

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 02/13 / (1000)

16. 01. 2013 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

1000 NUMER KURIERA AKTUALNOŚCI

W imieniu Redakcji Kuriera Aktualności, wszystkich piszących w naszej związkowej gazetce NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA dziękujemy czytelnikom za przesyłane gratulacje, za proponowane tematy do zamieszczenia, dziękujemy także za zgłaszane cenne uwagi. Mamy nadzieję, że pomimo amatorskiej działalności nasza gazetka związkowa dostarcza pracownikom AMP SA i Spółek działających na jej terenie, wiadomości które mogą ułatwić pracę i dać odpowiedź na wiele pytań dotyczących zatrudnienia, spraw socjalnych i finansowych. Liczymy, iż nasze grono czytelników i sympatyków będzie się powiększać. Z naszej strony deklarujemy bezstronność w przekazywaniu informacji, a stałym czytelnikom zwłaszcza członkom Związku będziemy proponować dodatkowe atrakcje (krzyżówki, loterie), które nagrodzimy upominkami. Zachęcamy do czytania Kuriera Aktualności.

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych

• 10 stycznia w Dąbrowie Górniczej odbyło się pierwsze w 2013 roku posiedzenie GKŚS. Decyzją Pracodawcy (Polecenie nr 1) Komisja obecnie liczy 16 osób łącznie z Pracodawcą. Wszystkie Oddziały AMP SA są reprezentowane. Z Krakowa powołani zostali: Krzysztof Wójcik (NSZZ Pracowników AMP SA), Leszek Kochan (KRH Solidarność), Eugeniusz Hlek (Solidarność 80). Ponadto zgodnie z ustaleniami zostały utworzone trzy Komisje Terenowe: TKŚS - 1 - obejmuje Dąbrowę Górniczą, i Sosnowiec; TKŚS - 2 - Kraków; TKŚS - 3 - obejmuje Świętochłowice i Chorzów. W skład krakowskiej Komisji weszli: Krzysztof Wójcik (NSZZ Pracowników AMP SA), Leszek Kochan (KRH Solidarność), Eugeniusz Hlek (Solidarność 80), Krzysztof Szewczyk (ZZIIT). Przedstawicielem Pracodawcy i zarazem Przewodniczącą Komisji Głównej jak i Terenowych została Pani Jadwiga Radowiecka. W trakcie pierwszego posiedzenia GKŚS Strony ustaliły harmonogram posiedzeń GKŚS jak i TKŚS. Strona Pracodawcy zaproponowała przyjęcie regulaminu obrad wraz ze szczegółowymi zasadami i kryteriami korzystania z ZFŚS, które to powinny być jednakowe dla wszystkich Terenowych Komisji. Strona związkowa zgodziła się z propozycją dotyczącą uzgodnienia regulaminu obrad ale zaproponowane, niektóre zapisy przez Pracodawcę wzbudziły nasze zastrzeżenia i obawy. Ponadto uważamy, że Regulamin ZFŚS sam narzuca nam sposób działania i wszelkie dodatkowe ograniczenia nie mogą mieć miejsca. Ta sprawa będzie dyskutowana na nadzwyczajnym spotkaniu GKŚS 24 stycznia. Wraz z przyjęciem regulaminu obrad Strona Pracodawcy chciała by zaproponowane szczegółowe zasady przyjąć do stosowania we wszystkich TKŚS. Dla Strony związkowej znaczna część zaproponowanych ograniczeń i co dziwne rozszerzeń stosowania dofinansowań była nie do przyjęcia. Regulamin ZFŚS nakazuje przyjęcie szczegółowych zasad w poszczególnych TKŚS. Dlatego też wcześniej takie zasady powinny zostać zaakceptowane w terenie, a później można modyfikować i zbliżyć poszczególne rozwiązania. Pomimo znacznych rozbieżności co do realizacji szczegółowych zasad udało się nam wspólnie ustalić kilka kwestii, które mogą już . I tak uzgodniono, iż w zakresie pożyczek na cele remontowe.....

