

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 04/11 / (913)

26.01.2011 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 20 stycznia odbyła się Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych w Krakowie. Komisja została zapoznana z wykonaniem ZFŚS na 2010r w O/Kraków. I tak: dofinansowanie do wypoczynku dzieci wg planu 1400 tys. Zł wykonanie 1146 tys. Zł (w tym 101 tys zł EIR); dofinansowanie do wypoczynku urlopowego– plan 3600 tys zł, wykonanie 3444 tys zł (w tym 174 tys zł EIR); Profilaktyka zdrowotna– plan 300 tys zł, wykonanie 201 tys zł; Zapomogi– plan 1950 tys zł, wykonanie 1614 tys zł (w tym 1092 tys zł EIR); dofinansowanie do taw wypoczynku po pracy plan– 1000 tys zł, wykonanie– 1288 tys zł (w tym 302 EIR); pożyczki na cele mieszkaniowe plan-2000tys zł, wykonanie 1930 tys zł; redukcja zadłużenia plan– 50 tys zł , wykonanie- 2 tys zł; świadczenia pieniężne plan- 2000 tys zł, wykonanie 1930 tys zł; przekazanie środków z tytułu restrukturyzacji plan- 50 tys zł, wykonanie– 61 tys zł; pożyczki zwrotne plan– 0, wykonanie 559 tys zł, rezerwa 674 tys zł. Według planu wydatki razem wyniosły 13024 tys zł, wykonanie 14107 tys zł (w tym 1669 tys zł EIR).

Kolejny punkt spotkania to akceptacja wypoczynku po pracy w tym planowanych wycieczek, wyjść do kina. Członkowie Komisji zostali zapoznani z dystrybucją kart Multisport oraz nowymi zasadami korzystania z tego dofinansowania do wypoczynku po pracy (obszernie pisaliśmy o tym w kurierze nr 3/2011). Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych przyjęła rozdzielnik wczasów regeneracyjnych na poszczególne Zakłady. Ilość skierowań była proporcjonalna do zatrudnienia. Przypominamy, iż tylko trzy biura turystyczne (**ZBT UNIHUT SA**, HUT-PLUS, GALEON) mogą proponować wczasy regeneracyjne. Dodatkowo w tym roku o wyjazd na takie wczasy mogą ubiegać się pracownicy, którzy ukończyli 50 rok życia tzw „ 50+”. W obu przypadkach ilość miejsc jest ograniczona. Wczasy „50+” będą rozpatrywane centralnie przez TKŚS.

Waloryzacja dodatku za pracę w porze nocnej oraz dodatku zmianowego w 2011

Od 1 stycznia 2011 stosownie do zapisów ZUZP zwaloryzowana zostaje kwota dodatku za pracę w porze nocnej oraz dodatku zmianowego. Nowe kwoty obowiązować będą do końca grudnia bieżącego roku.

1. Aktualna wysokość zmianowego dodatku kwotowego w czterobrygadowej organizacji czasu pracy wynosi **4,29 zł** za każdą godzinę pracy,
2. Aktualna stawka dodatku za pracę w porze nocnej wynosi **2,88 zł** za każdą godzinę pracy.

Spotkanie załogi PU SED-HUT z Przedstawicielami Firmy IMPEL Security Polska Sp. z o.o.

