

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 03/14 / (1044)

22. 01. 2014 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Zespół Roboczy

• 14 stycznia odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego. W trakcie spotkania Strona Związkowa przedstawiła swoje stanowisko w sprawie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowników w 2014 roku (drukujemy poniżej). Według nas przedstawione propozycje nie są wygórowane. Biorąc pod uwagę brak podwyżek wynagrodzeń w ostatnich latach, wzrost kosztów utrzymania oraz poprawę wydajności pracy, mamy nadzieję na szybkie zakończenie negocjacji zgodnych z naszymi oczekiwaniami. W trakcie spotkania omówiono także zaprezentowany przez Pracodawcę plan zatrudnienia w kontekście włączenia w struktury Spółki ZKZ Zdzieszowice. W sprawach różnych Pracodawca poinformował o zamiarze powołania Zespołu ds. weryfikacji stanowisk bezpośrednio zaangażowanych w produkcji. W trakcie tej analizy dodatkowo nastąpi weryfikacja stanowisk uprawnionych do emerytur pomostowych. W sprawach różnych Strona Pracodawcy zakomunikowała, iż od 1 stycznia 2014 roku w związku z weryfikacją „prania odzieży” - zaprzestaje wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży. W sprawach różnych Strona Społeczna zwróciła ponownie uwagę na występujące błędy w kartkach zarobkowych pracowników, żądając definitywnego rozwiązania tego spornego tematu.

### Stanowisko Strony Związkowej Administracyjno – Związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP.

**Dotyczy:** wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych w 2014 roku.

Biorąc pod uwagę ciągle wzrost wydajności, jakości i efektywności pracy pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych oraz postępującą inflację i wzrost kosztów utrzymania rodzin pracowniczych Strona Związkowa Administracyjno – Związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP występuje o **dokonanie od dnia 01.01.2014 roku wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych o kwotę 300 zł** (słownie: trzysta złotych) dla każdego pracownika. Występujemy również o **wypłacenie w 2014 roku pracownikom ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych nagród ze środków własnych ww. Pracodawców w łącznej kwocie nie mniejszej niż w 2013 roku, tj. co najmniej 1000 zł** (słownie: tysiąc złotych) dla każdego pracownika ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych.

Mając na względzie zapisy § 31 ust. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. stanowiące, iż wielkość przyrostu miesięcznych wynagrodzeń Strony zobowiązały się corocznie ustalać do końca IV kwartału roku poprzedzającego dany rok oraz powyższe postulaty płacowe Strony Związkowej, wzywamy Pracodawcę do niezwłocznego uzgodnienia treści i podpisania porozumienia płacowego na 2014 rok.

• Strona Społeczna otrzymała informację od Pracodawcy w sprawie waloryzacji zmianowego dodatku oraz dodatku za pracę nocną:

*Uprzejmie informuję, iż w roku 2014: - zmianowy dodatek kwotowy, o którym mowa w ust.7. Załącznika Nr 2 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.*

*- dodatek za pracę na zmianie nocnej, o którym mowa w §34 ZUZP Nie wystąpiły przesłanki, których efektem byłaby waloryzacja w/w składników płacowych, co oznacza, iż ich wysokość pozostaje na dotychczasowym poziomie.*

### KOLPREM - spotkanie Komisji socjalnej

• W ubiegłym tygodniu w Spółce PUK KOLPREM Sp. z o.o. odbyło się posiedzenie Komisji Socjalnej. Głównym tematem było opracowanie Regulaminu ZFŚS na rok 2014. Z uwagi na to, że od 1.12.2013 do Spółki KOLPREM został przyłączony Zakład Transportu Kolejowego z Koksowni Zdzieszowice należało przyjąć nowe zapisy w Regulaminie. Po długich rozmowach udało się opracować Regulamin, który powinien dobrze funkcjonować w 2014 r. Regulamin został rozszerzony o dofinansowanie do "zielonych szkół", zwiększono dopłaty do wycieczek. Na takim samym poziomie pozostaną dofinansowania do przedszkoli i kart Multisport. Renciści i emeryci wraz z małżonkami będą mogli uczestniczyć w 2 wycieczkach rocznie. Nowością w Regulaminie jest program 55+. Po podpisaniu przez zainteresowane Strony, Regulamin ZFŚS wejdzie w życie w najbliższych tygodniach.

