

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 05/13 / (1003)

06.02.2013 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### **Wystąpienie do Pani Moniki Roznerskiej Dyr.. Personalnej AMP SA w sprawie wzrostu wynagrodzeń w 2013r**

Organizacje Związkowe działające w AMP SA i podpisane pod niniejszym pismem na podstawie § 31 ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland SA występuje z wnioskiem o niezwłoczne przystąpienie Upelnomocnionych Przedstawicieli Stron do kontynuacji negocjacji wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowników ArcelorMittal Poland SA na 2013 rok.

Biorąc pod uwagę ciągły wzrost wydajności i efektywności pracy pracowników ArcelorMittal Poland SA i Spółek Zależnych oraz postępującą inflację i wzrost kosztów utrzymania rodzin pracowniczych uważamy, iż ww. wzrost miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych powinien być dokonany od dnia 01.01.2013 roku o kwotę 500 zł dla każdego pracownika.

Wystąpienie podpisały: NSZZ Pracowników AMP SA, ZOK NSZZ Solidarność, MZZ Prac. ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza, MZZ Prac. AMP SA „UUTNIK”. Dla przypomnienia Strona w grudniu ubiegłego roku postanowiły przesunąć rozmowy dotyczące wzrostu wynagrodzeń na I kwartał tego roku. Uważamy, iż właśnie nadszedł czas by te rozmowy rozpocząć. Strona Społeczna zasiądzie do nich mając nadzieję na osiągnięcie takiego porozumienia, które zadowolili wszystkich, szczególnie pracowników AMP SA i Spółek Zależnych.

### **List do Prezesa Zarządu AMP SA w sprawie prac nad wydzieleniem Wykańczalni i Wysyłki**

• Z inicjatywy pracowników Wysyłki i Wykańczalni O/Kraków oraz zarządów zakładowych NSZZ Pracowników AMP SA działających w Zakładach BWZ i BWG został wysłany na ręce Prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland S.A. Pana Sanjay Samaddara list protestacyjny przeciwko planom wydzielenia tych wydziałów. List został podpisany przez wszystkich pracowników zagrożonych takim działaniem Zarządu AMP SA. Piszemy działaniem Zarządu AMP SA, gdyż prace związane z wydzieleniem tych Wydziałów prowadzi wąska grupa osób kierownictwa Spółki, a z drugiej strony na spotkaniach ze Stroną Społeczną Zarząd AMP SA zaprzecza by były podjęte decyzje i przygotowywane plany w tej sprawie. Szkoda, że pracownikom którzy poświęcili większość swego dotychczasowego życia w krakowskiej hucie nikt nie chce otwarcie przedstawić „planowanej dla nich przyszłości”. NSZZ Pracowników AMP SA będzie przeciwstawiał się tym nie uzasadnionym ekonomicznie planom Zarządu Spółki.

**DOŚĆ EKSPERYMENTÓW** apelujemy do osób odpowiedzialnych w Zarządzie Spółki za te plany by w porę z nich zrezygnować. Poniżej przedstawiamy wystąpienie do Prezesa Zarządu AMP SA:

Dotyczy wydzielenia Wysyłki i Wykańczalni z AMP SA O/ Kraków

W związku z dalej trwającymi pracami nad wydzieleniem Wysyłki i Wykańczalni Walcowni Zimnej i Gorącej. Pracownicy tych oddziałów są zaniepokojeni przeniesieniem do Spółki. Mamy dalej w swej pamięci wypowiedź Pana Dyrektora Generalnego z roku poprzedniego o tym, iż nie przewiduje się dalszej restrukturyzacji i w 2013 r. nie będzie zwolnień. Pracownicy wysyłki pracują w programach takich jak GIDEX : SAP: PTS : zmieniają cechy materiału wagi kręgów (praca w tych systemach jest możliwa dopiero po kursach). Ewentualne błędy dla pracodawcy są bardzo kosztowne. Przy przejściu do spółki (co prawdopodobnie wiąże się ze stopniową obniżką wynagrodzenia) wielu z nich odejdzie z pracy a ich specyfika pracy powoduje to, że będzie ich bardzo trudno zastąpić, co wiąże się z

