

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 02/14 / (1043)

15. 01. 2014 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Konferencje sprawozdawczo wyborcze

• Po zatwierdzeniu ordynacji wyborczej rozpoczęły się wybory związkowe w poszczególnych Zakładach AMP SA oraz w Spółkach na terenie AMP SA. Pierwszą Spółką, w której odbyła się Konferencja Sprawozdawczo - Wyborcza był **AM Refractories Sp. z o.o.** Konferencja odbyła się 28 listopada 2013 roku. Prowadzący spotkanie kol. Tadeusz Janik poprosił zebranych delegatów oraz zaproszonych gości o uczczenie minutą ciszy zmarłego w 2013 roku długoletniego Przewodniczącego Zarządu Zakładowego tej Spółki kol. Eugeniusza Machynię. Wśród zaproszonych gości oprócz urzędującego Zarządu NSZZ Pracowników AMP SA byli: Pani Marta Bubka odpowiadająca w Spółce za finanse i księgowość, Pani Urszula Kuś Kierownik Biura Zarządzania Personelem oraz kol. Jan Mazgaj długoletni Wiceprzewodniczący ds. Organizacyjnych naszego Związku będący jednocześnie byłym pracownikiem Zakładów Ogniotrwałych. Sprawozdanie z działalności Zarządu Zakładowego w mijającej czteroletniej kadencji przedstawił pełniący obowiązki Przewodniczącego kol. Tadeusz Janik. W swym wystąpieniu zwrócił uwagę na zmiany organizacyjne jakie dotyczyły Spółkę ( Spółka po wielu latach stała się ponownie 100% własnością AMP SA ) oraz na inwestycje poczynione w Zakładzie. Firma w ostatnim czasie przyjmuje nowych pracowników co związane jest z rosnącymi zamówieniami. W ostatniej sprawozdania przedstawił zebrany rozliczenie finansowe Zarządu Zakładowego (wpływy - składki oraz wydatki). Z kolei Panie reprezentujące Zarząd Spółki omówiły sytuację finansową oraz kadrową podkreślając zdecydowaną poprawę ekonomiczną Spółki. W dyskusji przedstawiciele Zarządu Związku przedstawili sytuację w AMP SA oraz wpływ wielu podejmowanych decyzji na sytuację pracowników w Spółkach zależnych. Przystępując do wyborów związkowych Delegaci Uchwałą Konferencji przyjęli, iż w nowej kadencji Zarząd Zakładowy AM Refractories Sp. z o.o. NSZZ Pracowników AMP SA będzie liczył 7 osób. W wyniku przeprowadzonych wyborów w skład Zarządu weszli: Ryszard Filus, Irena Wrona, Katarzyna Kaszowska, Paweł Dziedzic, Rajmund Kozubek, Teresa Krasoń, Tadeusz Janik. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego został **kol. Ryszard Filus**. Obecni na sali wybrali także ośmiu delegatów na Walne Zebranie Delegatów NSZZ Pracowników AMP SA, które przypominamy odbędzie się 21 maja 2014 roku. Nowo wybranemu Przewodniczącemu oraz wszystkim wybranym w ramach kampanii sprawozdawczo wyborczej gratulujemy i życzymy owocnej pracy.

### PUK KOLPREM Sp. z o.o.

• 10 stycznia 2014 roku odbyła się Konferencja Sprawozdawczo Wyborcza w PUK KOLPREM Sp. z o.o. Sprawozdanie z czteroletniej działalności przedstawił Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Tomasz Ziolek. W swym wystąpieniu skupił się na sytuacji związanej ze sprzedażą większościowego pakietu udziałów inwestorowi, który ma zostać wyłoniony z pośród Firm wyrażających gotowość kupna Spółki. Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza w Spółce Kolprem odbyła się w trudnym okresie. Obecnie prowadzone są prace nad znalezieniem inwestora strategicznego. Potrzebny jest bowiem kapitał na remonty, modernizacje i zakupy min. lokomotyw. Nasza organizacja Związkowa ze szczególną wnikliwością obserwuje proces szukania inwestora. Zarząd zdaje sobie sprawę, że musi dopilnować w rozmowach zwłaszcza spraw pracowniczych. Chodzi przede wszystkim o gwarancje zatrudnienia, sprawy płacowe, zwiększenie zatrudnienia w przewozach i remontach. Nie chodzi o zatrudnianie pracowników na czas określony przez obce spółki ale o przyjmowa-