T. Ziółek

### Główna Komisja Świadczeń Socjalnych - AMP SA

• 16 stycznia odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie GKŚS. Po przyjęciu porządku obrad Przewodnicząca przekazała Członkom Komisji projekt „Regulaminu obrad GKŚS w 2014 r.”, który po dyskusji został przyjęty. Następnie Komisja przyjęła zaproponowany „Harmonogram Obrad GKŚS w 2014 r.”, akceptując również czas i miejsce posiedzeń. Przewodnicząca przedstawiła propozycję informacji, będącej skrótem najważniejszych zagadnień w zakresie wypoczynku po pracy w 2014 roku, a kierowanej do osób uprawnionych do korzystania z ZFSS. Do treści zaakceptowanej przez Terenowe KŚS (Śląsko-Dąbrowską i Małopolską) dodano wyjaśnienie dotyczące profilaktyki zdrowotnej. GKŚS rozpatrzyła wnioski MTKŚS oraz poinformowała o: wykorzystaniu środków ZFSS w 2013 r. (bez tzw. 13-go okresu rozliczeniowego) w rozbiciu na ŚDTKŚS i MTKŚS, z uwzględnieniem poszczególnych form dofinansowania oraz przedstawiła udział procentowy wykorzystania środków ZFSS w stosunku do „planu przychodów i wydatków na 2013 rok”, analizę porównawczą wykorzystania funduszu w latach 2010 - 2013 r., w rozbiću na poszczególne lokalizacje, wg rodzajów świadczeń, jak również ilości osób, które skorzystały ze świadczeń socjalnych, przekazała informację, że została sporządzona korekta odpisu podstawowego ZFSS na 2013 r., podając wartości środków w poszczególnych lokalizacjach, które należy rozliczyć, przedstawiła Plan Odpisu podstawowego ZFSS na 2014 rok. GKŚS ustaliła, że pracownik, który przepracował w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze co najmniej 15 lat (§ 13 pkt. 2 ppkt. b Regulaminu ZFSS) składając wnioski na drugie świadczenie w 2014 r. jest zwolniony z obowiązku dołączania zaświadczenia potwierdzającego przepracowanie 15 lat. GKŚS przyjęła nw. oferty wyjazdowych turnusów zdrowotnych w ramach profilaktyki zdrowotnej: HUT-PUS w Krakowie: Szczawnica - „Budowlani” (w tym 1 oferta z transportem płatnym we własnym zakresie bez dofinansowania z ZFSS), Rabka Zdrój „Karabela”, Busko- Zdrój – „Sanato”, Kołobrzeg – „Wistom”, Iwonicz Zdrój – Górnik”, Dziwnówek – „Jantar”, Pobierowo – „Laola” Vital & SPA, Polanica Zdrój – „Jantar”, Ustroń - „Magnolia”, Podrąbie – „Słowniec”. GKŚS omówiła oferty rehabilitacji stacjonarnej w ramach profilaktyki zdrowotnej. Decyzja w sprawie rozpoczęcia profilaktyki stacjonarnej zostanie podjęta na następnym posiedzeniu GKŚS.

cd str nr 2

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

### Cd ze str nr 1... Wypoczynek po pracy-wycieczki:

Dofinansowanie do wypoczynku po pracy realizowane jest w 2014 roku w miarę posiadanych środków z uwzględnieniem poniższych zasad:

a) bilety, karnety wstępu do teatru, kina, na koncerty na basen itp.: uprawnieni mogą skorzystać łącznie z **6 tego typu świadczeń w roku na osobę**, z zastrzeżeniem postanowień ppkt.b,  
b) karty MULTISPORT i Karty MULTISPORT KIDS lub inne karty o podobnym charakterze: pracownicy i uprawnieni członkowi ich rodzin, zgodnie z zawartą umową dot. kart, przy czym karta traktowana jest jako 2 świadczenia na rok tj. 1 świadczenie na półrocze.

c) wycieczki -nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych:

- uprawnieni - do 2 wycieczek wielodniowych na rok (w tym 1 wycieczki zagranicznej). Przy czym maksymalny czas trwania jednej z wycieczek to do **6 dni (maksymalnie 4 noclegi)**, a drugiej z wycieczek to do **10 dni (maksymalnie 7 noclegów)**,

- uprawnieni do 2 wycieczek jednodniowych na rok (wyjazd i powrót tego samego dnia).

