

Negocjacje PDO w AM SSC

• 25-go stycznia br. odbyło się spotkanie przedstawicieli związków zawodowych działających w AMSSC Sp. z o.o. z przedstawicielami Zarządu Spółki. Spotkanie dotyczyło przede wszystkim pracowników AM SSCE, którzy zajmują się sprawami kadrowo-płacowymi. Zarząd Spółki w sprawie tej Grupy pracowników jak już wcześniej pisaliśmy podjął decyzję. Większość osób po wprowadzeniu nowego systemu kadrowo-płacowego w SAP niestety może stracić pracę. Dlatego też podjęto kolejną turę negocjacji w sprawie odpraw pracowniczych. W pierwszej części spotkania przedstawiciele AMSSC odpowiadali na pytania związkowców. Pisemna odpowiedź na szereg pytań (którą drukowaliśmy w kurierku) nie usatysfakcjonowała Strony Związkowej. Niestety także teraz poza deklaracjami przedstawiciele Spółki nie mogli więcej powiedzieć. Jednym z tematów była kwestia podwyżek wynagrodzeń, a właściwie indeksacji płac na podobnych zasadach jak w AMP SA. Na obecną chwilę Zarząd AMSSC niestety nie widzi możliwości wdrożenia podobnych zasad jak w AMP SA. Mamy nadzieję, że kolejne rozmowy zmienią stanowisko Pracodawcy. Kolejny poruszony temat to kwestia zapewnienia pracy dla tych osób, które w wyniku reorganizacji mogą stracić pracę. Według zapewnień Pracodawcy Spółka dokona wszelkich starań aby w ramach alokacji jak najwięcej osób znalazło zatrudnienie w innych Podmiotach Gospodarczych lub we własnych strukturach jeśli takie będą możliwości. Po raz kolejny Strona Związkowa przedstawiała zagrożenia płynące z faktu likwidacji służb kadrowo-płacowych w Oddziale Kraków. Niestety o utrudnieniach z jakimi prawdopodobnie się spotkamy po pełnej reorganizacji nikt z Zarządu AMSSC i AMP SA nie przejmuje się. Dla decydentów najważniejsze to oszczędność kosztów.

W drugiej części spotkania Strona rozmawiała o wprowadzeniu dla osób pracujących przede wszystkim w obszarze kadrowo-płacowym AMSSC godziwych odpraw finansowych. Wysokość odpraw była kwestią najistotniejszą dla strony związkowej, dlatego najwięcej uwagi poświęcono uzgodnieniu tabeli odpraw dla pracowników, którzy mogą stracić pracę w wyniku reorganizacji AMSSC. Wspólne uzgodnienie dotyczyło podjęcia rozmów oraz jak najszybszego przedstawienia pracownikom ewentualnych odpraw. Niestety Strony nie doszły do ostatecznego porozumienia, wobec czego postanowiono kontynuować rozmowy ponownie 2 lutego br. Wyniki rozmów przedstawimy na łamach Kurierka Aktualności.

Premia za m-c Styczeń

• **Według informacji Pracodawcy koszty działalności Spółki zostały przekroczone ponad 20% , wynik netto Spółki jest ujemny stąd premia w Styczniu wynosi 0 zł**

