

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 05/09 / (820)

04.02.2009 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

#### Interwencja do Prezesa Spółki w sprawie przestrzegania zapisów Pakietu Socjalnego

• Zbliża się kolejne podsumowanie realizacji Pakietu Socjalnego. Niestety należy stwierdzić, iż spojrzenie na realizację zapisów pakietowych jest różne. Pracodawca zawsze stwierdza, że przestrzega zapisów, że wypełnia zobowiązania nawet wówczas gdy w terminie nie zostały spełnione intencje Stron negocjujących Pakiet Socjalny. Po analizie zapisów Pakietu Socjalnego Nasz Związek domaga się refundacji środków poniesionych z ZFŚS na turnusy zdrowotne zgodnie z zapisami Pakietu Socjalnego. Ponadto na najbliższym spotkaniu z Dyrektorem Personalnym będziemy domagać się informacji na temat sprzedaży ośrodków wypoczynkowych w Zakopanem, Krynicy, Rabie Niżnej.

Pan Gregor Münstermann  
Prezes Zarządu  
ArcelorMittal Poland S.A.

*Dot. refundacji środków poniesionych z ZFŚS na turnusy zdrowotne*

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zwraca się z żądaniem przelania kwoty 931 870,5 zł. na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych Oddziału Kraków zgodnie z Regulaminem ZFŚS.

Kwota powyższa stanowi wydatki z ZFŚS na utrzymanie na dotychczasowych zasadach dofinansowań do rehabilitacyjnych turnusów zdrowotnych wynikających z zapisów Pakietu Socjalnego z dn. 25.02.2004r. § 24. Natomiast jak wynika z § 36 ust. 2 wyżej cytowanego pakietu to pracodawca zobowiązał się do organizowania i finansowania rehabilitacyjnych turnusów zdrowotnych dla pracowników posiadających prawo do urlopów zdrowotnych.

Środki wydatkowane na rehabilitacyjne turnusy zdrowotne wydatkowane z ZFŚS O/Kraków przedstawiają się następująco:

2005 rok – 174 227zł.

2006 rok - 221 427 zł.

2007 rok – 251 782 zł.

2008 rok – 284 434,5 zł.

Razem 931 870,5 zł.

Związek Zawodowy nie zgadza się z argumentacją Pracodawcy że zwiększenie odpisu na ZFŚS o 10% wynikające z § 25 ust.3 Pakietu Socjalnego zaspakaja roszczenie dot. zobowiązań wynikających z § 36 ust.2 cytowanego pakietu i dlatego domagamy się niezwłocznie uregulowania zobowiązań w stosunku do ZFŚS Oddz. Kraków.

#### Spotkanie sekretariatu ERZ

• Sekretariat Europejskiej Rady Pracowniczej podjął decyzję o skoncentrowaniu swoich działań w większym stopniu na obecnych wydarzeniach i rozwoju ekonomicznym i rozwoju dwóch głównych tematach podanych poniżej

- Informacja/konsultacja Europejskiej Rady Pracowniczej w związku 6000 “dobrowolnych odejść” ( Plan obniżenia kosztów)

- Informacja Komitetu Wybierającego Europejskiej Rady Pracowniczej na temat rozwoju sytuacji i konsekwencjach społecznych dla pracowników.

W sprawozdaniu eksperta odnośnie Planu Dobrowolnych Odejść czytamy między innymi: - że dobrowolne odejścia obejmą więcej niż 6000 osób; - że jest to decyzja polityczna ze strony Zarządu ArcelorMittal, który wykorzystuje kryzys w celu zwiększenia wydajności; - że są różne warianty umów i różne konsultacje dot. wszystkich aspektów w zależności od kraju.

Ponadto w chwili obecnej ArcelorMittal wybrał metodę równomiernego wdrożenia działań w związku z “biedą” we wszystkich krajach. Jednakże nie zgłaszano konieczności zamknięcia zakładów, co stanowi dowód na to, że celem Grupy jest nadal utrzymanie zdolności produkcyjnych. Spośród 66 wielkich pieców na całym świecie zatrzymano 26. Zastosowanie mniej lub bardziej efektywnych osłon socjalnych w związku z bezrobociem w tych krajach może mieć wpływ na czas trwania przestojów wielkich pieców. Pracownicy tymczasowi, pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas określony i podwykonawcy to osoby, które najdotkliwiej odczują skutki recesji. Przedstawiony został aktualny stan zatrudnienia w poszczególnych krajach europejskich. ArcelorMittal zatrudniał w grudniu 2008 roku w Europie prawie 130,5 tys. pracowników w 19 krajach. Najwyższe zatrudnienie posiada Francja (ok. 28,5 tys. osób), Polska (ponad 24 tys.) i Rumunia (prawie 18,5 tys.). Temat obniżania zatrudnienia w ArcelorMittal ma zostać omówiony na nadzwyczajnym plenarnym posiedzeniu Europejskiej Rady Zakładowej, która odbędzie się 17 lutego br. Do tego czasu firma doradcza Syndex ma przygotować raport dla ERZ o zatrudnieniu i proponowanych przez dyrekcję zwolnieniach.

