

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 04/12 / (957)

25.01.2012 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

## **Posiedzenie Zespołu Roboczego**

• 17 stycznia odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego w 2012 roku. Porządek spotkania: Elektroniczny system rozliczania posiłków SEWP - odpowiedź Pracodawcy na uwagi; Kontynuacja rozmów nt. zmian płacowych roku 2012; Kontynuacja rozmów nt. Porozumienia w sprawie zmiennej sytuacji produkcyjnej w AMP S.A.; Sprawy różne.

W ramach pierwszej części spotkania Strona Pracodawcy poinformowała, iż: w systemie SEWP wygenerowany został prawidłowy harmonogram pracy na 2012 rok i wszyscy pracownicy powinni już posiadać właściwe odczyty podczas korzystania z posiłków, procedura odwoławcza (reklamacyjna) w przypadku błędnego naliczenia pracownikowi wynagrodzenia, zostanie rozszerzona również o kwestie związane z reklamacjami ilości posiłków wykorzystanych w danym miesiącu przez pracowników i zaewidencjonowanych w systemie SEWP. Ponadto w najbliższym czasie zostanie dokonana zmiana w zakresie ilości posiłków regeneracyjnych możliwych do wykorzystania w ciągu 1 dnia roboczego, poprzez przyjęcie zasady, iż realizacja 4 posiłków regeneracyjnych w jednym dniu będzie możliwa jedynie wstecz, tj. w czwartym dniu roboczym po przepracowaniu 3 dni.

Strona Związkowa: wniosła o wyjaśnienie, czy w przypadku pracy w nadgodzinach przekraczającej 8h, przysługuje dodatkowo jeden czy dwa posiłki?; Odnosząc się do w/w kwestii, Strona Pracodawcy poinformowała, iż pracownikom wykonującym pracę w godzinach nadliczbowych powyżej 3h, przysługuje dodatkowo tylko jeden posiłek, bez względu na ilość przepracowanych godzin nadliczbowych. Strona Związkowa zwróciła uwagę na złą jakość wydruków pasków płacowych w lokalizacjach Kraków oraz Dąbrowa Górnicza; W nawiązaniu do w/w tematu Strona Pracodawcy poinformowała, iż podejmie działania celem poprawy jakości pasków płacowych. Kolejny temat poruszony przez Stronę związkową to sprawa waloryzacji dodatków zmianowych i nocnych dla pracowników pracujących w tych systemach czasu pracy; Strona Pracodawcy poinformowała, iż trwają prace związane z wyliczeniem nowych wartości dodatków zmianowych i nocnego.

W drugiej części spotkania dotyczącej kontynuacji rozmów nt. zmian płacowych w 2012 roku: **Strona Związkowa przedstawiła propozycje dotyczące podziału środków na wzrost płac roku 2012**, zgodnie z którymi: z dniem 01.01.2012r. powinien nastąpić wzrost funduszu wynagrodzeń o 6%, licząc od średniej płacy w wysokości 4700zł, wzrost płac pracowników powinien zostać dokonany w poniższy sposób: wzrost premii o 1% z dniem 01.01.2012r.; wzrost indywidualnych wynagrodzeń wszystkich pracowników objętych ZUZP – o 200zł z dniem 01.01.2012r.; środki na wzrost indywidualnych wynagrodzeń wg decyzji kierownika jednostki organizacyjnej - średnio 49 zł/ pracownika; wypłata nagroda za wyniki roku 2011 w średniej wysokości nie niższej niż 850zł/pracownika.

W nawiązaniu do propozycji Strony Związkowej, Strona Pracodawcy poinformowała, iż dążąc do zawarcia Porozumienia pro-

ponuje zwiększenie środków na wzrost płac w roku 2012 do wysokości 4%, z przyjęciem dotychczasowych propozycji w zakresie zasad ich podziału. Strona Pracodawcy poinformowała jednocześnie, iż widzi możliwość modyfikacji stanowiska w zakresie szczegółowych zasad podziału środków na wzrost płac w roku 2012, przy czym nowe propozycje w przedmiotowym zakresie przedstawione zostaną na kolejnym spotkaniu Strony Zespołu Roboczego.

W części spotkania dotyczącej Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej, Strony podtrzymały swoje stanowiska zawarte w protokole z dnia 03.01.2012r.