ArcelorMittal

European Works Council

Opinia Prezydium w sprawie outsourcingu IT SUPPLY z dnia 27 stycznia 2011

• Po roku wybiegów, od połowy 2009 do 2010 roku, Grupa ogłosiła w czerwcu swój projekt outsourcingu części informatyki. Projekt ten wpisuje się w proces outsourcingu funkcji pomocniczych zapoczątkowanego przez firmę Mittal po przejęciu Arcelora. Ma on dotyczyć 484 pracowników z Europy. Decyzja objęcia outsourcingiem i przeniesienia wszystkiego, co nie jest uznawane za główny obszar działalności, jest kontynuacją przejścia obszaru księgowości przez indyjską spółkę WIPRO, podjętego kilka miesięcy temu. Outsourcing ten polega na przeniesieniu wspomnianych funkcji do zewnętrznego świadczeniodawcy, a jego celem jest, według Dyrekcji, zmniejszenie stałych kosztów informatyki, poprawa jakości usług oraz zachowanie zdolności dostarczania nowych rozwiązań. Dyrekcja wybrała amerykańską firmę CSC na niekorzyść rozwiązania wewnętrznego. ArcelorMittal planuje w ten sposób zaoszczędzić 130 mln euro w ciągu 5 lat, z oczekiwanym celem obniżenia o 30% pierwotnie zakładanych kosztów. Zdaniem zespołu przedstawicieli pracowników wydaje się, że w rzeczywistości wypracowane zyski są o wiele niższe i zmniejszone o połowę. Skutki społeczne są poważne. Podstawowe zatrudnienie przedstawione przez dyrekcję wynosi 607 pracowników minus 123 dostawców usług, czyli 484 miejsc pracy w ArcelorMittal. 90 osób ma pozostać w dziale wewnętrznym ArcelorMittal (który w ciągu 3 lat będzie również musiał ulec redukcji). 159 informatyków ma utrzymać działalność lokalną na miejscu, 50 ma zostać przeniesionych do ośrodka kompetencji CSC, 108 będzie przesuniętych przez CSC do innych klientów. Obecnie nie ma rozwiązania dla 77 informatyków. Warto również zauważyć, że w przypadku 42 osób pracujących w zakładach zatrudniających mniej niż 10 pracowników kwestie socjalne będą rozpatrywane indywidualnie, co wiąże się ze stworzeniem stanu niepewności dla tych osób. Przyszłość 185 pracowników ArcelorMittal jest więc niepewna, a do tego trzeba dodać 123 obecnych podwykonawców, co stanowi łącznie ponad 300 osób. Ponieważ dążenie do zdecydowanej redukcji kosztów odbywa się głównie poprzez drastyczne zmniejszenie zatrudnienia, wynika z tego tak naprawdę plan socjalny, którym zarządza będzie CSC. Brak zgody ArcelorMittal na zainwestowanie jakiegokolwiek dolara w „nowy sprzęt” pokazuje, że decyzja ta wynika z wyboru „politycznego”, co uniemożliwia zapewnienie zasadności jakiegokolwiek scenariusza wewnętrznego. Oprócz utraty miejsc pracy w lokalnych zakładach, dokonany przez Grupę wybór pozbycia się wysoko wykwalifikowanych techników i inżynierów pogłębia poczucie niepewności z powodu wyłączenia wielu instalacji, programów dobrowolnych odejść z pracy (zakamufłowane prawdziwe plany socjalne), częściowego bezrobocia, itp. Decyzja o zastosowaniu outsourcingu całkowicie przesłania wynikającą z niego utratę kwalifikacji i know-how nie licząc konsekwencji dla naszych narzędzi produkcyjnych, które są już osłabione przez brak inwestycji i konserwacji,.... **cd str 2**

cd ze str 1 oraz zmniejszenia liczby pracowników o około 15% we wszystkich zakładach łącznie. Poprzez masowe podpisanie europejskiej petycji informatycy w sposób jednoznaczny wyrazili swój sprzeciw wobec tego projektu domagając się jego wycofania, gdyż mają świadomość bezspornego ryzyka oraz strategicznej pozycji, jaką informatyka zajmuje w globalnym procesie produkcji. Czy uważają Państwo, że w tym kontekście będzie możliwe przekazanie kompetencji w odpowiednich warunkach? Jak można sobie wyobrazić, że doświadczony technik przekáže całe swoje know-how wiedząc, że straci umowę o pracę w ArcelorMittal i jutro zostanie „wyrzucony”!

Z wszystkich tych powodów, wielokrotnie powtarzanych w naszym organie europejskim, przedstawiciele pracowników z Prezydium nie zgadzają się na outsourcing infrastruktury informatycznej i wyrażają negatywną opinię na temat tego projektu, który jest niekorzystny dla spółki oraz pracującego w niej personelu.

KRAKÓW ZNOWU GORSZYM ODDZIAŁEM W AMP S.A. ?

