

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 05/12 / (958)

01.02.2012 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Posiedzenie Zespołu Roboczego

• 24 stycznia odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego w 2012 roku. Porządek spotkania: Zasady postępowania w zakresie wyjaśniania wątpliwości i składania przez pracowników AMP S.A. reklamacji w sprawach kadrowo-płacowych; Kontynuacja rozmów nt. zmian płacowych roku 2012; Kontynuacja rozmów nt. Porozumienia w sprawie zmiennej sytuacji produkcyjnej w AMP S.A.; Informacja określona w § 76 ZUZP – Plan Zatrudnienia w formie prowizorium; Sprawy różne.

W nawiązaniu do ustaleń ze spotkania w dniu 2012.01.10., Strona Pracodawcy zapoznała przedstawicieli Organizacji Związkowych z „Zasadami postępowania w zakresie wyjaśniania wątpliwości i składania przez pracowników reklamacji w sprawach kadrowo-płacowych”. I tak po pierwsze upoważnione zostaną osoby (koordynatorzy) przez AMP SA w Spółce SSC. Na udzielenie wyjaśnień o, które zwrócą się pracownicy koordynatorzy będą mieli 5 dni na udzielenie stosownej odpowiedzi. Jeśli odpowiedź będzie nie satysfakcjonująca wówczas pracownik pisemnie będzie zwracał się do Szefa Kadr w Krakowie (Pan Z. Gąska), a odpowiedź także pisemna ma zostać udzielona do 9 dni. Zgodnie z informacjami przekazanymi przez Pracodawcę, w/w Zasady będą stosowane począwszy od dnia 1 lutego 2012r., o czym pracownicy zostaną poinformowani w sposób przyjęty w Spółce. W naszym Oddziale nie było uwag i skarg na liczenie płac oraz inne administracyjne działania służb SSC dlatego też mamy nadzieję, że ta procedura będzie wdrożona „na wszelki wypadek”.

W drugiej części spotkania dotyczącej kontynuacji rozmów nt. zmian płacowych w 2012 roku: Strona Pracodawcy przedstawiła nowe propozycje dotyczące podziału środków na wzrost płac roku 2012, zgodnie z którymi: z dniem 01.01.2012r. może nastąpić wzrost funduszu wynagrodzeń o 4%, ; wzrost płac pracowników powinien zostać dokonany w poniższy sposób:

- wzrost premii o 1% z dniem 01.01.2012r.,
- wzrost indywidualnych wynagrodzeń wszystkich pracowników objętych ZUZP o 1,8% z dniem 01.07.2012r. z wyrównaniem funduszowym od 01.01.2012r.,
- indywidualny wzrost wynagrodzeń pracowników wg decyzji Dyrektora Zakładu/Dyrektora Biura - średnio 1,5%/ pracownika z dniem 01.01.2012, z przyjęciem zasady, że indywidualny wzrost wynagrodzenia z w/w tytułu nie może być niższy niż 2% płacy zasadniczej i wyższy niż 10% płacy zasadniczej, przy czym środki finansowe, o których mowa powyżej, nie mogą być przesuwane pomiędzy grupami pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych (umysłowych i fizycznych).

- ustalenie wysokości i terminu wypłaty rocznej nagrody na przełom II/III kwartału 2012r.

Strona Związkowa poinformowała, iż odniesie się do propozycji Pracodawcy na kolejnym spotkaniu Zespołu Roboczego.

W trzeciej części spotkania podtrzymując swoje dotychczasowe stanowiska, zawarte w protokołach negocjacyjnych, Strony uzgodniły, iż przeanalizują możliwość modyfikacji swoich stanowisk w zakresie treści „Porozumienia w sprawie zmiennej sytu-

acji produkcyjnej w AMP S.A.”, celem ewentualnego wypracowania kompromisowych zapisów.