Cd str nr 2

Nowe wydarzenia w Spółce KOLPREM

• Ostatnie tygodnie ubiegłego roku, a także pierwsze 2013 roku to kilka ważnych wydarzeń w Spółce KOLPREM. W krakowskim oddziale Spółki odbyło się spotkanie załogi Spółki z Zarządem. Dotyczyło ono szeregu spraw, które żywotnie interesują pracowników. Prezes Zarządu Spółki Pan M. Miklas omówił sytuację Firmy w 2012 roku oraz perspektywy na obecny rok. Załogę interesowały generalnie sprawy dotyczące zatrudnienia, płac i kształt organizacyjny. Prezes Zarządu zapewnił, że na chwilę obecną nie ma żadnych wiążących decyzji w sprawie poruszanych tematów ale pod uwagę brane są wszystkie rozwiązania zarówno dotyczące możliwych wydzielen jak i sprowadzenia inwestora, który mógłby wzmocnić finansowo Spółkę. Spotkanie to jednak nie dało odpowiedzi na wiele ważnych tematów i nie uspokoiło złych nastrojów załogi. Załoga oczekuje, iż wszystkie decyzje dotyczące Spółki przed zatwierdzeniem zostaną przekazane załodze.

Kolejny ważny temat dotyczył spraw socjalnych. W Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Komisji Socjalnej, która omówiła wykorzystanie Funduszu Świadczeń socjalnych w 2012 roku i przyjęto wcześniej wynegocjowany Regulamin ZFŚS na 2013 rok. Generalnie nowy regulamin nie odbiega znacząco od dotychczas obowiązującego. Zmieniono przede wszystkim progi dofinansowania do „gruszy” oraz wypoczynku dzieci i młodzieży. Wszystkie te zmiany poszły w kierunku pomocy najbardziej potrzebującym.

Dnia 29 grudnia 2012 roku na stanowisko Wice Prezesa Spółki został powołany Pan Amit Tacker. Niestety nie wiemy jaki będzie miał zakres obowiązków nowy Prezes i jak osobiście postrzega działanie Spółki KOLPREM w otoczeniu hutniczym. Mamy tylko nadzieję, że przemyslenia i decyzje będą dobre dla całej załogi Spółki, która chce pracować w spokoju bez „wstrząsów” organizacyjnych w obecnym kształcie i zatrudnieniu.

Zarząd Związku NSZZ Prac. AMP SA działający w Spółce od samego początku przeciwny był jakimkolwiek wydzieleniu i redukcji zatrudnienia, uważając, że obecne zatrudnienie jest na granicy wypełnienia wszystkich narzucanych obowiązków. Apelujemy o rozważę i dialog w Spółce.

Tomasz Ziółek

ze str nr 1.termin składania wniosków będzie jednakowy dla wszystkich pracowników tj do 30.04.2013 roku, natomiast wypłata pożyczek realizowana będzie sukcesywnie do czerwca 2013 roku. W odniesieniu do wypoczynku dzieci i młodzieży GKSS powierzyła organizację wypoczynku Spółce Partner Sp. z o.o. (obszar Śląska) oraz zgodnie z zapisami Regulaminu ZFSS §11 ust 9 pkt 2 (refundacja) instytucjom, które organizują taki wypoczynek. W dalszym ciągu dwie Spółki Partner i HUT-PUS będą obsługiwać ZFSS. Kolejne uzgodnienie dotyczyło profilaktyki zdrowotnej. Tak jak w latach poprzednich pracownicy mogą skorzystać z tego świadczenia raz w roku. GKSS przyjęła oferty wypoczynku w ramach profilaktyki zdrowotnej złożone przez Biura Podróży: Partner, ZBT UNIHUT, HUT-PLUS, Galeon, zalecając wymianę oferty między sobą. Kolejne uzgodnienie dotyczyło podjęcia decyzji o odrzuceniu ofert wypoczynku zdrowotnego za granicą. Ostatnim uzgodnieniem była zgoda na realizację zaakceptowanych propozycji wypoczynku jeszcze w grudniu 2012 roku (karty Multisport, bilety do kina oraz wycieczki styczniowe). Warunkiem było to, iż dofinansowanie do tych imprez ma być zgodne z zapisami Regulaminu ZFSS na 2013 rok. W drugiej części spotkania Komisja rozpatrywała wnioski, które wpłynęły do GKSS.

