

## Posiedzenie Zespołu Roboczego

• 10 stycznia odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego w 2012 roku. W spotkaniu udział wzięły: Pani Łapaj Bogusława Szef Koordynacji Procesów i Projektów Kadrowych, a w części spotkania dotyczącej naliczania wynagrodzeń dla pracowników AMP S.A., przedstawiciele firmy AMSSCE Sp. z o.o.: Pani Bartosz Anna i Pani Celejewska Marta. Porządek spotkania: Metodologia naliczania wynagrodzenia w ArcelorMittal Poland S.A.; Kontynuacja rozmów nt. zmian płacowych roku 2012; Kontynuacja rozmów nt. Porozumienia w sprawie zmiennej sytuacji produkcyjnej w AMP S.A. oraz sprawy różne.

W ramach pierwszej części spotkania Strona Związkowa: zwróciła uwagę, że w związku z zaistniałymi przypadkami nieprawidłowego naliczania wynagrodzenia dla pracowników AMP S.A., niezbędne jest jasne określenie procedury reklamacyjnej, gdyż po dokonaniu wydzielenia płac do AMSSCE Sp. z o.o., stosowne zapisy w Regulaminie Pracy są w części dezaktualizowane. Strona Pracodawcy poinformowała, iż procedura odwoławcza (reklamacyjna) w przypadku błędnego naliczenia pracownikowi wynagrodzenia, zostanie opracowana do 24.01.2012r, a następnie przekazana do wiadomości pracownikom Spółki w sposób zwyczajowo przyjęty w poszczególnych jednostkach organizacyjnych. Strona związkowa następnie wniosła o określenie zasad weryfikacji/reklamacji ilości posiłków wykorzystanych w danym miesiącu przez pracowników i zaewidencjonowanych w systemie SEWP. Ten temat Pracodawca przeanalizuje i stosowną odpowiedź przedstawi na kolejnym spotkaniu Zespołu Roboczego. Ponadto w ramach tej części spotkania Strona Pracodawcy poinformowała jednocześnie, iż trwają prace związane z wygenerowaniem w systemie SEWP prawidłowego harmonogramu pracy na 2012. Kolejny poruszony temat przez Stronę związkową dotyczył wyjaśnienia przyczyn długiego okresu oczekiwania na wydanie druku Rp-7 dla byłych pracowników Spółki, zatrudnionych w lokalizacji Dąbrowa Górnicza. Odnosząc się do w/w zagadnienia, Strona Pracodawcy poinformowała, że przeanalizuje możliwość podjęcia stosownych działań, celem skrócenia tego okresu. O podjętych decyzjach Strona Związkowa zostanie poinformowana na kolejnych posiedzeniach Zespołu Roboczego.

W kolejnej części spotkania, kontynuując rozmowy nt. Zasad zmian płacowych w roku 2012, Strona Pracodawcy poinformowała, iż widzi możliwość zwiększenia środków na wzrost płac w roku 2012 do wysokości 3,5%, z przyjęciem dotychczasowych propozycji w zakresie zasad ich podziału, jakkolwiek nie wyklucza w tym zakresie możliwości modyfikacji stanowiska.

W nawiązaniu do propozycji Pracodawcy, o której mowa powyżej, Strona Związkowa poinformowała, iż odniesie się do niej na kolejnym spotkaniu Zespołu Roboczego, w ramach którego zaprezentuje szczegółowe propozycje dotyczące podziału środków na wzrost płac.

W trzeciej części spotkania dotyczącej Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej, Strony pod-

trzymały swoje stanowiska zawarte w protokole z dnia 03.01.2012r.

W sprawach różnych, Strona Związkowa (przedstawiciele z Krakowa) ponownie zwróciła się z wnioskiem do Pracodawcy ws rozpoczęcia procesu harmonizacji wynagrodzeń byłych pracowników Spółki SUKURS inkorporowanych do AMP SA. Nasz Związek w związku z zastrzeżeniami kierownictwa JRG z Krakowa, iż nie mając członków Związku w tej komórce organizacyjnej, nie powinniśmy zajmować stanowiska w sprawach dotyczących pracowników tam zatrudnionymi, rozważy dalszą zasadność porażenia poruszanej kwestii.

Strony ustaliły, że kolejne spotkanie Zespołu Roboczego odbędzie się w dniu 17.01.2012r o godzinie 10<sup>30</sup> w siedzibie Spółki.



