

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 03/15 / (1089)

28.01.2015 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Wystąpienie do Premier Ewy Kopacz związane z niepokojącą sytuacją w branży hutniczej

Organizacje Związkowe działające w AMP SA wystąpiły do Premier Rządu Polskiego Pani Ewy Kopacz z apelem o jak najszybsze zajęcie się branżą hutniczą. Wcześniejsze zapowiedzi przedstawicieli Rządu Polskiego w sprawie wydatnej pomocy pozostają deklaracjami na „papierze” i pustymi słowami. Do tej pory branża hutnicza pomimo kryzysu, niekontrolowanego napływu stali z poza UE dawała sobie radę. Jednak obecny stan może doprowadzić do wielkiego kryzysu w polskim hutnictwie. Liczymy, iż deklaracje Pani Premier dotyczące Śląska, a także całego polskiego hutnictwa w szybkim czasie zostaną zrealizowane. Apelujemy do naszej hutniczej załogi bez względu na przynależność związkową o wsparcie wspólnych związkowych działań. Musimy wszyscy jeśli będzie taka potrzeba upomnieć się o przemysł hutniczy tym samym o nasze miejsca pracy. Poniżej wystąpienie do Pani Premier:

Szanowna Pani Premier!

Organizacje Związkowe reprezentujące pracowników ArcelorMittal Poland, podwykonawców, wspólnie zwracają się do Pani ze względu na niepokojącą sytuację rodzimego przemysłu, a szczególnie branży metalurgicznej.

Jak Pani Premier doskonale wie, warunki prowadzenia działalności przemysłowej w Unii Europejskiej są znacznie trudniejsze niż na innych kontynentach – w Azji czy Ameryce. Unia Europejska jest wielkim ośrodkiem przeciwdziałania zmianom klimatycznym, a odpowiada jedynie za niewiele ponad 10 proc. emisji CO₂ w skali globalnej. Ceny energii w państwach UE są nawet trzykrotnie wyższe niż w Stanach Zjednoczonych. Dla krajowych przedsiębiorstw energochłonnych dodatkowym obciążeniem jest podatek akcyzowy na energię elektryczną, do którego regulowania nie są zobowiązane huty w krajach sąsiadujących z Polską. Nic więc dziwnego, że unijny i polski przemysł nie jest konkurencyjny. W ciągu 10 miesięcy 2014 r. import stali do UE wzrósł o 22 proc. rok do roku. W tym samym czasie do Polski wjechało o 19 proc. więcej stali z importu niż w roku 2013. Rośnie import z krajów spoza Unii Europejskiej. Również Chiny, pomimo mniejszego zapotrzebowania na stal u siebie, nie ograniczyły jej produkcji, a zwiększyły eksport. Niestety nie mamy odpowiednich mechanizmów, które pozwoliłyby nam chronić nasz rodzimy przemysł. Na domiar złego w ubiegłym roku w Polsce weszła w życie dyrektywa IED, która nakazuje nam dostosowanie się do nowych, wstrubowanych norm środowiskowych w ciągu 4 lat. Dla ArcelorMittal Poland, największego producenta stali w kraju, którego pracowników reprezentujemy, oznacza to wydatki rzędu 420 milionów euro! Branża, która dopiero zaczyna wychodzić z największego w swej historii kryzysu, nie będzie w stanie ich udźwignąć!

Ale najbardziej przeraża nas fakt, że wejście w życie tej dyrektywy stawia pod dużym znakiem zapytania dalsze funkcjonowanie części surowcowej krakowskiego oddziału spółki, a co za tym idzie, niepewna jest przyszłość polskich hutników, pracowników firm kooperujących i ich rodzin.

Jedyny pracujący w Krakowie wielki piec (drugi został wyłączony w roku 2008 w związku ze znacznym spadkiem zapotrzebowania na stal podczas ostatniego kryzysu) zbliża się do końca swojego cyklu życia. Będzie mógł pracować tylko do połowy roku 2016. Krakowska huta bez wielkiego pieca oznacza również koniec pracy zlokalizowanych na jej terenie stalowni, koksowni oraz znacznej części zakładu energetycznego. Te trzy jednostki zatrudniają łącznie ponad 1 500 pracowników! Należy jeszcze wziąć pod uwagę redukcję etatów wśród pracowników ściśle związanych z całym procesem produkcji stali i produktów stalowych, którą wymusi możliwa likwidacja części surowcowej. A jako że na jedno miejsce pracy w hutnictwie przypadają 4 miejsca pracy w branżach z nim związanych (górnictwo, energetyka, gazownictwo i transport), mówimy o niepewnej przyszłości ok. 7 tysięcy osób! Skala ta, jak zapewne Pani sama przyzna jest tak duża, jak wielki jest problem przyszłości polskiego sektora stalowego.

Apelujemy do Pani Premier o wsparcie polskiej metalurgii.

Kwota ponad 400 mln euro, która powinna zostać wydatkowana tylko na projekty ochrony środowiska w zakładach ArcelorMittal w Polsce w ciągu najbliższych 4 lat jest poza zasięgiem firmy w której pracujemy i która właśnie wychodzi, nie bez uszczerbku, z największego w historii metalurgii kryzysu. Przetrwaliśmy ten jakże ciężki i bolesny dla nas okres, który wielu z naszych Kolegów i Koleżanek przypłaciło utratą pracy, by teraz wspólnie, korzystając z poprawy warunków rynkowych, budować i umacniać polską gospodarkę.

