

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Wystąpienie do Wojewody Małopolskiego

Z inicjatywy Komisji ds.. Spółek Zarząd Związku wystosował pismo do Wojewody Małopolskiego Pana Józefa Pilcha dotyczące problemów z dzierżawą gruntów przekazanych Skarbowi Państwa. Mamy nadzieję, iż władze Województwa Małopolskiego zadbają o Nową Hutę oraz nie będzie im obcy los krakowskich hutników :

*Gratulując wyboru na stanowisko Wojewody Małopolskiego, NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. działający także w Spółkach, których siedziby znajdują się na terenach oddanych przez AMP S.A. Skarbowi Państwa, zwraca się z prośbą o zainteresowanie ich problemami.*

*Wiele lat temu w skutek przekształceń własnościowych zmienił się status prawny Spółek dawnej Huty im. T. Sendzimira. Z Wydziałów produkcyjnych Huty stały się samodzielnymi podmiotami gospodarczymi. Po sprzedaży krakowskiej Huty, nowy Właściciel nie uporządkował spraw własnościowych. Dlatego też Spółki funkcjonujące na terenach przekazanych Skarbowi Państwa borykają się nadal z wieloma problemami, w tym z niepewnością co do własności gruntów.*

*Spółki dają pracę tysiącom pracowników i tym samym utrzymanie ich rodzinom. Pomimo wielu trudności, dzięki zaangażowaniu i ciężkiej pracy załóg mogą jeszcze funkcjonować. Każde zachwianie kruchej równowagi finansowej może zagrozić ich istnieniu. Obawiamy się przede wszystkim o wysokość stawek dzierżawnych za grunty, na których są budynki, warsztaty i pozostała infrastruktura tych Spółek.*

*Wiedząc o Pana osobistym doświadczeniu z pracy w krakowskiej Hucie, zaangażowaniu i wiedzy na temat problemów jednej z największych dzielnic Krakowa prosimy, aby ten temat nie pozostał Panu obojętny. Jeśli czas i obowiązki pozwoliłyby Panu na spotkanie z przedstawicielami NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. to chcielibyśmy problemy, które dotyczą pracowników w większości mieszkańców Nowej Huty przedstawić osobiście. Jak również chcielibyśmy poznać Pana strategię dotyczącą rozwoju Nowej Huty w kontekście programu NOWA HUTA PRZYSZŁOŚCI .*

*Dlatego też w związku ze zbliżającą się Konferencją Sprawozdawczą naszego Związku, która odbędzie się 18.05.2016 w Budyńku Administracyjnym – Sala Teatralna zapraszamy Pana do udziału w tej Konferencji.*

### Zespół Roboczy w Spółce KOLPREM

W ubiegłym tygodniu w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Zespołu Roboczego w Spółce Kolprem. Głównym tematem rozmów były wyniki finansowe Spółki. Zarząd Spółki oceniając rok 2015 stwierdził, że pomimo wprowadzonych kilku programów oszczędnościowych nie udało się osiągnąć przychodów zaplanowanych w budżecie. Spowodowane to było mniejszą ilością przewozów wewnętrznych i zewnętrznych. Kolprem utracił wiele wolumenów, które w przeszłości przynosiły Spółce znaczące przychody. Niestety nasz Właściciel czyli AMP S.A. oddał część naszych przewozów innym firmom przewozowym. Szczególnie trudne, zdaniem Zarządu, były ostatnie miesiące ubiegłego roku, kiedy to odnotowano drastyczny spadek przewozów. Niskie dochody Spółki to niestety wg. władz Spółki, brak możliwości wypłacenia dodatkowej nagrody dla pracowników. Organizacje Związkowe nie zgodziły się z taką decyzją Zarządu i podtrzymały swoje żądanie bezwarunkowego wypłacenia obiecanych środków finansowych. W związku z problemami finansowymi Zarząd Spółki podjął szereg działań oszczędnościowych. Niektóre z nich są ogólnie mówiąc, dziwne. Zmieniono min. umowę ze Spółką Hut-Pus dotyczącą sprzątania. Wydłużono okres sprzątania pomieszczeń biurowych do 2-tygodni. Jednak najbardziej bulwersujący jest zapis o sprzątaniu łaźni i szatni tylko 5 razy w tygodniu, bez sobót i niedziel. Nie wiemy czy Pracodawca zdaje sobie sprawę z konsekwencji tych pseudo oszczędności. Nasz Związek podejmie stosowne kroki, aby zmienić te niezrozumiałe

decyzje Zarządu Spółki. Oczekujemy ponadto weryfikacji stanowiska dotyczącego dodatkowej nagrody jak również wypłaty oszczędności związanych z zasiłkiem chorobowym. **T. Ziolek**

