

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 05/15 / (1091)

11. 02. 2015 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ZESPÓŁ ROBOCZY

Kolejne spotkanie ZR, które odbyło się 03.02.2015 roku w DG, rozpoczęło się od ustaleń technicznych, dotyczących wnoszenia przez Strony uwag do protokołów z kolejnych posiedzeń tegoż Zespołu. Ustalono min. terminy w jakich należy składać do sekretarza ZR poprawki i wszelkie zmiany, dotyczące zapisów ujętych w tych protokołach. Po dyskusji wśród przedstawicieli związkowych, podjęto również decyzję o podpisaniu zaległego protokołu z posiedzenia ZR, które odbyło się w dniu 16.12.2014 roku. Porządek obrad, zaproponowany przez pracodawcę przewidywał min. ciąg dalszy dyskusji dotyczący Protokołu Dodatkowego nr 3 do ZUZP, w sprawie załączników nr 6 – zmiany w dopłatach do chorobowego oraz załącznika nr 7 – zmiany w regulaminie premiowania. Ponadto w programie spotkania ujęto również ciąg dalszy rozmów w sprawie podwyżek płac w roku 2015 oraz tradycyjnie, na koniec posiedzenia, sprawy różne zgłaszane przez Strony.

W przypadku rozmów dotyczących podwyżek płac dla pracowników AMP S.A w roku 2015 dyskusja była bardzo krótka, ponieważ przedstawiciele właściciela firmy poinformowali Stronę Społeczną, iż propozycja pracodawcy w tej materii, która będzie jednocześnie odpowiedzią na wystąpienie wszystkich związków zawodowych z dnia 09.12.2014 roku, otrzymamy w formie pisemnej lub elektronicznej, najpóźniej w dniu 09.02.2015r (**odpowiedź Pracodawcy str nr 2**). Dla przypomnienia, w swym wystąpieniu z dnia 9 grudnia 2014 roku do pracodawcy, Strona Społeczna zaproponowała: **1. Wzrost o 8% rocznego funduszu płac zasadniczych Pracowników Spółki w stosunku do 2014 roku oraz podział tych środków finansowych metodą uzgodnioną przez Strony. 2. Wypłacenie nagrody za wkład pracy w 2014 roku w wysokości 2000 złotych dla każdego Pracownika, który był zatrudniony w 2014 roku w AMP S.A. lub w Spółce świadczącej usługi na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., w terminie uzgodnionym przez Strony. 3. Dokonanie indywidualnych przeszerogowań dla tych Pracowników, których miesięczne wynagrodzenia zasadnicze są zaniżone w stosunku do pozostałych Pracowników brygady/zespołu – poprzez wzrost miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w odpowiedniej wysokości, tj. co najmniej do średniej płacy zasadniczej brygady/zespołu, nie niższej od kwoty 2200 zł/miesiąc 4. Pozostawienie środków finansowych po odchodzących Pracownikach do dyspozycji Dyrektorów Zakładów/Pionów na wzrost płac zasadniczych Pracowników w danej jednostce organizacyjnej, z zastrzeżeniem, że ww. zwolnione środki finansowe w wyniku odejścia ze stanowiska nierobotniczego nie mogą być przesuwane na wzrost wynagrodzeń na stanowiskach robotniczych, i odwrotnie. Z naszego punktu widzenia żądania Strony Związkowej nie są zbyt wygórowane, biorąc pod uwagę aktualne koszty utrzymania, wzrost cen (nie tylko żywności) w Polsce i brak jakichkolwiek podwyżek płacy zasadniczej w AMP S.A. od paru lat. W dalszej części spotkania rozmowy skupiły się wokół zmian w zasadach dopłat do chorobowego w roku 2015 i w latach następnych oraz propozycji podziału tych środków. Przedstawiciel naszego związku wniósł pod dyskusję poprawkę do propozycji pracodawcy w kwestii podziału środków pochodzących z oszczędności w dopłatach do L-4, która wstępnie została przez Stronę Pracodawcy zaaprobowana. Uwzględniała ona aktualny stan prawny i organizacyjny, jaki obowiązuje obecnie w AMP S.A. Ponieważ dyskusja w tej sprawie będzie jeszcze kontynuowana na kolejnych spotkaniach ZR i za wcześniej jest jeszcze mówić o osiągnięciu pełnego porozumienia w tym temacie, to o szczegółach wspólnych ustaleń poinformujemy naszych czytelników w następnych wydaniach Kuriera.**

W drugiej bardzo ważnej sprawie - z punktu widzenia pracowników - a mianowicie zmianach w aktualnie obowiązującym regulaminie premiowania strony osiągnęły consensus, poza jedną bardzo ważną kwestią: stałą, procentową wysokością premii. Przedstawiciele Pracodawcy poinformowali nas, że propozycja Strony Społecznej ze względów kosztowych (8%) jest nie do przyjęcia przez właściciela i w dalszym ciągu podtrzymuje on swoje stanowisko, iż jej wysokość powinna wynosić 7%.

