

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 02/15 / (1088)

21. 01. 2015 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ZESPÓŁ ROBOCZY

13 stycznia, w siedzibie zarządu spółki w Dąbrowie Górniczej, odbyło się pierwsze w nowym 2015 roku posiedzenie ZR. Rolę gospodarzy spotkania pełnili tradycyjnie: reprezentujący pracodawcę Panowie: Dyrektor ds. Relacji Społecznych Andrzej Węglarz i Główny Specjalista Cezary Koziński. W spotkaniu uczestniczyli również przedstawiciele HR w osobach Pani Anety Gwóźdź i Pana Krzysztofa Knawy. Strona Społeczna reprezentowana była przez przedstawicieli związków zawodowych działających w AMP S.A. Przed formalnym rozpoczęciem posiedzenia oraz w trakcie przerwy technicznej przedstawiciele związkowi dyskutowali o sprawach związanych z bieżącymi pracami ZR, w tym min. o propozycjach pracodawcy, dotyczących nowego regulaminu premiowania, zmian w zasadach dopłat do chorobowego, podwyżek płac w roku 2015. We wszystkich tych tematach Strona Społeczna przedstawiła Stronie Pracodawcy własne pomysły, które były omawiane w części zasadniczej spotkania. Ponieważ strony nie ustaliły jednolitego stanowiska w tych sprawach, a kwestie sporne dotyczą min. wysokości stałej premii, sposobu jej podziału oraz innych merytorycznych różnic, postanowiono kontynuować rozmowy na następnych spotkaniach ZR. Podobna sytuacja ma miejsce w sprawie nowych zasad dopłat do chorobowego. Tu również stanowiska stron są - jak na razie - zbyt rozbieżne, by oczekiwać rychłego podpisania wspólnego porozumienia. W trakcie rozmów przedstawiciele HR poinformowali związkowców, że wolą pracodawcy jest, by protokół nr 3 do ZUZP został podpisany wówczas, gdy załączniki nr 6 (dopłaty do L-4) i nr 7 (regulamin premiowania) będą parafowane przez Stronę Społeczną równocześnie.

Po raz pierwszy w historii spotkań ZR, strony nie parafowały protokołu z ostatniego posiedzenia ZR z dnia 16.12.2014 roku. Z powodu różnic, w zapisach o kontynuacji rozmów w I kwartale br. a dotyczących podwyżek płac w 2015 roku, Strona Społeczna nie podpisała tego dokumentu. W tej jakże ważnej dla nas wszystkich sprawie (podwyżki płac) Dyrektor A. Węglarz poinformował zebranych, że na najbliższym posiedzeniu ZR w dniu 27.01.2015 roku zostanie udzielona odpowiedź Pracodawcy, na wspólne stanowisko organizacji związkowych działających w AMP S.A. W sprawach różnych poruszone były tematy związane min. z wypłatą dodatku mistrzowskiego w roku 2015 – brak jeszcze decyzji DG, wymiany komputerów i oprogramowania (planowano pierwotnie 2 terminy zakończenia tej operacji: 31.11. 2014 i koniec roku 2014) – odpowiedzi ma udzielić Dyrektor IT, wypłata z puli DG nagrody z tytułu niskiej absencji chorobowej – kwota nieznaną i brak decyzji DG, dodatek zmianowy za nadgodziny – pomimo zaleceń PIP, pracodawca podtrzymuje wcześniejsze stanowisko i nie zamierza go wypłacać w roku 2015, zaliczenie stażu pracy do Karty Hutnika dla pracowników zatrudnionych w AMP S.A. poprzez agencje pracy tymczasowej – stanowisko pracodawcy bez zmian, z powodu braku środków finansowych.

Dyrektor A. Węglarz przekazał również bardzo ważną informację dotyczącą porozumiewania się w naszej firmie. Otóż decyzją DG, od 1 stycznia 2015 roku, językiem urzędowym obowiązującym w AMP S.A. na poziomie spotkań Dyrekcji Wykonawczej i Dyrektorów Zakładów jest język angielski. Wg strony pracodawcy, a właściwie prawników firmy, decyzja ta nie narusza ustawy o języku polskim z dnia 07.10.1999 roku, Dz.U. 1999 nr 90 poz. 999. NSZZ Prac. AMP SA ma odrębne zdanie. Wprawdzie decyzja ta nie dotyczy pozostałych pracowników AMP S.A. uczestniczących np. w spotkaniach z DG, posiedzeniach ZR, Komisjach Społecznych, Komisjach BHP itp. to i tak budzi szereg kontrowersji. Rozumiemy, że w takiej sytuacji pracodawca stawia na ludzi młodych i znających przede wszystkim