wymiernymi stratami dla pracodawcy. Procedury wysyłkowe PKP, instrukcje eksportowe dynamicznie się zmieniają, co wymaga stałego szkolenia i dostępu do systemów informatycznych, a przyznanie uprawnień do w/w procedur trwa czasami nawet trzy miesiące. Największym dobrem dla nas jest to, że pracujemy u największego producenta stali na świecie. Nasze zarobki są jednymi z najniższych w całym zakładzie. Ale to, że jesteśmy pracownikami AMP daje nam poczucie stabilności i bezpieczeństwa. Kierownictwo przez cały czas mówiło, że praca musi być rentowna i zwiększanie naszych umiejętności i obowiązków przy zmniejszaniu obsad w czasie kolejnych reorganizacji jest konieczne dla gwarancji naszej pracy. Teraz gdy jest nas garstka wysoko wyspecjalizowanych pracowników, chce nam się to odebrać!

Przez wiele lat mówiono nam, że dopiero po uzyskaniu docelowych obsad na stanowiskach pracy, dla tych którzy zostali będą podwyżki płac. W tym czasie wielu pracowników otrzymało wysokie odprawy, a nam teraz proponuje się przejście do firmy zewnętrznej, co może wiązać się ze zmianą dotychczasowych warunków pracy i płacy. Naszym zdaniem godzi to w dobry, wielokrotnie nagradzany wizerunek firmy AMP S.A. Nadmieniamy, że ten wizerunek jest dla nas bardzo ważny.

### **Co się stanie z premią w Spółce KOLPREM?**

• W ubiegły piątek Pracodawca poinformował Organizację Związkową działającą w Spółce KOLPREM o planowanych zmianach w Regulaminie Premiowym. Zmiany te jak zapewnia Pracodawca spowodowane są nadmierną absencją chorobową oraz dążeniem do osiągnięcia planowanego wskaźnika w tym zakresie na poziomie 4,29. Wskaźnik ten ma zostać osiągnięty między innymi poprzez „zamiannę” zwolnień lekarskich na ...(?)... urlopy, wolne dodatkowe i wolne za ponadnormatywny czas pracy. Według Pracodawcy pracownik, który w danym miesiącu będzie na zwolnieniu lekarskim chociaż jeden dzień, zostanie pozbawiony premii w całości. Pracodawca jednostronnie zamierza takie zmiany wprowadzić od 1 lutego 2013 roku. Dyscyplinowanie pracowników, co do których jest podejrzenie o niewłaściwie wykorzystywanie zwolnień lekarskich jest zasadne. Jednakże traktowanie wszystkich jednakowo i pozbawianie ich premii za wkład pracy w całości jest dla naszej Organizacji Związkowej nie do przyjęcia. Są inne sposoby aby osiągnąć narzucony wskaźnik. Wprowadzenie „de fakto” odpowiedzialności zbiorowej jest niemoralne i szkodliwe dla Spółki. NSZZ Pracowników AMP SA działający w Spółce kategorycznie żąda spotkania w tej sprawie i podjęcia rozmów w celu znalezienia kompromisowego rozwiązania. Jednostronnie narzucane zmiany do Regulaminu Premiowego są dla nas nie do zaakceptowania. Przypominamy, iż został on wynegocjowany wspólnie i to Strony mogą go zmieniać. Apelujemy o nie łamanie wspólnie ustalonych praw. T. Ziółtek

### **ZFŚS - szczegółowe zasady.....**

• **UWAGA !!!** W ostatnim numerze Kuriera Aktualności ukazała się nie potwierdzona informacja dotycząca korzystania z wyjazdów do Hotelu Jaskółka. Po rozmowach z Dyrekcją hotelu ustalono: pracownik rezerwuje termin wyjazdu, otrzymuje potwierdzenie w Dziale Socjalnym HUT-PUS i wpłaca należność w kasie HUT-PUS. Przypominamy wszystkim pracownikom, że cztery wyjazdy 3 dniowe (dwa noclegi) nie są liczone do limitu wyjazdów.

**Plany Dyrekcji AMP SA na 2013 rok i lata przyszłe**

ArcelorMittal

• 17 stycznia dyrektor generalny, wiceprezes Zarządu Manfred Van Vlierberghe spotkał się z dyrektorami zakładów i funkcji wsparcia, aby omówić cele na ten rok oraz wieloletni plan dla firmy.

**Plan wieloletni**

W tym roku wkraczamy w trzeci etap od momentu prywatyzacji.