Bez wsparcia polskiego rządu i przyznania polskiemu hutnictwu środków z unijnych funduszy przeznaczonych na ochronę środowiska nie będzie to jednak możliwe. Oznacza to także, że krakowski oddział ArcelorMittal Poland ze zintegrowanego producenta stali zmieni się w zakład przetwórczy składający się z dwóch walcowni.

Na to my, przedstawiciele związków zawodowych reprezentujących pracowników ArcelorMittal Poland, nie możemy się zgodzić!

Liczymy, że w ślad za Pani niedawnym wystąpieniem, podczas którego ogłosiła Pani chęć przekształcenia Śląska w mocne centrum polskiego przemysłu, a także zadeklarowała wsparcie przemysłu ciężkiego, hutniczego, energochłonnego, pójdą konkretne propozycje, które uwzględnią trudną sytuację, w jakiej się znaleźliśmy. **Niestety mamy coraz mniej czasu, a decyzje w zakresie przyznania polskiej metalurgii środków unijnych muszą zostać podjęte bezzwłocznie!** Tylko konsekwentne wsparcie rządu i unijne fundusze są w stanie zapewnić finansowanie projektów środowiskowych i sprawić, że ArcelorMittal Poland będzie kontynuował produkcję stali w swoim krakowskim oddziale, a tym samym ochronić blisko 7 tysięcy miejsc pracy.

Równocześnie pragniemy zapewnić Panią Premier, że **jako reprezentanci pracowników ArcelorMittal Poland zrobimy wszystko co w naszej mocy i podejmimy wszelkie działania wynikające z praw związkowych, aby uratować polski sektor hutniczy.** Liczymy, że do walki tej przyłączy się także Pani rząd.

K.W.

Informacja z posiedzenia

Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych AMP SA

W dniu 22.01.2015 r., odbyło się posiedzenie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych, które prowadziła Przewodnicząca Pani Jadwiga Radowiecka. GKŚS przyjęła projekt „Regulaminu obrad GKŚS w 2015 r.” przedstawiony przez Przewodniczącą. Po zapoznaniu się z propozycją „Harmonogramu posiedzeń GKŚS w 2015 roku”, Komisja przyjęła zaproponowany harmonogram, akceptując również czas i miejsce posiedzeń. Przewodnicząca GKŚS przedstawiła dokument, będący skrótem najważniejszych zagadnień zawartych w Regulaminie: „Regulamin ZFŚS w ArcelorMittal Poland S.A. w 2015 r. – w pigułce dla pracownika”. Przewodnicząca poinformowała, że dokument został zaakceptowany przez członków TKŚS oraz uzgodniono, że informacja ta zostanie przekazana do pracowników ArcelorMittal Poland S.A. poprzez umieszczenie na stronie intranetowej „Studnia”, w Stalwizji, na tablicach ogłoszeń w komórkach organizacyjnych, a także poprzez przekazywanie jej podległym pracownikom przez kierowników/ mistrzów/brygadzystów.

GKŚS rozpatrzyła trzy wnioski o zapomogi losowe w tym jedną z Krakowa. W kolejnej części spotkania Przewodnicząca Komisji: poinformowała o wykorzystaniu środków ZFŚS w 2014 roku w podziale na poszczególne rodzaje świadczeń oraz ilości osób korzystających z dofinansowania z ZFŚS, z uwzględnieniem procentowego stopnia realizacji w stosunku do planu wydatków na 2014 rok. Przedstawiła wstępny szacunkowy stan środków ZFŚS na dzień 01.01.2015 r. oraz przewidywane wykorzystanie funduszu do maja 2015 r. Przedstawiła plan odpisu podstawowego na 2015 rok.

GKŚS przeanalizowała i przyjęła przygotowane przez BP „Partner” i HUT-PUS oferty wyjazdowych turnusów turystyczno-rekreacyjnych oraz stacjonarnych zajęć rekreacyjnych realizowanych w ramach świadczeń turystyczno-rekreacyjnych w 2015 roku.

J. Łąka

Spotkanie w Spółce KOLPREM

W dniu 21.01.2015r w siedzibie Spółki Kolprem w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie ZKŚS. Na spotkaniu omówiono wykonanie budżetu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych za 2014 rok. Strony stwierdziły, że budżet nie został przekroczony. Komisja z satysfakcją stwierdziła, że po raz kolejny dobrze zostały zaplanowane poszczególne pozycje ZFŚS, a ich wykonanie nie budzi zastrzeżeń. Z powodu nie podpisania Regulaminu na rok 2015 przez niektóre organizacje Związkowe ze Śląska działające w Spółce, rozpatrzono tylko wnioski o zapomogi. Dotyczyły one spraw związanych z poważnymi schorzeniami pracowników. Rozmowy o tegorocznym budżecie ZFŚS rozpoczną się w lutym.