W części czwartej spotkania stosownie do postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A., Strona Pracodawcy przekazała Stronie Związkowej, dokument pt. „Informacja określona w § 76 ZUZP – Plan Zatrudnienia w formie prowizorium”. Strona Pracodawcy oczekuje na zajęcie stanowiska w przedmiotowym zakresie przez Stronę Związkową w terminie do 07.02.2012. Poniżej przedstawiamy informację przekazane Stronie Społecznej:

Plan zatrudnienia na 2012 rok

Założenia. Mając na uwadze bieżącą koniunkturę na wyroby stalowe, Pracodawca w roku 2012 dążyć będzie do dalszej optymalizacji zatrudnienia, mającej na celu optymalne wykorzystanie mocy produkcyjnych, a tym samym do osiągnięcia optymalnej wydajności pracy tj. na poziomie zbliżonym do podobnych zakładów hutniczych. Dokonano analizy struktury zatrudnienia w roku ubiegłym, a 2012 rok to kontynuacja tej analizy i jej realizacja. Analizy dokonano na podstawie m.in.: analizy cyklu życia zasobów ludzkich, analizy za pomocą krzywej dożycia, analizy Markova, drzewa kompetencji, bilansu kosztów i zysków z zatrudnienia, personalnego portfolio, analizy poliwalencji i analizy SWOT. Równoległe prowadzenie będą działania mające na celu ujednoczenie modelu funkcjonowania Spółki, zgodnie ze standardami Grupy ArcelorMittal. Plan jest wynikiem działań naprawczych w sferze organizacyjnej, obejmujący między innymi przebudowę struktur poszczególnych obszarów AMP SA.

Główne działania w sferze optymalizacji poziomu zatrudnienia.

Planowane działania w obszarze personalnym zmierzać mają do osiągnięcia zaplanowanej wielkości zatrudnienia oraz zmian jakościowych. Jako integralny element optymalizacji poziomu zatrudnienia, restrukturyzacja jakościowa Załogi ma na celu przede wszystkim zapewnienie odpowiednich kwalifikacji niezbędnych na każdym stanowisku pracy. Kolejne ważne elementy to ciągłe doskonalenie i rozwój personelu, podnoszenie efektywności pracy. Za identyfikację potrzeb szkoleniowych odpowiedzialni będą kierownicy poszczególnych komórek.

Planowane wielkości i zmiana poziomu zatrudnienia. Biorąc pod uwagę planowaną docelową wielkość zatrudnienia w Spółce, wynikającą z bieżących uwarunkowań, w 2012 roku podjęte zostaną następujące działania związane z restrukturyzacją zatrudnienia:

1. Restrukturyzacja organizacyjna (wydzielenia np. części IT),
2. Restrukturyzacja zatrudnienia w poszczególnych lokalizacjach spółki.

Odejścia pracowników oparte będą na następujących instrumentach:

cd str nr 2

Premia za m-c Grudzień

- Koszty działalności Spółki zostały przekroczone stąd premia jest niższa od bazowego funduszu premiowego tj. **6%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **5,7%**

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr 1 ... a) Kodeks Pracy oraz wewnątrz organizacyjne źródła prawa pracy

b) Inne odejścia - tzw. naturalne

c) Oferty indywidualne tak ze strony pracodawcy jak i na wniosek pracownika.

3. Likwidacja ciągów technologicznych.

4. Niezbędne przyjęcia (zgodne ze strategią Spółki).

W roku 2012 będą podejmowane działania związane z tzw. alokacją pracowników w obrębie Spółki szczególnie mając na uwadze inkorporowane spółki oraz zmiany organizacyjne w danym zakresie. Potrzeba podjęcia działań w tym obszarze wynika z nierównomiernej struktury załogi. Sytuacja ta warunkuje realizację niezbędnych uzupełnień i alokacji.