Pierwszy zaczął się w roku 2004 i trwał do 2008. To okres, kiedy zrealizowano strategiczne inwestycje, na które wydano większą część z kwoty 4,5 miliarda złotych, którą do tej pory zainwestowaliśmy w Polsce. To był również okres dużego zapotrzebowania na stal i dużej rentowności.

Drugi etap rozpoczął się w roku 2009. Wtedy wdrożyliśmy program TOP, pomimo trudnych warunków ekonomicznych i światowego kryzysu. TOP polegał na dużych usprawnieniach, przede wszystkim w zakładach produkcyjnych. Wielu pracowników zaangażowanych było w generowanie pomysłów usprawnień, ale za wdrożenie odpowiadał tylko liderzy projektów.

Etap trzeci rozpoczynamy od opracowania planu 10-letniego oparte go na WCM i nowym stylu pracy, który zakłada, że otwarta i szczerą komunikacją, uproszczona organizacja pracy oraz jasny zakres odpowiedzialności stworzą fundamenty naszej kultury pracy. Naszym celem jest stworzenie wizji długoterminowej dla ArcelorMittal Poland, która zagwarantuje ciągłość naszych działań w zakresie wdrażania trwałych usprawnień, a przy tym angażuje wszystkich pracowników. Dlatego wyznaczaliśmy sobie ambitne cele – do roku 2015 każdy zakład produkcyjny powinien zdobyć brązowy medal w zakresie WCM. Będzie to możliwe tylko wtedy, gdy osiągnięte zostaną określone wskaźniki ilościowe. Dlatego zdefiniowaliśmy szereg wskaźników KPI, które zostaną zakomunikowane całej organizacji i będą stosowane podczas wszystkich spotkań na każdym jej poziomie. Ten zestaw KPI będzie jednolity dla wszystkich, co ułatwi ocenę wkładu poszczególnych komórek w osiągnięcie danego celu ArcelorMittal Poland. Plan wieloletni opiera się na eliminacji strat, a to podstawowa filozofia WCM. Dla każdego roku w najbliższej dekadzie wyznaczone będą docelowe wartości każdego wskaźnika KPI, które zostaną osiągnięte w danym roku dzięki konkretnym usprawnieniom. Takie podejście sprawi, że ArcelorMittal Poland ponownie stanie się liderem w zakresie kosztów i rentowności.

**Cele na rok 2013**

- Bezpieczeństwo przede wszystkim. Musimy ograniczyć biurokrację związaną z BHP, uprościć procedury i kontynuować naszą „Podróż do zera wypadków”.

- Wszyscy musimy być świadomi trudnej sytuacji w Europie. Przed kryzysem popyt na stal na Starym Kontynencie wynosił 200 milionów ton stali rocznie. Teraz to zaledwie 150 milionów ton. To olbrzymi spadek; dlatego nikt nie może pozwolić sobie na to, żeby ignorować tę nową rzeczywistość. Należy podjąć odpowiednie kroki, aby utrzymać naszą pozycję na rynku i rentowność.

- Aby utrzymać konkurencyjność w tych niełatwych warunkach, musimy zwracać uwagę na koszty, ale także na rozwój produktów i ich jakość oraz poziom obsługi naszych klientów.

- Kolejna kwestia, którą musimy się zająć to niezawodność naszych urządzeń, szczególnie w zakresie prewencyjnego utrzymania ruchu. Naszym celem jest zmniejszenie ilości nieplanowanych postojów o 30 proc.

- Ważne miejsce w naszej strategii na ten rok zajmuje efektywność energetyczna. W Polsce ceny energii należą do najwyższych w Europie, a dodatkowo po 31 października br. może zostać wprowadzony podatek akcyzowy na gaz.

- Zarząd Grupy wierzy w polską część koncernu. Najlepszym dowodem na to jest tegoroczna kwota budżetu na inwestycje.

- Strategia wdrożona w roku 2012 jest właściwa. Teraz musimy skupić się na ciągłości naszych działań, aby osiągnąć wymierne korzyści.

