

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 03/11 / (912)

19.01.2011 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Nowy schemat organizacyjny w ZE

• W dniu 13.01.2011 r. odbyło się spotkanie Kierownika Zakładu ZE w Krakowie Tomasza Marcowskiego z przedstawicielami wszystkich związków zawodowych działających na terenie Zakładu. Jak stwierdził Kierownik Zakładu nowy schemat organizacyjny jest już dokumentem oficjalnym. Jak podają strony internetowe AMP SA schemat obowiązuje od 1 stycznia br., z tego powodu powstało pewne zamieszanie, bo pracownicy nie byli zorientowani, kto właściwie jest ich przełożonym i do kogo mają się zwracać od pierwszych dni nowego roku. Pan T. Marcowski wyjaśnił, że na razie zatwierdzony jest załącznik dotyczący pracowników umysłowych. Przepisanie pracowników fizycznych do poszczególnych komórek nastąpi w terminie późniejszym. Faktyczne działanie nowego schematu nastąpi w momencie, kiedy pracownicy dostaną nowe karty i instrukcje stanowiskowe. Mają być one opracowane do 31 stycznia br. Wszyscy zadają sobie pytanie czy będzie jak zapowiedział Kierownik ZE czy tak jak już było w przeszłości, że zapowiedzi sobie, a życie sobie (?) Schemat podany jest wprawdzie w Internecie jednak w tym miejscu pozwolę sobie jednak przytoczyć proponowaną obsadę do poszczególnych komórek organizacyjnych. Zakłady Energetyczne, których Dyrektorem jest Pan Andrzej Curyło dzielą się na: ZE Śląsko-Dąbrowski - którego Szefem jest Pan Adam Parzoch, ZE Kraków - Kierownik Zakładu Pan Tomasz Marcowski i Zakład Elektrociepłownia - którego Szefem jest Pan Andrzej Nowak. Przy Dyrektorze Zakładu będzie działała grupa wsparcia, której szefem został Juliusz Wysocki. Przy Kierowniku ZE w Krakowie Kierownikiem Doskonalenia i Wsparcia Produkcji będzie Leszek Janiczak.

A to proponowana obsada kierowniczych stanowisk w poszczególnych komórkach ZE w Krakowie:

- Gospodarka Energią Elektryczną - inż. Krzysztof Berkowicz
- Gospodarka Gazami Technicznymi - inż. Grzegorz Otręba,
- Gospodarka Gazami Opałowymi - inż. Sławomir Tomasiak,
- Obiegi Wodne - inż. Rafał Józefczyk,
- Gospodarka Wodno-Ściekowa - inż. Bohdan Bylica,
- Dystrybucja Pary i Ciepła - inż. Marek Cebo,
- Utrzymanie ruchu - inż. Mirosław Kubik

W większości w/w kierownicy brali również udział w tym spotkaniu. W zakładzie Elektrociepłownia Kierownikiem Doskonalenia i Wsparcia Produkcji będzie Paweł Pawłowski. Inni Kierownicy Elektrociepłowni: Kotłownia - Janusz Kocot; Maszynownia - Leszek Gajzler; Elektryczny - Jerzy Wiącek; Gospodarka Wodno-Chemiczna - Monika Kalicka;

Utrzymanie Ruchu - Grzegorz Rojewski.

Każdy z wymienionych obszarów w Zakładzie ZE będzie posiadał także stanowiska specjalistów i mistrzów a działają: gospodarki energią elektryczną, gospodarki gazami opałowymi i gospodarki wodno-ściekowej także dyspozytorów. Na spotkaniu poruszano wiele problemów. Jeden z nich dotyczył przeszerogowań związanych z awansami i ze zwiększeniem zakresu obowiązków. Kierownik obiecał, że grupa Kierowników Liniowych dość szybko takie przeszerogowania dostanie. Uważam, że te przeszerogowania dla tej i innych grup umysłowych są jak najbardziej uzasadnione, przypominam jednak, że zwiększył się także zakres obowiązków pracownikom fizycznym i o tej grupie przełożeni też powinni pamiętać. Żle się stało, że najpierw opracowano obsadę stanowisk „umysłowych”, a dopiero w drugiej kolejności będą przypisywani pracownicy do poszczególnych komórek organizacyjnych. Wielu pracowników ZE uważa, że „umysłowi” najpierw pomyśleli o sobie, a dopiero później o wszystkich pozostałych. W tym miejscu wydaje się, iż najważniejszym stwierdzeniem z ust Kierownika Zakładu Pana Tomasza Marcowskiego, na które wszyscy czekali było zapewnienie, że w ramach nowych zmian organizacyjnych nikt z pracowników nie straci pracy. Tak więc pracownicy z proponowanych obszarów ZE, które mogą ulec likwidacji lub „zagospodarowaniu” przez inne obszary Huty (np. przejęcie przez WP oczyszczalni gazu) jak zapewnia Kierownik T. Marcowski pozostaną w zatrudnieniu w ZE lub otrzymają propozycję pracy w innym obszarze Spółki.

