

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 03/16 / (1131)

27. 01. 2016 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ZESPÓŁ ROBOCZY - 19.01.2016

Porządek obrad kolejnego spotkania Przedstawicieli Pracodawcy oraz Strony Społecznej ZR został zmieniony i przedstawiał się następująco: a/ ciąg dalszy negocjacji płacowych na rok 2016, b/ dyskusja w sprawie UDW i UDW12 c/ wprowadzenie w życie Aneksu nr 4 do Regulaminu Pracy oraz d/ tzw. sprawy różne, czyli bieżące problemy w AMP S.A.

O negocjacjach płacowych można by tylko napisać, że się rozpoczęły, bo o kontynuacji rozmów nie ma mowy, w przypadku gdy druga strona nie ma nic konkretnego do zaoferowania. Według oświadczenia Strony Pracodawcy w ciągu najbliższych dwóch tygodni przedstawiciele organizacji związkowych w ZR otrzymają odpowiedź na wszystkie 6 punktów, które zostały zawarte w oficjalnym wystąpieniu Strony Społecznej, dotyczącej podwyżek płac w roku 2016. Takie stanowisko Pracodawcy można krótko skomentować: pożyjemy, zobaczymy. Temat wykupu W12, a właściwie stosowanie nieprawidłowych zasad, niewłaściwej interpretacji porozumienia oraz jego wadliwa realizacja przez przełożonych pracowników pracujących w 4BOP, po raz kolejny był szeroko omawiany przez przedstawicieli związkowych. Tym razem podano przykłady konkretnych osób (z Krakowa dotyczy to GJ oraz BWZ), które swoimi wypowiedziami oraz nieprawidłową interpretacją zapisów Porozumienia w sprawie wykupu W12 (S) sięgają w dalszym ciągu niepotrzebny nikomu niepokój wśród pracowników zmianowych. Takim osobom możemy tylko zaproponować, by wykazały się jeszcze raz minimum dobrej woli oraz czytały ze zrozumieniem zarówno treść Protokołu nr 3 do ZUZP i zawartego Porozumienia w sprawie wykupu W12, a podstawowa zasada tej operacji, to jest:

żaden pracownik z ruchu 4BOP nie może w okresie 12 m-cy 2016 roku stracić finansowo na wykupie W12

nie będzie taka trudna do zrozumienia. Zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami Stron ZR wszyscy Dyrektorzy z AMP S.A. będą szczegółowo informowani o obowiązujących zasadach wykupu W12 na spotkaniach z Dyrektorem Personalnym naszej firmy Panią Moniką Roznerską. Przypominamy również, iż każdy pracownik może porównać swoje zarobki w stosunku rocznym, rok 2015 do 2016. Pamiętajmy także przy tym, że w przypadku absencji chorobowej od 01.08.2015 roku przysługują mniejsze dopłaty do chorobowego. O szczegółach związanych z dopłatami do chorobowego pisaliśmy już na naszych łamach w jednym z ostatnich numerów Kuriera Aktualności. W trakcie dyskusji związanej z wykupem W12 Strony ustaliły również pojęcie postępu technologicznego. Ustalono, iż postój jednej linii technologicznej (remontowy lub okresowy przegląd tej linii), nie wynikający z ograniczenia produkcji całego wydziału lub zakładu, nie stanowi podstawy do wysyłania pracowników na „przymusowe” wykorzystywanie UDW i niepłacenie im za pracę w godzinach nadliczbowych. Strona Pracodawcy poinformowała również o tym, że w chwili obecnej zespół Pana Macieja Oszuścika z HR pracuje również nad uproszczeniem systemu ewidencji czasu pracy osób z 4BOP, ze szczególnym uwzględnieniem pracy w ramach UDW. Kolejnym tematem jaki był poruszony w trakcie posiedzenia ZR była sprawa Aneksu nr 4 do Regulaminu Pracy. Strona Pracodawcy przedstawiła projekt tego Aneksu, który dotyczy kwestii elastycznego rozpoczynania i kończenia pracy w AMP S.A. oraz precyzuje zasady korzystania z elektronicznej poczty firmowej, Internetu i zasobów komputerowych właściciela firmy. Ustalono, że po wewnętrznych konsultacjach Strona Związkowa, w najbliższym czasie, przedstawi ewentualne uwagi do Aneksu nr 4. W sprawach różnych Przedstawiciele HR przekazali informację o podziale pieniędzy z tytułu

