

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 06/09 / (821)

11. 02. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Zespół Centralny

▪ 10 lutego odbyło się spotkanie Centralnego Zespołu poświęcone głównie wskaźnikowi przyrostu wynagrodzeń na 2009 rok. Po raz pierwszy udział w spotkaniu wzięli koledzy związkowcy z dwóch oddziałów inkorporowanych do AMP SA tj. WBG Batory i Huty Królewskiej. Rozpoczynając spotkanie dyr. Personalny przedstawił ocenę obecnej światowej sytuacji gospodarczej i wpływ jej na produkcję hut Grupy ArcelorMittal. Następnie Strona Społeczna została zapoznana ze stanowiskiem Pracodawcy dotyczącej wskaźnika przyrostu wynagrodzeń na 2009 rok:

Stosownie do postanowień Art.4.1 ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz z zmianie niektórych ustaw, uwzględniając trudną sytuację produkcyjną ArcelorMittal Poland SA oraz konieczność utrzymania płynności finansowej niezbędnej dla właściwego funkcjonowania Spółki oraz zachowania miejsc pracy, proponuję dokonanie uzgodnienia o nie dokonywaniu zmian płacowych w roku 2009. Powyższe oznacza, że maksymalny roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w roku 2009 nie powinien przekroczyć 0%.

W odpowiedzi strona związkowa przedstawiła wspólne stanowisko dotyczące wskaźnika:

Związki zawodowe reprezentujące pracowników ArcelorMittal Poland SA stoją na stanowisku, że planowany współczynnik przyrostu płac w roku 2009 powinien wynosić co najmniej 10%. Stanowisko swoje motywujemy tym, że ciągły wzrost wydajności pracy załogi AMP SA przy nieustannie rosnących kosztach utrzymania i znaczącej różnicy pomiędzy płacami innych firm koncernu, nie ma odpowiedniej relacji w stosunku do płac osiągniętych przez pracowników polskiego oddziału ArcelorMittal.

Mając na względzie także wysiłek załogi w 2008 roku, który doprowadził do dodatniego wyniku finansowego Firmy zwróciliśmy się do Pracodawcy o wypłacenie nagrody za dobre wyniki roku 2008:

Związki zawodowe reprezentujące pracowników ArcelorMittal Poland SA zwracają się o wypłatę dla pracowników naszej Firmy, nagrody za dobre wyniki finansowe 2008 roku. Osiągnięty na koniec ubiegłego roku wynik finansowy netto, wypłacona zaliczkowo dla właściciela dywidenda, a zwłaszcza ciągły wzrost wydajności pracy załogi AMP SA, w pełni uzasadniają nasze wystąpienie. Dodatkowo celem ArcelorMittal Poland SA jest osiągnięcie poziomu produktywności rozwiniętych krajów UE, do czego zbliżamy się w szybkim tempie. Niestety nasza

płaca na poziomie 1/4 średniej płacy w krajach, do których wydajności zdążamy, klóci się zarówno z oczekiwaniami przedsiębiorstwa wobec załogi, jak i z zaangażowaniem pracowników w realizację zakładanego zadania.

Wystąpienie Strony związkowej o dziwo zostało ze zrozumieniem przyjęte przez Pracodawcę. Jednak jak zaznaczył dyr. Personalny na końcową decyzję należy poczekać gdyż to centralnie w Grupie (w Luksemburgu) zapadną decyzje o ewentualnych wypłatach nagrody. Strona Społeczna będzie domagać się udziału w zysku Firmy dla pracowników. Skoro największy udziałowiec Grupy przejmuje dywidendę za 2008 rok mimo światowego kryzysu gospodarczego to tym bardziej pracownicy powinni otrzymać nagrodę za swą pracę. I tego Związki Zawodowe oczekują.