### Spotkanie Dyr.. Personalnego z pracownikami BWG

26 stycznia odbyło się spotkanie Dyr. Personalnego AMP SA Pani Moniki Roznerskiej z pracownikami Zakładu BWG. Obecny na spotkaniu był także dyr.. Ds.. Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból. Wiodącym tematem spotkania była sprawa wykupienia tzw. W-12, respektowania Porozumienia dotyczącego planowania UDW, różnic płacowych pomiędzy pracownikami ruchu 4 BOP, a pracownikami jednozmianowymi. Ponadto pytania, na które przyszło odpowiadać Pracodawcy dotyczyły ZFSS, kar za przekroczenia w ruchu drogowym, zapisów ZUZP, zatrudnienia i oczywiście negocjacji w sprawie wzrostu płac. Pierwsze pytanie dotyczyło różnic płacowych (płac zasadniczych) pomiędzy ruchem 4BOP a jedną zmianą. Pracownicy pytali kiedy za tą samą pracę będzie to samo wynagrodzenie, przedstawiali dysproporcje pomiędzy płacami w tych dwóch grupach zawodowych. W odpowiedzi dyr.. Personalna przedstawiała działania Pracodawcy, które mają doprowadzić do tego by te historycznie nabrzmiałe różnice zniwelować. Takim min. rozwiązaniem jest wykup W-12, który podnosi płace zasadnicze pracowników zmianowych oraz zwiększa dodatek zmianowy. Dyr.. M. Roznerska zapewniała zebranych, iż Pracodawca będzie starał się kolejnymi ruchami finansowymi niwelować tą różnicę, na to jednak potrzeba dodatkowych środków finansowych. Nasz Związek będzie starał się dopilnować by Pracodawca dokonał odpowiednich regulacji płacowych niwelujących różnice w płacach zasadniczych. Kolejne pytania dotyczyły Porozumienia w sprawie planowania UDW, które nierozłącznie związane jest z wykupem W-12. Pracodawca zapewniał o przeprowadzeniu stosownych rozmów z wszystkimi dyrektorami których celem było wyjaśnienie ustaleń Stron. Podstawowa zasada tej operacji, to jest by żaden pracownik z ruchu 4BOP w okresie 12 m-cy 2016 roku nie stracił finansowo na wykupie W12 łącznie z planowaniem UDW. Prawda jest taka, że gdyby nie działania organizacji związkowych to Strona Pracodawcy w majestacie prawa realizując nakaz PIP wdrożyłaby planowanie UDW bez kompromisowo. W kolejnym punkcie spotkania interweniowali pracownicy G.J. Niestety z informacji przekazanych przez nich wynika, iż dyr.. Adamczyk odpowiedzialny za ten obszar na własną rękę dokonuje interpretacji zapisów Porozumienia czym łamie wzajemne ustalenia. Strona Społeczna oczekuje od Zarządu Spółki AMP SA stanowczych działań by tego typu postępowania były napiętnowane, a jeśli zajdzie potrzeba to zostały wyciągnięte konsekwencje służbowe. Pani Dyrektor obiecała zająć się sprawą i wyjaśnić „opornemu” dyrektorowi jak należy czytać Porozumienie w zakresie planowania UDW. Każda sytuacja niezgodna z naszymi ustaleniami powinna zostać zgłoszona do odpowiednich służb. Nasz Związek w sytuacjach spornych oczekuje na informacje ze wskazaniem przełożonych (imię i nazwisko oraz Zakład), którzy czasami złośliwie interpretują Porozumienia. Będziemy domagać się od Zarządu Spółki wyciągnięcia konsekwencji służbowych od osób, które notorycznie będą łamały wzajemne ustalenia. Jedno z pytań które osobiście odczytała Pani dyr.. M. Roznerska brzmiało: *Jak długo zamierza jeszcze Pani pracować w tej firmie, pracownicy nie mogą oczekiwać się Pani odejścia?* Pani Dyrektor z humorem przyjęła to pytanie i też z humorem na nie odpowiedziała: *Korporacja rządzi się swoimi prawami, gdy okaże się, iż mam zablokowany komputer lub moja przepustka jest nie aktywna to będzie sygnał, iż nadeszła pora na rozstanie. Na obecną chwilę nigdzie się nie wybieram....* Kolejne pytania dotyczyły zapisów Regulaminu ZFSS, ZUZP (odpraw emerytalnych) .....