oszczędności w dopłatach do chorobowego za rok 2015. Nagroda w wysokości **230,95 zł/osobę** zostanie wypłacona wraz wynagrodzeniem za miesiąc styczeń 2016 tj. w dniu 10.02.2016 r. Uprawnionych do tej „nagrody” w AMP S.A. jest 4736 pracowników. Oznacza to więc, że tyle osób w roku 2015 miało zerową absencję chorobową. Strona Pracodawcy poinformowała również, o waloryzacji dodatku zmianowego, który od 01.01.2016 roku będzie wynosił **5,13 zł/h** oraz dodatku nocnego, który wzrasta do kwoty **3,33 zł/h**.

Na zakończenie spotkania Przedstawiciele Pracodawcy poinformowali nas o zakończeniu badań wydatku energetycznego wśród pracowników AMP S.A. i planowanym w najbliższym czasie dostosowaniu rodzaju posiłków do konkretnych osób. Strony ustaliły, iż kolejne spotkanie ZR odbędzie się w dniu 02.02.2016 roku w siedzibie Spółki w Dąbrowie Górniczej.

K. Bak

Wykup W-12

Po podpisaniu Protokołu nr 3 oraz Porozumienia z Pracodawcą w sprawie wdrożenia wspólnych ustaleń w różnych gazetkach związkowych pojawiły się informacje o „zasługach” jakie te organizacje wniosły przy negocjacjach wspomnianego Porozumienia. Nasz Związek starał się przedstawiać stan faktyczny negocjacji bez ubarwiania i wskazywania „zwycięzców”, bez przypisywania sobie najważniejszej roli w rozmowach jak to ma od wielu lat w zwyczaju jedna z organizacji związkowych. Niestety koledzy z tej organizacji zapominają o tym, iż już ponad rok temu „na stole” była dużo korzystniejsza propozycja wykupu W-12. Wówczas to Nasz Związek Zawodowy, ZZ Hutnik, MNZZ Prac. AMP SA z Dąbrowy Górniczej jak i pozostałe organizacje z Krakowa wyrażały wolę zawarcia stosownego porozumienia. Protesty kolegów, Strona Pracodawcy wykorzystwała do przeciągania negocjacji i przedstawienia propozycji wykupu W-12 z mniej korzystnymi zapisami. Właściwie Strona Społeczna była pod tzw. „ścianą”. Pracodawca nie musiał zgodzić się na wiele zapisów w Porozumieniu i postąpić podobnie jak to zrobił w Spółce KOLPREM, a teraz w bocheńskim Stalprodukcje (brak rekompensat, przymusowe bezpłatne wolne w ramach UDW). Podobna sytuacja miała miejsce gdy prowadziliśmy rozmowy na temat wykupu urlopów zdrowotnych. Kiedy Pracodawca był skłonny zawrzeć Porozumienie proponując wykup urlopów zdrowotnych tzw. „metodą na wprost” to protesty tej organizacji związkowej doprowadziły do zawieszenia rozmów. A gdy Strona Społeczna była znów pod tzw. „ścianą” podczas rozmów (urlopy zdrowotne mogły zniknąć bez rekompensaty) koledzy z „najważniejszego Związku???” przypisali sobie zwycięstwo. Zdajemy sobie sprawę, że taka polemika może nie służyć wspólnemu działaniu organizacji związkowych ale trudno po raz kolejny pozostawić bez komentarza zachowanie wspomnianej organizacji związkowej, która przedstawia siebie za jedyne obrońcę pracowników, a nie potrafi przyznać się do własnych porażek. A może to jak napisali koledzy z ZZ Hutnik „*brak zrozumienia*” negocjowanych Porozumień powoduje takie postępowanie w trakcie negocjacji.

NSZZ Pracowników AMP SA nie przypisuje sobie wiodącej roli w prowadzonych rozmowach z Pracodawcą, to cała grupa organizacji związkowych działając wspólnie prowadzi je. I myślimy, że prowadzi te negocjacje dobrze, reprezentując załogę AMP SA. Apelujemy do wszystkich organizacji związkowych (zwłaszcza tej „jedynej” jak mówią o sobie) zanim przypisze sobie „jedyną reprezentatywność załogi” pomyślcie nad stwierdzeniem Ignacego Krasickiego: *...ten najlepszy, co się najmniej chwali....*

K.W.