**Nabór dzieci do przedszkoli na rok przedszkolny 2013/2014**

Fundacja Nasze Dzieci informuje, że od 4 do 22 lutego 2013 prowadzony będzie nabór dzieci na rok przedszkolny 2013/2014 do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland „Równe Przedszkolaki” zlokalizowanego w Dąbrowie Górniczej, przy ul. Kasprzaka 74a oraz do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland „Akademia Małych Pociech w Krakowie”, zlokalizowanego w Krakowie, na Osiedlu Centrum A nr 14. Przedszkola pracują w godz. od 5:30 do 18:00. Odpłatność w roku przedszkolnym 2013/2014 za dzieci pracowników nw. spółek wynosić będzie 350 zł./dziecko/miesiąc, a w przypadku rodzeństwa uczęszczającego do ww. przedszkoli - 300 zł./miesiąc za każdego z rodzeństwa. Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. będą mogli dodatkowo ubiegać się o dofinansowanie z ZFŚS, które w 2013 r. wynosi 100 lub 200 zł. Do rozpatrzenia będą przyjmowane tylko i wyłącznie wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie od 01.01.2007 r. do 31.12.2010 r., które są jednocześnie dziećmi pracowników spółek: ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o., ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Sp. z o.o., PUK Kolprem Sp. z o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o., HK Cutiron Sp. z o.o., HK Eko-Grys Sp. z o.o. oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. pracowników spółek MP Services Sp. z o.o. i MP Transactions Sp. z o.o. oraz wnioski osób spoza ww. spółek, które uczęszczały już do ww. przedszkoli w roku szkolnym 2012/2013. Zainteresowani rodzice/opiekunowie prawni proszeni są o zgłoszenie się w wyznaczonym terminie do dyrekcji odpowiedniego przedszkola: „Równe Przedszkolaki” Dąbrowa Górnicza, ul. Kasprzaka 74a, tel. 32 261-29-30, kom. 668-514-940, email: [przedszkole@rowne-przedszkolaki.pl](mailto:przedszkole@rowne-przedszkolaki.pl), „Akademia Małych Pociech w Krakowie”, Os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501-354-901, email: [przedszkole@ampkrakow.pl](mailto:przedszkole@ampkrakow.pl) w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: wniosku o przyjęcie dziecka do przedszkola oraz karty informacyjnej/zgłoszenia dziecka do przedszkola. Druki dokumentów zgłoszeniowych można pobierać również ze strony internetowej: [www.fundacja-naszedzieci.pl](http://www.fundacja-naszedzieci.pl).

Ogłoszenie wyników naboru do przedszkoli: na tablicach informacyjnych w przedszkolach oraz drogą elektroniczną na adres e-mail wskazany przez rodziców w dokumentach zgłoszeniowych. Ze szczegółowymi informacjami dotyczącymi zasad naboru oraz funkcjonowania i oferty przedszkoli można zapoznać na stronie internetowej: [www.fundacja-naszedzieci.pl](http://www.fundacja-naszedzieci.pl)

**Wybory uzupełniające na SIP w ZK**

• 31 stycznia i 4 lutego w krakowskiej Koksowni odbyły się uzupełniające wybory na Społecznych Inspektorów Pracy tj na Zmianie II i III oraz na Wydziałowego SIP PKK2 i Sortowni. Na zmianie II z 58 uprawnionych do głosowania udział wzięło 50 pracowników (87,6%), którzy głosowali:

1. Sieczka Grzegorz (NSZZ Prac. AMP SA) - 39 głosów
2. Kosiarski Jacek (Solidarność) - 11 głosów

SIP na Zmianie II został wybrany kol. Sieczka Grzegorz. Na zmianie III na 57 uprawnionych do głosowania udział wzięło 46 pracowników (77,2%), którzy głosowali:

1. Bogumirski Leszek (NSZZ Prac. AMP SA) - 27 głosów
2. Dubas Jerzy (Solidarność) - 8 głosów
3. Ciesielski Artur (Solidarność 80) - 5 głosów
4. Wyrozumski Piotr (ZZ Elektryków) - 4 głosy

SIP na Zmianie III został kol. Bogumirski Leszek.

Na Wydziałowego SIP EKK2 i Sortowni głosowało 88,7% pracowników, którzy z 58 zgłoszonych kandydatów wybrali kol. Krajewskiego Andrzeja (nie zrzeszony rekomendowany przez NSZZ Prac. AMP SA) - 36 głosów. Kolejne miejsca: Lulek Jerzy (ZZ Elektryków) - 21 głosów, Zagórski Andrzej (Solidarność) - 12 głosów.

