

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 02/12 / (955)

11.01.2012 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Posiedzenie Zespołu Roboczego

• 3 stycznia odbyło się pierwsze posiedzenie Zespołu Roboczego w 2012 roku. Porządek spotkania stanowiło: Porozumienie w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w AMP S.A. – kontynuacja rozmów; Kontynuacja rozmów nt. zmian płacowych roku 2012; oraz sprawy różne.

Strona Pracodawcy przedstawiła zmodyfikowaną propozycję wynagradzania pracownika w czasie „postojowego”:

- 80% wynagrodzenia, w przypadku gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym miesiącu kalendarzowym nie przekracza **12 dni** roboczych zgodnie z obowiązującym harmonogramem czasu pracy,

- 75% wynagrodzenia, w przypadku gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym miesiącu kalendarzowym przekracza **12 dni** roboczych zgodnie z obowiązującym harmonogramem czasu pracy,

- 70% wynagrodzenia, w przypadku gdy pracownik zostanie zwolniony z obowiązku świadczenia pracy w sposób ciągły na okres od 1 do 2 miesięcy kalendarzowych, a o zwolnieniu tym pracownik zostanie poinformowany co najmniej 7 dni wcześniej, 60% wynagrodzenia, w przypadku gdy pracownik zostanie zwolniony z obowiązku świadczenia pracy w sposób ciągły na okres ponad 2 miesiące kalendarzowe, a o zwolnieniu tym pracownik zostanie poinformowany co najmniej 7 dni wcześniej, przy czym przez wynagrodzenie, o którym mowa powyżej, rozumie się wynagrodzenie obliczane jak za urlop wypoczynkowy, obliczane z płac IV kwartału 2011r, jednak nie mniej niż płaca zasadnicza, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu urlopowym nie są uwzględniane: dodatkowy Fundusz Motywacyjny, o którym mowa w Zasadach uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, w tym wynikających z rozliczenia czasu pracy w okresie rozliczeniowym, wszelkiego rodzaju nagrody i dodatki jednorazowe, w tym również nagroda jubileuszowa.

Strona Pracodawcy poinformowała jednocześnie, iż widzi możliwość ustalenia, iż płaca z IV kwartału będzie podlegała waloryzacji o wzrost płac dokonany z dniem 01.01.2012r.

Strona Związkowa zaproponowała następującą modyfikację swojej propozycji dotyczącej zasad wynagradzania pracownika w czasie „postojowego”:

- 80% wynagrodzenia, w przypadku gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w zakładzie pracy w danym miesiącu kalendarzowym nie przekracza 1 miesiąca kalendarzowego

- 75% wynagrodzenia, w przypadku gdy pracownik zostanie zwolniony z obowiązku świadczenia pracy w sposób ciągły na okres od 1 do 2 miesięcy kalendarzowych, a o zwolnieniu tym pracownik zostanie poinformowany co najmniej 7 dni wcześniej

- 70% wynagrodzenia, w przypadku gdy pracownik zostanie zwolniony z obowiązku świadczenia pracy w sposób ciągły na okres od 2 do 3 miesięcy kalendarzowych, a o zwolnieniu tym

pracownik zostanie poinformowany co najmniej 7 dni wcześniej - 60% wynagrodzenia, w przypadku gdy pracownik zostanie zwolniony z obowiązku świadczenia pracy w sposób ciągły na okres ponad 3 miesiące kalendarzowe, a o zwolnieniu tym pracownik zostanie poinformowany co najmniej 14 dni wcześniej przy czym przez wynagrodzenie, o którym mowa powyżej, rozumie się wynagrodzenie obliczane jak za urlop wypoczynkowy, obliczane z płac IV kwartału 2011r, zwaloryzowane o wzrost płac dokonany z dniem 01.01.2012r. lub wynagrodzenie liczone, jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, jednak nie mniej niż płaca zasadnicza. Strona Związkowa wniosła jednocześnie, że przy zwolnieniu pracownika z obowiązku świadczenia pracy i przebywania na terenie zakładu pracy trwającym nieprzerwanie powyżej 60 dni kalendarzowych, Pracodawca nie może odwołać pracownika z ww. zwolnienia bez zgody tego pracownika, a także pracownik nie ma obowiązku wcześniejszego (przed ww. zwolnieniem z obowiązku świadczenia pracy) wykorzystania urlopu wypoczynkowego, jeśli nie był zaplanowany w tym okresie oraz wykorzystania UDW i W12 („S”).