• *Od dnia 01.03.2011 roku w AMP S.A. zostają wprowadzone tzw. boni nabiłowe o wartości 18 i 36 zł. Wg informacji przesłanej przez pracodawcę kryterium przydziału bonów nabiłowych stanowią ustalenia zespołu zadaniowego, według którego:*

- 1. Pracownicy, którzy w dniu 01.01.2010, zgodnie z wykazem Zespołu Zadaniowego, uprawnieni byłiby do urlopów zdrowotnych, uprawnieni są do otrzymywania 1 litra mleka/ za każdy dzień pracy, w formie bonu nabiłowego o wartości 36zł/m-c*
- 2. Pracownicy Spółki, którzy w dniu 31.12.2009r. posiadali uprawnienie do otrzymywania 1 l lub 0,5 l mleka, (w naturze lub w formie bonu nabiłowego), uprawnieni są do otrzymywania 0,5 litra mleka/za każdy dzień pracy, w formie bonu nabiłowego o wartości 18zł/miesiąc.*

W załączonym wykazie pracowników, uprawnionych do otrzymywania bonu o większej wartości tj. 36 zł, pominięto pracowników zatrudnionych w Zakładach Stalownia i Wielkie Piece O/Kraków na między innymi takich stanowiskach jak: wytapiacz surówki, wytapiacz stali i rozlewacz stali. W Oddziale w Dąbrowie Górniczej pracownicy zatrudnieni na ww. stanowiskach oczywiście zostali ujęci w tym wykazie i są uprawnieni do otrzymywania bonu o zwiększonym nominale. Ponadto w obu Oddziałach brak jest w tym wykazie np. I i II spiekacza rud. Po raz kolejny okazało się, że niektóre decyzje podejmowane są o nas, ale bez nas. Siedzibą Zarządu Spółki jest Dąbrowa Górnicza, ale nie powinno to oznaczać różnicowania w przydziale pewnych świadczeń i faworyzowania pracowników zatrudnionych w Oddziale DG. Nie jest to – niestety - pierwszy taki przykład z ostatnich kilku miesięcy, w którym nasi pracownicy są traktowani jakby pracowali w innej spółce. Podobna sytuacja miała miejsce w przypadku wydawania mniej kalorycznych posiłków dla naszych pracowników - oddelegowanych czasowo do pracy w Dąbrowie Górniczej - którzy pracowali na tych samych stanowiskach co ich koledzy z DG, a jednak otrzymywali inne posiłki. Dopiero interwencja związków zawodowych i decyzja Dyrektora Oddziału Surowcowego Pana Bogdana Mikołajczyka zmieniła ten niekorzystny stan rzeczy. Kolejnym przykładem nierównego traktowania pracowników z Krakowa miał miejsce przy przydziale mieszkania w os. Na Wzgórzach Krzesławickich. Wówczas to okazało się, że w skład Komisji Mieszkaniowej AMP S.A., której siedziba oczywiście znajduje się w Dąbrowie Górniczej, wchodzi jedna osoba wywodząca się z O/Kraków (desygnowana przez Pracodawcę). Przydziałem mieszkania w Krakowie zajęły się więc osoby praktycznie niezwiązane z naszym oddziałem, które

starających się o ten lokal znaly tylko na podstawie złożonych podań, a nie faktyczną sytuację tych osób. Nikt tak naprawdę nie zna lepiej sytuacji naszych pracowników jak my sami. Mogę się tylko domyślać jaka byłaby reakcja pracowników z Dąbrowy Górniczej, gdyby o przydziale mieszkania w DG decydowała Komisja Mieszkaniowa, w składzie której dominowali by krakowianie. Wydaję mi się, że na pewno podobna.