W sprawach różnych Strona społeczna oczekiwała wyjaśnienia powodów zmniejszenia składu TKSS. W odpowiedzi obecny na spotkaniu Dyr.. Andrzej Węglarz poinformował zebranych o zapisach Ustawy o ZFSS (brak konieczności tworzenia Komisji) oraz o zapisach Regulaminu ZFSS (§ 19), a w końcu o takiej decyzji (zmniejszenie składów Komisji) Dyr.. Personalnej Pani Moniki Roznerskiej.

Zgodnie z przyjętym harmonogramem 17 stycznia w Krakowie odbędzie się pierwsze posiedzenie TKSS - 2. Relacje przedstawiemy w Kurierze Aktualności.

Lakshmi Mittal otrzymał tytuł Doktora Honoris Causa krakowskiej AGH.

Jedną z rzeczy, których żałuję jest to, że nie dane mi było uczyć się więcej. Dlatego jestem niezwykle dumny, że mogłem znaleźć się w gronie znamienitych osobistości, których dokonania zostały wyróżnione przez Akademię honorowym doktoratem - powiedział Lakshmi Mittal, dyrektor generalny i prezes zarządu firmy ArcelorMittal odbierając tytuł Doktora Honoris Causa Akademii Górniczo - Hutniczej w Krakowie. Tytuł nadano m.in. za wkład w restrukturyzację i unowocześnienie przemysłu hutniczego w Polsce. Lakshmi Mittal podkreślał znaczenie działalności Akademii Górniczo - Hutniczej dla całej branży stalowej i zakładów ArcelorMittal w Polsce, które współpracowały z akademią przy licznych projektach, np. przy programie ograniczenia hałasu w krakowskiej hucie ArcelorMittal. Przypomniał także, że w ostatnich kilku latach jego firma zatrudniła 140 absolwentów AGH. Zawsze lubiłem się uczyć. Tak naprawdę jedną z rzeczy, których żałuję jest to, że nie dane mi było uczyć się więcej. Zaraz po ukończeniu uniwersytetu w Kalkucie w Indiach - gdzie otrzymałem doskonałe wykształcenie w St. Xavier's College - rozpocząłem pracę w hucie mojego ojca. Oczywiście była ona źródłem wielu wartościowych doświadczeń i osiągnąłem dużo więcej niż mogłem sobie wówczas wyobrazić. Niemniej jednak, moim marzeniem zawsze było, by móc studiować dalej. Z pewnością, aby zdobyć stopień magistra, a potencjalnie także doktora. Dlatego jestem niezwykle dumny, że mogłem znaleźć się w gronie znamienitych osobistości, których dokonania zostały wyróżnione przez Akademię honorowym doktoratem - powiedział Lakshmi Mittal przemawiając na uroczystości nadania mu tytułu Doktora Honoris Causa. Podczas przemówienia Mittal odniósł się także do obecnej sytuacji branży stalowej na świecie. - Gospodarka jest, jaka jest i to my musimy się do niej dostosować. Patrząc w przyszłość, mam przeczucie, że sytuacja w roku 2013 nadal będzie trudna, w szczególności dla Europy. Niemniej jednak obserwujemy pewne pozytywne sygnały. Moim zdaniem w bieżącym roku w Europie w najlepszej sytuacji możemy zakładać bardzo niski wzrost, a w skali globalnej spodziewam się wzrostu jawnego zużycia stali na poziomie 2-3 procent - powiedział Mittal. Branża stalowa doświadczyła pewnych bardzo dobrych okresów, ale wiele z ponad 40 lat mojej pracy w przemyśle to lata pełne wyzwania. Zawsze jednak motywowała mnie myśl, że to właśnie stal jest jednym z najbardziej fascynujących dzieł ludzkości. To, że jesteśmy w stanie wydobyć z ziemi rudę żelaza i przetworzyć ją na materiał, z którego powstaje infrastruktura współczesnego świata jest niesamowite. Nadal jestem dumny z tego, że mogę pracować z tym materiałem każdego dnia. Łatwo zapomnieć o tym, jakie znaczenie ma stal w świecie. Jest wszędzie wokół nas, ale rzadko ją dostrzegamy - powiedział Mittal, przypominając także, że według ArcelorMittal stal jest tworzywem współczesnego świata. Według przytaczanych przez Mittala informacji brytyjskiej prasy stal stanowi 95 proc. metalu produkowanego na świecie. Uzasadniając swojej decyzji Senat AGH napisał, iż tytuł ten został przyznany za "wkład w strategiczny rozwój oraz konsolidację branży hutniczej w skali światowej, restrukturyzację i unowocześnienie przemysłu hutniczego w Polsce, wieloletnie wspieranie współpracy naukowej i promowanie Akademii Górniczo-Hutniczej oraz umożliwianie poszerzenia wiedzy praktycznej dla studentów i oferowanie atrakcyjnych miejsc pracy dla absolwentów". Lakshmi Mittal jest dyrektorem zarządzającym i prezesem zarządu firmy ArcelorMittal, która jest największym na świecie producentem stali, zatrudniającym w 60 krajach 260 000 osób. W Polsce firmy należące do grupy ArcelorMittal zatrudniają w sumie ponad 15 000 osób. Firma ma w naszym kraju 5 hut i największą w Europie koksownię - ZK Dziesiszowice. Stanowi to ok. 70 proc. potencjału produkcyjnego hutnictwa w kraju. Od 2004 roku koncern zainwestował w Polsce 4,5 mld PLN. ArcelorMittal Poland został jednym z laureatów wyróżnienia "Ten, który zmienia polski przemysł",. (Informacja prasowa)