W kontekście planowania UDW od początku II kwartału br. został po raz kolejny wywołany temat wykupu przez pracodawcę tzw. W-12. Tak na marginesie tej sprawy. **Dementujemy tą drogą wszelkiego rodzaju plotki jakoby związek nasz podpisał z pracodawcą stosowne porozumienie w tym temacie.** Z uwagi na różnice jakie występują w kolejnych symulacjach płacowych, które otrzymujemy od pracodawcy, a dotyczących wykupu W-12 oraz z uwagi na zamiar wprowadzenia przez pracodawcę - w związku z zaleceniem pokontrolnym PIP - planowania UDW, NSZZ Prac. AMP SA w dalszym ciągu nie podjął ostatecznej decyzji. Nie tylko w naszej ocenie, ale i pozostałych związków zawodowych z Krakowa, sprawy planowania UDW oraz wykupu W-12 są ze sobą nierozdzielalne. Do momentu kiedy wszelkie wątpliwości z tym związane nie będą rozstrzygnięte na korzyść pracowników, nie ma mowy o zawarciu przez nasz związek jakiegokolwiek porozumienia z pracodawcą. W związku z tą sprawą, przedstawiciel naszej organizacji, przy poparciu pozostałych kolegów z ZR, reprezentujących organizacje związkowe Oddziału Kraków, zwrócił się do Strony Pracodawcy z następującym wnioskiem: „W związku z zamiarem planowania przez Pracodawcę UDW dla pracowników zatrudnionych w 4BOP, od początku II kwartału 2015 roku – Strona Społeczna zwróciła się do Pracodawcy z wnioskiem o wyjaśnienie sposobu ewidencjonowania oraz rozliczania godzin nadliczbowych, zatrudnionych w tym dniu pracowników. Ponadto Strona Społeczna zaproponowała, by godziny nadliczbowe wynikające z zatrudniania pracowników 4BOP w ramach UDW nie były zaliczane do limitu godzin nadliczbowych, pozostających w gestii Dyrektorów Zakładów”. Sprawa rozliczania czasu pracy w ramach UDW jest przez nas traktowana priorytetowo z uwagi na fakt, że większość pracowników z Krakowa otrzymywała z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie płacone jak za godziny nadliczbowe i wg informacji Służb HR będzie tak nadal. Jak zwykle „diabeł tkwi w szczegółach” i mamy nadzieję, że na najbliższych posiedzeniach ZR uda się nam wyjaśnić wszelkie wątpliwości z tym związane. Do tej pory różnice wynikające z czasu pracy pracowników z ruchu 4BOP i jednozmianowymi były traktowane jak godziny ponadnormatywne i płacone jak za godziny nadliczbowe. Od II kwartału 2015 będą to już typowe godziny nadliczbowe, uruchomienia których wymaga oddzielna procedura. **cd str nr 2**

Posiedzenie TKŚS w Krakowie

W dniu 6.02.2015 r., odbyło się posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych, które prowadziła Przewodnicząca Pani Jadwiga Radowiecka. Na wstępie Pani Przewodnicząca przedstawiła plan przychodów i wydatków z ZFŚS na 2015 r. Rozpatrzone wnioski o przyznanie zapomóg z ZFŚS dla emerytów i pracowników huty. Komisja zatwierdziła na wniosek Biura Turystycznego HUT – PUS, dwadzieścia wycieczek zagranicznych (do Bośni i Hercegowiny, Bułgarii, Chorwacji, Czarnogóry, Grecji, Turcji i na Maltę). Komisja zaakceptowała również cztery wycieczki zagraniczne organizowane przez HUT – PUS na wniosek koordynatorów. **cd str nr 2**

