

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 03/09 / (818)

21. 01. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Związkowe pismo w sprawie POP

• Wiele osób (zwłaszcza pań) zatrudnionych w komórkach administracyjnych jest zainteresowanych POP wprowadzonym w Spółce. Jednak przełożeni nie wyrażają zgody na ich odejście w pierwszych miesiącach tego roku pomimo, że już w 2008 roku otrzymywali propozycje od tych samych bezpośrednich przełożonych (?). Stąd propozycja Związków zawodowych aby zastosować podobne zasady jak były uzgodnione dla grupy pracowników działu finansowego. Oczekujemy, że pracodawca z pozytywnym skutkiem rozważy naszą propozycję.

NSZZ Pracowników Mittal Steel Poland SA oraz NSZZ Solidarność w związku z uruchomieniem w okresie od dnia 5 stycznia 2009 do 31 kwietnia 2009 roku, Programu Odejść Pracowniczych oraz dużym zainteresowaniem pracowników, zwłaszcza służb administracyjnych w ramach trwającego procesu restrukturyzacji zatrudnienia w Spółce, zwraca się z prośbą o zamrożenie kwot gwarantowanych w Styczniu 2009 roku, tym pracownikom, którym nie wyrażono zgody na rozwiązanie umów o pracę za porozumieniem stron ze względów na ich zadania do wykonania w najbliższym czasie.

cd str 2

Szczegółowe zasady stosowania ZFŚS

• Przedstawiamy szczegółowe zasady stosowania regulaminu ZFŚS w Oddziale Kraków:

Szczegółowe postanowienia do Regulaminu ZFŚS dotyczące korzystania ze świadczeń socjalnych

w AMP S.A. Oddział w Krakowie w 2009 roku

I OSOBY UPRAWNIONE

1. Zgodnie z §10, ust. 1, pkt. 6 Regulaminu ZFŚS AMP SA w 2009r. - Oddziałowa Komisja Świadczeń

Socjalnych (OKŚS) dodatkowo przyznaje prawo do korzystania ze środków Funduszu :

- osobom pobierającym świadczenia lub zasiłki przedemerytalne, dla których ArcelorMittal

Poland S.A. był ostatnim miejscem zatrudnienia przed przejściem na wyżej wymienione rodzaje świadczeń,

- osobom, które odeszły na tzw E-24 oraz E-48 i nie podjęły pracy u innego pracodawcy,

- inne osoby, którym OKŚS przyzna prawo w indywidualnych przypadkach.

- dzieci po zmarłych pracownikach oraz uprawnionych byłych pracownikach, jeżeli pozostawały na ich wyłącznym utrzymaniu.

2. Współmałżonkowie zatrudnieni u tego samego pracodawcy (ArcelorMittal Poland SA) korzystają z dopłat do wypoczynku dzieci i młodzieży tylko z tytułu zatrudnienia jednego z nich (dotyczy to również uprawnionych byłych pracowników).

II WYPOCZYNEK ZORGANIZOWANY PRACOWNIKÓW I BYŁYCH PRACOWNIKÓW

1. Przez wypoczynek zorganizowany należy rozumieć pobyt na wczasach trwający co najmniej 5 dni organizowany przez mn. ośrodki wczasowe, pensjonaty, sanatoria, gospodarstwa agroturystyczne obejmujący nocleg i wyżywienie oraz ewentualnie inne usługi turystyczne tworzące jednolity program i objęte wspólną ceną.

2. Dofinansowanie można otrzymać po przedstawieniu dowodu wpłaty (faktura VAT lub rachunek) za pobyt na wczasach, zawierający następujące dane : nazwę, adres, nr NIP, telefon - organizatora, nazwisko i imię osoby przebywającej na wczasach, miejsce, termin pobytu oraz faktycznie poniesione koszty.

3. Wypoczynek dla byłych pracowników realizowany jest wyłącznie poprzez dofinansowanie do wczasów.

III WYPOCZYNEK PO PRACY

1. Wnioski o dofinansowanie imprez w ramach wypoczynku po pracy (wzór wniosku - zał. nr 1) należy składać nie wcześniej niż 3 miesiące przed terminem imprezy. Do wniosku w spr. wycieczek koniecznie należy dołączyć ofertę zawierającą termin, program wycieczki, rodzaj transportu oraz cenę pobytu 1 osoby z określeniem co cena zawiera.