W imieniu Organizacji Związkowych dziękujemy pracownikom za liczny udział i wybór SIP. Wybranych życzymy natomiast owocnej pracy dla dobra pracowników ZK.

**M. Żelichowski**



### Uwaga pracownicy Huty i Spółtek

**Biuro Obsługi PZU Życie** zaprasza pracowników, którzy nie są do tej pory ubezpieczeni, do przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie. Jest to najkorzystniejsza forma ubezpieczeń na życie. Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników podmiotów obsługiwanych zmalał do minimum (2-3 dni) po wprowadzeniu elektronicznego systemu przesyłania danych. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.

**Biuro Obsługi PZU Życie** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

**Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: \* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne.

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z bardzo szeroką i atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZUS.A. Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU i aktywacji karty „PZU Pomoc w Życiu”. Wiele osób ubezpieczających swoje mieszkania, czy samochody kieruje się wyłącznie ceną ubezpieczenia. Należy jednak zwracać uwagę na zakres ochrony, jakość likwidacji szkody, czy też dodatkowych możliwości jakie w tym przypadku oferuje PZU S.A. Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w Obsłudze PZU S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki.

**UWAGA!!!! Spółka POLISHUT przygotowała w porozumieniu z Centrum „Ujastek” harmonogram bezpłatnych przesiewowych badań profilaktycznych dla Pracowników AMP SA i Spółtek hutniczych:**

- Porada lekarza kardiologa + EKG (cel - sprawdź swoje serce) - 07.02. 2013 r godz 9.00 - 12.00 paw. B pok 39 - na badanie EKG należy zgłosić się przed wizytą u lekarza kardiologa do pok nr 40— badanie dla pierwszych 20 osób

- Badanie ciśnienia śródgałkowego (cel: badanie przesiewowe w kierunku jaskry) - 20.03.2013r paw B pok 3 - badanie dla pierwszych 40 osób. Zapraszamy wszystkich chętnych na w/w badania.

### Wypoczynek po pracy

• Dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. rozprowadza bilety na:

- **Kabaret NOWAKI** który odbędzie się 15 kwietnia 2013 /poniedziałek/ o godz. 18.00 w NCK, Kraków Al. Jana Pawła II 232. Cena biletów 40 zł, odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **24 zł** za bilet. Bilety do nabycia w pok. 39 bud „Z” tel. 99 28 74.

- **Koncert Zespołu Golec Orkiestra**, który odbędzie się 13 maja 2013 /poniedziałek/ o godz. 20.00 na stadionie „Cracovia”, Kraków, ul. Kałuży 1. Cena biletów 40 zł, odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **24 zł** za bilet. Bilety do nabycia w pok. 39 bud „Z” tel. 99 28 74.

Jednocześnie informujemy, że pracownik może skorzystać z dofinansowania łącznie do 6 imprez (bilety do teatru, kina, na koncerty, na basen itp) w roku kalendarzowym w ramach wypoczynku po pracy.



### Apel o przywrócenie linii tramwajowej nr 16

• W związku z licznymi wystąpieniami pracowników AMP SA i Spółtek Zależnych (dominacja pracowników BWZ) po raz kolejny wystąpiliśmy do dyr.. Ds. Transportu Publicznego Zarządu Infrastruktury Komunalnej i Transportu w Krakowie Pana Grzegorza Saponia o podjęcie działań celem przywrócenia linii tramwajowej nr 16. Do wystąpienia została dołączona lista z podpisami pracowników huty. NSZZ Pracowników AMP SA na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady OPZZ zapelowała do Związków Zawodowych działających w MPK o poparcie naszych starań. Mamy nadzieję, że w ramach kolejnych „poprawek” bezpośrednia linia tramwajowa nr 16 do krakowskiej „Walcowni” zostanie przywrócona tak by bez przesiadek hutnicy mogli dojechać na czas do pracy.