Związkowcy obecni na Sali zadawali szereg pytań, na które starał się odpowiadać Pan Tomasz Marcowski. Jeśli chodzi o sprawy dotyczące technicznych rozwiązań można być w większości usatysfakcjonowanym z otrzymanych wyjaśnień, jednak na wiele pytań nie otrzymaliśmy odpowiedzi. Wielką niewiadomą pozostanie tzw. Grupa Wsparcia, którą tworzą doświadczeni inżynierowie, zajmujący dotychczas kierownicze stanowiska w ZE. Zadawano pytanie czy Grupa ta będzie „z drugiego” szeregu decydowała o wielu sprawach Zakładu, pomimo powołania kierowników liniowych. Dużą niewiadomą są także normoobsady w poszczególnych komórkach. Mamy nadzieję, iż otrzymamy stosowne odpowiedzi na brakujące pytania. O przyszłości Zakładu Energetycznego decydować będą środki finansowe jakie mogą być przeznaczone na jego rozwój, a o te jak możemy się zorientować jest trudno. Pomimo trudności i wielu zmian mamy nadzieję, iż ZE będzie Zakładem bezpiecznym i nowoczesnym. *A. Bączkowski*

Karta MULTISPORT

Do wszystkich zainteresowanych: Dział Spraw Socjalnych i Bytowych poinformował, że wpłaty za karty Multisport na m-c luty przyjmowane były do dnia 18 stycznia do godz. 15.00 w pok. 38, bud. Z (tel. 99 28 14)

Cena karty wynosi 89 zł, odpłatność pracownika 35 zł
Miesięczna Karta MULTISPORT uprawnia do 12 wejść na obiekty sportowe w okresie 1 miesiąca (wykaz obiektów znajduje się na stronie internetowej : www.benefitsystems.pl). Pracownik , który przekroczy powyższy limit zobowiązany jest do wpłaty za każde dodatkowe wejście – 19,50 zł. , w przypadku braku wpłaty pracownik nie będzie miał możliwości dalszego korzystania z programu MULTISPORT.

Do programu MULTISPORT każdy pracownik może zgłosić maksymalnie 3-je dzieci do lat 15 (w cenie 21 zł) oraz 1 osobę towarzyszącą dorosłą / żona , mąż lub uczące się dziecko do lat 25 /.

Zakup miesięcznych kart od m-ca stycznia do czerwca 2011 r. dla pracownika i osób towarzyszących jest traktowany jako jedna impreza w ramach tzw. Wypoczynku po pracy (limit dla pracownika w 2011 r. wynosi 10 imprez finansowanych z ZFSS).

Dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu

• Ze względu na duże zainteresowanie dofinansowaniem do pobytu dziecka w przedszkolu, przypominamy iż § 16 Regulaminu ZFSS informuje o kwotach dofinansowania, a szczegółowe informacje na temat dofinansowania znajdują się na Studni w Zarządzeniu DG 7/2010 (Regulamin Korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland SA w 2011 r.)

Dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu

1. *Uprawnionymi do dofinansowania do pobytu dzieci w przedszkolu są pracownicy ArcelorMittal Poland S.A., zatrudnieni na czas nieokreślony minimum jeden rok mający dzieci (w rozumieniu § 10 Regulaminu) w wieku przedszkolnym.*

2. **Wysokość dofinansowania (w formie refundacji) do pobytu dzieci w przedszkolu wynosi:**

1) dla pracowników który pobierają zasiłek rodzinny – 100 % kwoty odpłatności miesięcznej za przedszkole, nie więcej jednak niż 200,00 zł miesięcznie na dziecko.