Wracając do meritum sprawy, czyli przyznawania różnych bonów nabiłowych w Krakowie i DG informuję, że na posiedzeniach Terenowych Komisji BHP Zakładu PSK oraz Zakładu PPK, które odbyły się w ubiegłym tygodniu, zostały podjęte odpowiednie wnioski skierowane do Regionalnej Komisji BHP (podobne wnioski przesłano również z ZE, WZG, ZK, WZB). Przewodniczący tych Komisji Panowie Grzegorz Maracha oraz Andrzej Uchto, przy pełnej aprobacie przedstawicieli związków zawodowych i SIP, zwrócili się min. z wnioskiem do Regionalnej Komisji BHP o przyznanie takich samych bonów nabiłowych w kwocie 36 zł dla pracowników PPK i PSK, do jakich są uprawnieni zatrudnieni na równorzędnych stanowiskach pracownicy ZHK. O dalszych losach tego wniosku będziemy informować na bieżąco. K. Bąk

Z ostatniej chwili: W związku z licznymi protestami Organizacje Związkowe działające w O/Kraków wystąpiły o ponowną analizę przyznania bonów nabiłowych pracownikom Spółki. Sprawa ta będzie też jednym z tematów spotkania Zespołu Roboczego 1 lutego br.

Plan pracy SIP (region Kraków) na 2011 rok

Spółeczna Inspekcja Pracy przedstawiła poniższy roczny plan pracy, który został zatwierdzony przez organizacje związkowe z krakowskiego Oddziału ArcelorMittal Poland SA:

1. Kontrole i przeglądy:

- styczeń- analiza wypadków przy pracy za 2010 r.,
- luty -kontrola przeprowadzania lekarskich badań .
- marzec - kompleksowa kontrola wytypowanej komórki organizacyjnej,
- kwiecień- kontrola dróg komunikacyjnych oraz znaków,
- maj - społeczny przegląd warunków pracy „Wiosna 2011”,
- czerwiec - kontrola przestrzegania przepisów dotyczących ochrony środowiska pracy,
- lipiec - kontrola wyposażenia pracowników w indywidualne środki ochrony,
- sierpień- kontrola szatni i urządzeń higieniczno-sanitarnych,
- wrzesień - kompleksowa kontrola wytypowanej komórki organizacyjnej,
- październik - kontrola stanu technicznego dźwignic i wind,
- listopad- kontrola eksploatacji wózków jezdniowych,
- grudzień- kontrola wyposażenia maszyn w osłony i zabezpieczenia.

II. Narady i szkolenia:

1. Narady informacyjno- szkoleniowe zakładowych inspektorów pracy komórek organizacyjnych huty odbywają się w pierwszy piątek każdego miesiąca w siedzibie SIP o godz. 12.30.
2. Narady wydziałowych/oddziałowych inspektorów pracy odbywają się w drugi poniedziałek każdego miesiąca o godz. 13.00 w miejscu określonym przez zakładowego inspektora pracy danej komórki organizacyjnej.
3. Dnia 21września 2011r. O godz. 12.00 w sali teatralnej budynku „S” odbędzie się narada społecznych inspektorów pracy pt. „Podsumowanie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy”.
4. Dnia 3 czerwca 2011 r. o godz. 12.30 odbędzie się narada zakładowych społecznych inspektorów pracy, podsumowująca społeczny przegląd warunków pracy „Wiosna 2011”.

Uwaga pracownicy Huty i spółek zależnych

W dalszym ciągu można zapisywać się, jak i swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci), do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych Spółek, którzy nie przekroczyli 70 rok życia. Przypominamy tym pracownikom ArcelorMittal Poland ubezpieczonym grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej” o zgłoszenie się do biura obsługi.

Informujemy również pracowników Spółki PUS „HUT-PUS”, że od dnia 1 stycznia 2011 r. obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana będzie podobnie jak pracowników ArcelorMittal Poland, w budynku administracyjnym „S”, kl.A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. **99 40-50** (**Uwaga!!!** W poprzednich nr kurierka chochlik drukarski nie umieścił przed nr wewnętrznym dwóch cyfr **99**, które należy wykreślić aby uzyskać połączenie z numeru wewnętrznego (*tzw hucianego*). Przepraszamy za utrudnienia osoby, które odbierały telefony kierowane do Spółki POLISHUT oraz zainteresowanych pracowników za utrudnienia w połączeniu.

