

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 04/14 / (1045)

29. 01. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

AM SSCE - spotkanie dyr.. Personalnego AMP SA z pracownikami Spółki

• 24 stycznia odbyło się spotkanie Pani Moniki Roznerskiej (dyr.. Personalny AMP SA), Pani Anna Bartosz dyr.. Personalny AM SSCE, z pracownikami krakowskiego oddziału Spółki. W spotkaniu udział wzięła kol. Halina Szpakowska - Wiceprzewodniczącą NSZZ Prac. AMP SA. Spotkanie miało na celu wyjaśnić problem związany z dalszym funkcjonowaniem części Spółki AM SSCE zajmującej się kadrami i płacami pracowników AMP SA. Pierwszy zabrał głos kol Marek Stalmachowski, który przedstawił skumulowane, zebrane pytania nurtujące pracowników:

1. Jak dyrekcja AMP SA widzi problem zagospodarowania pracowników kadrowo płacowych SSC, zwłaszcza, że praca doświadczonych i posiadających ogromną wiedzę kadrowo płacową pracowników mogłaby i powinna służyć Spółce AMP SA, a przede wszystkim zatrudnionym tam pracownikom? Dodatkowo kiedy Spółka WIPRO nie radzi sobie z postawionymi zadaniami (w dalszym ciągu występują błędy w obliczeniach jak również w samym wypełnianiu druków) pracownicy Spółki SSC mogą wykonywać wszystkie postawione zadania.

2. Jaka jest możliwość zatrudnienia w AMP SA lub innych podmiotach zależnych pracowników Spółki?

3. Jak zostaną potraktowane osoby nabywające uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych oraz osoby będące w okresie ochronnym, a także pracownicy chronieni z innych tytułów?

4. Czy pracownicy Spółki mogą liczyć na lepsze warunki odejścia, np. takie jakie proponowano w AMP SA lub w Spółce SSC w 2012 roku. Wówczas mimo wielu wystąpień odmówiono stosownych odpraw pracownikom zapewniając ich o stałej pracy?

5. Jaka będzie forma zwolnień pracowników gdy nikt nie zgłosi się by skorzystać z proponowanych obecnie środków finansowych?

6. Czy istnieje możliwość indywidualnych ustaleń rozwiązania umowy o pracę?

7. Czy istnieje możliwość „przebranżowienia” się pracowników Spółki? Jeśli tak to czy jest możliwa dopłata do szkoleń i po ich zakończeniu zatrudnienie w nowym zawodzie przydatnym w AMP SA?

8. Czy program 50+, za który AMP SA otrzymał prestiżową nagrodę będzie dotyczył pracowników Spółki i jakie są jego zasady?

W odpowiedzi obecni na sali pracownicy AM SSCE otrzymali informację, iż na 69 osób pracujących w SSC: 17 osób korzysta z ochrony (5 - Kraków, 10 - DG, 2 - Świętochłowice), 11 osób ma uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych (6 - Kraków, 5 - DG). Spółka przewiduje zatrudnić w WIPRO dodatkowo 10 osób (w tym 3 z Krakowa), 2 osoby powinny otrzymać zatrudnienie w krakowskim archiwum technicznym. Tak więc pozostanie 29 osób (19 Kraków, 10 Śląsk), które nie będą miały żadnych uprawnień i nie ma dla nich propozycji zatrudnienia. Co prawda część pracowników w najbliższym czasie nabędzie uprawnienia do świadczeń ale nie jest to pocieszenie ze względu na niskie świadczenia i odległe terminy nabycia prawa do emerytury. Niestety Zarząd AMP SA nie przewiduje zatrudnienia w swych strukturach więcej pracowników. Możliwe jest natomiast zatrudnienie pracowników na stanowiskach produkcyjnych, na których obecnie zatrudnieni są pracownicy Spółek zewnętrznych. Dyr.. M. Roznerska zapewniła natomiast, iż osoby nabywające w najbliższym czasie uprawnienia emerytalne lub inne

będą mogły „dopracować” do ich uzyskania. Potwierdziła także ochronę kodeksową dla osób, które taką ochronę nabyły. Spółka niestety na dzień dzisiejszy nie przewiduje innych środków finansowych dla odchodzących pracowników, nie przewiduje się także stosowania indywidualnych ustaleń rozwiązania umowy o pracę. Zarząd Spółki chciałby ustalić graniczną datę, do której pracownicy mogliby pracować i skorzystać z zaproponowanych rozwiązań.