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr 1... Przypominamy, że zgodnie z obowiązującym w AMP S.A. Regulaminem Pracy liczba godzin nadliczbowych w jakiej można zatrudnić pracownika danej komórki wynosi 300 na rok. Nie ma więc zagrożenia, iż zatrudnienie pracownika z 4BOP w ramach UDW przypadających w danym roku, spowoduje przekroczenie tego limitu. Dotychczas rozliczenie godzin ponadnormatywnych następowało niejako z automatu i przełożony pracownika nie miał na to bezpośredniego wpływu. Obecnie będzie musiał występować ze stosownym wnioskiem do Dyrektora Zakładu, Wydziału itp. stąd nasze obawy i wspólny - związkowców z Krakowa – wniosek, by limity godzin nadliczbowych, jakimi Dysponują Dyrektorzy nie obejmowały zatrudniania pracowników w ramach UDW. Obecnie, w związku z brakami w obsadach pracowników produkcyjnych oraz absencją chorobową i urlopową, nie ma zagrożenia wysyłania pracowników na „przymusowe” UDW, ale należy myśleć perspektywnie (co w przypadku remontów i postojów maszyn oraz urządzeń ?) stąd nasze obawy dotyczące planowania i rozliczania czasu pracy w ramach UDW.

W trakcie spotkania poruszono również kwestię tzw. funduszu mistrzowskiego oraz zmian w jego regulaminie, który ma obowiązywać od 01.04.2015 roku. Gwoli przypomnienia informujemy, że fundusz ten jest uruchamiany z puli DG, a regulamin z tym związany został wprowadzony decyzją pracodawcy, bez konsultacji ze związkami zawodowymi. Tak więc, jako Strona Społeczna, nie mamy wpływu na modyfikacje jakie są w nim wprowadzane, chociaż uważamy, że zmiany aktualnie wcielane w życie mają charakter czysto kosmetyczny i nie wnoszą nic nowego.

W sprawach różnych Strona Społeczna zgłosiła i wnioskowała do Przedstawicieli Pracodawcy o wyjaśnienie następujących problemów: **a)** w dalszym ciągu spółka WIPRO sporządza i wydaje pracownikom wszelkiego rodzaju zaświadczenia i dokumenty z błędami – na dowód czego przedstawiono pracodawcy kserokopię jednego zaświadczeń o pracy w szczególnych warunkach, jakie otrzymał pracownik z Krakowa, **b)** pomimo zapowiedzi, z połowy 2014 roku, pracownicy AMP S.A nie mają możliwości druku elektronicznych pasków płacowych. Jest to o tyle istotne ponieważ te, które przygotowuje i dostarcza pracodawca, docierają do pracowników ze znacznym opóźnieniem, w okolicach 15,16 dnia każdego miesiąca, **c)** zastępstwo mistrza, kiedy ten jest obecny w pracy i z kolei zastępuje kierownika. Czy w tym przypadku należy mu się dodatek mistrzowski ? **d)** urlopy na żądanie – w Oddziale w DG mistrzowie odmawiają udzielania takich urlopów, **e)** wykaz stanowisk, przy których istnieje możliwość wystąpienia szczególnego zagrożenia dla zdrowia lub życia ludzkiego i przy których wymagana jest obecność drugiej osoby, w celu zapewnienia asekuracji. Zgodnie z Zarządzeniem Nr 1/2010 DG z dnia 19.01.2010 roku, z późniejszymi zmianami, wykaz ten nie był konsultowany ze Związkami Zawodowymi, **f)** na podstawie art. 145 § 2 Kodeksu Pracy Strona Społeczna wystąpiła o przeprowadzenie konsultacji wykazu prac, na których ma być stosowany skrócony czas pracy pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnie uciążliwych lub szczególnie szkodliwych dla zdrowia, **g)** związkowcy z DG, po raz kolejny poruszyli szereg problemów związków z kwestiami płacowo- socjalnymi dotyczącymi pracowników, którzy przeszli do pracy w AMP S.A. z agencji pracy tymczasowej (ABC, Manpower) **h)** zwrócono się również do Strony Pracodawcy o przedstawienie Stronie Związkowej informacji dotyczącej zaległych urlopów oraz wykorzystania w roku 2014 godzin nadliczbowych.