## **DECYZJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH REPREZENTOWANYCH W TRÓJSTRONNEJ KOMISJI DO SPRAW SPOŁECZNO-GOSPODARCZYCH**

Forum Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność” i Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych postanawiają o zawieszeniu, z dniem 16 stycznia 2012 roku, udziału swoich przedstawicieli w pracach zespołów problemowych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych. Ta trudna dla nas decyzja spowodowana jest łamaniem przez rząd obowiązującej w RP ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. z 18 września 2001 r. z późn. zm.), a tym samym lekceważeniem przez stronę rządową dialogu społecznego i organizacji partnerów społecznych, reprezentujących wobec rządu kilkumilionową rzeszę pracowników.

### **Przyczyny podjęcia decyzji.**

Ostatnie posiedzenie Prezydium Trójstronnej Komisji odbyło się 27 czerwca 2011 r, a posiedzenie plenarne w dniu 11 lipca 2011r Tym samym złamany został: art. 10 ust. 8 ustawy o Trójstronnej Komisji stanowiący iż: „**Posiedzenia Komisji odbywają się w zależności od potrzeb, nie rządzić jednak niż raz na 2 miesiące**”, a za ich zwoływanie odpowiedzialny jest przewodniczący Komisji (art. 12 ust. 5 ustawy) wyznaczony przez Prezesa Rady Ministrów (art. 12 ust. 2 ustawy).

Zatem do dnia dzisiejszego powinny odbyć się co najmniej cztery posiedzenia Prezydium i trzy posiedzenia plenarne Trójstronnej Komisji.

### **Nieodbywanie wymaganych prawem posiedzeń odbieramy jako zawieszenie udziału strony rządowej w pracach Trójstronnej Komisji.**

Rząd skupił się wyłącznie na swoim (i to nie zawsze) udziale w pracach zespołów problemowych Komisji. Zespoły problemowe są organami pomocniczymi Komisji (powoływanymi przez Komisję) i mogą działać jedynie w granicach danego im uprawnienia, bez prawa podejmowania w omawianych sprawach uchwał, które zgodnie z ustawą zastrzeżone jest do kompetencji Trójstronnej Komisji (art. 10 ust. 2).

**cd str nr3**

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

### **Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych**

• W dzisiejszym Kurierze Aktualności przedstawiamy drugą część szczegółowych postanowień do Regulaminu ZFŚS:

### **Szczegółowe postanowienia do Regulaminu ZFŚS dotyczące korzystania ze świadczeń socjalnych w AMP S.A. Oddział w Krakowie w 2012 roku**

#### **IV ZAPOMOGI**

**1.** Podstawa udzielenia pomocy w formie zapomogi jest złożony wniosek wraz z udokumentowaniem trudnej sytuacji życiowej, materialnej, losowej.

**2.** O pomoc finansową w formie zapomóg mogą ubiegać się :

1/ osoby samotne, których dochód nie przekracza kwoty 1700 zł

2/ małżeństwa, których dochód na członka rodziny nie przekracza 1200 zł

3/ rodziny z dziećmi, których dochód na członka rodziny nie przekracza 1100 zł.

**3.** W wypadkach losowych KŚS może przyznać zapomogę mimo przekroczenia dochodów, o których mowa w ust.2

**4.** Okolicznościami uzasadniającymi udzielenie pomocy, o której mowa w ust. 1 są w szczególności

1/ przewlekła choroba osoby uprawnionej (udokumentowana zaświadczeniem lekarskim, zaświadczeniem o niepełnosprawności, poniesionymi wydatkami)

2/ wypadki losowe (np. utrata w wyniku klęski żywiołowej, wypadku losowego środków materialnych i rzeczowych niezbędnych do samodzielnej egzystencji) ,

3/ wielodzietność powiązana z niskim dochodem na osobę w rodzinie .

**5.** Zapomogi przyznawane są przez KŚS w ramach środków przyjętych na ten cel w planie wydatków ZFŚS na 2012 rok po uzyskaniu wcześniejszej propozycji z Zakładu

**6.** Osoby chcące skorzystać ze zwolnienia z podatku dochodowego od osób fizycznych w związku z udzielonymi zapomogami z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci ( do kwoty 2280 zł w roku ) muszą przedstawić stosowny dokument potwierdzający zdarzenie. W przypadku długotrwałej choroby jest to zaświadczenie lekarza, że dana osoba wymaga opieki medycznej w dłuższym okresie czasu, czy też przebyła ciężką chorobę powodującą pewne powikłania, inne schorzenia.