Strony uzgodniły, iż rozmowy w przedmiotowym zakresie będą kontynuowane na kolejnych spotkaniach Zespołu Roboczego.

Kontynuując rozmowy nt. Zasad zmian płacowych w roku 2012, Strony podtrzymały swoje dotychczasowe stanowiska zawarte w protokołach negocjacyjnych.

Sprawy różne: Strona Związkowa zwróciła się z wnioskiem o: zaproszenie na spotkanie Zespołu Roboczego pracowników odpowiedzialnych za naliczanie płac w Spółce. Na kolejne spotkanie Zespołu zaproszone zostaną - Pani Anna Bartosz (AM SSCE Sp. z o.o.) oraz Pani Bogusława Łapaj (AMP S.A.); ponowne przeanalizowanie wypłacania pracownikom krakowskiej piekarni, oddelegowanym do pracy w Dąbrowie Górniczej – wynagrodzenia z tytułu „delegacji” - Strona Związkowa wystąpi do Pracodawcy o wypłatę rekompensaty za uciążliwość spowodowaną dojazdem do DG, która powinna (po akceptacji Pracodawcy) zrekompensować tę uciążliwość. Strona Pracodawcy poinformowała, że z dniem 01.01.2012r. w Spółce obowiązuje Procedura związana z rozwiązywaniem umów o pracę na mocy porozumienia stron z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A. w okresie od 01.01.2012r. do 20.01.2012r. Strony ustaliły, że kolejne spotkanie Zespołu Roboczego odbędzie się w dniu 10.01.2012r o godzinie 10:30 w siedzibie Spółki.



PISMO HUTNIKÓW DO PREMIERA W SPRAWIE WIEKU EMERYTALNEGO

Referendum w sprawie zachowania obecnych rozwiązań emerytalnych

Komitet Wykonawczy Federacji Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce reprezentujący pracowników sektora hutniczego, koksowniczego i odlewniczego wyraża stanowczy sprzeciw wobec zamierzeń rządu dotyczących wydłużenia i zrównania wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn do 67 lat....

cd str 3

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 28 grudnia 2011r odbyła się TKSS, głównym tematem rozmów były szczegółowe postanowienia do Regulaminu ZFŚS dotyczące korzystania ze świadczeń socjalnych w AMP S.A. Oddział w Krakowie w 2012 roku. Pracodawca oraz przedstawiciele organizacji związkowych po dyskusji przyjęli do stosowania poniżej prezentowany regulamin. W stosunku do jeszcze obowiązującego regulaminu zmniejszono ilość dofinansowywanych imprez z 10 do 8 w tym wycieczek wielodniowych z 4 do 3. Kolejna zmiana dotyczy osobistego odbioru przyznanej wielkości dofinansowania w biurze HUT-PUS. Nowością jest także zapis, iż w przypadku wycieczek zagranicznych i zakupu biletów na imprezy (teatr, kino) zgłasza i obsługę prowadzi pracownik Działu Spraw Socjalnych i Bytowych. Poniżej przedstawiamy zapisy regulaminu:

Szczegółowe postanowienia do Regulaminu ZFŚS dotyczące korzystania ze świadczeń socjalnych w AMP S.A. Oddział w Krakowie w 2012 roku

I OSOBY UPRAWNIONE

1. Zgodnie z §10, ust. 1, pkt. 6 Regulaminu ZFŚS AMP SA w 2012r. zwanym dalej Regulaminem - Komisja Świadczeń Socjalnych w Krakowie (KSS) dodatkowo przyznaje prawo do korzystania ze środków Funduszu :