#### Negocjacje HPUZP

• 29 stycznia odbyła się kolejna tura negocjacji Hutniczego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy, w którym udział wzięli przedstawiciele: FHZZ, Sekcji Krajowej NSZZ Solidarność, OZZP Ruchu Ciągłego, PZZ Kadra, oraz Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego. W kilku punktach HPUZP ( bez kosztowych dla Pracodawców ) nastąpiło zbliżenie Stron. Warunkowo przyjęto kompromisowe rozwiązania. Jednak w najważniejszych tematach HPUZP

cd str nr 2

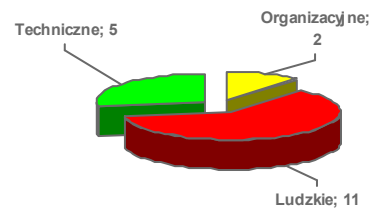
## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW MSP SA

cd ze str nr1 ...strony pozostały przy swoich propozycjach. Strony pozostawiły do omówienia rozdział dotyczący „postanowień końcowych” na kolejne spotkanie, które zaplanowano na 12 lutego. Przedstawiciel naszego Związku w zespole negocjacyjnym kol. Marian Skubisz (FHZZ) nie jest zadowolony z rozmów Stron. Niewielkie ustępstwa Związku Pracodawców nie wskazują na możliwość zawarcia porozumienia Stron. Zapisy HPUZP nie mogą być mniej korzystne niż ZUZP w poszczególnych hutach, ponadto ważne dla pracowników zapisy związane chociażby z wyrokiem sądu dotyczącym składek ZUS od „karty hutnika” muszą zostać tak zapisane w HPUZP aby pracownicy nie stracili finansowo z tego tytułu. Niestety rozbieżności w propozycjach pojawiają się także wśród samych związkowców, nie można za wszelką cenę dążyć do porozumienia. Mamy nadzieję, że strony wykażą mądrość i osiągną w finale kompromis zadowalający wszystkich.

popytu wewnętrznego w ramach wykorzystania środków własnych oraz funduszy Unii Europejskiej, zwiększenia progresji podatkowej, dostosowania płac do poziomu UE, stopniowego zwiększania minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz opracowania i wdrożenia pracowniczego pakietu antykrzysowego.

**OPZZ**

### Informacja BHP za grudzień 12 m-cy 2008



Główne przyczyny wypadków

### Zestawienie wskaźników wypadkowości za 12 miesięcy 2007 i 2008 roku

### Stanowisko Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych z dnia 27 stycznia 2009 roku w sprawie ochrony pracowników przed negatywnymi skutkami kryzysu gospodarczego