#### **V POMOC NA CELE MIESZKANIOWE**

Ze środków Funduszu udzielane są pożyczki zwrotne przeznaczone na:

- pokrycie kosztów związanych z zakupem lokalu mieszkalnego lub domu jednorodzinnego

- remonty i modernizację lokalu mieszkalnego lub domu jednorodzinnego.

Pracownik ubiegający się o pożyczkę na cele mieszkaniowe składa wniosek do końca marca 2012 r. w komórce prowadzącej karty świadczeń socjalnych.

**3.** Wnioski rozpatruje KŚS w ramach środków przyjętych na ten cel w planie wydatków ZFŚS na 2012 r.

**4.** Z możliwości uzyskania pożyczki, o której mowa w ust. 1, wyłączeni są pracownicy, którzy:

1) posiadają aktualne zadłużenie z ZFŚS,

2) nie przepracowali pełnego roku w ArcelorMittal Poland S.A.

Uwaga :Komisja Świadczeń Socjalnych może wprowadzić dodatkowe kryteria przydziału pożyczek.

**5.** Na podstawie pozytywnie rozpatrzonego wniosku osoby ubiegającej się o pożyczkę na cele mieszkaniowe, przygotowana jest umowa o pożyczkę w 3 egzemplarzach.

**6.** Spłata rat pożyczki regulowana jest przez pożyczkobiorcę z bieżącego wynagrodzenia za pracę, liczonego łącznie z otrzymywanymi nagrodami, premiami, zasiłkiem chorobowym i następuje od następnego miesiąca po otrzymaniu pożyczki.

**7.** W przypadku braku prawnej możliwości uregulowania spłaty rat pożyczki w pełnej, określonej umową wysokości – pożyczkobiorca obowiązany jest do niezwłocznego wpłacenia stosownej kwoty na rachunek ZFŚS.

**8.** W przypadku nagminnie powtarzających się okresów, w których nie są regulowane bieżące spłaty rat pożyczek przez okres kolejnych 3-ch miesięcy, Dział Księgowości Finansowej będzie wzywał pożyczkobiorcę oraz jego poręczycieli o zwrot całości zadłużenia. W przypadkach, w których spłaty rat są nieregularne i brak jest możliwości wyegzekwowania od dłużnika lub jego żyranta spłaty powstałych zaległości lub w przypadku zaprzestania spłaty pożyczki Dział Księgowości Finansowej będzie kierował sprawę do sądu o zwrot całości zadłużenia bez względu na rok udzielenia pożyczki oraz okres na jaki została pożyczka udzielona.

**9.** W przypadku gdy pożyczkobiorca – w związku z wprowadzonym minimum socjalnym, z którego nie można dokonywać potrąceń przez listę płac – nie ma dokonywanych potrąceń rat pożyczki w pełnej wysokości przez okres kolejnych 3-ech miesięcy i pomimo wezwań dłużnik nie reguluje indywidualnie powstałej zaległości, Zespół Rozliczeń ZFŚS kwotą powstałej niedopłaty rat pożyczki mieszkaniowej będzie obciążał poręczycieli.

#### **VI USTALENIA KOŃCOWE**

Sytuacje sporne i wyjątkowe nie ujęte w Regulaminie ZFŚS i w niniejszych postanowieniach będą rozstrzygane przez KŚS. Załącznik nr 1

Do Szczegółowych postanowień do Regulaminu ZFŚS dot. korzystania ze świadczeń socjalnych w AMP S.A. Oddział w Krakowie w 2012 r.

#### **TABELA**

#### **Dopłat z ZFŚS do wczasów rehabilitacyjnych dla emerytów i rencistów**

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie/ w złotych /	Kwota dopłaty z ZFŚS ( w złotych )
1.	do 500	500
2.	od 501 - 900	400
3.	od 901 – 1500	300
4.	Powyżej 1500	200

Jeżeli cena skierowania na wczasy jest niższa lub równa kwocie dofinansowania to dofinansowanie wynosi 90% ceny skierowania.