nia pracowników młodych, których można uczyć zawodu. Okres ostatnich 4 lat to zmiany w Zarządzie Spółki Kolprem. Nowym Prezesem na miejsce Marcina Ringa został Pan Michał Miklas. W tym okresie nastąpiło zwiększenie ilości lokomotyw zdalnie sterowanych. Ta decyzja Zarządu Spółki spotkała się z naszą krytyką. Naszym zdaniem, z wielu względów, nie wszędzie powinny jeździć takie lokomotywy. W tym czasie w sposób zdecydowany zwiększyła się także ilość przewozów zewnętrznych. Niestety ciągłe podkreślanie nadrzędności DPZ jest dla nas nie do przyjęcia. Liczymy na zmianę stanowiska Zarządu Spółki w tym zakresie. Czas poprzedniej kadencji to niestety programy odejść. W 2012 roku ze Spółki odeszło ponad 100 osób. W grudniu ub. roku do naszej Spółki dołączył transport kolejowy z ZK Zdieszowice. Przed nowym Zarządem PUK KOLPREM Sp. z o.o. NSZZ Pracowników AMP SA stoi szereg trudnych wyzwań. Obecnie najważniejszym zadaniem będzie „walka” o jak najlepsze zapisy w Pakiecie Socjalnym gdy zapadnie decyzja o sprzedaży Spółki. Kolejne zadanie to zakończenie prac nad Regulaminem ZFŚS, w którym to mamy nadzieję, że znajdą się nowe zapisy korzystne dla pracowników. Kończąc swe wystąpienie kol. Tomasz Ziolek podziękował wszystkim członkom Związku, Zarządowi NSZZ Pracowników AMP za pomoc i współpracę, a także Zarządowi Spółki za choć czasami trudne rozmowy. Wszystkim życzył dobrego 2014 roku. W wyniku wyborów wybrano 9 osobowy Zarząd Zakładowy w składzie: Jerzy Koładka, Wiesław Niewiadomski, Ryszard Polański, Roman Roszczypała, Małgorzata Smoleń, Czesław Strączek, Robert Wójcik, Danuta Wolniewicz, Tomasz Ziolek. Przewodniczącym Zarządu Zakładowego na nową Kadencję 2014 - 2018 został wybrany ponownie **kol. Tomasz Ziolek**. Wybrano także 5 Delegatów na WZD NSZZ Prac. AMP SA. Wszystkim gratulujemy i życzymy owocnej pracy. Na koniec obecni na sali delegaci przyjęli Uchwałą Konferencji Sprawozdawczo Wyborczej:

1. Zobowiązać Zarząd Związku do wnikliwej analizy Pakietu Socjalnego, który będzie negocjowany przy sprzedaży udziałów Spółki Kolprem
2. Zobowiązać Zarząd Związku do podjęcia stosownych kroków w przypadku narzucania złych zapisów w Pakiecie.
3. Podjęcie rozmów o regulacji i podwyżkach płac.
4. Uzupelnienie braków w zatrudnieniu.
5. Zakończenie prac przy Regulaminie ZFŚS.
6. Zmiana restrykcyjnego regulaminu premiowego.
7. Umocnienie Organizacji Związkowej przez zwiększenie liczby członków.
8. Ochrona członków Związku w przypadku jakichkolwiek zwolnień.
9. Kontynuowanie tradycyjnych wyjazdów, spotkań świąteczno-noworocznych, Dnia Kobiet, Mikołaja i Festynów.
10. Prowadzić rozmowy z Zarządem Spółki Kolprem co do zasadności i bezpieczeństwa pracy lokomotyw zdalnie sterowanych.
11. Wybór niezależnej firmy do oceny i weryfikacji urządzeń do zdalnego sterowania lokomotyw.
12. Wnikliwa analiza firm zewnętrznych, przez które zatrudniani są pracownicy do pracy w Kolpremie.
13. Ograniczenie zatrudnienia pracowników z firm zewnętrznych.

