w PZU Życie proszeni są pilnie o zgłoszenie się do biura obsługi w celu podpisania nowej (kontynuacja) umowy - na dotychczasowych warunkach. Biuro obsługi pracowników ubezpieczonych grupowo w PZU Życie mieści się w bud. administracyjnym „S”, klatka A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, z huty wewnętrzny 39-67.



#### Hutnicza Liga Siatkówki „Wiosna 2010”

Od 20 lutego rozpoczyna się Hutnicza Liga Siatkówki „Wiosna 2010”. Mecze odbywać się będą w Sali sportowej Zespołu Szkół Hutniczych na os. Złota Jesień. Opiekunów i kapitanów drużyn prosimy o potwierdzenie uczestnictwa w rozgrywkach. Zgłoszenia do dn. 15 lutego przyjmuje Bogdan Pierucki tel. 668472686

#### Przełącz 1 % podatku

**DARIUSZ HONKISZ** to 14-letni syn Wojciecha Honkisa – pracownika ZE (Elektrociepłownia). Stwierdzono u niego wadę genetyczną, oraz poważne uszkodzenie wzroku (zaćma wrodzona, zez, oczopląs) co sprawiło duże opóźnienie rozwoju ruchowego i intelektualnego. Jest po trzech operacjach oczu. Wymaga ciągłej i systematycznej rehabilitacji. Realizowanie programu rehabilitacji wymaga systematycznej i intensywnej pracy, ale związane z tym jest również nabycie niezbędnego sprzętu rehabilitacyjnego i pomocy edukacyjnych. DARIUSZ cały czas jest pod opieką psychologa, pedagoga i logopedy. Obecnie czeka na kolejną operację, mającą na celu ustabilizowanie gałek ocznych co ułatwi mu patrzenie na wprost i poprawę ostrości wzroku. Jest to warunek, aby Dariusz mógł efektywnie i skutecznie dla dalszego rozwoju korzystać z zajęć u specjalistów. Brak możliwości koncentracji wzroku nad wykonywaną czynnością lub ćwiczeniem bardzo utrudnia prawidłową edukację i rehabilitację syna. Termin operacji w ramach NFZ to 2012 rok. Ponad dwa lata oczekiwania to dwa lata straty w prawidłowym usprawnieniu edukacji Dariusza, czynimy starania i zwracamy się tą drogą o pomoc, aby uzyskać fundusze i przeprowadzić operację możliwie jak najszybciej. Dariusz jest członkiem Stowarzyszenia „KONICZYŃKA” FUNDACJA DZIECIOM „ZDAŻYĆ Z POMOCĄ” Gdzie posiada własne subkonto: Bank Pekao S.A. / Warszawa 41 1240 1037 1111 0010 1321 9362. Z dopiskiem: darowizna na leczenie i rehabilitację **Dariusza Honkisz**. Fundacja posiada status organizacji pożytku publicznego w związku z tym można również kierować wpłaty 1% podatku: Nazwa **OPP: Fundacja Dzieciom „Zdażyć z pomocą” KRS: 0000037904** Informacje uzupełniające: Dariusz Honkisz

**ZA WSZELKĄ POMOC SERDECZNIE DZIEKUJEMY**



#### Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz NZOZ „Mark – Med”

Zapraszamy wszystkich mieszkańców do Przychodni Lekarskiej, os. Uroczę 2 w dniu 12 lutego 2010 roku (piątek) na bezpłatne badania i specjalistyczne konsultacje lekarskie w godz. od 13.00 do 19.00