Planowane zmiany w poziomie zatrudnienia w 2012r :

1. Stan zatrudnienia w dniu 1.01.2012 (AMP i ZKZ) - **12.333**

2. Przyjęcia - **100**

3. Zwolnienia - **1.453** w tym ArcelorMittal Poland (wraz z ZKZ) - **1.153**. Interim - Manpower - **300**

4. Stan na koniec roku - **11.280**

Trochę statystyki zatrudnieniowej w AMP SA

Zatrudnienie ogółem

Na dzień 30.11.2011 w AMPS.A. (łącznie z ZKZ) zatrudnionych było 12.422 osoby, w tym 10.835 mężczyzn i 1.587 kobiet. Na koniec 2010 r. stan zatrudnienia AMP oraz ZKZ wynosił 12.226 pracowników, z czego mężczyzn było 10.612, a kobiet 1.614. Statystycznie mamy 87,22% mężczyzn i 12,78% kobiet zatrudnionych w AMP SA.

Zatrudnienie w Oddziałach

Na koniec listopada O/Kraków liczył 3 618 pracowników, O/Dąbrowa Górnicza - 3 050 pracowników, Centrala - 2 370 pracowników, O/Sosnowiec - 507 pracowników, ZKZ - 2 247 pracowników, Świętochłowice - 392 pracowników, O/Huta Królewska - 238 pracowników.

Struktura stanowisk

Na koniec listopada ubiegłego roku razem w AMP S.A. było 9.215 stanowisk robotniczych oraz 3.207 nierobotniczych. Struktura zatrudnienia w rozbiu na stanowiska produkcyjne, pomocnicze oraz administrację:

- na stanowiskach produkcyjnych pracowało 8.680 osób co stanowi 69,88 % ogółu zatrudnionych (wobec zalecanych 69%),

- na stanowiskach pomocniczych 2.915 osób, czyli 23,47 % ogółu (zalecane - 23%),

- w administracji 827 osób, tj. 6,65 proc. Ogółu (zalecane - 8%)

Wykształcenie

W roku 2011 zwiększył się odsetek pracowników z wyższym wykształceniem, zmniejszył zaś z wykształceniem podstawowym. Obecnie AMP zatrudnia 2.023 pracowników z wyższym wykształceniem, 4.728 z wykształceniem średnim, 4.445 z wykształceniem zawodowym i 1.226 z wykształceniem podstawowym.

Wiek

Średni wiek załogi w AMPS.A. na 1 grudnia 2011r to 46 lat i 8 miesięcy. Najwięcej, bo aż 40,73% załogi znajduje się w przedziale wiekowym od 51 do 60 lat, na drugim miejscu jest grupa osób w wieku 41-50 lat - 33,69%. Pracowników powyżej 60 roku życia na początku grudnia było ich 113. Tylko 5,08% pracowników nie ukończyło 30 roku życia

W krótkiej dyskusji Strona Społeczna podkreśliła bardzo dużą skalę zwolnień, poddając w wątpliwość czy jest możliwa praca w AMP SA bez zwiększonego zagrożenia BHP przy tak niskim stanie załogi. Z nie dowierzaniem przyjęliśmy informację, że o tak dużej redukcji zatrudnienia decydowali Dyrektorzy poszczególnych Zakładów. Program WFP 15 15 - czyli redukcja 15% załogi w 15 miesięcy, na który powołuje się Pracodawca (niestety Związki Zawodowe nie znają tego programu, a Pracodawca nie

jest skory do przekazania w/w Projektu Stronie Społecznej) budzi nasze obawy co do dalszego losu niektórych Zakładów AMP SA. Programy osłonowe, o których słyszymy mają być tak atrakcyjne, że według Pracodawcy będzie więcej chętnych do odejścia niż jest to zakładane. Związki Zawodowe pytają o odpowiedzialność za stan BHP, a przede wszystkim kiedy pozostająca w zatrudnieniu załoga za swój wkład pracy (w zdecydowanej większości praca na granicy bezpieczeństwa) zacznie zarabiać na porównywalnym poziomie jak hutnicy w Niemczech, Luksemburgu czy Francji? W zderzeniu z zapowiadanyimi wysokimi odprawami negocjacje płacowe o każdą tzw „złotówkę” stają się niezrozumiałe i mało logiczne. Ale może właśnie na tym polega strategia rozmów ze Stroną Społeczną.

