

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 03/10 / (866)

20.01.2010 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Służby HR przechodzą do AM EESSC Sp. z o.o.

• 12 stycznia w Krakowie odbyło się spotkanie Dyrekcji Biura Kadr i Płac ArcelorMittal Poland SA (Dyr.. Andrzej Węglarz, Cezary Koziński, Zbigniew Gąska, Marek Stelmachowski), w pierwszej części z liderami poszczególnych komórek organizacyjnych, a następnie ze Związkami Zawodowymi oddziału krakowskiego. Tematem spotkania były zmiany jakie mają nastąpić w służbach HR ArcelorMittal Poland SA. Według informacji Pana Dyr.. A. Węglarza na dzień 31 grudnia (termin podjęcia decyzji) około 100 osób pracujących w służbach HR w Spółce przejdzie do AM EESSC Sp. z o.o. W Krakowie z pośród 47 pracowników, 44 osoby zostaną objęte wydzieleniem. Przejście nastąpi na podstawie Art. 23¹ Kodeksu Pracy. Tak więc nie jak wcześniej zapowiadano, o przejściu tylko zespołu płacowego, do nowego podmiotu przejdą wszystkie osoby pracujące w służbach HR (kadry, płace i raportowanie). Według zapewnień Dyr.. A. Węglarza w Krakowie zostanie utworzony Oddział Spółki AM EESSC Sp. z o.o. i miejscem pracy dla przenoszonych pracowników będzie Kraków. Jest to o tyle ważne, że wszystkie osoby z którymi wcześniej prowadzono rozmowy informacyjne podkreślały chęć dalszej pracy ale w Krakowie. Dla wielu pracowników (przede wszystkim Pań) dojazd do Dąbrowy, gdzie mieści się siedziba Spółki „demoluje” życie rodzinne. Pracodawca podkreślał także stałość zatrudnienia, wszystkie osoby jak zapewniał dyr.. A. Węglarz są potrzebne Spółce. Dlatego też Dyrekcja AMP SA uważa, że przesłanki dla których przygotowano specjalne możliwości odejścia pracownikom „płacówki” z Krakowa znikły i wycofała się z wcześniejszych deklaracji. Jednocześnie Pan Cezary Koziński przedstawił obowiązujący w Spółce program odejść pracowniczych uzależniony od stażu pracy, z którego będą mogli skorzystać przechodzący pracownicy. Następnie przedstawił skrótowo regulamin wynagradzania obowiązujący w Spółce oraz regulamin ZFŚS. *-Dla wielu osób przechodzących do Spółki przyjęcie nowych zasad wynagradzania może okazać się korzystne finansowo-* to słowa przedstawicieli Dyrekcji Biura Kadr i Płac. Pamiętać należy jednak, że pracownicy przechodzący do innego podmiotu gospodarczego na podstawie Art. 23¹ KP, przez rok nadal są objęci systemem

wynagradzania obowiązującym w AMP SA chyba, że wyrażą zgodę i zostaną objęci obowiązującym w Spółce regulaminem wynagradzania. Docelowo pracownicy będą pracować w budynku „Z”, gdzie są przygotowywane pokoje. Tak więc kadry, płace z poszczególnych zakładów zostaną zgromadzone w jednym miejscu (taka koncentracja służb już została zorganizowana w Dąbrowie Górniczej w 2009 roku). Pracodawca chce tym sposobem wykorzystać mobilność i obecność wszystkich służb kadrowo-płacowych w jednym miejscu. Wiele kontrowersji budzi model kontaktów między pracownikami, a służbami kadrowymi. Możemy na tym etapie mieć tylko nadzieję, że zmiany te nie spowodują dodatkowych utrudnień dla pracowników ArcelorMittal Poland SA.

Przedstawiciele Związków Zawodowych krytycznie odnieśli się do proponowanych zmian. Nasz Związek przede wszystkim chce wymóc na obecnym i przyszłym pracodawcy stałość miejsca zatrudnienia. Tak aby lokalizacja oddziału AM EESSC Sp. z o.o w Krakowie wpisana była na stałe i aby nie okazało się, że np.. za rok oddział zostanie zlikwidowany i będzie się zmuszało pracowników do pracy w Dąbrowie Górniczej. Sprawy techniczne, rozwiązanie kontaktów z pracownikami (wydawanie zaświadczeń, wydawanie pasków zarobkowych, uzupełnianie legitymacji ubezpieczeniowych itp.) będą szczególnie ważne dlatego też będziemy im się szczegółowo przyglądać.