Po spotkaniu Komisji Socjalnej przedstawiciele Związków Zawodowych spotkali się z Prezesem Spółki Panem Dirkiem Stroo, któremu towarzyszyli Dyrektor Personalny Stanisław Ból i Dyrektor Zarządzający Tomasz Ciepela. Dla strony Związkowej spotkanie to nie było w pełni zadowalające. Na wiele pytań związanych ze Spółką, przede wszystkim z podwyżkami wynagrodzeń, ich poziomem czy odstąpieniem od restrykcyjnych zasad premiowania związanych z absencją chorobową nie otrzymaliśmy satysfakcjonujących odpowiedzi. Prezes Dirk Stroo skomentował swoje spotkanie z załogą Spółki. Jego zdaniem spotkanie w Krakowie było najbardziej interesujące ze względu na pytania jak i na ilość uczestników. Kolejny raz zadeklarował chęć cyklicznych spotkań z załogą we wszystkich lokalizacjach. Apeluje do wszystkich pracowników, a zwłaszcza członków naszego Związku o uczestnictwo w tych spotkaniach i o przygotowanie merytorycznych pytań do Prezesa i Dyrekcji Spółki.

W ubiegłym tygodniu Przewodniczący organizacji Związkowych działających w Spółkach spotkali się na posiedzeniu ds. Spółek. Dotyczyło ono spraw związanych z aktualną sytuacją w Spółkach jak również z przedstawieniem informacji o wynikach roku ubiegłego. O szczegółach spotkania dotyczących problemów w poszczególnych Spółkach napiszemy w najbliższych wydaniach Kuriera Aktualności. Przewodniczący Organizacji Związkowych działających w Spółkach, którzy uczestniczyli w spotkaniu, a mianowicie Spółek: Kolprem, Hut-Pus, AM Tubular, AM Refractories, AM Distribution Solutions, Eko-Energia, Metalodlew, Krakodlew postanowili wspólnie wystąpić do Zarządów wyżej wymienionych Spółek o podjęcie rozmów na temat wzrostu płac w 2015 roku:

Organizacje Związkowe zrzeszone w NSZZ Pracowników AMP S.A. działające w Spółkach, bez względu na zależność Spółek od AMP SA, zwracają się do Zarządów Spółek o bezzwłoczne rozpoczęcie rozmów na temat podwyżek płac w 2015 roku.

Przypominamy po raz kolejny o różnicach pomiędzy zarobkami w AMP SA i w Spółkach hutniczych. Oczekujemy, że tegoroczne podwyżki pozwolą na znaczące zmniejszenie tych różnic. Wzorem wystąpienia w AMP SA oczekujemy także jednorazowej nagrody za wzmocniony wysiłek załogi za rok 2014 w podobnej wysokości.

T. Ziotek

Spotkanie przedstawicieli Spółki TAMEH ze związkami zawodowymi.

W dniu 26.01.2015 r. odbyło się w świetlicy Elektrociepłowni Kraków spotkanie, w którym uczestniczyli: członek zarządu TAMEH Sp. z o.o. Pan Andrzej Curyło, Dyr.. Andrzej Węglarz odpowiedzialny za sprawy HR, dyrektor Elektrociepłowni Andrzej Nowak, Pan Cezary Kosiński - dialog społeczny oraz przedstawiciele związków zawodowych: Krzysztof Wójcik NSZZ Prac. AMP SA, Eugeniusz Hlek Solidarność 80, Roman Wątkowski KRH Solidarność. Obecni także byli przedstawiciele związków zawodowych działających na terenie Elektrociepłowni.

Dyrektor Andrzej Curyło przedstawił schemat nowej spółki TAMEH Holding, która dzieli się na TAMEH Polska i TAMEH Czecho. Grupa TAURON i Grupa AMP wchodząca w skład TAMEH Polska mają po 50% udziałów. Obydwie te grupy odpowiadają całym swoim majątkiem. Umowa z AMP jest podpisana na 15 lat współpracy z możliwością przedłużenia. Udziały w Spółce i skład zarządu to obecnie 50/50. Co dwa lata będą zmiany Prezesa. Obecnie Prezesem Zarządu jest Pani H. Czerwenkowa (AM). Schemat organizacyjny w przyszłości może ulec zmianie. Nowa

spółka ma zapewnić dostawę mediów takich jak energia elektryczna, ciepło, dmuch wielkopiecowy i sprężone powietrze dla zakładów AMP. Przedstawiciele związków zawodowych zadawali pytania które głównie nurtują pracowników. Dyr. Andrzej Węglarz poinformował zebranych, że prace nad Regulaminem ZFŚS trwają. Pierwsza transza (związana z rozliczeniem z AMP SA) zostanie przelana niezwłocznie po wspólnych ustaleniach. Właściwy odpis 75% zgodnie z Ustawą w maju, pozostała część we wrześniu. Prace nad projektem regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych powinny zakończyć się na lutego i wówczas fizycznie powinny pojawić się środki finansowe. Następnie w dyskusji obecni na Sali związkowcy zadawali pytania dotyczące pracowników. Strona Pracodawcy skupiła się na odpowiedzi na zarzuty postawione w wystąpieniu naszego Związku do Zarządu Spółki:

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zwraca się do Zarządu Spółki o jak najszybsze unormowanie spraw związanych z działalnością socjalną. Jak nam wiadomo do dnia dzisiejszego nie zostało utworzone w Spółce odrębne konto dla działalności ZFŚS. Pracownicy krakowskiej Siłowni na spotkaniach organizacyjnych w trakcie procesu tworzenia Spółki otrzymali zapewnienia, iż ich dofinansowania socjalne zostaną co najmniej na tym samym poziomie jak posiadali będąc pracownikami AMP SA. Niestety do dnia dzisiejszego Strona Społeczna nie może porozumieć się z Zarządem TAMEH Polska Sp. z o.o. w wielu kwestiach także w sprawach ZFŚS.