- 1) osobom pobierającym świadczenia lub zasiłki przedemerytalne, dla których ArcelorMittal Poland S.A. był ostatnim miejscem zatrudnienia przed przejściem na wyżej wymienione rodzaje świadczeń,
- 2) osobom, które odeszły na tzw E-24, E-36 oraz E-48 i nie podjęły pracy u innego pracodawcy,
- 3) inne osoby , którym KSS przyzna prawo w indywidualnych przypadkach.
- 4) dzieci po zmarłych pracownikach oraz uprawnionych byłych pracownikach, jeżeli pozostawały na ich wyłącznym utrzymaniu.

2. Współmałżonkowie zatrudnieni u tego samego pracodawcy (ArcelorMittal Poland SA) korzystają z dopłat do wypoczynku dzieci i młodzieży tylko z tytułu zatrudnienia jednego z nich (dotyczy to również uprawnionych byłych pracowników).

II WYPOCZYNEK ZORGANIZOWANY BYŁYCH PRACOWNIKÓW

Zgodnie z §12, ust. 7 Regulaminu - KSS dodatkowo przyznaje prawo do korzystania jeden raz w roku z dofinansowania do wczasów rehabilitacyjnych lub sanatorium (trwających nie krócej niż 7 dni) dla byłych pracowników, o których mowa w §10, ust. 1, pkt.3 Regulaminu wraz z uprawnionymi członkami rodzin oraz ust.1 pkt 1,2 niniejszych postanowień.

2. Wysokość dofinansowania do wypoczynku, o którym mowa w ust. 1 jest zróżnicowana i zależna od dochodu ustalonego zgodnie z Regulaminem oraz z zastosowaniem Tabeli stanowiącej zał. nr 1; przy czym osoba uprawniona zobowiązana jest pokryć co najmniej 10 % kosztów skierowania.

3. Dofinansowanie można otrzymać po przedstawieniu dowodu wpłaty (faktura VAT lub rachunek) za pobyt na wypoczynku , zawierający następujące dane : nazwę, adres, nr NIP, telefon - organizatora, nazwisko i imię osoby przebywającej na wypoczynku, miejsce, termin pobytu oraz faktycznie poniesione koszty.

III WYPOCZYNEK PO PRACY

1. Organizatorzy składają wnioski o dofinansowanie imprez w ramach wypoczynku po pracy (wzór wniosku - zał. nr 2) nie wcześniej niż 3 miesiące przed terminem imprezy. Do wniosku w spr. wycieczek koniecznie należy dołączyć ofertę zawierającą termin, program wycieczki, rodzaj transportu oraz cenę pobytu 1 osoby z określeniem o cena zawiera.

2. Ustala się , że wniosek o dofinansowanie do wypoczynku po pracy może złożyć :

- a) w przypadku wycieczek krajowych:
 - pracownik Działu Spraw Socjalnych i Bytowych,

- pracownik w uzgodnieniu z organizacją związkową,
- były pracownik (emeryt lub rencista) w uzgodnieniu z Komisją Socjalną dla EiR lub org. związkową.

- w przypadku wycieczek zagranicznych i zakupu biletów na imprezy - pracownik Działu Spraw Socjalnych i Bytowych, Warunkiem otrzymania dofinansowania do wycieczki jest wskazanie we wniosku organizatora posiadającego stosowne uprawnienia do organizacji wycieczek .

3. Ogólne zasady przyznawania dofinansowań do imprez w ramach wypoczynku po pracy:

1) pracownik/ były pracownik może skorzystać z dofinansowania łącznie do 8 imprez w roku kalendarzowym w ramach wypoczynku po pracy, w tym nie więcej niż do 3 wycieczek wielodniowych, oraz dodatkowo do 4 wyjazdów do imprez gdzie dofinansowanie nie przekracza 10 zł do biletu,

2) z dofinansowania do imprezy może skorzystać pracownik / były pracownik wraz z uprawnionymi członkami rodziny. Współmałżonkowie pracujący w ArcelorMittal Poland korzystają z dofinansowania do jednej imprezy z tytułu zatrudnienia jednego z nich,