Kolejny temat, który poruszyła Strona Związkowa na spotkaniu, a będzie on kontynuowany na corocznym podsumowaniu realizacji Pakietu Socjalnego to przedłużenie obowiązywania Pakietu Socjalnego:

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. zwracają się do Zarządu Spółki o podjęcie rozmów ze Stroną Społeczną w sprawie przedłużenia czasu obowiązywania Pakietu Socjalnego. Termin obowiązywania Pakietu Socjalnego dla pracowników Spółki kończy się 31 grudnia 2009 roku. Przewadzona obecnie restrukturyzacja zatrudnienia jak również brak nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy stwarzają sytuację niepewnego jutra dla pracowników ArcelorMittal Poland SA.

Pakiet Socjalny był powszechnie akceptowanym porozumieniem społecznym regulującym szereg spraw socjalnych, społecznych. Dlatego też uważamy za konieczne podjęcie rozmów na temat przedłużenia czasu obowiązywania Pakietu Socjalnego.

Oczekujemy od Pracodawcy podjęcia stosownych rozmów. W sytuacji gdy niepewność jutra zagląda w oczy pracowników przedłużenie obowiązywania Pakietu Socjalnego lub przygotowanie porozumienia, które gwarantowałoby spokój społeczny i socjalny pracowników jest jak najbardziej oczekiwane przez wszystkich pracowników Spółki. **cd na str 2**

W O/Kraków ...planuje się zlikwidować okienka kasowe w MPKZP

• Otrzymaliśmy informacje o działaniach restrukturyzacyjnych w PTF Sp. z o.o. narzuconych przez ArcelorMittal Poland SA. Do tej Spółki zostały przeniesione Panie obsługujące MPKZP wraz z całą działalnością. MPKZP obsługuje pracowników AMP SA, pracowników Spółek zależnych oraz emerytów i rencistów byłych długoletnich pracowników huty. Teraz nie patrząc na polskie prawo Zarząd Spółki planuje jak się dowiadujemy pod naciskiem służb HR AMP SA **cd na str 2**

cd ze str nr 1 Kolejny temat poruszony przez Pracodawcę to propozycja zawieszenia funduszy premiowych w Spółce AMP SA. Pracodawca zwraca się do Strony społecznej o wstrzymanie wypłacania funduszu premiowego do końca roku. Wypłata tych składników płacowych byłaby zawieszona, a sumaryczna wypłata nastąpiłaby wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2010 roku. Pracodawca proponuje podpisanie stosownego porozumienia ze stroną społeczną. Przedstawiciele Związków zawodowych muszą w swych gremiach związkowych omówić tą „propozycję”. Decyzja zapadnie podczas kolejnego spotkania Stron, a będzie to podczas podsumowania Pakietu Socjalnego.

W sprawach różnych zostaliśmy poinformowani o kolejnych decyzjach w sprawie składek ZUS i ich zwrotu dla pracowników. Według oceny prawnej AMP SA może zwrócić się do ZUS o zwrot składek za okres...10lat. Wyrok sądu dotyczy 5 lat. O wynikach rozmów będziemy informować na łamach kurierka. Służby HR podtrzymały wcześniejsze informacje o naliczaniu i wypłacie nadpłaconych składek ZUS od karty hutnika. Ostatni temat to interwencja Związków Zawodowych O/Kraków w sprawie Pań, które przeszły z działu socjalnego huty do HUT-PUS. Decyzją Dyr.. Personalnego będą one objęte podobnymi zasadami finansowymi przy programie POP jak pracownicy AMP SA.

cd ze str nr 1 postanowił zlikwidować okienka kasowe i dostosować jej pracę do działalności „...kasy...” z O/Dąbrowa Górnicza. Statut naszej kasy zapomogowo-pożyczkowej jest zdecydowanie odmienny od zapisów statutowych MPKZP z Dąbrowy. MPKZP w O/Kraków prowadzi od początku swego istnienia świadczenia dla emerytów i rencistów. Pytamy czy plany przeniesienia płatności do banku, który obsługiwałby płatności MPKZP są realne w sytuacji gdy kasa obsługuje ponad 1400 osób, a wpłaty do kasy (kasa pośmiertna) są wpłacane przez osoby nie posiadające w większości kont bankowych? Mamy nadzieję, że Spółka wycofa się z planowanych zamierzeń. W trosce o członków MPKZP Związki Zawodowe działające w O/Kraków wystosowały do Prezesa AMP SA (PTF Sp. z.o.o jest 100% spółką zależną) pismo protestujące przeciwko takim zamiarom. Na łamach Kurierka przedstawimy dalsze decyzje w tej sprawie:

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. O/Kraków po otrzymaniu informacji dotyczącej propozycji zmian zasad obsługi Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo Pożyczkowej w ArcelorMittal Poland S.A., a mianowicie likwidacji okienek kasowych, protestują przeciwko nie przestrzeganiu gwarancji pakietowych odnośnie działania kas zapomogowo - pożyczkowych. Zapisy w Pakiecie Socjalnym z dn. 25.01.2004r § 26 gwarantują, że „...Spółka utrzyma dotychczasowe zasady współpracy z MPKZP, SKOK oraz fundacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz osób objętych ich Statutami w Przylączanych Hutach...”

Ponadto Rozporządzenie Rady Ministrów z dn.10.12.1992r w sprawie pracowniczych kas zapomogowo — pożyczkowych oraz spółdzielczych kas oszczędnościowo kredytowych w zakładach pracy Dz. U. z dn. 28.12.1992r., nakłada na pracodawcę obowiązek m. innymi w § 4 ust. 3 „prowadzenia księgowości, obsługi kasowej i prawnej”

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. O/Kraków nie wyrażają zgody na likwidację okienek kasowych, które wykluczają współpracę MPKZP na rzecz osób objętych ich Statutami w Przylączanych Hutach.

Mamy nadzieję, że Zarząd ArcelorMittal Poland S.A. w tym przypadku nie zechce łamać prawa polskiego oraz porozumień spo-

lecznych. Ponadto uważamy to działanie za nieuzasadnione ekonomicznie i organizacyjnie. Mając na uwadze dobro pracowników Spółki, Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. O/Kraków wnoszą o zaprzestanie dalszych prac nad nie zgodną z prawem restrukturyzacją MPKZP.

Protest MMF - Mittal zyskuje: pracownik traci

• 11 Lutego Zarząd ArcelorMittal planuje ogłosić dywidendy dla udziałowców. Jako właściciel prawie połowy udziałów spółki, Dyrektor Generalny Lakshmi N. Mittal ma własny interes w maksymalizacji zysków i dywidend. Podczas gdy najbogatszy człowiek w Zjednoczonym Królestwie zyskuje kolejny miliard (lub więcej), jego siła robocza płaci wysoką cenę. Pod koniec 2008 spółka ogłosiła redukcję 9000 miejsc pracy, z czego 6000 w Europie. Wydaje się, że to jedynie początek. Faktyczny zakres planu restrukturyzacji jest podawany przez zarząd centralny w sposób częściowy poprzez ogłaszanie nazw stanowisk oraz działania coraz bardziej jednostronne.

Czym spowodowane są zwolnienia?

Czy ArcelorMittal jest objęta kryzysem?

Produkcja stali została boleśnie dotknięta globalnym kryzysem ekonomicznym, ale czy spółka naprawdę zastosowała wszelkie narzędzia żeby przetrwać kryzys i chronić miejsca pracy a nie tylko korzyści? Obniżona produkcja w ostatnich miesiącach była w dużym stopniu rezultatem decyzji spółki o utrzymaniu spadających cen za produkty stalowe w kontekście zmniejszonego zapotrzebowania – dla zachowania marży z zysku i dywidend.

ArcelorMittal jest największą wiodącym producentem stali. Pod koniec 2008 r., kiedy ogłoszono likwidację miejsc pracy, udziałowcy zarobili 2,3 miliarda dolarów (29% więcej niż w roku 2007), z czego połowa trafiła do kieszeni Mittala.