„perfect” język techniczny angielski, a nie koniecznie będących merytorycznie przygotowanych do pełnienia ważnych stanowisk w Spółce. Pytamy właśnie co z tymi pracownikami, którzy dysponują ogromną wiedzą techniczną, bardzo dużym doświadczeniem zawodowym, znajomością technologii produkcji, umiętleni nie tylko zarządzać „zasobami ludzkimi” - jak to ktoś kiedyś nazywał w naszej hucie, ale również współpracować z ludźmi? No cóż, dla nich droga do kariery jest zamknięta, ponieważ z biegłą znajomością rosyjskiego (uciono nas go kiedyś w szkołach kilkanaście lat) nie mają co szukać w tej firmie. Jest też druga ewentualność. Biegle oraz sprawnie podszkoleni w znajomości języka angielskiego i za kilka, kilkanaście lat będą mogli porozmawiać sobie w tym języku z wnukami, uczącymi się go obecnie w przedszkolach w Polsce. Jest też możliwy jeszcze jeden wariant takiej decyzji w przyszłości. Na eksponowanych stanowiskach w naszej firmie zasiadać będą fachowcy z „importu”, którzy od dzieciństwa uczyli się języka angielskiego na zachodzie. Pracujemy w międzynarodowym koncernie, gdzie obowiązującym językiem menadżerów tej firmy jest angielski. Trzeba się i tak cieszyć, bo gdyby właścicielami zakładu byli np. Chińczycy problemy mogłyby być jeszcze większe. Wejście do Unii Europejskiej spowodowało, że nasz język stał się piątym (pod względem liczby użytkowników) językiem UE. Przepisy odnoszące się do kwestii języka polskiego zawiera Konstytucja w art. 27 - „W Rzeczypospolitej Polskiej językiem urzędowym jest język polski” oraz – pośrednio – w art. 76 „Władze publiczne chronią konsumentów, użytkowników i najemców przed działaniami zagrażającymi ich zdrowiu, prywatności i bezpieczeństwu oraz przed nieuczciwymi praktykami rynkowymi”. Zakres tej ochrony określa ustawa. Konstytucja z 1997 roku jako pierwsza udziela językowi polskiemu konstytucyjnej ochrony prawnej. Żadna z wcześniej obowiązujących konstytucji nie dawała takiej ochrony językowi polskiemu. W świetle powyższej decyzji DG można sobie zadać tylko pytanie retoryczne. Co z tego, że językiem urzędowym w Polsce jest język polski, skoro preferuje się angielski? Nic dodać, nic ująć. Decyzja ta pewnie nie narusza polskich ustaw oraz konstytucji, ale daje wiele do myślenia na przyszłość, przynajmniej tym wszystkim, którym marzy się kariera w tej firmie.

K. Bak

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

W dniu 16.01.2015 r., odbyło się pierwsze posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w 2015 r., które prowadziła Przewodnicząca MTKŚS Pani Jadwiga Radowiecka.

Na spotkanie zaproszona została Przedstawicielka firmy HUT – PUS Pani Anna Karpierz, w celu omówienia współpracy pomiędzy MTKŚS a firmą HUT – PUS. W 2015r. najwięcej kontrowersji dotyczyło świadczeń związanych z wypoczynkiem po pracy. Przedstawicielka firmy HUT- PUS poinformowała komisję o sposobie zabezpieczenia ZFŚS przed nieuczciwie postępującymi Pracownikami, poprzez oświadczenia składane przez pracowników, dotyczące zapoznania się z Regulaminem ZFŚS i świadomości ponoszenia przez nich odpowiedzialności. Komisja zwróciła uwagę, że takie oświadczenia mogą być pobierane od pracowników w Firmie HUT –PUS w chwili zawierania transakcji i mają dotyczyć konkretnej transakcji oraz być częścią wzajemnej umowy.

W końcowej części spotkania Przewodnicząca MTKŚS przedstawiła wysokość rezerwy jaką Komisja będzie miała do dyspozycji, do maja 2015r. Następnie rozpatrzono złożone wnioski o przyznanie zapomóg losowych z ZFŚS.

Komisja przyznała dofinansowanie do 18 wycieczek organizowanych przez HUT – PUS, na zakup biletów do kina, na basen oraz na kabaret i do filharmonii.

J. Łaka

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Przegląd wydarzeń w 2014 roku - cd

Sierpień 2014

- BTL spotkanie związkowców z Dyr.. J. Ulfigiem
- Tragiczny wypadek pracownika EKO-ENERGII, sankcje dla Spółki
- Powołanie Głównej Komisji Wyborczej ds. wyborów SIP
- Drużyna NSZZ Prac. AMP SA w XXXI Mistrzostwach Polski Hutników w Wędkarstwie Spławikowym zajmuje III miejsce
- Tauron i ArcelorMittal Poland utworzyły joint venture w obszarze energetyki przemysłowej.

