

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA



#### Sam zdecyduj o swojej emeryturze! OPZZ przeprowadza nową inicjatywę obywatelską

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wraz z Super Expressem od grudnia ub.r. przeprowadza inicjatywę obywatelską, dotyczącą zmiany ustawy z dnia 17 grudnia 1998 roku o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. O podjęciu ww. akcji zdecydowały wnioski, płynące z podsumowania 10 lat funkcjonowania reformy emerytalnej. Nie są one optymistyczne dla przyszłych emerytów. Wyliczenia przyszłych świadczeń emerytalnych - "bieda-emerytur", skłoniły więc związki zawodowe do podjęcia akcji, mającej na celu wprowadzenie koniecznych zmian w obecnym, nieefektywnym systemie. Projekt OPZZ zakłada przyznanie prawa do świadczenia emerytalnego po 35 latach opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku kobiet i po 40 latach w przypadku mężczyzn. Koncepcja ta jest odpowiedzią związków zawodowych na budzące kontrowersje i uzasadniony niepokój zamiary koalicji rządowej, dotyczące podwyższenia obecnego wieku emerytalnego. Na ich tle inicjatywa OPZZ ma być racjonalnym rozwiązaniem stojącym w zgodzie ze zdrowo pojętą sprawiedliwością społeczną. **Aby projekt obywatelski miał szansę znaleźć się w Sejmie, OPZZ przy aktywnej współpracy z "Super Expressem" musi zebrać 100 000 podpisów zwolenników nowego rozwiązania. Apelujemy więc do wszystkich, którzy liczą na sprawiedliwy system emerytalny w Polsce - zbierajmy podpisy na listach!**

#### ZUS od Karty Hutnika - informacja Pracodawcy

• Spółka ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej, następcą prawnym spółek: „Polskie Huty Stali” - Huta Katowice Spółka Akcyjna z siedzibą w Dąbrowie Górniczej, „Polskie Huty Stali” - Huta im. Tadeusza Sendzimira Spółka Akcyjna z siedzibą w Krakowie, „Polskie Huty Stali” - Huta Cedler Spółka Akcyjna z siedzibą w Sosnowcu, „Polskie Huty Stali” - Huta Florian Spółka Akcyjna z siedzibą w Świętochłowicach, informuje, iż w związku ze złożoną przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych apelacją w sprawie korekt z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne od Karty Hutnika podjęto decyzję o zawieszeniu wypłacania uprawnionym osobom korekt z w/w tytułu za lata 2006-2008. Wypłatę świadczeń z tego tytułu zawieszono do czasu ostatecznego rozstrzygnięcia przez Sąd przedmiotowej sprawy. Spółka informuje, iż w związku z dokonaniem zwrotu składek na ubezpieczenie społeczne od wypłaconego wynagrodzenia z tytułu Karty Hutnika za lata 1999-2005 została zwrócona uprawnionym osobom składka emerytalna, rentowa, chorobowa i zdrowotna. Zgodnie

z obowiązującymi przepisami Spółka, jako płatnik podatku dochodowego od osób fizycznych potrąciła od zwróconej składki emerytalnej, rentowej i chorobowej zaliczkę na podatek dochodowy, która zostanie wykazana w „Informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za okres od 1 stycznia 2009 do 31 grudnia 2009” (PIT-11). Zwróconą składkę zdrowotną uprawniona osoba powinna doliczyć do podatku dochodowego od osób fizycznych. Informacja o kwocie składki zdrowotnej, którą należy doliczyć do podatku zostanie przekazana w odrębnym piśmie wraz z „Informacją o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za okres od 1 stycznia 2009 do 31 grudnia 2009” (PIT-11).



#### Drużyna AMP SA - Oddział Kraków Hutniczym Mistrzem Polski

• Z ostatniej chwili: W dniach 29-31.01.2010r w Zawierciu odbyły się 27 Międzynarodowe Mistrzostwa Polski Hutników w Piłce Nożnej. Drużyna reprezentująca ArcelorMittal Poland SA- **Oddział Kraków** wywalczyła pierwsze miejsce wygrywając wszystkie spotkania turniejowe. W finale krakowianie pokonali drużynę Metalurgia Radomsko 2:0. III miejsce zajęła drużyna Stalproduktu Bochnia, a IV drużyna Stalprofil SA z Dąbrowy Górniczej. Szczegóły prześlemy w następnym wydaniu Kuriera Aktualności.