**HUTNICZO-MIEJSKI ODDZIAŁ PTTK w KRAKOWIE  
KOMISJA TURYSTYKI GÓRSKIEJ HUTNICZO-  
MIEJSKIEGO ODDZIAŁU PTTK w KRAKOWIE**

zapraszają w dniach 25–29 maja 2016 roku na 54  
**Centralny Rajd Hutników „JANOWICE WIELKIE – 2016”**

GLÓWNY ORGANIZATOR RAJDU:

- Hutniczo-Miejski Oddział PTTK w Krakowie
- Komisja Turystyki Górskiej Hutniczo-Miejskiego Oddziału PTTK w Krakowie

**UCZESTNICTWO** : W rajdzie mogą uczestniczyć drużyny reprezentujące nie tylko środowiska hutnicze, ale również inne, zgłoszone przez oddziały, koła, kluby i komisje PTTK, stowarzyszenia, zakłady pracy, szkoły oraz organizacje i turyści indywidualni. Drużyny biorące udział w Rajdzie zapewniają sobie we własnym zakresie przejazd, noclegi, wyżywienie i ubezpieczenie. Dzieci i młodzież do lat 16 mogą uczestniczyć w Rajdzie pod opieką dorosłych. Kierownictwo drużyny ma obowiązek zapoznania uczestników z regulaminem rajdu.

**FINAŁ RAJDU** : Finał 54. Centralnego Rajdu Hutników nastąpi w sobotę 28 maja 2016 roku na terenie Ośrodka Wypoczynkowym „Leśny Dwór” w Janowicach Wielkich przy ul. Robotniczej 11/12. Więcej informacji o ośrodku na [www.lesny-dwor.pl](http://www.lesny-dwor.pl).

**ZGŁASZANIE UCZESTNICTWA** : Zgłoszenie udziału w 54. Centralnym Rajdzie Hutników „Janowice Wielkie - 2016” prosimy przysyłać na adres: Komisja Turystyki Górskiej Hutniczo-Miejskiego Oddziału PTTK w Krakowie ul. Bulwarowa 37 ; 31-751 Kraków z dopiskiem na kopercie „ZGŁOSZENIE 54. CRH”. Dodatkowe informacje można uzyskać pod następującymi numerami telefonów: tel. 12 680-48-20 (biuro oddziału) mobile +48 507-953-300 (sekretariat rajdu) +48 508-544-538 (komandor rajdu) Zgłoszenie udziału wiąże się z deklaracją wpłaty wpisowego (koszty udziału w Rajdzie) w nieprzekraczalnym terminie do dnia 30 kwietnia 2016 roku.

**OPŁATY** : Koszty udziału w Rajdzie wynoszą: od osoby dorosłej - 25 zł ; dzieci i młodzież szkolna do lat 16 - 20 zł. należy wpłacić na konto: Bank Pekao S.A. O/Kraków 09 1240 4588 1111 0000 5485 0460 z adnotacją w tytule wpłaty:

**„Impreza nr 049 – Janowice Wielkie 2016”**

**Wedrujemy wszyscy razem! Niech turystyka łączy pokolenia**



**Wielu może więcej KRS 0000052378**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej** zaprasza  
Panie, które są Darczyńcami naszej Fundacji  
w dniach pomiędzy 13 - 24 lutego 2016 r.  
na bezpłatne badania specjalistyczne :

1. **Kompleksowe konsultacje ginekologiczne, w tym: - badanie ginekologiczne, badanie USG ginekologiczne, cytologia** lub
  2. **Badanie USG piersi i węzłów chłonnych pachowych,**
- które odbędą się w siedzibie Centrum Medycznego „Ujastek”.

Rejestracja telefoniczna na wyżej wymienione badania  
odbędzie się w dniu 8 lutego 2016 r., w godz. 9.30-11.00,  
tel.12 290 41 58. Ilość miejsc ograniczona

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej  
KRS 0000052378 zaprasza Darczyńców Fundacji,**

(osoby, które przekazują na rzecz Fundacji darowizny, w tym także przekazujące 1% podatku dochodowego)  
na bezpłatne badania, metodą Dopplera, przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub przez tętnice szyjne, wraz z konsultacją angiologiczną Badania i konsultacje będą przeprowadzane w Przychodni Sana-med. (Kraków, os. Dywizjonu 303, bud. nr 2, gabinet nr 117) Rejestracja telefoniczna  
odbędzie się w poniedziałek – 1 lutego 2016 r,  
w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58  
Zapraszamy także do skorzystania z programu do rozliczania podatku za 2015 rok (poniżej link): [https://www.mojpit.pl/\\_hfz](https://www.mojpit.pl/_hfz)