### Premia w AMP SA za m-c Grudzień 2013 r.

- Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. **7%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **8,4%**

**Zespół Roboczy**

**Porządek spotkania:** Kontynuacja rozmów w zakresie realizacji zapisów § 31 ZUZP na rok 2014; Sprawy różne.

Kontynuując rozmowy nt zmian płac pracowników w roku 2014, stosownie do potrzeb i założeń polityki kadrowo-płacowej, z uwzględnieniem możliwości finansowych oraz wyników gospodarczych Spółki, biorąc pod uwagę z jednej Strony:

- oczekiwania Strony Związkowej w zakresie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowników AMP S.A. i Spółek Zależnych, przedstawione w piśmie z 20.11.2013r., oraz z drugiej Strony  
- uwarunkowania rynkowe wpływające na określenie możliwości finansowych Spółki w roku 2014, tj.:

- niska rentowność w segmencie wyrobów płaskich Spółki, negatywnie wpływająca na wyniki finansowe całej Spółki,
- niezbędność zachowania na niezmiennym poziomie aktualnych kosztów pracy, jako elementu bezpośrednio wpływającego na zachowanie konkurencyjności naszych wyrobów,
- konieczność zakończenia kosztownego procesu inwestycyjnego, od którego zależy trwałe zwiększenie rentowności naszych wyrobów,

Strona Pracodawcy poinformowała, iż w roku 2014 nie zakłada dokonania wzrostu płac w stałych elementach placowych, obejmującego całą załogę Spółki. Strona Pracodawcy wyraża jednocześnie przekonanie, iż tylko w ramach prowadzonego w Spółce dialogu społecznego, istnieje możliwość znalezienia rozwiązań mogących zostać zaakceptowanymi przez Strony. W wyniku dyskusji Strony uzgodniły, iż stanowisko Strony Związkowej przekazane zostanie na kolejnym spotkaniu Zespołu Roboczego w dniu 14.01.2014r.

W wyniku dyskusji Strony dokonały interpretacji treści ust.3. Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie dodatkowej nagrody dla pracowników w związku z ich wkładem pracy w funkcjonowanie Spółki w roku 2013. Zgodnie z ustaleniami „Uprawnionymi do NAGRODY będą pracownicy Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i którzy przepracowali pełnych 11 miesięcy roku 2013 oraz pozostają w zatrudnieniu w dniu wypłaty NAGRODY, przy czym przez pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego jak również okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy”.

Strony ustaliły także, iż w związku z w/w zmianą, dokonana zostanie weryfikacja wysokości dodatkowej nagrody w stosunku do pracowników, których wysokość nagrody została zmniejszona w związku z usprawiedliwionymi nieobecnościami w pracy (za wyjątkiem osób przebywających na urloпах wychowawczych).

Strony uzgodniły, iż w ramach wypełniania postanowień §3 Porozumienia w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 28.05.2013r., Strona Pracodawcy przeprowadzi analizę płac zasadniczych pracowników, którym w okresie obowiązywania w/w Porozumienia dokonano zmiany systemu pracy z 4BOP na jedną zmianę, w kontekście ich porównania z płacami zasadniczymi innych osób z danej komórki organizacyjnej, z przyjęciem zasady, iż dla potrzeb dokonania analizy uznaje się, że przyznany dodatek wyrównawczy został włączony do płacy zasadniczej metodą brutto-brutto.

Ostatnim tematem poruszonym przez Strony była sytuacja w Spółce SSC. Strona Społeczna otrzymała ogólne informacje dotyczące zatrudnionych w niej pracowników. Ponieważ przekazane informacje nie wyczerpują według nas wszystkich możliwości pomocy w zatrudnieniu pracowników Spółki SSC, zwrócimy się do Zarządu Spółki SSC oraz Dyrekcji AMP SA o podjęcie wszelkich działań, które doprowadzą do kompromisowego (z zadowoleniem dla osób zatrudnionych w SSC) zakończenia tej trudnej sytuacji. Ponadto na najbliższym spotkaniu z Członkiem Zarządu, Dyr.. Generalnym Panem Manfredem Van Vlierberghe zwrócimy się o dotrzymanie złożonych obietnic dotyczących pracowników SSC, w których to Dyr.. General-

ny zapewnił o znalezieniu sposobu zatrudnienia lub o przygotowaniu „godziwych” odpraw dla pracowników SSC. Mówiąc o godziwych przyjmowaliśmy co najmniej poziom ostatnich złożonych propozycji. Mamy nadzieję, że osoby zatrudnione (w większości z wieloletnim stażem pracy) po końcowych decyzjach nie będą czuły się jak „nikomu nie potrzebny mebel”. Apelujemy do sumienia osób decydujących o losach tych pracowników by zrobiono wszystko co jest w ich sprawie.

**Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych**

• 10 stycznia odbyła się pierwsza w tym roku MTKŚS w Krakowie. Po przyjęciu porządku obrad Przewodnicząca Komisji przekazała członkom Komisji projekt „Regulaminu obrad MTKŚS w 2014 r.” Po dyskusji w zakresie zapisów ww. regulaminu, Komisja przyjęła i podpisała „Regulamin obrad MKŚS w 2014 r.” Przewodnicząca przedstawiła propozycję informacji, będącej skrótem najważniejszych zagadnień w zakresie wypoczynku po pracy w 2014 roku, a kierowanej do osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS. Do przedstawionej propozycji nie wniesiono uwag. Po akceptacji GKŚS informacja ta zostanie przekazana do pracowników ArcelorMittal Poland S.A. z wykorzystaniem prasy związkowej oraz „jedyinki”. Przewodnicząca komisji poinformowała o wykorzystaniu środków ZFŚS w 2013 r., wg stanu na 20.12.2013 r. z uwzględnieniem poszczególnych form dofinansowania oraz przedstawiła udział procentowy wykorzystania środków ZFŚS w stosunku do „planu przychodów i wydatków na 2013 rok”. W kolejnej części spotkania Komisja zapoznała się z ofertą turystyczną Spółki HUT-PUS SA. Propozycja dotycząca czasów rehabilitacyjnych została przyjęta i skierowana do GKŚS, natomiast wycieczki po dokonaniu uzupełnień zostaną rozpatrzone na kolejnym posiedzeniu MTKŚS (24.01). Komisja wyraziła zgodę na zakup biletów do 80szt. na spektakl „Przedstawienie świąteczne”, który odbędzie się 17 lutego w Operze Krakowskiej. Ceny biletów: 50zł, 70zł; 100zł. Dofinansowanie wg obowiązującego w 2014 r. Regulaminu ZFŚS. Ponadto HUT-PUS SA na wniosek Komisje rozpozna możliwość zakupu karnetów do Multikina. Ustalono także, że z ZFŚS będzie można zakupić karnety Open do Parku Wodnego (max 90szt./miesięcznie) do końca 2014r. Przy czym 1 karnet to jedno świadczenie (bez względu na okres ważności karnetu). Z ww. karnetu mogą korzystać pracownicy, którzy nie posiadają karty Multisport. Zakupione karnety Open w grudniu 2013 r. na styczeń 2014 r. weszły w limit 2013r. natomiast zakupione w styczniu 2014 r. na luty 2014 r. w limit 2014r. Na zakończenie zgodnie z §10 pkt. 1 ppkt. e), MTKŚS przyjęła wniosek do GKŚS o przyznanie prawa do korzystania z ZFŚS byłym pracownikiem ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie, którzy odeszli na świadczenia przedemerytalne lub skorzystali z programu odejść tzw. E-24 ,48 itp. i nie podjęły pracy u innego pracodawcy – korzystanie na warunkach jak emeryci i renciści (bez członków rodzin).

**Plan zatrudnienia na rok 2014**

• Strona Społeczna otrzymała od Pracodawcy Plan zatrudnienia w formie prowizorium na rok 2014. Poniżej przedstawiamy wybrane fragmenty dotyczące roku 2014:

**1. Założenia.** Mając na uwadze bieżącą sytuację na rynku wyrobów stalowych, Pracodawca w roku 2014 dążyć będzie do dalszej optymalizacji zatrudnienia mającej na celu optymalne wykorzystanie mocy produkcyjnych, zwiększenie elastyczności zatrudnienia, a tym samym do dalszej poprawy wskaźników produktywności. W roku 2014 Pracodawca planuje dalszą, konsekwentną realizację procesu optymalizacji poziomu zatrudnienia, głównie w oparciu o wyniki analiz WFP 1515 (zakłady produkcyjne) oraz SSG&A Local Program (dotyczy Biur i Zakładów pomocniczych dla procesu produkcyjnego). Sytuacja na rynku wyrobów stalowych, będzie istotnym elementem wpływającym na bieżącą politykę Spółki, w tym optymalizację zatrudnienia i będzie determinować podejmowanie działań nie ujętych w Planie Zatrudnienia na rok 2014 [Cd str 3](#)



### **UWAGA !!! Nowe propozycje ubezpieczenia dla pracowników**

• PZU SA występuje z nową propozycją rozszerzenia programu ubezpieczeniowego dla pracowników AMP SA oraz ich rodzin. Wszystkie warianty ubezpieczeniowe zostają wzbogacone o kolejne bezpłatne usługi medyczne oraz Kartę Lekową PZU.