Dość nieoczekiwanie (widząc emocje jakie występują obecnie w grupie pracowników krakowskiego oddziału AM SSCE) spotkanie przebiegało bardzo spokojnie, a pytań z sali było niewiele. Pomimo zniecierpliwienia i zmęczenia pracowników całą sytuacją oczekiwaliśmy gorętszej atmosfery podczas spotkania. Była szansa przedstawić swoje uwagi i „żale” do osób najbardziej kompetentnych by zabierać głos w poruszanych kwestiach. Na zakończenie spotkania kol. Halina Szpakowska zwracając się do Pani dyr.. M. Roznerskiej zwróciła uwagę, że tak naprawdę to AMP SA „wysała” wiedzę od już byłych swoich pracowników, a teraz jak są niepotrzebni to za „marne” złotówki (w porównaniu do tych, które mogli wcześniej otrzymać) ich się pozbywa. Kończąc swą wypowiedź zadała pytanie, które pozostało bez odpowiedzi: Czy zawsze Spółce muszą przyswiecać tylko oszczędności, czy los człowieka, o którym AMP SA tak dużo mówi nie powinien być dobrem najwyższym?

Związki Zawodowe starają się wszelkimi sposobami wymóc na AMP SA by przede wszystkim znalazło się zatrudnienie dla osób pozostających na tzw „lodzie”, a w najgorszym przypadku by Zarząd AMP SA dotrzymał słowa dotyczącego godziwych odpraw. Rozwiązanie tej moralnie ciężkiej kwestii będzie wymownie świadczyło o postępowaniu AMP SA i prawdziwych intencjach w stosunku do zatrudnianych pracowników.

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

24 stycznia odbyła się MTKŚS. Przewodnicząca przedstawiła wstępnie wykorzystanie środków ZFŚS za 12 m-cy 2013r. w Krakowie. Ostateczna informacja w tej sprawie zostanie przedstawiona po otrzymaniu rozliczenia księgowego uwzględniającego 13-ty okres. W oparciu o wykonanie omówiony został wstępny Plan przychodów i wydatków ZFSS na 2014 rok dla Krakowa ze szczególnym uwzględnieniem okresu I-V 2014 czyli do czasu, do którego pracodawca przekaże I ratę odpisów ZFŚS. Następnie rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla: pracowników Zakładu Koksownia ZKK, pracowników Zakładu Stalownia PSK2, pracowników Centrali. Komisja przeanalizowała oferty firmy HUT-PUS S.A. w sprawie wypożyczynki po pracy. Z uwagi na ograniczone środki na rachunku ZFŚS postanowiono rozpatrzyć oferty, których realizacja nastąpi do końca maja oraz późniejsze – pilne - z uwagi na potrzebę wcześniejszej rezerwacji. Pozostałe oferty czekają do rozpatrzenia w terminie późniejszym. Uzgodniono również, że w okresie od lutego do maja 2014 r. z dofinansowania do pobytów w hotelu Jaskółka w Ustroniu oraz ORW Karolinka w Karpaczu mogą skorzystać pracownicy obsługiwani w Krakowie w ilości łącznej nie większej niż 80 osobodni w tym okresie tj od lutego do maja 2014 r. W ostatniej części spotkania omówiono i rozpatrzone zgłoszone indywidualne wystąpienia pracowników do MTKŚS. W dzisiejszym Kurierze Aktualności kontynuujemy przedstawianie nowych zasad obowiązujących pracowników w 2014 roku. [cd str nr 2](#)

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr 1... **Wypoczynek po pracy i nie tylko**

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych informuje uprawnionych do korzystania w 2014 roku ze świadczeń z ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A., że w zakresie wypoczynku po pracy organizowanego w 2014 r. obowiązują nowe zasady:

1. Osoba uprawniona przed złożeniem wniosku jest zobowiązana dostarczyć - do firmy obsługującej ZFŚS, tj. Hut-Pus S.A. w Krakowie ul. Mroźowa 1 – „Informację o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.” - wzór stanowi załącznik Nr 1 do Regulaminu.