W ostatniej części spotkania dotyczącej spraw różnych, Strona Pracodawcy poinformowała, iż trwają prace związane z wydaniem Aneksu do Pisma Okólnego Nr 4/2006 DG w sprawie refundacji kosztów okularów korygujących wzrok dla pracowników AMP S.A. zatrudnionych na stanowiskach z monitorami ekranowymi, w którym określona zostanie nowa wysokość dofinansowania na zakup okularów korekcyjnych dla pracowników w wysokości 200 zł.

Waloryzacja dodatków

• Stosownie do zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy:

1. Aktualna wysokość zmianowego dodatku kwotowego w czterobrygadowej organizacji czasu pracy wynosi 4,47 zł za każdą godzinę pracy.

2. Aktualna stawka dodatku za pracę w porze nocnej wynosi 3,00 zł za każdą godzinę pracy (nie dotyczy 4BOP).

Powyższe kwoty obowiązują od 1 stycznia do końca 2012 r. Tak więc w 2012 roku zwaloryzowany dodatek za pracę w porze nocnej wzrasta o 0,12 zł za każdą godzinę, a dodatek zmianowy wzrasta o 0,18 zł za każdą godzinę.

SPOTKANIE PRZEWODNICZĄCYCH ZARZĄDÓW ZAKŁADOWYCH NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Podczas spotkania z Przewodniczącymi Zarządów Zakładowych omówiono aktualny stan rozmów w sprawie negocjacji płacowych w AMP SA oraz spółkach hutniczych. I tak:

• **AM SSEC Sp. z o.o.** - ponieważ jest to 100% Spółka AMP SA związkowcy oczekują, iż pracownicy tu zatrudnieni zostaną objęci takimi samymi zasadami podwyżek wynagrodzeń jak w AMP SA. Obecny czas to zwiększony zakres obowiązków gdyż wystawiane są PIT-y za 2011 rok. Zwiększono także zakres obowiązków upoważniając, niektóre osoby do wyjaśniania nieprawidłowości w naliczaniu płac oraz sprawach kadrowych.

• **METALODLEW** - jak informuje Przewodniczący w Spółce są przyjęcia do pracy ze względu na duże zamówienia. Strona Społeczna podejmie rozmowy z Zarządem Spółki na temat możliwości regulacji płacowych.

• **EKO-ENERGIA Sp. z o.o.** - co dalej z dialogiem społecznym w tej Spółce? Z niepokojem takie pytanie ciśnie się na usta po rozmowach ze związkowcami. Szczegóły przedstawimy w kolejnych wydaniach Kuriera Aktualności.

• **HUT- PUS SA** - zrealizowano zapisy ZUZP dotyczące waloryzacji płacy (2,5%). Jednak w wielu przypadkach starczyło to jedynie na wyrównanie płacy pracowników do kwoty minimalnego wynagrodzenia. Trudna sytuacja na rynku żywieniowym wymaga restrukturyzującą zatrudnienia. Zarząd Zakładowy czeka na trudne rozmowy z Zarządem Spółki w sprawie regulaminu premiowego oraz stabilizacji zatrudnienia.

• **AM DS Sp. z o. o.** - ta Spółka jest także 100% Spółką AMP SA stąd Strona Społeczna także oczekuje przyjęcia podobnych

rozwiązań płacowych jak w AMP SA. W tym roku zapowiedziano nowe inwestycje i większą produkcję, stąd przypuszczenia o dodatkowych przyjęciach w drugiej połowie roku.