**Karta Lekowa PZU** gwarantuje zniżkę na antybiotyki. Ubezpieczony płaci jedynie 20% ceny antybiotyku, pozostałe 80% finansuje PZU. Pełen wykaz aptek i antybiotyków objętych ubezpieczeniem dostępny jest na [pzu.pl](http://pzu.pl) oraz pod numerem **801 102 102**.

**Rozszerzenie Opieki Medycznej pakietu INTRO to:** bezpłatny dostęp do kolejnych specjalistów: reumatologa, pulmonologa. Znaczące rozszerzenie sieci placówek medycznych. Możliwość korzystania z ponad 800 placówek medycznych w całej Polsce.

#### **Informacje dodatkowe:**

- zniżka 20% na badania diagnostyczne  
- gwarancja dostępności do specjalistów w ciągu maksymalnie 5 dni roboczych

- Nielimitowany dostęp do lekarzy specjalistów, bez konieczności posiadania skierowania od lekarza podstawowej opieki zdrowotnej  
- Badania laboratoryjne i diagnostyczne realizowane są na podstawie skierowania od lekarza świadczeniodawcy

**W związku z rozszerzeniem ubezpieczenia miesięczna składka wariantu wzrasta o 5,70 zł.** Istnieje możliwość ubezpieczenia PZU Opieka Medyczna wraz z Kartą Lekową PZU dla współmałżonków i dzieci do 25 roku życia.

**Rozszerzony zakres ubezpieczenia:** opieka podstawowa - dostęp do lekarza rodzinnego, internisty, pediatry ze zniżką 50%w stosunku do ceny usługi obowiązującej u świadczeniodawcy; opieka specjalistyczna - **Bezpłatny dostęp do lekarzy specjalistów w następujących poradniach: ginekologiczna, urologiczna, chirurgiczna, pulmonologiczna, reumatologiczna;** bezpłatny dostęp do badań: glukoza we krwi, morfologia krwi z pełnym różnicowaniem granulocytów, odczyn opadania krwinek czerwonych (OB.), badanie ogólne moczu (profil).

**Pamiętajmy,** wystarczy wykonać telefon na całodobową infolinię: 801 405 905 lub 22 505 15 48, dokonać zgłoszenia i umówić termin wizyty lub badania. Potwierdzenie terminu i miejsca wizyty otrzymuje się sms-em lub mailem.

**Przypominamy,** że prawie każdy z pracowników AMP, ubezpieczony w PZU Życie posiada Kartę Klubu PZU Pomoc w Życiu. Jest ona przydatna w wielu sytuacjach życiowych, z dostępem do ciekawych ofert (taką ofertę w najbliższym czasie otrzyma każdy z ubezpieczonych), jak również upoważnia ona do specjalnej, dodatkowej 10% zniżki przy ubezpieczeniu majątkowym.

Cd ze str nr2... **2. Główne działania w sferze optymalizacji poziomu zatrudnienia.** Zadania optymalizacji poziomu zatrudnienia są ściśle powiązane z bieżącą sytuacją rynkową. Planowane działania w obszarze personalnym zmierzać mają do osiągnięcia zaplanowanej wielkości zatrudnienia oraz zmian jakościowych. Jako integralny element optymalizacji poziomu zatrudnienia, restrukturyzacja jakościowa Załogi ma na celu przede wszystkim, zapewnienie odpowiednich kwalifikacji niezbędnych na każdym stanowisku pracy. Kolejnym, równie ważnym aspektem jest ciągle doskonalenie i rozwój personelu, podnoszące efektywność pracy i mające ogromny wpływ na kreowanie kultury organizacyjnej Spółki. Za identyfikację potrzeb szkoleniowych Załogi, odpowiedzialni są kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych. Znając dokładnie specyfikę stanowisk oraz niezbędne wymagania, właśnie oni określają tematykę, formę, tryb i częstotliwość szkoleń niezbędnych dla podległych im pracowników. Z drugiej strony podobna działalność, w zakresie szeroko rozumianego

rozwoju Załogi oraz dążeniu do zachowania standardów Korporacji, prowadzi służby Dyrektora Personalnego. Realizacja szkoleń odbywa się w oparciu o kwartalnie przygotowywane harmonogramy, w ramach rocznego budżetu przewidzianego na tę działalność.