**cd ze str nr 1...Dyskusje na posiedzeniach zespołów problemowych nie zastąpią prac Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i jego Prezydium.**

Do dnia dzisiejszego nie zostaliśmy poinformowani o powołaniu przez Prezesa Rady Ministrów przewodniczącego Trójstronnej Komisji jak i przedstawicieli Rady Ministrów w składzie Komisji, tym samym rząd potwierdza tylko zawieszenie swojego udziału w jej pracach.

**Prowadzenie dialogu społecznego jest konstytucyjnym obowiązkiem rządu (art. 20 Konstytucji RP).**

**NIKT NIE ZWOLNIŁ RZĄDU Z JEGO PROWADZENIA.**

Jednocześnie ten sam rząd i jego ministrowie serwują nam kontrowersyjne propozycje reform (np. podniesienie wieku emerytalnego) bez przeprowadzenia rzetelnej merytorycznej dyskusji z przedstawicielami milionów polskich pracowników – reprezentatywnych organizacji związkowych.

Otrzymujemy, bez konsultowania z nami założeń projektów, gotowe już projekty ustaw. Niektóre z nich, ze względu na swój powszechny charakter, powinny być wcześniej przedmiotem dyskusji na posiedzeniach Trójstronnej Komisji.

Notorycznie łamane są przez rząd przepisy, ustawy o związkach zawodowych, w zakresie terminów przewidzianych na konsultacje przedkładanych nam projektów ustaw i rozporządzeń. Nierzadkie są przypadki otrzymywania ich po terminie. Do kuriozalnych zaliczyć należy zapisy informujące, że w przypadku nienadesłania uwag lub opinii (lub przesłanie ich po terminie) zostanie uznane za uzgodnienie projektów.

**NIKT NIE ZWOLNIŁ RZĄDU Z PRZESTRZEGANIA PRZEPIŚCÓW USTAW.**

Forum Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność” i Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oczekuje od Prezesa Rady Ministrów spotkania się w tej sprawie z członkami Prezydium Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i tym samym wznowienia dialogu społecznego.

Przewodniczący Forum ZZ - Tadeusz Chwałka

Przewodniczący KK NSZZ "Solidarność" - Piotr Duda

Przewodniczący OPZZ - Jan Guz



**UWAGA!!! NSZZ Pracowników AMP SA popierając wniosek o przeprowadzenie referendum w sprawie zachowania obecnych rozwiązań emerytalnych zachęca pracowników Huty i Spółek hutniczych do podpisywanie stosownych list, które dostępne są w Zarządach Zakładowych naszej Organizacji Związkowej.**



**Co nowego słyhać w Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej...**

W ramach cyklicznych akcji profilaktycznych Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zorganizowała na przełomie listopada i grudnia 2011 r. kolejne bezpłatne akcje profilaktyczne. Tym razem były to: - Konsultacje u 7 lekarzy specjalistów, z których skorzystało 40 osób; - Badania laboratoryjne, w tym: PSA - dla mężczyzn po 40-tym roku życia, w ramach profilaktyki raka prostaty oraz

eGFR - dla kobiet i mężczyzn w ramach profilaktyki przewlekłej choroby nerek /badanie stężenia kreatyniny w surowicy krwi/. Wykonano 50 badań PSA oraz 94 badania eGFR. Z w/wym. badań skorzystało: 50 mężczyzn i 44 kobiety. Wykonane zostały też wyjazdowe badania videodermatoskopowe dla pracowników EKO-ENERGII.

W styczniu br. zapraszamy Darczyńców Fundacji w dniach: 16 stycznia w godz. 14-17; 23 stycznia w godz. 14-17; 30 stycznia w godz. 8-12 do bezpłatnego badania videodermatoskopowego w Pracowni Dermatoskopii Ujastka /po wcześniejszej Rejestracji Główne Centrum Medyczne pod nr tel. 12 68 33 844/.

W związku z faktem, iż badania laboratoryjne cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem – Zarząd Fundacji zamierza ich kontynuowanie w roku 2012. Kolejną taką akcją już planujemy w lutym br. Dla osób, których wyniki wskażą konieczność pilnego podjęcia leczenia specjalistycznego Fundacja zapewni możliwość konsultacji urologa lub nefrologa. Ponadto planujemy przeprowadzenie również w lutym kolejnej akcji Dopplera. Szczegóły tej akcji zostaną podane odrębnie.