Wyplata IKS w Krakowskiej SKOK

• Od 18 stycznia br. Krakowska SKOK wypłaca oszczędności zgromadzone na Indywidualnych Kontach Spółdzielczych (IKS). Członkowie Kasy mogą podejmować swoje oszczędności wraz z odsetkami do końca lutego br. w dowolnym oddziale Krakowskiej SKOK. Podjęcie wypłaty z IKS jest dobrowolne. Nie odebrane pieniądze pozostają na oprocentowanym koncie do czasu kolejnej wypłaty w styczniu przyszłego roku. Oddziały Krakowskiej SKOK w Krakowie: ul. Ujastek 3 (Centrala), ul. por. Halszki 1 g, ul. Wielicka 265 (Uniwersytecki Szpital Dziecięcy), os. Złotej Jesieni 1 (Szpital im. L. Rydygiera), pl. Szczepański 5, al. Mickiewicza 30 (AGH), Rynek Dębnicki 13, ul. Meissnera 19, ul. Dobrego Pasterza 100, ul. Orzechowa 5, os. Złotego Wieku 19/20, ul. Cwiklińskiej 10. Ponadto w Niepołomicach: Rynek 1, w Słomnikach: ul. Kościuszki 28, w Skale: Rynek 14. Przypominamy, że w poniedziałki i środy wszystkie oddziały pracują dłużej, tj. do godz. 17.00. **UWAGA! Od przyszłego miesiąca dzięki usłudze e-SKOK członkowie Krakowskiej SKOK będą mogli dokonywać operacji finansowych za pośrednictwem internetu lub telefonu. Więcej informacji na ten temat uzyskacie Państwo w oddziałach Krakowskiej SKOK oraz na stronie internetowej www.krakskok.pl, a także pod nr tel. 12 688 69 00.**



Wielu może więcej Podaruj sobie 1%
KRS 000052378 Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
 zaprasza: **na bezpłatne specjalistyczne konsultacje w dniach**

14 lutego (poniedziałek):

gastrologiczne – od godz. 17.15

15 lutego (wtorek):

neurologiczne - od godz. 10.30,

laryngologiczne

- od godz. 11.00,

kardiologiczne

- od godz. 15.00,

16 lutego (środa):

psychologiczne

- od godz. 12.30,

17 lutego (czwartek):

pulmonologiczne

- od godz. 9.00,

18 lutego (piątek):

okulistyczne

- od godz. 11.00

ortopedyczne

- od godz. 11.00

kardiologiczne

- od godz. 16.00,

Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniach 10 i 11 lutego br.,

w godz. 11.00-14.00, tel.:787 610 696

Konsultacje będą przeprowadzane

w siedzibie Ujastek Spółka z o.o. sp. k. (Kraków, ul. Ujastek 3)

**Zmiany w 2011 roku**

- Minimalna płaca od 1 stycznia 2011 wynosi 1386 zł. Dla porównania: w ubiegłym roku pracujący za najniższą stawkę zarabiali o 69 zł mniej, tj. 1317 zł.

- Do 28 lutego 2011 r. zasiłek pogrzebowy będzie wypłacany w kwocie 6.406,16 zł. Od marca wysokość zasiłku pogrzebowego wyniesie 4000 zł.

- W okresie od 1 stycznia 2011 do 31 grudnia 2013 r. (przez 3 lata) obowiązywać będzie podwyższona stawka podstawowa VAT równa 23 proc. Stawka 7 proc., którą objęte były zboża, ziemniaki, warzywa, ryby, makarony od 1 stycznia zastąpiona została stawką 8 proc., natomiast VAT wysokości 5 proc. nałożono na żywność nieprzetworzoną, książki, czasopisma specjalistyczne.

- W bieżącym roku studenci do ukończenia 26 roku życia będą uprawnieni do ulgi przy przejazdach środkami publicznego transportu w wysokości 51 proc.

Szanowni Państwo!

W ramach Akcji Podaruj Dzieciom Ferie, udało nam się zebrać kwotę 6554,53 zł

Dziękujemy serdecznie za okazane wsparcie finansowe, które jest wyrazem Państwa dobroci i chęci niesienia pomocy. Każdy z dotychczasowych darczyńców otrzyma pamiątkowy kalendarz na 2011 rok.

Jednocześnie chcemy zakomunikować, że nie kończymy akcji – będziemy kontynuować zbiórkę pieniędzy na rzecz dzieci z domów dziecka poszkodowanych w powodzi 2010.