Tubular Prodackt Sp. z o.o. - zamówienia i poziom produkcji na obecną chwilę są zadawalające, w dalszym ciągu nie ma decyzji w sprawie budowy nitki walcowania rur za zimno. Zarówno kierownictwo Spółki jak i załoga czeka na pozytywne informacje w tym temacie. Według informacji restrukturyzacja zatrudnienia została zakończona, a obecnie rozpoczynają się rozmowy w sprawie wzrostu płac. Zarząd Spółki zapewne oczekiwał będzie na zakończenie rozmów w AMP SA i wówczas dopiero nastąpi finalizacja rozmów na temat wzrostu płac.

PUK KOLPREM Sp. z o.o. - koniec roku i początek tego to wzmożona praca w Spółce. Duża ilość produkcji powoduje zwiększone zapotrzebowanie na wagony, dynamicznie rozwija się również wielkość przewozów zewnętrznych (spiek i slaby z dąbrowy górnicej oraz kręgi z Huty Florian). Pomimo zapewnień Zarządu Spółki o braku zwolnień z niepokojem przyjęto prowizorium zatrudnienia w AMP SA. W styczniu wszedł w życie nowy ZUZP oraz prowadzone były rozmowy na temat pracowników zatrudnionych w pracach o szczególnym charakterze. W najbliższym czasie odbędą się rozmowy w Komisji BHP. Związkowcy oczekują podjęcia decyzji poprawiających stan warunków BHP. Ponadto pracownicy Spółki oczekują na zakończenie prac w AMP SA dotyczących podwyżek wynagrodzeń, uważając iż jako Spółka w 100% zależna od AMP SA będzie mogła zastosować co najmniej te same zasady płacowe..

AMP REFRACTORIES Sp. z o.o. - w Spółce w związku ze zmianą koncepcji w AMP SA w sprawie dostarczania wapna gaszonego rozważane jest wyłączenie z pracy Oddziału produkującego wapno gaszone, choć końcowej decyzji jeszcze nie ma. Spółka cały czas prowadzi prace modernizacyjne, systematycznie prowadzona jest wymiana niezbędnych maszyn, które zapewniają produkcję lub są urządzeniami pomocniczymi. Strony rozpoczęły rozmowy na tematy płacowe, jednak jak w większości Spółek zależnych oczekuje się tu na zakończenie negocjacji płacowych w AMP SA

UNIHUT SA - w naszej Spółce związkowej trwają prace nad modyfikacją Regulaminu ZFSS oraz Regulaminu premiowego. Zarząd Związku organizuje spotkania z pracownikami, które poprzedzą zebranie sprawozdawcze. Oczekiwane jest także spotkanie z Zarządem Spółki w sprawach płacowych.

KRAKOLEW SA - Spółka stosunkowo w dobrej kondycji przetrwała ciężkie miesiące kryzysu gospodarczego. Zamówienia i produkcja są na dobrym poziomie. Zmodernizowano najważniejsze urządzenia. Związki przystąpiły do rozmów na tematy płacowe z Zarządem Spółki.

Wybory uzupełniające w ZE - Elektrociepłownia

• 20 stycznia 2012 roku odbyły się uzupełniające wybory do Zarządu Wydziałowego Elektrociepłownia w Zakładzie Energetycznym podyktowane odejściem na wcześniejszą emeryturę kol. Zdzisława Karbowniczka dotychczasowego Przewodniczącego Zarządu Wydziałowego Elektrociepłowni. Spośród zgłoszonych kandydatów największą liczbę głosów uzyskał kol. Zbigniew Golik. Gratulujemy nowemu Przewodniczącemu Elektrociepłowni i życzymy owocnej pracy dla dobra członków związku i pracowników nowo utworzonego Zakładu. Dla przypomnienia Zarząd Związku w Elektrociepłowni obecnie pracuje w składzie: Zbigniew Golik - Przewodniczący - Telefon kontaktowy: 36-07; Marian Cupiał - Wice- Przewodniczący, Krzysztof Sasnal, Krzysztof Koźmiński,