2. Ustala się ogólne zasady przyznawania dofinansowań do imprez w ramach wypoczynku po pracy:

1) pracownik (były pracownik) może skorzystać z dofinansowania łącznie do 8 imprez w roku kalendarzowym w ramach wypoczynku po pracy, w tym nie więcej niż do 4 wycieczek wielodniowych,

2) z dofinansowania do imprezy może skorzystać pracownik (były pracownik) wraz z uprawnionymi członkami rodziny . Współmałżonkowie pracujący w ArcelorMittal Poland korzystają z dofinansowania do jednej imprezy z tytułu zatrudnienia jednego z nich,

3) w przypadku, gdy pracownik jest organizatorem wycieczki – przyznane dla niego dofinansowanie nie zostanie wliczone do limitu,

4) dofinansowanie do przejazdu wynosi do 75% kosztów, nie więcej jednak niż 3 zł do 1 km, i nie więcej niż do 1800 km,

5) w przypadku wycieczek wielodniowych dofinansowanie może wynieść 50% kosztów osobodnia, nie więcej niż 40 zł do 1 osobodnia i nie więcej niż 3 osobodni (3 noclegi)

cd str 2

ZUS od Karty Hutnika ponownie płacony

• Jak już informowaliśmy po wyroku Sądu Okręgowego dotyczącego specjalnego wynagrodzenia wypłacanego z tytułu „Karty Hutnika”, pracodawca przestał naliczać składki na ZUS (październik 2008). W konsekwencji także do podstawy chorobowej „hutnik” nie był doliczany. Jednak po szczegółowej analizie wszystkich aktów prawnych dotyczących pracowników, służby HR uznały, iż w związku z wypowiedzeniem Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy, ten przywilej branżowy (obligatoryjny) nie obowiązuje. Dlatego też pojawiły się wątpliwości w sprawie odprowadzania składki ZUS od „Karty Hutnika”. Pracodawca postanowił uregulować zaległe składki (październik, listopad 2008r) oraz płacić na bieżąco składkę od „Karty Hutnika”, jednocześnie wystąpił do ZUS o przedstawienie stosownej interpretacji. Pomimo podjęcia takiej decyzji służby finansowe AMP SA zgodnie z wyrokiem Sądu Okręgowego robią stosowne wyliczenia „nadpłaconych składek”, które powinny zostać zwrócone pracownikom, zgodnie z podanym wcześniej terminarzem (rozliczenie do końca lipca 2009r). O dalszych zmianach poinformujemy pracowników na łamach Kurierka Aktualności.

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW MSP SA

cd ze str 2 (POP w Krakowie)... Zapowiadane wyłączenia dotyczące funkcjonujących w strukturach Oddziałów jednostek organizacyjnych z nowym miejscem pracy (Dąbrowa Górnicza), dla pracowników Oddziału Kraków będzie dużym utrudnieniem. W Oddziale Kraków grupa około 40 osób (w zdecydowanej większości kobiet) została zmuszona do codziennego dojazdu do Dąbrowy Górniczej.

Zwracamy się z prośbą o zastosowanie podobnego rozwiązania, które było wprowadzone dla grupy pracowników obszaru finansowego. Pracownicy, którzy mają w najbliższym czasie ważne zadania do wykonania, po ich zrealizowaniu mogliby rozwiązać umowę o pracę za porozumieniem stron z zagwarantowaną odprawą finansową z Programu Odejść Pracowniczych przez Pracodawcę.

Takie rozwiązanie byłoby korzystne dla pracowników, dla których w perspektywie czasowej może zabraknąć miejsca pracy, ale także dla Spółki, ponieważ wszystkie ważne wykonywane obecnie zadania zostałyby sumiennie i w terminie realizowane.

Spotkanie przedstawicieli Związków Zawodowych z Pracodawcą w ArcelorMittal Eastern Europe Shared Service Center Sp. z o.o.