#### Uwaga pracownicy Huty i Spótek !!!!



• Dyrekcja PZU Życie podjęła decyzję, że od dnia 1 marca do dnia 20 kwietnia 2010 r. wszyscy pracownicy nie należący do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie mogą zapisać się bez wymaganego okresu karencji. Dotyczy to również małżonków dorosłych dzieci pracowników już ubezpieczonych w PZU Życie. Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wewn. 39-67.

#### ZUZP w ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o. - podpisany

• 28 stycznia w siedzibie Spółki w Dąbrowie Górniczej został podpisany Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy przez Zarząd Spółki i funkcjonujące w Spółce Związki Zawodowe. Zespół negocjacyjny wypracował kompromisowe zapisy wielu spornych paragrafów ZUZP. Należy przypomnieć iż w Spółce funkcjonowało kilka układów zbiorowych i osiągnięcie porozumienia należy uznać za sukces Stron. Teraz pozostaje rejestracja Układu w Państwowej Inspekcji Pracy. Teraz zadaniem Zespołu Negocjacyjnego pozostanie interpretowanie i wyjaśnianie niektórych zapisów w sytuacjach spornych.

**Wybory związkowe....**

• Trwa kampania sprawozdawczo-wyborcza 2010-2014 w naszym Związku. Obecnie odbywają się zebrania sprawozdawczo-wyborcze w komórkach organizacyjnych poszczególnych Zakładów i w Spółkach. Do tej pory wybrano nowe Zarządy Wydziałowe E-1 i E-4 w Zakładzie Energetycznym oraz Zarząd PSK2 w Zakładzie Stalownia. Wybrano tam także delegatów na zebrania sprawozdawczo-wyborcze tych Zakładów. I tak w ZE-E/1 Przewodniczącym został wybrany kol. Leszek Górka członkami Zarządu zostali koledzy: Tomasz Przeszlowski i Andrzej Nowak. W ZE-E/4 Przewodniczącym został wybrany kol. Leszek Zych, a członkami Zarządu zostali koledzy: Leszek Więckowski i Marek Łoś. Z kolei w Zakładzie Stalownia w PSK2 nowy Zarząd tworzą: Przewodniczący kol. Józef Wortman oraz członkowie: Leszek Adamski, Lucyna Wojślaw, Marek Sroka. Jak do tej pory frekwencja związkowa jest duża. Na wszystkich zebraniach związkowcy pytają o obecną sytuację ekonomiczną Spółki, o rozmowy z Pracodawcą w sprawie Porozumienia Społecznego, a także o możliwe podwyżki w tym roku dla pozostających w zatrudnieniu pracowników. We wszystkich zebraniach poszczególnych komórek organizacyjnych biorą udział Przewodniczący Zarządów Zakładowych. W wielu przypadkach musieli tłumaczyć „niefortunne” wypowiedzi obecnych na zebraniach przedstawicieli Zakładu. Niestety czasami to właśnie Związki Zawodowe w ustach Pracodawcy przedstawiani są jako współwinni zaistniałych sytuacji. Niestety wielu przedstawicieli Zakładu nie potrafi z podniesioną głową bronić swoich (najczęściej niepopularnych) decyzji. Dlatego też ważnym jest aby Zarządy Zakładowe brały czynny udział we wszystkich zebraniach sprawozdawczo-wyborczych. Urzędujący Zarząd Związku jest do dyspozycji związkowców i weźmie udział w każdym zebraniu jeśli zostanie o nim poinformowany. W następnych kurierkach będziemy prezentować kolejne odbyte zebrania sprawozdawczo-wyborcze.

**Wybory Branży Metalowców do Rady Wojewódzkiej OPZZ**

• W siedzibie NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA, 29 stycznia 2010 roku odbyły się wybory do Rady Wojewódzkiej OPZZ z pośród delegatów „**Branży II-Metalowcy**”. Na spotkaniu wybrano także przedstawiciela do Wojewódzkiej Komisji Rewizyjnej. Do Rady OPZZ Województwa Małopolskiego z NSZZ Prac. AMP SA zostali wybrani kol. Józef Kawula, Mirosław Myszkowski oraz Mieczysław Zajac reprezentujący Stalprodukt Bochnia. Gratulujemy wybranym i życzymy owocnej pracy w przyszłej kadencji Rady OPZZ w Małopolsce.