2. W „Informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.” należy podać średniomiesięczne dochody z ostatnich trzech miesięcy poprzedzających złożenie tej informacji, obliczone wg zasad ujętych w § 8 Regulaminu ZFŚS.

3. Dochody podane w informacji są ważne przez okres 6 miesięcy od ich złożenia ale nie dłużej niż do 31.12.2014 r.

Jeśli osoba uprawniona nie złoży Informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS może korzystać ze świadczeń z ZFŚS jak osoba deklarująca najwyższy dochód w rodzinie (tj. z najniższym dofinansowaniem).

4. Świadczenia przyznane osobom uprawnionym podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych lub zwolnieniu z tego podatku – stosownie do postanowień Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych z dnia 26 lipca 1991 r. (Dz. U. z 2000 r. nr 14, poz.176 - tekst jednolity z późniejszymi zmianami).

5. Do organizowania wypoczynku po pracy w 2014 r, Pracodawca upoważnia podmioty wyspecjalizowane w organizowaniu powyższej działalności, tj. Biuro Podróży „Partner” Sp. z o.o. Sp. Komandytowa oraz HUT-PUS S.A. W zakresie wypoczynku po pracy uprawniony może skorzystać z ofert dotyczących wycieczek lub rajdów dostępnych w każdej z ww. firm.

6. Wysokość dofinansowania do wypoczynku po pracy jest zróżnicowana i zależna od dochodu, ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i 8 Regulaminu ZFŚS oraz z zastosowaniem poniższej tabeli nr 4, a także z uwzględnieniem postanowień zawartych w pkt. 8 poniżej.

TABELA NR 4 Dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy”

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty do świadczenia dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS
1.	do 1000	60%
2.	od 1001 do 2500	50%
3.	od 2501 do 3500	40%
4.	powyżej 3500	30%

Ponadto

W zakresie świadczeń profilaktycznych (§ 13): Wymienieni w § 13 pracownicy mogą skorzystać w 2014 roku z dwóch świadczeń profilaktycznych w tym z jednego turnusu wyjazdowego (bez względu na czas jego trwania). Natomiast pracownik, który przepracował w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze co najmniej 15 lat, (§ 13 pkt. 2 ppkt b) składając wniosek na drugie świadczenie w 2014 r. jest zwolniony z obowiązku dołączania zaświadczenia potwierdzającego przepracowanie 15 lat.

W zakresie pożyczek na cele mieszkaniowe (§ 18) wyznacza się termin składania wniosków przez pracowników do 30.04.2014 r. Natomiast wypłata pożyczek będzie realizowana sukcesywnie od czerwca 2014 r

Spotkanie Komitetu Sterującego WCM w Zakładzie Stalownia i Wielkie Piece

• 24 stycznia odbyło się spotkanie Komitetu Sterującego w Zakładzie Stalownia. Wszystkich zebranych przywitał Dyr. Zakładu Pan Grzegorz Maracha. W spotkaniu uczestniczyli Członek Zarządu Dyr.. Generalny AMP SA Pan Manfred Van Vlierberghe, Dyr. Części Surowcowej Pan Patrick Deforche, Dyr.. Personalny Pani Monika Roznerska, Dyr.. Jacek Woliński, Dyr.. J. Staniewski, kierownicy wydziałów oraz przedstawiciele związków zawodowych (NSZZ prac. AMP SA - Wiceprzewodniczący kol. Józef Kawula, Pani Krystyna Procek „S”-80) oraz pracownicy bezpośrednio zajmujący się WCM. Spotkanie odbyło się w świetlicy Stalowni Konwertorowej gdzie przedstawiono zebranym pracownikom oraz zaproszonym gościom podstawowe cele SPDCQME dla Zakładu. Przedstawiciele WCM omówili projekty i zagadnienia, którymi się zajmują w Zakładzie Stalownia. Omówiono projekt dotyczący zużycia gazu ziemnego na wygrzewanie kotłów (SP), przynoszący duże oszczędności finansowe dla Zakładu, zaprezentowano w ramach BHP analizę potencjalnego wypadku przy pracy oraz przedstawiono podstawowe działania grupy zajmującej się stalowozem (AUR).