• 20 stycznia odbyło się otwarte spotkanie pracowników PU SED-HUT Sp. z o.o. z Przedstawicielami Firmy IMPEL Security Polska Sp. z o.o. Obecni na spotkaniu byli Przedstawiciele Zarządu PU SED-HUT oraz Pan Krzysztof Pietrzakiewicz reprezentujący służby ochrony AMP SA. Spotkanie miało na celu przedstawienie przejmowanym pracownikom informacji na temat zawartej umowy pomiędzy AMP SA i Konsorcjum ISP i DGD na świadczenie usług ochrony oraz omówienie wszystkich spraw dotyczących przejścia pracowników Spółki PU SED-HUT do nowego Pracodawcy na mocy art. 23¹ KP. Przedstawiciel Spółki IMPEL Pani Monika Fornagiel przedstawiła zarysy umowy oraz opowiedziała o historii, miejscu na rynku oraz strukturze Firmy IMPEL SECURITY... W kolejnej części spotkania pracownicy zadawali pytania dotyczące dalszej pracy w ochronie krakowskiego Oddziału AMP SA. Wiele pytań które zadawali pracownicy dotyczyło gwarancji pracy i płacy. Art. 23¹ KP gwarantuje pracę w nowym podmiocie gospodarczym, Strona Związkowa uważa, iż w tym przypadku ma także zastosowanie Art. 241.8 KP czyli gwarancja płacy przez okres 12 miesięcy od przejścia pracowników. Takie też zapewnienie otrzymaliśmy od zleceniodawcy usług. Kolejne pytania dotyczyły zatrudnienia na terenie AMP SA, wyposażenia stanowisk pracy, pomieszczeń socjalnych, zapewnienia odpowiedniego umundurowania oraz ochrony bezpośredniej. Odpowiadając na te pytania zarówno służby Firmy IMPEL jak i zleceniodawca usług (AMP SA) apelowali o zrozumienie i pomoc w zorganizowaniu właściwej pracy służb ochrony. Krótki czas (rozpoczęcie działalności od 1.02.) może spowodować, iż pomieszczenia nowej Firmy nie będą w pełni przygotowane. Przedstawiciel AMP SA zapewnił o dobrej woli zleceniodawcy i udzieleniu wszelkiej pomocy aby Firma dobrze rozpoczęła swą pracę w Krakowskim Oddziale AMP SA. Z kolei przedstawiciel Naszego Związku kol. Janusz Lemański spytał przedstawicieli nowego Pracodawcy o sytuację finansową Firmy i możliwe podwyżki wynagrodzeń. Zaprezentował porozumienie płacowe w AMP SA i wniósł o przyjęcie co najmniej takich samych ruchów płacowych przez nowego Pracodawcę jak w AMP SA. Zawniósł o podpisanie stosownego Porozumienia Społecznego. Wiele pytań zadawał kol. M. Bobrowicz Przewodniczący Org. Zakładowej, mamy nadzieję, iż Zarząd Firmy IMPEL... w najbliższym czasie odpowie szczegółowo na zadane pytania. Podsumowując spotkanie Pani M. Fornagiel zapewniła zebranych, iż Firma dokona wszelkich starań by pracownicy byli zadowoleni ze swej pracy u nowego Pracodawcy.

**Przesłanie na rok 2011 do pracowników ArcelorMittal od
Lakshmi N Mittal**

Drogie Koleżanki, Drodzy Koledzy,
Witam na początku roku 2011. W imieniu moich kolegów z Zarządu chciałbym życzyć Wam oraz Waszym bliskim szczęśliwego, zdrowego oraz bezpiecznego Nowego Roku. Co roku, o tej porze staram się w kilku zdaniach podsumować miniony rok i nakreślić wyzwania na kolejny. Bardzo poważnie podchodzę do tego obowiązku. Jest to dla mnie również okazją, aby móc się z Wami tym wszystkim podzielić. To dla mnie ważne. Chciałbym Wam podziękować za doskonałą pracę i zaangażowanie przed i w 2010 roku. Patrząc z perspektywy na rok ubiegły, uważam, że postąpiliśmy rozważnie ostrożnie planując nasze działania w świecie po kryzysie. Teraz istotne jest, abyśmy określili co rok 2011 będzie oznaczał dla ArcelorMittal. Musimy utrwalić to, czego nauczyliśmy się podczas globalnego kryzysu. Ważne jest, aby ciągle o tym pamiętać nie tylko w 2011 roku. Musimy być silni i w dobrych i złych czasach. Musimy działać wspólnie, jeśli chcemy osiągnąć nasz cel: „zwyciężyć w świecie po kryzysie”.