2) dla pozostałych pracowników – 50 % kwoty odpłatności miesięcznej za przedszkole, nie więcej jednak niż 100,00 zł miesięcznie na dziecko.

3. *Warunkiem otrzymania dofinansowania do wypoczynku dzieci, o którym mowa wyżej, jest złożenie wniosku o przyznanie dofinansowania oraz pozostałych wymaganych dokumentów, a także przestrzeganie innych postanowień, dotyczących korzystania ze świadczeń socjalnych, ustalonych w poszczególnych Komisjach na podstawie § 3 Regulaminu.*

4. *Pracownicy uprawnieni otrzymują refundację za każdy miesiąc z dołu tzn. w następnym miesiącu, po uiszczeniu stosownej zapłaty za przedszkole, zgodnie z postanowieniami ujętymi w ust. 3.*

Wniosek o dofinansowanie do pobytu dziecka w przedszkolu jest dostępny w Dziale Spraw Socjalnych i Bytowych oraz na stronie AMP SA.

Negocjacje płacowe w Spółkach

• Pomimo wielu informacji prasowych i za tym idących plotek jak do tej pory nie zakończyły się negocjacje płacowe w żadnej ze spółek zależnych. W niektórych Spółkach jak informują nas Przewodniczący Zarządów Zakładowych pomimo wystąpień związkowych nie podjęto jeszcze rozmów (KOLPREM). Pracownicy są zniecierpliwieni takim stanem i domagają się co najmniej takich samych ruchów płacowych jak w ArcelorMittal Poland SA. Przypominamy, iż po podpisaniu Porozumienia płacowego w AMP SA stosowne informacje otrzymał Nadzór Właścicielski Spółki aby przekazać je do Spółek Zależnych. Co prawda Zarządy w tych podmiotach gospodarczych są niezależne jednak wierzymy, iż wszystkie Spółki Zależne po analizie i rozmowach ze Stroną Społeczną podpiszą stosowne Porozumienia płacowe. O zakończonych rozmowach i wspólnych decyzjach poinformujemy czytelników na łamach *Kurierka Aktualności*.



Wielu może więcej! Podaruj sobie 1% Przygotuj się do rocznego zeznania podatkowego! KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

zaprasza do skorzystania

z bezpłatnego programu

do rozliczenia podatków za 2010 rok

Program jest dostępny dla wszystkich

do pobrania ze strony internetowej Fundacji:

www.hfoz.pl

Niektóre zalety programu:

- posiada funkcję automatycznej aktualizacji poprzez - łatwy, intuicyjny w użyciu kreator - sam wystawia odpowiednie deklaracje na podstawie wpisanych danych

- automatycznie przenosi dane podatników do deklaracji i załączników (wystarczy ich jednorazowe wpisanie)

- posiada aktualne i wygodne w użyciu bazy urzędów skarbowych, gmin i powiatów (nie trzeba wpisywać – wystarczy wybrać)

- pilnuje ustalonych limitów (nie pozwala na przekroczenie), umożliwia zadeklarowanie poszczególnych typów przysługujących ulg

- sprawdza poprawność wpisów i obliczeń z instrukcjami do deklaracji PIT

- posiada możliwość zapisu deklaracji do pliku PDF

- możliwe jest wydrukowanie deklaracji albo wysłanie ich przez Internet do Urzędu Skarbowego

Nie zwlekaj! Skorzystaj!

Jesteśmy dla Ciebie!

Uwaga pracownicy Huty i spółek zależnych

W dalszym ciągu można zapisywać się, jak i swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci), do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych Spółek, którzy nie przekroczyli 70 rok życia. Przypominamy tym pracownikom ArcelorMittal Poland ubezpieczonym grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej” o zgłoszenie się do biura obsługi.

Informujemy również pracowników Spółki PUS „HUT-PUS” oraz MADROHUT, że od dnia 1 stycznia 2011 r. obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana będzie podobnie jak pracowników ArcelorMittal Poland, w budynku administracyjnym „S”, kl.A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. 40-50.