**ZE - spotkanie Dyr.. Zakładu ze Związkami Zawodowymi**

• 1 lutego odbyło się cykliczne spotkanie Dyr.. Zakładu ZE Pana Andrzeja Curyło z przedstawicielami organizacji związkowych działających w Zakładzie. Najważniejszym tematem spotkania była planowana redukcja zatrudnienia w AMP SA, w tym także w Zakładzie Energetycznym. Dla przypomnienia zwolnienia w 2009 roku przyniosły zmniejszenie zatrudnienia w ZE o przeszło 10 % załogi. Niestety w dalszym ciągu AMP SA zapowiada redukcję zatrudnienia i „niewiadoma” kolejna ilość załogi może zostać zmuszona do odejścia z huty. Obecnie w Zakładzie Energetycznym pracuje około 1000 osób. Związkowcy pytali czy kolejna redukcja zatrudnienia nie zatrzyma

urządzeń elektroenergetycznych ? Jednocześnie przytaczali przykłady „naginania” przepisów BHP przy obsłudze urządzeń gdzie wymagana jest dwuosobowa obsada. Związkowcy bardzo krytycznie ocenili zamiary zmniejszenia zatrudnienia. Bez odpowiedzi pozostało pytanie kto weźmie odpowiedzialność za niebezpieczne warunki pracy i zagrożenia jakim na jakie będzie „wystawiona” załoga AMP SA. Kolejne tematy dotyczyły finansowania niezbędnych przeglądów urządzeń w elektrociepłowni krakowskiej. Ograniczenia kosztów w AMP SA mogą spowodować, że urządzenia pracujące dla potrzeb siłowni będzie trzeba zatrzymać gdyż nie będą miały stosownego certyfikatu UDT. Nie mówiąc już o zaniechaniu profilaktyki, o której Zarząd AMP SA tak szeroko mówił. Do tego dochodzą problemy ze składowaniem popiołów i szlamu, a to grozi interwencją i karami Urzędu Ochrony Środowiska. Za sukces można uznać poprawę jakości dostarczanego węgla dla potrzeb elektrociepłowni i ZK. W tym przypadku okazało się iż droższy węgiel okazał się w eksploatacji tańszy i przyniósł spore oszczędności w produkcji. W sprawach różnych kol. Andrzej Bączkowski interweniował odnośnie wykazu stanowisk uprawnionych do emerytur pomostowych. W czasie odbytych zebraniach (E-2, E-4) pracownicy nie kryli oburzenia, że ich stanowiska pracy nie zostały uwzględnione w tym wykazie. Dyr.. Zakładu przyznał, że zostały wybrane stanowiska, na których praca bezpośrednio związana jest z zagrożeniem zdrowia i życia pracowników (szkoda, że na tym etapie w Zakładzie, Kierownictwo **nie** posiłkowało się opinią SIP oraz Związków Zawodowych, do czego obligowało polecenie Zarządu AMP SA). Mamy nadzieję, że składane odwołania zyskają tym razem poparcie przełożonych. Na zakończenie ustalono harmonogram spotkań w 2010 roku.

**Przeliczenie płac pracowników byłej Spółki HK ZA Sp. z o.o.**

• Pracownicy inkorporowani z HK ZA w Krakowie czują się pokrzywdzeni sposobem przeliczenia ich płac. Swoje niezadowolone przesłali w piśmie do Dyr.. Personalnego Pana Andrzeja Wypycha. Poruszany w piśmie temat był już sygnalizowany służbom HR AMP SA, jednak jak do tej pory nie został do końca wyjaśniony. Poniżej prezentujemy treść wystąpienia. Sprawa sposobu przeliczenia pracowników HK ZA będzie tematem spotkania Zespołu Roboczego. Wyniki rozmów i stanowiska Stron zaprezentujemy w kolejnych kurierkach.

*Niniejszym, my niżej podpisani pracownicy byłego HK ZA Sp. z o.o. po zapoznaniu się ze sposobem przeliczania naszych płac brutto jakie mielibyśmy otrzymać będąc już pracownikami AMP SA, dopatryliśmy się rażącej nieprawidłowości. W myśl . 23<sup>1</sup> KP na podstawie którego pracownicy HK ZA Sp. z o.o. zostali przejęci przez AMP SA, płace pracowników powinny pozostać na poziomie nie gorszym niż dotychczas. Przy przeliczeniach został jednak pominięty stały dodatek w wysokości 231,26 zł/m-c, który pracownicy lokalizacji krakowskiej HK ZA Sp. z o.o. mieli wypłacany niezależnie od tego czy byli w pracy, czy też na chorobowym lub urlopie. Od tego składnika naliczane były składki ZUS, emerytalne i chorobowe. Rekompensata tego składnika polegająca na zamianie go na bloczki żywieniowe jest dla nas niesprawiedliwa. W związku z powyższym wnioskujemy o uwzględnienie ww. składnika przy przeliczaniu naszych płac zasadniczych. Za realizacją tego postulatu przemawia fakt, iż od marca 2008r (czyli od czasu **cd str 3***