Po przedstawieniu projektów wszyscy zebrani udali się do hali konwertorów i hali COS. Jednak by zachować standardy WCM przed wejściem do hali stalowni zapoznano uczestników z przepisami poruszania po obiekcie. Następnie po podpisaniu listy przez uczestników cała grupa udała się do hali konwertorów i hali COS. Po powrocie do świetlicy, gdzie odbywała się prezentacja, zostało podsumowane spotkanie. Swą ocenę wyrazili zarówno zaproszeni goście jak i reprezentanci Strony społecznej. Wszyscy podkreślali dobry kierunek w jakim Zakład podąża. Podkreślono, zdecydowaną poprawę oznakowania oraz wprowadzone trakty poruszania się po hali. Czystość i porządek może być przykładem dla wielu zakładów. Przedstawiciele Strony społecznej podkreślili, iż oprócz zapewne (?) koniecznego dla Pracodawcy Programu WCM, na całe szczęście kierownictwo Zakładu nie zapomina o pracownikach. Wszak to nie programy tworzą ład i porządek, a człowiek. I o tym przede wszystkim powinna pamiętać Dyrekcja AMP SA.

Odpowiedź na pismo ws „zmian organizacyjnych w zarządzaniu wyrobami płaskimi w AMP SA

• Strona społeczna otrzymała odpowiedź (cytujemy poniżej) na pismo ws „zmian organizacyjnych w zarządzaniu wyrobami płaskimi AMP poprzez utworzenie z wydzielonych służb zakładów BWG i BWZ, Zakładu Transportu i Logistyki BLW. Niestety treść zawarta w odpowiedzi jest ogólna i nie daje odpowiedzi na stawiane przez Stronę społeczną pytania:

W nawiązaniu do Państwa wystąpienia, dotyczącego zmian organizacyjnych w zarządzaniu wyrobami płaskimi AMP poprzez utworzenie z wydzielonych służb zakładów BWG i BWZ, Zakładu Transportu i Logistyki BLW, uprzejmie informuję, iż przedmiotowa kwestia jest na bieżąco omawiana na cyklicznych spotkaniach Dyrektora Zarządzającego ds. Wyrobów Płaskich z Organizacjami Związkowymi, których są Państwo przedstawicielami. Zgodnie z treścią notatki ze spotkania z 16.12.2013 roku - działania w tym zakresie są realizowane, natomiast analiza tego obszaru może trwać jeszcze ok.. 3 miesięcy. Jednocześnie zawiadamiam, że bezpośrednie omówienie w/w kwestii z dyrektorem Generalnym będzie możliwe w dniu 04.02.2014 roku w czasie planowanego spotkania załogowego na Walcowni Zimnej w Krakowie.

Z otrzymanych informacji dowiedzieliśmy się, że spotkanie ma dotyczyć **tylko** pracowników Walcowni Zimnej, choć problem dotyczy także pracowników Walcowni Gorącej (na tym Zakładzie spotkanie z pracownikami ma odbyć się w innym terminie). Zachęcamy wszystkich, którzy mają zamiar uczestniczyć w spotkaniu by wykorzystali obecność dyr.. Generalnego i zadali mu pytania dotyczące poruszonego tematu (także te tzw. nie wygodne). Tylko zdeterminowana postawa i przedstawiane konkretne rozwiązania lub tzw. zaniechania wielu kwestii omawianego tematu mogą pomóc rozwiązać zaistniały problem.



UWAGA !!! Nowe propozycje ubezpieczenia dla pracowników

• Szanowni Państwo. W nawiązaniu do przekazanej Państwu w ubiegłym miesiącu propozycji rozszerzenia warunków grupowego ubezpieczenia w PZU Życie SA i zgłaszanych przez Państwa do Pracodawcy różnych wątpliwości z tym związanych zachęcamy Państwa do szczegółowego zapoznania się propozycją PZU Życie SA. Pragniemy zwrócić uwagę na korzyści wynikające z rozszerzenia zakresu ubezpieczenia – **zwiększenie ilości placówek realizujących świadczenia Opieki Medycznej** (na przykład z 2 dotychczasowych placówek w Krakowie do około 30, w Dąbrowie Górniczej podobnie, a w całej Polsce około 1000 placówek), co bardzo usprawni Państwu korzystanie z ubezpieczenia zdrowotnego Opieka Medyczna bez względu na to gdzie się Państwo znajdujecie.