• 13 stycznia w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie Zarządu Spółki z przedstawicielami organizacji związkowych działających w ArcelorMittal Eastern Europe Shared Service Center Sp. z o.o. Tematem rozmów była restrukturyzacja zatrudnienia w Spółce. Prezes Spółki Abhijit Roy przekazał związkowcom informacje o konieczności redukcji zatrudnienia załogi o 30 % tj. około 60 pracowników. Dla tych osób przewidziano zastosowanie Programu Odejść Pracowniczych na tych samych zasadach jak w ArcelorMittal Poland SA. Jedyną zmianą jest wprowadzenie programu od 14 stycznia, a nie jak w AMP SA od 5.01. Kierownicy działów otrzymali polecenia „wytypowania” osób, z którymi Spółka mogłaby się rozstać wypłacając stosowną rekompensatę. Kol. Marian Skubisz, przedstawiciel naszego Związku na spotkaniu, apelował do Zarządu Spółki aby wziął pod uwagę zdania pracowników dojeżdżających do Dąbrowy gdyż oni zrezygnowali z dużo wyższych odpraw na rzecz pracy w Spółce. Nasz Związek ma krytyczne stanowisko w sprawie zmniejszania zatrudnienia ale jeśli już do tego dochodzi to przede wszystkim powinny być uwzględnione racje pracowników, tego oczekujemy od Zarządu Spółki. Mamy nadzieję, że redukcja zatrudnienia zostanie przeprowadzona bez „niepotrzebnych zgrzytów wśród pracowników”. W dalszej części spotkania poinformowano związkowców o możliwym rozszerzeniu zakresu działalności księgowo-finansowej o huty ArcelorMittal mające siedzibę na terenie Niemiec i Francji. Decyzji jednak w tej sprawie jeszcze nie ma. Na koniec spotkania Prezes Roy podkreślił, że nie przewiduje się w 2009 roku zatrudniania nowych pracowników, a jedynie przejmowanie zakresu zadań.

cd ze str 1 (...Regulamin szczegółowy ZFŚS) 6) w przypadku wycieczek organizowanych przez Biura Turystyczne, gdzie podany jest koszt imprezy dla 1 uczestnika, a impreza obejmuje 3 lub więcej osobodni ustala się dofinansowanie w wys. do 50% kosztu danej imprezy, jednak nie więcej niż 500 zł dla osoby uprawnionej.

7) dofinansowanie do biletów na imprezy kulturalno-oświatowe oraz sportowo-rekreacyjne wynosi do 50% ceny biletu,

8) w przypadku szczególnych imprez OKŚS może zdecydować o nie wliczaniu danej imprezy do ww. limitu oraz o zwiększeniu dofinansowania.

3. Ustala się, że wniosek o dofinansowanie do wypoczynku po pracy

może złożyć :

- pracownik Działu Spraw Socjalnych i Bytowych,
- pracownik komórki organizacyjnej w uzgodnieniu z kierownikiem,
- pracownik w uzgodnieniu z organizacją związkową,
- były pracownik (emeryt lub rencista) w uzgodnieniu z Komisją Socjalną dla EiR lub org. związkową.

Warunkiem otrzymania dofinansowania do wycieczki jest wskazanie we wniosku organizatora posiadającego stosowne uprawnienia do organizacji wycieczek .

4. Organizator imprezy zobowiązany jest do dostarczenia do 5 dni roboczych po imprezie - do Zespołu ds. Socjalnego „Hut-Pus” S. A. niezbędnego rozliczenia , tj.:

1/ listę uczestników imprezy (wzór listy - zał. nr 2 lub 3) ,

2/ potwierdzone faktury za imprezę,

3/ dowód wpłaty uczestników, wynikający z ich udziału w kosztach imprezy,

4/ wykaz pracowników do potrącenia podatku dochodowego od osób fizycznych od otrzymanego dofinansowania (wzór wykazu - zał. nr 4).

Nie rozliczenie imprezy do 5 dni traktowane jest jako rezygnacja z dofinansowania z ZFŚS.