**PISMO PRZEWODNICZĄCEGO OPZZ DO PREZYDENTA**

- 12 stycznia 2011 r. przewodniczący OPZZ Jan Guz wystosował do prezydenta Bronisława Komorowskiego poniższe pismo:

Szanowny Panie Prezydencie!

Od kilku miesięcy toczy się w kręgach rządowych dyskusja na temat przyszłej roli otwartych funduszy emerytalnych w systemie ubezpieczeń społecznych - szeroko komentowana w środkach masowego przekazu. Niestety w dyskusji - obok ekspertów (często zresztą związanych z OFE), twórców reformy i organizacji zrzeszających powszechnie towarzystwa emerytalne - biorą udział tylko osoby, dla których najważniejsze wydają się rozwiązania systemowe oraz ich wpływ na stan finansów publicznych.

Z ubolewaniem stwierdzamy, że najmniej uwagi poświęca się samym ubezpieczonym, którzy co miesiąc odprowadzają własne, niemałe składki na przyszłą emeryturę. Przemilcza się sprawę zupełnego ich ubezwłasnowolnienia, jeśli chodzi o kierunki inwestowania składek, dysponowania zebranymi środkami po nabyciu praw do emerytury, możliwości wyboru między państwowym a prywatnym ubezpieczycielem, czy – co najważniejsze – gwarancji minimalnej stopy zwrotu, a w konsekwencji wysokości przyszłej emerytury.

Środowiska pracownicze przyjęły z wielkim zadowoleniem zapowiedź włączenia się Pana Prezydenta do dyskusji z ekspertami. Dostrzegamy w tym szansę przedstawienia naszego stanowiska w sprawie proponowanych przez rząd kierunków zmian roli otwartych funduszy emerytalnych w systemie ubezpieczeń społecznych.

Wdzięczny będę, jeżeli Pan Prezydent zechce przyjąć przedstawicieli Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia

Związków Zawodowych, reprezentujących różne środowiska pracownicze. Dzięki temu już w czasie tworzenia projektu nowych rozwiązań prawnych mogliby oni przedstawić swoje najistotniejsze postulaty, oczekiwania i niepokoje związane z proponowanymi zmianami.

Z poważaniem Przewodniczący **OPZZ Jan Guz**

Kronika związkowa: SLD I ZWIĄZKOWCY CHCĄ DEBATY O SYSTEMIE EMERYTALNYM

12 stycznia 2011 r. w Sejmie przedstawiciele wszystkich reprezentatywnych central związkowych - Jan Guz i Wiesława Taranowska (OPZZ) Henryk Nakonieczny (NSZZ „S”) oraz Tadeusz Chwałka (Forum Związków Zawodowych) spotkali się z przewodniczącym SLD Grzegorzem Napieralskim. SLD i trzy centrale związkowe domagają się, by rząd przed wprowadzeniem zmian w systemie emerytalnym, przeprowadził w tej sprawie debatę. Przewodniczący OPZZ Jan Guz stwierdził, że rząd mataczy w sprawach zabezpieczenia emerytalnego. - Rząd bawi się naszymi składkami odłożonymi na zabezpieczenie emerytalne, nie uwzględnia naszych opinii wypracowanych w dialogu społecznym, dlatego zwracamy się do posłów, aby zadbali o to, by w pośpiechu nie była przygotowywana kolejna ustawa, która wprowadza zamęt i niepokój wśród ubezpieczonych - mówił Jan Guz. - Zwracamy się o to, by przeanalizowano raz jeszcze nasze propozycje, by jeśli brakuje środków na zabezpieczenie emerytalne, wprowadzono sprawiedliwy system składowy - dodał Guz. Podkreślił, że związkowcy z OPZZ nie chcą pozwolić na to, by raz jeszcze posłużono się środkami Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i łatanio nimi dziurę budżetową.

Zapowiedział, że jeśli rząd nie posłucha po raz kolejny i posłowie nie wyciągną wniosków z opinii związkowców, wówczas OPZZ wezwie do akcji protestacyjnych.

Podziękowanie za wsparcie finansowe w 2010r...

- NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA w 2010 roku wspierał finansowo organizację pożytku publicznego, Stowarzyszenia, a także Fundacje działające na terenie Nowej Huty i Karkowa. Wsparcie finansowe traktowaliśmy jako chęć niesienia pomocy potrzebującym. Związek otrzymał stosowne podziękowanie od wspomnianych Instytucji. Jak co roku w preliminarzu wydatków jedną z ważnych pozycji wydatkowych są dotacje finansowe na wspomniane charytatywne cele. Mimo szczupłych środków finansowych także w 2011 roku Związek będzie wspierał finansowo akcje, których celem będzie chęć niesienia pomocy potrzebującym. Należy w tym miejscu wspomnieć, iż Związek stara się także wspomóc (w miarę posiadanych środków) organizację działającą na terenie Huty, które społecznie działają dla dobra pracowników AMP SA (TKKF, PTTK, LOK, PCK...)

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

FERIE ZIMOWE 2011

MURZASICHLE, BUKOWINA TATRZAŃSKA, BIAŁKA TATRZAŃSKA, MAŁE CICHE, ZWARDOŃ, BIESZCZADY, SŁOWACJA, AUSTRIA, EGIPT HURGADA, FRANCJA, WŁOCHY

- **Murzasiczle**-Akademia narciarska- wiek 7-12 lat- 8 dni- 830 zł + karnety; 15 dni- 1455 zł + karnety
- **Bukowina Tatrzańska**- Zimowisko narciarskie- wiek 9-15 lat ; 8 dni-880 zł + karnety; 15 dni- 1580 zł +karnety
- **Zwardoń**- Szkółka narciarsko - snowboardowi- wiek 7-15 lat; 8 dni-1075 karnet w cenie
- **Białka Tatrzańska**-Zimowisko narciarsko - snowboardowi wiek 10-15 lat; 8 dni- 820 zł + karnety; 15 dni- 1450 zł + karnety
- **Polańczyk**- Obóz narciarsko - snowboardowi- wiek 8-13 i 14-18 lat; 8 dni - 870 + karnety
- **Polańczyk** Obóz „Na tropie przygody”- wiek 8-13 i 14-18 lat; 8 dni- 890 + karnety
- **Polańczyk**- Obóz survivalowy – Samotny wilk- wiek 14-18 lat; 8 dni- 920 + karnety
- **Donovaly (Słowacja)**- Obóz narciarsko - snowboardowi- wiek 12-18 lat ; 8 dni-920 zł+ karnety; 15 dni- 1700 zł + karnety

UWAGA !!!

- Pracownicy AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje zapisy na filmy w Multikinie:
- **„Safari” 3D** na dzień 28 stycznia (piątek). Seans rezerwowany jest na godz.17. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 8 zł za bilet
Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą do dnia 25 stycznia do godz.13,00 w pok.39 bud „Z” tel lub 99 28 74 lub 99 28 85.
- Dział Spraw Socjalnych i Bytowych (**pokój 31 bud. Z” ,tel. 16-34 lub 16-76**) przyjmuje rezerwację na bilety na **koncert zespołu Apocalyptic**. Impreza odbędzie się **24.02.2011, godz. 19.00, w Łażni Nowej**. Cena biletu 115zł, dla osób uprawnionych **57 zł**. Osoby zainteresowane proszę o zgłoszenie do Działu .
- Uprzejmie informuję, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków Dział Spraw Socjalnych i Bytowych (**pokój 31 bud.Z,tel. 16-34 lub 16-76**) oferuje bilety na występy:
1. Kabaretu „OTTO”, który odbędzie się **26.02. , godz. 18,30** oraz
2. Kabaretu z Kopydłowa – Spotkanie z Balladą, który odbędzie się **26 lutego, godz. 16,30 w Nowohuckim Centrum Kultury al. Jana Pawła 232**. Cena biletów 34,00zł - dla osób uprawnionych **17,00 zł**. Osoby zainteresowane proszę o zgłoszenie do Działu . Jednocześnie przypominamy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.
- **„Motyl” (bajka dla dzieci od lat 9)** na dzień **30 styczeń 2011r. (niedziela) godz. 16.00**. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **10 zł** za bilet
Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą do dnia **25 stycznia** w **pok.39 bud „Z” tel lub 99 28 74**.