Zmiany na stanowiskach w ArcelorMittal Poland.

Thorsten Müller z dniem 1 stycznia 2013 r. objął stanowisko dyrektora ds. projektów części wschodniej europejskiego segmentu wyrobów płaskich (FCE). Jego przełożonym jest Sanjay Samaddar, dyrektor generalny części wschodniej FCE. Przez ostatnie dwa lata Pan Thorsten Muller pracował w zespole dyrektora ds. projektów europejskiego segmentu wyrobów płaskich jako ekspert w dziedzinie ocynkowania ogniowego w obszarze ciągłego doskonalenia i poprawy wyników. Wcześniej przez 7 lat pracował w ArcelorMittal Eisenhuettenstadt, najpierw jako inżynier procesu, a od 2006 jako kierownik linii ocynkowania. Przed rozpoczęciem pracy w ArcelorMittal, Pan Thorsten Müller Thorsten był pracownikiem naukowym na Uniwersytecie we Freiburgu. Jest absolwentem Instytutu Fizyki i Matematyki, w którym w roku 2002 otrzymał doktorat z fizyki.



Wielu może więcej Podaruj sobie 1% KRS 000052378
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza

na bezpłatne specjalistycznie badanie USG jamy brzusznej w dniach 28.01. – 31.01.2013 r.

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu:

21 stycznia 2013 r., w godz. 9.00-11.00

tel.: 787 610 696

Badania będą przeprowadzane w Pracowni USG, os. Handlowe bl. 8 w Gabinetach lek. med. Bożena Stępień.