Wrzesień 2014

- Pakt na rzecz trwałego rozwoju AMP SA parafowany
- KOLPREM zawiera protokół dodatkowy nr 2 - zwiększa i l o s ć godzin nadliczbowych
- 24 Festyn Związkowy z udziałem Prezydenta Miasta Krakowa Pana Prof.. Jacka Majchrowskiego
- Zarząd Związku spotkał się z dyr.. Personalnym AMP SA
- Jubileusz 60 - lecia istnienia Zakładu Koksownia w Krakowie

Październik 2014

- Wierchomla - wyjazdowe posiedzenie Prezydium i Prze w o d n i czących Zarządów Zakładowych
- NSZZ Prac. AMP SA uruchamia bezpłatne doradztwo finansowe dla członków Związku
- BTL pierwsze problemy z obsadą linii produkcyjnych
- II Marszobieg Charytatywny
- Wybory SIP rozpoczęte
- Rozpoczęcie prac na temat Regulaminu ZFŚS na 2015 rok
- Niespodziewane odejście na wieczny spoczynek kol. Tadeusza Stasielaka
- Szczawnica - szkolenie związkowe
- Zespół Roboczy pracuje nad dopłatami do chorobowego dla pracowników AMP S.A., dopłatami do posiłków dla EIR z O/Kraków oraz zmianami do regulaminu premiowania
- 60 Lat nowohuckiego Oddziału SEP
- PAKT na rzecz rozwoju AMP SA podpisany
- GKŚS uruchamia bony świąteczne na Święta Bożego Narodzenia
- Spotkanie z Zarządem Spółki TAMEH Polska Sp. z o.o. w sprawie przekazania pracownikom Elektrociepłowni do nowego podmiotu gospodarczego
- Zapowiedź przekazania bud. Z i S do Skarbu Państwa

Listopad 2014

- Dirk Stroo 1 listopada 2014 r. obejmuje stanowisko dyrektora generalnego i prezesa zarządu spółki Kolprem.
- Wystąpienie w sprawie rozpoczęcia negocjacji wzrostu płac w roku 2015 dla Pracowników AMP S.A. i Spółek hutniczych
- AM DS - spotkanie związkowe z Dyrekcją Spółki
- Zespół Roboczy - kontynuacja rozmów na temat wykupu W-12
- Nadzwyczajne posiedzenie Zarządu NSZZ Pracowników AMP SA z udziałem Prezydenta Miasta Krakowa, Panem Prof.. Jackiem Majchrowskim i Dyrekcją AMP SA
- Spotkanie urzędującego Zarządu Związku z Przewodniczącym OPZZ kol. Janem Guzem
- Zakończenie wyborów SIP w AMP SA i Spółkach hutniczych
- Regulamin ZFŚS na 2015 rok parafowany
- Powstała spółka "Kraków Nowa Huta Przyszłości" - szansa dla dzielnicy i huty
- Stanowisko Związków Zawodowych działających w AMP SA dotyczące projektu ustawy o odnawianych źródłach energii
- Wystąpienia w sprawie podwyżek wynagrodzeń w Spółkach hutniczych
- Spotkanie Dyr.. Generalnego z pracownikami ZE

Grudzień 2014

- Prof.. Jacek Majchrowski ponownie Prezydentem Krakowa
- TAMEH rozmowy w sprawie Porozumienia Transferowego
- KOLPREM spotkanie z nowym Prezesem Spółki
- UOKiK zgodził się na wspólną spółkę Tauron i ArcelorMittal
- Związkowe Spotkanie z Mikołajem
- Wspólne Stanowisko Strony Związkowej w sprawie wzrostu płac w AMP SA i Spółkach hutniczych

- Wybory Zakładowego SIP w AMP SA i Spółkach hutniczych
- Uroczyste spotkanie Zarządu Związku z okazji Świąt Bożego Narodzenia

Oferta zakupu kart MULTISPORT i MULTISPORT KIDS dla pracowników AMP S.A Oddział Kraków w 2015 roku

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS w AMP S.A. w 2015 TABELĄ NR 4 A – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy”

KARTA MULTISPORT

Pracownik /Osoba towarzysząca (współmałżonek, uprawnione dzieci powyżej 15 lat)	Dziecko do 15 lat
--	-------------------

Wysokość dochodu na osobę w rodzinie	Dofin. z ZFŚS w %	Dofin.	Odpl. nansowanie	Cena rzeczy	Odpl. nansowanie	Dofin. nansowanie
do 1000,00	50%	89,00	44,50	44,50	35,00	17,50
od 1000,01 do 2000,00	30%	89,00	62,30	26,70	35,00	24,50
od 2000,01 do 3000,00	20%	89,00	71,20	17,80	35,00	28,00
od 3000,01 do 5000,00	10%	89,00	80,10	8,90	35,00	31,50
Powyżej 5000,00	0%	89,00	89,00	0,00	35,00	35,00