To czas, kiedy potrzebujemy zaangażowanych pracowników. Jeśli nie będziemy angażować się w pracę, ucierpią na tym nasze wyniki. Zwiększone zaangażowanie oznacza, że wszyscy razem w sposób systematyczny i inteligentny musimy zmobilizować siły, aby osiągnąć nasze cele na rok 2011. Będzie on zdominowany przez 5 głównych tematów, aby sprawić, by nasza Grupa była jeszcze bardziej konkurencyjna. Są to: BHP, WCM (produkcja klasy światowej), przywództwo i kultura, preferowany dostawca, wzrost. Wszyscy powinni je znać. Naszym priorytetem jest bezpieczeństwo. 2011 będzie rokiem, w którym chcielibyśmy aby bezpieczeństwo na stałe osadziło się w kulturę korporacyjną firmy jako jedna z głównych wartości. Mam nadzieję, że do końca roku każdy z nas będzie znał na pamięć nasze standardy BHP. Pokłosem prezentacji na temat planu BHP w 2011 roku, która miała miejsce w grudniu, jest właśnie seminarium, które zaczęło się w ArcelorMittal Hamilton DaFasco, w Kanadzie. W spotkaniu tym biorą udział członkowie zarządu, komitetu zarządzającego oraz wybrani dyrektorzy ArcelorMittal. To pokazuje głębszy poziom zaangażowania, który powinniśmy dotrzeć na każdy szczebel naszej organizacji. Każdy pracownik powinien zrozumieć, że ma ważną i czynną rolę do spełnienia w obszarze BHP. Dlatego poprosiłem każdego z dyrektorów obecnych w Dofasco, aby w swoich segmentach jasno przekazali ten komunikat na każdym z wydziałów. Chciałbym, abyście przeczytali moje wystąpienie także podczas seminarium, którym podzieliłem się z kolegami. Można je znaleźć na globalnym Intranecie. Wiele uwagi poświęcono punktom agendy zaplanowanym na te dwa dni. W dyskusji nie pominęliśmy kwestii związanych z przeszłością, teraźniejszością ani z przyszłymi wyzwaniami. To wydarzenie pozwoli nam skonkretyzować nasz plan BHP, aby wzmocnić kwestię przywództwa w bezpieczeństwie. To kamień milowy w historii BHP i naszej firmy. Jesteśmy zdeterminowani, żeby być zwycięzcami w świecie po kryzysie. Jestem przekonany, że mamy właściwą strategię i właściwych ludzi, aby tak się stało. Wierzę, że do końca roku 2011, pracując wspólnie będziemy jeszcze bardziej konkurencyjni. Sprawimy, że będzie to możliwe. I jestem pewien, że damy radę.

Z pozdrowieniami,

Lakshmi N Mittal Prezes, dyrektor generalny ArcelorMittal



**Wielu może więcej! Podaruj sobie 1%
Przygotuj się do rocznego zeznania podatkowego!**

KRS 0000052378

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej**

**zaprasza do skorzystania
z bezpłatnego programu**

do rozliczenia podatków za 2010 rok

Program jest dostępny dla wszystkich

do pobrania ze strony internetowej Fundacji:

www.hfoz.pl

Niektóre zalety programu:

- **posiada funkcję automatycznej aktualizacji poprzez - łatwy, intuicyjny w użyciu kreator - sam wystawia odpowiedzialnie deklaracje na podstawie wpisanych danych**
- **automatycznie przesyła dane podatników do deklaracji i załączników (wystarczy ich jednorazowe wpisanie)**
- **posiada aktualne i wygodne w użyciu bazy urzędów skarbowych, gmin i powiatów (nie trzeba wpisywać - wystarczy wybrać)**
- **pilnuje ustalonych limitów (nie pozwala na przekroczenie), umożliwia zadeklarowanie poszczególnych typów przysługujących ulg**
- **sprawdza poprawność wpisów i obliczeń z instrukcjami do deklaracji PIT**
- **posiada możliwość zapisu deklaracji do pliku PDF**
- **możliwe jest wydrukowanie deklaracji albo wysłanie ich przez Internet do Urzędu Skarbowego**

Nie zwlekaj! Skorzystaj!

Jesteśmy dla Ciebie!