Na zakończenie posiedzenia Strony ustaliły, iż kolejne spotkanie Zespołu Roboczego odbędzie się w dniu 10 lutego br. **K. Bak**
Z ostatniej chwili:

Odpowiedź Pracodawcy na stanowisko Strony Związkowej ws "wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za prace Pracowników AMP S.A. i Spółek, w których ArcelorMittal Poland S.A. posiada 100% udziałów i akcji w 2015r. "

W nawiązaniu do treści stanowiska Organizacji Związkowych AMP S.A., dotyczącego wypełnienia przez Strony postanowień art. 31 ZUZP AMP S.A. - tj. ustalenia przyrostu płac pracowników, stosownie do potrzeb i założeń polityki kadrowo-płacowej z uwzględnieniem możliwości finansowych oraz wyników gospodarczych Spółki, Strona Pracodawcy uprzejmie informuje, iż gotowa jest do kontynuowania oraz

finalnego ustalenia w ramach Zespołu Roboczego ds. ZUZP zasad dokonywania wzrostu płac pracowników Spółki w roku 2015, będąc jednocześnie zdeterminowana, aby stosowne uzgodnienia zostały dokonane jeszcze w I kwartale 2015r. Strona Pracodawcy stwierdza jednocześnie, iż w sytuacji gdy realny - tj. uwzględniający inflację, wzrost wynagrodzeń w roku 2014 wyniósł 4,6% i był jednym z największych przyrostów płacowych w gospodarce, a planowana inflacja w roku 2015 nie powinna przekroczyć 1,2% (zgodnie z Ustawą budżetową na rok 2015 z dnia 15 stycznia 2015 r. podpisana przez Prezydenta RP 23 stycznia 2015r. (Dz. U. z 2015 r., poz. 153) - poziom wzrostu wynagrodzeń proponowany przez Stronę Związkową (m.in. 8% wzrostu płac zasadniczych oraz 100% zwiększenie corocznej nagrody za wyniki Spółki), nie może zostać zaakceptowany, jako stwarzający realne zagrożenie dla możliwości sprostanie rosnącej konkurencji na światowym rynku stali oraz zapewnienia maksymalnej stabilności zatrudnienia w Spółce, bez względu na stanowisko pracy.

Uwzględniając powyższe uwarunkowania pragnę poinformować, iż dokonanie uzgodnienia w zakresie wzrostu płac w roku 2015, uzależnione jest ze Strony Pracodawcy od spełnienia poniższych warunków:

- brak negatywnych skutków wzrostu płac na koszt wytworzonego wyrobu wyrażonego wskaźnikiem Euro/Tona
- dokonaniem zróżnicowania wzrostu wynagrodzeń dla poszczególnych grup pracowniczych.

W zaistniałej sytuacji wnoszę do Strony Związkowej o ponowne przeanalizowanie związkowych propozycji wzrostu wynagrodzeń w roku 2015, tak aby uwzględniały one realia gospodarcze w jakich funkcjonuje Spółka, a tym samym dały Stronom szansę na dokonanie kompromisowych rozwiązań, tak jak jest to dokonywane od początku funkcjonowania Spółki.

Odpowiedź podpisała Dyr. Personalny Pani Monika Roznerska.

Odpowiedź pozostawiamy bez komentarza.

Wybory związkowe w PTS SA

W dniu 4.02.2015 r w Spółce PTS SA w związku z zakończeniem pracy przez kol. Tadeusza Turczę, dotychczasowego Przewodniczącego Zarządu Zakładowego naszej organizacji związkowej odbyły się wybory uzupełniające do Zarządu Zakładowego oraz wybory Przewodniczącego Zarządu Zakładowego PTS SA NSZZ Pracowników AMP SA. Zebranie otworzył kończący pracę w Spółce kol. Tadeusz Turcza witając zebranych członków związku oraz przybyłych gości. Zarząd NSZZ Prac. AMP SA reprezentowali Wiceprzewodniczący: kol. Józef Kawula oraz Tomasz Ziółek. Obecni na spotkaniu podziękowali kol. Tadeuszowi Turczy za prowadzenie Zarządu Zakładowego Związku przez ostatnie trudne lata dla Spółki transportowej. Następnie powołano Komisję, które przeprowadziły wybory do Zarządu Zakładowego Związku w Spółce. W wyniku wyborów w obecnym Zarządzie Zakładowym PTS SA znaleźli się: Witold Kozerski, Jerzy Chorjan, Bogumił Pawlina, Urszula Chorjan. W kolejnej turze wyborów został wybrany Przewodniczący Zarządu Zakładowego, którym został kol. Bogumił Pawlina. Gratulujemy i życzymy owocnej pracy w kadencji 2014 - 2018. W drugiej części spotkania uczestniczył Prezes Spółki PTS SA Pan Karol Koneczny, który omówił aktualną sytuację ekonomiczną i organizacyjną Spółki. Obecni na sali członkowie Związku zadawali pytania dotyczące zarówno spraw zawodowych jak i socjalnych. Podsumowując dyskusję Prezes Spółki zapewnił, że praca dla chętnych nie zabraknie, a sytuacja ekonomiczna Firmy z każdym miesiącem powinna być lepsza. Prezes Spółki pogratulował wyborów mając nadzieję na owocną współpracę z nowo wybranym Zarządem i Przewodniczącym. Spotkanie zakończył nowo wybrany Przewodniczący Zarządu Zakładowego dziękując za ufanie jakim został obdarzony. **J. Kawula**