W części spotkania dotyczącej spraw różnych: Strona Pracodawcy wyjaśniała stawiane kwestie przez Stronę Związkową, a mianowicie: zaległe urlopy wypoczynkowe za rok 2011 mogą być wykorzystywane do końca września 2012r., kolejny temat dotyczył refundacji środków finansowych za okulary korekcyjne, odpowiadając Strona Pracodawcy oświadczyła, iż w najbliższym czasie wydany zostanie Aneks do Pisma Okólnego ws refundacji kosztów okularów korygujących wzrok dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zatrudnionych na stanowiskach z monitorami ekranowymi, w którym określona zostanie nowa wysokość dofinansowania na zakup okularów korekcyjnych dla uprawnionych pracowników – w wysokości 200zł. Kolejny temat dotyczył upominków dla jubilatów. W związku z zatwierdzeniem budżetu na zakup upominków okolicznościowych dla „jubilatów” z roku 2011 w najbliższym czasie rozpoczęta zostanie stosowana procedura przetargowa.

**cd str nr 2**



**ArcelorMittal**

## **Zmiany organizacyjne w ArcelorMittal Poland SA**

Zmiany organizacyjne w ArcelorMittal Poland, które wchodzi w życie 19 stycznia 2012 roku:

**Manfred Van Vlierberghe**, General Manager ArcelorMittal, objął stanowisko dyrektora generalnego ArcelorMittal Poland, zastępując tym samym Sanjaya Samaddara. Manfred został również mianowany wiceprezesem Zarządu ArcelorMittal Poland. Jego przełożonym jest wiceprezes ArcelorMittal i dyrektor generalny części wschodniej segmentu wyrobów płaskich w Europie, Sanjay Samaddar.

Manfred Van Vlierberghe jest związany z firmą od 1995 r., kiedy dołączył do zespołu ArcelorMittal Gent, w którym sprawował szereg funkcji kierowniczych. Koordynował projekt twinning pomiędzy Gent i Burns Harbor w Stanach Zjednoczonych, po którym został mianowany na stanowisko dyrektora części surowcowej ArcelorMittal w Bremie. W grudniu 2010 roku Manfred został dyrektorem zarządzającym i członkiem Zarządu ArcelorMittal Poland. Manfred uzyskał dyplom z zakresu inżynierii lądowej i wodnej na Uniwersytecie w Louvain oraz tytuł MBA w Ecole Solvay Brussels School of Economics and Management.

**Sanjay Samaddar** w dalszym ciągu pełni funkcję prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland, a także funkcję dyrektora generalnego części wschodniej segmentu wyrobów płaskich w Europie.

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

**cd ze str nr 1** W związku z interwencją Strony Związkowej dotyczącą upominków dla pracowników AMSS Sp. z o.o., Strona Pracodawcy poinformowała, iż trwają rozmowy z Zarządem AMSS Sp. z o.o. w sprawie ustalenia zasad i trybu realizacji uprawnień pracowników tej Spółki – inkorporowanych z dniem 01.10.2011r. do AMP S.A., do upominków związanych z „jubilatami”, za okres przed dniem inkorporacji. Oczekujemy wyjaśnienia oraz informacji na temat proponowanych upominków dla wszystkich uprawnionych pracowników z AMSS Sp. z o.o. od Zarządu Grupy Serwisowej. W kolejnym temacie Strona Pracodawcy poinformowała, iż zgodnie z Trybem postępowania w zakresie uruchamiania Funduszu Premiowego w części nie wynikającej z przepracowanego czasu pracy, zakłada się, że wraz z wypłatą za styczeń 2012r. uruchomione zostaną wszystkie zawieszane i nie uruchomione kwoty funduszu Premiowego, z przeznaczeniem dla Zakładów/Biur, które osiągnęły najniższy roczny wskaźnik absencji. W związku z wdrożeniem „Trybu postępowania w zakresie uruchamiania i podziału Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego będącego w gestii Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego, w części dotyczącej przyznawania dodatku mistrzowskiego AMP S.A. w roku 2012”, Strona Związkowa ponowiła swój wniosek, iż jej zdaniem wdrożenie przez Pracodawcę w/w trybu, odbyło się z naruszeniem ustalonych przez Stronę Zasad Premiowania; Strona Pracodawcy podtrzymała swoje stanowisko i poinformowała, iż przedmiotowy „Tryb postępowania..” w żaden sposób nie ingeruje w ustalone przez Stronę Zasady uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.”. Tryb postępowania wprowadzony jednostronnie przez Pracodawcę przedstawiamy poniżej. W dalszym ciągu uważamy, iż zapisy dotyczące „Trybu postępowania..” powinny zostać uregulowane w ZUZP gdyż są składnikami płacowym, a z tego tytułu może być więcej spornych kwestii dotyczących wpływu dodatkowej premii dla Mistrzów w odniesieniu do zachorowań pracowników. Strony ustaliły, że kolejne spotkanie Zespołu Roboczego odbędzie się w dniu 24.01.2012 r.