3) w przypadku, gdy pracownik jest organizatorem wycieczki – przyznane dla niego dofinansowanie nie zostanie wliczone do limitu,

4) dofinansowanie do przejazdu wynosi do 75% kosztów, nie więcej jednak niż 3 zł do 1 km i nie więcej niż do 1800 km, Dofinansowanie do 1 osoby ustalone będzie jako kwota wyliczona zgodnie z następującą zasadą: ilość km x 3zł : osób uczestniczących w wycieczce,

5) w przypadku wycieczek wielodniowych dofinansowanie może wynieść 50% kosztów osobodnia , nie więcej niż 50 zł do 1 osobodnia i nie więcej niż 3 osobodni (3 noclegi),

6) w przypadku wycieczek organizowanych przez Biura Turystyczne, gdzie podany jest koszt imprezy dla 1 uczestnika ustala się dofinansowanie w wys. do 50% kosztu danej imprezy, jednak nie więcej niż 600 zł dla 1 osoby uprawnionej,

7) wycieczki zagraniczne można organizować tylko za pośrednictwem wybranych przez KSS Biur prowadzących taką działalność,

8) pracownicy, którzy chcą skorzystać z dofinansowania do wycieczki zobowiązani są zgłosić się do Zespołu Socjalnego Hut-Pus pok. 39, bud. Z, gdzie otrzymają dokument potwierdzający kwotę dofinansowania. Dokument ten przekazują do organizatora wycieczki. Byli pracownicy otrzymują druk dofinansowania do wycieczki w Zespole Socjalnym dla EiR Hut- Pus, ul. Mrozowa 1, pok. 6,

9) dofinansowanie do biletów na imprezy kulturalno-oświatowe oraz sportowo-rekreacyjne wynosi do 50% ceny biletu,

10) w przypadku szczególnych imprez KSS może zdecydować o nie wliczeniu danej imprezy do ww. limitu oraz o zwiększeniu dofinansowania.

4. Organizator imprezy zobowiązany jest do dostarczenia do 5 dni roboczych po imprezie - do Zespołu ds. Socjalnego „Hut-Pus” S. A. niezbędnego rozliczenia , tj.:

1/ listę uczestników imprezy wraz załączonymi drukami przyznanych dofinansowań (wzór listy - zał. nr 3 lub 4) ,

2/ potwierdzone faktury za imprezę,

3/ dowód wpłaty uczestników, wynikający z ich udziału w kosztach imprezy.

Nie rozliczenie imprezy do 5 dni traktowane jest jako rezygnacja z dofinansowania z ZFŚS. Dział Spraw Socjalnych Bytowych poza dokumentami , o których mowa wyżej może zażądać innych dokumentów (np. ubezpieczenie uczestników wycieczki, kalkulacji ceny itp).

5. Organizatorzy imprez nie wywiązujący się z powyższych postanowień tracą prawo do organizacji imprez w ramach ZFŚS.

Cd w następnym Kurierku Aktualności



Warto ubezpieczać się w PZU

- Do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie może przystąpić każdy pracownik ArcelorMittal Poland, hutniczej spółki oraz współmałżonkowie i dorosłe dzieci. Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi. Do grupowego ubezpieczenia mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia). Wszystkich pracowników kończących w tym roku pracę w Hucie lub hutniczej spółce zachęcamy do kontynuacji grupowego ubezpieczenia

- Informujemy pracowników spółek: HUT-PUS, MADROHUT, AM REFRACTORIES, IMPEL SECURITY, KOLPREM, EKOENERGIA i PROFIL, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok.206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników ww. podmiotów zmaleł do minimum po wprowadzeniu elektronicznego przesyłania danych. Ubezpieczony nie musi również udawać się do siedziby PZU Życie. Prosimy osoby starające się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.