cd ze str 2...wprowadzenia nowego ZUZP HK ZA Sp. z o.o.) kwota tego składnika zawarta była w płacy zasadniczej każdego z nas. Wydzielenie tego składnika służyło Zarządowi HK ZA Sp. z o.o. do celów porównawczych plac pracowników w poszczególnych grupach zawodowych dwóch lokalizacji Firmy (lokalizacja dąbrowska i krakowska). Nie zrealizowanie powyższego postulatu pracowniczego wiąże się ze zmniejszeniem naszych rzeczywistych dochodów brutto i składem emerytalno-rentowych. Dodatkowo prosimy o kwestii dotyczącej nie uwzględnienia przy przeliczaniu naszych plac dodatku w kwocie 46,66 zł/m-c, wynegocjowanego porozumieniem z dnia 28.04.2008r, związanego z finansowaniem planowanego przystąpienia pracowników do Pracowniczego Programu Emerytalnego. Do czasu rozstrzygnięcia przedmiotowych kwestii, wstrzymujemy się z wyrażeniem zgody na zaproponowane nam nowe warunki płacowe.

Pismo podpisali pracownicy inkorporowani do AMP SA razem 127 osób. W tym miejscu należy przypomnieć, iż zgłoszone wcześniej problemy z dodatkiem brygadzystowskim oraz porozumieniem płacowym z korzystniejszymi zapisami odnośnie nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno rentowych niż w AMP SA dyrekcja huty rozpatrzyła pozytywnie dlatego też mamy nadzieję, że i tym razem uda się przekonać Stronie Społecznej Służby HR w czasie spotkania Zespołu Roboczego.

#### Uwaga pracownicy byłego Zakładu Automatykacji!

• Pracownicy byłej spółki HK Zakład Automatykacji, którzy od dnia 1 stycznia 2010 r. są pracownikami ArcelorMittal Poland i są ubezpieczeni grupowo w PZU Życie proszeni są pilnie o zgłoszenie się do biura obsługi w celu podpisania nowej (kontynuacja) umowy - na dotychczasowych warunkach. Biuro obsługi pracowników ubezpieczonych grupowo w PZU Życie mieści się w bud. administracyjnym „S”, klatka A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, z huty wewnętrzny **39-67**.

#### GUS INFORMUJE:

• Produkt Krajowy Brutto wzrósł w 2009 roku o 1,7 proc. - podał w czwartek wstępne szacunki Główny Urząd Statystyczny. Inwestycje w 2009 r. spadły o 0,3 proc., a popyt krajowy spadł o 0,9 proc. W 2008 r. PKB wzrósł o 5 proc. GUS poinformował, że w 2009 r. wydajność pracy w przemyśle wzrosła o 2,4 proc. przy mniejszym o 5,5 proc. zatrudnieniu i wzroście przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto o 4,9 proc. Zdaniem GUS, w ostatnim kwartale 2009 roku po raz trzeci z kolei odnotowano dalszą poprawę nastrojów konsumenckich. Tempo poprawy było niższe niż poprzednio. Ponadto GUS podał, że na koniec grudnia 2009 roku 338 zakładów pracy zadeklarowało zwolnienie w najbliższym czasie 35 tys. pracowników, w tym z sektora publicznego 13,7 tys. osób. Przed rokiem było to odpowiednio 361 zakładów, 36,9 tys. pracowników, w tym z sektora publicznego 2 tys. osób.