d) pobyty w Hotelu Jaskółka w Ustroniu lub Ośrodku Rekreacyjno-Wypoczynkowym Karolinka w Karpaczu: pracownicy i uprawnieni członkowie ich rodzin : pobyty zwykłe – łącznie **do 7 osobodni w roku**; pobyty specjalne (Święta Wielkanocne, Święta Bożego Narodzenia, Nowy Rok oraz „długie weekendy”) – łącznie **do 3 osobodni w roku**. Nie można łączyć pobytów zwykłych ze specjalnymi. Jeden osobodzień to jeden nocleg w pokoju standard z kolacją w dniu przyjazdu oraz śniadaniem i obiadem w następnym dniu.

e) rajdy: uprawnieni - do 2 rajdów na rok. Limity wycieczek i rajdów nie dotyczą osób będących koordynatorami/kierownikami wycieczek lub rajdów oraz osób wyznaczonych przez GKŚS lub TKŚS do kontroli lub analizy wycieczek/rajdów. Organizator wypoczynku – w terminie wcześniej uzgodnionym - zobowiązany jest do przedłożenia oferty dot. wypoczynku po pracy do akceptacji TKŚS. W przypadku wycieczek oferta powinna zawierać termin, program, rodzaj transportu i odpowiednio skalkulowaną cenę. Cena oferty dot. wycieczki zawierająca wszystkie składowe wycieczki (transport, ubezpieczenie, nocleg, wyżywienie, bilety wstępu itd.) nie może przekroczyć kwoty:

a. **150 zł / dzień – w przypadku wycieczek krajowych,**  
b. **250 zł / dzień – w przypadku wycieczek zagranicznych.”**  
Ciąg dalszy w następnym numerze Kuriera Aktualności.

### Spotkanie informacyjne dozoru ZKK z Panem Czesławem Sikorskim Dyrektorem Zarządzającym ds. Koksu i Projektów Specjalnych

● W dniu 13 stycznia 2014 r. Dyrektor Czesław Sikorski na spotkaniu z dozorem ZKK poruszył następujące kwestie:

- poinformował o dobrych wynikach AMP w zakresie wskaźnika EBIDA (walcownia duża i średnia w DG, w zakresie wyrobów płaskich – trudny rok, ale wynik dodatni, również dodatni wynik dla koksu, głównie w ZKZ - związany z eksportem koksu),

- poinformował o realizowanych w 2013 roku inwestycjach i remontach podstawowych agregatów produkcyjnych, w tym remont WP2 i 3 w DG, szyna długa (120 mb) w DG, oczyszczalni ścieków w ZKK oraz rozpoczęciu modernizacji węglopochodnych w ZKZ

- poinformował o wskaźnikach BHP – wskaźnik wypadkowości ukształtował się na poziomie 0,6, w tym zakresie jest dużo do zrobienia i nikt nie zwolni dozoru z odpowiedzialności za pracę podległych pracowników, zgłaszanie anomalii, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz działań z nich wynikających. Pan Dyrektor odniósł się również do wypadku z 30.12.2013 w Świętochłowicach z udziałem pracownika Spółki Kolprem oraz innych wypadków, które miały miejsce w przeszłości również w ZKK. Na bezpieczeństwo pracowników ma również wpływ oczyszczenie zakładu z instalacji wyłączonych z eksploatacji – potrzebny jest plan likwidacji, konieczna jest inwentaryzacja tych obiektów – tak aby w ciągu 3 lat nastąpiło oczyszczenie zakładu z nieczynnych i stwarzających zagrożenie instalacji,

- poinformował o wyższych zadaniach w zakresie produkcji koksu w 2014 r. dla obu koksowni: dla Krakowa na poziomie wykorzystania pełnych zdolności produkcyjnych dla zaopatrzenia WP w Krakowie,

w ZKZ na poziomie 80% zdolności produkcyjnej.

- poinformował o zadaniach w zakresie podjętej do realizacji przez Zarząd polityki szczerości i otwartości, mającej na celu zwiększenie zaangażowania pracowników w realizację zadań poprzez likwidację tworzenia się mitów, w tym działania w zakresie usprawnienia kaskadowania informacji i celów AMP,

- Dyrektor zwrócił uwagę na kwestię jakości produktów, w tym o nowym podejściu w zakresie wyliczania odchylenia standardowego od oczekiwań klientów dotychczas wyliczanego w oparciu o średnią wyników.