Dział Spraw Socjalnych Bytowych poza dokumentami , o których mowa wyżej może zażądać innych dokumentów (np. ubezpieczenie uczestników wycieczki, kalkulacji ceny itp).

5. Organizatorzy imprez nie wywiązujący się z powyższych postanowień tracą prawo do organizacji imprez w ramach ZFŚS.

IV ZAPOMOGI

1. Podstawa udzielenia pomocy w formie zapomogi jest złożony wniosek wraz z udokumentowaniem trudnej sytuacji życiowej , materialnej , losowej.

2. O pomoc finansową w formie zapomóg mogą ubiegać się :

1/ osoby samotne , których dochód nie przekracza kwoty 1500 zł

2/ małżeństwa, których dochód na członka rodziny nie przekracza 1050 zł

3/ rodziny z dziećmi, których dochód na członka rodziny nie przekracza 900 zł.

3. W wypadkach losowych Komisja Socjalna może przyznać zapomogę mimo przekroczenia dochodów, o których mowa w ust.2 .

4. Okolicznościami uzasadniającymi udzielenie pomocy, o której mowa w ust. 1 są w szczególności

1/ przewlekła choroba osoby uprawnionej (udokumentowana zaświadczeniem lekarskim , zaświadczeniem o niepełnosprawności , poniesionymi wydatkami) poniesionymi wydatkami na leczenie,

2/ wypadki losowe (np. utrata w wyniku klęski żywiołowej, wypadku losowego środków materialnych i rzeczowych niezbędnych do samodzielnej egzystencji) ,

3/ wielodzietność powiązana z niskim dochodem na osobę w rodzinie .

5. Zapomogi przyznawane są przez OKŚS w ramach środków przyjętych na ten cel w planie wydatków ZFŚS na 2009 rok po uzyskaniu wcześniejszej propozycji z Zakładu

6. Osoby chcące skorzystać ze zwolnienia z podatku dochodowego od osób fizycznych w związku z udzielonymi zapomogami z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci (do kwoty 2280 zł w roku) muszą przedstawić stosowny dokument potwierdzający zdarzenie. W przypadku długotrwałej choroby jest to zaświadczenie lekarza, że dana osoba wymaga opieki medycznej w dłuższym okresie czasu, czy też przebyła ciężką chorobę powodującą pewne powikłania, inne schorzenia.

V POMOC NA CELE MIESZKANIOWE

1. Ze środków Funduszu udzielane są pożyczki zwrotne przeznaczone na

- pokrycie kosztów związanych z zakupem lokalu mieszkalnego lub domu jednorodzinnego

- remonty i modernizację lokalu mieszkalnego lub domu jednorodzinnego.

cd ze str 3 2. Pracownik ubiegający się o pożyczkę na cele mieszkaniowe składa wnioski do końca marca 2009 r. w komórce prowadzącej karty świadczeń socjalnych.

3. Wnioski rozpatruje OKŚS w ramach środków przyjętych na ten cel w planie wydatków ZFŚS na 2009 r.

4. Z możliwości uzyskania pożyczki, o której mowa w ust. 1, wyłączeni są pracownicy, którzy:

1) posiadają aktualne zadłużenie z ZFŚS,

2) nie przepracowali pełnego roku w ArcelorMittal Poland S.A.

Uwaga : Komisja Świadczeń Socjalnych może wprowadzić dodatkowe kryteria przydziału pożyczek.

5. Na podstawie pozytywnie rozpatrzonego wniosku osoby ubiegającej się o pożyczkę na cele mieszkaniowe, przygotowywana jest umowa o pożyczkę w 3 egzemplarzach.

6. Spłata rat pożyczki regulowana jest przez pożyczkobiorcę z bieżącego wynagrodzenia za pracę, liczonego łącznie z otrzymywanymi nagrodami, premiami, zasiłkiem chorobowym i następuje od następnego miesiąca po otrzymaniu pożyczki.

7. W przypadku braku prawnej możliwości uregulowania spłaty rat pożyczki w pełnej, określonej umową wysokości – pożyczkobiorca obowiązany jest do niezwłocznego wpłacenia stosownej kwoty na rachunek ZFŚS.