**Tryb postępowania w zakresie uruchamiania i podziału Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego będącego w gestii Prezesa Zarządu DG w części dotyczącej przyznawania dodatku mistrzowskiego w AMP S.A. w roku 2012.**

1. Z dniem 01.01.2012r. pracownicy na stanowisku mistrz, uprawnieni są do otrzymywania specjalnego dodatku mistrzowskiego, zwanego dalej „dodatkiem”, na zasadach określonych w niniejszym dokumencie.

2. Dodatek mistrzowski: 1) finansowany jest ze środków finansowych znajdujących się - na podstawie ust.4. cz.II. „Zasad uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników AMP S.A” - w gestii Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego, 2) uruchamiany i wypłacany jest w okresach miesięcznych, wraz z wynagrodzeniem za pracę.

3. Maksymalna wysokość dodatku uzależniona jest od stopnia realizacji powierzonych zadań oraz łącznej ilości pracowników podległych danemu mistrzowi ( z uwzględnieniem pracowników Grupy Manpower oraz pracowników firmy Ananke Business Communications Sp. z o.o. ) i może wynosić:

liczba podległych pracowników (w tym prac. MPS, MPT i ABC)	Maksymalna kwota dodatku w zł
do 5 pracowników	0
od 6 do 10 pracowników	300
od 11 do 20 pracowników	400
od 21 do 30 pracowników	500
od 31 do 40 pracowników	700
Od 41 do 50 pracowników	800
Powyżej 50 pracowników	1000

4. Maksymalne kwoty dodatków na rok 2012 dla poszczególnych mistrzów, określone są przez Biuro Kadr i Relacji Społecznych w styczniu 2012r. ( Pani Maria Kubisa ), w oparciu o stan zatrudnienia na dzień 01.01.2012r., przy czym:

1) informacje w zakresie maksymalnej kwoty dodatku dla mistrzów przekazywane są Dyrektorowi Zakładu,

2) ustalenie wysokości dodatku oraz jego wypłata, odbywa się na wniosek bezpośredniego przełożonego po akceptacji Dyrektora Zakładu, w terminach przyjętych dla podziału Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego, o którym mowa w części II ust.4. zasad Premiowania,

3) przesunięcia pracowników pomiędzy mistrzami wymagają akceptacji Biura Organizacji i Alokacji Pracowników (KZ) i nie mogą mieć wpływu na łączną wielkość przyznanych kwot dodatku dla pracowników Zakładu,

4) zwiększenie w ciągu roku ilości mistrzów w danym Zakładzie, nie może mieć wpływu na łączną wysokość przyznanych kwot dodatku dla pracowników tego Zakładu.

5. Przyznanie kwot dodatku określonego w ust.3., uzależnione jest od stopnia realizacji poniższych zadań:

1) 50% maksymalnej kwoty dodatku przyznawane jest w przypadku nie zaistnienia, w miesiącu za który przyznawany jest dodatek, wypadku przy pracy lub w drodze do pracy, w wyniku którego pracownik podległy mistrzowi będzie przebywał na zwolnieniu lekarskim.

Nie spełnienie w/w warunku, w zależności od stopnia ciężkości wypadku, powoduje pozbawienie mistrza tej części dodatku na określonej liczbie miesięcy:

A) wypadek śmiertelny – pozbawienie dodatku na okres 12 miesięcy

B) wypadek powodujący zwolnienie lekarskie pracownika – pozbawienie dodatku przez wszystkie miesiące, w czasie których podległy pracownik przebywał na zwolnieniu lekarskim,

2) 25% maksymalnej kwoty dodatku przyznawane jest w przypadku utrzymania przez pracowników podległych mistrzowi, w okresie za który przyznawany jest dodatek, wskaźnika absencji na poziomie równym lub niższym od 3,55%, przy czym w/w wskaźnik liczony jest narastająco za kolejne miesiące roku. Nie spełnienie w/w warunku powoduje zawieszenie wypłaty tej części dodatku. Wszystkie zawieszane kwoty dodatku są uruchamiane w przypadku spełnienia warunku wskaźnika absencji za cały rok – wypłata wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2013r.,

