

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 03/13 / (1001)

23. 01. 2013 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Waloryzacja za pracę w porze nocnej oraz dodatku zmianowego w 2013 roku.

Stosownie do zapisów ZUZP AMP SA:

1. Aktualna wysokość zmianowego dodatku kwotowego w czterobrygadowej organizacji czasu pracy wynosi 4,73 zł za każdą godzinę pracy.
2. Aktualna stawka dodatku za pracę w porze nocnej wynosi 3,17 zł za każdą godzinę pracy.

Powyższe obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2013 roku.

Spotkanie Zarządu oraz odprawa Przewodniczących NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Pierwszym poruszonym tematem przez członków Zarządu był stan negocjacji płacowych w 2013 roku oraz stan rozmów na temat możliwości wypłaty dla pracowników AMP SA nagrody za wzmoczony wysiłek ostatniego kwartału 2012 roku. Niestety w obu tematach nie ma satysfakcjonujących informacji dla pracowników huty. Jak wiemy negocjacje płacowe zostały przez Strony przesunięte na drugą część pierwszego kwartału 2013 roku, a sprawa nagrody jest rozpatrywana przez dyr.. Personalną i służby finansowe Spółki. Kolejny poruszany temat dotyczył dalszej restrukturyzacji zatrudnienia w AMP SA i Spółkach zależnych oraz możliwych do wprowadzenia programów osłonowych. Do dnia dzisiejszego nie otrzymaliśmy założeń dotyczących planu zatrudnienia w 2013 roku, stąd Strona związkowa nie ma wspólnego stanowiska w tej sprawie. Dotyczy to także działań outsourcingowych. Pomimo otrzymanych informacji o mocno zaangażowanych działaniach dotyczących wydzielenia wykańczalni (BWZ, BWG), Strona Pracodawcy (Pan Manfred Van Vlierberghe) demenowała "pogłoski" o podjętych już decyzjach. Zarówno w temacie wydzielenia jak i dalszej możliwej redukcji zatrudnienia oczekujemy na stosowne odpowiedzi od Pracodawcy. Sprawy związane z zatrudnieniem dotyczą także Spółek zależnych (KOLPREM, SSC, Tubular..) stąd zainteresowanych tem tematem jest wielu naszych członków Zarządu. Temat, który powraca ostatnio często we wszystkich rozmowach to sprawa dotycząca technicznej kontroli samochodów i uprawnień Firmy ochroniarskiej w tym zakresie. Mamy nadzieję, że podjęte interwencje w tym zakresie doprowadzą do normalizacji działań kontrynych. Kolejny zgłaszany temat dotyczył parkingu przed budynkami Z i S oraz parkingu przed zajezdnią autobusów. Koledzy pracujący w Spółkach nie mają takich uprawnień jak pracownicy AMP SA (darmowy parking przed zajezdnią autobusów), muszą opłacać każdorazowy wjazd na jego teren. Niestety według otrzymanych informacji, na dzierżawcę parkingu nie mają wpływu służby AMP SA, tak więc jedynie wzajemne umowy między dzierżawcą, a Spółkami mogą spowodować to, że pracownicy Spółek będą mogli parkować swoje samochody tam za darmo. Kolejny ważny temat dotyczył funkcjonowania ZFŚS. Ponieważ rozmowy na temat szczegółowych zasad nadal trwają nie można w 100 procentach

przekazać wstępnych uzgodnień. Mamy nadzieję, że 24 stycznia na nadzwyczajnym posiedzeniu GKŚS wszystkie uzgodnienia zostaną parafowane przez Strony. Na dzień dzisiejszy zgodnie z zapisami Regulaminu ZFŚS można korzystać z dofinansowania do zimowisk wczasów pod gruszą.