W dalszym ciągu liczymy na wpłaty od Darczyńców na rzecz poszkodowanych dzieci. Darowizny zbiera Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej Tytuł „Darowizna”

Bank PeKaO nr rachunku: 19 12 40 4588 1111 0010 3375 9051

Możesz także przekazać 1% na rzecz organizacji pożytku publicznego jaka jest Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej. Nie zostawiaj pieniędzy Fiskusowi!

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNIHUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu- 65/os za dobę - w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji - na zamówienie.

FERIE ZIMOWE 2011

MURZASICHLE, BUKOWINA TATRZAŃSKA, BIAŁKA TATRZAŃSKA, MAŁE CICHE, ZWARDOŃ, BIESZCZADY, SŁOWACJA, AUSTRIA, EGIPCI HURGADA, FRANCJA, WŁOCHY

- **Murzasiczle**-Akademia narciarska- wiek 7-12 lat- 8 dni- 830 zł + karnety; 15 dni- 1455 zł + karnety
- **Bukowina Tatrzańska**- Zimowisko narciarskie- wiek 9-15 lat ; 8 dni-880 zł + karnety; 15 dni- 1580 zł +karnety
- **Zwardoń**- Szkoła narciarsko - snowboardowi- wiek 7-15 lat; 8 dni-1075 karnet w cenie
- **Białka Tatrzańska**-Zimowisko narciarsko - snowboardowi wiek 10-15 lat; 8 dni- 820 zł + karnety; 15 dni- 1450 zł + karnety
- **Polańczyk**- Obóz narciarsko - snowboardowi- wiek 8-13 i 14-18 lat; 8 dni - 870 + karnety
- **Polańczyk** Obóz „Na tropie przygody”- wiek 8-13 i 14-18 lat; 8 dni- 890 + karnety
- **Polańczyk**- Obóz survivalowy – Samotny wilk- wiek 14-18 lat; 8 dni- 920 + karnety
- **Donovaly (Słowacja)**- Obóz narciarsko - snowboardowi- wiek 12-18 lat ; 8 dni-920 zł+ karnety; 15 dni- 1700 zł + karnety

UWAGA !!!

- Pracownicy AMP SA Oddział Kraków: Dział Spraw Socjalnych i Bytowych (pokój 31 bud. Z ,tel. 16-34 lub 16-76) oferuje bilety na spektakl pt. „Pomieszczenie z poplątaniem”, który odbędzie się 27 marca (niedziela) o godz.18,00 w Teatrze Ludowym. Cena biletów 37,00zł - dla osób uprawnionych 18,00 zł. Osoby zainteresowane proszę o zgłoszenie do Działu . Jednocześnie informuję, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.
- Dział Spraw Socjalnych i Bytowych przekazuje ofertę dot. półkolonii organizowanej dla dzieci w Centrum Com Com Zone przy ul Ptaszyckiego 6. w okresie ferii. Jednocześnie informuję, że pracownicy mogą otrzymać dofinansowanie do pobytu dzieci w wys. 50% ceny tj.200zł występując z wnioskami o wypoczynek dziecka na zasadach ogólnych

Pomóż dziecku poznać świat własnymi zmysłami”

- Przekaż 1% podatku naszemu niewidomemu synkowi

Patrykowi Ćwikowi

Fundacja Dzieciom „Zdążyć z Pomocą” Ul. Łomiańska 5 Warszawa Nr KRS: 0000037904 z dopiskiem” „dla Patryka Ćwik”. Pomoc w zebraniu funduszy na leczenie Patryka można także kierować na konto Fundacji: Fundacja Dzieciom „Zdążyć z Pomocą” Ul. Łomiańska 5; 01-685 Warszawa, gm Bielany NIP 118-14-28-385;

Numer konta: Bank Pekao S.A./Warszawa

4112401037111001013219362

Z dopiskiem: darowizna na leczenie i rehabilitację

Patryka Ćwik

Z prasy: KE przedłuża zakaz transakcji prawami do emisji CO2.