3) 25% maksymalnej kwoty dodatku przyznawane jest w przypadku terminowego:

1) dokonywania kwartalnych ocen pracowników AMP S.A. w ramach procesu uSTALamy nasze kompetencje,

2) wykonywania wywiadów z pracownikami powracającymi z chorobowego,

3) wykonywania innych zadań, określonych przez służby Dyrektora Biura Kadr i Relacji Społecznych przed danym miesiącem rozliczeniowym,

przy czym w przypadku braku terminowej realizacji którekolwiek z w/w zadań, dodatek określony w niniejszym punkcie nie przysługuje

6. Dodatek za dany miesiąc nie przysługuje za okres nieobecności w pracy spowodowany chorobą trwającą w sposób ciągły, przez okres co najmniej 21 dni kalendarzowych.

7. W przypadku czasowego powierzenia pracownikowi pracy na stanowisku mistrza i pełnienia przez niego tego zastępstwa w sposób ciągły, przez okres co najmniej 21 dni kalendarzowych, stosuje się odpowiednio zasady określone w §45 ZUZP ( z uwzględnieniem zmian wprowadzonych protokołem dodatkowym nr 1).

8. Kontrolę nad prawidłową realizacją postanowień niniejszego Trybu postępowania, w tym przyznawania dodatku, sprawuje Biuro Kadr i Relacji Społecznych.

9. Niniejszy tryb obowiązuje w okresie od 01.01.2012. – 31.12.2012. z możliwością jego zmiany i przedłużenia terminu obowiązywania.



### **PZU Życie - ubezpieczenie grupowe**

W związku ze zmianą wysokości składek i świadczeń grupowego ubezpieczenia w PZU Życie, Biuro Obsługi zwraca się z prośbą do pracowników ArcelorMittal Poland o sprawdzenie potrąceń składek na pasku wynagrodzeń. Powodem są zdarzające się nieprawidłowości w potrąceniu składek. Pracownikom, którzy mają potrąconą starą, niższą składkę w następnym miesiącu (przy wynagrodzeniu za styczeń br.) będzie potrącona wyższa składka. Pracownikom, którym potrącono starą i nową składkę przy najbliższym wynagrodzeniu zwrócona będzie kwota starej składki. O pilny kontakt z Biurem Obsługi PZU Życie prosimy osoby, które ubezpieczyły członków swoich rodzin, a nie mają dokonanych potrąceń składek z tego tytułu.

### **Za zdarzające się błędne naliczenia, wynikające nie tylko z winy Biura Obsługi, przepraszamy.**

Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

### **Wypoczynek po pracy - nowe propozycje**

- Do wszystkich zainteresowanych: Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje zapisy 1. Musical „Cabaret”, który odbędzie się w NCK, 2 lutego 2012r. o godz.18.00. Ceny biletów 100 zł i 80zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio **50 i 40 zł** za bilet. Do każdego biletu zakupionego na Musical Cabaret zostało dołączone zaproszenie gratis na spektakl A. Czechowa Niedźwiedź i Oświadczyń.
- 2. Spektakl „Zamknięty Świat”, który odbędzie się w NCK, 8 lutego 2012r. o godz.19.00. Ceny biletów 90 zł i 70zł; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 45 i 35 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.31 bud „Z” tel. 16-76,16-34.
- Informujemy, że dla pracowników AMP SA O/ Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje zapisy na Koncert Motion Trio, który odbędzie się w Filharmonii Krakowskiej 14 lutego 2012 o godz. 20.00. Ceny biletów 120, 80 zł odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 60, 40 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.38 bud „Z” tel. 99 28 91
- Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Spraw Socjalnych i Bytowych pok. 31 bud. Z (tel. 16-76, 16-34) rozprowadza bilety na kabaret „Smak Mamrota”, który odbędzie się 19.02. 2012r o godz. 19,00 w Auditorium Maximum UJ ul. Krupnicza 33. Bilety dla pracowników i członków rodzin uprawnionych do korzystania z ZFŚS w cenie -26 zł
- Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. sprzedaje bilety na spektakl teatralny „Co ja Panu zrobiłem, Pignon”, który odbędzie się w Operze Krakowskiej 5 marca 2012r o godz. 17.30 oraz 20.15. Ceny biletów 120 zł i 70 zł ; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 60 zł oraz 35 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.39 bud „Z” tel. 99 28 74.
- Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Spraw Socjalnych i Bytowych sprzedaje bilety na koncert „Gala Trzech Tenorów”, który odbędzie się w Filharmonii 8 marca 2012r. o godz.19.00 z udziałem: Bogusła-

wa Morka, Krzysztofa Marciniaka, Jana Zakrzewskiego oraz Krystyny Tyburrowskiej sopran. Ceny biletów 84 zł ; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 42 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.31 bud „Z” tel. 16-76,16-34. Ilość biletów ograniczona