Oczekujemy od Pracodawcy, iż wszystkie sprawy pracowników zostaną w jak najkrótszym terminie uregulowane. Aby jednak uspokoić napiętą sytuację wśród krakowskiej części Spółki wnioskujemy by Zarząd Spółki dał gwarancje co najmniej pisemnie, iż wszystkie należności pracownicze wynikające z zapisów Regulaminu ZFŚS (nie gorszego w swych zasadach niż obowiązujący pracowników AMP SA) zostaną pracownikom wypłacone.

Oczekujemy przyspieszenia prac dotyczących Porozumienia Transferowego, które powinno zabezpieczyć pracowników krakowskiej Siłowni wprowadzając tym samym spokój na stanowiskach pracy.

Oczekujemy także, iż na najbliższych spotkaniach zostaną wyjaśnione kwestie dotyczące: PPE, ruchów płacowych w Spółce, funkcjonowania Regulaminu premiowego oraz stosowania wielu przywilejów zapisanych w ZUZP - AMP SA (jak choćby wypłata Karty Hutnika, wypłata tzw "małej" Karty Hutnika, dzień wolny z okazji Dnia Hutnika - 4 maj itp).

Mając na uwadze dobro pracowników Zakładu Elektrociepłowni w Krakowie wnosimy o jak najszybsze zakończenie prac nad Porozumieniem Transferowym, które doprowadzić powinny do odpowiedniego zabezpieczenia hutników z Krakowa, a także wyjaśnienie zgłaszanych na spotkaniach uwag i problemów pracowniczych. Wnosimy także o równe traktowanie wszystkich Stron biorących udział w procesie tworzenia nowej Spółki.

Pan A. Curyło (odpowiedzialny w Spółce za część produkcyjną) i dyr.. A. Węglarz powiedzieli, że dążą do dobrej współpracy ze stroną społeczną, bo już 9.12.2014 r. mogli wprowadzić regulamin pracy, regulamin wynagradzania oraz regulamin ZFŚS bez konsultacji. Jednak tego nie zrobili. 10.12. 2014r Strony rozpoczęły negocjacje Porozumienia transferowego. To co najbardziej interesuje pracowników to gwarancja zatrudnienia. Dyrektor A. Nowak zapewniał, że inwestycje które są konieczne dla funkcjonowania Elektrociepłowni nie spowodują drastycznych zwolnień. Pracownicy będą „ubywać” w sposób naturalny (emerytury, renty). Obecnie jest kilka wakatów, z których skorzystać mogą jedynie niezbędni fachowcy. Nagrody jubileuszowe i karta hutnika będą nadal wypłacane. PPE na 10 stycznia nie zostało naliczone, ponieważ dwóch pracodawców nie może prowadzić tych samych funduszy emerytalnych. TAMEH ma zamiar wprowadzić swój program emerytalny i w ciągu trzech lat ujednolicić go w swojej grupie, do której należą „Blachownia” i „EC Nowa”. Dyrektor A. Nowak zapewnił, że pracownicy Spółki będą dalej mogli korzystać z Centrum Medycznego, ponieważ zostało zawarte odpowiednie porozumienie. To samo dotyczy telefonów służbowych i rodzinnych. Rozwiązał także obawy co do funduszu remontowego. Pieniądze już są i niedługo zostaną uruchomione. Chociaż wiele spraw zostało jeszcze do załatwienia. Choć na wiele pytań nie otrzymano satysfakcjonujących odpowiedzi to spotkanie zakończyło się w duchu obopólnej współpracy ze strony Zarządu i związków zawodowych dla dobra pracowników nowo powstałej Spółki.

Andrzej Baczkowski, Zbigniew Golik

Regulamin ZFŚS AMP SA - 2015 rok - ciąg dalszy **§ 15. Zapomogi**

1. Zapomogi mogą być udzielane przede wszystkim w przypadku :
 - a) długotrwałej choroby, indywidualnego zdarzenia losowego, trudnej sytuacji materialnej,
 - b) sieroctwa w wyniku wypadków przy pracy rodzica (pracownika Spółki).
2. Zapomogi mogą być realizowane poprzez pomoc pieniężną.
3. Do zapomóg uprawnione są osoby, o których mowa w § 10 Reg.
4. Wnioski o zapomogi rozpatrywane są przez TKŚS (z uwzględnieniem pkt.6), przy czym w sprawach nie cierpiących zwłoki, GKŚS ma możliwość rozpatrywania wniosków o zapomogę losową bez konieczności przedstawiania wniosku przez TKŚS.