- poinformował, iż w ramach standardów FPS – osiągnięto 3 poziom potwierdzony auditem korporacyjnym, w tym zakresie celem jest osiągnięcie 4 poziomu w roku 2014, aby ten cel osiągnąć konieczne jest potwierdzenie że zapisy standardów żyją i są praktycznie stosowane. Dyrektor zapowiedział sprawdzenie poziomu wiedzy i umiejętności w tym zakresie wśród pracowników dozoru,

- poinformował także w 2014 roku zakłada się osiągnięcie 2 poziomu w krzywej Bradleya,

- mówiąc o absencji chorobowej osiągniętej na poziomie 3,32 % w ZKK – stwierdził, iż jest zadowolająca, mimo nie osiągnięcia wskaźnika 2,8 % jako celu na rok 2013, konieczne są działania dla obniżenia absencji i kształtowanie polityki prozdrowotnej, Dyrektor wskazał zakłady, gdzie absencja nie przekracza 0,5%,

Dyrektor Cz. Sikorski zwrócił uwagę również na kwestie zarządzania konsekwencjami, akcentując również konieczność stosowania poza-płacowych systemów motywacyjnych dla pracowników. Na koniec spotkania Dyrektor zwrócił uwagę na kwestie minimalizacji kosztów produkcji. Niewielki wzrost koniunktury na rynku wyrobów stalowych i wynikający z niego wzrost zadań produkcyjnych nie idzie w parze ze wzrostem cen na nasze produkty, konkurencyjność wymaga od nas stałej troski oraz działań w zakresie minimalizacji kosztów. W drugiej części spotkania Dyrektor odpowiadał na zadawane pytania pracowników zakładu i obecnych przedstawicieli związków zawodowych. Związkowcy pytali po jakim okresie pracownik zatrudniony w firmie leasingowej ma szansę na zatrudnienie w AMP (ABC, Manpower) i jaka jest w tym zakresie polityka AMP? Czy Zarząd w związku z poprawą koniunktury przewiduje wzrost wynagrodzeń dla pracowników? Czy Zarząd Spółki przewiduje wdrożenie programu odejść pracowników za odprawą finansową? Czy pracownik awansowany na wyższe stanowisko (np. brygadziście) może liczyć na indywidualny przyrost wynagrodzenia? Jakie zagrożenie dla AMP SA stwarza powstanie spółki „Polski Koks” z udziałem JSW głównego dostawcy węgla koksującego do AMP? Czy przewidywane są dostawy węgla z poza Europy dla Krakowa?

Niestety na większość pytań Dyr. Cz. Sikorski nie odpowiedział zaskaniając się trwającymi negocjacjami lub decyzjami Zarządu Spółki.

M. Żelichowski

### METALODLEW - problemy z ZFŚS

● Pracownicy Spółki METALODLEW do końca roku oczekiwali na wypłatę przez Pracodawcę dodatkowych środków finansowych na święta Bożego Narodzenia lub przynajmniej na uruchomienie wypłaty bonów z ZFŚS. We wszystkich Spółkach pracujących na terenie AMP SA takie środki zostały wypłacone. Niestety pomimo wielu zapewnień Dyrekcji Spółki, nie znalazły się dodatkowe środki finansowe dla załogi i co gorsza nie został także uruchomiony ZFŚS. Jak informują pracownicy do dziś nie została wyjaśniona sprawa odpisu na ZFŚS zgodnie z zapisami Ustawy o Funduszu Socjalnym. Niestety w 2013 roku według Strony związkowej nie dopełniono w Spółce obowiązku podjęcia negocjacji regulaminu ZFŚS. Także i w tym roku Strona związkowa nie została poinformowana o rozpoczęciu negocjacji Regulaminu ZFŚS nie mówiąc już o powołaniu wspólnej Komisja Socjalnej. Z niepokojem obserwujemy działanie Zarządu Spółki w tym zakresie. W związku z licznymi skargami pracowników, które dotyczą ZFŚS, Strona Związkowa rozważa wystąpienie do PIP o spowodowanie gruntownej kontroli w tym zakresie.