W trakcie posiedzenia Zarządu Związku omówiono sytuację w poszczególnych Spółkach. Przewodniczący Zarządów Zakładowych przedstawiali problemy z jakimi przychodzi im się zmierzyć w sprawach dotyczących organizacji pracy Związku, zaapelowano do wszystkich Zarządów Zakładowych o przyspieszenie działań dotyczących uaktualnienia ewidencji związkowej oraz przygotowanie list uprawnionych Pań do upominków z okazji "Dnia kobiet". Na koniec spotkania Przewodniczący Związku zaapelował do zebranych o pilnowanie frekwencji na spotkaniach oraz nie zaprzestawanie działań dotyczących polepszenia naszego uzwiązkowienia.

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 17 stycznia odbyła się w Krakowie Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych. Obecni na spotkaniu oprócz członków Komisji byli: dyr. Andrzej Węglarz, Gł. Specjalista ds. Relacji Społecznych Pan Cezary Kosiński (eksperti powołani przez Pracodawcę) oraz Panie: Iwona Lasota i Teresa Kowal, które prezentowały tematy posiedzenia. Postanowieniem GKŚS w Terenowych Komisjach miała rozpocząć się dyskusja na temat regulaminu obrad TKŚS oraz szczegółowych zasad i kryteriów kprzystania z ZFŚS w 2013 roku. W naszej krakowskiej Komisji Przewodnicząca Pani Jadwiga Radowiecka przedstawiła propozycję zarówno regulaminu obrad jak i szczegółowych zasad. Strony uznały, iż by prawidłowo działał ZFŚS niezbędne jest osiągnięcie kompromisu w każdym temacie. Przyjmując taką podstawową zasadę pracy TKŚS-2, Strony po krótkiej dyskusji przyjęły regulamin obrad, który budził tak wiele kontrowersji na początku. Wprowadzone zmiany przez Stronę związkową zaakceptowane przez Pracodawcę napawają optymizmem co do dalszej pracy. Omawiając szczegółowe zasady Strony uznały, iż dopiero po analizie wszystkich propozycji płynących z Terenowych Komisji na nadzwyczajnym posiedzeniu GKŚS (24 stycznia) zostanie podjęta decyzja o ich akceptacji. Ponieważ Strony na pierwszym posiedzeniu GKŚS zadecydowały, iż złożone wnioski w grudniu 2012 roku, do których dofinansowanie jest zgodne z Regulaminem ZFŚS na 2013 rok, a imprezy odbywają się w styczniu 2013 roku będą realizowane, po ich przedstawieniu - Komisja nie wniosła uwag do wysokości dofinansowania. Komisja przypomniała złożone propozycje dotyczące profilaktyki zdrowotnej. I tak w Krakowie mamy:

*** Związkowe Biuro Turystyczne „UNI HUT” S.A. w Krakowie:** Szczawnica – Solar Spa” i „Budowlani”, Krynica – „Tryumfy” i „Lido”, Rabka – „Cegielski: Zakopane: „Marzenie”, „Zakopiec” i „Jaskółka”, Kołobrzeg – „Wistom” i „Koral live”, Dziwnówek – „Jantar”, Dźwirzyno – „Społem”,... Cd str nr 2

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd Ze str nr 1* **Związkowe Biuro Turystyczne „UNI HUT” S.A. w Krakowie:** Świnoujście – „Graal”, Iwonicz Zdrój – „Sanvit” i Górniki, Mielno – „Anastazja”,

* **Biuro Turystyki HUT-PLUS w Krakowie:** Kołobrzeg – „Dozamel”, Łeba – „Lech Resort & SPA”, Pustkowo – „Zem-Tourist”, Ustronie Morskie – „Leśna Polana”, Busko-Zdrój – „Sanato”, Iwonicz Zdrój – „Sanvit”, Krynica Zdrój – „Zgoda” i „Panorama”, Szczawnica – „Budowlani”, Ustroń – „Magnolia”, Zakopane – „Hyrny” i „Szklane domy”;