### V miejsce TKKF ArcelorMittal w Mistrzostwach Polski Hutników

• W dniach 25 - 27.01. 2013r w Zawierciu rozegrane zostały XXX Jubileuszowe Międzynarodowe Halowe Mistrzostwa Polski Hutników w Piłce Nożnej. W mistrzostwach udział wzięło dziewiętnaście drużyn reprezentujących branżę hutniczą i metalową w Polsce oraz dwie drużyny z Czech. Reprezentacja krakowskiego TKKF ArcelorMittal broniła tytułu Mistrza Polski zdobytego w 2012 roku. Krakowska drużyna rozgrywki rozpoczęła w drugiej fazie turnieju mając za przeciwników: Metalurgię Radomsko oraz Mistal Katowice. Niespodziewanie obrońcy tytułu już w pierwszym meczu doznali porażki przegrywając z Metalurgią Radomsko 3:1. W kolejnym meczu wygrywając 9:0 z Mistalem Katowice, krakowski TKKF zapewnił sobie awans do ćwierćfinału. Niestety TKKF ArcelorMittal przegrał pojedynek o wejście do półfinału z drużyną Stalprofilu z Dąbrowy Górniczej 0:2 odpadając z Turnieju. Zbyt duża pewność ze swych umiejętności oraz niestety brak szczęścia w kluczowych momentach był przyczyną porażki krakowskiej drużyny. Zwycięzcą XXX Jubileuszowych Międzynarodowych Mistrzostw Polski Hutników w Piłce Nożnej została niespodziewanie drużyna Holdingu Pietrzak z Gostynina, która pokonała w finale drugą drużynę z Małopolski Stalprodukt z Bochni 3:2. Trzecie miejsce przypadło gospodarzom Turnieju drużynie CMC Poland Zawiercie po pokonaniu drużyny Stalprofilu również w stosunku 3:2. Kolejne miejsca zajęły drużyny: V – TKKF ArcelorMittal, VI - Metalurgia Radomsko, VII - ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza, VIII - CMC Zawiercie Zakład Dąbrowa Górnicza. Na pocieszenie Nasz Zespół otrzymał od organizatorów puchar Fair Play tych Mistrzostw. Drużyna grała w składzie: Sławomir Szymacha, Damian Korfel, Robert Stanula, Jacek Mrowiec, Marcin Kosak, Dariusz Mielec, Grzegorz Bizoń, Grzegorz Napora, Jakub Podgórski, Daniel Klim. Kierownikiem drużyny była kol. Łucja Kumpicka, a opiekunami Kazimierz Pyż i Krzysztof Zięba. Sponsorami reprezentacji byli: ArcelorMittal Poland SA, UNIHUT SA, MADROHUT SA.



### Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar 55 lecia TKKF ArcelorMittal

• W dniu 16.02.2013r w hali sportowej w Zielonkach rozegrany zostanie Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar 55 lecia TKKF ArcelorMittal. Informacji udziela i przyjmuje zgłoszenia Kazimierz Pyż tel. 600 360 653 do dnia 11.02.2013r. Zapraszamy wszystkich zainteresowanych.

**Koledze Jackowi Krupie wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA składa Zarząd Związku NSZZ Pracowników AMP S.A. oraz koleżanki i koledzy**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**  
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;

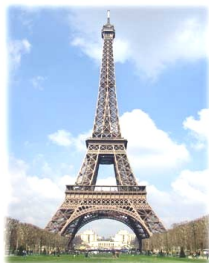

**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)
**Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem**

**1. Budapeszt 12 – 14.04.2013** - cena 690 zł dofinansowanie 345 zł  
W cenie: transport autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 1 obiadokolacja w restauracji, 1 kolacja regionalna w czardzie, rejs statkiem po Dunaju, ubezpieczenie, opieka pilota i miejscowego przewodnika. W programie: zwiedzanie m. in. Bazylika św. Stefana, ulica Vaci, Góra Gelerta, kościół św. Małgorzaty, Baszta Rybacka, Zamek Królewski, rejs statkiem po Dunaju, kolacja w czardzie, zwiedzanie Szentendre: kościół św. Piotra i Pawła, Muzeum Marcepanu, katedra serbska.