Dodatkową korzyścią jest rozszerzenie bezpłatnego dostępu do kolejnych specjalności lekarskich - nowe specjalizacje w bezpłatnym zakresie ubezpieczenia to **reumatolog i pulmonolog**.

Kolejną jedną korzyścią wynikającą z rozszerzenia programu ubezpieczeniowego jest **dodanie karty lekowej PZU – Antybiotyk**. Pozwala ona na obniżenie ceny antybiotyków o 80%. Należy zwrócić uwagę iż antybiotyków, to nie tylko preparaty stosowane w leczeniu zapalenia górnych dróg oddechowych ale są to również kremy antybiotykowe, maści, krople do oczu i uszu i wiele innych (.....)

Szereg korzyści wynikający z przystąpienia do rozszerzonego wariantu ubezpieczenia generuje jednocześnie wzrost składki miesięcznej o kwotę 5,70 zł/ osobę.

W związku z powyższym prosimy aby osoby, które do tej pory nie podjęły jeszcze decyzji w sprawie skorzystania z nowej propozycji przekazały swoją decyzję osobom wyznaczonym do dnia 1 marca 2014.

W przypadku dodatkowych pytań lub wątpliwości czy chęci uzyskania szczegółowych informacji na temat możliwości korzystania ze świadczeń, do Państwa dyspozycji pozostają pracownicy PZU Życie SA: W Krakowie – Kierownik ds. Klienta Korporacyjnego p. Monika Tomczyk

Karta Lekowa PZU gwarantuje zniżkę na antybiotyki. Ubezpieczony płaci jedynie 20% ceny antybiotyku, pozostałe 80% finansuje PZU. Pełen wykaz aptek i antybiotyków objętych ubezpieczeniem dostępny jest na pzu.pl oraz pod numerem **801 102 102**. **UWAGA !!! Pracownicy którzy jeszcze nie otrzymali karty antybiotykowej mogą otrzymać zastępczą kartę w Biurze Obsługi PZU Bud. „S” II piętro pok. 207.**

Rozszerzony zakres ubezpieczenia: opieka podstawowa - dostęp do lekarza rodzinnego, internisty, pediatry ze zniżką 50%w stosunku do ceny usługi obowiązującej u świadczeniodawcy; opieka specjalistyczna - **Bezpłatny dostęp do lekarzy specjalistów w następujących poradniach: ginekologiczna, urologiczna, chirurgiczna, pulmonologiczna, reumatologiczna;** bezpłatny dostęp do badań: glukoza we krwi, morfologia krwi z pełnym różnicowaniem granulocytów, odczyn opadania krwinek czerwonych (OB.), badanie ogólne moczu (profil).

Pamiętajmy, wystarczy wykonać telefon na całodobową infolinię: 801 405 905 lub 22 505 15 48, dokonać zgłoszenia i umówić termin wizyty lub badania. Potwierdzenie terminu i miejsca wizyty otrzymuje się sms-em lub mailem.

Przypominamy, że prawie każdy z pracowników AMP, ubezpieczony w PZU Życie posiada Kartę Klubu PZU Pomoc w Życiu. Jest ona przydatna w wielu sytuacjach życiowych, z dostępem do ciekawych ofert (taką ofertę w najbliższym czasie otrzyma każdy z ubezpieczonych), jak również upoważnia ona do specjalnej, dodatkowej 10% zniżki przy ubezpieczeniu majątkowym.

Z prasy: S. Sammaddar, ArcelorMittal Poland: długa szyna ma strategiczne znaczenie.