KARTA MULTISPORT KIDS

Wysokość dochodu na osobę w rodzinie	Dofin. z ZFŚS w %	Cena rzeczywista	Odpl. ność	Dofin. nansowanie
do 1000,00	50%	79,00	39,50	39,50
od 1000,01 do 2000,00	30%	79,00	55,30	23,70
od 2000,01 do 3000,00	20%	79,00	63,20	15,80
od 3000,01 do 5000,00	10%	79,00	71,10	7,90
Powyżej 5000,00	0%	79,00	79,00	0,00

Dodatkowe informacje :

Imienna karta przeznaczona jest dla pracowników AMP S.A. O/Kraków, osób towarzyszących oraz dzieci do 15 lat (każdy pracownik może zgłosić maksymalnie troje dzieci do 15 lat) uprawnionych do korzystania z ZFŚS w 2015 r.. Pracownik może zgłosić do programu członków rodziny, uprawnionych do korzystania ze środków ZFŚS, bez konieczności zakupienia karty dla siebie.

Partnerzy życiowi Pracowników AMP S.A. (związki nieformalne) mogą zostać zgłoszeni do programu Multisport przez Pracownika, bez możliwości dofinansowania z ZFŚS. Pełen koszt karty wynosi **179 zł** (możliwość zgłoszenia 1 osoby).

Karta BENEFIT MULTISPORT, MULTISPORT KIDS uprawniają na każdą z kart do skorzystania z 14 wejść do obiektów sportowych. **Po przekroczeniu ilości wejść uczestnik będzie obciążony kwotą 19,50 zł za każdy następny wstęp.**

Dofinansowanie z ZFŚS do Karty Multisport i Karty Multisport Kids lub innych kart o podobnym charakterze będzie realizowane z uwzględnieniem zasady: pracownicy i uprawnieni członkowie ich rodzin, zgodnie z zawartą umową dot. kart, przy czym karta traktowana jest, jako 2 świadczenia na rok tj. 1 świadczenie na półrocze

W przypadku, gdy z wykupionej przez pracownika karty lub kart dla uprawnionych członków rodziny w danym miesiącu nie nastąpi, co najmniej jedno wejście wówczas pracownik traci prawo do uzyskania dofinansowania z Funduszu do posiadanej karty/kart w kolejnym miesiącu.

Karta MULTISPORT KIDS umożliwia korzystanie z następujących usług: basen, sztuki walki, taniec, grota solna, ścianka wspinaczkowa.

Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 4 A – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do karty Multisport i karty Multisport Kids. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Każdy użytkownik programu MULTISPORT, posiadający aktywną kartę pracowniczą, będzie miał bezpłatny dostęp do internetowej platformy w ramach MultiBenefit - dostęp do ofert 12 kategorii w atrakcyjnych cenach (sport i rekreacja, kultura, turystyka i wypoczynek, rozrywka, gastronomia, zdrowie i inne).

Szczegółowa oferta na temat KARTY MULTISPORT i MULTISPORT KIDS znajduje się na stronie internetowej: www.benefitsystems.pl

Wpłaty za kolejne miesiące korzystania z KART MULTISPORT będą przyjmowane : **PRZELEWEM - do 10 dnia każdego m-ca GOTÓWKĄ - do 20 dnia każdego m-ca**

Regulamin ZFŚS AMP SA - 2015 rok - ciąg dalszy**§ 13****Świadczenia turystyczno-rekreacyjne**

1. Świadczenia mogą być realizowane:

a) w formie kilkudniowych wyjazdowych turnusów turystyczno-rekreacyjnych:

do 10 dni – dla pracowników, o których mowa w pkt. 2. ppkt. a) i b),

do 7 dni – dla pracowników, o których mowa w pkt. 2. ppkt. c), lub

b) w formie zajęć rekreacyjnych, po rozpatrzeniu przez GKŚS ofert złożonych przez obsługującego Fundusz, zawierających elementy turystyczne i rekreacyjne z uwzględnieniem postanowień pkt. 6 i pkt. 7.

2. Ze świadczenia może korzystać:

a) pracownik wykonujący pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przez okres co najmniej 60 miesięcy przed złożeniem wniosku (tylko na potrzeby Funduszu ww. warunek 60 miesięcy liczony jest bez względu na czas przebywania pracownika np. : na absencji chorobowej),

b) pracownik, który przepracował w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze co najmniej 15 lat (ww. warunek 60 miesięcy oraz 15 lat odnosi się też do pracy w tych warunkach również u innego pracodawcy),

c) pracownik, który ukończył 50 lat życia lub pracownik, który posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

3. Pracownicy mogą skorzystać w 2015 roku z dwóch świadczeń, w tym z jednego turnusu wyjazdowego (bez względu na czas jego trwania).