**Komu zależy na sianiu niepokoju
w AM SG -O/Kraków?**

• 21.01. znowu w piątek przed weekendem Wydział Mechaniczny P1 w Grupie Serwisowej obiegła wiadomość o jego likwidacji. Wiadomość ta została przekazana przez Przewodniczącego „Solidarności” w AM SG. Załoga Wydziału Mechanicznego jest zszokowana tymi informacjami, które wzbudzają niepokój i obawy o dalsze losy tego wydziału. Likwidacja Wydziału Mechanicznego pociągnęłaby za sobą dalsze zwolnienia okrojonej i tak do maksimum załogi Oddziału Kraków SG. Chcemy wiedzieć na jakiej podstawie przekazuje się załodze P1 takie wiadomości mówiąc, że jest to wiadomość sprawdzona, że decyzja o likwidacji Wydziału Mechanicznego już zapadła. Dlaczego osobiście pracującym tam pracownikom nie starano się tej informacji przekazać organizując np.. otwarte spotkanie? Rolą Związków Zawodowych jest walka o miejsca pracy (o ich Wydział) i ludzi tutaj pracujących. Takich fachowców jacy pracują na Wydziale Mechanicznym na ulicy się nie znajdzie i jego likwidacja byłaby krokiem bardzo nieprzemysłanym. Trudno byłoby taki Wydział w razie potrzeby odbudować. Zwracam się z apelem o przekazanie udokumentowanych informacji całej załodze o „zapowiadanej likwidacji Wydziału Mechanicznego”. NSZZ Prac. AMP SA w AM SG Sp. z.o.o. wesprze czynnie każdą akcję, która będzie prowadziła do obrony miejsc pracy. Apelujemy także w tym miejscu do Zarządu AM SG o zabranie głosu i przedstawienie stanowiska w sprawie „zapowiadanej likwidacji” Wydziału Mechanicznego oraz dalszych losów AM SG Sp z.o.o O/Kraków

A. Laburda

Uwaga pracownicy Huty i spółek zależnych

W dalszym ciągu można zapisywać się, jak i swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci), do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych Spółek, którzy nie przekroczyli 70 rok życia. Przypominamy tym pracownikom ArcelorMittal Poland ubezpieczonym grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej” o zgłoszenie się do biura obsługi.

Informujemy również pracowników Spółki PUS „HUT-PUS” oraz MADROHUT, że od dnia 1 stycznia 2011 r. obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana będzie podobnie jak pracowników ArcelorMittal Poland, w budynku administracyjnym „S”, kl.A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. **99 40-50** (**Uwaga!!!** W poprzednich nr kuriera chochlik drukarski nie umieścił przed nr wewnętrznym dwóch cyfr **99**, które należy wykreślić aby uzyskać połączenie z numeru wewnętrznego (tzw *hucianego*). Przepraszamy za utrudnienia osoby, które odbierały telefony kierowane do Spółki POLISHUT oraz zainteresowanych pracowników za utrudnienia w połączeniu.

Sprawa posiłków oraz tzw bonów mlecznych

• W związku z kontrowersjami związanymi z wykazem stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych oraz tzw bonów mlecznych, przypominamy zapisy porozumienia około zuspowskiego, które normowały w/w sprawy. Zakładowe Komisje BHP przesyłają do służb HR stosowne protesty związane z wykazem stanowisk uprawnionych. Według Strony Związkowej zarówno zapisy wspomnianego porozumienia jak i zapisy polecenia służbowego, które ukazało się na stronach internetowych AMP SA rozszerzają znacznie zakres stanowisk, które mogą otrzymać stosowne bony mleczne i posiłki profilaktyczne, a który to wykaz został przesłany poszczególnym Oddziałom. Niestety jak to bywa w takich sytuacjach wykazy, które zostały przesłane przez służby HR i znalazły się w poszczególnych Zakładach nie zawierają stanowisk, które pomimo porównania z Dąbrową Górniczą (jak mówi porozumienie) powinny się znaleźć. Pracownicy zadają nam pytanie dlaczego dyskryminuje się zatrudnionych w AMP SA O/ Kraków ?. Ten problem został zgłoszony i zaprotokołowany na Głównej Komisji BHP przez K. Procek, J. Lemańskiego, i A. Grabskiego. Sprawa ta będzie również tematem posiedzenia Zespołu Roboczego. Zapisy porozumienia dotyczące posiłków i bonów:

.....**§3** Strony uzgadniają, że z dniem 01.01.2010r.:

1) pracownicy, o których mowa w §2 ust.2.ppkt.1, uprawnieni są do otrzymywania 1 litra mleka/ za każdy dzień pracy, w formie bonu nabiłowego o wartości 36zł/miesiąc, którego wartość obejmuje również świadczenia socjalne typu susz herbaciany i cukier,
2) z wyłączeniem pracowników, o których mowa w ppk1.1 powyżej, pracownicy Spółki, którzy w dniu 31.12.2009r. posiadali uprawnienie do otrzymywania 1l lub 0,5l mleka, (w naturze lub w formie bonu nabiłowego), uprawnieni są do otrzymywania 0,5 litra mleka/za każdy dzień pracy, w formie bonu nabiłowego o wartości 18zł/miesiąc, którego wartość obejmuje również świadczenia socjalne typu susz herbaciany i cukier.

§4 1. Strony uzgadniają, że z dniem 01.04.2010r., z uwzględnieniem postanowień niniejszego paragrafu, posiłki dla wszystkich pracowników Spółki są posiłkami bezpłatnymi.

2. Ze względów prawno-podatkowych, posiłki, o których mowa powyżej, zostają podzielone na następujące rodzaje:

1) pierwszy, tzw. posiłek profilaktyczny, dla osób spełniających kryteria określone w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów,
2) drugi, posiłek regeneracyjno-abonamentowy, do którego uprawnieni byłiby pozostali pracownicy Spółki, o wartości 20% mniejszej niż posiłek profilaktyczny.

Posiłek regeneracyjno-abonamentowy - z uwzględnieniem ppk.3) - jest również posiłkiem bezpłatnym, jednak ze względów podatkowych, pracownikowi będzie potrącany podatek dochodowy od kosztów posiłku, finansowanych przez Pracodawcę,

3) w przypadku zwiększenia się, po 01.04.2010., kwoty posiłku regeneracyjno-abonamentowego, kwota wzrostu posiłku będzie finansowana w 50% przez Pracodawcę i w 50% przez Pracownika
3. Osobom, które z dniem 01.04.2010r. utracą prawo do posiłki profilaktycznego, Pracodawca będzie refundował kwotę podatku, o którym mowa ust.2. ppkt.2) powyżej.

Refundacji podatku nie będą więc otrzymywali pracownicy, którzy w dniu 31.12.2009r. nie są uprawnieni do posiłku profilaktycznego, a wg nowych zasad żywienia będą uprawnieni do posiłku regeneracyjno-abonamentowego.

4. Wykaz stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych w Spółce, ustalony zostanie biorąc pod uwagę wyniki stosownych badań przeprowadzonych już w ZHK. Wyniki te zostaną w pierwszym okresie – tj. do czasu przeprowadzenia stosownych badań - „przeniesione na zasadzie odwzorowania” - do pozostałych lokalizacji terytorialnych Spółki.

Wypłata IKS w Krakowskiej SKOK

• Od 18 stycznia br. Krakowska SKOK wypłaca oszczędności zgromadzone na Indywidualnych Kontach Spółdzielczych (IKS). Członkowie Kasy mogą podejmować swoje oszczędności wraz z odsetkami do końca lutego br. w dowolnym oddziale Krakowskiej SKOK. Podjęcie wypłaty z IKS jest dobrowolne. Nie odebrane pieniądze pozostają na oprocentowanym koncie do czasu kolejnej wypłaty w styczniu przyszłego roku. Oddziały Krakowskiej SKOK w Krakowie: ul. Ujastek 3 (Centrala), ul. por. Halszki 1 g, ul. Wielicka 265 (Uniwersytecki Szpital Dziecięcy), os. Złotej Jesieni 1 (Szpital im. L. Rydygiera), pl. Szczepański 5, al. Mickiewicza 30 (AGH), Rynek Dębnicki 13, ul. Meissnera 19, ul. Dobrego Pasterza 100, ul. Orzechowa 5, os. Złotego Wieku 19/20, ul. Ćwiklińskiej 10. Ponadto w Niepołomicach: Rynek 1, w Słomnikach: ul. Kościuszki 28, w Skale: Rynek 14. Przypominamy, że w poniedziałki i środy wszystkie oddziały pracują dłużej, tj. do godz. 17.00. **UWAGA! Od przyszłego miesiąca dzięki usłudze e-SKOK członkowie Krakowskiej SKOK będą mogli dokonywać operacji finansowych za pośrednictwem internetu lub telefonu. Więcej informacji na ten temat uzyskacie Państwo w oddziałach Krakowskiej SKOK oraz na stronie internetowej www.krakskok.pl, a także pod nr tel. 12 688 69 00.**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