### **UWAGA !!! Nowe propozycje ubezpieczenia dla pracowników**

- Szanowni Państwo

W nawiązaniu do przekazanej Państwu w ubiegłym miesiącu propozycji rozszerzenia warunków grupowego ubezpieczenia w PZU Życie SA i zgłaszanych przez Państwa do Pracodawcy różnych wątpliwości z tym związanych zachęcamy Państwa do szczegółowego zapoznania się propozycją PZU Życie SA.

Pragniemy zwrócić uwagę na korzyści wynikające z rozszerzenia zakresu ubezpieczenia – **zwiększenie ilości placówek realizujących świadczenia Opieki Medycznej** (na przykład z 2 dotychczasowych placówek w Krakowie do około 30, w Dąbrowie Górniczej podobnie, a w całej Polsce około 1000 placówek), co bardzo usprawni Państwu korzystanie z ubezpieczenia zdrowotnego Opieka Medyczna bez względu na to gdzie się Państwo znajdujecie.

Dodatkową korzyścią jest rozszerzenie bezpłatnego dostępu do kolejnych specjalności lekarskich - nowe specjalizacje w bezpłatnym zakresie ubezpieczenia to **reumatolog i pulmonolog**.

Kolejną jedną korzyścią wynikającą z rozszerzenia programu ubezpieczeniowego jest **dobudowanie karty lekowej PZU – Antybiotyki**. Pozwala ona na obniżenie ceny antybiotyków o 80%. Należy zwrócić uwagę iż antybiotyków, to nie tylko preparaty stosowane w leczeniu zapalenia górnych dróg oddechowych ale są to również kremy antybiotykowe, maści, krople do oczu i uszu i wiele innych (.....)

Szereg korzyści wynikający z przystąpienia do rozszerzonego wariantu ubezpieczenia generuje jednocześnie wzrost składki miesięcznej o kwotę 5,70 zł/ osobę.

**W związku z powyższym prosimy aby osoby, które do tej pory nie podjęły jeszcze decyzji w sprawie skorzystania z nowej propozycji przekazały swoją decyzję osobom wyznaczonym do dnia 1 marca 2014.**

W przypadku dodatkowych pytań lub wątpliwości czy chęci uzyskania szczegółowych informacji na temat możliwości korzystania ze świadczeń, do Państwa dyspozycji pozostają pracownicy PZU Życie SA: W Krakowie – Kierownik ds. Klienta Korporacyjnego p. Monika Tomczyk **Karta Lekowa PZU** gwarantuje zniżkę na antybiotyki. Ubezpieczony płaci jedynie 20% ceny antybiotyku, pozostałe 80% finansuje PZU. Pełen wykaz aptek i antybiotyków objętych ubezpieczeniem dostępny jest na [pzu.pl](http://pzu.pl) oraz pod numerem **801 102 102**.

**Rozszerzony zakres ubezpieczenia:** opieka podstawowa - dostęp do lekarza rodzinnego, internisty, pediatry ze zniżką 50%w stosunku do ceny usługi obowiązującej u świadczeniodawcy; opieka specjalistyczna - **Bezpłatny dostęp do lekarzy specjalistów w następujących poradniach: ginekologiczna, urologiczna, chirurgiczna, pulmonologiczna, reumatologiczna;** bezpłatny dostęp do badań: glukoza we krwi, morfologia krwi z pełnym różnicowaniem granulocytów, odczyn opadania krwinek czerwonych (OB.), badanie ogólne moczu (profil).

**Pamiętajmy**, wystarczy wykonać telefon na całodobową infolinię: 801 405 905 lub 22 505 15 48, dokonać zgłoszenia i umówić termin wizyty lub badania. Potwierdzenie terminu i miejsca wizyty otrzymuje się sms-em lub mailem.

**Przypominamy**, że prawie każdy z pracowników AMP, ubezpieczony w PZU Życie posiada Kartę Klubu PZU Pomoc w Życiu. Jest ona przydatna w wielu sytuacjach życiowych, z dostępem do ciekawych ofert (taką ofertę w najbliższym czasie otrzyma każdy z ubezpieczonych), jak również upoważnia ona do specjalnej, dodatkowej 10% zniżki przy ubezpieczeniu majątkowym.