4. Wartość świadczenia wynosi:

a) w przypadku wyjazdowych turnusów turystycznych - nie więcej niż 162,00 zł za każdy dzień, łącznie nie więcej niż 1.620,00 zł/os,

b) w przypadku zajęć rekreacyjnych – nie więcej niż 500 zł za jeden cykl (10 dni po trzy zajęcia dziennie).

5. Warunkiem otrzymania świadczenia jest przedłożenie wniosku o skierowanie na świadczenie i pozostałych dokumentów, a w przypadku pkt. 1 ppkt. a) dodatkowo karty urlopowej lub urlopu albo faktu przebywania na świadczeniu rehabilitacyjnym potwierdzonego na wniosku przez osobę wyznaczoną w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy. Ponadto pracownik, który przepracował w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze co najmniej 15 lat składając wniosek na drugie świadczenie w 2015 r. jest zwolniony z obowiązku dołączenia zaświadczenia potwierdzającego przepracowanie 15 lat.

6. W przypadku kilkudniowych wyjazdowych turnusów turystycznych uprawniony pracownik może skorzystać z oferty dostępnej w każdej z firm obsługującej Fundusz - za pośrednictwem właściwego dla niego obsługującego Fundusz.

7. W przypadku zajęć rekreacyjnych uprawniony pracownik może skorzystać z oferty dostępnej u właściwego dla niego obsługującego Fundusz, przy czym w przypadku pracowników z lokalizacji Spółki w:

a) Dąbrowie Górniczej i Sosnowcu – usługi realizowane będą przez Fundację Ochrony Zdrowia w Dąbrowie Górniczej (firmę Unimed Sp. z o.o.),

b) Krakowie – usługi realizowane będą przez Fundację Własności Pracowniczej w Krakowie (firmę Edmed Sp. z o.o.),

c) Pozostałych lokalizacjach-usługi realizowane będą przez firmy, których oferty zostały przyjęte przez GKŚS, zgodnie z postanowieniami pkt. 1.

8. Wysokość dofinansowania jest zróżnicowana i zależy od dochodu ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w §7 i §8 oraz z zastosowaniem:

a) tabeli nr 3a w przypadku pracowników, o których mowa w pkt. 2. ppkt. a) i b),

b) tabeli nr 3b w przypadku pracowników, o których mowa w pkt. 2. ppkt. c) stanowiących załączniki nr 4 do Regulaminu.

§ 14. Wypoczynek po pracy

1. Wypoczynek po pracy realizowany jest w 2015 roku w miarę posiadanych środków poprzez dofinansowanie do:

a) wycieczek zawierających transport, a także pobytów zwykłych i specjalnych, o których mowa w pkt. 8,

b) działalności kulturalno – oświatowej i turystycznej (turystyka to tylko Centralny Rajd Hutników oraz tradycyjne turystyczne rajdy zakładowe, zwane łącznie rajdami),

c) działalności rekreacyjno – sportowej (w tym tzw. imprezy otwarte) - w wysokości nie większej niż 8 % z kwoty przeznaczonej na wypoczynek po

pracy ujętej w „Planie przychodów i wydatków na 2015 r.” danej TKŚS. Decyzję o przyznaniu dofinansowania na wnioskowany przez zakładową organizację związkową rodzaj działalności rekreacyjno-sportowej podejmie właściwa TKŚS w miarę posiadanych środków na ten cel.

2. Z Funduszu przeznaczonego na wypoczynek po pracy mogą korzystać osoby, o których mowa w §10 Regulaminu z uwzględnieniem postanowień pkt. 8.

3. W celu uniknięcia nieprawidłowości przy organizacji wypoczynku po pracy GKŚS oraz TKŚS ma prawo do szczegółowej kontroli i analizy w każdej fazie ich realizacji.

4. Organizatorem wypoczynku, o którym mowa w pkt. 1 jest Pracodawca, który do organizowania wypoczynku po pracy w 2015 r. upoważnia obsługującego Fundusz. Obsługujący Fundusz na wniosek zakładowych organizacji związkowych działających w Spółce jest zobowiązany do przygotowania ofert wycieczek do akceptacji TKŚS, a po uzyskaniu akceptacji do ich zorganizowania. Zasady współpracy dot. wycieczek pomiędzy obsługującym Fundusz i zakładowymi organizacjami związkowymi ustala GKŚS po konsultacji z ww. podmiotami.