**Pamiętaj! Wielu może więcej. Podaruj nam 1%.**



**BEDZIE PRZEDSZKOLE W KRAKOWIE**

W Dąbrowie Górniczej od ubiegłego roku działa przedszkole dla dzieci pracowników naszej firmy. Właśnie ogłosiło nabór na rok szkolny 2012/2013. Teraz podobne, firmowe przedszkole powstanie w Krakowie. Mamy nadzieję, że w Krakowie nie zabraknie chętnych do zapisania dzieci do przedszkola ArcelorMittal Poland.

Zapraszamy na zebranie w tej sprawie. Organizuje je Fundacja Nasze Dzieci, która serdecznie zaprasza rodziców zainteresowanych zapisaniem dzieci do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland „Równe Przedszkolaki” w Krakowie na spotkanie z przedstawicielami Prywatnego Przedszkola Estetycznego z Poznania, które będzie prowadziło to Przedszkole.

**Termin spotkania - 26 stycznia br. od godz. 14.10. Miejsce - sala nr 157 budynku administracyjnego „Z” ArcelorMittal Poland w Krakowie**



**PZU Życie - ubezpieczenie grupowe**

W związku ze zmianą wysokości składek i świadczeń grupowego ubezpieczenia w PZU Życie, Biuro Obsługi zwraca się z prośbą do pracowników ArcelorMittal Poland o sprawdzenie potrąceń składek na pasku wynagrodzeń. Powodem są zdarzające się nieprawidłowości w potrąceniu składek.

Pracownikom, którzy mają potrąconą starą, niższą składkę w następnym miesiącu (przy wynagrodzeniu za styczeń br.) będzie potrącona wyższa składka. Pracownikom, którym potrącono starą i nową składkę przy najbliższym wynagrodzeniu zwrócona będzie kwota starej składki. O pilny kontakt z Biurem Obsługi PZU Życie prosimy osoby, które ubezpieczyły członków swoich rodzin, a nie mają dokonanych potrąceń składek z tego tytułu.

**Za zdarzające się błędne naliczenia, wynikające nie tylko z winy Biura Obsługi, przepraszamy.**

Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

*Kurier Aktualności* Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



**Unihut  
S.A.**

**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE**

UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)
**„Chata pod Pustą” w Wierchomli**

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**

pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł/doba; pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba; pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba ; domek 6 osobowy 270 zł/doba

**wyżywienie:** całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os., dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os;

**WAKACJE 2012**

• **Wycieczka ALBANIA Saranda** 19.06 – 30.06.2012 r.

**Hotel Mediterane \*\*\*\* Położenie:** Na wzniesieniu, ok. 600 m od zwirowej plaży. Do centrum Sarandy ok. 800 m. **Wyposażenie:** Do dyspozycji gości: duży hol z recepcją, jadalnia, taras zewnętrzny, cafe-bar z TV satelitarną, bezpłatny dostęp do internetu WiFi. Basen zewnętrzny z barem i ogrodem (parasole i leżaki na basenie bezpłatne). Duży, bezpłatny parking przy hotelu. **Pokoje:** 2, 3, 4 i 5-osobowe z klimatyzacją, łazienką z WC i prysznicem lub wanną, mini-barem, telewizorem, telefonem i balkonem. **Obsługa:** polska i miejscowa ; **Cena** z przejazdem autokarem: osoba dorosła 1535 zł - pokój z widokiem na morze. Pokój bez widoku na morze minus 200 zł/pokój

- dziecko 7-13 lat , na dostawce, 1/2 wyżywienia przy 2 os. pełnopłatnych – 1123 zł; dziecko 7-10 lat bez osobnego łóżka , 1/2 wyżywienia przy 2 os. pełnopłatnych – 1004 zł; dziecko do 7 lat bez świadczeń 431 zł (możliwa dopłata do 1/2 wyżywienia 170 zł) przy 2 os. Pełnopłatnych. UWAGA! Wiek 7, 10 i 13 lat oznacza nieukończony 7, 10 i 13 lat w momencie rozpoczęcia podróży

**UWAGA!!!** Możliwe dofinansowanie dla Pracowników

ArcelorMittal Poland SA do 600 zł/os.