W służbach kadrowych AMP SA pozostanie 16 osób, czy taki zespół potrafi opanować sytuację, potrafi właściwie uzupełnić się ze służbami AM EESSC Sp. z o.o, mamy duże wątpliwości. Zmiany powinny być robione według nas, aby lepiej się wszystkim pracowało. A ta restrukturyzacja poprzez wydzielenie służb kadrowych nie wydaje się być najlepszym rozwiązaniem. Oby nie okazało się, że najwięcej negatywów odczują osoby zatrudnione w nowym Oddziale AM EESSC Sp. z o.o, oraz pracownicy ArcelorMittal Poland SA. Na koniec spotkania na nasze usilne żądanie Dyr.. A. Węglarz wyraził zgodę na spotkanie z pracownikami krakowskiego oddziału celem przedstawienia planu restrukturyzacji służb HR. Chcemy aby pracownicy pracujący w służbach HR mogli wyrazić swoje opinie na temat zmian, mogli zadać pytania i usłyszeć od pracodawcy odpowiedzi na nie. Będziemy obecni na spotkaniu, a relację ze spotkania przedstawimy w kolejnych nr kurierka aktualności.

WYKAZ STANOWISK**uprawnionych do emerytur pomostowych**

Wykaz stanowisk dla Oddziału Surowcowego w Krakowie (w nawiasie ilość pracowników zatrudnionych na tych stanowiskach wg stanu na 30 listopada 2009, bez pracowników Działu Alokacji Pracowników Usług zatrudnionych na wymienionych stanowiskach uprawnionych do emerytur pomostowych).

Koksownia (łącznie 210 stanowisk): I koksowniczy piecowy - brygadzysta (4), I koksowniczy piecowy - dyspozytor (4), operator urządzeń piecowni (37), II koksowniczy gaziarz (12), I koksowniczy opały - brygadzysta (1), I koksowniczy opały (9), II koksowniczy ISGKIK-brygadzysta (4), II koksowniczy ISGKIK- obchodowy (12), II koksowniczy ISGKIK - kotłowy (8), operator urządzeń sortowni koksu - brygadzysta (4), operator urządzeń sortowni koksu (16), maszynista SSAW- brygadzysta (4), maszynista SSAW(9), operator urządzeń oczyszczalni gazu - operator kondensacji (9), operator urządzeń oczyszczalni gazu - operator amoniakalni (11), operator urządzeń oczyszczalni gazu - operator benzolowni (12), operator urządzeń oczyszczalni gazu - operator odsiarczalni (9), ślusarz remontowy - brygadzysta (1), ślusarz remontowy (7), elektryk zmianowego UR-brygadzysta (4), elektryk zmianowego UR (16), ślusarz energetyk - brygadzysta (4), ślusarz energetyk (13).

Wielkie Piece (łącznie 157 stanowisk): rozlewacz surówki (5), I wytapiacz surówki, w tym 4 brygadzystów(36), II wytapiacz surówki (8), nagrzewnicowy (14), operator suwnicy manipulacyjno-transportowej (6), mistrz zmianowy WP (4), ślusarz wodziarz - kontroler obiegu wodnego WP (6), operator urządzeń załadunkowych WP -maszynista wagon wagi(0), I spiekacz rudy, w tym 4 brygadzystów(20), II spiekacz rudy, w tym 4 brygadzystów(37), mistrz zmianowy (4), ślusarz utrzymania ruchu energetyk (3), ślusarz utrzymania ruchu hydraulic (3), ślusarz utrzymania ruchu - urządzenia spiekalni (11).