5. W zakresie wypoczynku po pracy uprawniony może skorzystać z ofert dotyczących wycieczek lub rajdów dostępnych w każdej z firm obsługującej Fundusz – za pośrednictwem właściwego dla niego obsługującego Fundusz.

6. Wnioski w zakresie wypoczynku po pracy składane są u właściwego dla uprawnionego obsługującego Fundusz.

7. Wysokość dofinansowania do wypoczynku po pracy jest zróżnicowana i zależy od dochodu, ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w §7 i §8 oraz z zastosowaniem tabeli nr 4a, 4b i 4c, stanowiącej załącznik nr 5, a także z uwzględnieniem postanowień zawartych w pkt. 8.

8. Dofinansowanie do wypoczynku po pracy realizowane jest w 2015 roku w miarę posiadanych środków z uwzględnieniem poniższych zasad:

a) bilety, karnety wstępu do teatru, kina, na koncerty na basen itp.: uprawnieni mogą skorzystać łącznie z **6 tego typu świadczeń w roku na osobę uprawnioną do świadczeń w rodzinie**, z zastrzeżeniem postanowień ppkt. b),

b) karty MULTISPORT i Karty MULTISPORT KIDS lub inne karty o podobnym charakterze: pracownicy i uprawnieni członkowie ich rodzin, zgodnie z zawartą umową dot. kart, przy czym karta traktowana jest jako 2 świadczenia na rok tj. 1 świadczenie na półrocze. W przypadku, gdy z wykupionej przez pracownika karty lub kart w danym miesiącu nie nastąpi co najmniej jedno wejście wówczas pracownik traci prawo do uzyskania dofinansowania z Funduszu do posiadanej karty /kart w kolejnym miesiącu

c) Wycieczki: uprawnieni do wycieczek – łącznie **do 16 dni wycieczkowych** (w tym jedna wycieczka zagraniczna). Maksymalny czas trwania jednej z wycieczek **to 10 dni**. Dni wycieczkowe liczy się od dnia wyjazdu do dnia powrotu. Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych.

Uprawnieni do wycieczek to pracownicy, renciści i emeryci oraz uprawnieni do świadczeń z ZFŚS członkowie ich rodzin. Limit wycieczek liczony jest na rodzinę danego pracownika/ rencisty/ emeryta. Wniosek na wycieczkę składa pracownik /emeryt / rencista w imieniu swoim i członków swojej rodziny. Składający wniosek pracownik /emeryt / rencista ma obowiązek udziału w wycieczce. W sytuacjach losowych TKŚS może wyrazić zgodę na udział w wycieczce tylko członków rodziny pracownika / emeryta / rencisty, wówczas limit osobodni wycieczkowych danej rodziny zostaje pomniejszony o wykorzystaną wycieczkę.

d) pobyty w Hotelu Jaskółka w Ustroniu lub Ośrodka Rekreacyjno-Wypoczynkowym Karolinka w Karpaczu lub Ośrodka Wczasowym w Świnoujściu (do momentu sprzedaży ww. obiektów lub jednego z nich): pracownicy i uprawnieni członkowie ich rodzin :

pobyty zwykłe – łącznie **do 10 osobodni w roku**,

pobyty specjalne (Święta Wielkanocne, Święta Bożego Narodzenia, Nowy Rok oraz „długie weekendy”) – łącznie **do 3 osobodni w roku**.

Nie można łączyć pobyków zwykłych ze specjalnymi. Jeden osobodzień to jeden nocleg w pokoju standard z kolacją lub obiadokolacją w dniu przyjazdu oraz śniadaniem lub śniadaniem i obiadem w następnym dniu. Podany limit osobodni liczony jest na rodzinę danego pracownika, a pracownik ma obowiązek udziału w pobytku. W sytuacjach losowych TKŚS może wyrazić zgodę na udział w pobytku tylko członków rodziny pracownika, wówczas limit pobyków danej rodziny zostaje pomniejszony o wykorzystane pobyty.

cd str 4

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;



**Biuro Turystyczne HUT-PUS SA — ul. Mrozowa 1,
30-969 Kraków tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41**
e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www: www.hpturystyka.pl
OFERTA 2014 Z DOFINANSOWANIEM DLA

PRACOWNIKÓW AMP SA i EIR

Włochy – Val di Sole 13-22.02.2015 cena 2450,00 zł

W cenie skipass (3 dni Pejo + 3 dni Superskirama), transport lux autokarem, transfery do wyciągów wg programu, 7 x nocleg, 7 x wyżywienie - śniadania, obiadokolacje, opieka pilota – rezydenta, ubezpieczenie KL (25.000 Euro), NNW (10.000 zł), bagaż 800 zł. Opcja sporty zimowe. **Świadczenia nie zawarte w cenie:** taksy klimatyczna, napoje do obiadokolacji innych niż w ofercie.