**2. Szlakiem Piastowskim 1 – 5.05.2013** - 1050 zł dofinansowanie 525 zł. W cenie: transport autokarem, 4 noclegi w pok. 2,3 os. z łazienkami, 4 śniadania, 4 obiadokolacje, 1 obiad, opiekę pilota, przewodników, bilety wstępu, ubezpieczenie, podatek Vat. W programie: zwiedzanie m. in. Gołuchów, Śmielów, Koszuty, Kórnik, Rogalin, Poznań, Ostrów Lednicki, Biskupin, Gniezno, Licheń

**3. Wiedeń + Morawski Kras 30.05 – 2.06.2013** - 920 zł dofinansowanie 460 zł. W programie zwiedzanie: Ołomuniec, Wiedeń, Schonbrunn - letnia rezydencja carska, Morawski Kras – Park Krajobrazowy. W cenie: przejazd autokarem, 3 noclegi w hotelu w Wiedniu pokoje 2-3 osobowe z łazienkami, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, opiekę miejscowego przewodnika, opiekę pilota, ubezpieczenie KL i NNW. Cena nie zawiera biletów wstępu do zwiedzanych obiektów

**4. PARYŻ - WERSAL - 30.04 – 05.05.2013** Cena: Pracownicy ArcelorMittal Poland SA i Emeryci - 672,50 zł, Pozostałe osoby - 1345 zł. W programie: zwiedzanie Paryż, Wersal, Luwr, Łuk tryumfalny, Mantmarte, Plac Pigalle, wieczorny rejs statkiem po Sekwanie. W cenie: przejazd autokarem klasy lux (WC, video, barek, klimatyzacja), opłaty drogowe na trasie przejazdu, 3 noclegi w hotelu \*\*/\*\* (typ Campanille, Formula, Premier Class) na obrzeżach Paryża (pokoje 2, 3 – os. z łazienkami), 3 śniadania kontynentalne, 4 obiadokolacje, opiekę pilota - przewodnika ubezpieczenie, podatek VAT. **Ważne informacje:**



cena nie zawiera biletów wstępu do zwiedzanych obiektów, rejsu po Sekwanie, biletów na metro, opłat lokalnych przewodników + ok. 60 EUR, program zwiedzania Paryża realizowany jest w oparciu o komunikację miejską /metro/. dopłata do pokoju 1 osobowego + 290 zł, kolejność zwiedzania może ulec zmianie

**Z prasy: ArcelorMittal Warszawa przegrywa z wyłudzeniami**

**VAT** Zarząd ArcelorMittal Warszawa poinformował o czasowym wstrzymaniu produkcji stalowni i walcowni warszawskiej huty. Powodem jest drastyczny spadek zapotrzebowania na pręty żebrowane, stanowiące 40 proc. produkcji zakładu. To też asortyment najczęściej wykorzystywany przez firmy wyłudzające VAT. W oświadczeniu zarząd ArcelorMittal Warszawa stwierdził, że powodem przerwy w produkcji jest utrzymujący się od wielu miesięcy spadek ilości zamówień na pręty żebrowane. Stalownia stanęła na 9 dni, a walcownia na 11. Decyzja podjęta 28 stycznia weszła w życie dzień później. Zdaniem firmy taka sytuacja jest nie tylko skutkiem kryzysu w branży budowlanej, ale w znacznym stopniu także zalewania rynku przez stal wprowadzaną na polski rynek z pominięciem podatku VAT. Stal oferowana po zanizonych cenach powoduje, że nie tylko dystrybutorzy, ale także krajowi producenci działający legalnie tracą udziały w rynku. Dotyczy to w największym stopniu właśnie handlu prętami. „Zgodnie z szacunkami Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej oraz Polskiej Unii Dystrybutorów Stali (PUDS) 40 proc. prętów żebrowanych sprzedawanych w Polsce może pochodzić z nielegalnych źródeł. Ponadto organizacje te oszacowały, że każdego roku przepływ VAT dotyczący tylko prętów żebrowanych mogą narazić budżet państwa na straty sięgające kilkuset milionów złotych” – napisano w oświadczeniu ArcelorMittal. - Martwi nas fakt, że polskie hutnictwo, pomimo wszystkich podjętych wysiłków modernizacyjnych i zrealizowanych inwestycji, cierpi w wyniku nielegalnych praktyk w handlu stalą.

Mamy nadzieję, że polski rząd niezwłocznie zajmie się tą kwestią i że zostaną podjęte działania mające na celu wyeliminowanie tego procederu, tym bardziej, że otrzymujemy sygnały z rynku świadczące o tym, że dotyka on także segmentu blach – skomentował Sanjay Samaddar, dyrektor generalny sektora wyrobów płaskich ArcelorMittal na Europę Środkowo-Wschodnią. Branża stalowa od dawna apeluje w wprowadzenie w handlu produktami stalowymi zasady odwróconego VAT, dzięki której podatek ten jest nieistotny w transakcjach pośredników, a rozlicza się z niego dopiero ostateczny odbiorca. Taki mechanizm pozwolił wyeliminować oszustwa podatkowe w handlu złomem.