Stalownia (łącznie 490 stanowisk): żuźlowy (7), operator urządzeń przygotowania wsadu w stalowni (18), mieszalnikowy (22), rozlewacz stali COS (54), wypalaczwad powierzchniowych (19), I wytapiacz stali (43), II wytapiacz stali (30), rozlewacz stali - brygadzysta (7), rozlewacz stali (27), operator suwnicy rozlewniczo-zalewowej (63), operator suwnicy kleszczowych (21), mistrz zmianowy (2), ślusarz brygadzysta (13), ślusarz UR (24), elektryk brygadzysta (7), elektryk (25), elektronik brygadzysta (1), elektronik (1), ślusarz urządzeń energetycznych (14), ślusarz remontowy urządzeń energetycznych (2), elektromechanik (9), maszynista kotłowy(21), maszynista pomp (28), operator urządzeń odpylających i klimatyzacyjnych (9), ślusarz remontowy COS (23).

Wykaz stanowisk dla Oddziału Wyrobów Płaskich w Krakowie**Walcownia Zimna** (łącznie 558 stanowisk):

I walcownik (57), I walcownik brygadzysta (6), ocynkowacz (44), ocynkowacz brygadzysta (3), operator urządzeń wytrawialni (84), operator urządzeń wytrawialni - brygadzysta (11), operator suwnicy manipulacyjno-transportowej (75), operator suwnicy manipulacyjno-transportowej - brygadzysta (8), szlifierz (11), mistrz zmianowy (16), automatyk (4), ślusarz (108), ślusarz z uprawnieniami RDT (7), ślusarz brygadzysta (31), elektryk (77), elektryk brygadzysta (16).

Walcownia Gorąca (łącznie 274 stanowisk): szlifierz (12), ślusarz brygadzysta (5), ślusarz - przebudowywacz walców(13), ślusarz walców i rewizji łożysk (5), operator klatek wykańczających (9), operator klatek wykańczających - brygadzysta (4), operator klatki nawrotnej (9), operator pieca (10), operator suwnicy brygadzysta - BWG-2 (4), operator suwnicy - BWG-2 (20), operator urządzeń ciągu walcowniczego BWG-2 (5), operator załadunku pieca (5), operator zwijarek (9), operator urządzeń tnących - KAC (14), starszy rozdzielczy produkcji brygadzysta - KAC (4), wsadowy - KAC (10), operator zmianowy stacji uzdatniania wody (10), ślusarz brygadzysta (6), ślusarz energetyk (3), ślusarz energetyk - brygadzysta (5), ślusarz hydrauliki siłowej (3), ślusarz hydrauliki siłowej - brygadzysta (1), ślusarz konserwator suwnicy (5), ślusarz konserwator suwnicy -brygadzysta (1), ślusarz utrzyma-

nia ruchu (10), ślusarz zmianowy energetyk UR (13), ślusarz zmianowy UR (23), automatyk zmianowy UR (6), elektryk brygadzysta (10), elektryk konserwator suwnicy (3), elektryk utrzymania ruchu (7), elektryk zmianowy utrzymania ruchu (22), specjalista automatyk zmianowy (8).

Wykaz stanowisk dla Zakłady Energetyczne - Kraków (łącznie 304 stanowisk): maszynista kotłowy brygadzysta (9), maszynista kotłowy (24), operator urządzeń kruszących i mielących (3), operator urządzeń odpylających i klimatyzacyjnych (16), operator urządzeń węglowni (5), operator urządzeń wyładunkowych (5), maszynista urządzeń nawęglania (5), maszynista turbin - brygadzysta (9), maszynista turbin (31), maszynista pomp (7), kierownik zmiany (5), mistrz produkcji pary (4), mistrz produkcji mediów(4), mistrz produkcji energii elektrycznej (4), monter kotłowy wysokoprężnych i turbin - brygadzysta (4), monter kotłowy wysokoprężnych i turbin (2), ślusarz (6), elektryk - zmiana dzienna (1), elektromonter (1), elektromonter brygadzysta (1), elektronik (3), samodzielny technolog układów pomiarowych i zabezpieczeń (1), elektryk zmianowy (11), elektromonter brygadzysta zmianowy (4), operator stacji i maszynowni elektrycznych (1), operator urządzeń oczyszczalni gazu - brygadzysta (4), operator urządzeń oczyszczalni gazu (10), aparatowy w produkcji gazów opałowych (5), spawacz gazowy/elektryczny sieci gazów opałowych (15), spawacz UDT sieci gazów opałowych (8), ślusarz sieci gazów opałowych (2), mechanik sprzętu ratunkowego - ratownik -brygadzysta (4), mechanik sprzętu ratunkowego - ratownik (10), dyspozytor gazu (4), elektromonter (11), **elektryk GST** i podstacji (11), dyspozytor mocy (5), elektryk GST i podstacji (49)

Wykaz stanowisk dla Biura BHP i Ochrony (łącznie 65 stanowisk): ratownik gazowy (20), dowódca sekcji (12), operator sprzętu specjalnego (11), ratownik (4), kierowca ratownik (9), komendant (1), z-ca komendanta (1), dowódca kompanii (4), dowódca plutonu (3).