Długotrwała choroba, indywidualne zdarzenie losowe, trudna sytuacja materialna i rodzinna

5. Pomoc pieniężna może być przyznawana w wysokości nieprzekraczającej na osobę uprawnioną w roku kalendarzowym:
 - a) w przypadkach długotrwałej choroby lub indywidualnego zdarzenia losowego – 2-krotności minimalnego wynagrodzenia określonego na podstawie Ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.),
 - b) w przypadku trudnej sytuacji materialnej i rodzinnej – 1-krotności minimalnego wynagrodzenia, o którym mowa w ppkt. a).
6. W sytuacjach wyjątkowych wysokość pomocy, o której mowa w pkt. 5 może być wyższa. Decyzję w tej sprawie, na wniosek TKŚS lub z inicjatywy własnej, podejmuje GKŚS.
7. Podstawą udzielania pomocy jest złożony wniosek wraz z udokumentowaniem choroby, sytuacji życiowej i materialnej lub zaistniałego zdarzenia losowego.
8. W uzasadnionych przypadkach jedynie wówczas, gdy stan wnioskodawcy nie pozwala na złożenie wniosku, z inicjatywą przyznania pomocy mogą występować związki zawodowe lub przełożony pracownika.

Zapomogi materialne dla dzieci po zmarłych pracownikach

9. Dzieciom (do 25 roku życia) po zmarłych pracownikach na skutek wypadku przy pracy, jeżeli kontynuują naukę, a także ww. dzieciom w stosunku do których orzeczono znaczny stopień niepełnosprawności (bez względu na wiek) może być przyznana:
 - a) raz w roku zapomoga w wysokości do 2.280,00 zł na dziecko,
 - b) jednorazowa pomoc w formie dofinansowania na cele mieszkaniowe, w wysokości do 25.000 zł, jednak nie mniej niż 15.000 zł.
9. Wysokość zapomogi oraz dofinansowania, o których mowa w pkt. 9, ustala TKŚS na podstawie wywiadu środowiskowego/wizji lokalnej, udokumentowanej protokołarnie.
10. Szczegółowe zasady określające sposób przyznawania zapomóg z tytułu długotrwałej choroby, indywidualnego zdarzenia losowego oraz trudnej sytuacji materialnej, określa TKŚS lub GKŚS.

§ 16. Dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu

1. Uprawnionymi do dofinansowania do kosztów pobytu (czesnego i wyżywienia) dzieci w przedszkolu są pracownicy Spółki, mający dzieci (w rozumieniu § 10 Regulaminu) w wieku przedszkolnym.
2. Wysokość dofinansowania do pobytu dzieci w przedszkolu uzależniona jest od dochodu, ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i § 8 oraz z zastosowaniem Tabeli nr 5, stanowiącej zał nr 6.
3. Warunkiem otrzymania dofinansowania, o którym mowa wyżej, jest złożenie wniosku o przyznanie dofinansowania oraz pozostałych wymaganych dokumentów w terminie do 15 dnia miesiąca za miesiąc poprzedni

§ 17. Dodatkowe świadczenie socjalne

1. Przez dodatkowe świadczenie socjalne rozumie się jedno świadczenie, które nie jest ujęte w niniejszym Regulaminie, a które może być uruchomione, z zachowaniem przepisów prawa obowiązującego w zakresie ZFŚS.
2. Dodatkowe świadczenie przyznawane jest przez GKŚS, po uzgodnieniu kryteriów jego przyznawania i uruchamiania oraz po analizie stanu środków Funduszu.

cd w następnym Kurierku



Z prasy: Kolejne grupy zawodowe wyrażają niezadowolone z polityki rządu.

20 stycznia w Katowicach odbyło się posiedzenie Międzyzwiązkowego Krajowego Komitetu Strajkowego – Protestacyjnego. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych reprezentował Jan Guz – przewodniczący. W spotkaniu uczestniczyli ponadto: szef NSZZ „Solidarność” Piotr Duda oraz Tadeusz Chwałka – przewodniczący Forum Związków Zawodowych.

Szef OPZZ – Jan Guz, oraz pozostali liderzy związkowi, wystosowali list do premier Ewy Kopacz. Oczekują rozpoczęcia negocjacji w sprawie problemów niemal wszystkich branż oraz postulatów zgłoszonych podczas protestów w 2013 r. Chodzi m.in. o likwidację umów śmieciowych, emerytury pomostowe, wiek emerytalny i elastyczny czas pracy.

Liczymy, że pani premier spotka się z nami jeszcze w tym miesiącu, mówi Guz i dodaje: - To termin tylko na spotkanie. Przez 100 dni nie znalazła dla nas czasu. Ile mamy czekać? Dziesięć lat?

Według przewodniczącego OPZZ związki zawodowe są przygotowane do strajku. Takie akcje dojrzewają długo ale wybuchają w jednej chwili – ostrzega Guz. Zaznacza, że rozpoczynanie strajków nie jest celem związków. Podkreśla jednak, że mogą one wybuchnąć poza kontrolą. To efekt nabrzmiałej sytuacji we wszystkich branżach. Przewodniczący przypomina, że po referendum strajkowych są już kolejajarze. Nauczyciele oczekują poprawy wynagrodzeń, chcą też rozmawiać o Karcie Nauczyciela. Od kilku dni obradują pocztowcy zaniepokojeni zapowiedziami o redukcji zatrudnienia. OPZZ i jego partnerzy uważają, że można byłoby uniknąć tak napiętej sytuacji, gdyby rząd chciał rozmawiać i wsłuchiwał się w postulaty związkowców. - Nie chcemy być traktowani jako zadymiarze, którzy podpalają kraj. Chcemy tylko odpowiedzialnie rozmawiać z rządem – mówi J. Guz i podkreśla, że czasu, który miał rząd na podjęcie rozmów, było już dość. - Już 18 miesięcy temu zrezygnowaliśmy z udziału w Komisji Trójsstronnej. Premier nie pytała dlaczego. Od tamtego czasu wnioskujemy o rozmowę, również z mównicy sejmowej. Bez efektu – przypomina lider OPZZ. Mamy nadzieję, że rząd doceni powagę sytuacji a pani premier znajdzie wreszcie czas na rozmowę ze związkowcami.