FERIE ZIMOWE 2011

MURZASICHLE, BUKOWINA TATRZAŃSKA , BIAŁKA TATRZAŃSKA , MAŁE CICHE, ZWARDOŃ , BIESZCZADY, SŁOWACJA , AUSTRIA, EGIPCI HURGADA , FRANCJA , WŁOCHY

- **Murzasiczle**-Akademia narciarska- wiek 7-12 lat- 8 dni- 830 zł + karnety; 15 dni- 1455 zł + karnety
- **Bukowina Tatrzańska**- Zimowisko narciarskie- wiek 9-15 lat ; 8 dni-880 zł + karnety; 15 dni- 1580 zł +karnety
- **Zwardoń**- Szkółka narciarsko - snowboardowi- wiek 7-15 lat; 8 dni-1075 karnet w cenie
- **Białka Tatrzańska**-Zimowisko narciarsko - snowboardowi wiek 10-15 lat; 8 dni- 820 zł + karnety; 15 dni- 1450 zł + karnety
- **Polańczyk**- Obóz narciarsko - snowboardowi- wiek 8-13 i 14-18 lat; 8 dni - 870 + karnety
- **Polańczyk** Obóz „Na tropie przygody”- wiek 8-13 i 14-18 lat; 8 dni- 890 + karnety
- **Polańczyk**- Obóz survivalowy – Samotny wilk- wiek 14-18 lat; 8 dni- 920 + karnety
- **Donovaly (Słowacja)**- Obóz narciarsko - snowboardowi- wiek 12-18 lat ; 8 dni-920 zł+ karnety; 15 dni- 1700 zł + karnety

UWAGA !!! W związku z dużym zainteresowaniem wyjazdem na wycieczkę do **Czarnogóry** uruchamiamy sprzedaż dodatkowego terminu **27.07 - 07.08.2011** (9 noclegów) w cenie **1800 zł/os.** PROMOCJA rabat 200 Zł/POKÓJ przy rezerwacji do 15.02.2011 i wpłacie zaliczki 30 % ceny imprezy. Dla Pracowników i Emerytów AMP możliwość dofinansowania do **600 zł/os.**

Serdecznie zapraszamy

UWAGA !!!

- Pracownicy AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje zapisy na filmy w Multikinie:
- Dział Spraw Socjalnych i Bytowych (**pokój 31 bud. Z” ,tel. 16-34 lub 16-76**) przyjmuje rezerwację na bilety na **koncert zespołu Apocalyptic**. Impreza odbędzie się **24.02.2011, godz. 19.00, w Łażni Nowej**. Cena biletu 115zł, dla osób uprawnionych **57 zł**. Osoby zainteresowane proszę o zgłoszenie do Działu .
- Uprzejmie informuję, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków Dział Spraw Socjalnych i Bytowych (**pokój 31 bud.Z ,tel. 16-34 lub 16-76**) oferuje bilety na występy:
 1. Kabaretu „OTTO”, który odbędzie się **26.02. , godz. 18,30** oraz
 2. Kabaretu z Kopydłowa – Spotkanie z Balladą, który odbędzie się **26 lutego, godz. 16,30 w Nowohuckim Centrum Kultury al. Jana Pawła 232**. Cena biletów 34,00zł - dla osób uprawnionych **17,00 zł**. Osoby zainteresowane proszę o zgłoszenie do Działu . Jednocześnie przypominamy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.