Pierwsze posiedzenie Zarządu Związku w 2016 roku

Pierwszą informacją, która została przekazana obecnym na spotkaniu członkom Zarządu Związku było ustalenie w 2016r terminu posiedzeń Zarządu NSZZ Prac. AMP SA i tak kolejne posiedzenia Zarządu Związku będą odbywały się: 20.01.2016, 10.02.2016, 09.03.2016, 13.04.2016, 11.05.2015, 08.06.2016

W dniach posiedzeń Zarządu Związku dyżur w godzinach od 12.00 -14.30 pełnił będzie mec. Andrzej Szuperski (Prawo pracy) oraz mec. Zbigniew Karczewski (ZUS). Dla przypomnienia doradztwo prawne prowadzone przez w/w Panów jest tylko dla członków NSZZ Prac. AMP SA. W sprawach organizacyjnych przypomniano zebranych o terminie Konferencji Sprawozdawczej (18 maj 2016 rok - Bud. „S” Sala Teatralna godz. 10.00) oraz o zakończeniu Konferencji sprawozdawczych w poszczególnych Zarządach Zakładowych do 31 marca br. Następnie Zarząd omówił tematy związane z bieżącą działalnością. Pierwszy temat dotyczył wdrożenia Porozumień związanych z wykupem W-12. Temat szeroko omówił kol. Krzysztof Bąk przedstawiając wyjaśnienia Pracodawcy złożone podczas spotkania Zespołu Roboczego (str nr 1). Kolejny temat dotyczył negocjacji podwyżek wynagrodzeń w AMP SA i Spółkach hutniczych. Przewodniczący Zarządów Zakładowych ze Spółek hutniczych poinformowali zebranych o sytuacji w jakiej przyszło im działać w 2016 roku oraz o negocjacjach wzrostu płac. Jak zawsze większość Spółek czeka na zakończenie rozmów w AMP, by poziom wzrostu płac nie odbiegał od Huty. Kolejny poruszony temat to spotkanie z dyr.. Zarządzającym Panem G. Verbeeckiem (relacja ze spotkania w poprzednim Kurierze Aktualności). Następnie omówiono projekt stanowisk pracy chronionej. Odpowiedzialny w naszym Związku za sprawy BHP kol. M. Kopeć przedstawił uzgodnione Porozumienie w sprawie utworzenia wspomnianych stanowisk. W dyskusji członkowie Zarządu oczekiwali na szybkie wdrożenie przyjętych rozwiązań. Kolejny temat który został poruszony na spotkaniu to proponowane zmiany do Regulaminu Pracy AMP SA. Strona Pracodawcy przedstawiła projekt Aneksu do Regulaminu Pracy, który dotyczy rozpoczynania i kończenia pracy w AMP S.A. oraz zasad korzystania z elektronicznej poczty firmowej, Internetu i zasobów komputerowych AMP. Temat ten był szczegółowo poruszony podczas spotkania Prezydium Związku. Po dyskusji Prezydium Związku rekomendowało parafowanie proponowanych zmian.

Następnie zabrał głos kol. J. Łąka omówił problemy jakie mogą wystąpić w 2016 roku przy korzystaniu z ZFŚS. Poinformował także zebranych o planach przyjęcia podczas posiedzenia GKŚS ośrodków wypoczynkowych, w których będą odbywały się turnusy zdrowotne. W kolejnej części spotkania kol. T. Ziółek przedstawił projekt wystąpienia do Wojewody Małopolskiego w sprawie dzierżawy gruntów i obiektów przekazanych przez AMP SA Skarbowi Państwa. W sprawach finansowych głos zabrała kol. H. Szpakowska informując zebranych o zakończeniu prac nad preliminarzem wydatków Związku. Planowany termin prezentacji wraz z przyjęciem uchwały to kolejne posiedzenie Zarządu tj. 10.02.2016 rok. Ponadto poinformowała zebranych, iż analiza wydatków za 2016 rok nie wykazała znaczących przekroczeń wydatków Zarządów Zakładowych. Kolejny poruszony temat dotyczył obchodów „Dnia kobiet” w br. roku. Wzorem roku poprzedniego oprócz stosownego prezentu Panie - członkinie Związku zostaną zaproszone na spektakl teatralny „Wszystko o mężczyznach”, do Teatru Ludowego. Spektakl odbędzie się 11.03.2016 roku o godz. 17.00. Po spektaklu przewidziano słodki poczęstunek dla przybyłych Pań.