cd ze str nr 1 (ZFŚS).... Zatwierdzono również siedemnaście wycieczek Krajowych do Buska Zdroju, Dąbek, Dźwirzyna, Jastrzębiej Góry, Krynicy Zdroju, Krynicy Morskiej, Łeby, Międzyzdrojów, Mazury – Klabornia, Mazury - Krzyże, Sandomierz – Kazimierz, Sarbinowo, Szczawnica, Warmia i Mazury, Warszawa. HUT – PUS dostał także zgodę na zakup stu biletów na Rewię Musicalową do Kina Kijów. TKŚS przypomina, że dla pracowników obsługiwanych kadrowo w Krakowie, Firmą obsługującą Fundusz jest HUT-PUS SA (Regulamin ZFŚS § 3 pkt. 2). **J. Łąka**

Regulamin ZFŚS AMP SA - 2015 rok - ciąg dalszy

Załącznik nr 2 do Regulaminu ZFŚS w ArcelorMittal Poland S.A. w 2015 r

TABELA NR 1 Dopłaty z ZFŚS do wypoczynku dzieci

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w zł)	Kwota dopłaty z ZFŚS (do 1 osobodnia / w złotych)
1.	do 1.000,00	150,00
2.	od 1.000,01 – 2.000,00	90,00
3.	od 2.000,01 – 3.000,00	60,00
4.	od 3.000,01 – 5.000,00	30,00
5.	Powyżej 5.000,00	0,00

Załącznik nr 3 do Regulaminu ZFŚS w ArcelorMittal Poland S.A. w 2015 r

TABELA NR 2 Dopłaty z ZFŚS do „wczasów pod gruszą”

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w zł)	Kwota dopłaty do „wczasów pod gruszą” (dla pracownika) (w zł)
1.	do 1.000,00	1.500,00
2.	od 1.000,01 – 2.000,00	900,00
3.	od 2.000,01 – 3.000,00	600,00
4.	od 3.000,01 – 5.000,00	300,00
5.	Powyżej 5.000,00	0,00

Załącznik nr 4 do Regulaminu ZFŚS w ArcelorMittal Poland S.A. w 2015 r

Dopłaty z ZFŚS do świadczeń turystyczno-rekreacyjnych**TABELA NR 3a**

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty do świadczenia (dla pracownika) (w %)
1.	do 1.000,00	99%
2.	od 1.000,01 – 2.000,00	90%
3.	od 2.000,01 – 3.000,00	80%
4.	od 3.000,01 – 5.000,00	70%
5.	Powyżej 5.000,00	30%

TABELA NR 3b

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty do świadczenia (dla pracownika) (w %)
1.	do 1.000,00	85%
2.	od 1.000,01 – 2.000,00	70%
3.	od 2.000,01 – 3.000,00	55%
4.	od 3.000,01 – 5.000,00	30%
5.	Powyżej 5.000,00	0%

Załącznik nr 5 do Regulaminu ZFŚS w ArcelorMittal Poland S.A. w 2015 r

Dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” TABELA NR 4a – dofinansowanie do karty Multisport i karty Multisport Kids lub innych o podobnym charakterze

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w zł)	% dopłaty do świadczenia dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS
1.	do 1000,00	50%
2.	od 1000,01 do 2000,00	30%
3.	od 2000,01 do 3000,00	20%
4.	od 3000,01 do 5000,00	10%
5.	Powyżej 5000,00	0%

TABELA NR 4b – dofinansowanie do rajdów

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	Wysokość dofinansowania do 1 noclegu dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS (w złotych)
1.	do 2500,00	100,00 zł
2.	od 2500,01 do 4000,00	75,00 zł
3.	Powyżej 4000,00	25,00 zł

TABELA NR 4c – dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty do świadczenia dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS	Jednak dofinansowanie nie większe niż 1000,00 zł do jednej wycieczki.
1.	do 1000,00	70%	
2.	od 1000,01 do 2000,00	60%	
3.	od 2000,01 do 3000,00	40%	
4.	od 3000,01 do 5000,00	25%	
5.	Powyżej 5000,00	0%	-