W ubiegłym roku zrealizowaliśmy kilka dużych inwestycji, a w lutym uruchomimy nowoczesne centrum serwisowe grodzic oraz projekt długiej szyny, który uważamy za strategiczny projekt o dużym znaczeniu dla rozwoju polskiej infrastruktury - mówi Sanjay Sammaddar, prezes ArcelorMittal Poland. - W ubiegłym roku zrealizowaliśmy kilka dużych inwestycji, w tym oczyszczalnię ścieków w naszym oddziale w Krakowie (koszt inwestycji 20 mln PLN), zmodernizowaliśmy linię ocynkowania ogniowego w Świętochłowicach (15 mln PLN) oraz wyremontowaliśmy wielkie piece nr 2 i nr 3 w Dąbrowie Górniczej (120 mln PLN). W lutym uruchomimy nowoczesne centrum serwisowe grodzic oraz projekt długiej szyny (140 mln PLN). W naszej koksowni w Zdzeszowicach prowadzimy modernizację wydziału węglpochodnych, który zostanie uruchomiony do 2015 r. Koszt modernizacji przekracza 200 mln PLN.

Jakie są wasze oczekiwania w związku z realizacją projektu długiej szyny? - Projekt długiej szyny, którego koszt wyniósł 140 mln zł, ma kluczowe znaczenie dla utrzymania i wzmocnienia naszego udziału w rynku. Długa szyna jest wykorzystywana m.in. w infrastrukturze kolei dużych prędkości. Mając na uwadze plany rozwoju infrastruktury kolejowej w Polsce oraz fakt, że HIPH zakłada, iż w ramach nowej perspektywy finansowej UE inwestycje w same linie kolejowe wyniosą 9 mld zł (to o ok. 2/3 więcej niż w 2013 r.), a także rosnący popyt za granicą, jest to strategiczny projekt o dużym znaczeniu dla rozwoju polskiej infrastruktury.

Walcownia gorąca w Krakowie? Jakie są zdolności produkcyjne i czy są perspektywy rozwoju? - Walcownia gorąca ArcelorMittal Poland w Krakowie jest najnowocześniejszą instalacją tego typu w Europie, a także jedną z największych inwestycji w europejskim przemyśle stalowym zrealizowaną w ciągu ostatnich kilku dekad. Wybudowana w 2007 roku, kosztem 1,2 mld PLN, ma zdolność produkcji 2,4 mln ton blach gorącowalcowanych rocznie. Wraz z uruchomieniem instalacji, chcieliśmy jak najlepiej przygotować się do obsługi rozwijającego się polskiego rynku, zarówno pod względem wielkości produkcji, jak i oferowania produktów o wysokiej wartości dodanej. Odkąd oddaliśmy walcownię do użytku, realizujemy projekty, które ukierunkowane są na jak najlepsze wykorzystanie tego najnowocześniejszego z naszych zakładów. Wystarczy wspomnieć choćby modernizację walcowni zimnej w krakowskim oddziale przeprowadzoną w roku 2009. Inwestycję zrealizowaliśmy pomimo światowego kryzysu gospodarczego, który mocno odbił się na kondycji hutnictwa, a jej koszt wyniósł 100 mln zł. Bezustannie pracujemy też nad dopasowaniem naszej oferty do potrzeb rynku. Nieustannie też wprowadzamy udoskonalenia i eliminujemy ograniczenia.

Co zmiany w strukturze organizacyjnej ArcelorMittal oznaczają dla polskich oddziałów? - Zaktualizowana struktura organizacyjna firmy została ogłoszona w grudniu. Podjęto decyzję o prowadzeniu działalności w odniesieniu do regionów geograficznych, zachowując przy tym specjalizację produktową w poszczególnych regionach. Takie podejście zapewni nam optymalne warunki do działania i rozwoju w przyszłości. Zmiany w europejskiej strukturze ArcelorMittal nie wpłyną w żaden sposób na funkcjonowanie polskich oddziałów firmy.

Ferrostal Łabędy przejmie krakowski ZW Profil SA. Ferrostal Łabędy należący do Grupy Kapitałowej Cognor czeka na decyzję Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów na przejęcie krakowskiego Zakładu Walcowniczego PROFIL SA. Do Ferrostału Łabędy ma trafić 53% akcji. Ferrostal dostarcza Spółce Profil półwyroby, które są tu przetwarzane. Ferrostal wspiera również kapitałowo krakowską Firmę między innymi poprzez inwestycję wartą 1,5 mln złotych. Linia do szybkiego schładzania produktów ma usprawnić produkcję i obniżyć jej koszty. Zakład Walcowniczy należący niegdyś do Huty Sendzimir zatrudnia obecnie około 250 osób, a jego roczna sprzedaż szacowana jest na 150 - 170 mln złotych.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

„Chata pod Pustą” w Wierchomli

Obok naszego obiektu wypoczynkowego znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla. Wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os. dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os.