W sprawach różnych omówiono propozycje zmian do Ustawy o Związkach Zawodowych autorstwa partii „Nowoczesna”. Projekt zmiany ustawy partii Nowoczesna bezpodstawnie uderza w organizację pracowniczą w zakładach pracy. W dyskusji członkowie Zarządu zastanawiali się, jakimi intencjami kieruje się Partia Nowoczesna. Czy jest to Partia dialogu społecznego, sprawiedliwości społecznej? Proponowane zmiany nie mają nic wspólnego z równym traktowaniem stron dialogu społecznego. Mamy wrażenie, że partia ta dąży do maksymalizacji zysków kosztem pracowników. Bacznie będziemy śledzić poczynania tej „nowoczesnej” partii,

która uderza w demokrację i wartości europejskie.

Ostatnim poruszonym tematem było podsumowanie zakończonych projektów europejskich w których nasz Związek był głównym beneficjentem. Wybrano także kolejnych członków Zarządu Związku (kol.: M. Kopeć, A. Senk, R. Filus), którzy będą reprezentować naszą organizację przy realizacji projektu BHP. Kolejne posiedzenie Zarządu Związku odbędzie się 10 lutego 2016 roku. **K.W.**

SPOTKANIE W SPÓŁCE „TAMEH”

W siedzibie spółki w Dąbrowie Górniczej, 19 stycznia br, odbyło pierwsze w tym roku spotkanie Zarządu Firmy z przedstawicielami największych organizacji związkowych. Zarząd reprezentowany był przez wszystkich członków, łącznie z Panią Prezes Cristiną Cervenkovą. W rolę gospodarza wcielił się Dyrektor Personalny firmy Pan Andrzej Węglarz, który pierwszą część rozmów poświęcił na prezentację dotyczącą działań Zarządu w okresie od grudnia 2014 roku do dnia dzisiejszego. W tym okresie odbyły się łącznie 84 spotkania Stron Pracodawcy i Społecznej, w ramach których podpisano 8 porozumień dotyczących ogółu pracowników w tym min. porozumienie transferowe, społeczne, związane z funduszem socjalnym, PPE, regulaminem organizacyjnym Spółki, porozumienie płacowe na rok 2015, itp. Nie oznacza to, że Zarząd Spółki uzgodnił ze Stroną Związkową wszystkie sprawy pracownicze, a wręcz przeciwnie to właśnie w tym roku obie Strony będzie czekać jeszcze wiele pracy, by załatwić między innymi problemy związane z Regulaminem Pracy – Związki Zawodowe otrzymają stosowne propozycje Pracodawcy w drugiej połowie lutego, Regulaminem Wynagradzania (w Blachowni jest np. 56 składników płacowych), Premiowania, systemu ocen na stanowiskach pracowniczych, planu szkoleń, jednolitego systemu SAP, ubezpieczeń pracowniczych itd. Ponieważ tematyka tych wszystkich spraw jest bardzo szeroka Dyrektor A. Węglarz zaproponował powołanie, na wzór AMP S.A., Komisji Roboczej w której reprezentowane będą obie Strony dialogu społecznego w Spółce. Będzie się ona spotykać w miarę potrzeb 2 lub 3 razy w miesiącu celem dopracowywania wszystkich szczegółów związanych ze sprawami płacowo-pracowniczymi. Uczestniczący w spotkaniu związkowcy zaakceptowali tą propozycję, a w najbliższym czasie do udziału w pracach Komisji Roboczej zostaną desygnowani przedstawiciele poszczególnych związków zawodowych ze Spółki TAMEH. Uzgodniono również, że 2 lub 3 razy w ciągu roku kalendarzowego odbędą się spotkania podsumowujące dialog społeczny, w ramach Komisji Centralnej. Z kolei w spotkaniach tej komisji uczestniczyć będą Członkowie Zarządu Firmy oraz Przewodniczący Związków Zawodowych.