Załącznik nr 6 do Regulaminu ZFŚS w ArcelorMittal Poland S.A. w 2015 r

TABELA NR 5 Dopłaty z ZFŚS do pobytu dzieci w przedszkolu

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	Kwota dofinansowania (w złotych)	Jednak nie więcej niż 50% odpłatności za przedszkole
1.	do 1000,00	160,00	
2.	od 1000,01 do 2000,00	80,00	
3.	od 2000,01 do 3000,00	40,00	
4.	od 3000,01 do 5000,00	20,00	
5.	Powyżej 5000,00	0,00	-

**Rusza II edycja programu Minigrantów „Działam, Pomagam, jestem wolontariuszem”**

Jeżeli bierzesz aktywny udział w życiu społeczności lokalnych, działasz na rzecz organizacji pozarządowych, jesteś członkiem stowarzyszenia, pomagasz innym, jednym słowem **jestes wolontariuszem** – ten program kierujemy do Ciebie! Zaprezentuj nam swoją działalność, przedstaw projekt i złóż wnioski do 6 marca a możesz zdobyć fundusze na realizację projektu czy rozwój organizacji, w której działasz. Regulamin oraz niezbędne dokumenty możesz znaleźć w Intranecie pod linkiem: <http://studnia/Strony/main.aspx> (dostęp tylko po zalogowaniu w firmie) oraz w Biurze Odpowiedzialności Biznesu ArcelorMittal Poland. Wszystkie informacje o projekcie możecie uzyskać pod nr. telefonu: 32 – 776 7954 lub adresem e-mail: magdalena.kusmierz@arcelormittal.com

Zespół Odpowiedzialności Biznesu

GUS informuje

W IV kwartale 2014 r. przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 4139,42 zł. W stosunku do IV kwartału 2013 r. wzrosło o 3,3%. O tyle też zwiększy się składka zdrowotna, jaką przedsiębiorcy muszą co miesiąc odprowadzać dla ZUS. Dla roku 2015 podstawa będzie wynosić 3104,57 zł, a składka zdrowotna co najmniej 9% podstawy, czyli 279,41 zł. Natomiast w samym grudniu 2014 przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 4379,26 zł, co oznacza wzrost o 3,7 proc. rdr. Z kolei przeciętne zatrudnienie zwiększyło się w tym czasie o 1,1 proc. rdr.

Stopa bezrobocia w grudniu 2014 r. wyniosła 11,5 proc. wobec 11,4 proc. w listopadzie.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



**Biuro Turystyczne HUT-PUS SA — ul. Mrozowa 1,
30-969 Kraków tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41
e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www.hpturystyka.pl
Oferta BT HUT- PUS SA na 2015 rok**

OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH na 2015 rok	ilość dni	cena
Dziwnówek CRIW JANTAR	7 - 10 dni	840,00/1 600,00
Iwonicz Zdrój sanatorium Górnik	7 - 10 dni	1 120,00/1 600,00
Jastarnia OW Posejdon	7 - 10 dni	1 134,00/ 1 620,00
Krynica DW Lido	7 - 10 dni	1 080,00/ 1 200,00
Pobierowo Ośrodek Laola	7 - 10 dni	1 120,00/ 1 600,00
Polanica Zdrój Jantar	7 - 10 dni	980,00 / 1 250,00
Szczawnica "Budowlani"	7 - 10 dni	1 080,00 / 1 620,00
Świeradów Hotel Świeradów	7 - 10 dni	750,00 / 1050,00
Ustronie Morskie Leśna Polana	7 - 10 dni	1 125,00 / 1 600,00
ZAKOPANE OŚRODEK "ZAKOPIEC"	7 dni	990,00
Cito-Reh - Zajęcia rekreacyjne		500,00

Oferta biletów z dofinansowaniem z ZFSS:

1. **Kabaret KOŃ POLSKI** 10.04.2015 cena 45,00 zł
2. **Multikino bilet 2D** ważne do 30.06.2015 cena 17,00 zł
3. **Multikino 3D** ważne do 30.06.2015 cena 21,00 zł
4. **Park Wodny** ważne do 11.09.2015 cena 16,00 zł

Centrum Rehabilitacji



Informacja dla pracowników AMP S.A.