Zmiany strukturalne, w tym przygotowanie obszarów produkcyjnych pod dłuższy postój oraz utrata wykwalifikowanych pracowników, jest zupełnie niemożliwa dla zaakceptowania przez EMF. W okresie wysokiej niepewności europejskich pracowników EMF całkowicie nie zgadza się na wykorzystywanie obecnego kryzysu gospodarczego w celu wdrożenia daleko idących ale nieuzasadnionych planów restrukturyzacyjnych.

Większa elastyczność, osiągnięta dzięki zwiększonej liczbie pracowników o niepewnej sytuacji zawodowej, może być postrzegana w tym kontekście jedynie jako cyniczna próba wykorzystania przez zarząd słabej pozycji pracowników.

Podczas obecnego obniżonego zapotrzebowania na zużycie stali, ArcelorMittal musi rozpocząć rozmowy z EMF, związkami i mężami zaufania z uwzględnieniem gwarancji co do następujących kwestii:

1. zachowania obecnej siły roboczej dla przygotowań na okres ponownego zwiększonego zapotrzebowania;
2. zobowiązania zachowania wynegocjowanych rozwiązań brak przymusowych redukcji;
3. rekompensaty za stratę wynagrodzenia w przypadku zwolnień tymczasowych/ krótkoterminowych;
4. sprawiedliwej rekompensaty za zyski produkcji osiągnięte przez grupę;
5. utrzymania kwalifikacji, wiedzy i kapitału ludzkiego grupy, zastąpienia pracowników odchodzących na emeryturę nowym personelem i utrzymanie staży;
6. wykorzystania niskiej produkcji dla inwestycji w edukację i szkolenia pracowników w celu zapewnienia długoterminowego bezpieczeństwa zatrudnienia;
7. wykorzystywania niskiej produkcji dla inwestycji w renowację i modernizację maszyn i obiektów produkcyjnych, utrzymania zdolności obiektów, we współpracy z firmami podwykonawczymi; oraz
8. rozwoju jasnych planów przemysłowych dla przygotowania obiektów przemysłowych i wielkich pieców do powtórnej pracy.

Czy Nowa Huta wymaga zmian?

Jeśli tak, jakich?

Możesz wyrazić swoje zdanie.

Zapraszamy do udziału w konsultacjach!

• Zapraszamy mieszkańców „starej” Nowej Huty do dyskusji na temat zmian Placu Centralnego, Alei Róż, Osiedla Centrum B i C. Obecnie szukamy osób z wykształceniem zawodowym i podstawowym mieszkających na terenie „starej” Nowej Huty (obszar pomiędzy ul. Bulwarową, al. Jana Pawła II, ul. Bieńczycką i ul. Kocmyrzowską oraz z osiedli: Centrum E, Na Skarpie i Młodości).

Spotkania, organizowane przez Stowarzyszenie PLAN na zlecenie UM Krakowa, odbywają się w siedzibie MOWIS (Centrum C 10) w godzinach wieczornych lub w sobotę przed południem. Każdy uczestnik weźmie udział w jednym spotkaniu, a na pamiątkę projektu otrzyma oryginalny upominek.

Osoby, którym leżą na sercu sprawy Nowej Huty, i które zgodzą się wziąć udział w spotkaniu, prosimy o kontakt telefoniczny: 0 606 445 902 lub e-mail: kamila@plan.info.pl

Skontaktujemy się z każdym zgłaszającym się, wyjaśnimy wszystkie wątpliwości, umówimy na spotkanie. Prosimy zgłaszać się do piątku 30 stycznia.

Rezultaty rozmów z mieszkańcami pomogą Urzędowi Miasta Krakowa w planowaniu i wprowadzeniu zmian na omawianym terenie.