PZU Życie - ubezpieczenie grupowe

W związku ze zmianą wysokości składek i świadczeń grupowego ubezpieczenia w PZU Życie, Biuro Obsługi zwraca się z prośbą do pracowników ArcelorMittal Poland o sprawdzenie potrąceń składek na pasku wynagrodzeń. Powodem są zdarzające się nieprawidłowości w potrąceniu składek. Pracownikom, którzy mają potrąconą starą, niższą składkę w następnym miesiącu (przy wynagrodzeniu za styczeń br.) będzie potrącona wyższa składka. Pracownikom, którym potrącono starą i nową składkę przy najbliższym wynagrodzeniu zwrócona będzie kwota starej składki. O pilny kontakt z Biurem Obsługi PZU Życie prosimy osoby, które ubezpieczyły członków swoich rodzin, a nie mają dokonanych potrąceń składek z tego tytułu.

Za zdarzające się błędne naliczenia, wynikające nie tylko z winy Biura Obsługi, przepraszamy.

Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.



Puchar Oldboys 2012 dla piłkarzy STALPRODUKT SA

• 22 stycznia w hali sportowej w Zielonkach rozegrany został Halowy Turniej Piłki Nożnej OLD-BOYS 2012 o Puchar Zarządu TKKF ArcelorMittal Poland. W dwóch grupach grało sześć drużyn. Z pierwszej grupy (Wydział Elektryczny, Żarłacze, Iskra Łucznanowice) do półfinału awansowały drużyny Żarłaczy i Iskry Łucznanowice. Z drugiej grupy (Stalprodukt, Zakład Energetyczny, Kolprem) do półfinału awansowały drużyny Stalproduktu i Kolpremu. W pierwszym półfinale Iskra pokonała drużynę Kolpremu 2:1. W drugim półfinale Stalprodukt pokonał drużynę Żarłaczy 8:0. W meczu o trzecie miejsce drużyna Kolpremu pokonała zespół Żarłaczy 3:1 i tym samym zajęła III miejsce. W finale Stalprodukt pokonał po ciekawym meczu Iskrę 2:0 tym samym zdobywając Puchar OLDBOYS 2012. Najlepszym zawodnikiem wybrano Dariusza Niemczyka z Kolpremu, najlepszym bramkarzem Ireneusza Makockiego z Iskry, natomiast królem strzelców został Jarosław Strach ze Stalproduktu. Wyróżnieni zawodnicy oraz zespoły otrzymali pamiątkowe puchary, które wręczał Prezes hutniczego TKKF kol. Kazimierz Pyż.

UWAGA !!!! Halowy Turniej piłki nożnej

W dniu **12.02. 2012** roku w hali sportowej w Zielonkach rozegrany zostanie Halowy Turniej piłki nożnej o Puchar Hutniczych Związków Zawodowych AMP SA. Zgłoszenia do dnia 06.02.2012 roku przyjmuje kol. Kazimierz Pyż tel. 600 360 653. 06.02.2012r o godz 14.30 w siedzibie TKKF— ul. Ujastek 1 Bud. Adm. „S” II piętro pok. 244, odbędzie się losowanie turnieju.

Pomóż dziecku poznać świat własnymi zmysłami”

• Przekaż 1% podatku naszemu niewidomemu wnukowi **Patrykowi Ćwikowi** apeluje były pracownik ZK Marian Ćwik. Fundacja Dzieciom „Zdążyć z Pomocą” Nr KRS: 0000037904 z dopiskiem” „dla Patryka Ćwik”. Pomoc w zebraniu funduszy na leczenie Patryka można także kierować na konto Fundacji: Fundacja Dzieciom „Zdążyć z Pomocą” Ul. Łomiańska 5; 01-685 Warszawa, gm Bielany NIP 118-14-28-385; Numer konta: Bank Pekao S.A./Warszawa 41124010371111001013219362
Z dopiskiem: darowizna na leczenie i rehabilitację Patryka Ćwik

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl
„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