Wypoczynek po pracy - nowe propozycje

• Do wszystkich zainteresowanych: uprzejmie informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje zapisy na **Koncert Motion Trio**, który odbędzie się w **Filharmonii Krakowskiej 14 lutego 2012 o godz. 20.00**

Ceny biletów 120, 80 zł odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio **60, 40 zł** za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.38 bud „Z” tel. 99 28 91**

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Spraw Socjalnych i Bytowych pok. 31 bud. Z (tel. 16-76, 16-34) rozprowadza bilety na kabaret **„Smak Mamrota”**, który odbędzie się **19 lutego 2012r. (niedziela) o godz. 19,00 w Auditorium Maximum UJ ul. Krupnicza 33**

Bilety dla pracowników i członków rodzin uprawnionych do korzystania z ZFŚS w cenie **-26 zł**

Jednocześnie informuję, że pracownik w roku kalendarzowym 2012 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 8 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”. Są to również bilety na koncerty, spektakle.



cd ze str nr 1 ..Protest... Propozycje Pana Premiera przedstawioną w expose 18 listopada 2011 roku oceniamy krytycznie i takim rozwiązaniem w systemie ubezpieczeń emerytalnych mówimy zdecydowane nie.

W naszej ocenie wątpliwe są intencje rządu i poprawianie tą drogą sytuacji materialnej przyszłych emerytów. Naprawianie kondycji finansów publicznych nie może się odbywać kosztem obywateli – pracobiorców. Stoimy na stanowisku, że należy poszukiwać

innych rozwiązań zwłaszcza o charakterze organizacyjnym dla utrzymania systemu ubezpieczeń społecznych w Polsce.

Nie widzimy przeciwwskazań, by pracownicy po osiągnięciu obowiązującego obecnie ustawowego wieku emerytalnego (60 lat – kobiety, 65 lat mężczyźni) mogli z własnego wyboru nadal kontynuować zatrudnienie pomnażając tym samym fundusz ubezpieczeń społecznych poprzez opłacanie składki. Stosowanie analogii do długości wieku emerytalnego, w nie których krajach Unii nie jest rozwiązaniem właściwym w naszym kraju.

Mamy zdecydowanie odmienne uwarunkowania w sytuacji zawodowej i materialnej pracowników, jak również w zakresie opieki zdrowotnej obywateli niż standard egzystencji w krajach wysoko rozwiniętych. W Polsce warunki pracy są trudniejsze pod względem bezpieczeństwa i higieny pracy oraz jej uciążliwości w porównaniu z innymi krajami unijnymi. Stąd szybsze starzenie się fizyczne i psychiczne pracowników, większa zachorowalność na choroby zawodowe, czy ilość wypadków przy pracy. Do tego należy dodać zdecydowanie niższe wynagrodzenia i brak środków na regenerację sił na urlopach wypoczynkowych i odpoczynku weekendowym. Nie bez znaczenia jest także wysoki w Polsce wskaźnik bezrobocia, zwłaszcza wśród młodej generacji Polaków, który z pewnością nie zostanie zmniejszony poprzez wydłużenie wieku emerytalnego.

Proponujemy – w miejsce rządowych rozwiązań – rzetelną debatę nad modelem reformy emerytalnej z uwzględnieniem postulatów OPZZ zawartych w złożonym w poprzedniej kadencji Sejmu projekcie ustawy obywatelskiej zakładający przechodzenie na emeryturę ze względu na staż, stan zdrowia, rodzaj wykonywanej pracy (35/40 – staż pracy). Uważamy, że forsowane propozycje odnośnie funkcjonowania systemu emerytalnego w kraju bez konsultacji z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi narusza rozporządzenie UE nr 88/2004 i 987/2009 oraz dyrektywy związkowe przyjęte na spotkaniu przedstawicielstw związkowych w Bułgarii i Portugalii. Przewodniczący FHZZ w Polsce Eugeniusz Sommer.



UWAGA!!! NSZZ Pracowników AMP SA popierając wniosek o przeprowadzenie referendum w sprawie zachowania obecnych rozwiązań emerytalnych zachęca pracowników Huty i Spółek hutniczych do podpisywania stosownych list, które dostępne są w Zarządach Zakładowych naszej Organizacji Związkowej.