Komisja Europejska zdecydowała w czwartek, że przedłuży wprowadzony w ubiegłym tygodniu zakaz wykonywania transakcji uprawnieniami do emisji CO2 w systemie europejskim, w następstwie wykrycia cyberataków. Rzeczniczka Komisji Europejskiej nie była w stanie powiedzieć jak długo zakaz jeszcze potrwa, raczej mało prawdopodobne, by został zniesiony w tym tygodniu. "Przed jakąkolwiek decyzją o otwarciu systemu, kraje członkowskie muszą przedstawić raporty o zapewnienie minimalnych standardów bezpieczeństwa i wtedy KE to oceni" - powiedziała Maria Kokkonen, rzeczniczka komisarz ds. walki z ociepleniem klimatu. "Jakość bezpieczeństwa jest ważniejsza niż szybkie wznowienie transakcji" - dodała. Zawieszenie wszystkich transakcji na krajowych rejestrach nastąpiło o godz. 19 czasu polskiego 19 stycznia i miało potrwać - jak początkowo informowała KE - do godz. 19 czasu polskiego 26 stycznia br. Krok ten podjęto po wykryciu trwających kilka dni ataków cybernetycznych wymierzonych w krajowe rejestry emisji dwutlenku węgla przede wszystkim w Republice Czeskiej. W wyniku ubiegłotygodniowych ataków hakerów na czeski rejestr, CEZ, największy czeski producent energii stracił prawa do emisji o wartości 10,5 mln euro - poinformowała w środę agencja Bloomberg. W polskim rejestrze nie stwierdzono żadnego przypadku kradzieży uprawnień do emisji CO2 - informował w ubiegłym tygodniu Krajowy Administrator Systemu Handlu Uprawnieniami do Emisji (KASHUE). Polska prewencyjnie też zamknęła swój rejestr. Rynek handlu uprawnieniami do emisji CO2 został wprowadzony w ramach Protokołu z Kioto, mającego na celu zmniejszanie emisji dwutlenku węgla, odpowiedzialnego za globalne ocieplenie. UE co roku wyznacza każdemu krajowi członkowskiemu limity emisji CO2, które kraje następnie rozdzielają firmom. Prawa do emisji CO2 są zaksięgowane w krajowych rejestrach. Jeśli potrzeby przedsiębiorstw przewyższają przydzielone im limity, mogą one wykupić uprawnienia do emisji CO2 od innych firm, które mają nadwyżkę limitów. Uprawnienia do emisji CO2, obecnie przyznawane krajom członkowskim bezpłatnie, od 2013 r. będą płatne

Skradzione w Czechach prawa do emisji CO2 znalazły się w Niemczech, Estonii i Wielkiej Brytanii.

Dzięki śledztwu znaleziono część ze skradzionych w Czechach praw do emisji CO2. Znalazły się one na rachunkach powierniczych w Niemczech, Estonii i Wielkiej Brytanii. Na razie wciąż nie wiadomo, kto dokonał przestępstwa. Na razie zlokalizowano 450 tys. praw. Znalaziono je w trzech wymienionych wcześniej państwach. Najprawdopodobniej zlokalizowano także 500 tys. kolejnych także w Wielkiej Brytanii.

Produkcja węgla kamiennego i brunatnego spadła, koks i oleju opałowego wzrosła.

Produkcja węgla kamiennego spadła w 2010 r. o 1,7% do 76,60 mln ton, a produkcja węgla brunatnego - o 1,0% do 56,40 mln ton, podał Główny Urząd Statystyczny (GUS) w śródowym komunikacie. GUS podał, że produkcja koks w tym okresie wzrosła o 37,5% do 9,58 mln ton, a produkcja oleju opałowego zwiększyła się w tym okresie o 12,4% do 5,58 mln ton.

Zapowiada się niska frekwencja na walnym Cognora.

Na walne zgromadzenie akcjonariuszy Cognora, które odbędzie się 2 lutego, oprócz głównego gracza - Złomreksu - zarejestrowali się właściciele 2,37 mln akcji, stanowiących 3,6 proc. kapitału. Tym samym o dalszych losach oferty Złomreksu dla Cognora decydować będzie 36 osób, a jedyną instytucją będzie Stowarzyszenie Inwestorów Indywidualnych.