Jednocześnie informuję, że pracownik w roku kalendarzowym 2012 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 8 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”. Są to również bilety na koncerty, spektakle.

### **Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych**

• 18 stycznia odbyła się Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych. Omawiane tematy to wypoczynek po pracy, wczasy regeneracyjne, zapomogi, sprawy różne. Komisja znaczną część swego spotkania poświęciła dopracowaniu Szczegółowych Zasad Regulaminu ZFŚS w O/Kraków. Ponieważ były wątpliwości przy rozliczaniu dofinansowania do transportu Komisja zdecydowała, iż uprawnieni pracownicy będą otrzymywać jedynie informację o możliwości skorzystania z dofinansowania do wycieczek, natomiast szczegółowe rozliczenie nastąpi po przedstawieniu przez organizatora wszystkich faktur i rachunków. Kolejny poruszany temat to wczasy regeneracyjne. Trzy Biura turystyczne wskazane przez Komisję przedstawiły propozycję wczasów regeneracyjnych dla pracowników AMP SA. Komisja niestety nie zaakceptowała niektórych proponowanych wczasów głównie z maksymalną ceną w ofercie uważając, iż nie spełniają one wymogów przez nas stawianych. Nie wykluczamy ponownego rozpatrzenia oferty jeśli oczekiwane przez nas kryteria zostaną spełnione. Szczegóły oferty są dostępne w Dziale Socjalnym HUT-PUS SA. W ramach tej części spotkania rozpatrzono także zgłoszone propozycje wycieczek krajowych i zagranicznych, przyznano do tych wyjazdów także stosowne dofinansowanie. W ostatniej części spotkania rozpatrzono ostatnią transzę zapomóg z 2011r. Przewodnicząca TKŚS Pani Iwona Lasota przedstawiła zebrany do akceptacji rozdział środków finansowych (zapomogi losowe) na poszczególne Zakłady oraz proporcjonalny podział skierowań na wczasy regeneracyjne. Skierowania są już dostępne w Komórkach organizacyjnych poszczególnych Zakładów.



### **Halowy Turniej piłki nożnej**

W dniu 12.02. 2012 roku w hali sportowej w Zielonkach rozegrany zostanie Halowy Turniej piłki nożnej o Puchar Hutniczych Związków Zawodowych AMP SA. Zgłoszenia do dnia 06.02.2012 roku przyjmuje kol. Kazimierz Pyż tel. 600 360 653. 06.02.2012r o godz 14.30 w siedzibie TKKF— ul. Ujastek 1 Bud. Adm. „S” II piętro pok. 244, odbędzie się losowanie turnieju.

### **Pomoc dla kol. Elwiry Lubelskiej**

• Fundacja na rzecz chorych na SM im Anieli Salawy utworzyła subkonto z hasłem „Elwira Lubelska”. Koleżanka Elwira Lubelska była pracownikiem HUT-PUS SA oraz pełniła funkcję Przewodniczącej Zarządu Zakładowego Związku w Spółce. Zarząd Związku oraz Zarząd Zakładowy HUT-PUS SA zwraca się z prośbą o przekazanie 1% odpisu podatkowego przy rozliczaniu się z Urzędem Skarbowym na Organizację Pożytku Publicznego **KRS 0000055578** w pozycji cel szczegółowy „Elwira Lubelska”