### **3. Planowane wielkości i zmiana poziomu zatrudnienia.**

Założone w budżecie AMP S.A. na rok 2014 działania optymalizacji zatrudnienia oparte są głównie na kontynuacji wdrażania inicjatyw i pomysłów wynikających z analizy SSG&A Local Program i dotyczą przede wszystkim Biur i Zakładów pomocniczych dla procesu produkcyjnego. Odejścia pracowników oparte będą na następujących instrumentach:

- SSG&A Local Program,
  - Inne odejścia - tzw. naturalne,
  - powszechne obowiązujące przepisy prawa pracy oraz wewnątrz organizacyjne źródła prawa pracy, przy czym w roku 2014, analogicznie jak w roku 2013 nie zakłada się realizacji programów odejść pracowniczych jak również wszczynania procedury określonej w Art. 2. Ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników .
- Działania optymalizacji zatrudnienia w obszarze produkcyjnym, wykorzystywać będą wyniki analizy WFP1515:
- Planowany stan na 31.12.2013 roku (AMP i ZKZ) - 11 373
  - Przyjęci, w tym (Zainstaluj się, Przejście Interimów - 241
  - Zwolnienia, w tym (SSG&A Local Program, inne zwolnienia (emerytury) - 351
  - "Przesunięcia do Biura Alokacji: - 49
  - Planowany stan na koniec roku 2014 - 11 263

W związku z niestabilną sytuacją na rynku wyrobów stalowych na świecie prowadzone są analizy w celu opracowania alternatywnych rozwiązań, pozwalających na bieżące reagowanie na niekorzystne sygnały rynkowe. Może to doprowadzić do wdrażania działań nie ujętych w prezentowanym Planie Zatrudnienia. W 2014 roku planowane są kolejne przejścia pracowników w ramach realizacji programu Zainstaluj się oraz uruchomienie programu Zainstaluj się dla stanowisk robotniczych. Prowadzone są intensywne analizy obszaru produkcyjnego pod kątem określenia potrzeb wynikających z istnienia "Luki Pokoleniowej". Planowane jest uzupełnienie wakatów po odejściach pracowników, wynikających z uzyskania uprawnień emerytalnych. W niektórych przypadkach konieczne będzie wcześniejsze zatrudnienie nowych pracowników, na okres umożliwiający ich przeszkolenie i przekazanie unikalnej wiedzy. Analiza "Luki Pokoleniowej" dostarczy danych odnośnie ukierunkowania współpracy AMP ze szkolnictwem zawodowym i średnim technicznym. Współpraca pozwoli na wykształcenie kadr pod przyszłe potrzeby zatrudnieniowe zakładów produkcyjnych AMP. Prowadzone są również analizy mające na celu określenie możliwości zatrudnienia pracowników Biura Alokacji w innych obszarach (przejmowanie prac, świadczonych dotychczas przez podwykonawców zewnętrznych) w celu obniżenia kosztów usług obcych. Prowadzone są prace nad przygotowaniem wdrożenia działań, nie ujętych w przedstawianym Prowizorium. Działania te będą dotyczyć m. in.:

- Obszaru gospodarki złomem na Stalowni w Dąbrowie Górniczej,
- Elektrociepłowni Kraków,

Restrukturyzacja jest szeroko pojętą zmianą w organizacji i niekoniernie dotyczy zmian w zatrudnieniu. Proces zmiany struktury zatrudnienia jest trudnym procesem, wymagającym dobrej woli i współpracy wszystkich stron. Tylko przy tym założeniu można wypracować satysfakcjonujące rozwiązania. Celem jest zwiększenie wydajności, efektywności, usprawnienie organizacji pracy, co jest możliwe na wiele różnych sposobów. Taka reorganizacja, redefinicja realizowanych zadań, sposobu funkcjonowania w dziale czy na stanowisku pracy, wymaga również otwartej postawy po stronie Załogi.