Wielu może więcej
Hutnicza Fundacja Ochrony
Zdrowia i Pomocy Społecznej
KRS 000052378

Zaprasza Darczyńców Fundacji
od dnia 3 – 27 lutego 2015 r.

na bezpłatne kompleksowe konsultacje Fizjoterapeutyczne, po których zostaną wykonane zabiegi fizykalne, masaż oraz kinezyterapia wraz z instruktażem.

Świadczenia te udzielane będą w siedzibie Centrum Rehabilitacji „CitoReh” w Krakowie, ul Szybka 27 okolice Placu Bieńczyckiego
Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu
2.02.2015 r., w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58

Ilość miejsc ograniczona



Telefony Rodzinne

Informujemy, że od 01.01.2015r. zmieniają się warunki na "Telefony Rodzinne" (rachunek minimalny 8 PLN/m-c netto, oferta tylko bez telefonu). Nie będą kontynuowane dotychczasowe umowy w taryfie Komfort Max. W związku z tym prosimy dotychczasowych użytkowników o zgłoszenie się do Biura Informatyki celem podpisania dokumentów migracyjnych do nowej taryfy. W przypadku rezygnacji z telefonu rodzinnego telefon oraz karta sim musi zostać zwrócona do biura IT. Pracownicy O/Kraków - Kraków Budynek Biura Informatyki (Telekomunikacji) p.16 godz: 7:00-8:00/13:30-15:00
Szczegółowe warunki nowej taryfy oraz dokument migracyjny znajdują się w Studni / Telefony Rodzinne <http://studnia/aktualnosci/Strony/Telefonyrodzinne.aspx>

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



**Biuro Turystyczne HUT-PUS SA — ul. Mrozowa 1,
30-969 Kraków tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41**
e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www: hpturystyka.pl
Oferta BT HUT-PUS SA na 2015 rok

• Włochy – Val di Sole 13-22.02.2015 cena 2450,00 zł

W cenie skipass (3 dni Pejo + 3 dni Superskirama), transport lux autokarem, transfery do wyciągów wg programu, 7 x nocleg, 7 x wyżywienie - śniadania, obiadokolacje, opieka pilota – rezydenta, ubezpieczenie KL (25.000 Euro), NNW (10.000 zł), bagaż 800 zł. Opcja sporty zimowe

Świadczenia nie zawarte w cenie: taksy klimatyczna, napoje do obiadokolacji innych niż w ofercie.

• Włochy – Val di Fiemme 13-22.02.2014 cena 2490,00 zł

W cenie transport autokarem (klimatyzacja, WC, video, barek), 7 noclegów, wyżywienie: 7 śniadań, 7 obiadokolacji, ubezpieczenie KL + NNW + bagaż, opieka pilota, 6-dniowy SKIPASS Val di Fiemme/Oberreggen pozwalający korzystać ze stacji Ski Latemar Center, Alpe Lusia/ Belamonte, Alpe Cermis, dowóz autobusem pod wyciągi.

Świadczenia nie zawarte w cenie: taksa klimatyczna płatna na miejscu, dopłata do pokoju 1-os. - 300 zł, napoje do obiadokolacji.

• Albania – Saranda 14-23.08.2015 cena: 1899,00 zł

W cenie 7 noclegów, wyżywienie 3 razy dziennie, lunch pakiet na drogę powrotną do Polski, ubezpieczenie TU Signal Iduna Polska S.A. KL 10.000 EUR, NNW 7.000 PLN, ubezpieczenie od następstw chorób przewlekłych, opiekę polskiej i miejscowej obsługi, korzystanie z basenu przy hotelu, podatek VAT.

Świadczenia nie zawarte w cenie: ubezpieczenia od kosztów rezygnacji z imprezy, ubezpieczenia od kosztów przerwania imprezy, opłaty klimatycznej płatnej w hotelu: dorośli 1 EUR/os./dzień, dzieci 13-18 lat 0,75 EUR/os./dzień; dzieci 2-13 lat 0,50 EUR/os./dzień; dzieci 0-2 lat bez opłaty, serwisu plażowego, dopłaty za pokój 1-osobowy 350 zł, napojów do obiadów i kolacji.

• Bułgaria – Kiten/Primorsko 24.07-02.08.2015 cena 1729,00 zł

• Bułgaria – Kiten/Primorsko 27.06-06.07.2015 cena 1529,00 zł

• Bułgaria – Kiten/Primorsko 29.08-07.09.2015 cena 1529,00 zł

W cenie 7 noclegów, wyżywienie 3 razy dziennie, lunch pakiet na drogę powrotną do Polski, ubezpieczenie TU Signal Iduna Polska S.A. KL 10.000 EUR, NNW 7.000 PLN, ubezpieczenie od następstw chorób przewlekłych, opiekę polskiej i miejscowej obsługi, korzystanie z basenu przy hotelu, podatek VAT.