**Plan Pracy Społecznej Inspekcji Pracy ArcelorMittal Poland SA  
Region Kraków na 2016 rok**

**I. KONTROLE I PRZEGLĄDY**

STYCZEŃ	Analiza wypadków przy pracy za 2015 r.
LUTY	Kontrola szatni i urzędzeń higieniczno-sanitarnych.
MARZEC	Kontrole krosowe wytypowanych komórek organizacyjnych.
KWIECIEŃ	Społeczny przegląd warunków pracy "Wiosna 2016".
MAJ	Kontrola dróg komunikacyjnych oraz znaków.
CZERWIEC	Kontrola wyposażenia maszyn w osłony i zabezpieczenia.
LIPIEC	Kontrola stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe pod kątem spełnienia odpowiednich wymagań i warunków ergonomicznych .
SIERPIEŃ	Kontrola punktów wydawania oraz spożywania posiłków.
WRZESIEŃ	Społeczne przeglądy warunków pracy „Jesień 2016”.
PAŹDZIERNIK	Kontrola stanu technicznego dźwignic i wind.
LISTOPAD	Kontrola wyposażenia pracowników w indywidualne środki ochrony.
GRUDZIEŃ	Kontrola dokumentacji BHP pracowników w tym : szkoleń, badań okresowych, uprawnień dodatkowych i specjalistycznych wymaganych na poszczególnych stanowiskach pracy.

**II. NARADY I SZKOLENIA**

1. Narady informacyjno-szkoleniowe zakładowych inspektorów pracy komórek organizacyjnych Huty odbywają się w pierwszy poniedziałek każdego miesiąca w siedzibie SIP o godz. 12<sup>30</sup>.
2. Narady wydziałowych/oddziałowych inspektorów pracy odbywają się w drugi poniedziałek każdego miesiąca o godz. 13<sup>00</sup> w miejscu określonym przez zakładowego inspektora pracy danej komórki organizacyjnej.
3. Dnia 06 czerwca 2016 r. o godz. 12<sup>30</sup> odbędzie się narada zakładowych społecznych inspektorów pracy, podsumowująca społeczny przegląd warunków pracy „Wiosna 2016”.
4. Dnia 03 października 2016 r. o godz. 12<sup>30</sup> odbędzie się narada zakładowych społecznych inspektorów pracy, podsumowująca społeczny przegląd warunków pracy „Jesień 2016”.

**PONADTO SPOŁECZNI INSPEKTORZY UCZESTNICZĄ W:**

- ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy
- udział przy ustalaniu ryzyka zawodowego dla pracowników
- badaniach i pomiarach czynników szkodliwych dla zdrowia
- egzaminach kończących szkolenia w zakresie bhp
- kontrolach przeprowadzanych przez organy państwowego nadzoru warunków pracy
- pracach komisji bhp i innych, powołanych mocą przepisów wewnętrznych
- działaniach interwencyjnych

**Cd ze str nr 1** oraz regulacji dotyczących kar za przekroczenia w ruchu drogowym. Nie zabrakło także pytań dotyczących podwyżek wynagrodzeń. Zebrani na sali otrzymali informację, iż Zarząd Spółki czeka na zatwierdzenie przez Korporację przesłanych propozycji. Gdy tylko to nastąpi rozpoczyna się konkretne rozmowy na temat wzrostu płac. W ostatniej części spotkania pracownicy BWG wypowiedzieli się krytycznie na temat podejścia Pracodawcy do ich ciężkiej zmianowej pracy. W ich wypowiedziach pojawiało się z wątpliwością co do dotrzymania obietnic zapisanych w Porozumieniu o wykupie W-12 oraz ich dalszych losach w kolejnych latach. Wszyscy obawiają się o swe wynagrodzenia. W tym momencie należałoby się zastanowić co by było teraz z płacami zmianowych pracowników gdyby nie silna interwencja Związków Zawodowych? Tylko dzięki stanowczemu działaniu ZZ nie ma obniżki wynagrodzeń w 4BOP, a wręcz przeciwnie następuje niewielki wzrost płac. Także w przyszłości tylko działania Związków Zawodowych, Strony ZUZP dają gwarancję, że takich obniżek nie będzie (planowanie UDW). **K.W.**