Edmed Sp. z o.o. prowadząc działalność w ramach Centrum Rehabilitacji „CitoReh” jak w 2014

również w 2015 zaprasza pracowników AMP S.A. Odział w Krakowie na zabiegi realizowane w ramach „Regulaminu świadczeń socjalnych na rok 2015” w pozycji zajęcia rekreacyjne. Ze świadczenia może korzystać:

1. pracownik, który ukończył 50 lat życia
 2. posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności
 3. pracownik wykonujący pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przez okres co najmniej 60 miesięcy przed złożeniem wniosku, jak również pracownicy, którzy pracują na stanowiskach uprawniających do emerytur pomostowych przez co najmniej ostatnie 5 lat.
 4. pracownik, który przepracował w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze co najmniej 15 lat,
- Zabiegi są dofinansowane z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP S.A., wysokość dofinansowania jest zróżnicowana i zależy od dochodu. **W celu uzyskania skierowania na zajęcia rekreacyjne pracownik AMP S.A. zgłasza się do obsługi funduszu socjalnego: (Hut-Pus S.A. Biuro Podróży ul. Mrozowa 1 Tel. 12 643 87 41**

Po uzyskaniu skierowania, pracownik powinien zgłosić się do Centrum Rehabilitacji „CitoReh” co najmniej 3 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia (lub potwierdzić telefonicznie). W ramach cyklu przewidziana jest konsultacja (rehabilitacyjna) tak więc nie jest potrzebne skierowanie od lekarza. **Proponujemy 10-dniowy cykl zajęciowy (3 zabiegi dziennie) a cykl poprzedzony będzie konsultacją.**

Centrum Rehabilitacji „CitoReh” oferuje szeroki zakres usług – pełny wykaz proponowanych zabiegów znajduje się na naszej stronie internetowej. W ramach świadczenia pracownik ma możliwość bezpłatnego korzystania z bufetu kawowego oferowanego przez HUT-PUS S.A. Pracownik ma możliwość poddawania się zajęciom (zabiegom) przed lub po pracy. **Każdy pracownik AMP który, skorzysta z ww. zabiegów uzyskuje prawo do 20% zniżki przy korzystaniu z naszych usług.** W ramach oferty „CitoReh” znajdują się również **pakiety gwarantujące specjalistyczne i kompleksowe leczenie usprawniające w atrakcyjnych cenach!** Centrum Rehabilitacji CitoReh ul. Szybka 27, 31-831 Kraków www.edmed.krakow.pl tel. 12 641-65-41 lub 696999958



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza **Darczyńców naszej Fundacji na bezpłatne specjalistyczne badanie USG jamy brzusznej w dniach 23 – 27.02.2015 r.**

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu 16 lutego 2015 r., w godz. 9.00-10.30 tel.: 787 610 696

Badania będą przeprowadzane w Pracowni USG, os. Handlowe bl. 8 w Gabinetach lek. med. Bożeny Stępień. Ilość miejsc ograniczona

Z prasy: Nowa Huta zamieni się w "laboratorium inteligentnego miasta". Pomogą uczelnie Krakowskie uczelnie wyższe pomogą wojewodzie małopolskiemu w realizacji projektu inwestycyjnego na poprzemysłowych terenach huty w Krakowie. Zgodnie z planami ma tam powstać "laboratorium inteligentnego miasta i innowacyjnej gospodarki". Projekt ten zakłada rewitalizację kilku tysięcy hektarów w Nowej Hucie. We wtorek wojewoda małopolski Jerzy Miller, marszałek województwa Marek Sowa, prezydent Krakowa Jacek Majchrowski oraz rektorzy ośmiu krakowskich uczelni podpisali deklarację współpracy przy przygotowaniu i realizacji projektu pod nazwą "nh2". Wśród uczelni są: Akademia Górniczo-Hutnicza, Akademia Muzyczna, Akademia Sztuk Pięknych, Akademia Wychowania Fizycznego, Politechnika Krakowska, Uniwersytet Ekonomiczny, Uniwersytet Jagielloński i Uniwersytet Rolniczy. Porozumienie dotyczy około 300 hektarów terenów poprzemysłowych w Nowej Hucie, zbędnych do prowadzenia obecnej działalności przez ArcelorMittal Poland, takich jak m.in. obszary po stalowni martenowskiej czy walcowni zgniatacz. Spółka przekazuje je na rzecz Skarbu Państwa w zamian za uzyskanie tytułu własności do terenów, które wykorzystuje w oparciu o użytkowanie wieczyste.