Świadczenia nie zawarte w cenie: ubezpieczenia od kosztów rezygnacji z imprezy, ubezpieczenia od kosztów przerwania imprezy, opłaty klimatycznej płatnej w hotelu: dorośli 2 LEWA/os./dzień, dzieci 12-18 lat 1,50 LEWA/os./dzień; dzieci 0-12 lat 1 LEWA/os./dzień, dopłaty za pokój 1-osobowy 350 zł, serwisu plażowego, napojów do obiadów i kolacji.

• Grecja – Wyspa Thassos 16-25.07.2015 cena 1790,00 zł

W cenie 7 noclegów, wyżywienie HB: w formie śniadań i obiadokolacji (śniadania bufet szwedzki-pieczony, wędliny, sery, dżem, miód, kawa, herbata) obiadokolacje serwowane, dwudaniowe z deserem, wyżywienie serwowane jest w odległym o 100 m od Herih hotelu Ellas, transport autokarem(klimatyzacja, barek, wc), opiekę pilota-rezydenta, ubezpieczenie KL,NNW.

Świadczenia nie zawarte w cenie: Opłata za prom na / z Thassos 15 Euro w dwie strony za osobę

• Hiszpania – Costa Brava 10-19.07.2015 cena: 2110,00 zł

W cenie przejazd autokarem klasy lux (klimatyzacja, WC, DVD, barek), 7 noclegów w hotelu***, wyżywienie HB: śniadania i kolacje w formie bufetu, ubezpieczenie NNW do 2.000 EUR, KL do 15.000 EUR, bagażu do 200 EUR, opiekę pilota – rezydenta podczas pobytu.

Świadczenia nie zawarte w cenie: taksa hotelowa – 0,50Euro/doba/osoba

• Łazurowe Wybrzeże 9-16.05.2015 cena 1899,00 zł

W cenie przejazd autokarem, opłaty drogowe, wjazdowe, parkingi, 5 noclegów w hotelach***: pokoje 2, 3 – osobowe z łazienkami, 5 śniadań, 5 obiadokolacji, opiekę pilota – przewodnika, ubezpieczenie NNW do 2 000 EUR, KL 15.000 EUR, bagażu do 200 EUR, podatek VAT

Świadczenia nie zawarte w cenie: cena nie zawiera biletów wstępu do zwiedzanych obiektów: Monaco: Oceanarium + Pałac: ok. 20 Euro z tourguide w j. polskim. Antibes: Muzeum Picassa: ok. 6 Euro, Kanion Verdun; rowery wodne: ok. 12 Euro, komunikacji miejskiej: Monaco, ok. 2 euro, dopłata do pokoju 1-osobowego + 490 zł, kolejność zwiedzania może ulec zmianie, cena nie zawiera świadczeń nie wymienionych w ofercie.

• Malta – Bugibba 20-27.06.2015 cena 2000,00 zł

W cenie transport samolotem, 7 x nocleg w pok.2-osobowych Hotel ***Canifor, 7 x wyżywienie –śniadania i obiadokolacje, opieka pilota, ubezpieczenie KL, NNW, podatek Vat

Świadczenia nie zawarte w cenie napoje do obiadokolacji, wycieczki fakultatywne + bilety wstępu, miejscowy przewodnik.

• Francja – Paryż 27.04.-03.05.2015 cena 1720,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 4 noclegi w okolicach Paryża w hotelu klasy turystycznej (pokoje 2, 3-osob. z łazienkami), 4 śniadania, 4 obiadokolacje, 1 nocleg tranzytowy ze śniadaniem w Czechach w hotelu**, obsługę pilota, ubezpieczenie KL+ NNW + bagaż.

Świadczenia nie zawarte w cenie: bilety wstępu do zwiedzanych obiektów, komunikacja miejska i lokalni przewodnicy (ok. 120 €), dopłata do pokoju 1-osobowego: 500 zł.

• Czechy – Praga 01-03.05.2015 cena 580,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 2 noclegi w hotelu **/** w okolicach Pragi (pokoje 2, 3-osob. z łazienkami), 2 śniadania, 2 obiadokolacje, obsługę pilota-przewodnika, ubezpieczenie KL+NNW+bagaż.

Świadczenia nie zawarte w cenie: bilety wstępu do zwiedzanych obiektów i lokalny przewodnik (ok. 650 CZK), dopłata do pokoju 1-osobowego 200 zł.

• Węgry – baseny termalne 18-22.03.2015 cena 850,00 zł

• Węgry – baseny termalne 01-05.05.2015 cena 850,00 zł

W cenie przejazd autokarem (klimatyzacja, toaleta, siedzenia uchylane, cafe barek, video), 4 noclegi (pokoje 2 i 3 osobowe z łazienkami), wyżywienie: 4 śniadania i 3 obiadokolacje, 1 kolacja w Csardzie w Dolinie Pięknej Pani, degustacja win w Egerze, degustacja win w Tokaju, 1 kąpiel w basenach termalnych w Miskolc-Tapolcy, 1 kąpiel w basenach termalnych w Hajdusoboszlo, 1 kąpiel w basenach termalnych w Tiszaújváros, 2 posiłki tranzytowe na Słowacji, taksa klimatyczna, obsługa pilota-przewodnika, ubezpieczenie KL+NNW+bagaż **Świadczenia nie zawarte w cenie:** napoje do obiadokolacji płatne dodatkowo, ubezpieczenie od kosztów rezygnacji z imprezy oraz od chorób przewlekłych.