Ilość miejsc ograniczona

Kontrole techniczne prywatnych samochodów granicza z nekaniem pracowników

• W ostatnim czasie na terenie naszej huty nasiliły się kontrole stanu technicznego samochodów prywatnych oraz stanu trzeźwości pracowników. Jakkolwiek można w pewnym zakresie zrozumieć akcję badania stanu trzeźwości w odniesieniu do zapisów Regulaminu Pracy, choć te badania wyglądają jak polowanie na „łowną zwierzynę” to już wydane polecenia badania stanu technicznego pojazdów i forma ich przeprowadzania zakrawa na nekaniem pracowników. Niektóre organizacje związkowe działające w Krakowie w związku z licznymi interwencjami podjęły szereg działań, które według nas powinny doprowadzić do zaprzestania wydaję się bezprawnych działań. Największe organizacje związkowe zażądały wyjaśnienia tej bulwersującej sytuacji od Dyrektora Zarządzającego AMP SA. Aby móc udowodnić, iż te działania są bezprawne kol. Krzysztof Bąk (Przewodniczący Zarządu Zakładowego Stalowni NSZZ Prac. AMP SA) w imieniu pracowników huty i Spółek wystąpił do Dyrektora Biura Ruchu Drogowego Komendy Głównej Policji Inspektora Pana Marka Fidosa z pytaniami dotyczącymi podstaw prawnych takich działań:

1. Czy właściciel danego zakładu pracy oraz terenu i dróg wewnętrznych - na podstawie wydanych przez siebie przepisów wewnętrznych - ma prawo do przeprowadzania kontroli prędkości poruszających się po jego terenie samochodów, używając do tego celu fotoradarów? W ustawie "Prawo o ruch drogowym" są wymienione konkretne instytucje, które mogą przeprowadzać tego typu kontrole oraz jakie należy spełniać przy tym wymogi techniczne. Czy właściciel firmy nie nadużywa obowiązującego w Polsce prawa ?

2. Czy pracownicy firmy ochroniarskiej, również na podstawie przepisów wewnętrznych pracodawcy, mogą zatrzymywać kierowców (poruszających się po jego terenie prywatnym - krakowska huta) do kontroli i używać w tym celu alkomatów (na dodatek nie okazując stosownego certyfikatu urządzenia) ?

3. Czy właściciel danego zakładu pracy oraz właściciel terenu i dróg wewnętrznych - na podstawie wydanych przez siebie przepisów wewnętrznych - może żądać od kierowców, zatrzymywanych przez firmę ochroniarską, okazywania w trakcie kontroli prawa jazdy i dowodu rejestracyjnego, mając do dyspozycji specjalne do tych celów wydawane przepustki wjazdowe ?

4. Czy pracownicy ochrony, upoważnieni przez właściciela Firmy na jego terenie - nie posiadający odpowiednich uprawnień - mogą kontrolować stan techniczny zatrzymanego samochodu osobowego? W skrajnych przypadkach żądają okazania dodatkowego wyposażenia technicznego nie wymaganego w Kodeksie Drogowym?

Mamy świadomość tego, iż zapisy Kodeksu Drogowego dają uprawnienia nielicznym instytucjom do kontroli zarówno stanu technicznego pojazdów jak i osobistych dokumentów pracowników dlatego też przeciwstawiamy się takim uważamy bezprawnym działaniom.

Tak nadgorliwa kontrola występuje tylko w Krakowie (według nie potwierdzonych informacji została wprowadzona po wypadku samochodowym w grudniu 2012 roku). Swoją drogą oczekujemy na wyjaśnienia czy Firma ochroniarska wykonuje te działania na polecenie AMP SA czy może dokłada do tych kontroli swoje „trzy grosze”.