Stowarzyszenie PLAN www.plan.info.pl

Czwarte miejsce TKKF ArcelorMittal Poland O/Kraków w Mistrzostwach Polski Hutników w PIŁCE NOŻNEJ



W dniach 23-25.01.2009 roku w Zawierciu rozegrane zostały XXVI Międzynarodowe Halowe Mistrzostwa Polski Hutników w Piłce Nożnej. Tym razem do udziału w mistrzostwach zgłosiły się zaledwie dwadzieścia dwa zespoły reprezentujące huty i zakłady branży metalowej z Polski oraz Czech i Chorwacji. W mistrzostwach tradycyjnie udział wzięła reprezentacja hutniczego TKKF ArcelorMittal Poland O/Kraków. Drużyna hutników z Krakowa w wyniku losowania trafiła do grupy trzeciej gdzie za przeciwników miała zespoły CELSA HUTA OSTROWIEC, STEALPROFIL Dąbrowa Górnicza oraz drużyna Fabryki Łączników z Radomia. Kolejno w meczach grupowych nasza drużyna pokonała: zespół Fabryki Łączników z Radomia 11:0, zremisowała 2:2 z drużyną STALPROFILU z Dąbrowy Górniczej oraz pokonała hutników z Ostrowca 11:1 zapewniając sobie awans do dalszej rundy rozgrywek wraz z drużyną STALPROFILU. Do drugiej rundy rozgrywek awansowało siedem najlepszych zespołów z pięciu grup eliminacyjnych oraz ubiegłoroczny mistrz Huta Częstochowa jak również gospodarz turnieju Huta CMC Zawiercie. Dziewięć zespołów podzielonych zostało na trzy grupy. TKKF ArcelorMittal Poland O/Kraków zagrał w grupie C gdzie za przeciwników miał powtórnie STALPROFIL Dąbrowa Górnicza oraz gospodarzy CMC Zawiercie. Mecz ze STALPROFILEM przyniósł wiele emocji i zakończył się wynikiem remisowym

3:3. W kolejnym meczu grupy STALPROFIL pokonał gospodarzy CMC Zawiercie 1:0, a nasz zespół w ostatnim meczu grupowym pokonał CMC Zawiercie 2:0. W ćwierćfinale zespół TKKF ArcelorMittal Poland O/Kraków ponownie spotkał się z gospodarzami turnieju z Hutą CMC Zawiercie pokonując ten zespół 5:1 co dało krakowianom awans do półfinału. Dziwny regulamin i układ gier tak renomowanego turnieju spowodował że po raz trzeci spotkały się ze sobą drużyny TKKF ArcelorMittal Poland O/Kraków i STALPROFIL. Mecz tak jak poprzednie spotkania stał na bardzo wysokim poziomie sportowym, było to jedno z najlepszych spotkań mistrzostw. Obie drużyny włożyły wiele sił i ambicji, jednak tym razem lepsi okazali się zawodnicy z Dąbrowy Górniczej, zwyciężając 3:2 i oni też awansowali do finału. Niestety w meczu o trzecie miejsce w normalnym czasie hutnicy z Krakowa zremisowali z Hutą Kościuszko 1:1 i zwycięzcę wyłoniły dopiero rzuty karne, a te lepiej wykorzystali ślązacy zwyciężając 6:5 zdobywając trzecie miejsce. Krakowianie kolejny raz rzutami karnymi przegrywają miejsce medalowe.



W meczu finałowym STALPROFIL pokonał drużynę Huty Miedzi Głogów zwyciężając 5:2 i zdobył zasłużenie tytuł mistrza Polski Hutników na rok 2009. Drużyna TKKF ArcelorMittal Poland O/Kraków mimo bardzo dobrej gry musiała zadowolić się dopiero czwartym miejscem przegrywając kolejne mistrzostwa rzutami karnymi. Tak więc oprócz dużych umiejętności i dobrej gry trzeba też mieć choć trochę szczęścia, a tego zabrakło naszej drużynie. Zespół TKKF Mittal grał w składzie: Krzysztof Szot – Robert Król – Robert Stanula – Wojciech Piłula – Jurand Satora – Marcin Domagała – Robert Pieńkowski – Piotr Krawczyk – Michał Langner – Marusz Stanula – zespołem opiekowali się Kazimierz Pyż, Łucja Kumpicka, Krzysztof Zięba.

Sponsorami reprezentacji TKKF ArcelorMittal Poland O/Kraków byli: NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA, Zakład Odzysku Surowców Madrohut S.A. oraz ArcelorMittal Poland SA Oddział Kraków.