Kryzys, którego przyczyny leżą głównie w neoliberalnym systemie ekonomicznym oraz chciwości i złym zarządzaniu na rynkach finansowych wpłynął negatywnie na sytuację przedsiębiorstw i obywateli, stanowiąc zagrożenie dla rozwoju całej gospodarki. Kreowanie polityki gospodarczej jest naturalnym obowiązkiem rządu, posiadającego niezbędne narzędzia, aparat analityczny i administracyjny. Rząd zbyt późno podjął kroki zmierzające do ochrony polskiej gospodarki przed zgubnymi skutkami kryzysu, dlatego Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno-Gospodarczych postanowiła monitorować kryzys finansowy, a także wypracować rozwiązania łagodzące jego negatywny wpływ na naszą gospodarkę. Już pierwsze sygnały o kryzysie spowodowały, że rząd i część pracodawców uznali to za doskonały pretekst do odbierania uprawnień pracowniczych i pogarszania standardów pracy i płacy. Na takie działania OPZZ nie wyraża zgody i będzie im przeciwdziałać. Uważamy, że rząd powinien w warunkach kryzysu wspomagać wszystkich obywateli – nie tylko przedsiębiorców. Tymczasem przygotowany przez Ministerstwo Finansów plan ochrony gospodarki uwzględnia jedynie postulaty pracodawców, pomijając potrzeby pracowników. Prezydium stwierdza, że propozycje zmian prawa pracy nie rozwiążą rzeczywistych problemów gospodarki, pracowników oraz pracodawców. Uważamy, że obecne przepisy kodeksu pracy w dużej mierze pozwalają już na elastyczny sposób kształtowania stosunku pracy, w tym czasu pracy. Związki zawodowe oraz pracodawcy na poziomie zakładowym jak i ponadzakładowym mogą w drodze porozumienia stron kształtować przepisy, w pełni uwzględniając sytuację ekonomiczną – społeczną, a także specyfikę branży. Apelujemy zatem do pracodawców o zwiększenie swojej aktywności na polu prowadzenia rzeczywistego i partnerskiego dialogu społecznego na poziomie zakładu pracy oraz branży, co pozwoli szybciej i realnie rozwiązywać problemy przed jakimi stoi dziś gospodarka. Prezydium domaga się od rządu pilnego przedstawienia antykrzysowych rozwiązań w następujących obszarach: utrzymania miejsc pracy, tworzenia miejsc pracy,

Unit (Oddział)	Worked workhours przepracowane roboczogodziny		Total number of accidents łącznie ilość wypadków w pracy		Number of accidents with a break ilość wypadków z przerwą w pracy		Frequency Rate wskaźnik częstotliwości urazu		Number of days -off after ileść dni chorobowych po wypadkach		Severity Rate wskaźnik ciężkości	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008
	Kraków	9442096	7867297	26	18	26	16	2,8	2,0	1285	1251	0,14
Dąbrowa Górnicza	6854091	6316309	38	26	36	26	5,3	4,1	2767	1843	0,40	0,29
Sosnowiec	1373600	1112030	5	3	5	2	3,6	1,8	215	205	0,16	0,18
Świętochłowice	1047312	876363	2	5	2	2	1,9	2,3	93	221	0,09	0,25
Centrala	2057973	1903380	5	3	5	2	2,4	1,1	211	227	0,10	0,12
ArcelorMittal Poland S.A.	20775072	18075379	76	55	74	48	3,6	2,7	4571	3747	0,22	0,21

Ponadto zgodnie z decyzją Prezesa cel dla ArcelorMittal Poland na 2009: freq.rate (częstotliwość wypadków) nie powinien być większy niż 1,5. Natomiast wskaźnik ciężkości powinien wynieść max 0,18.

### Zapowiedź posiedzenia Zespołu Centralnego

- Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland SA otrzymały zaproszenie na posiedzenie Zespołu Centralnego na dzień 10 lutego 2009 rok. Strona pracodawcy planuje, iż w trakcie spotkania poruszone zostaną następujące tematy:
  - wskaźnik przyrostu przeciętnego wynagrodzenia w roku 2009
  - zasady funkcjonowania funduszy premiowo-celowych do końca 2009 roku
- W spotkaniu weźmie udział już 35 organizacji związkowych (Zespół Centralny zostaje powiększony o 7 organizacji z Huty Kościuszkowski i WBG z Chorzowa. Pracownicy tych hut zostali od 1 stycznia inkorporowani do ArcelorMittal Poland SA.)
- Przypomnę jeśli do końca lutego Strony nie porozumieją się w sprawie wskaźnika przyrostu przeciętnego wynagrodzenia w 2009 roku wówczas Pracodawca podejmie decyzje jednostronne w pierwszych dniach marca.

**Czy Nowa Huta wymaga zmian?****Jeśli tak, jakich?****Możesz wyrazić swoje zdanie.****Zapraszamy do udziału w konsultacjach!**

• Zapraszamy mieszkańców „starej” Nowej Huty do dyskusji na temat zmian Placu Centralnego, Alei Róż, Osiedla Centrum B i C. Obecnie szukamy osób z wykształceniem zawodowym i podstawowym mieszkających na terenie „starej” Nowej Huty (obszar pomiędzy ul. Bulwarową, al. Jana Pawła II, ul. Bieńczycką i ul. Kocmyrzowską oraz z osiedli: Centrum E, Na Skarpie i Młodości).