Ceny pokoi: pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł /doba, pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba, pokój 4 osobowy z łazienką 260 zł/doba, pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba, apartament 260 zł/doba, domek 6 osobowy 270 zł /doba.

* W terminie do 22.03.2014 wynajem pokoi i domków tylko w pakiecie nocleg i wyżywienie (śniadanie i obiadokolacja).

Członkowie NSZZ Prac. AMP SA zniżka 50% na noclegi.

Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem

Jednodniowe wyjazdy na narty

- **Białka Tatrzańska** 35 zł, LUTY każda sobota i niedziela w miarę sprzyjających warunków. Miejsca wyjazdu: Al. J. Pawła II, przystanek naprzeciw NCK - 06:50 ; Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 7:10; Rondo Matecznego (parking obok Georytu) - 7:20 ; Borek Fałęcki (stacja benzynowa BP) – 7.25

- **Wierchomla** - 40 zł LUTY każda sobota w miarę sprzyjających warunków. Miejsca wyjazdu: Nowa Huta Al. Jana Pawła, obok NCK -06:30; Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) -06:50; Rondo Mateczny (parking obok Georytu)-07:00; Dworzec PKP w Płaszowie parking-07:10

- **SŁOWACJA** - Każda sobota i niedziela Kubińska Hola, Malino Brdo, Rohace, Chopok 2 dni - PROMOCJA !!! 01-02.02.2014, 15-16.02.2014, 01-02.03.2014, 15-16.03.2014, 29-30.03.2014 - Cena: 250 zł/os.

Cena obejmuje: przejazd, 1 nocleg (pokoje 2,3- osobowe z łazienką), 1 śniadanie, 1 obiadokolacja, ubezpieczenie KL, NNW, opieka pilota, transfery na stok, podatek. ODJAZDY: ul. 3 Maja (początkowy odcinek między Muzeum Narodowym a Rotundą) od godz.6.00. Cena przejazdu: Dolina Rohacka - 37 PLN; Malino Brdo - 37 PLN; Kubińskie Hole - 37 PLN; Chopok - 45 PLN



Pomoc dla Łukasza Czyża

• W związku z kosztownym leczeniem Łukasza Czyża, naszego kolegi z krakowskiego Oddziału AM DS, Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA działający w tej Spółce zwraca się z prośbą o udzielenie pomocy finansowej w postaci przekazania 1% swojego podatku przy rozliczaniu rocznym PIT-37. Wszystkich, którzy chcą zaoferować swoją pomoc prosimy w pozycja 131 wpisać Nr **KRS 000052378** oraz pkt J, poz 133 cel szczegółowy : **Czyż Łukasz.** W ten sposób zgromadzone środki na koncie Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej będą przeznaczone na leczenie i rehabilitację Łukasza.

Wszystkim, którzy w ten sposób okażą swoje serce serdecznie dziękujemy.

UWAGA!!! Podajemy terminy zebrań sprawozdawczo wyborczych zaplanowanych w styczniu i lutym 2014 roku:

1. 31 stycznia - HUT - PUS SA - budynek adm. Spółki godz. 13.00
2. 12 luty - PTS SA godz. 14.00
3. 18 luty - ZW Profil SA godz. 13.15
4. 19 luty - AM SSCE Sp. z o.o. godz. 12.00
5. 20 luty - Krakodlew SA godz. 13.45
6. 21 luty - BWZ godz. 12.00
7. 25 luty - BUR (GU) godz. 13.30
8. 27 luty - Centrala godz. 14.00
9. 28 luty - BWG godz. 12.00



Biuro Turystyczne HUT-PUS SA
ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków
tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41

BIURO TURYSTYCZNE HUT – PUS S.A. ORGANIZUJE WYJAZDY KRAJOWE I ZAGRANICZNE W SEZONIE ZIMOWYM I LETNIM!

OFERUJEMY:

- WYPOCZYNEK DLA DZIECI I MŁODZIEŻY
- ŚWIADCZENIA PROFILAKTYCZNE
- WYPOCZYNEK PO PRACY
- WYJAZDY INTEGRACYJNE
- BILETY WSTĘPU DO KIN, TEATRÓW I NA KONCERTY itp.