MNIEJ KURSÓW AUTOBUSOWYCH

• Pracowników dojeżdżających do pracy autobusami linii wewnętrznych huty informujemy, że **od 16 lutego br.** zmniejszona zostanie liczba kursów na linii Centrum Administracyjne - ZG/G1 i z powrotem (z 56 na 30 kursów w dni robocze). Ponadto wycofany zostanie autobus jeżdżący na trasie CA - magazyny Koksowni, a jego pasażerów przewozić będzie teraz autobus jeżdżący na ZK. Również kursy na linii CA - Granulacja Żużla zostaną zredukowane z dotychczasowych trzech na dwa kursy w dni robocze.

Linia 2 CA - ZG/G1 Linia 2 ZG/G1 - CA - dni powszednie:

5 (15, 27, 40, 55)	15 (15, 30)
6 (10, 25, 40, 55)	21 (11, 18, 31, 38, 51, 58)
7 (10, 25)	22 (11, 17, 29, 35)
9 (30)	
11 (30)	
13 (15, 25, 40, 55)	
14 (10, 25, 40, 55)	

cd str nr 4



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64**

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

WYJAZDY NA NARTY

Białka Tatrzańska SOBOTY I NIEDZIELE

cena dla Pracowników Huty 13 PLN
Al. Jana Pawła II, przystanek naprzeciw NCK- 6:50
Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 7.10
Rondo Mateczny (parking obok Georytu) - 7:20

Wierchomla NIEDZIELA

cena dla Pracowników Huty 15,50 PLN
Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) – 6:20
Al. Jana Pawła II, przystanek przy NCK- 6:00

Słowacja: Rohace SOBOTA, NIEDZIELA

cena dla Pracowników Huty 15,50 PLN
Al. J. Pawła II, przystanek naprzeciw NCK 6:00
Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) – 6:20
Wyjazdy z ul. Kałuży obok hotelu Cracovia ok. godz. 6.30

LIMANOWA SOBOTA

cena dla pracowników Huty 11 PLN
Nowa Huta al. Jana Pawła II, naprzeciw NCK 8:00
Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) – 8.20

Kluskowce, Jurgów NIEDZIELA

cena dla pracowników Huty 13 PLN
Parking naprzeciw NCK 6.45

Słowacja: Malino Brdo, Kubinska Hola

SOBOTY i NIEDZIELE

cena dla Pracowników Huty 15,5 PLN
Wyjazd: Parking obok hotelu Cracovia od godz. 6.30

W czasie ferii zimowych większość wyjazdów odbywać się będzie codziennie, jeśli będą dobre warunki narciarskie

cd ze str nr 3

soboty:	święta
5 15, 27, 40, 55	5 15, 27, 40, 55
6 10, 25, 40	6 10, 25, 40
13 15, 25, 40, 55	13 15, 25, 40, 55
14 10, 25, 40	14 10, 25, 40
21 15, 25, 40, 55	21 15, 25, 40, 55
22 10, 25, 35	22 10, 25, 35

Linia 2 ZG/G1 - CA

dni powszednie:	soboty:	święta
5 20, 33, 45	5 21, 33, 45	5 21, 33, 45
6 03, 15, 30, 45	6 03, 15, 35	6 03, 15, 35
7 04, 15, 30	7 02	7 02
13 20, 33, 45	13 22, 33, 45	13 22, 33, 45
14 03, 15, 30, 45	14 01, 15, 35, 55	14 01, 15, 35, 55
15 08, 20, 35	21 15, 25, 40, 55	21 15, 25, 40, 55
21 21, 28, 41, 48	22 10, 25, 35	22 10, 25, 35
22 01, 07, 19, 25, 39, 45		

Z prasy: Hutnicy postawili prezydentowi Francji nagrobek

Płytkę nagrobną symbolizującą niespełnione obietnice prezydenta Francji Nicolasa Sarkozy'ego dla przemysłu hutniczego ustawili przed fabryką Arcelor-Mittal w Gandrange w Lotaryngii tamtejsi związkowcy - informuje w czwartek dziennik "Liberation".