* **Biuro Podróży „Galeon” w Krakowie:** Murzasichle – „Angelika”, „Giewont” i „Kasprowy”, Biały Dunajec – „Borowy”, Krynica Zdrój – „Wisła”, i „Daglezja”, Wysowa Zdrój – „Glinik” i „Biawena”, Wołkowyja – „Rancho”, Polanica Zdrój – „Jantar”, Nałęczów- „Nałęczów”, Mierki – „Kormoran”, Krynica Morska – „Pirma”, Ustka – „Niezapominajka” i „Panorama”, Jarosławiec – „Król Plaza”+ Spa & Wellness”, Ustronie Morskie – „Leśna Polana”, Dąbówko – „Gniewko”, Pobierowo – „Laola”, Dźwirzyno – „Bryza”.

* **Biuro Podróży „Partner” w Dąbrowie Górniczej:** Szczawnica – „Budowlani”, Ustroń – „Jaskółka”, Dąbówko – „Gniewko”, Krynica – „Mielec”, Zakopane „Szklane domy”;

W ostatniej części spotkania omówiono złożone przez Firmy turystyczne propozycje wycieczek z terminem realizacji do końca maja 2013 roku. Propozycje dofinansowań były zgodne z zapisami Regulaminu ZFŚS dlatego też Komisja zaakceptowała złożone wnioski. Na kolejnym posiedzeniu zostaną rozpatrzone pozostałe złożone wnioski. W najbliższym numerze Kuriera Aktualności przedstawimy szczegółowe zasady i kryteria korzystania z ZFŚS w 2013 roku.

Płace pracowników SSC także oblicza system SAP...

• Otrzymaliśmy wiele interwencji telefonicznych od pracowników SSC, których wynagrodzenie za miesiąc grudzień 2012 zostało liczone w nowym systemie (SAP). Pracodawca zaapelował do swoich pracowników aby sprawdzili swoje wynagrodzenia. Jednak jak się dowiadujemy decyzją właśnie Pracodawcy, pracownicy nie mogli porównać swoich wynagrodzeń gdyż w ich przypadku postanowiono nie prowadzić równoległe obliczeń w poprzednim systemie płacowym. Niestety pozbawiono ich możliwości porównania płacy z dwóch kart zarobkowych liczonych w dwóch systemach. Ponadto Strona związkowa nie została poinformowana, iż wynagrodzenia będą liczone w tej Spółce już za grudzień 2012 przez nowy system płacowy. Zwróciliśmy się z interwencją do Dyrekcji SSC w tej sprawie. Mamy nadzieję na pozytywne dla pracowników rozwiązanie.

Pracownicy Spółki (zwłaszcza zatrudnieni w Krakowie) z niecierpliwością oczekują na podjęcie rozmów dotyczących ich przyszłości. Zdecydowana większość pracowników chce nadal pracować, wydaje się iż nowe systemy i standardy wprowadzane w AMP SA mogą dać taką możliwość. Jednak w dalszym ciągu mimo wielu wystąpień zarówno indywidualnych jak i zgłaszanych przez niektóre Zakłady AMP, nie podjęto rozmów, które mogłyby wyjaśnić przyszłość pracowników SSC. Strona związkowa oczekuje na podjęcie zapowiadanych rozmów w sprawie programu osłonowego.

Rozwiązanie Jubileuszowej krzyżówki

Dziękujemy wszystkim członkom Związku za bardzo duże zainteresowanie krzyżówką jubileuszową. Zapowiadamy w kolejnych miesiącach podobne konkursy dla naszych członków Związku oczywiście z cennymi nagrodami. Poprawne hasło jubileuszowej krzyżówki brzmi

CZYTAM KURIER AKTUALNOŚCI

Zgodnie z regulaminem jubileuszowej krzyżówki 21 stycznia wylosowano pięć osób (członków Związku), którzy złożyli prawidłowo rozwiązany kupon. Poniżej przedstawiamy zwycięzców krzyżówki:

1. Dariusz Szpilka - KOLPREM Sp. z o.o.- Aparat fotograficzny
2. Władysław Kucharski - AM DS Sp. z o.o. - Ekspres do kawy
3. Elżbieta Sęk - AMP SA – BZP-1 - teczka na laptop
4. Władysław Misiak - AMP SA – BEC-5 - torba podróżna
5. Renata Gaca - AMP SA – BZP-1 - kijki do Nordick Walking

Zwycięzcom prosimy o zgłoszenie się do siedziby Zarządu Związku i odebranie upominków. Zwycięzcom gratulujemy, a wszystkim dziękujemy za udział i zapraszamy do kolejnych konkursów.

Wcześniejsze emerytury po reformie

• Wcześniejsze emerytury będą obowiązywać również po reformie wyłączenia wieku emerytalnego. Przedstawimy poniżej skompensowane informacje dotyczące wcześniejszych emerytur i zasad umożliwiających skorzystanie z nich:

Wcześniejsza emerytura

Osoby urodzone przed 1 stycznia 1949 r. - obecnie mogą skorzystać już tylko mężczyźni - którzy spełniają łącznie kilka warunków, muszą mieć ukończone 60 lat oraz posiadać 25 lat stażu pracy, a także posiadać zaświadczenie o niezdolności do pracy lub też mieć skończone 60 lat, 35 lat pracy, a okresy nieskładkowe nie mogą przekroczyć jednej trzeciej okresów składkowych.

Osoby urodzone po 1 stycznia 1949 r. mają prawo do wcześniejszej emerytury, jeśli do końca 2008 r. spełnili określone warunki - kobiety skończyły 55 lat i posiadają 30 - letni staż pracy, natomiast mężczyźni skończyli 60 lat i posiadają 35 - letni staż pracy. Gdy osiągnęło się prawo do wcześniejszej emerytury w 2008 roku można było na nią przejść w latach późniejszych, osiągając tym samym lepsze zasady przyznawania świadczenia.

Prawo do wcześniejszej emerytury mają także osoby urodzone po 1948 r. pracujące w szczególnych warunkach lub wykonujące prace o szczególnym charakterze (np. kolejarze, twórcy, artyści, hutnicy, - zawody wymienione w DzU nr 8, poz. 43 z późn. zm. Gdy do końca 1998 roku mężczyźni posiadają 25 lat stażu pracy, kobiety 20 lat, w tym 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, bez względu na rządowe zmiany zachowują prawo do wcześniejszej emerytury. Otrzymują je odpowiednio mężczyźni i kobiety po osiągnięciu 60 i 55 lat. Do okresów stażu pracy zalicza się m.in. okresy prowadzenia gospodarstwa rolnego oraz pracy w tym gospodarstwie.

Emerytura pomostowa

Emerytury pomostowe mogą pobierać osoby, które spełniają łącznie kilka warunków:

- urodziły się przed 1999 r. i przynajmniej jeden dzień przepracowały w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze,
- staż pracy w trudnych warunkach wynosi minimum 15 lat, natomiast staż ogólny dla kobiet i mężczyzn odpowiednio 20 i 25 lat.
- skończyły odpowiedni wiek, kobiety – 55 lat, mężczyźni – 60 lat.

Emeryturę pomostową w niektórych przypadkach można otrzymać nawet wcześniej, bo kobiety po skończeniu 50 lat, natomiast mężczyźni po 55 latach, obowiązuje to jednak tylko wybranych zawodów: pilotów, dokerów pracujących bezpośrednio przy przeładunku w ładowniach statków, zatrudnionych w hutnictwie, nurków, keso-niarzy, rybaków morskich, pracujących bezpośrednio przy przetwórstwie materiałów zawierających azbest i robotach rozbiórkowych związanych z ich usuwaniem.

Aby przejść na emeryturę pomostową należy rozwiązać stosunek pracy z dotychczasowym pracodawcą. Wówczas nie można pracować w tym zawodzie, ale w innym już można dorabiać.