Spotkania, organizowane przez Stowarzyszenie PLAN na zlecenie UM Krakowa, odbywają się w siedzibie MOWIS (Centrum C 10) w godzinach wieczornych lub w sobotę przed południem. Każdy uczestnik weźmie udział w jednym spotkaniu, a na pamiątkę projektu otrzyma oryginalny upominek.

Osoby, którym leżą na sercu sprawy Nowej Huty, i które zgodzą się wziąć udział w spotkaniu, prosimy o kontakt telefoniczny: 0 606 445 902 lub e-mail: kamila@plan.info.pl

Skontaktujemy się z każdym zgłaszającym się, wyjaśnimy wszystkie wątpliwości, umówimy na spotkanie. Prosimy zgłaszać się do piątku 30 stycznia.

Rezultaty rozmów z mieszkańcami pomogą Urzędowi Miasta Krakowa w planowaniu i wprowadzeniu zmian na omawianym terenie.

Stowarzyszenie PLAN [www.plan.info.pl](http://www.plan.info.pl)

**Waloryzacja dodatku za pracę w porze nocnej oraz dodatku zmianowego**

• Stosownie do wzajemnych ustaleń związków zawodowych i pracodawcy służby HR i służby finansowe ArcelorMittal Poland SA przeliczyły i wdrożyły w życie nowe stawki dodatku za pracę w porze nocnej oraz dodatku zmianowego.

Stosownie do treści Aneksu nr2 do Porozumienia z dnia 10.08.2006 roku w zakresie wdrożenia w Mittal Steel Poland SA nowych zasad wynagradzania, dokonane zostało porównanie średnich płac zasadniczych w systemie trzymianowym oraz 4BOP, niezbędne do ustalenia waloryzacji dodatku za pracę w porze nocnej oraz „zmianowego dodatku kwotowego”. W wyniku porównania ustalono, że z dniem 01.01.2009r:

- dodatek za pracę w porze nocnej zostaje zwiększony o 0,34 zł za każdą godzinę pracy w godzinach 22.00 do 6.00, co oznacza, że ten dodatek do dnia 31.12.2009r wypłacany będzie w wysokości 2,84 zł za godzinę,

- Zmianowy dodatek kwotowy zostaje powiększony o 0,51 zł za każdą godzinę pracy w czterobrygadowej (zmianowej) organizacji czasu pracy, co oznacza, że ten dodatek do dnia 31.12.2009r wypłacany będzie w wysokości 4,09 zł za godzinę

**HK ZA Sp. z o.o. spotkanie z Zarządem Spółki**

• 26 stycznia podpisano w Spółce POROZUMIENIE pomiędzy: Zarządem HK ZA Sp. z o.o. a przedstawicielami działających w Spółce Związków Zawodowych:

Mając na uwadze szczególne okoliczności wynikające ze światowego kryzysu gospodarczego który w znacznym stopniu rzutuje na trudne warunki funkcjonowania Spółki HK Zakład Automatyzacji sp. z o.o. strony porozumienia mając na uwadze minimalizację negatywnych jego skutków uzgadniają:

1. Nastąpi maksymalizacja wykorzystania:

- Dodatkowych dni wolnych z tytułu zatrudnienia w 4BOP, (tzw. S-ki, W-12, R-ki)

- Urlopow w zaległych i bieżących,

- Urlopow zdrowotnych,

- Szkoleń, w szczególności obligatoryjnych.

2. Prace wykonywane dotychczas przez firmy zewnętrzne oraz prace konserwacyjne posiadanych urządzeń i infrastruktury w maksymalnym możliwym zakresie będą wykonywane przez pracowników Spółki. Powierzenie tych prac odbywać się będzie na podstawie art. 42 § 4 KP, z zachowaniem dotychczasowych wynagrodzeń, z uwzględnieniem przepisów odrębnych.

3. W przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia pracowników na dotychczas zajmowanych stanowisku lub w trybie, o którym mowa w ust. 2 niniejszego porozumienia, tj. w przypadku gdy pracownik był gotów do wykonywania pracy a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy (art. 81§1 KP):

- pracownik może być zwalniany z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy,

- w okresie, którym mowa powyżej, pracownik będzie otrzymywał 80% wynagrodzenia obliczanego jak za urlop wypoczynkowy z plac III kwartału 2008 roku, jednak nie mniej niż płaca zasadnicza, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu urlopowym nie będą uwzględniane:

a) wynagrodzenie z tytułu funduszu motywacyjnego (tj. dodatkowy fundusz premiiowy w wysokości 1 % plac zasadniczych pracowników oraz fundusz nagród indywidualnych za realizację szczególnie ważnych zadań), o którym mowa w ZUZP HK Zakładu Automatyzacji sp. z o.o.

b) wynagrodzenie za godziny nadliczbowe.