8. W przypadku nagminnie powtarzających się okresów, w których nie są regulowane bieżące spłaty rat pożyczek przez okres kolejnych 3-ch miesięcy, Zespół Rozliczeń ZFŚS będzie wzywał pożyczkobiorcę oraz jego poręczycieli o zwrot całości zadłużenia. W przypadkach, w których spłaty rat są nieregularne i brak jest możliwości wyegzekwowania od dłużnika lub jego żyranta spłaty powstałych zaległości lub w przypadku zaprzestania spłaty pożyczki Zespół Rozliczeń ZFŚS będzie kierował sprawę do sądu o zwrot całości zadłużenia bez względu na rok udzielenia pożyczki oraz okres na jaki została pożyczka udzielona.

9. W przypadku gdy pożyczkobiorca – w związku z wprowadzonym minimum socjalnym, z którego nie można dokonywać potrąceń przez listę plac – nie ma dokonywanych potrąceń rat pożyczki w pełnej wysokości przez okres kolejnych 3-ech miesięcy i pomimo wezwań dłużnik nie reguluje indywidualnie powstałej zaległości, Zespół Rozliczeń ZFŚS kwotą powstałej niedopłaty rat pożyczki mieszkaniowej będzie obciążał poręczycieli.

VI USTALENIA KOŃCOWE

Sytuacje sporne i wyjątkowe nie ujęte w Regulaminie ZFŚS i w niniejszych postanowieniach będą rozstrzygane przez Oddziałową Komisję Świadczeń Socjalnych.

Powstała Konfederacja Związków Zawodowych Metalowców w Polsce

• W dniu 7 stycznia br. w siedzibie Federacji Związków Zawodowych „Metalowcy” spotkali się przedstawiciele: Federacji Hutniczych Związków Zawodowych Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego Federacji Związków Zawodowych „Metalowcy” Upoważnieni uchwałami swoich statutowych organów przedstawiciele w/w organizacji utworzyli grupę inicjatywną i przyjęli uchwały założycielskie oraz Statut Konfederacji Związków Zawodowych Metalowców w Polsce. Konfederacja powołana przez grupę inicjatywną ma na celu reprezentowanie interesów polskich metalowców na arenie międzynarodowej. Dotychczas jedynym reprezentantem polskich metalowców zrzeszonych w OPZZ w strukturach międzynarodowych była należąca do Europejskiej Federacji Metalowców

(EMF) nasza Federacja. Utworzenie Konfederacji pozwoli pełniej wykorzystać możliwości, jakie wynikają ze współpracy z metalowcami zarówno z państw UE, jak i innych państw naszego kontynentu. Dotychczasowe doświadczenia naszej Federacji nabyte w ramach współpracy czy to z EMF, czy też z niemieckim IG Metall, czy też z metalowcami Czech i Słowacji wskazywały na potrzebę rozszerzenia tej współpracy na pozostałe organizacje branży metalowej zrzeszone w OPZZ.

Oświadczenie

Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w sprawie emerytur kapitałowych

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wielokrotnie wyrażało krytyczną opinię wobec przyjętej reformy systemu emerytalnego. Swoje uwagi, zastrzeżenia i propozycje wyrażaliśmy na forum Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych a także komisji sejmowych w trakcie prac nad pakietem ustaw kończących reformę, w tym także do projektów ustawy o funduszach dożywotnich emerytur kapitałowych i ustawy o emeryturach kapitałowych. Dlatego też z zadowoleniem przyjmujemy odmowę prezydenta podpisania ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o funduszach dożywotnich emerytur kapitałowych. Uważamy, że przyjęcie weta prezydenta do tej ustawy i rozpoczęcie ponownego procesu legislacyjnego nad organizacją i funkcjonowaniem instytucji wypłacających emerytury ze środków zebranych w otwartych funduszach emerytalnych pozwoli wrócić do dyskusji nad całościowymi rozwiązaniami w zakresie emerytur kapitałowych a także dokonać nowelizacji ustawy z 21 listopada 2008 r. o emeryturach kapitałowych. Zdaniem OPZZ nowe rozwiązania w zakresie otwartych funduszy emerytalnych, emerytur kapitałowych oraz funduszy emerytur kapitałowych powinny uwzględniać m.in. następujące zagadnienia:

1. zwiększenie możliwości dziedziczenia wypracowanych środków,
2. waloryzację dożywotnich emerytur kapitałowych,
3. wyraźne określenie wysokości do jakiej zgromadzone środki będą gwarantowane przez państwo,
4. obniżenie kosztów obsługi zarówno w OFE, jak i w zakładach emerytalnych,
5. możliwość występowania członków z OFE,
6. obligatoryjne istnienie alternatywnego publicznego zakładu funduszy emerytalnych, będącego własnością Skarbu Państwa,
7. zwiększenie odpisów na Fundusz Gwarantowanych Dożywotnich Emerytur Kapitałowych,
8. podniesienie odpłatności przewidzianych dla ZUS za wykonywanie czynności na rzecz prywatnych instytucji emerytalnych.

Z uwagi na zakres i wagę zagadnień wymagających ponownego podjęcia w ponownej procedurze legislacyjnej, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych zwraca się do klubów i kół poselskich o przyjęcie weta prezydenta do tej ustawy.

OPZZ

**Koleżance Jadwidze Zielińskiej
składamy wyrazy współczucia z powodu śmierci
MATKI
Zarząd Zakładowy Pionu DN
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A
oraz koleżanki i koledzy**



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE

UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

OFERTA ZIMOWA

ZIMOWISKA: MURZASICHLE, PORONIN, MUSZYNA,
ZWARDOŃ, SZCZYRK, BIESZCZADY, WŁOCHY,
SŁOWACJA

FERIE W MAŁOPOLSCE

IMPREZY KRAJOWE

ZIMOWISKA/OBOZY

- BIAŁKA TATRZAŃSKA 8 dni - 750 zł, 15 dni - 1345 zł
- MUSZYNA 8 dni - 1190 zł
- MURZASICHLE – zimowisko dla dzieci młodszych 8dni - 710 zł, 15dni – 1280zł
- PORONIN 8 dni – 730zł, 15 dni – 1290zł

IMPREZY ZAGRANICZNE

OBOZY NARCIARSKO – SNOWBOARDOWE

- WŁOCHY – Cortina di Ampezzo 10 dni – 1550zł
- SŁOWACJA – Donovaly 8 dni – 760 zł, 15 dni 1370 zł
- SŁOWACJA – Liptowski Mikulasz 7 dni – 759 zł

JEDNODNIOWE WYJAZDY NA NARTY
CENY JUZ OD 25 ZL !!!

JURGOW, KLUSZKOWCE, BIAŁKA TATRZANSKA, ROHACE,
MALINO BRDO, WIERCHOMLA,
BACHLEDOVA DOLINA

WKRÓTCE TAKZE KRYNICA ORAZ ZAWOJA !!!

ZAPLANUJ SWOJE WAKACJE!

ZAREZERWUJ WYCIECZKĘ LOTNICZĄ DO 31.03.2009 !!!

- DO 25 % TANIEJ – LICZBA MIEJSC W PROMOCJI OGRANICZONA!
- VOUCHER NA WYCIECZKĘ FAKULTATYWNĄ GRATIS LUB ZE ZNIŻKĄ

UBEZPIECZENIE OD KOSZTÓW REZYGNACJI GRATIS
WYCIECZKI AUTOKAROWE - ZNIŻKI DO 10%,

UBEZPIECZENIE OD KOSZTÓW REZYGNACJI GRATIS
SZCZEGÓŁOWY REGULAMIN PROMOCJI ZNAJDUJE SIĘ W
BIURZE – ZAPRASZAMY PO KATALOGI!