Tak na marginesie wszystkich tych działań zadajemy sobie pytanie czy przypadki przekroczenia zapisów Kodeksu Pracy nie są wykorzystywane przez Pracodawcę do wytłumaczenia wielu kontrowersyjnych działań i nie są zasłoną dymną tłumaczącą niepowodzenia w działaniu służb zarządzających produkcją AMP SA?. Nikt nie ma prawa zaszufladkować pracowników huty i Spółek tylko na podstawie kilku zdarzeń. Apelujemy do Zarządu AMP SA i Pracodawcy o rozważę w osądzie pracowników i poprawę wzajemnych relacji.

System SAP liczy wynagrodzenia...

• Zapowiadany od dwóch lat nowy system obliczania hutniczych wynagrodzeń... ruszył. Pracownicy AMP SA otrzymali podwójne karty zarobkowe w systemie BAAN i SAP za miesiąc grudzień 2012r. Ponieważ proces przygotowania i wdrożenia nowego systemu przebiegała z dużymi oporami apelujemy do wszystkich pracowników o to by sprawdzili sobie dokładnie naliczone wynagrodzenia w obu systemach. Już w grudniu Pracodawca przedstawiła na łamach „Jedynki” poglądową kartę zarobkową opisując wszystkie pola. Miało to ułatwić pracownikom rozszyfrowanie nowego systemu liczenia płac. Z niepokojem czekaliśmy na decyzję Pracodawcy, który system obliczy nam płace. Z nieoficjalnych informacji wiemy, iż dopiero w godzinach wieczornych, w dniu poprzedzającym przekazanie środków finansowych pracownikom huty została podjęta decyzja o płaceniu wynagrodzeń w nowym systemie. Przypominamy pracownikom, iż w celu uzyskania informacji dotyczącej paska wynagrodzeń należy kontaktować się z Centrum Kontaktu, które jest czynne całą dobę od poniedziałku do piątku w godzinach 7.00—15.00 pod nr telefonu +48 32 784 48 84 jest to numer wewnętrzny ArcelorMittal Poland SA dostępny z każdego punktu spółki. Można także kontaktować się wysyłając swoje pytania drogą elektroniczną na adres Centrum Kontakt: POL-SSC@myHR.arcelormittal.com. W celu identyfikacji pracownika dzwoniącego przewidziano procedurę polegającą na zadaniu kilku pytań Np. imiona rodziców itp.. W przypadku braku możliwości potwierdzenia tożsamości pracownika należy zwrócić się do Biura Kadr i wynagrodzeń i Świadczeń w celu wyjaśnienia sprawy.

Premia za grudzień 2012 r.

Koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej za miesiąc listopad 2012 r. w porównaniu do średniego kosztu z biznesplanu wyniósł 90% stąd Fundusz Premiiowy, w związku z obniżeniem kosztu przerobu, wynosi **8,40%** od płac zasadniczych pracowników Spółki.



Uwaga pracownicy Huty i Spółek

Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z bardzo szeroką i atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZUS.A. Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU i aktywacji karty „PZU Pomoc w Życiu”. Wiele osób ubezpieczających swoje mieszkania, czy samochody kieruje się wyłącznie ceną ubezpieczenia. Należy jednak zwracać uwagę na zakres ochrony, jakość likwidacji szkody, czy też dodatkowych możliwości jakie w tym przypadku oferuje PZU S.A.

Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki. **ZAPRASZAMY!**

**Koleżance Małgorzacie Grabowiec
wyraży głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY
składa Zarząd Zakładowy AM SSC
NSZZ Pracowników AMP S.A
oraz koleżanki i koledzy**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl
„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Planowane wycieczki weekendowe
w 2013 roku:

(dla pracowników i emerytów AMP SA możliwość dofinansowania)

1. Budapeszt 19 – 21.04.2013
2. Szlakiem Piastowskim (Poznań - Gniezno – Biskupin – ostrów Lednicki – Kórnik - Rogalin) 1 – 5.05.2013
3. Praga 31.05 – 2.06.2013
4. Wybrzeże Bałtyckie (miejscowość jeszcze nie potwierdzona) 18 – 29.06.2013, 7 – 14.09.2013
5. Bieszczady lub Wrocław - Książ 16-18.08.2013
6. **Monachium OCTOBERFEST 27– 29.09.2013**
7. Wiedeń 18 – 20.10.2013
8. Lwów 9-11.11.2013