Po osiągnięciu wieku emerytalnego, osoby pobierające emeryturę pomostową otrzymują zwykłą emeryturę, w tym celu należy złożyć do ZUS wniosek o przyznanie powszechnej emerytury.

Świadczenie przedemerytalne

Świadczenie przedemerytalne przysługuje osobom, które:

- zwolniono z pracy z winy zakładu pracy (pracodawca ogłosił upadłość, zbankrutował czy jest niewypłacalny, jeśli osoba zrezygnowała z pracy lub została z niej wyrzucona dyscyplinarnie świadczenie przedemerytalne nie zostanie przyznane,
- osiągnęły wiek i posiadają odpowiedni staż pracy: kobiety ukończyły 56 lat, mężczyźni 61 lat, staż pracy wynosi odpowiednio 20 i 25 lat, zwolnienie z pracy następuje z winy pracodawcy, kobiety ukończyły 55 lat, mężczyźni 60 lat, okresy składkowe wynoszą

odpowiednio 30 i 35 lat, zwolnienie z pracy następuje z winy pracodawcy, staż pracy dla kobiet wynosi 35 lat, dla mężczyzn 40 lat, zwolnienie z pracy następuje z winy pracodawcy.

Aby uzyskać świadczenie przedemerytalne trzeba pracować w danym miejscu pracy przynajmniej pół roku i po zwolnieniu zarejestrować się w powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna.

Podwyższenie wieku emerytalnego a przechodzenie na wcześniejsze świadczenia emerytalne

Zgodnie z uzasadnieniem do ustawy podwyższającej wiek emerytalny: Bez zmian pozostałby wiek uprawniający do świadczeń o charakterze wygasającym, tj. do emerytur pomostowych i świadczeń kompensacyjnych nauczycieli. Nie ulegną zmianie również warunki nabywania prawa do świadczeń przedemerytalnych. Konsekwencją zmiany powszechnego wieku emerytalnego byłoby natomiast wydłużenie okresu wypłaty tego rodzaju świadczeń, w tym również przyznanych przed dniem wejścia w życie ustawy". Znaczy to tyle, że wcześniej otrzymane świadczenie emerytalne będzie pobierane dłużej, bo do osiągnięcia podwyższonego już wieku emerytalnego czyli do 67 lat.

07.02. 2013 r godz 9.00 - 12.00 paw. B pok 39 - na badanie EKG należy zgłosić się przed wizytą u lekarza kardiologa do pok nr 40— badanie dla pierwszych 20 osób

- Badanie ciśnienia śródgałkowego (cel: badanie przesiewowe w kierunku jaskry) - 20.03.2013r paw B pok 3 - badanie dla pierwszych 40 osób. Zapraszamy wszystkich chętnych na w/w badania.



Wielu może więcej Podaruj sobie 1% KRS 000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza

na bezpłatne specjalistycznie badanie USG jamy brzusznej w dniach 28.01. – 31.01.2013 r.

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu:

21 stycznia 2013 r., w godz. 9.00-11.00 tel.: 787 610 696

Badania będą przeprowadzane w Pracowni USG, os. Handlowe bl. 8 w Gabinetach lek. med. Bożena Stępień. Ilość miejsc ograniczona