Na płycie z szarego granitu wygrawerowano złoty napis: "Tu spoczywają obietnice prezydenta Nicolasa Sarkozy'ego złożone 4 lutego w Gandrange: Z Mittal albo bez niego, państwo zainwestuje w Gandrange". Płytkę z ironicznym napisem zamówili związkowcy z CFDT, jednego z największych związków zawodowych we Francji. Jak przypomina dziennik, niemal dokładnie rok temu w czasie wizyty w tej fabryce, zagrożonej masowymi zwolnieniami, Sarkozy zobowiązał się w obecności kilkuset hutników, że państwo weźmie na siebie "wszystkie albo część koniecznych inwestycji", by utrzymać działalność huty. Według "Liberation" prezydent nie podjął żadnych działań na rzecz inwestycji w celu ratowania huty. Tymczasem dyrekcja zapowiedziała, że do końca tego kwartału w wyniku ograniczenia produkcji zakładu pracę straci ponad połowa z 1100 zatrudnionych.

• **Co Mittal robi z gazem ze Zdziezowice?** W ubiegłym roku fiaskiem zakończyły się negocjacje w sprawie zagospodarowywania gazu przez ZA Kędzierzyn z należącej do Mittala koksowni Zdziezowice. Jednak porozumienia obu firm wciąż nie jest wykluczone. W ubiegłym roku pomiędzy oboma firmami trwały wielomiesięczne negocjacje w sprawie zakupu przez Zakłady Azotowe Kędzierzyn gazu koksowniczego. Rocznie ZAK zużywa około 400 mln m3 gazu. Monopol na jego dostawy ma Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo. Sęk w tym, że PGNiG jest tylko pośrednikiem. Gros dostaw pochodzi z Rosji to zaś oznacza ich niepewność. Co więcej trudno także o przewidywalny długoterminowy scenariusz cenowy. Stąd pomysł aby gaz dostarczała pobliska koksownia. Jednak należy pamiętać, że gaz koksowniczy ma inny skład niż surowiec z PGNiG. Oznacza to potrzebę zmian technologicznych. Trzeba będzie także zagospodarować składniki które w "normalnym" gazie się nie znajdowały. - Ubiegłoroczne negocjacje zakończyły się fiaskiem - przyznaje Krzysztof Jałosiński, prezes ZAK. Poszło o cenę gazu. Była ona zbyt wysoka, przy znacznym ryzyku inwestycyjnym. W praktyce ZAK musiałby wybudować instalacje kosztujące około 130 mln zł. Tymczasem oszczędności z tytułu zakupu gazu w Zdziezowicach wynosiły w skali roku zaledwie kilka milionów. Czy to oznacza fiasko planów? - Jesteśmy otwarci na propozycje - mówi Jałosiński. Ważne dla całej sprawy jest to, że Arcelor Mittal Poland jest w dużo gorszej kondycji niż przed rokiem. Kryzys finansowy i gospodarczy mogą spowodować, że stalowy potentat może chcieć zaoferować lepsze warunki cenowe niż przed rokiem.

• **Hutnicy protestowali, bo prąd za drogi.** Związkowcy z Huty Stalowa Wola protestowali w czwartek w Rzeszowie przeciwko zwolnieniom i wysokim cenom prądu. Dlaczego prąd dla firm tak bardzo drożeje? Prawie 4 tys. pracowników Huty Stalowa Wola przemarszerowało w czwartek ulicami Rzeszowa w proteście przeciw wysokim cenom prądu, które mogą doprowadzić do zwolnień setek ludzi. Wśród protestujących byli też pracownicy Zakładu Zespołów Mechanicznych; w ubiegły piątek zarząd tej spółki złożył do sądu wniosek o upadłość. Związkowcy manifestowali pod siedzibą Rzeszowskiego Zakładu Energetycznego. Domagali się żeby dostawca prądu zmienił swoją decyzję o podwyżce cen. Protestowali także pod siedzibą wojewody, domagając się władz walki z kryzysem.