#### „Pomóż dziecku poznać świat własnymi zmysłami”

• Przekaż 1% podatku naszemu niewidomemu synkowi

#### Patrykowi Ćwikowi

Fundacja Dzieciom „Zdążyć z Pomocą” Ul. Łomiańska 5 Warszawa Nr KRS: 0000037904 z dopiskiem” „dla Patryka Ćwik”. Pomoc w zebraniu funduszy na leczenie Patryka można także kierować na konto Fundacji: Fundacja Dzieciom „Zdążyć z Pomocą” Ul. Łomiańska 5; 01-685 Warszawa, gm Bielany NIP 118-14-28-385; Numer konta: Bank Pekao S.A./Warszawa 41-124010371111001013219362

Z dopiskiem: darowizna na leczenie i rehabilitację

#### Patryka Ćwik

Patryk urodził się 14.04.2009. Urodził się w ciężkim stanie, miał problemy z oddychaniem i nie otwierał oczu. Podejrzenia lekarzy się potwierdziły. Patryk posiada wrodzony niedorozwój gałek ocznych, nigdy nie będzie widział. Po kolejnych badaniach wychodziły kolejne wady naszego dziecka: niedosłuch na prawe ucho, wiotkość przepony. Dwa miesiące temu przeszedł operację na wiotkość przepony w Szpitalu Uniwersyteckim w Krakowie. Następnym krokiem w leczeniu Patryka powinny być operacje protezowania oczodołów soczewkami samo prężnymi typu expander. Jest to Konieczne by jego czaszka prawidłowo rosła. Zabiegi te należy powtarzać kilka razy w roku koszt jednego zabiegu to 11 tys. zł, nie jest refundowany przez NFZ. Patryk potrzebuje również kosztownej rehabilitacji gdyż jego rozwój psychoruchowy jest opóźniony. Pomimo jego poważnych wad jest bardzo kochanym, wesołym i pogodnym chłopcem.

O pomoc dla Patryka za naszym pośrednictwem zwraca się jego dziadek będący długoletnim pracownikiem krakowskiej koksowni. Nie pozostaliśmy obojętni i pomożemy Patrykowi poznać świat własnymi zmysłami.



#### Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz NZOZ „Mark – Med”



Zapraszamy wszystkich mieszkańców

do Przychodni Lekarskiej, os. Uroczę 2 w dniu 12 lutego 2010 roku (piątek) na bezpłatne badania i specjalistyczne konsultacje lekarskie w godz. od 13.00 do 19.00

- \* laryngologiczne
  - \* reumatologiczne
  - \* dermatologiczne
  - \* internistyczne
  - \* USG jamy brzusznej z konsultacją internistyczną
  - \* badanie spirometryczne z oceną pulmonologa
  - \* badanie EKG
  - \* porada dietetyczna
- oraz w godz. od 14.00 do 19.00

- \* chirurgiczno – ortopedyczne z konsultacją rehabilitanta
- \* psychiatryczne

Rejestracja telefoniczna: 12/ 64 42 474 lub 12/ 68 05 510

**Pamiętaj! Wielu może więcej! Podaruj sobie 1%**

**HFOZiPS - KRS 0000052378**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji 38-76 lub 38-11, sekretariat 15-32, 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;**



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

**Wyjazdy jednodniowe na narty  
w całym sezonie zimowym w weekendy**

W okresie ferii szkolnych – wybrane miejscowości codziennie

Ceny wyjazdów dla pracowników ArcelorMittal/dla pozostałych

**Białka Tatrzańska** – 16 PLN /30 PLN

**Rohace** (Słowacja) - 16 PLN/30 PLN

**Kubinske Hole** (Słowacja) – 16 PLN /30PLN

**Chopok** (Słowacja) – 20 PLN/40 PLN

Wyjazdy na Słowację z ul. Kałuży obok hotelu Cracovia od godz. 6.30 oraz z ul.3 Maja ( początkowy odcinek między Muzeum Narodowym a Rotundą)

**NAJBLIŻSZE WYJAZDY NA NARTY:**

<b>03.02.2010 ŚRODA:</b>	<b>Malino Brdo</b>
<b>04.02.2010 CZWARTEK:</b>	<b>Rohace</b>
<b>05.02.2010 PIĄTEK:</b>	<b>Kubińska Hola</b>
<b>06.02.2010 SOBOTA:</b>	<b>Rohace , Kubińska Hola</b>
<b>07.02.2010 NIEDZIELA:</b>	<b>Rohace</b>
<b>SOBOTY</b>	<b>Wierchomla</b>
<b>SOBOTY I NIEDZIELE</b>	<b>Białka Tatrzańska</b>



*Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu– 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsc)

**1. „Chata pod Pustą”**- (29 miejsc) budynek podmurowany o drewnianej konstrukcji. Pokoje 1,2,3 osobowe, (1 apartament, 7 pokoi z łazienką, 6 pokoi bez łazienki - wspólny węzeł sanitarny na parterze: kabiny prysznicowe, umywalki, WC),

**2. Domki typu „Turbacz”**- 3 domki drewniane 6-osobowe, całoroczne i jeden domek 4-osobowy. Na piętrze znajdują się 2 pokoje 2-osobowe (tapczany), na dole 1 pokój 2-osobowy (2wersalki). Domki wyposażone są w łazienkę (kabina prysznicowa, WC, umywalka), telewizor, radiomagnetofon, czajnik bezprzewodowy. W budynku znajdują się: świetlica (TV, SAT, Video), jadalnia, klubokawiarnia. Na terenie ośrodka znajduje się zadaszony grill-miejsce do pieczenia kielbasek, barana.