### **20-lecie HFOZiPS**

W dniu 17 stycznia 2014 r. w krakowskim Oddziale ArcelorMittal Poland S.A. odbyło się spotkanie jubileuszowe z okazji 20-lecia działalności Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele Fundatorów, władz państwowych i samorządowych oraz instytucji współpracujących z Fundacją. Podczas uroczystości, za długoletnią działalność w ramach Fundacji na rzecz ochrony zdrowia i pomocy potrzebującym, odznaczono Złotymi Krzyżami Zasługi, nadanymi przez Prezydenta RP, Zbigniewa Gąskę, lek. med. Krystynę Jurowską, Elżbietę Nowak, Krzysztofa Pfistera, lek. med. Andrzeja Śmiałowski. Odznaczenia wręczył Wojewoda Małopolski Jerzy Miller. Ponadto w podziękowaniu za dwudziestoletnią współpracę Fundacja uhonorowała specjalnymi wyróżnieniami ArcelorMittal Poland S.A., NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.; KRH NSZZ „Solidarność” AMP S.A., oraz Centrum Medyczne „Ujastek”. Podczas spotkania uczestnicy podsumowali dotychczasową działalność \*Fundacji i omówili zamierzenia na lata przyszłe. Przeprowadzono też aukcję na najwyższą darowiznę na rzecz podopiecznych Fundacji. Aukcję wygrała Pani Monika Roznerska Dyr.. Personalny AMP SA. Uroczystość zakończono występem muzycznym hutniczej orkiestry. Fundacja została ustanowiona w 1992 r. przez ówczesną Hutę im. Tadeusza Sendzimira (obecnie będącą częścią ArcelorMittal POLAND S.A.) oraz dwa największe związki zawodowe działające w Hucie: NSZZ Pracowników HTS; NSZZ „Solidarność” uzyskując osobowość prawną w dniu 28.01.1993 roku. W roku 2007 r. Fundacja uzyskała status Organizacji Pożytku Publicznego. Głównym celem statutowym Fundacji jest ochrona zdrowia, w szczególności byłych i obecnych pracowników grupy ArcelorMittal, a także niesienie im pomocy społecznej. Cel ten realizowany jest głównie poprzez:

- zakup sprzętu i aparatury medycznej przeznaczonej dla placówek służby zdrowia, w których sprawowana jest opieka medyczna nad pracownikami, emerytami i rencistami grupy ArcelorMittal oraz członkami ich rodzin. W latach 1993-2013 zakupiono sprzęt i aparaturę medyczną za łączną kwotę 3,5 mln zł., w tym m.in.: karetki, w tym reanimacyjna, specjalistyczne łóżko do leczenia oparzeń, kardiomonitor, sprzęt rehabilitacyjny,
- finansową pomoc indywidualną, udzielaną osobom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej, które poniosły wydatki na zakup leków, sprzętu medycznego lub rehabilitacyjnego,
- finansowanie profilaktycznych akcji zdrowotnych: szczepień ochronnych, a także badań specjalistycznych, pozwalających na wczesne wykrycie niektórych chorób.

Nowością w działalności w zakresie profilaktyki jest udostępniony od lipca 2013 r. szybki dostęp do zabiegów rehabilitacyjnych, skierowany głównie do pracowników AMP. Zabiegi te cieszą się bardzo dużym zainteresowaniem. Do chwili obecnej skorzystało z nich blisko 200 osób. Corocznie organizuje się kilkanaście akcji profilaktycznych, z których skorzystało w ostatnich pięciu latach kilka tysięcy osób. Środki finansowe na powyższe cele Fundacja uzyskuje przede wszystkim z dobrowolnych składek pracowników grupy ArcelorMittal. Liczba Darczyńców wynosi obecnie 1800 osób. Jedno ze źródeł finansowania działań profilaktycznych stanowią wpływy z 1% podatku dochodowego. Fundacja jako OPP korzysta z nich od roku 2008. Z Komunikatu Ministerstwa Finansów w zakresie wpłat z tyt. 1% dla OPP za rok 2012 wynika, że HFOZiPS znalazła się na 847 pozycji z tyt. wielkości przekazanych wpłat na 7710 Organizacji Pożytku Publicznego w Polsce. Fundacja udostępniła także subkonta dla osób wymagających kosztownej pomocy medycznej.

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;**



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.**  
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A**  
**tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**  
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

### „Chata pod Pustą” w Wierchomli

Obok naszego obiektu wypoczynkowego znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla. Wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os. dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os.

Ceny pokoi: pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł /doba, pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba, pokój 4 osobowy z łazienką 260 zł/doba, pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba, apartament 260 zł/doba, domek 6 osobowy 270 zł /doba.