Zarząd AMP SA zatwierdził wykaz stanowisk uprawnionych do emerytur pomostowych tym samym zrealizował zapisy Ustawy z 19 grudnia 2008 roku. Jednocześnie został powołany Zespół zadaniowy ds.. Rozpatrywania odwołań pracowników od zatwierdzonych wykazów. Przewodniczącym Zespołu został Pan Andrzej Węglarz, członkami: Pani Teresa Godoj i Pan Cezary Koziński. W pracach Zespołu mają prawo uczestniczyć jako doradcy: Zakładowi Społeczni Inspektorzy Pracy oraz przedstawiciele dwóch reprezentatywnych Związków Zawodowych (NSZZ Prac. AMP SA i MOZ NSZZ Solidarność). Pracownicy, którzy nie znaleźli się w wykazach, a uważają że ich stanowiska powinny zostać uwzględnione powinni pisać odwołanie do wymienionego Zespołu Odwoławczego. Gdy ta droga nie przyniesie skutku jest jeszcze możliwość odwołania się do PIP. Mamy jednak nadzieję, że większość odwołań zostanie uwzględniona na poziomie Zespołu Odwoławczego.

Wystąpienie Organizacji Związkowych do Prezesa AMP SA

Pana S. Samaddara w sprawie zapowiedzi zwolnień grupowych
W związku z pismem w sprawie zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych w Spółce AMP SA niżej podpisane Organizacje Związkowe, działające w AMP SA oświadczają, że nie wyrażają zgody na zwolnienia pracowników Spółki w 2010 roku ponieważ Pracodawca nie przedstawił żadnych merytorycznych argumentów uzasadniających konieczność tak dużej redukcji zatrudnienia.

Wobec powyższego i kierując się troską o zachowanie spokoju społecznego w AMP SA zwracamy Się do Pana Prezesa o pilne spotkanie z całym Zarządem Spółki w celu szczegółowego wyjaśnienia wszystkich kwestii związanych z zapowiedzianą redukcją zatrudnienia.


Oczekujemy na pismną odpowiedź na niniejsze pismo wraz z propozycją terminu spotkania w możliwie najkrótszym czasie.

Zwolnienia grupowe.....

• Organizacje Związkowe otrzymały pismo w sprawie rozwiązania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników. Zakłada ono zamiar rozwiązania umów o pracę w 2010 roku w AMP SA z 1050 pracownikami. Stan zatrudnienia na dzień 1.01.2010r wynosił 10003 pracowników. Pracodawca planuje rozwiązanie umów o pracę z pracownikami w pierwszej kolejności, które: po rozwiązaniu umowy o pracę będą miały zapewnione środki na utrzymanie tj. pracowników, którzy nabywają lub posiadają uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych, posiadają uprawnienia emerytalne, złożą oświadczenie o chęci rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem Stron, za wypłatą odprawy uzgodnionej z Pracodawcą i Pracownikiem, po przedstawieniu oferty przez Pracodawcę rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem Stron. Odpowiedź Organizacji Związkowych przedstawiamy na str nr 2, a szczegółowy komentarz przedstawimy w następnym nr kurierka.