WYCIECZKI PLANOWANE W 2012 ROKU

- Warszawa - 23-25.03. - 580 zł (dofinansowanie 250zł)
- Trójmiasto - 19-22.04. - 880 zł (dofinansowanie 350zł)
- Puszcza Białowieska + Wilno – 1-5.05. 950zł (dofinansowanie 350zł)
- Bieszczady + Lwów 7-10.06.— 770zł (dofinansowanie 350zł)
- Licheń – 19-20.05., 7-8.07. - 320 zł
- Zamość + Lublin 7-9.09. - około 460zł
- Budapeszt 28-30.09. - około 700zł
- Poznań + Berlin 19-21.10. - około 700zł
- Pobyt świąteczny – Wielkanoc 6-10.04.2012 Krynica. Pobyt z wyżywieniem 3 x dziennie, transport autokarem, pokoje z łazienkami. Cena 530 zł/os. Do wszystkich wyjazdów możliwość dofinansowania dla Pracowników AMP SA oraz uprawnionych członków rodziny zgodnie z zapisami ZFŚS, a także dla Emerytów i Rencistów Huty.


Wypoczynek po pracy - nowe propozycje

• Do wszystkich zainteresowanych: Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmujemy zapisy na:

1. Musical „Cabaret”, który odbędzie się w NCK , 2 lutego 2012r. o godz.18.00. Ceny biletów 100 zł i 80zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio **50 i 40 zł** za bilet. Do każdego biletu zakupionego na Musical Cabaret zostało dołączone zaproszenie gratis na spektakl A. Czechowa Niedźwiedź i Oświadczyzny.

2. Spektakl „Zamknięty Świat”, który odbędzie się w NCK , 8 lutego 2012r. o godz.19.00. Ceny biletów 90 zł i 70zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 45 i 35 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.31 bud „Z” tel. 16-76,16-34.

3. Koncert Motion Trio, który odbędzie się w Filharmonii Krakowskiej 14 lutego 2012 o godz. 20.00. Ceny biletów 120, 80 zł odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 60, 40 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.38 bud „Z” tel. 99 28 91

4. Kabaret „Smak Mamrota”, który odbędzie się 19.02. 2012r o godz. 19,00 w Auditorium Maximum UJ ul. Krupnicza 33. Bilety dla pracowników i członków rodzin uprawnionych do korzystania z ZFŚS w cenie 26zł

5. Spektakl teatralny „Co ja Panu zrobiłem, Pignon”, który odbędzie się w Operze Krakowskiej 5 marca 2012r o godz. 17.30 oraz 20.15. Ceny biletów 120 zł i 70 zł ; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 60 zł oraz 35 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.39 bud „Z” tel. 99 28 74.

6. Koncert „Gala Trzech Tenorów”, który odbędzie się w Filharmonii 8 marca 2012r. o godz.19.00 z udziałem: Bogusława Morka, Krzysztofa Marciniaka, Jana Zakrzewskiego oraz Krystyny Tyburowskiej sopran. Ceny biletów 84 zł ; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 42 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.31 bud „Z” tel. 16-76,16-34. Ilość biletów ograniczona

Jednocześnie informuję, że pracownik w roku kalendarzowym 2012 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 8 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”. Są to również bilety na koncerty, spektakle.