• **BUŁGARIA** - KITEN K/PRIMORSKA **09.08 - 20.08.2012**

**HOTEL KITEN PALACE \*\*\* Położenie:** Niedaleko centrum, w odległości 100 m od morza, ok. 400 m od plaży północnej i ok. 600 m od plaży południowej. Plaże szerokie i piaszczyste (parasole i leżaki za dodatkową opłatą). **Zakwaterowanie:** Pokoje 2-osobowe z możliwością dostawki, 3-, i 4-osobowe, z łazienką z WC i prysznicem, TV-Sat, indywidualnie sterowaną klimatyzacją, lodówką, sejfem i balkonem. **Wyżywienie:** 3 posiłki dziennie. Kuchnia polska z elementami kuchni regionalnej. Posiłki przygotowane przez polskiego kucharza. Śniadania w formie bufetu; obiady i kolacje – dwudaniowe, z wyborem z dwóch zestawów, z deserem, bufet sałatkowy do kolacji. Suchy prowiant na drogę powrotną do Polski.

**CENA: Osoba dorosła : 1632 PLN**

- dziecko 6-12lat na dostawce z 1/2 wyżywienia 1099PLN(możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł)

- dziecko 6-12 lat bez osobnego łóżka z 1/2wyżywienia 999 PLN (możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł)

- dziecko do 6 lat bez świadczeń 499 PLN (możliwość dopłaty do połowy wyż.170 zł)

Możliwe dofinansowanie dla Pracowników ArcelorMittal Poland do 600 zł/os Zniżka dla stałych klientów Buksa Travel 50 zł/os.

ZAPISY: Związkowe Biuro Turystyczne „UNIHUT” S.A Ul. Ujastek 1 budynek S pokój 125 A Tel. 12 390-35-64, tel./fax: 12 644-68-16 lub kol. Krzysztof Bąk 27-11 lub 795 128 139

**WYCIECZKI PLANOWANE W 2012 ROKU przez ZBT UNIHUT SA**

- Warszawa - 23-25.03. 580 zł
  - Trójmiasto - 19-22.04. 880 zł
  - Puszcza Białowieska + Wilno – 1-5.05. 950 zł
  - Licheń – 19-20.05., 7-8.07. 320 zł
  - Bieszczady + Lwów 7-10.06.
  - Zamość + Lublin 7-9.09.
  - Budapeszt 28-30.09.
  - Poznań + Berlin 19-21.10.
  - Pobyt świąteczny – Wielkanoc 6-10.04.2012 Krynica. Pobyt z wyżywieniem 3 x dziennie, transport autokarem, pokoje z łazienkami. Cena 530 zł/os
- Do wszystkich wyjazdów możliwość dofinansowania dla Pracowników AMP SA oraz uprawnionych członków rodziny zgodnie z zapisami ZFŚS, a także dla Emerytów i Rencistów Huty.

**Wypoczynek po pracy - nowe propozycje**

• Do wszystkich zainteresowanych: Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje zapisy na seans filmowy **„W ciemności”**, który odbędzie się w Multikinie:

**27 stycznia (piątek), ok. godz.18.00**

**28 stycznia (sobota), ok. godz.18.00**

Pełny koszt biletu 13 zł , odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **6 zł** za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.39 bud „Z” tel. 99 28 74. Ilość biletów ograniczona**

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje zapisy na **Koncert Motion Trio**, który odbędzie się w **Filharmonii Krakowskiej 14 lutego 2012 o godz. 20.00**

Ceny biletów 120, 80 zł odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio **60, 40 zł** za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.38 bud „Z” tel. 99 28 91**

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Spraw Socjalnych i Bytowych pok. 31 bud. Z (tel. 16-76, 16-34) rozprowadza bilety na kabaret **„Smak Mamrota”**,

który odbędzie się **19 lutego 2012r. ( niedziela ) o godz. 19,00 w Auditorium Maximum UJ ul. Krupnicza 33**

Bilety dla pracowników i członków rodzin uprawnionych do korzystania z ZFŚS w cenie **-26 zł**

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. sprzedaje bilety na spektakl teatralny **„Co ja Panu zrobiłem, Pignon”**, który odbędzie się w **Operze Krakowskiej 5 marca 2012r.** o godz.**17.30** oraz **20.15**. Ceny biletów 120 zł i 70 zł ; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio **60 zł** oraz **35 zł** za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.39 bud „Z” tel. 99 28 74.

Jednocześnie informuję, że pracownik w roku kalendarzowym 2012 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 8 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”. Są to również bilety na koncerty, spektakle.

**Kol. Jerzemu i Markowi Leśniakom**

**Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci  
Ojca**

**Składa Zarząd Zakładowy PUK KOLPREM Sp. z o.o.  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA  
oraz koleżanki i koledzy**