W drugiej części spotkania na pytania Strony Związkowej odpowiadali poszczególni Członkowie Zarządu Spółki. W sprawie podwyżek płac w roku 2016 nie usłyszeliśmy ze Strony pracodawcy stanowczego nie, lecz szczegóły będą uzgadniane już w ramach Komisji Roboczej. Oczywiście tak jak w przypadku AMP S.A. spółka TAMEH również odczuwa negatywne trendy światowe (import wyrobów z Chin, spadek wartości sprzedaży w oddziale spółki w Czechach o 30 % itd.). Jak podkreśliła Pani Prezes sytuacja ekonomiczna Firmy, która jest bardzo uzależniona od sytuacji współwłaścicieli (AMP S.A. i TAURON) wymaga podejmowania dużych kroków oszczędnościowych, ale wszelkie planowane w Krakowie inwestycje nie są zagrożone i będą realizowane sukcesywnie do końca 2018 roku. Nie planuje się w najbliższym czasie w Spółce żadnych zwolnień, a przyjęcia nowych pracowników będą się odbywać w ramach grupy AMP S.A i TAURON. Nie planuje się również zwolnień w grupie pracowników UR w Krakowie. Ustalono, że dodatkowym dniem wolnym od pracy w roku 2016 w Oddziale Kraków będzie 4 maja br.

Na zakończenie Pani Prezes podziękowała wszystkim pracownikom Spółki za zaangażowanie w pracy w roku 2015 i jeszcze raz podkreśliła oraz przypomniała, co niektórym działaczom związkowym, że pojęcie zysk w tej Firmie nie istnieje. Spółka TAMEH została powołana przez właścicieli min. po to by obniżyć ich koszty własne. Brutalna prawda, ale zawsze lepsza niż obietnice bez pokrycia. **K. Bak**



Zmiany na stanowiskach w AMP SA

ArcelorMittal Rafał Płazak, 1 stycznia 2016 roku objął stanowisko kierownika Wydziału Osprzętu Walcowniczego w Zakładzie Sosnowiec. Jego przełożonym jest Janusz Kantor, dyrektor Zakładu Sosnowiec. Rafał pracę zawodową rozpoczął po ukończeniu studiów w 2010 roku jako inżynier stażysta w dziale doskonalenia i wsparcia produkcji w Zakładzie Sosnowiec. W 2011 roku został specjalistą w tym dziale. Zajmował się początkowo planowaniem produkcji, a następnie technicznym wsparciem klientów na Walcowni Walcówki. W 2013 roku Rafał objął stanowisko lidera produkcji w Walcowni Walcówki i zastępcy kierownika wydziału. Rafał ukończył programy szkoleniowe: „Explore – Leadership programme” organizowany przez ArcelorMittal University i „Akademię Talentów” organizowaną przez ArcelorMittal Poland. Rafał jest absolwentem Politechniki Śląskiej w Gliwicach, wydziału Mechanicznego Technologicznego. Pozostałe zmiany, które weszły w życie 1 stycznia 2016 r.

- Dorota Kadamus-Gola objęła stanowisko lidera w wydziale taśm zimnowalcowanych.

- Wiesław Kozaczek (kierownik wsparcia) odszedł na emeryturę.

Zmiana Firmy ochraniającej krakowski Oddział Arcelor-Mittal Poland S.A.

W pierwszych dniach stycznia 2016 roku otrzymaliśmy komunikat o zmianie firmy świadczącej usługę ochrony w krakowskim oddziale: Szanowni Państwo,

Informuję, że od 1 stycznia 2016 roku usługę ochrony w Krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland S.A. wykonuje spółka KONSALNET Holding S.A. Obowiązki szefa ochrony oddziału ze strony spółki KONSALNET sprawuje Pan Marek Prowadzisz. Nadzór ze strony ArcelorMittal Poland S.A. nad realizacją usługi przez spółkę KONSALNET wykonuje Główny specjalista ochrony Pan Krzysztof Pietrzkiewicz. Uprawnienia pracowników ochrony oraz sposób realizacji usługi pozostaje bez zmiany. Numery telefonów do służby ochrony pozostają bez zmiany. Adresy mailowe zawierające w swej budowie człon „impel.pl” są nieaktualne. Do czasu założenia nowych skrzynek pocztowych wszelką korespondencję kierowaną dotychczas na adresy z końcówką: @impel.pl proszę przysyłać na adres: krzysztof.pietrzkiewicz@arcelormittal.com