**Prezes ArcelorMittal Poland: czekamy na przywrócenie zasady transferu emisji**

Zezwolenia na emisję dwutlenku węgla są obecnie przypisane do konkretnych instalacji, co utrudnia przenoszenie produkcji między zakładami. Przywrócenie zasady transferu emisji pozwoli uelastyczyć produkcję - mówi Sanjay Samaddar, prezes zarządu ArcelorMittal Poland. Jednym z najważniejszych problemów hutnictwa w Polsce jest wysoki koszt energii. Czy to tylko kwestia cen u producentów energii? - Polska ma najwyższą akcyzę na nośniki energii spośród wszystkich krajów Unii Europejskiej. To sprawia, że producentom stali znacznie trudniej konkurować z rynkami, które zapewniają bardziej sprzyjające warunki. Cena energii to jeden z ważniejszych czynników wpływających na konkurencyjność w sektorze hutniczym. Nie bez znaczenia jest także pakiet klimatyczny obowiązujący w Europie. Sektor energetyczny w Polsce bazuje na węglu, a wygląda na to, że będzie zmuszony prawa do emisji CO<sub>2</sub>, które do tej pory pozyskiwał bez konieczności ponoszenia opłat, wykupić na wolnym rynku. Może to prowadzić do dalszej podwyżki cen energii. Na ile kwestie lokowania produkcji i przeniesienia jej między poszczególnymi zakładami utrudnia przypisanie zezwoleń na emisję CO<sub>2</sub> do konkretnych instalacji? - Zgodnie z obowiązującym obecnie polskim prawem, jeżeli produkcja jest przenoszona z jednej instalacji do drugiej, uprawnienia do emisji CO<sub>2</sub> nie przechodzą wraz z nią. W konsekwencji, operatorzy dużych przemysłowych zakładów są pozbawiani elastyczności w rozdzielaniu produkcji pomiędzy nimi. Nie zawsze tak było. Poprzednia Ustawa o handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych i innych substancji, zawierała mechanizm przekazywania wolnych kwot emisji CO<sub>2</sub> w przypadku, gdy produkcja została przeniesiona do innego zakładu ("zasada transferu"). Zasada transferu jest gwarantowana w innych państwach członkowskich Unii Europejskiej, np. we Francji. W 2010 roku Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej, w sprawie wniesionej przez ArcelorMittal, stwierdził, że zasada transferu powinna być dopuszczona (w przeciwnym razie zostałaby naruszona swoboda przedsiębiorczości), ale właściwą platformą dla regulacji takiej zasady powinno być ustawodawstwo krajowe, a nie prawo Unii Europejskiej. Obecnie Ministerstwo Środowiska przygotowuje nową ustawę o handlu uprawnieniami do emisji, która ma wdrożyć prawo unijne. Brak zasady transferu w polskim prawie oznaczałby, że ArcelorMittal Poland albo nie mógłby przenosić produkcji między swoimi zakładami w Polsce lub, w przypadku, gdyby to uczynił, straciłby swoje kwoty emisji CO<sub>2</sub>. Wiele innych polskich przedsiębiorstw także w dużej mierze skorzystałoby z zasady transferu, która zapewniłaby im elastyczność niezbędną do stawienia czoła wyzwaniom ekonomicznym.

**Szacowane EBITDA ArcelorMittal oczami analityków**

Firma ArcelorMittal podała na swojej stronie internetowej szacowane wyniki EBITDA za czwarty kwartał 2012. Nie są to jednak dane firmy, ale szacunki grupy zewnętrznych analityków. Prognoza została przygotowana za pomocą internetowego narzędzia firmy Vuma Financial Services Limited na podstawie danych wprowadzonych przez grupę analityków sell side z różnych firm. Grupa 24 analityków obejmuje brokerów zajmujących się na co dzień śledzeniem poczynąń ArcelorMittal. W skład grupy wchodzi przedstawiciele takich firm jak: Bank of America Merrill Lynch, Commerzbank, Goldman Sachs, JP Morgan, Credit Suisse, Deutsche Bank, Citigroup i Morgan Stanley. Szacowany poziom EBITDA wyniósł 1,262 mld dolarów.