Od 1 stycznia płaca minimalna wyniesie 1317 zł

• Od 1 stycznia 2010 r. osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy, będą musiały zarabiać co najmniej 1317 zł brutto, czyli o 41 zł więcej niż w tym roku. Takie będzie minimalne wynagrodzenie, które wyniesie 42 proc. przeciętnej płacy krajowej. Wysokość minimalnej pensji na 2010 r. wynika z obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów z 24 lipca 2009 r. Zgodnie z ustawą z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wynagrodzenie to jest negocjowane w Komisji Trójstronnej i przyjmowane przez rząd. Po raz pierwszy ustalono je na 2003 r.; wynosiło wówczas 800 zł. W 2009 r. płaca minimalna wynosiła 1276 zł. Od 1 stycznia 2010 r. wzrośnie ona o 3,2 proc. W 2009 r. w stosunku do 2008 r. wzrost ten wynosił 13,32 proc., a w 2008 r. w stosunku do 2007 r. - 20,3 proc. Od wysokości płacy minimalnej zależą inne rodzaje świadczeń, kalkulowanych na jej podstawie. Jest to np. dodatek za pracę w porze nocnej, który wynosi 20 proc. stawki godzinowej, liczonej od wynagrodzenia minimalnego. Podwyżka płacy minimalnej jest istotna również dla osób rozpoczynających pracę, gdyż w pierwszym roku zatrudnienia ich wynagrodzenie musi stanowić co najmniej 80 proc. płacy minimalnej. Oznacza to, że od początku 2010 r. nowicjuszowi pracodawca będzie musiał przez rok płacić co najmniej 1053,6 zł.



Oświadczenie Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w sprawie reformy systemu emerytalnego

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych 13 listopada 2009 wystosowało pismo do Premiera i Ministra Pracy, w którym postulowało konieczność dokonania rzeczowej i kompleksowej oceny funkcjonowania systemu ubezpieczeń społecznych.

Wypowiedź Ministra Pracy i Polityki Społecznej pani Jolanty Fedak o potrzebie „rozpoczęcia narodowej dyskusji nad sprawą, która dotyczy 14 mln osób” odbieramy jako reakcję na nasz wniosek i próbę naprawy reformy. Dziesięć lat po wprowadzeniu reformy dokonano pierwszych wypłat świadczeń z kapitałowej części emerytury. Jej przeciętna bardzo niska wysokość, spadek aktywów otwartych funduszy emerytalnych, brak gwarancji na otrzymywanie przez przyszłych emerytów świadczeń w godziny wysokości, wysokie dochody towarzystw emerytalnych nie powiązane z rzeczywistymi wynikami OFE, generowanie przez zreformowany system narastającego długu publicznego – to tylko niektóre powody wskazujące na potrzebę dokonania korekty systemu. Zdaniem OPZZ w dyskusji nie mogą brać udziału tylko politycy, naukowcy, twórcy reformy i tzw. niezależni eksperci powiązani z towarzystwami emerytalnymi czy przedstawiciele organizacji pracodawców zrzeszających zainteresowane utrzymaniem *status quo* instytucje finansowe, ubezpieczeniowe czy też grupy kapitałowe. Jak wynika z dotychczasowych publikacji i wystąpień, ich oceny są jednostronne, uproszczone, oparte na doświadczeniach innych krajów, których warunki nie przystają do polskiej rzeczywistości. Ubezpieczony – przyszły emeryt traktowany jest w tych ocenach przedmiotowo, tak jakby system emerytalny był celem samym w sobie a nie miał służyć ludziom opłacającym składkę na przyszłe świadczenie.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych jest przygotowane do udziału w narodowej dyskusji. Ma swoją ocenę i analizę systemu oraz propozycje zmian legislacyjnych, mające na celu zmniejszenie deficytu Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz zabezpieczenie interesów ubezpieczonych.

OPZZ

Rosną najniższe świadczenia i dodatki

• Już od marca najniższa emerytura oraz najniższa renta rodzinna i renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy, a także renta rolnicza (wynoszące dziś 675,10 zł brutto), wzrosną o 25,65 zł, do 700,75 zł brutto miesięcznie. Wzrosną renty: z tytułu częściowej niezdolności do pracy - teraz 519,30 zł; od marca 2010 r. - 539,03 zł; z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i rentę rodzinną wypadkową - 810,12 zł, po waloryzacji 843,33 zł; z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową - 623,16 zł, po waloryzacji - 646,84 zł. Podwyższone będą też specjalne dodatki: pielęgnacyjny - 173,10 zł, po waloryzacji - 179,67 zł; dla sierot zupełnych - 325,36 zł, po waloryzacji - 337,72 zł; kombatancki - 173,10 zł, po waloryzacji - 179,67 zł; za tajne nauczanie - 173,10 zł, po waloryzacji - 179,67 zł.