\* W terminie do 22.03.2014 wynajem pokoi i domków tylko w pakiecie nocleg i wyżywienie (śniadanie i obiadokolacja).

**Członkowie NSZZ Prac. AMP SA zniżka 50% na noclegi.**

**Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem**

**NARTY SARAJEWO (ośrodek Jahorina) Cena: 1530 zł**

TERMINY: 24.01.– 2.02.2014; 31.01.– 9.02.2014; 7.02. – 16.02.2014  
 14.02 – 23.02.2014; 21.02 – 2.03.2014

Cena zawiera: transport autokarem, 7 noclegów w hotelu Hollywood 4\*, wyżywienie 2 x dziennie (bogaty szwedzki stół), transfery na stoki narciarskie, **wycieczkę do Mostaru**, opiekę pilota i rezydenta, ubezpieczenie KL NNW SKI. Cena nie obejmuje: kartonów na wyciągi: 6-dniowy ok. 80 euro/os (płatne pilotowi), taksy klimatycznej: 1,5 euro/os/dzień (płatne na miejscu), szkolenia nauki jazdy na nartach. Zniżki: dzieci do 2 l.- gratis, dzieci 2-12 l.: 300 zł mniej (jako 3-cia i 4-ta os. w pokoju).

### Jednodniowe wyjazdy na narty

- **Białka Tatrzańska** 35 zł, STYCZEŃ 25, 26 ; LUTY każda sobota i niedziela w miarę sprzyjających warunków. Miejsca wyjazdu: Al. J. Pawła II, przystanek naprzeciw NCK - 06:50 ; Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 7:10; Rondo Matecznego (parking obok Georytu) - 7:20 ; Borek Fałęcki (stacja benzynowa BP) – 7.25

- **Wierchomla** - 40 zł każda sobota STYCZEŃ 25 ; LUTY każda sobota w miarę sprzyjających warunków. Miejsca wyjazdu: Nowa Huta Al. Jana Pawła, obok NCK -06:30; Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) -06:50; Rondo Mateczny (parking obok Georytu)-07:00; Dworzec PKP w Płaszowie parking-07:10

- **SŁOWACJA** - Każda sobota i niedziela Kubińska Hola, Malino Brdo, Rohace, Chopok 2 dni - PROMOCJA !!! 01-02.02.2014, 15-16.02.2014, 01-02.03.2014, 15-16.03.2014, 29-30.03.2014 - Cena: 250 zł/os.

Cena obejmuje: przejazd, 1 nocleg ( pokoje 2,3- osobowe z łazienką ), 1 śniadanie, 1 obiadokolacja, ubezpieczenie KL, NNW, opieka pilota, transfery na stok, podatek. ODJAZDY: ul. 3 Maja ( początkowy odcinek między Muzeum Narodowym a Rotundą) od godz.6.00. Cena przejazdu: Dolina Rohacka - 37 PLN; Malino Brdo - 37 PLN; Kubińskie Hole - 37 PLN; Chopok - 45 PLN



**Biuro Turystyczne HUT-PUS SA**  
**ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków**  
**tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41**

**BIURO TURYSTYCZNE HUT – PUS S.A. ORGANIZUJE WYJAZDY KRAJOWE I ZAGRANICZNE W SEZONIE ZIMOWYM I LETNIM!**

### OFERUJEMY:

- WYPOCZYNEK DLA DZIECI I MŁODZIEŻY
- ŚWIADCZENIA PROFILAKTYCZNE
- WYPOCZYNEK PO PRACY
- WYJAZDY INTEGRACYJNE
- BILETY WSTĘPU DO KIN, TEATRÓW I NA KONCERTY itp.

**ZAPRASZAMY PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A. ORAZ EMERYTÓW I RENCISTÓW.**

BIURO TURYSTYCZNE HUT- PUS S.A. ORGANIZUJE WYPOCZYNEK DLA DZIECI, WCZASY DLA DOROSŁYCH: WYCIECZKI KRAJOWE, WYCIECZKI ZAGRANICZNE, IMPREZY W KARNAWALE, KULIGI Z OGNISKIEM, PIELGRZYMKI (KANONIZACJA OJCA ŚWIĘTEGO W RZYMIE), PROFILAKTYKĘ ZDROWOTNĄ WYJAZDOWĄ, PROFILAKTYKĘ STACJONARNĄ W CENTRUM REHABILITACJI „EDMED” SP Z O.O. NA UL. SZYBKIEJ 27 W KRAKOWIE. SKŁADANIE OSWIADCZENIA I WNIOSKÓW ODBYWA SIĘ WYŁĄCZNIE W HUT-PUS S.A

ZAPRASZAMY PRZEZ CAŁY ROK DO SIEDZIBY BIURA OD GODZINY 7:30 DO GODZINY 15:30.