Pobyt świąteczny dla Emerytów i Rencistów Huty Wisła 29.03 – 2.04.2013 (możliwość dofinansowania)

W naszej ofercie: kolonie i obozy dla dzieci i młodzieży krajowe i zagraniczne

- wczasy regeneracyjne dla pracowników AMP SA
 - wycieczki krajowe i zagraniczne z dofinansowaniem dla Pracowników i Emerytów AMP SA
 - wczasy krajowe z dojazdem własnym
 - wczasy zagraniczne autokarowe, samolotowe, z dojazdem własnym, wycieczki zagraniczne autokarowe i samolotowe
- Organizujemy wycieczki na zlecenie, wyjazdy integracyjne, pośredniczymy w wynajmie autokarów

Wycieczki zagraniczne z możliwością dofinansowania z ZFŚS.

1. Włochy 9.07 - 20.07.2013 cena 1979 zł cena zawiera:

cena zawiera przejazd autokarem, 9 noclegów, wyżywienie 3 x dziennie (kuchnia polska z elementami kuchni regionalnej), ubezpieczenie, podatek VAT Szczegóły: <http://www.turystyka.unihut.pl/index.php/wycieczki-zagraniczne/144-wlochy>



2. Albania 15.07 - 26.07.2013 cena 1729 zł

cena zawiera przejazd autokarem, 9 noclegów, wyżywienie 3 x dziennie (kuchnia polska z elementami kuchni regionalnej), ubezpieczenie, korzystanie z basenu przy hotelu, podatek VAT

Szczegóły: <http://www.turystyka.unihut.pl/index.php/wycieczki-zagraniczne/140-albania>

3. Chorwacja Seget Donji k/ Trogiru 1.09 - 12.09.2013 cena 1860 zł hotel Medena cena zawiera przejazd autokarem, wyżywienie 2 posiłki dziennie, 9 noclegów, **3 wycieczki w cenie** (Split, Trogir, Dubrownik, Plitvice), ubezpieczenie, podatek VAT

Szczegóły: <http://www.turystyka.unihut.pl/index.php/wycieczki-zagraniczne/142-chorwacja-wrzesien>

4. Chorwacja Seget Donji k/ Trogiru 14.06- 25.06.2013 cena 1992 zł hotel Medena cena zawiera przejazd autokarem, wyżywienie 2 posiłki dziennie, 9 noclegów, **3 wycieczki w cenie** (Split, Trogir, Dubrownik, Plitvice), ubezpieczenie, podatek VAT

Szczegóły: <http://www.turystyka.unihut.pl/index.php/wycieczki-zagraniczne/141-chorwacja>