Wzrośnie zasiłek dla bezrobotnych

• Nowe prawo 2010 - Od 1 stycznia bezrobotni będą otrzymywać 717 zł zasiłku przez pierwsze trzy miesiące jego pobierania. Obecnie podstawowy zasiłek dla bezrobotnych wynosi 575 zł. Bezrobotny, który jeszcze w tym roku rozpoczął jego pobieranie, nadal będzie otrzymywał tyle samo od stycznia. Mimo że od tego dnia zasiłek wzrośnie. Przez pierwsze trzy miesiące wyniesie 717zł, a przez pozostały okres (3 lub 9 miesięcy) 563zł.

Koledze Ryszardowi Wajdzie**Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci****OJCA****Sklada Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego****NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A****oraz koleżanki i koledzy**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji 38-76 lub 38-11, sekretariat 15-32, 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

LATO 2010

PROMOCJE na wakacyjne kierunki: Włochy, Tunezja, Egipt
OFERTA LETNIA DLA DZIECI I MŁODZIEŻY: Sprawdzone miejsca: Hiszpania: Costa Brava – Lloret de Mar; Włochy – Sardinia: Tortoli, Sycylia - Messyna, Catania; Riwiera Adriatycka- Rimini; Grecja – Riwiera Olimpijska – Nei Pori.

Wjazdy jednodniowe na narty
w całym sezonie zimowym w weekendy

W okresie ferii szkolnych – wybrane miejscowości codziennie

Ceny wjazdów dla pracowników ArcelorMittal/dla pozostałych

Białka Tatrzańska – 16 PLN /30 PLN

Rohace (Słowacja) - 16 PLN/30 PLN

Kubinske Hole (Słowacja) – 16 PLN /30PLN

Chopok (Słowacja) – 20 PLN/40 PLN

Wjazdy na Słowację z ul. Kałuży obok hotelu Cracovia od godz. 6.30 oraz z ul.3 Maja (początkowy odcinek między Muzeum Narodowym a Rotundą)

Ceny karnetów (dorośli / dzieci): Dolina Rohacka - 20 Euro/ 14 Euro; Kubinskie Hole - 17 Euro / 10,50 Euro ; Malino Brdo - 22 Euro/ 17,50 Euro; Chopok - 29 Euro / 23 Euro /21 Euro

Najbliższe wjazdy: 20.01.-Malino Brdo, 21.01.– Kubińskie Hole, 22.01.– Malino Brdo, 23.01.– Chopok, Malino Brdo, Wierchomla, 24.01.– Kubińskie Hole, Jurgów, Białka Tatrzańska

Wjazdy do Białki Tatrzańskiej: Miejsca wjazdu:

- Al. J. Pawła II, przystanek naprzeciw NCK - 06:50

- Hotel Wypiański (ul. Kopernika) - 7:10

- Rondo Mateczny (parking obok Georytu) - 7:20

Karnet: norm./ ulgowy

9.00 - 14.00 50zł / 45zł ; 9.00 - 16.00 65zł / 55zł

karty ulgowe (tylko na przejazdy na kartach terminowych) dla dzieci do lat 12 i seniorów powyżej 60 roku Kaucja za kartę 10zł

Przejazdy jednorazowe (punktowe): 1 pkt = 0,10 zł:

- nr 1 wyciąg talerzowy (Kaniówka) 10 pkt
- nr 2 wyciąg talerzowy (Kaniówka) 15 pkt
- nr 3 wyciąg talerzowy (Kaniówka) 15 pkt
- nr 4 wyciąg typu snowtubing (Bania) 20 pkt
- nr 4a wyciąg orczykowy (Bania) 10 pkt
- nr 5 wyciąg talerzowy (Bania) 10 pkt
- nr 6 kolej 4 osobowa (Bania) 25 pkt
- nr 7 kolej 3 osobowa (Kotelnica) 40 pkt
- nr 8 wyciągi orczykowe (Kotelnica) 20 pkt
- nr 9 wyciągi orczykowe (Kotelnica) 20 pkt
- nr 10 kolej 4 osobowa (Kotelnica) 40 pkt
- nr 11 kolej 6 osobowa (Kotelnica) 60 pkt
- nr 12 wyciąg orczykowy (Kotelnica) 15 pkt


Wiadomości z prasy: ArcelorMittal Poland rozpocznie remont wielkiego pieca.