ZAPRASZAMY PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A. ORAZ EMERYTÓW I RENCISTÓW.

BIURO TURYSTYCZNE HUT- PUS S.A. ORGANIZUJE WYPOCZYNEK DLA DZIECI, WCZASY DLA DOROSŁYCH: WYCIECZKI KRAJOWE, WYCIECZKI ZAGRANICZNE, IMPREZY W KARNAWALE, KULIGI Z OGNISKIEM, PIELGRZYMKI (KANONIZACJA OJCA ŚWIĘTEGO W RZYMIE), PROFILAKTYKĘ ZDROWOTNĄ WYJAZDOWĄ, PROFILAKTYKĘ STACJONARNĄ W CENTRUM REHABILITACJI „EDMED” SP Z O.O. NA UL. SZYBKIEJ 27 W KRAKOWIE. SKŁADANIE OSWIADCZENIA I WNIOSKÓW ODBYWA SIĘ WYŁĄCZNIE W HUT-PUS S.A

ZAPRASZAMY PRZEZ CAŁY ROK DO SIEDZIBY BIURA OD GODZINY 7:30 DO GODZINY 15:30.

ZGODNIE Z ZAPISEM REGULAMINU ZFŚS SKŁADANIE OŚWIADCZEŃ I WNIOSKÓW DOTYCZĄCYCH DOFINANSOWANIA ODBYWA SIĘ TYLKO W SIEDZIBIE HUT- PUS S.A UL.MROZOWA 1 POKÓJ 16. **tel. +12 643 87 40 /fax: +12 643 87 40**

e-mail.turystyka@hutpus.com.pl www.hpturystyka.pl



MADROHUT z Pucharem Zarządu TKKF

• W dn 18.01. 2014 roku w hali sportowej w Zielonkach rozegrany został halowy turniej piłki nożnej o Puchar Zarządu TKKF ArcelorMittal Poland SA. Do turnieju zgłosiło się osiem zespołów, które zostały podzielone na dwie grupy eliminacyjne. W grupie pierwszej zagrały drużyny: BEK 72, KOLPREM, COS, ŻARŁACZE. W grupie drugiej wystąpiły drużyny: METALODLEW, MADROHUT, Zakład Energetyczny oraz KRAKOWIAK. Grupę pierwszą wygrała drużyna ŻARŁACZY pokonując wszystkie drużyny. Drugie miejsce przypadło drużynie reprezentującej KOLPREM, która pokonała dwie pozostałe drużyny grupowe. W drugiej grupie klasą dla siebie był zespół reprezentujący Zakład Energetyczny, który wygrał w eliminacjach wszystkie mecze. Drugie miejsce w grupie przypadło drużynie reprezentującej MADROHUT. W spotkaniach półfinałowych zespół Żarłaczy przegrał z bardzo dobrze grającą drużyną MADROHUTU 2 : 3. W drugim półfinale drużyna reprezentująca Zakład Energetyczny pokonała drużynę KOLPREM 4 : 0. W meczu o trzecie miejsce drużyna ŻARŁACZY zremisowała z drużyną KOLPREM 2 : 2. W serii rzutów karnych lepiej spisała się drużyna ŻARŁACZY i oni zdobyli trzecie miejsce. W meczu finałowym drużyna reprezentująca Spółkę MADROHUT pokonała drużynę reprezentującą Zakład Energetyczny 3 : 1.

Na zakończenie turnieju organizatorzy oraz sędziowie wybrali wyróżniających się zawodników. Najlepszym zawodnikiem turnieju uznano Sebastiana Jagłę grającego w drużynie MADROHUT. Za najlepszego bramkarza uznano Bartłomieja Matiaszka reprezentującego drużynę Zakładu Energetycznego. Królem strzelców tego turnieju został Damian Korfel reprezentujący drużynę METALODLEW, zdobywając 9 bramek. Wyróżnieni zawodnicy otrzymali pamiątkowe puchary, a wszystkie drużyny biorące udział w turnieju otrzymały dyplomy i puchary, które wręczał Prezes hutniczego TKKF kol. Kazimierz Pyż wraz z Zarządem.