- \* laryngologiczne
- \* reumatologiczne
- \* dermatologiczne
- \* internistyczne
- \* USG jamy brzusznej z konsultacją internistyczną
- \* badanie spirometryczne z oceną pulmonologa
- \* badanie EKG
- \* porada dietetyczna

oraz w godz. od 14.00 do 19.00

- \* chirurgiczno – ortopedyczne z konsultacją rehabilitanta
- \* psychiatryczne

Rejestracja telefoniczna: 12/ 64 42 474 lub 12/ 68 05 510

**Pamiętaj! Wielu może więcej! Podaruj sobie 1% HFOZiPS - KRS 0000052378**





ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

**Wyjazdy jednodniowe na narty**

**w całym sezonie zimowym w weekendy**

W okresie ferii szkolnych – wybrane miejscowości codziennie

Ceny wyjazdów dla pracowników ArcelorMittal/dla pozostałych

**Białka Tatrzańska** – 16 PLN /30 PLN

**Rohace** (Słowacja) - 16 PLN/30 PLN

**Kubinske Hole** (Słowacja) – 16 PLN /30PLN

**Chopok** (Słowacja) – 20 PLN/40 PLN

Wyjazdy na Słowację z ul. Kałuży obok hotelu Cracovia od godz. 6.30 oraz z ul.3 Maja ( początkowy odcinek między Muzeum Narodowym a Rotundą)

**NAJBLIŻSZE WYJAZDY NA NARTY:**

**13.02. SOBOTA:** Chopok, Rohace

**14.02. NIEDZIELA:** Malino Brdo

**SOBOTY** Wierchomla

**SOBOTY I NIEDZIELE** Białka Tatrzańska

Wyjazdy do Białki: Al. J. Pawła II, przystanek naprzeciw NCK - 06:50 Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 7:10 Rondo Mateczny (parking obok Georytu) - 7:20 **Karnet:** norm/ ulgowy : 9.00 -14.00- 50zł / 45zł 9.00 - 16.00 65zł/55zł

karty ulgowe (tylko na przejazdy na kartach terminowych) dla dzieci do lat 12 i seniorów powyżej 60 roku. Kaucja za kartę 10zł



**ArcelorMittal Poland SA – Oddział Kraków**  
**MISTRZ POLSKI HUTNIKÓW w 2010 roku**

• W dn 29-31.01.2010r w Zawierciu rozegrane zostały XXVII Międzynarodowe Halowe Mistrzostwa Polski Hutników w piłce nożnej. AMP reprezentowały dwa oddziały z Krakowa i Sosnowca. Drużyna krakowska wygrała wszystkie mecze w grupach eliminacyjnych docierając do półfinału. W meczach półfinałowych spotkały się drużyny: AMP SA– O/Kraków ze Stalproduktem Bochnia oraz Metalurgia Radomsko ze Stalprфіem Dąbrowa. W pierwszym półfinale doszło do derbowego pojedynku drużyn Małopolski. Po bardzo dobrym meczu zwyciężyli krakowianie 4:1. Bramki w tym meczu strzelali Bizoń 2, Mielec i Pitula. W drugim półfinale Metalurgia pokonała Stalprofil 3:1. W spotkaniu o trzecie miejsce zagrały zespoły Stalprodukt ze Stalprofilem. Po dobrym i wyrównanym pojedynku zwycięstwo odniosła drużyna bocheńska, zwyciężając 1:0 i tym samym zdobyła brązowy medal mistrzostw. Finał XXVII Mistrzostw Polski to bardzo dobry pojedynek godnych siebie rywali reprezentacji ArcelorMittal Poland SA O/ Kraków i Metalurgii Radomsko. Po bardzo dobrym meczu zwyciężyła drużyna krakowskiego AMP SA 2:0, a bramki zdobyte przez Mielca i Bizonia były ozdobą tego pasjonującego spotkania Tak więc Mistrzem Polski Hutników w halowej piłce nożnej na rok 2010 została reprezentacja krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland SA. Na zakończenie mistrzostw organizatorzy oraz kierownicy i trenerzy drużyn biorących udział w meczach finałowych wybrali wyróżniających się zawodników wśród których znaleźli się również zawodnicy krakowskiej drużyny. Dariusz Mielec uznany został najlepszym zawodnikiem mistrzostw, a Grzegorz Bizoń został królem strzelców mistrzostw. Podczas uroczystego zakończenia mistrzostw trzy czołowe zespoły otrzymały pamiątkowe medale. Reprezentacja AMP SA O/Kraków za zdobycie Mistrzostw Polski Hutników otrzymała okazały puchar od organizatorów, który wręczał prezydent miasta Zawiercia, drugi puchar krakowianie otrzymali od Śląskiego Związku Piłki Nożnej, a trzeci od przewodniczącego OPZZ. Krakowska drużyna uhonorowana została również Pucharem Fair Play za swoją bardzo dobrą postawę sportową podczas mistrzostw. Sponsorami reprezentacji krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland SA O/ Kraków, biorącego udział w XXVII Międzynarodowych Mistrzostwach Polski Hutników byli: AMP SA oraz NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Drużyna grała w Składzie: Krzysztof Król – Michał Starmach – Damian Korfel (kapitan drużyny) – Sebastian Zięba – Grzegorz Bizoń – Wojciech Pitula – Robert Stanula – Robert Pieńkowski – Piotr Mańnica – Piotr Krawczyk – Paweł Kornio – Dariusz Mielec. Kierownik drużyny była Łucja Kumpicka, a opiekunami Kazimierz Pyż, Krzysztof Zięba i Janusz Czechowski. Gratulujemy i życzymy powtórzenia wyniku za rok.

*Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu– 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z początkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsc)

**1. „Chata pod Pustą”-** (29 miejsc) budynek podmurowany o drewnianej konstrukcji. Pokoje 1,2,3 osobowe, (1 apartament, 7 pokoi z łazienką, 6 pokoi bez łazienki - wspólny węzeł sanitarny na parterze: kabiny prysznicowe, umywalki, WC),

**2. Domki typu „Turbacz”-** 3 domki drewniane 6-osobowe, całoroczne i jeden domek 4-osobowy. Na piętrze znajdują się 2 pokoje 2-osobowe (tapczany), na dole 1 pokój 2-osobowy (2wersalki).

Domki wyposażone są w łazienkę (kabina prysznicowa, WC, umywalka), telewizor, radiomagnetofon, czajnik bezprzewodowy.

W budynku znajdują się: świetlica (TV, SAT, Video), jadalnia, klubokawiarnia. Na terenie ośrodka znajduje się zadaszony grill-miejsce do pieczenia kiełbasek, barana.

**Wierchomla Mała k/Piwnicznej**

**Wierchomla Mała** (450-600 m n.p.m.) to miejscowość położona w Beskidzie Sądeckim, w dolinie potoku Wierchomlanka, niedaleko od Piwnicznej (ok. 12 km). Jest to idealne miejsce, zwłaszcza dla wypoczynku rodzinnego, gdzie wśród czystego powietrza, przepięknych krajobrazów można odpocząć od zgiełku panującego w mieście, oraz zregenerować swe siły. Region Wierchomla to liczne i bardzo atrakcyjne szlaki turystyczne (m. in. na Pustą Wielką, Jaworzynkę, Runek, Jaworzynę Krynicką, Halę Łabowską i in.), którymi można dotrzeć do Rytra, Piwnicznej, Łomnicy, Żegiostowa, Muszyny, Krynicy. W odległości 100 m od ośrodka znajduje się Stacja Narciarska Wierchomla z pięcioma wyciągami / największy o długości 1600 m/

**PTS zaprasza na przeglądy samochodowe**

• Przedsiębiorstwo Transportu Samochodowego zaprasza do Okręgowej Stacji Kontroli Pojazdów oraz Serwisu Mechaniki Pojazdowej przy ul. Mrozowej 6 w Krakowie. Zapewniamy fachową obsługę i konkurencyjne ceny. Oferujemy m.in.:

- badania techniczne i przeglądy rejestracyjne
- przeglądy okresowe
- usługi z zakresu mechaniki pojazdowej
- wulkanizację i naprawę opon

Okręgowa Stacja Kontroli Pojazdów jest czynna od 7.00 do 21.00, a Serwis Mechaniki Pojazdowej od 7.00 do ostatniego klienta. Dogodna lokalizacja – jedyne 200 m od bramy głównej Kombinatoru!

**KONTAKT:** tel. 12 390-32-09; e-mail: [serwis@pts.auto.pl](mailto:serwis@pts.auto.pl)