Z prasy: Zwolnienia w ArcelorMittal Ostrava. ArcelorMittal zapowiedział zwolnienia 630 pracowników zatrudnionych w hucie Ostrava. To nie pierwsza redukcja zatrudnienia w czeskiej hucie. W 2009 roku zwolniono 1200 pracowników. W tym roku dojdzie do kolejnego zmniejszenia zatrudnienia. Pracownicy są zainteresowani odejściem z huty. Według informacji koncernu otrzymano 700 zgłoszeń od pracowników chcących skorzystać z programu dobrowolnych odejść. Zgodnie z programem decydującym się na odejście z huty pracownikom przysługuje od 11 do 24 pensji. Zdaniem Františka Chowańca, wiceprezesa rady nadzorczej ArcelorMittal Ostrava ubiegły rok 2011 był w miarę stabilny. Ostrawską hutę niedawno włączono do europejskiego sektora wyrobów płaskich. Obecnie w hucie dokonywany jest przegląd inwestycji. Jednocześnie kontynuowane są prace mające na celu podwyższenie wydajności i konkurencyjności zakładu. ArcelorMittal Ostrava przewiduje też zmiany w zatrudnieniu. - Zmniejszenie zatrudnienia odbywać się będzie na zasadzie dobrowolnych odejść pracowników ze stosunkowo wysokimi odprawami - podsumowuje František Chowanec.

Severstallat Silesia zapowiada podwyżki płac. Severstallat Silesia zapowiada podwyżki wynagrodzeń. Obecnie, zgodnie z przyjętą w spółce strategią, wynagrodzenie pracowników Severstallat Silesia nie może być niższe niż 75 proc. maksymalnego wynagrodzenia specjalistów, zatrudnionych na analogicznych stanowiskach w skali całego kraju. - W 2012 roku dokonamy korekty wysokości wynagrodzeń pracowników, w wyniku czego zostanie podniesiony poziom średniego wynagrodzenia w naszym przedsiębiorstwie - podkreśla Andrejs Aleksejevs, prezes zarządu JSC Severstallat i Severstallat Silesia Sp. z o.o. Zdaniem prezesa Andrejsa Aleksejevsa rok 2012 powinien okazać się równie udany, jak 2011 pod względem bezpieczeństwa. - Dzięki naszemu programowi zwiększania świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy, obniżyliśmy liczbę nieszczęśliwych wypadków do zera - podsumowuje Andrejs Aleksejevs.

Rośnie światowa produkcja stali. Jak informuje World Steel Association światowa produkcja stali wyniosła w 2011 roku o 1,527 mln ton. To rekord globalnej produkcji stali. W porównaniu do 2010 roku światowa produkcja stali wzrosła w 2011 roku o 6,8 proc. Wszyscy główni producenci stali poza Japonią i Hiszpanią odnotowali wzrost produkcji. Wzrost był szczególnie dynamiczny w Turcji, Korei Południowej i Włoszech. Roczna produkcja w Azji w 2011 roku wyniosła 988,2 mln ton stali surowej, odnotowując wzrost o 7,9 proc. w porównaniu do roku 2010. Udział tego regionu w światowej produkcji stali wzrósł nieznacznie z 64,0 proc. w 2010 do 64,7 proc. w 2011 roku. Nadal liderem w produkcji stali pozostają Chiny. Produkcja stali w tym kraju w 2011 r osiągnęła 695,5 mln ton, notując wzrost o 8,9 proc. w stosunku do roku 2010. Udział Chin w produkcji światowej wzrósł z 44,7 proc. w 2010 r do 45,5 proc. w roku 2011. W Japonii wyprodukowano 10-7,6 mln ton, mniej o 1,8 proc. w stosunku do roku 2010. Kraje Unii Europejskiej odnotowały wzrost produkcji stali w porównaniu do roku 2010. Wzrost ten wyniósł 2,8 proc. (produkcja w 2011 r 177,4 mln ton). W Hiszpanii wyprodukowano 15,6 mln ton stali, mniej o 4,6 proc. w stosunku do roku 2010. Włochy wyprodukowały 28,7 mln ton w 2011 roku, o 11,3 proc. więcej niż w 2010 roku. W Północnej Ameryce produkcja stali wyniosła 118,9 mln ton. Wzrost odnotowały także kraje Ameryki Południowej. Wyprodukowały 48,4 mln ton stali. Z kolei w krajach CIS produkcja stali w 2011 roku wyniosła 112,6 mln ton. W Rosji wyprodukowano 68,7 mln ton stali, natomiast na Ukrainie wyprodukowano 35,3 mln ton.