Puchar OLDBOYS 2013 dla STALPRODUKT SA

W dn 12.01.2013 r w hali sportowej w Zielonkach rozegrany został halowy turniej piłki nożnej „OLDBOYS 2013” z okazji 55 lecia powstania TKKF. Do turnieju zgłosiło się osiem zespołów. W dwóch grupach eliminacyjnych grali: Grupa A: COS, KOLPREM, UNIHUT, Iskra Łuczanie. Grupa B: ZK, ZE, STALPRODUKT, Żarłacze. Grupę A wygrał zespół KOLPREM, drugie miejsce zajęła drużyna ISKRY. Grupę B wygrała drużyna STALPRODUKT, drugie miejsce zajęła drużyna ZK. W pierwszym półfinale drużyna ZK wygrała z KOLPREMEM 4:3; w drugim półfinale drużyna STALPRODUKT pokonała ISKRĘ 6:0. W meczu o trzecie miejsce KOLPREM zwyciężył ISKRĘ 6:1. W finale drużyna STALPRODUKT pokonała zespół ZK dopiero po serii rzutów karnych. W regulaminowym czasie wynik brzmiał 0:0. I to właśnie Zespół STALPRODUKT został zwycięzcą turnieju. Na zakończenie turnieju organizatorzy wybrali wyróżniających się zawodników wręczając im pamiątkowe puchary.



Uwaga pracownicy Huty i Spółek

Biuro Obsługi PZU Życie zaprasza pracowników, którzy nie są do tej pory ubezpieczeni, do przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie. Jest to najkorzystniejsza forma ubezpieczenia na życie. Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników podmiotów obsługiwanych zmalał do minimum (2-3 dni) po wprowadzeniu elektronicznego systemu przesyłania danych. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.

Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórki).

Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z bardzo szeroką i atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZUS.A. Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU i aktywacji karty „PZU Pomoc w Życiu”. Wiele osób ubezpieczających swoje mieszkania, czy samochody kieruje się wyłącznie ceną ubezpieczenia. Należy jednak zwracać uwagę na zakres ochrony, jakość likwidacji szkody, czy też dodatkowych możliwości jakie w tym przypadku oferuje PZU S.A. Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki.

UWAGA!!!! Spółka POLISHUT przygotowała w porozumieniu z Centrum „Ujastek” harmonogram bezpłatnych przesiewowych badań profilaktycznych dla Pracowników AMP SA i Spółek hutniczych:

- Porada lekarza kardiologa + EKG (cel - sprawdź swoje serce) - 25.01. 2013 r godz 9.00 - 12.00 paw. B pok 35 - na badanie EKG należy zgłosić się przed wizytą u lekarza kardiologa do pok nr 26— badanie dla pierwszych 20 osób
- Badanie lekarza laryngologa - 25.01.2013r paw B pok 8 - badanie dla pierwszych 40 osób
- Porada lekarza kardiologa + EKG (cel - sprawdź swoje serce) -

Z głębokim smutkiem informujemy, iż nagle w dniu 17 stycznia 2013 roku zmarł Nasz Kolega Członek Zarządu Związku NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA, V-ce Przewodniczący Zarządu Zakładowego NSZZ Prac. AMP SA w STALPRODUKT SA, Członek Rady Wojewódzkiej OPZZ w Krakowie

Mieczysław Zajac

Sercem i duszą oddany był sprawom pracowniczym W zmarłym tracimy wzorowego i sumiennego pracownika oraz wspaniałego kolegę.

Rodzinie zmarłego składamy wyrazy szczerego współczucia Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA Zarząd Zakładowy NSZZ Pracowników AMP SA w Stalprodukt SA oraz koleżanki i koledzy

Nikt nie umiera na ziemi

Dopóki żyje w sercach tych, którzy zostają

Koleżance Joannie Litewce

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci **MĘŻA** składa Zarząd Związku NSZZ Pracowników AMP S.A oraz koleżanki i koledzy

Koledze Mirosławowi Kopciowi

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci **OJCA** składa Zarząd Związku NSZZ Pracowników AMP S.A oraz koleżanki i koledzy

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl
„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Planowane wycieczki weekendowe
w 2013 roku:

(dla pracowników i emerytów AMP SA możliwość dofinansowania)

1. Budapeszt 19 – 21.04.2013
2. Szlakiem Piastowskim (Poznań - Gniezno – Biskupin – ostrów Lednicki – Kórnik - Rogalin) 1 – 5.05.2013
3. Praga 31.05 – 2.06.2013
4. Wybrzeże Bałtyckie (miejscowość jeszcze nie potwierdzona) 18 – 29.06.2013, 7 – 14.09.2013
5. Bieszczady lub Wrocław - Książ 16-18.08.2013
6. **Monachium OCTOBERFEST 27– 29.09.2013**
7. Wiedeń 18 – 20.10.2013
8. Lwów 9-11.11.2013