4. Listy pracowników, wobec których będą stosowane ustalenia, o których mowa w ust. 3 powyżej, będą sporządzane przez Kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych, akceptowane przez właściwych Dyrektorów i zatwierdzane przez Dyrektora Naczelnego, a następnie przekazywane do wiadomości organizacjom związkowym.

Natomiast 30 stycznia na kolejnym spotkaniu Strony uznały, że w obecnej sytuacji gospodarczej oraz w związku z podpisanym Porozumieniem należy, zawiesić stosowanie §14 ZUZP na okres od 1.02. do 30.IV. 2009 roku i wprowadzić zapis uzgodniony w Porozumieniu (w przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia pracowników na dotychczas zajmowanym stanowisku, pracownik może być zwalniany z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy. Pracownik otrzymywał będzie 80% wynagrodzenia obliczanego jak za urlop wypoczynkowy – z plac III kwartału 2008r, jednak nie mniej niż płaca zasadnicza, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu urlopowym nie będą uwzględniane: wynagrodzenie z tytułu funduszu motywacyjnego, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe). Wynagrodzenie to nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia gwarantowanego Układem. Porozumienie podlega zgłoszeniu do rejestru UZ w PIP. Strony ustaliły, że stosowana będzie zasada rotacji pracowników nie wykonujących pracy. Kolejne spotkanie dotyczyć będzie POP.



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
 UNIHUT S.A.  
 UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
 tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

## OFERTA ZIMOWA

ZIMOWISKA: MURZASICHLE, PORONIN, MUSZYNA,  
 ZWARDOŃ, SZCZYRK, BIESZCZADY, WŁOCHY,  
 SŁOWACJA

**FERIE W MAŁOPOLSCE**

**IMPREZY KRAJOWE**

ZIMOWISKA/OBOZY

- BIAŁKA TATRZAŃSKA 8 dni - 750 zł, 15 dni - 1345 zł
- MUSZYNA 8 dni - 1190 zł
- MURZASICHLE – zimowisko dla dzieci młodszych 8dni - 710 zł, 15dni – 1280zł
- PORONIN 8 dni – 730zł, 15 dni – 1290zł

**IMPREZY ZAGRANICZNE**

**OBOZY NARCIARSKO – SNOWBOARDOWE**

- WŁOCHY – Cortina di Ampezzo 10 dni – 1550zł
- SŁOWACJA – Donovaly 8 dni – 760 zł, 15 dni 1370 zł
- SŁOWACJA – Liptowski Mikulasz 7 dni – 759 zł

JEDNODNIOWE WYJAZDY NA NARTY

CENY JUZ OD 25 ZŁ !!!

JURGOW, KLUSZKOWCE, BIAŁKA TATRZANSKA, ROHACE,  
 MALINO BRDO, WIERCHOMLA,  
 BACHLEDOVA DOLINA

WKRÓTCE TAKZE KRYNICA ORAZ ZAWOJA !!!

## ZAPLANUJ SWOJE WAKACJE!

**ZAREZERWUJ WYCIECZKĘ LOTNICZĄ DO 31.03.2009 !!!**

- **DO 25 % TANIEJ** – LICZBA MIEJSC W PROMOCJI OGRANICZONA!
- **VOUCHER NA WYCIECZKĘ FAKULTATYWNĄ GRATIS LUB ZE ZNIŻKĄ**

**UBEZPIECZENIE OD KOSZTÓW REZYGNACJI GRATIS**

**WYCIECZKI AUTOKAROWE - ZNIŻKI DO 10%,**

**UBEZPIECZENIE OD KOSZTÓW REZYGNACJI GRATIS**

**SZCZEGÓŁOWY REGULAMIN PROMOCJI ZNAJDUJE SIĘ W**

**BIURZE – ZAPRASZAMY PO KATALOGI!**

W OFERCIE:

EGIPT, HISZPANIA, TUNEZJA, CYPR, IZRAEL, GRECJA, I  
 INNE

## ZAPRASZAMY

**Z prasy:** Świetny kwartał US Steel. W czwartym kwartale ubiegłego roku zysk netto amerykańskiego koncernu stalowego US Steel był ośmiokrotnie wyższy niż w analogicznym okresie 2007 roku i wyniósł 308 mln dolarów. To dość niespodziewany wynik zdaniem części analityków, ale nie wszyscy są nim zaskoczeni. - W minionych latach US Steel poszukiwał takich kierunków

rozwoju, które dałyby największe efekty. Zrezygnował z części produkcji na rzecz motoryzacji, wchodząc silniej w branżę energetyczną. Teraz to przynosi profity - uważa John Alerf, analityk rynku stalowego. Co więcej stalowemu gigantowi sprzyja rynek. Ceny na blachy dla przemysłu samochodowego poleciały na dół, tymczasem w przypadku wyrobów stalowych dla branży energetycznej spadek nie był aż tak bardzo dotkliwy. Zdaniem Alerfa także ten rok US Steel może mieć udany. - Już są obecnie silni na rynku, spadki dotknęły ich najslabiej. Mając taką pozycję, mogą przetrwać kryzys w niezłej kondycji - uważa analityk.

• **UE chce dalej ograniczać emisję CO2.** Pomoc dla biednych krajów i stworzenie systemu handlu emisjami - takie mogą być postulaty Brukseli na szczyt w Kopenhadze. Unia w grudniu 2008 r. zatwierdziła ostatecznie ambitny plan ograniczania emisji dwutlenku węgla o 20 proc. do 2020 roku. Teraz chce pójść dalej - nawet do 30 proc., ale musi namówić do redukcji innych światowych trucicieli. - Na szczycie klimatycznym w Kopenhadze będziemy mieli ostatnią szansę, by powstrzymać nieodwracalne zmiany, mówi Stavros Dimas, unijny komisarz ochrony środowiska. Przedstawił projekt stanowiska negocjacyjnego, z którym UE miałyby pojechać w grudniu tego roku do stolicy Danii. Według badań naukowych, na które powołuje się komisja, katastrofalnym skutkiem zmiany klimatu można zapobiec, jeśli wzrost temperatury w najbliższych dekadach nie przekroczy 2 stopni Celsjusza. By to osiągnąć, świat musi znacząco ograniczyć emisję gazów, w tym głównie CO2. W projekcie komisja przewiduje pomoc finansową dla najbiedniejszych w celu przestawienia ich gospodarki na tory mniej emisyjne. Chce także wypromować na świecie unijny system handlu emisjami, w którym za prawo do wypuszczania w powietrze CO2 trzeba płacić, a cena ustalana jest na rynku. Komisarz Dimas ma nadzieję, że do 2015 r. systemem tym objęte zostaną kraje organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju.

• **Huty: kłopotliwy podział odzyskanej kasy z ZUS.** Hutnicy boją się, że zaoszczędzone na ZUS pieniądze trafią do kieszeni firm, a oni dodatkowo zostaną ukarani niższą emeryturą. Hutnicy negocjują ponadzakładowy układ pracy. Od jego kształtu zależy, czy huty będą musiały płacić składki od uprzywilejowanych wynagrodzeń i czy będą mogły liczyć na zwrot składek zapłaconych w ostatnich 10 latach. Chodzi o grube pieniądze i portfele setek tysięcy ludzi. Tylko Arcelor-Mittal Poland wraz z 15 tys. załogi może otrzymać z ubezpieczalni ponad 100 mln zł. Spór toczy się m.in. o formę wynagrodzenia z karty hutnika i opłacany od niego ZUS. Strony rozmawiają o tym, czy wynagrodzenie z karty hutnika ma być zapisane jako obligatoryjne, czy dobrowolne. W pierwszym przypadku nie będzie konieczności opłacania ZUS, więc część składki przypadająca od pracownika zwiększy jego dochód, ale obniży podstawę naliczania emerytury. Część związkowców boi się jednak, że pieniądze, które miałyby iść na składki, zostaną u pracodawcy, a pracownicy jednocześnie zostaną ukarani niższymi emeryturami.

• **Rośnie fala zwolnień w branży metalurgicznej.** Po cięciach w hutach kolej na firmy handlujące stalą. Przedsiębiorcy obawiają się, że już I kwartał zakończą stratą. Produkcja stali w ostatnich latach znacząco rosła. Teraz kryzys nie tylko osłabi tempo wzrostu branży, ale zmusi ją do bolesnych ograniczeń w zatrudnieniu. Zwolnień mogą się także spodziewać firmy, które są kooperantami hut lub handlują stalą