Koncern hutniczy ArcelorMittal Poland zamierza wkrótce rozpocząć remont unieruchomionego jesienią 2008 roku wielkiego pieca w hucie w Dąbrowie Górniczej. Tym samym firma chce być przygotowana na zwiększenie zamówień, gdy poprawi się koniunktura na stalowym rynku. Informacja o planowanym remo-

-nie pieca, którego wyłączenie ponad rok temu było odpowiedzią na pogarszającą się sytuację rynkową, znalazła się w wewnętrznym wydawnictwie koncernu, opublikowanym na jego stronie internetowej. "Mimo niepewnych prognoz na pierwszy kwartał podjęliśmy decyzję o remoncie wielkiego pieca nr 3 w Dąbrowie Górniczej. Dzięki temu będziemy przygotowani na sytuację, w której poziom zamówień naszych klientów potwierdzi trwały powrót popytu na stal" - poinformował załogę prezes koncernu, Sanjay Samadhar. Wyłączenie jednego z dwóch czynnych (w sumie w dawnej Hucie Katowice są trzy piece) wielkich pieców w Dąbrowie Górniczej w środowisku hutniczym było często traktowane jako sztandarowy przykład kryzysu, jaki dotknął polski rynek stali i krajowe hutnictwo. Decyzja o remoncie i prawdopodobnym uruchomieniu pieca w przyszłości może świadczyć o sygnałach powrotu koniunktury. Rzecznik koncernu Łukasz Cioch potwierdził w piątek, że planowany jest remont pieca, a w perspektywie rozważone będzie jego uruchomienie. Jednak szczegółowe informacje na ten temat uznał za przedwczesne. Firma nie ujawnia też na razie danych dotyczących ubiegłorocznej produkcji. ...W minionym roku koncern w wyniku kryzysu na hutniczym rynku znacząco obniżył produkcję i sprzedaż. Według danych wykorzystanie mocy produkcyjnych wynosiło ok. 50 proc.

Spółka Chemoservis-Dwory będzie świadczyła usługi

dla ArcelorMittal. Zakład Energetyczny ZEN, spółka zależna Chemoservis-Dwory, zawarła 11 stycznia umowę ze spółką ArcelorMittal Poland. Przedmiotem umowy są usługi w zakresie zapewnienia sprawności technicznej i technologicznej urządzeń, instalacji, obiektów technicznych na rzecz Oddziału Batory ArcelorMittal Poland S.A., w szczególności w zakresie-urządzeń podstawowych i pomocniczych branży elektrycznej i energetycznej, automatyki przemysłowej i budowlanej-instalacji mediów energetycznych. Umowa obowiązuje od 1 grudnia 2009 r. i jest zawarta na czas nieokreślony z 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia. Szacunkowe przychody za okres pięciu lat wyniosą 14,1 mln zł.

Rynek stalowy stabilizuje się. ... Branża stalowa jest kapitałochłonna. Żeby produkować stal, trzeba dysponować odpowiednim kapitałem. Tymczasem przyszedł kryzys, spadł popyt i konsumpcja na rynku stali. To z kolei spowodowało, że niektóre linie produkcyjne nie wykorzystują w pełni swych mocy produkcyjnych. Generalnie jednak hutnictwo nie zostało dotknięte przez kryzys w jakiś szczególny sposób. Rynek stabilizuje się, a zatem spektakularnych bankructw nie będzie, co nie znaczy, że wszyscy utrzymają się na rynku. Na pewno na rynku zostaną stabilne, zrestrukturyzowane dużo wcześniej firmy. Mimo kryzysu warto postawić na inwestycje, gdyż zawsze zwiększają one konkurencyjność firmy. Oczywiście wiele zależeć będzie od banków i instytucji finansowych. W ostatnim czasie banki i instytucje finansujące - z uwagi na kryzys - wprowadziły znaczące ograniczenia w zakresie kredytów i limitów ubezpieczeniowych. Tymczasem hutnicze firmy nie mają wystarczającej ilości kapitału umożliwiającego rozpoczęcie inwestycji. Jeśli zatem banki zmienią swą restrykcyjną politykę w stosunku do hutnictwa, można liczyć, że inwestycje w firmach stalowych ruszą pełną parą.