Pobyty świąteczny dla Emerytów i Rencistów Huty Wisła 29.03 – 2.04.2013 (możliwość dofinansowania)

W naszej ofercie: kolonie i obozy dla dzieci i młodzieży krajowe i zagraniczne

- wczasy regeneracyjne dla pracowników AMP SA
 - wycieczki krajowe i zagraniczne z dofinansowaniem dla Pracowników i Emerytów AMP SA
 - wczasy krajowe z dojazdem własnym
 - wczasy zagraniczne autokarowe, samolotowe, z dojazdem własnym, wycieczki zagraniczne autokarowe i samolotowe
- Organizujemy wycieczki na zlecenie, wyjazdy integracyjne, pośredniczymy w wynajmie autokarów

Wycieczki zagraniczne z możliwością dofinansowania z ZFŚS.

1. Włochy 9.07 - 20.07.2013 cena 1979 zł cena zawiera:

cena zawiera przejazd autokarem, 9 noclegów, wyżywienie 3 x dziennie (kuchnia polska z elementami kuchni regionalnej), ubezpieczenie, podatek VAT Szczegóły: <http://www.turystyka.unihut.pl/index.php/wycieczki-zagraniczne/144-wlochy>



2. Albania 15.07 - 26.07.2013 cena 1729 zł

cena zawiera przejazd autokarem, 9 noclegów, wyżywienie 3 x dziennie (kuchnia polska z elementami kuchni regionalnej), ubezpieczenie, korzystanie z basenu przy hotelu, podatek VAT

Szczegóły: <http://www.turystyka.unihut.pl/index.php/wycieczki-zagraniczne/140-albania>

3. Chorwacja Seget Donji k/ Trogiru 1.09 - 12.09.2013 cena 1860 zł hotel Medena cena zawiera przejazd autokarem, wyżywienie 2 posiłki dziennie, 9 noclegów, **3 wycieczki w cenie** (Split, Trogir, Dubrownik, Plitvice), ubezpieczenie, podatek VAT

Szczegóły: <http://www.turystyka.unihut.pl/index.php/wycieczki-zagraniczne/142-chorwacja-wrzesien>

4. Chorwacja Seget Donji k/ Trogiru 14.06- 25.06.2013 cena 1992 zł hotel Medena cena zawiera przejazd autokarem, wyżywienie 2 posiłki dziennie, 9 noclegów, **3 wycieczki w cenie** (Split, Trogir, Dubrownik, Plitvice), ubezpieczenie, podatek VAT

Szczegóły: <http://www.turystyka.unihut.pl/index.php/wycieczki-zagraniczne/141-chorwacja>



Z prasy: Kolejka chętnych na hutę w Koszycach. Amerykański koncern stalowy US Steel rozważa wyjście z zakładów na Słowacji. Mimo, że Amerykanie nie podjęli jeszcze ostatecznej decyzji czy w ogóle wyjdą z Koszyc, to liczba zainteresowanych ewentualnym przejęciem stalowni rośnie. Kupnem huty w Koszycach - oprócz Ewrazu, należącego do Romana Abramowicza i Metinvestu Rinata Achmetowa - jest zainteresowany także rosyjski koncern górniczy Metalloinvest, uzbeckiego miliardera Aliszera Usmanowa - piszą słowackie media. Metalloinvest to jeden z największych producentów i dostawców rudy żelaza na świecie. Poza Rosją ma jednak tylko jeden zakład - w Zjednoczonych Emiratach Arabskich. Wejście do Koszyc dałoby Usmanowowi dostęp do unijnego rynku. Spokojnie do informacji na temat chętnych do kupna huty podchodzą sami Amerykanie. Wciąż bowiem prowadzone są analizy, czy w ogóle huta zostanie sprzedana. Co także ważne, o niesprzedawanie huty walczy słowacki rząd. Niedawno Bratisława przedstawiła plan działań (m.in. kwestie podatkowe), które zaowocowałyby podniesieniem konkurencyjności stalowni.