To już kolejna Firma, która przejmuje ochronę obiektów w Oddziale Kraków AMP S.A. Wszyscy pamiętamy jakie trudności występowały gdy nasz Oddział ochraniały poprzednie Spółki. Mamy nadzieję, że sposób pracy Spółki KONSALNET będzie odpowiadał przyjętym standardom ochrony, a podejście do pracowników Huty i Spółek pracujących w krakowskim Oddziale AMP SA będzie sumienne ale jednocześnie dające kontrolowanym pracownikom poczucie godności osobistej.

K.W.



Wielu może więcej. Podaruj 1% Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej KRS 0000052378 zaprasza

Pracowników Grupy ArcelorMittal, w lutym 2016 roku na bezpłatne kompleksowe konsultacje okulistyczne, przy wykorzystaniu aparatury zakupionej przez Fundację. Konsultacje będą przeprowadzane w siedzibie Centrum Medycznego „Ujastek” Sp. z o.o. Rejestracja telefoniczna odbędzie się w poniedziałek – 25 stycznia 2016 r., w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58

Zapraszamy także do skorzystania z programu do rozliczania podatku za 2015 rok: https://www.mojpit.pl/_hfoz

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza

Darczyńców naszej Fundacji w m-cu lutym 2016 roku

na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, tj: badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych LUB badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne
Rejestracja telefoniczna : w dniu 1 lutego 2016 r. w godz. 9.30-11.00.

pod nr telefonu : 12 290 41 58



Ubezpiecz samochód, mieszkanie, dom - otrzymasz zniżkę i prezent

- **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * **komunikacyjne**, * **majątkowe**, * **turystyczne**, * **finansowe**, * **obowiązkowe i dobrowolne OC**, * **rolne**, * **wypadkowe i inne**.

- **Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.00 -16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00 -15.00.

- **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00 -16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00 -15.00.

Dlaczego warto mieć OC w PZU?

Bezpośrednia likwidacja szkody, Najszybsza na rynku likwidacja szkody, Dostęp do największej sieci serwisów, Naprawa na miejscu zdarzenia lub bezpłatne holowanie, Ochrona zniżek.

Tylko teraz z polisą OC w PZU:

- dostaniesz kartę, na podstawie której otrzymasz 10 gr rabatu na litr paliwa na stacjach Lotos, masz szansę na atrakcyjne nagrody w loterii (samochody i rowery), otrzymasz zniżkę na nowe ubezpieczenie domu lub mieszkania w wysokości 100 zł za ubezpieczenie w wysokości minimum 250 zł.



Nagroda za zerową absencję w 2015

Wszyscy pracownicy ArcelorMittal Poland objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, którzy w roku 2015 mieli zerową absencję chorobową, otrzymają nagrodę w wysokości 230,95 zł brutto, wraz z wynagrodzeniem za styczeń. Nagroda wypłacona zostanie 4736 pracownikom, którzy przepracowali cały rok 2015. Osoby, które pracowały w spółkach ABC oraz Synergii i zatrudnione zostały w ArcelorMittal Poland w trakcie roku 2015 również otrzymają nagrodę, pod warunkiem, że w ciągu całego roku miały zerową absencję chorobową.

Jednocześnie przypominamy, że od 1 sierpnia 2015 roku zmienione zostały zasady dopłaty do wynagradzania i zasiłku chorobowego (zgodnie z załącznikiem nr 6 do ZUZP) i płacimy wszystkim pracownikom 80 proc. podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby. Zasady wypłaty zasiłku chorobowego nie zostały zmienione. „Oszczędności” wynikające ze zniesienia dopłat do 100 proc. wynagrodzenia chorobowego zostaną rozdysponowane w styczniu 2017 roku pomiędzy pracownikami, którzy osiągną zerowy wskaźnik absencji chorobowej w roku bieżącym