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;**



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.**  
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A**  
**tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**  
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

### „Chata pod Pustą” w Wierchomli

Obok naszego obiektu wypoczynkowego znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla. Wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os. dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os.

Ceny pokoi: pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł /doba, pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba, pokój 4 osobowy z łazienką 260 zł/doba, pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba, apartament 260 zł/doba, domek 6 osobowy 270 zł /doba.

\* W terminie do 22.03.2014 wynajem pokoi i domków tylko w pakiecie nocleg i wyżywienie (śniadanie i obiadokolacja).

### Członkowie NSZZ Prac. AMP SA zniżka 50% na noclegi.

**Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem**

### NARTY SARAJEWO (ośrodek Jahorina) Cena: 1530 zł

TERMINY: 24.01.– 2.02.2014; 31.01.– 9.02.2014; 7.02. – 16.02.2014  
 14.02 – 23.02.2014; 21.02 – 2.03.2014

Cena zawiera: transport autokarem, 7 noclegów w hotelu Hollywood 4\*, wyżywienie 2 x dziennie (bogaty szwedzki stół), transfery na stoki narciarskie, **wycieczkę do Mostaru**, opiekę pilota i rezydenta, ubezpieczenie KL NNW SKI. Cena nie obejmuje: kartonów na wyciągi: 6 -dniowy ok. 80 euro/os (płatne pilotowi), taksy klimatycznej: 1,5 euro/os/dzień (płatne na miejscu), szkolenia nauki jazdy na nartach. Zniżki: dzieci do 2 l.- gratis, dzieci 2-12 l.: 300 zł mniej (jako 3-cia i 4-ta os. w pokoju).

### Jednodniowe wyjazdy na narty

- **Białka Tatrzańska** 35 zł, STYCZEŃ 11, 12, 18, 19, 25, 26 ; LUTY każda sobota i niedziela w miarę sprzyjających warunków. Miejsca wyjazdu: Al. J. Pawła II, przystanek naprzeciw NCK - 06:50 ; Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 7:10; Rondo Matecznego (parking obok Georytu) - 7:20 ; Borek Fałęcki (stacja benzynowa BP) – 7.25

- **Wierchomla** - 40 zł każda sobota STYCZEŃ 11, , 18, 25 ; LUTY każda sobota w miarę sprzyjających warunków. Miejsca wyjazdu: Nowa Huta Al. Jana Pawła, obok NCK -06:30; Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) -06:50; Rondo Mateczy(parking obok Georytu)-07:00; Dworzec PKP w Płaszowie parking-07:10

- **SŁOWACJA** - Każda sobota i niedziela Kubińska Hola, Malino Brdo, Rohace, Chopok 2 dni - 18-19.01.2014 - 230 PLN/ os PROMOCJA !!!  
 01-02.02.2014, 15-16.02.2014, 01-02.03.2014, 15-16.03.2014, 29-30.03.2014 - Cena: 250 zł/os.

Cena obejmuje: przejazd, 1 nocleg ( pokoje 2,3- osobowe z łazienką ), 1 śniadanie, 1 obiadokolacja, ubezpieczenie KL, NNW, opieka pilota, transfery na stok, podatek. ODJAZDY: ul. 3 Maja ( początkowy odcinek między Muzeum Narodowym a Rotundą) od godz.6.00. Cena przejazdu: Dolina Rohacka - 37 PLN; Malino Brdo - 37 PLN; Kubińskie Hole - 37 PLN; Chopok - 45 PLN



**Wielu może więcej**  
**Hutnicza Fundacja Ochrony**  
**Zdrowia i Pomocy Społecznej**  
**KRS 0000052378 Zaprasza**

**Pracowników AMP S.A. oraz Darczyńców Fundacji w lutym 2014 r. na bezpłatne kompleksowe konsultacje Fizjoterapeutyczne, po których zostaną wykonane zabiegi fizykalne, masaż oraz kinezyterapia wraz z instruktorem.**

Świadczenia te udzielane będą w siedzibie Centrum Rehabilitacji „CitoReh” w Krakowie, ul Szybka 27 ( okolice Placu Bieńczyckiego)

**Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu 27 stycznia 2014 r., w godz. 9.00-10.30 , tel.12 290 41 58**  
 Ilość miejsc ograniczona