Z prasy: Mittal liczy na niewielkie ożywienie w Europie. W tym roku wzrost popytu na stal w Europie będzie wahał się między -0,5 a 0,5 proc. Dwuprocentowy wzrost w skali globalnej będzie raczej wynikiem zwiększania popytu w krajach rozwijających się i w USA - powiedział Lakshmi Mittal podczas konferencji prasowej w Krakowie. Mimo to firma zdecydowała się na ponowne uruchomienie nieczynnych od kilku miesięcy pieców hut w Dunkierce i Gijon w Hiszpanii. Według doniesień agencji Reutera od 15 stycznia ma ruszyć piec w Gijon, który był nieczynny przez ostatnie pół roku. Według Reutera decyzja o ponownym uruchomieniu pieca to rezultat nowych tarif w porcie Gijon, oczekiwania na bardziej korzystne ceny energii elektrycznej i osiągnięcia porozumienia ze związkami zawodowymi w sprawie bardziej elastycznych warunków pracy i zmniejszenia kosztów zatrudnienia. Pozwoliło to zwiększyć konkurencyjność hiszpańskich zakładów ArcelorMittal, co ma ułatwić eksport. Lokalny rynek wciąż bowiem boryka się z załamaniem budownictwa i spadkiem popytu. Wcześniej, powołując się na przedstawicieli związków zawodowych z francuskiego ArcelorMittal agencja informowała o planach uruchomienia pieca nr 2 huty w Dunkierce. Zamknięto go w celach serwisowych w sierpniu 2012, ale ze względu na słaby popyt w Europie odkładano ponowne uruchomienie. Podczas krakowskiej konferencji, towarzyszącej nadaniu mu przez Akademię Górniczo - Hutniczą doktoratu honoris causa Lakshmi Mittal stwierdził, że polskie zakłady ArcelorMittal nie są obecnie konkurencyjne. Najważniejsze powody takiego stanu rzeczy to wysokie koszty energii, problemy z firmami wyludżającymi VAT oraz niska wydajność polskich hut koncernu. Z jednej strony pracujemy wraz z rządem, żeby zobaczyć jak poprawić konkurencyjność dzięki obniżce cen energii i kwestiom związanym z podatkiem VAT. Z drugiej strony współpracujemy także wewnątrz firmy z naszymi pracownikami nad poprawą wydajności i jakości, rozwojem produktów i obsługą klientów - stwierdził Mittal. ArcelorMittal Polska wykorzystuje obecnie ok. 70 proc. swoich mocy produkcyjnych - pracują trzy z 4 wielkich pieców, a i one nie mają pełnego obłożenia. - Będziemy zmieniać i adaptować nasze zakłady w Polsce w zależności od popytu - powiedział Lakshmi Mittal. Niestety, poprawa wydajności wiąże się m.in. z redukcją zatrudnienia. Firma już w zeszłym roku uruchomiła program odejść pracowników.

Nowa emisja akcji ArcelorMittal. ArcelorMittal, największy na świecie producent stali zapowiedział emisję nowych akcji i papierów dłużnych zamiennych na udziały. Uzyskana z nich suma 3,5 mld dolarów ma pozwolić zmniejszyć zadłużenie firmy. - Konsekwentnie twierdzimy, że redukcja zadłużenia netto jest priorytetem dla firmy. Transakcja ta, uzupełniona wpływami z trwającej sprzedaży majątku, zapowiadanej redukcji dywidend i dalszej redukcji kosztów, będzie znacznie obniżyć zadłużenie netto i przyspieszyć osiągnięcie w średniej perspektywie redukcji długu netto do 15 miliardów USD – stwierdził w opublikowanym komunikacie Lakshmi Mittal, prezes i dyrektor zarządzający ArcelorMittal. Pierwszym celem jest redukcja zadłużenia do 17 mld USD do 30 czerwca 2013 roku. Według przedstawionych w komunikacie szacunków na zamknięcie roku 2012 spodziewane zadłużenie firmy ma wynieść 22 mld USD. Rok finansowy 2012 ArcelorMittal ma zamknąć wynikiem EBITDA sięgającym 7 miliardów USD. **Chiny uruchamiają wielkie piece.** W roku 2012 w Chinach uruchomiono 48 nowych wielkich pieców, których łączna pojemność to 71230 m sześć. Największy znajduje się w hucie Maishan Steel i ma pojemność 4070 m sześć. Kolejne dwa mają pojemności 2850 m sześć. i 2800 m sześć. To piece w hutach Benxi Steel Beitai oraz Jiuquan Steel Yusteel. W sumie jest 6 pieców o pojemności od 2000 – 2900 m sześć. Najwięcej, bo aż 40 to piece o pojemnościach od 1000 do 1999 m sześć. Mniej niż 1000 m sześć. ma jeden piec, podobnie jak tylko jeden przekracza pojemnością 4000 m sześć.