W OFERCIE:

EGIPT, HISZPANIA, TUNEZJA, CYPR, IZRAEL, GRECJA, I
INNE

ZAPRASZAMY

Z praszy: US Steel Koszyce stoi. Z powodu braku gazu stanęła największa słowacka stalownia - zakłady US Steel Koszyce. Na razie nie wiadomo na jak długo zakłady wstrzymają produkcję i jakie będą straty z tego powodu. Jak dowiedziały się nieoficjalnie

słowackie media sytuacja jest krytyczna. Niebezpieczeństwo zawisło nad jedyną pracującą częścią zakładów bateriami koksowniczymi. Problem w tym, że brak gazu może zmusić firmę, do ich wygaszenia. To jednak oznacza potrzebę remontu kapitalnego, bo po ich wyzębieniu tzw. wymurówka popeka. Natychmiast odbiłoby się to także na pozostałej części firmy. Koks jest konieczny do utrzymywania dostatecznej temperatury pieców. Bez koksu piec musiałyby zostać wygaszone, a to oznacza potrzebę kosztownego remontu. Na razie zatrzymanie produkcji spowodowało że trzecia część liczącej 11,6 tys. osób załogi został urlopowana.

• **W ArcelorMittal roczny spadek produkcji o 14 proc.** Produkcja wyrobów gotowych w hutach koncernu Arcelor-Mittal Poland spadła w 2008 r. o około 14 proc. Roczny plan produkcyjny zrealizowano w 83 proc. W styczniu pojawił się jednak wzrost zamówień. Huty koncernu wytworzyły ponad 4,9 mln ton wyrobów wobec 5,5 mln ton poprzednio. O spadku przesądził IV kwartał, kiedy z powodu załamania popytu wyłączono dwa wielkie piece w Dąbrowie Górniczej i Krakowie. - W stosunku do tradycyjnie słabego pod względem produkcji grudnia, w styczniu obserwujemy pewne ożywienie i wzrost zamówień. Od tego tygodnia stopniowo uruchamiamy wszystkie linie technologiczne, wyłączone na czas wydłużonej przerwy świąteczno-noworocznej - powiedział rzecznik Andrzej Krzyształowski. Zdementował też pogłoski, jakoby docelowo ArcelorMittal miał zlikwidować część surowcową (do produkcji stali) w Krakowie, ograniczając się do przetwórstwa. - Nie ma mowy o likwidacji części surowcowej. Planowane są znaczne inwestycje modernizacyjne w krakowskiej koksowni, ściśle związanej z produkcją surowcową - dodał. W końcu grudnia ArcelorMittal Poland zatrudniał 10720 osób. W styczniu do firmy włączono Hutę Królewską i Walcownię Blach Grubych Batory w Chorzowie, co zwiększyło zatrudnienie do blisko 11,8 tysiąca osób. Nowym pracownikom przysługują osłony socjalne koncernu. W ostatnich 6 latach z koncernu odeszło około 7,5 tysiąca osób. Przeważająca część z nich korzystała z kolejnych programów dobrowolnych odejść i innych form osłonowych, otrzymując wysokie świadczenia (nawet ponad 200 tysięcy zł). Teraz maksymalna odprawa to 99 tysięcy zł.

• **ArcelorMittal Poland wypłacił ponad 1,7 mld zł dywidendy.** ArcelorMittal Poland, właściciel czterech polskich hut stali, wypłacił dywidendę akcjonariuszom. Najwięcej otrzymał Lakshmi Mittal, główny akcjonariusz i właściciel firmy. Potwierdziły się prasowe doniesienia po raz pierwszy od 2003 r., czyli od czasu gdy sprywatyzowano cztery polskie huty stali, koncern ArcelorMittal Poland zdecydował, że część zarobionych przez nie pieniędzy trafi w formie dywidendy do kieszeni akcjonariuszy. Pieniądze pochodzą z zysków wypracowanych przez huty w latach 2007 i 2008 28 grudnia akcjonariuszom wypłacono zaliczkę na poczet dywidendy w wysokości 1 mld 729 mln zł. Decyzja o wypłacie kolejnej części ma zapaść w drugiej połowie roku. Największa część zysku trafiła do Lakshmi Mittala, posiadacza ponad 40 proc. akcji międzynarodowego koncernu ArcelorMittal i jednocześnie właściciela czterech hut skupionych w Arcelor-Mittal Poland. Wypłatą dywidendy nie są zachwyceni związkowcy. Związkowcy uważają, że część zysków powinna trafić do pracowników.