- *Wysoka absencja chorobowa, oprócz oczywistych problemów organizacyjnych z obsadą stanowisk, zaburza także plany urlopowe pracowników i prowadzi do kumulacji zaległości urlopowych, a w konsekwencji powoduje powstanie dodatkowych kosztów, obciążających cenę produkowanych przez nas wyrobów. Dlatego wyzwaniem dla nas jest obniżenie absencji do poziomu zapewniającego nam konkurencyjny poziom kosztów, szczególnie obecnie, gdy nasza firma konkuruje z tanimi produktami chińskim – mówi dyrektor personalny Monika Roznerska.* - W przypadku braku postępów w obniżeniu absencji chorobowej, konieczne będzie wdrożenie nowych, dodatkowych rozwiązań, które pomogą w uzyskaniu rozsądnego jej poziomu. Jednym z nich jest właśnie ta nagroda.

Biuro HR

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzh.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16

ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15, 16

tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutupus.com.pl, www.hpturystyka.pl

Wycieczki zagraniczne

Lp.	Miejsce:	Termin:	Cena:	Transport:
1	Albania	01-10.08.2016	1 799,00	autokar
2	Albania DURRES	04-07-11.07.2016	1 999,00	samolot
3		01-08.08.2016		
4		15-22.08.2016		
5	Albania Ksamil	05.07 - 12.07.2016	1 849,00	samolot
6		12.07 - 19.07.2016	1 849,00	
7		02.08 - 09.08.2016	1 849,00	
8		16.08 - 23.08.2016	1 849,00	
9		06.09 - 13.09.2016	1 779,00	
10	Albania (Objazdowa)	23.09-04.10.2016	2 399,00	autokar
11	Bułgaria / Kiten	07-16.08.2016	1 729,00	autokar
12	Bułgaria/ Słoneczny Brzeg	27.06-04.07.2016	1 639,00	samolot
13		15.08-22.08.2016	1 799,00	
14		12.09-19.09.2016	1 499,00	
15	Bułgaria/ Obzor	28.07-09.08.2016	1 360,00	autokar
16	Bułgaria/ Słoneczny Brzeg	11.07-18.07.2016	2 189,00	samolot
17		01.08-08.08.2016	2 189,00	
18		08.08-15.08.2016	2 189,00	
19		29.08-05.09.2016	1 979,00	
20	Chorwacja	12 - 23.07.2016	1 849,00	autokar
21		30.07 - 10.08.2016	1 849,00	
22	Czarnogóra Dobra Voda	14 - 25.07.2016	1 569,00	autokar
23		01.08-12.08.2016	1 569,00	
24		28.08 - 08.09.2016	1 545,00	
25	Czarnogóra	03.07-14.07.2016	1 629,00	autokar
26		08.08-19.08.2016	1 629,00	
27	Grecja Chanioti	18-29.07.2016	2 189,00	autokar
28	Grecja Chanioti	05-16.08.2016	1 659,00	autokar
29	Grecja Leptokaria	08.07 - 20.07.2016	1 660,00	autokar
30		14.08 - 26.08.2016	1 660,00	
31	Hiszpania	17.06-24.06.2016	2 299,00	samolot
32		24.06-01.07.2016	2 599,00	
33		02.09-09.09.2016	2 299,00	
34		09.09-16.09.2016	2 259,00	
35	Hiszpania (objazdowa)	30.04 - 08.05.2016	1 890,00	autokar
36	Macedonia Ohryd	04.07 - 11.07.2016	1 979,00	samolot
37		01.08 - 08.08.2016	2 019,00	
38		08.08 - 15.08.2016	2 019,00	
39	Malta	08-15.06.2016 (8 dni)	2 100,00	samolot
40		15-24.06.2016 (10 dni)	2 500,00	
41		07-16.09.2016 (10 dni)	2 500,00	
42		17.09 - 24.09.2016 (8 dni)	2 100,00	
43	Węgry (objazd.)	30.04-08.05.2016	750,00	autokar
44	Wiedeń	26-27.05.2015	499,00	autokar
45	Włochy (objazd.)	26.04 -06.05.2016	1 799,00	autokar
46	Włochy	17 - 26.07.2016	1 999,00	autokar
47		13 - 22.08.2016	1 949,00	