Centrum Rehabilitacji



### Nowe miejsce obsługi świadczeń socjalnych w Krakowie

• Informujemy, że w celu usprawnienia jakości obsługi pracowników korzystających ze świadczeń socjalnych realizowanych przez Hut-Pus S.A. na rzecz pracowników ArcelorMittal Poland S.A. pracujących w Krakowie - od dnia 1.01 2014 r. cała obsługa ZFŚS AMP S.A. dla Krakowa realizowana przez Hut-Pus S.A. zostaje przeniesiona z budynku Z pokój 38, 38A, 39 do siedziby HUT-PUS S.A. przy ul. Mrozowej 1 pokój 10-11. Poniżej nowe dane kontaktowe oraz nowe wydłużone godziny obsługi:

- poniedziałek, środa, piątek 7<sup>00</sup> – 15<sup>00</sup>
- wtorek, czwartek 8<sup>00</sup> – 16<sup>00</sup>

Adres strony internetowej: **hutpus.com.pl KASA** : Telefon bezpośredni: 12 643 87 19. Kasa czynna od poniedziałku do piątku w godzinach 9<sup>00</sup> – 15<sup>00</sup>

### Dane kontaktowe:

Telefon bezpośredni: 12 643 87 42, 12 643 87 43

Adres e-mail: [zfss.am@hutpus.com.pl](mailto:zfss.am@hutpus.com.pl)

Centrala telefoniczna HUT- PUS S.A. - 12 643 87 00 – 49;

Telefony kontaktowe – ogólny Telefony kontaktowe – w ramach centrali AMP S.A.

12 390 28 01 (99 2801);

12 390 28 13 (99 2813);

12 390 28 21 (99 2821);

12 390 28 31 (99 2831);

12 390 28 59 (99 2859);

12 390 28 77 (99 2877).

**UWAGA !!! Dzięki staraniom NSZZ Pracowników AMP SA HUT- PUS SA uruchomił konto bankowe do wpłaty należności za karty Multisport. Każdy z pracowników starający się o kartę Multisport w Styczniu otrzymał stosowne informacje z numerem konta oraz niezbędnymi informacjami do przelewu. Pamiętajmy o wpłacie należności do każdego 10 dnia miesiąca.**



**Biuro Turystyczne HUT-PUS SA**  
**ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków**  
**tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41**

### BIURO TURYSTYCZNE HUT – PUS S.A. ORGANIZUJE WYJAZDY KRAJOWE I ZAGRANICZNE W SEZONIE ZIMOWYM I LETNIM!

#### OFERUJEMY:

- WYPOCZYNEK DLA DZIECI I MŁODZIEŻY
- ŚWIADCZENIA PROFILAKTYCZNE
- WYPOCZYNEK PO PRACY
- WYJAZDY INTEGRACYJNE
- BILETY WSTĘPU DO KIN, TEATRÓW I NA KONCERTY itp.

### ZAPRASZAMY PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A. ORAZ EMERYTÓW I RENCISTÓW.

BIURO TURYSTYCZNE HUT- PUS S.A. ORGANIZUJE WYPOCZYNEK DLA DZIECI, WCZASY DLA DOROSŁYCH: WYCIECZKI KRAJOWE, WYCIECZKI ZAGRANICZNE, IMPREZY W KARNAWALE, KULIGI Z OGNISKIEM, PIELGRZYMKI (KANONIZACJA OJCA ŚWIĘTEGO W RZYMIE), PROFILAKTYKĘ ZDROWOTNĄ WYJAZDOWĄ, PROFILAKTYKĘ STACJONARNĄ W CENTRUM REHABILITACJI „EDMED” SP Z O.O. NA UL. SZYBKIEJ 27 W KRAKOWIE. SKŁADANIE OSWIADCZENIA I WNIOSKÓW ODBYWA SIĘ WYŁĄCZNIE W HUT-PUS S.A

**ZAPRASZAMY PRZEZ CAŁY ROK DO SIEDZIBY BIURA OD GODZINY 7:30 DO GODZINY 15:30.**

**ZGODNIE Z ZAPISEM REGULAMINU ZFŚS SKŁADANIE OŚWIADCZEŃ I WNIOSKÓW DOTYCZĄCYCH DOFINANSOWANIA ODBYWA SIĘ TYLKO W SIEDZIBIE HUT- PUS S.A UL.MROZOWA 1 POKÓJ 16.**

tel. +12 643 87 40 /fax: +12 643 87 40

e-mail:[turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl) [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)