• Austria – Wiedeń 14-15.05.2015 cena 499,00 zł

W cenie przejazd autokarem /bus, opłaty drogowe i parkingowe na trasie wycieczki, 1 nocleg w hotelu**/** w okolicy Wiednia, pokoje 2 -3 osobowe z łazienkami, 1 śniadanie – bufet, 1 obiadokolacja z napojem, przewodnik lokalny podczas zwiedzania Wiednia (3 h), opiekę pilota, ubezpieczenie NNW do 2 000 EUR, KL do 15 000 EUR, bagażu do 200 EUR, VAT

Świadczenia nie zawarte w cenie: dopłata do pokoju 1-osobowego: +90 zł, kolejność zwiedzania może ulec zmianie, cena nie zawiera świadczeń nie wymienionych w ofercie.

• Włochy objazdowe 25.04-04.05.2015 cena 1690,00 zł

W cenie transport autokarem (klimatyzacja, video, cafebar, toaleta) pod opieką pilota, 8 noclegów w hotelach *** (w pokojach 2-, 3-osobowych), wyżywienie (śniadania i obiadokolacje); lunch pakiet + woda mineralna na każdy dzień zwiedzania, ubezpieczenie TU Signal Iduna Polska S.A. KL 10.000 EUR, NNW 7.000 PLN na 11 lub 12 dni (Polisa Generalna nr 2012-40), ubezpieczenia od następstw chorób przewlekłych, podatek VAT.

Świadczenia nie zawarte w cenie: biletów wstępu do zwiedzanych obiektów, parkingów, wjazdów do miast, opłaty za prom w Wenecji, lokalnych przewodników, słuchawek, przejazdów komunikacją miejską, wjazdu kolejką do Orvieto, opłaty klimatycznej (ok. 90 euro/os.), ubezpieczenia od kosztów rezygnacji z imprezy, ubezpieczenia od kosztów przerwania imprezy, napojów do obiadokolacji, dopłaty do połączeń antenowych.

• Włochy 3-12.07.2015 cena 1949,00 zł

W cenie przejazd autokarem (klimatyzacja, video, cafe-bar, toaleta) pod opieką pilota, 7 noclegów, wyżywienie 3 razy dziennie, lunch pakiet na drogę powrotną do Polski, ubezpieczenie TU Signal Iduna Polska S.A. KL 10.000 EUR, NNW 7.000 PLN, ubezpieczenie od następstw chorób przewlekłych, opiekę polskiej obsługi, opłatę klimatyczną, podatek VAT.

Świadczenia nie zawarte w cenie: ubezpieczenia od kosztów rezygnacji z imprezy, ubezpieczenia od kosztów przerwania imprezy, dopłaty do pokoju 1-osobowego 300 zł, dopłaty do lodówki w pokoju 90 zł, napojów do obiadów i kolacji, serwisu plażowego.

• Polska – Licheń 01-03.05.2015 cena 450,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 2 noclegi w pokojach 2,3, os. z łazienkami, wyżywienie 2 x dziennie, (śniadania, obiadokolacja), zwiedzanie z przewodnikiem bazyliki w Licheniu, opiekę pilota. **Świadczenia nie zawarte w cenie:** biletów wstępu do zwiedzanych obiektów.

• Polska – Busko-Zdrój 18-27.05.2015 cena 1200,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 9 x nocleg w pokoju 1, 2- osobowym w Hotelu Gromada***, 9 x wyżywienie: śniadanie, obiad i kolacja (serwowane do stołu), 3 zabiegi w czasie pobytu w pobliskim Domu Zdrojowym Włókniarz (grota solna), „Wieczór Kapeluszy” zabawa przy muzyce mechanicznej w hotelowej restauracji, ubezpieczenie NNW, podatek VAT, **przejażdżka „Słonecznym Expressem”**: Dzięki temu ekologicznemu pojazdowi elektrycznemu jeżdżącemu po ulicach Buska-Zdroju można poznać ciekawe miejsca w mieście, jak m.in Kościółek Leonarda, najstarsze sanatorium Marconi.

Świadczenia nie zawarte w cenie: opłata uzdrowskowa 3,10 doba/osoba

• Polska – Łeba 28.06-07.07.2015 cena 1500,00 zł

W cenie transport autokarem / busem, noclegów, wyżywienie 2 x dziennie (śniadanie i obiadokolacja w formie bufetu), ubezpieczenie, opłatę klimatyczną, opiekę pilota, podatek Vat **Świadczenia nie zawarte w cenie:** ubezpieczenia od kosztów rezygnacji z imprezy, ubezpieczenia od kosztów przerwania imprezy, wycieczki fakultatywne.

BT HUT-PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomla „Chata pod Pustą”

Obok obiektu wypoczynkowego znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla. Wyżywienie: całodienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os. dzieci 4-10 lat: całodienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os. Ceny pokoi: pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł /doba, pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba, pokój 4 osobowy z łazienką 260 zł/doba, pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba, apartament 260 zł/doba, domek 6 osobowy 270 zł /doba.