Imprezy kulturalne

Lp	Termin:	Miejsce:	Tytuł	Cena:
1	20/21.02.2016	Centrum Kongresowe ICE	Musical "Rodzina Adamsów"	130, 140, 160
2	08.03.2016	Centrum Kongresowe ICE	Musical "Skrzypek na Dachy"	100, 120, 140

BT HUT - PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomli „Chata pod Pustą” tel. 18 44 68 289

Zapraszamy na wczasy noclegi i wypoczynek do Wierchomli obok Piwnicznej. Czyste powietrze, bliskość szlaków turystyki pieszej i rowerowej oraz nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich jest atutem tej okolicy. Dysponujemy bazą noclegową z przeznaczeniem na wypoczynek rodzinny, wycieczki, zielone szkoły, kolonie, obozy. Ośrodek prowadzi całodniowe wyżywienie.



Z prasy związkowej: Do konsultacji społecznych trafił kolejny projekt rządowy.

Nowelizacja ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę zakłada wprowadzenie minimalnej płacy godzinowej na poziomie 12 zł brutto. Nowe przepisy mają dotyczyć umów-zlecenia i umów o świadczenie usług zawartych na podstawie Kodeksu Cywilnego. W 2014 roku Rada OPZZ domagała się wprowadzenia minimalnej stawki godzinowej oraz określenia mechanizmu corocznej waloryzacji stawki opartego na rozwiązaniach zawartych w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Dzisiaj minimalna stawka za godzinę pracy powinna wynosić 15 zł brutto. Musimy bowiem pamiętać, że w przypadku umów „śmieciowych” na pracownika przerzuca się koszty związane z urlopem, badaniami okresowymi, szkoleniami bhp a także koszty odprawy emerytalnej i stażowego. Jednocześnie pracownik sam zabezpiecza środki bhp tj. ubrania robocze czy okulary korekcyjne. Należy odnotować, że nowy rząd zajął się procedowaniem przepisów, o które OPZZ walczył od lat. Do tej pory wielokrotnie nagłaśnialiśmy przypadki zatrudniania pracowników za bardzo niskie wynagrodzenie. Dotyczyły one głównie osób zatrudnionych na umowach „śmieciowych”. Proponowane zmiany zdecydowanie wzmocnią ich pozycję w dyskusji z pracodawcą o wynagrodzeniu. Popieramy także przewidziane w propozycji ustawy uchylenie przepisu, który pozwala na różnicowanie wynagrodzenia minimalnego ze względu na staż pracy. Dzisiaj wysokość wynagrodzenia pracownika w okresie jego pierwszego roku pracy, nie może być niższa niż 80% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Opinia OPZZ do Programu „Rodzina 500+”. 21 stycznia br. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych przekazało do Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opinię do projektu ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci, znanego jako Program „Rodzina 500+”. W naszym stanowisku podkreśliśmy, że nowy instrument wsparcia rodziny - świadczenie wychowawcze - oceniamy jako słuszne i zasługujące na aprobatę. Jednak nie może być on jedynym i wiodącym bodźcem wsparcia rodzin z dziećmi, wpływającym na decyzję o dziecinności. Równolegle należy rozwijać i wzmacniać inne elementy polityki rodzinnej składające się na kompleksowy model wspierania rodziny w zakresie np. instytucjonalnych form wsparcia, regulacji prawnych związanych z rodzicielstwem, polityki mieszkaniowej i rynku pracy. Za zasadne uznaliśmy przyjęcie i zastosowanie kryterium dochodowego wobec pierwszego dziecka, choć w ocenie OPZZ należałoby dokonać bardzo szczegółowej symulacji czy przyjęte granice dochodu dla rodziny, nie przekraczające odpowiednio 800 zł i 1200 zł (z dzieckiem niepełnosprawnym) nie wykluczą w dalszym ciągu rodzin niezamożnych. Za optymistyczne uznaliśmy założenie, iż nowe świadczenie będzie zachętą do podejmowania decyzji o posiadaniu większej liczby dzieci. Uważamy natomiast, że drugi cel ustawodawcy, jakim jest zmniejszenie obciążenia finansowego rodzin związanego z wychowywaniem dzieci, szczególnie dla rodzin z dwojgiem lub większą liczbą dzieci, może być realny do osiągnięcia.