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;**




**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)
**„Chata pod Pustą” w Wierchomli**

• *Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

**WYCIECZKI PLANOWANE W 2012 ROKU**

- Warszawa - 23-25.03. - 580 zł (dofinansowanie 250zł)
- Trójmiasto - 19-22.04. - 880 zł (dofinansowanie 350zł)
- Puszcza Białowieska + Wilno – 1-5.05. 950zł (dofinansowanie 350zł)
- Bieszczady + Lwów 7-10.06. – 770zł (dofinansowanie 350zł)
- Licheń – 19-20.05., 7-8.07. - 320 zł
- Zamość + Lublin 7-9.09. - około 460zł
- Budapeszt 28-30.09. - około 700zł
- Poznań + Berlin 19-21.10. - około 700zł
- Pobyt świąteczny – Wielkanoc 6-10.04.2012 Krynica. Pobyt z wyżywieniem 3 x dziennie, transport autokarem, pokoje z łazienkami. Cena 530 zł/os. Do wszystkich wyjazdów możliwość dofinansowania dla Pracowników AMP SA oraz uprawnionych członków rodziny zgodnie z zapisami ZFŚS, a także dla Emerytów i Rencistów Huty.


**Wiecej składek zostanie na koncie**

• W Krakowskiej SKOK rozpoczęła się akcja corocznych częściowych wypłat z Indywidualnych Kont Spółdzielczych. Po wypłacie „ikaesów” od 17 stycznia zgłaszają się członkowie Kasy, często mając już oszacowaną wstępnie kwotę do wypłaty. Klienci kierują się tutaj obliczeniami z poprzednich lat, tymczasem w bieżącym roku zastosowano inny sposób ich naliczania. Zarząd Krakowskiej SKOK wybrał metodę obliczeniową zgodną z powszechnie stosowaną w innych SKOK-ach praktyką. W efekcie wypłacane kwoty okazały się nieco niższe w stosunku do oczekiwań niektórych osób. W niczym to jednak nie uszczupla wartości ich kont. Liczną i ważną grupę klientów Krakowskiej SKOK stanowią pracownicy zakładów pracy, których składki członkowskie są pobierane transferem przez listę płac. Jest to wygodny sposób opłacania składek, wynoszących w takiej sytuacji 2% z pensji brutto. Noworoczne wypłaty „ikaesów” cieszą się od zawsze dużą popularnością tej grupy klientów.

Na czym polega różnica w obliczeniach? Główną zasadą naliczania składek do wypłaty we wszystkich SKOK-ach w Polsce jest obowiązek pozostawienia na koncie sumy sześciu średnich składek. Różnie natomiast wyliczano wartość średniej składki. W poprzednich latach w Krakowskiej SKOK przyjmowano do obliczenia średniej wszystkie składki od momentu przystąpienia do SKOK. W 2012 roku średnia wartość składki została obliczona na podstawie poprzedniego (2011) roku. Ponieważ składki rosną z roku na rok wraz z pensją, kwota „zamrożona” wypadła wyższa niż w latach poprzednich. - *Zawsze wybierałem sposób naliczania składek najbardziej korzystny dla klientów, ale w tym roku program przewidział tylko taką możliwość* – tłumaczy prezes zarządu Krakowskiej SKOK Andrzej Skotniczny, prosząc o wyrozumiałość klientów, którzy liczyli na większe kwoty. Wysokość wpłat na konto Indywidualnych Kont Spółdzielczych uchwała zarząd Krakowskiej SKOK, a ich maksymalną wartość określa Statut Krakowskiej SKOK. Zmiana sposobu naliczania wypłat z IKS związana jest z ujednoczeniem procedur względem innych Spółdzielczych Kas Oszczędnościowo-Kredytowych w Polsce, wszystkie bowiem do 2013 roku znajdują się pod nadzorem Komisji Nadzoru Finansowego. Obecnie tę funkcję pełni Krajowa SKOK. Jak informuje zarząd, Krakowska SKOK jest obecnie jednym ze SKOK-ów o najwyższych notowaniach w kraju i w pełni spełnia wymogi stawiane przez KNF.

- *Budowany przez lata kapitał naszej Kasy znajduje się obecnie na wysokim poziomie. Wypracowaliśmy zyski, które zapewniają bezpieczeństwo i stabilność. Prowadzimy bezpieczną i przejrzystą politykę finansową* - podkreśla Prezes Andrzej Skotniczny.