Włochy – Val di Fiemme 13-22.02.2014 cena 2490,00 zł

W cenie transport autokarem (klimatyzacja, WC, video, barek), 7 noclegów, wyżywienie: 7 śniadań, 7 obiadokolacji, ubezpieczenie KL + NW + bagaż, opieka pilota, 6-dniowy SKIPASS Val di Fiemme/Obereggen pozwalający korzystać ze stacji Ski Latemar Center, Alpe Lusia/ Belamonte, Alpe Cermis, dowóz autobusem pod wyciągi.

Świadczenia nie zawarte w cenie: taksa klimatyczna płatna na miejscu, dopłata do pokoju 1-os. - 300 zł, napoje do obiadokolacji.

Szczegółowy program wycieczki jest dostępny w BT HUT-PUS. Przed wyjazdem należy załatwić wszelkie formalności w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. I piętro pokój nr 16. Tel 12 643 87 44
Przypominamy, od 2015 roku obowiązują nowe zasady dofinansowania. Dofinansowanie zgodne z Tabelą dopłat z ZFŚS do wypoczynku po pracy (zał. Nr 5 Regulaminu ZFŚS w AMP S.A. w 2015r) - TABELA NR 4c.

BT HUT-PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomla

„Chata pod Pustą”

Obok obiektu wypoczynkowego znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla. Wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os. dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os. Ceny pokoi: pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł/doba, pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba, pokój 4 osobowy z łazienką 260 zł/doba, pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba, apartament 260 zł/doba, domek 6 osobowy 270 zł/doba.

Biuro Turystyczne Hut-Pus prowadzi sprzedaż biletów na:

Wejściówki Park Wodny (100 min) – 1 świadczenie – 1 wejście;

1 zakupione wejście przez pracownika lub emeryta, traktowane jest jako 1 świadczenie w ramach wypoczynku po pracy zgodnie z zapisem Regulaminu ZFŚS w AMP S.A. w 2015r. (§ 14 pkt 8) Oferta jest skierowana dla pracowników (nie dotyczy posiadaczy kart Multisport oraz kartetów imiennych OPEN) oraz oferta dla i emerytów i rencistów. **Cena wejściówki - 16,00zł**

Kupony do Multikina (2D) – 1 świadczenie – 1 bilet;

1 bilet zakupiony przez pracownika lub emeryta, traktowany jest jako 1 świadczenie w ramach wypoczynku po pracy zgodnie z zapisem Regulaminu ZFŚS w AMP S.A. w 2015r. (§ 14 pkt 8). **Cena biletu – 17,00 zł**

Kupony do Multikina (3D) – 1 świadczenie – 1 bilet;

1 bilet zakupiony przez pracownika lub emeryta, traktowany jest jako 1 świadczenie w ramach wypoczynku po pracy zgodnie z zapisem Regulaminu ZFŚS w AMP S.A. w 2015r. (§ 14 pkt 8). **Cena biletu – 21,00 zł**

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy.

Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

§14 pkt. 8.a – bilety, karnet wstępy do teatru, kina, na koncerty, na basen itp.: uprawnień mogą skorzystać łącznie z 6 tego typu świadczeń w roku na osobę uprawnioną do świadczeń w rodzinie, z zastrzeżeniem ppkt. B

§14 pkt. 8.b – karty multisport i karty multisport kids lub inne karty o podobnym charakterze: pracownicy i uprawnieni członkowie ich rodzin, zgodnie z zawartą umową dot. Kart, przy czym karta traktowana jest jako 2 świadczenia na rok tj. 1 świadczenie na półrocze. W przypadku, gdy z wykupionej przez pracownika karty lub kart w danym miesiącu nie nastąpi co najmniej jedno wejście wówczas pracownik traci prawo do uzyskania dofinansowania z Funduszu do posiadanej karty/kart w kolejnym miesiącu.