- Budujemy coś, co nie ma przykładu w Polsce, z żadnym innym miastem, bo siłą Krakowa jest współpracujące ze sobą środowisko akademickie - mówi Miller.

Jak podkreślił, na pozyskanych terenach zamiast pozostałości po wyburzonych instalacjach hutniczych, powstanie nowy fragment miasta, którego wizytówką będą nowoczesne, innowacyjne technologie. - To będzie obszar, gdzie w praktyce będzie można pokazać, jak ma wyglądać inteligentne miasto - dodał wojewoda. Według niego projekt realizowany na b. terenach ArcelorMittal Poland będzie częścią większego przedsięwzięcia - "Kraków - Nowa Huta Przyszłości".

Projekt ten zakłada rewitalizację kilku tysięcy hektarów w Nowej Hucie. Według władz w perspektywie wielu lat na tym obszarze będzie szansa na stworzenie około 30 - 40 tys. miejsc pracy, nie tylko dla mieszkańców Krakowa, ale także gmin ościennych.

Na tym obszarze ma powstać nowa dzielnica, w której działałyby firmy z branży inżynierii materiałowej, mechaniki, automatyki, inżynierii środowiskowej. Byłaby także zabudowa mieszkaniowa, usługi oraz tereny rekreacyjne. Dzielnica ma się rozwijać w sposób zrównoważony, przy wykorzystaniu nowych technologii i dbałości o ochronę zasobów naturalnych. Osią, dookoła której ma się rozwijać nowa dzielnica, jest ul. Igołomska, a najważniejszą inwestycją będzie stworzenie Parku Naukowo-Technologicznego w Branicach, przeznaczonego dla inwestorów, w szczególności dla innowacyjnych przedsiębiorstw technologicznych i nowoczesnego przemysłu. Wschód Krakowa ma być także miejscem wydarzeń kulturalnych i wypoczynku. W tym celu planowane jest utworzenie Centrum Wielkoskalowych Wydarzeń Kulturalnych Błonia 2.0 o powierzchni ok. 37 hektarów oraz zagospodarowanie Przylasku Rusieckiego na cel rekreacyjny i wypoczynkowy.

Wartość projektu "Kraków Nowa Huta Przyszłości" wstępnie szacowana jest na ponad 2 mld zł. Większość pieniędzy ma pochodzić ze środków Unii Europejskiej na lata 2014-2020.

ArcelorMittal w oczach analityków. ArcelorMittal opublikował szacunkowy wynik EBITDA, przygotowany na podstawie przewidywań analityków banków i instytucji finansowych. Tym razem firma Vuma Financial Services Limited przygotowała szacunki na podstawie głosów 24 analityków m.in. z Bank of America Merrill Lynch, Barclays Bank, Commerzbank, Credit Suisse, Deutsche Bank, Goldman Sachs, Grupo Santander, ING oraz JP Morgan. Według nich wynik EBITDA uzyskany w czwartym kwartale roku wyniesie 1,77 mld dolarów, a w skali całego roku 7,183 mld dolarów. Jeżeli szacunki analityków są trafne, to tegoroczny wynik EBITDA będzie wyższy od ubiegłorocznego, który wyniósł 6,888 mld dolarów, ale niższy od wyniku z roku 2012, wynoszącego 7,679 mln dolarów. W poprzednim kwartale analitycy nieco niedoszacowali firmy - według nich EBITDA miało wynieść 1,816 mld dolarów, a rzeczywiste wyniki sięgnęły 1,905 mld USD. Dla równowagi jednak w drugim kwartale wyszło odwrotnie - analitycy przewidywali EBITDA ArcelorMittal na poziomie 1,851 mld dolarów, a w rzeczywistości wyniosło 1,763 mld dolarów.

Zabezpieczono dostawy węgla do koksowni w Zdieszowicach i Krakowie. Zabezpieczono dostawy węgla do koksowni w Zdieszowicach i Krakowie, należącej do grupy ArcelorMittal, w zamian za surowiec, który przestały dostarczać kopalnie JSW, gdzie trwa strajk. W ten sposób odsunięto widmo zatrzymania produkcji i wielomilionowych strat. Brak dostaw węgla dla koksowni mógł oznaczać dla obu zakładów zatrzymanie pracy urzędów, a w konsekwencji ich zniszczenie i wielomilionowe straty, bo baterie koksownicze to urządzenia pracujące w trybie ciągłym. Widmo zatrzymania produkcji i zagrożenia dla urzędów udało się oddalić poprzez zapewnienie w najbliższych dniach dostaw węgla z Australii.