• Informuję, że dla pracowników AMP SA Oddział Kraków Dział Spraw Socjalnych i Bytowych (**pokój 31 bud. Z ,tel. 16-34 lub 16-76**) oferuje bilety na spektakl pt. Andropauza, który odbędzie się **4 lutego, godz. 20,00 w Nowohuckim Centrum Kultury al. Jana Pawła 232**.

Jest to najnowsza komedia Jana Jakuba Należytego. Starzenie się z przymrużeniem oka , z rewelacyjną obsadą : B. Łazuka, M. Siudym, J. Kawalec, M. Damięcki , R. Kotys, D. Gnатовski Cena biletów 80,00zł - dla osób uprawnionych **40,00 zł**.

„W Y C I E C Z K A na Małysza”

Puchar Świata w skokach narciarskich Zakopane 2011
w dniach 21 ÷ 23 stycznia 2011 r

Celem wyjazdu jest biernie uczestniczenie w Turnieju Skoków Narciarskich – ZAKOPANE 2011. Wyjazd dn. 21 stycznia 2011r. o godz. 10,00 z parkingu obok budynku „Światowid” Centrum E, powrót dnia 23 stycznia 2011r. w godz. wieczornych. Noclegi - Willa „Skorusyna” Gliczarów Górny. Trasa przejazdu: Kraków – Gliczarów Górny - Zakopane.

Planowany program :

Piątek— 15.30 Turniej skoków Zakopane, powrót do ośrodka, ok. 20.00 - obiadokolacja.

Sobota – 8.30 śniadanie + kanapki na wyjazd, 10.00 wyjazd do Zakopanego., 15.30 II Turniej w skokach narciarskich Zakopane, powrót do ośrodka, ok. 20.00 – obiadokolacja + „posiadówka” z poczęstunkiem.

Niedziela — 8.30 – śniadanie + kanapki na wyjazd, 10.00 wyjazd do Zakopanego, Zakopane , III Turniej w Skokach, Powrót do Krakowa około g. 19.00 Koszt : 160 zł. Od osoby. W cenie – przejazd , ubezpieczenie, zakwaterowanie w Pensjonacie (standard turystyczny) wyżywienie (dwa posiłki + kanapki na każdy dzień). Bilety we własnym zakresie (można kupić pod skocznią przed zawodami) Zawody można też oglądać pod skocznią. Gwarantowana niepowtarzalna atmosfera zawodów w Zakopanem.

Zapisy- Waclaw Kustra - tel. 27-20 lub 795 438 029. Ilość miejsc ograniczona , decyduje kolejność wpłat. Przy zapisie proszę podać : nr. leg , wydział , stan. kosztów , adres , tel. (do pracy)/zm. , pesel. Wskazany ciepły, wygodny ubiór, trzeba mieć przy sobie dokument tożsamości. Organizator zastrzega sobie możliwość zmian w planowanym programie, (godzin odjazdów, godzin posiłków itp.)

Z prasy: Dla firm stalowy kryzys umarł?. Rosnący popyt i przychody firm stalowych, uruchamianie wygaszanych w czasie kryzysu mocy, stabilizacja cen. Sygnały na 2011r świadczące o poprawie koniunktury w europejskim hutnictwie są jednoznaczne. Wiele wskazuje na to, że po korzystnym pierwszym półroczu, także drugą połowę roku 2010 firmy stalowe zaliczą do udanych. Według danych World Steel Association, rośnie światowa produkcja stali surowej. Po trzech kwartałach 2010 roku produkcja wyniosła ponad miliard ton. Sytuacja na rynku stali w krajach Europy wygląda lepiej niż to prognozowano na początku roku. W Unii Europejskiej wiodącym producentem stali surowej są Niemcy. W 2010 roku produkcja stali w Niemczech wyniesie 44 mln ton, czyli o 35 proc. więcej rok do roku. Poprawia się także kondycja sektora wyrobów płaskich w Polsce i Europie. W połowie 2010 roku rynek się ożywił, nastąpił wzrost sprzedaży wyrobów płaskich o 25 procent. Około 60 procent sprzedanych wyrobów płaskich to blachy gorąco- i zimnowalcowane, 40 procent stanowią wyroby powlekane. Producenci stali liczą na dobre wyniki w 2011 roku.