ZGODNIE Z ZAPISEM REGULAMINU ZFŚS SKŁADANIE OŚWIADCZEŃ I WNIOSKÓW DOTYCZĄCYCH DOFINANSOWANIA ODBYWA SIĘ TYLKO W SIEDZIBIE HUT- PUS S.A UL.MROZOWA 1 POKÓJ 16. **tel. +12 643 87 40 /fax: +12 643 87 40**

**e-mail.turystyka@hutpus.com.pl www.hpturystyka.pl**



### UNIHUT z Pucharem Dyrektora

• W grudniu 2013 roku w hali sportowej w Zielonkach rozegrany został tradycyjny turniej halowy piłki nożnej o puchar Dyr.. Energetyki i Ochrony Środowiska Jacka Wolińskiego. Do turnieju zgłosiło się osiem zespołów, które zostały podzielone na dwie grupy eliminacyjne. W grupie pierwszej zagrały drużyny: BEK 72, ZK, KOLPREM, ZGJ. W grupie drugiej wystąpiły drużyny: METALODLEW, COS, ZE oraz UNIHUT. Grupę pierwszą wygrała drużyna ZGJ pokonując wszystkie drużyny. O drugim miejscu decydowały rzuty karne w pojedynku pomiędzy KOLPREMEM i BEK 72. Mecz zakończył się remisem 1 : 1. Rzuty karne lepiej wykonała drużyna KOLPREM i ona jako druga awansowała do dalszych gier. W drugiej grupie klasą dla siebie był zespół UNIHUT, który wygrał w eliminacjach wszystkie mecze. Drugie miejsce w grupie przypadło drużynie Zakładu Energetycznego. W spotkaniach półfinałowych zespół ZGJ przegrał niespodziewanie z bardzo dobrze grającą drużyną Zakładu Energetycznego 1 : 2. W drugim półfinale drużyna UNIHUT pokonała drużynę KOLPREM 4 : 0. W meczu o trzecie miejsce drużyna ZGJ pokonała drużynę KOLPREM 2 : 1. W meczu finałowym drużyna reprezentująca Spółkę UNIHUT pokonała drużynę reprezentującą Zakład Energetyczny 3 : 1. Na zakończenie turnieju organizatorzy (TKKF) oraz sędziowie wybrali wyróżniających się zawodników. Najlepszym zawodnikiem turnieju uznano Konrada Ślęczkę grającego w drużynie ZE. Za najlepszego bramkarza uznano Jarosława Officerskiego reprezentującego drużynę ZGJ. Królem strzelców tego turnieju został Krzysztof Zajęc reprezentujący drużynę UNIHUT, zdobywając 10 bramek. Wyróżnieni zawodnicy otrzymali pamiątkowe puchary, a wszystkie drużyny biorące udział w turnieju otrzymały dyplomy i puchary, które wręczał Dyr.. Energetyki i Ochrony Środowiska ArcelorMittal Poland SA O/Kraków Pan Jacek Woliński oraz Prezes hutniczego TKKF kol. Kazimierz Pyż.

Centrum Rehabilitacji



**Wielu może więcej**  
**Hutnicza Fundacja Ochrony**  
**Zdrowia i Pomocy Społecznej**  
**KRS 000052378 Zaprasza**



**Pracowników AMP S.A. oraz Darczyńców Fundacji w lutym 2014 r. na bezpłatne kompleksowe konsultacje Fizjoterapeutyczne, po których zostaną wykonane zabiegi fizykalne, masaż oraz kinezyterapia wraz z instruktorem.**

**Świadczenia te udzielane będą w siedzibie Centrum Rehabilitacji „CitoReh” w Krakowie, ul Szybka 27 ( okolice Placu Bięczyckiego)**

**Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu 27 stycznia 2014 r., w godz. 9.00-10.30 , tel.12 290 41 58**

**Ilość miejsc ograniczona**