Oferta dostępna w Biurze Turystycznym pok. 16 ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 (naprzemiennie). Tel. 12 643-87-22.

cd ze str nr 3... e) rajdy: uprawnieni do rajdów - 2 rajdy na rok, a maksymalny czas trwania rajdu to 4 dni (max 3 noclegi. Uprawnieni do rajdów to pracownicy, renciści i emeryci oraz uprawnieni do świadczeń z ZFŚS członkowie ich rodzin. Podany limit liczony jest na rodzinę danego pracownika/ rencisty/ emeryta. Wniosek na rajd składa pracownik /emeryt / rencista w imieniu swoim i członków swojej rodziny. Składający wniosek pracownik /emeryt / rencista ma obowiązek udziału w rajdzie. W sytuacjach losowych TKŚS może wyrazić zgodę na udział w rajdzie tylko członków rodziny pracownika /emeryta / rencisty, wówczas limit rajdów danej rodziny zostaje pomniejszony o wykorzystany rajd.

f) W przypadku, gdy oboje małżonkowie pracują w Spółce lub są emerytami/rencistami Spółki, wówczas ww. limity liczą się osobno dla każdego z nich.

g) Limity wycieczek i rajdów nie dotyczą osób będących koordynatorami/kierownikami danych krajowych wycieczek lub rajdów oraz osób wyznaczonych przez GKŚS lub TKŚS do kontroli lub analizy wycieczek/rajdów.

9. Z uwzględnieniem postanowień pkt.10 i 11 organizator wypoczynku – w terminie wcześniej uzgodnionym - zobowiązany jest do przedłożenia oferty dot. wypoczynku po pracy do akceptacji TKŚS. W przypadku wycieczek oferta powinna zawierać miejsce wycieczki, termin, ilość dni i noclegów, program, rodzaj transportu i odpowiednio skalkulowaną cenę.

10. Cena oferty dot. wycieczki zawierająca wszystkie składowe wycieczki (transport, ubezpieczenie, nocleg, wyżywienie, bilety wstępu itd.) nie może przekroczyć kwoty:

- a) 150 zł / dzień – w przypadku wycieczek krajowych,
- b) 250 zł / dzień – w przypadku wycieczek zagranicznych.

11. W przypadku pobytów w Hotelu Jaskółka w Ustroniu, Ośrodku Rekreacyjno-Wypoczynkowym Karolinka w Karpaczu lub Ośrodku Wczasowym w Świnoujściu, oferta cenowa jednego osobodnia odrębna dla pobytów zwykłych i specjalnych ustalana jest przez Kierownika Hotelu/Ośrodka we współpracy z obsługującym Fundusz z uwzględnieniem faktycznych kosztów ponoszonych przez Hotel/Ośrodek. Oferta podlega akceptacji przez GKŚS. **cd w następnym Kurierku**



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

Wielu może więcej KRS 000052378

zaprasza Panie, które są Darczyńcami naszej Fundacji w dniach 28 stycznia - 4 lutego 2015r na bezpłatne badania specjalistyczne :

1. Kompleksowe konsultacje ginekologiczne, w tym:

- badanie ginekologiczne,
- badanie USG ginekologiczne,
- cytologia,
- konsultacja położnej lub

2. Badanie USG piersi i węzłów chłonnych pachowych wraz z konsultacją internistyczną

które odbędą się w siedzibie Centrum Medycznego „Ujastek”.

Rejestracja telefoniczna na wyżej wymienione badania odbędzie się w dniu 26 stycznia 2015 r., w godz. 9.30-11.00, tel.12 290 41 58. Ilość miejsc ograniczona



Puchar OLDBOYS 2015 dla STALPRODUKTU

17.01.2015 w hali sportowej w Zielonkach rozegrany został halowy turniej piłki nożnej OLDBOYS 2015 o Puchar TKKF ArcelorMittal Poland SA w Krakowie. Do turnieju zgłosiło się dziewięć zespołów, które podzielono na dwie grupy. Z grup awansowały po dwie najlepsze drużyny. W grupie pierwszej grały: KOLPREM, COS, Wydz. Elektryczny BEK 72, Zakład BWZ-BTL. Natomiast w grupie drugiej grały zespoły: Metalodlew, Stalprodukt, ZE, Żarłacze oraz MPK. Grupę pierwszą wygrała połączona drużyna BWZ-BTL, drugie miejsce przypadło drużynie COS. Natomiast grupę drugą wygrała drużyna Stalproduktu przed zespołem Żarłaczy. W meczach półfinałowych drużyna BWZ-BTL pokonała 1:0 drużynę Żarłaczy, natomiast zespół bocheńskiego Stalproduktu pokonał drużynę COS 3:0. W meczu o trzecie miejsce zespół COS pokonał drużynę Żarłaczy 6:1. W meczu finałowym zespół BWZ-BTL zremisował ze Stalproduktem 0:0. Rzuty karne decydowały, która drużyna wygra pierwszy turniej 2015 roku. Drużyna Stalproduktu okazała się lepsza i ona też została zwyciężcą Turnieju OLDBOYS 2015. Na zakończenie turnieju organizatorzy wybrali wyróżniających się zawodników. Najlepszym zawodnikiem uznano Grzegorza Naporę (BWZ-BTL), najlepszym bramkarzem okazał się Tomasz Curkowski (COS). Królem strzelców został Marcin Imiołek (Stalprodukt).

K. Pyż