**Z prasy: S. Samaddar, AMP: nasze najbardziej konkurencyjne zakłady pracują.** Zgodnie z przyjętą globalnie strategią, utrzymaliśmy działalność najbardziej konkurencyjnych zakładów, które w tej chwili pracują na najwyższych obrotach - mówi Sanjay Samaddar, prezes zarządu i dyrektor generalny ArcelorMittal Poland. Decyzja dotycząca wyłączenia wielkiego pieca w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland została na razie odsunięta w czasie. Jak zapewnia Sanjay Samaddar, prezes ArcelorMittal Poland piec jest w dalszym ciągu w użyciu i nie wyznaczono jeszcze o nowej dacie jego wygaszenia. Zarząd ArcelorMittal Poland rozważał możliwość wygaszenia wielkiego pieca nr 3 w Dąbrowie Górniczej, argumentując decyzję dekonjunkturą na rynku stali i spadkiem zamówień. Piec miał zostać zatrzymany z końcem listopada 2011 roku, jednak do tego nie doszło. - Jesienią 2011 roku, analizując popyt na kolejne miesiące i dostosowując się do warunków rynkowych, podjęliśmy decyzję o czasowym wyłączeniu wielkiego pieca nr 3 w hucie w Dąbrowie Górniczej - przyznaje S. Samaddar, prezes zarządu i dyrektor generalny ArcelorMittal Poland. - Jednakże krok ten został na razie odsunięty w czasie. Piec jest w dalszym ciągu w użyciu i nie wyznaczaliśmy jeszcze nowej daty jego wygaszenia. Miniony rok charakteryzował się słabszym popytem na rynku stali, co przesądziło o czasowym ograniczeniu bądź całkowitym wyłączeniu produkcji hutniczej. Z tego też powodu Koncern ArcelorMittal czasowo wyłączył z pracy piec łukowy i dwie linie wyrobów długich w Schifflange oraz jedną z dwóch takich samych linii w Rodange w Luksemburgu. W minionym roku ArcelorMittal podjął również decyzję o czasowym zatrzymaniu produkcji w hucie walcówki w Verina w Hiszpanii. Koncern wyłączył też dwa piece w hucie w Liege. W Europie obserwujemy obecnie nadwyżkę zdolności wytwórczych. Z tego względu firmy stalowe dostosowują wielkość produkcji do skali popytu. Jak dodaje Prezes Samaddar taka strategia pozwala zabezpieczyć zakłady zlokalizowane zarówno na starym kontynencie, jak i poza nim. - *Zgodnie z przyjętą globalnie strategią, utrzymaliśmy działalność najbardziej konkurencyjnych zakładów, które w tej chwili pracują na najwyższych obrotach. Dzięki temu udaje nam się osiągnąć efektywność kosztową. Produkcja w zakładach o niższej efektywności zostanie wzmożona, jak tylko odnotujemy wzrost popytu* - podsumowuje S. Samaddar


**HFOZ przypomina.....**

Przy okazji zbliżającego się okresu rozliczeniowego podatku dochodowego za rok 2011 Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej przypomina, że istnieje możliwość udostępnienia przez Fundację Subkonta. Zgodnie z Regulaminem środki na subkoncie mogą pochodzić z darowizn oraz z wpłat 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na rzecz OPP, od osób prawnych lub z indywidualnych, imiennych wpłat od osób fizycznych przeznaczaniem dla strony zainteresowanej. Stroną zainteresowaną mogą być osoby fizyczne, tj.: Darczyńcy Fundacji, Pracownicy ArcelorMittal S.A., jej spółek zależnych i stowarzyszonych oraz członkowie ich rodzin, emeryci i renciści objęci opieką AMP, a także inne osoby stosownie do decyzji Zarządu Fundacji. Warunkiem utworzenia subkonta jest potwierdzona dokumentacyjnie choroba strony zainteresowanej oraz związane z nią koszty wykonania zabiegu, leczenia rehabilitacyjnego, zakupu sprzętu medycznego, w tym. m.in. rehabilitacyjnego, ortopedycznego, zakupu leków, a także wykonania specjalistycznych badań oraz trudna sytuacja materialna strony zainteresowanej, nie pozwalająca na samodzielne pokrycie wyżej wymienionych kosztów. Założenie subkonta następuje po zawarciu przez strony stosownego Porozumienia. Z Regulaminem udostępniania subkont można zapoznać się szczegółowo na stronie internetowej Fundacji [www.hfoz.pl](http://www.hfoz.pl) lub kontaktując się z Biurem Fundacji czynnym pon.- śr. w godz. 10-14. lub pod nr telefonu 12 290 41 58. Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej będzie indywidualnie przeznaczać do 10% wpływów pochodzących z rocznych wpłat z tytułu 1% dla osób, którym zostaną założone subkonta w Fundacji.

**Pamiętaj Wielu może więcej. Podaruj nam 1%.**