**Wierchomla Mała k/Piwnicznej**

**Wierchomla Mała** (450-600 m n.p.m.) to miejscowość położona w Beskidzie Sądeckim, w dolinie potoku Wierchomlanka, niedaleko od Piwnicznej (ok. 12 km). Jest to idealne miejsce, zwłaszcza dla wypoczynku rodzinnego, gdzie wśród czystego powietrza, przepięknych krajobrazów można odpocząć od zgiełku panującego w mieście, oraz zregenerować swe siły. Region Wierchomli to liczne i bardzo atrakcyjne szlaki turystyczne (m. in. na Pustą Wielką, Jaworzynkę, Runek, Jaworzynę Krynicką, Halę Łabowską i in.), którymi można dotrzeć do Rytra, Piwnicznej, Łomnicy, Żegiostowa, Muszyny, Krynicy. W odległości 100 m od ośrodka znajduje się Stacja Narciarska Wierchomla z pięcioma wyciągami / największy o długości 1600 m/

**Z prasy: ArcelorMittal uniezależnia się od dostaw surowców.** ArcelorMittal planuje kupić w 2010 roku kolejne kopalnie rudy żelaza. Koncern zamierza zwiększyć własne zasoby rudy, gdyż obawia się, że ceny tego surowca będą rosnać. ArcelorMittal od dłuższego już czasu prowadzi politykę uniezależnienia się od zewnętrznych dostawców surowców, co zapewniło koncernowi dobre wyniki w ubiegłym roku podczas gdy ceny rudy i węgla koksującego były rekordowo wysokie. Obecnie około 50 proc. rudy wykorzystywanej przez ArcelorMittal pochodzi z jego własnych kopalni. Koncern zamierza zwiększyć ten udział do 75- 85 proc. w 2014 r.

**ArcelorMittal uruchamia piec w Dunkierce.** ArcelorMittal Atlantique (Dunkierka) uruchomił w hucie trzeci wielki piec - wyłączony z pracy pod koniec 2008 roku. Rocznie moce produkcyjne huty w Dunkierce wynoszą 6,7 mln ton kęsisk płaskich i 5,3 mln ton blach gorącowalcowanych w kęgach. Po osiągnięciu zdolności produkcyjnych, planowane jest wyłączenie innego pieca w hucie ArcelorMittal Meditterane, który następnie zostanie poddany pracom remontowym.

**ArcelorMittal Annaba uruchomi koksownię.** Pracownicy ArcelorMittal Annaba w Algierii po 10 dniach strajku powrócili do pracy. Zarząd koncernu przystał na żądania protestujących dając gwarancję uruchomienia koksowni. W październiku ubiegłego roku wstrzymano pracę koksowni ze względów bezpieczeństwa. W planach inwestycyjnych nie uwzględniono jednak środków na prace naprawcze, co oznaczało, że 320 pracowników mogło stracić pracę. W ich obronie - 12 stycznia - 7200 pracowników proklamowało strajk.

**PTS zaprasza na przeglądy samochodowe**

• Przedsiębiorstwo Transportu Samochodowego zaprasza do Okręgowej Stacji Kontroli Pojazdów oraz Serwisu Mechaniki Pojazdowej przy ul. Mrozowej 6 w Krakowie. Zapewniamy fachową obsługę i konkurencyjne ceny. Oferujemy m.in.:

- badania techniczne i przeglądy rejestracyjne
- przeglądy okresowe
- usługi w zakresie mechaniki pojazdowej
- wulkanizację i naprawę opon

Okręgowa Stacja Kontroli Pojazdów jest czynna od 7.00 do 21.00, a Serwis Mechaniki Pojazdowej od 7.00 do ostatniego klienta. Dogodna lokalizacja – jedyne 200 m od bramy głównej Kombinat!

**KONTAKT:** tel. 12 390-32-09; e-mail: [serwis@pts.auto.pl](mailto:serwis@pts.auto.pl)