Górnicy gigant wierzy w branżę hutniczą. Brytyjsko-australijski koncern górniczy Rio Tinto, planuje w tym roku aż o 15 proc. zwiększyć produkcję rudy żelaza. W minionym roku produkcja rudy w koncernie wyniosła 253 mln ton. Było to więcej o 4 proc. niż planowała spółka. Powodem lepszych niż oczekiwano wyników było duże zapotrzebowanie na rudę ze strony Chin. Przyczyniło się to także do wzrostu cen rudy. Za jedną tonę surowca płacono nawet 158 dolarów. Teraz jest niższa, ale zdaniem specjalistów ceny będą się utrzymywać na satysfakcjonującym poziomie. Rio Tinto to, po brazylijskim Companhia Vale do Rio Doce drugi największy producent rudy żelaza na świecie. Według spółki tegoroczna produkcja w kopalniach koncernu wyniesie 290 mln ton rudy. Za dwa lata produkcja rudy w Rio Tinto ma sięgnąć już 360 mln ton surowca.

HSW liderem nowego koncernu zbrojeniowego? Huta Stalowa Wola ma stanąć na czele nowego koncernu zbrojeniowego, który skoncentruje produkcję broni pancernej i artyleryjskiej - pisze „Rzeczpospolita”. HSW ma wg planów ministra obrony przejąć m.in. ZM Tarnów, Bumar-Łabędy, OBRUM, WZM w Poznaniu, WZL w Dęblinie i WZM Siemianowice. Plan stworzenia drugiego koncernu zbrojeniowego w Polsce przygotowany wg informacji „Rz” przez MON zrywa z wcześniejszymi koncepcjami skupienia polskiej zbrojeniówki wokół Bumaru. Analitycy wskazują, że spółka ta jest mało innowacyjna i ma trudną sytuację finansową, co może niekorzystnie wpłynąć na HSW czy WZM Siemianowice.

Wzrost eksportu stali UE wolniejszy od spadku importu. Według danych Eurofer w ciągu 11 miesięcy ubiegłego roku eksport wyrobów stalowych z Unii Europejskiej wzrósł o kilka procent, za to import spadł niemal o jedną trzecią. W listopadzie 2012 roku wyeksportowano z państw Unii Europejskiej 1,451 mln ton wyrobów płaskich walcowanych, co stanowi wzrost o 4,69 proc. w porównaniu z październikiem, choć o 0,88 spadek w ujęciu rok do roku. W przypadku produktów długich eksport wyniósł 985 000 ton. W tym wypadku zarówno w porównaniu z poprzednim miesiącem, jak i listopadem roku 2011 nastąpił spadek, odpowiednio 5,65 proc. i 12,44 proc. Licząc całe 11 miesięcy 2012 roku eksport zarówno wyrobów płaskich walcowanych i długich wzrósł. W przypadku wyrobów płaskich eksport na poziomie 14,671 mln to wzrost o 6,54 proc., a 10,365 mln ton wyrobów długich to wzrost o 4,8 proc. W listopadzie import stali do UE osiągnął poziom najniższy od grudnia 2011. Import produktów płaskich zamknął się w 803 000 ton i był to czwarty z rzędu miesiąc, kiedy import był mniejszy od 900 000 ton. W porównaniu z październikiem import spadł o 9,67 proc., a w stosunku do listopada 2011 spadek wyniósł 7,16 proc. Import produktów długich zamknął się liczbą 249 000 ton, co stanowi spadek o 0,79 proc. w porównaniu z październikiem i o 8,79 proc. porównując rok do roku.