- Informuję, że dla pracowników AMP SA Oddział Kraków Dział Spraw Socjalnych i Bytowych (**pokój 31 bud. Z ,tel. 16-34 lub 16-76**) oferuje bilety na spektakl pt. Andropauza, który odbędzie się **4 lutego, godz. 20,00 w Nowohuckim Centrum Kultury al. Jana Pawła 232**.

Jest to najnowsza komedia Jana Jakuba Należytego. Starzenie się z przymrużeniem oka , z rewelacyjną obsadą : B. Łazuka, M. Siudym, J. Kawalec, M. Damięcki , R. Kotys, D. Gnатовski Cena biletów 80,00zł - dla osób uprawnionych **40,00 zł**.

Z prasy: Czy czekają nas rekordy cen stali? Hurtownicy stali spodziewają się, że wzrost cen wyrobów hutniczych rozpoczęty pod koniec ubiegłego roku może utrzymać się w całym I półroczu i być bardzo dynamiczny - czytamy w "Parkiecie". Może to być szansą dla giełdowych dystrybutorów na poprawę wyników finansowych. Ceny stali od kilku tygodni wyraźnie rosną. Dystrybutorzy wyrobów hutniczych spodziewają się utrzymania trendu przez całe I półrocze. Według zapowiedzi hut podwyżki mogą być nawet kilkudziesięcioprocentowe. Jak podaje "Parkiet" dla hurtowników to okazja do zarobku, szkopu w tym, czy rynek zaakceptuje tempo podwyżek. Mogą się one odbić głównie na rentowności kontraktów zawieranych w ramach inwestycji infrastrukturalnych. Jeśli chodzi o budownictwo mieszkaniowe, nie powinny być dotkliwe.

Prezes ArcelorMittal Poland: o 2011 r. myślimy optymistycznie. W 2011 r. kontynuujemy nasz program inwestycyjnych... Przewidujemy 6-proc. wzrost w przemyśle stalowym - ocenił perspektywy branży i firmy w 2011 r. w rozmowie z "Parkietem" Sanjay Samaddar, prezes ArcelorMittal Poland. W planach firmy, jest zwiększenie do 2015 r. własnego wydobycia rudy żelaza do 100 mln ton rocznie, tak by przeciwdziałać niestabilności cen surowców. Jak mówi w dzienniku prezes ArcelorMittala, będzie to wymagało inwestycji rzędu 4 mld USD. W Polsce, Samaddar zwraca uwagę na kłopoty z dostępnością węgla koksującego, jednak prezes ArcelorMittal, ma nadzieję, że zapowiadany w polskich kopalniach program inwestycyjny, go rozwiąże. Zapytany przez "Parkiet" o plany wobec przejmowanej właśnie sieci dystrybucyjnej Cognora, Sanjay Samaddar powiedział, że obecnie oczekiwana jest zgoda na transakcję UOKiK. Następnie nastąpi integracja aktywów Cognora z siecią dystrybucyjną ArcelorMittal Distribution Soltions i dopiero wówczas możliwa będzie analiza potrzeb inwestycyjnych. Najbliższe plany inwestycyjne prezes ArcelorMittal Poland określił w rozmowie z "Parkietem" na podobnym do tych z 2009 r. poziomie, kiedy koncern zainwestował 280 mln zł.

Węglkokoks: zmiana rzeczniaka - Krzyształowski w miejsce Galemby. Z dniem 17 stycznia Andrzej Krzyształowski został powołany na stanowisko rzeczniaka prasowego Węglkokosu. Zastąpił on na tym stanowisku Jerzego Galemby. Andrzej Krzyształowski pracował wcześniej między innymi jako rzecznik prasowy ArcelorMittal Steel Poland SA

Nowy prezes US Steel Koszyce o planach spółki. Nowym szefem spółki jest David J. Rintoul, będzie on pełnił równocześnie obowiązki wiceprezydenta ds. operacyjnych na Europę. Dotychczasowy prezes spółki ze Słowacji George F. Babcoke wraca do Pittsburga, gdzie będzie starszym wiceprezydentem ds. operacyjnych całej spółki. Obejmując funkcje prezesa US Steel Koszyce Rintoul zapowiedział, że firma nie jest wbrew plotkom przeznaczona do sprzedaży.