Halowy Turniej piłki nożnej OLDBOYS 2012



W dniu 22.01. 2012 roku rozegrany zostanie Halowy Turniej piłki nożnej OLDBOYS 2012 o Puchar Zarządu TKKF ArcelorMittal Poland SA. Zgłoszenia do dnia 16.01.2012 roku przyjmuje kol. Kazimierz Pyż tel. 600 360 653

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



**Unihut
S.A.**

**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNIHUT S.A.**

**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

„Chata pod Pustą” w Wierchomli

- **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**

pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł /doba; pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba; pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba ; domek 6 osobowy 270 zł /doba

wyżywienie: całodzienne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os., dzieci 4-10 lat: całodzienne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os;

WAKACJE 2012

- **Wycieczka ALBANIA Saranda 19.06 – 30.06.2012 r.**

Hotel Mediterane ** Położenie:** Na wzniesieniu, ok. 600 m od żwirowej plaży. Do centrum Sarandy ok. 800 m. **Wyposażenie:** Do dyspozycji gości: duży hol z recepcją, jadalnia, taras zewnętrzny, cafe-bar z TV satelitarną, bezpłatny dostęp do internetu WiFi. Basen zewnętrzny z barem i ogrodem (parasole i leżaki na basenie bezpłatne). Duży, bezpłatny parking przy hotelu. **Pokoje:** 2, 3, 4 i 5-osobowe z klimatyzacją, łazienką z WC i prysznicem lub wanną, mini-barem, telewizorem, telefonem i balkonem. **Obsługa:** polska i miejscowa ; **Cena** z przejazdem autokarem: osoba dorosła 1535 zł - pokój z widokiem na morze. Pokój bez widoku na morze minus 200 zł/pokój

- dziecko 7-13 lat , na dostawce, 1/2 wyżywienia przy 2 os. pełnopłatnych – 1123 zł; dziecko 7-10 lat bez osobnego łóżka , 1/2 wyżywienia przy 2 os. pełnopłatnych – 1004 zł; dziecko do 7 lat bez świadczeń 431 zł (możliwa dopłata do 1/2 wyżywienia 170 zł) przy 2 os. Pełnopłatnych. **UWAGA!** Wiek 7, 10 i 13 lat oznacza nieukończony 7, 10 i 13 lat w momencie rozpoczęcia podróży

UWAGA!!! Możliwe dofinansowanie dla Pracowników ArcelorMittal Poland SA do 600 zł/os.

- **BUŁGARIA - KITEN K/PRIMORSKA 09.08 - 20.08.2012**

HOTEL KITEN PALACE * Położenie:** Niedaleko centrum, w odległości 100 m od morza, ok. 400 m od plaży północnej i ok. 600 m od plaży południowej. Plaże szerokie i piaszczyste (parasole i leżaki za dodatkową opłatą). **Zakwaterowanie:** Pokoje 2-osobowe z możliwością dostawki, 3-, i 4-osobowe, z łazienką z WC i prysznicem, TV-Sat, indywidualnie sterowaną klimatyzacją, lodówką, sejfem i balkonem. **Wyżywienie:** 3 posiłki dziennie. Kuchnia polska z elementami kuchni regionalnej. Posiłki przygotowane przez polskiego kucharza. Śniadania w formie bufetu; obiady i kolacje – dwudaniowe, z wyborem z dwóch zestawów, z deserem, bufet sałatkowy do kolacji. Suchy prowiant na drogę powrotną do Polski.

CENA: Osoba dorosła : 1632 PLN

- dziecko 6-12lat na dostawce z 1/2 wyżywienia 1099PLN(możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł)

- dziecko 6-12 lat bez osobnego łóżka z 1/2wyżywienia 999 PLN (możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł)

- dziecko do 6 lat bez świadczeń 499 PLN (możliwość dopłaty do połowy wyż.170 zł)

Możliwe dofinansowanie dla Pracowników ArcelorMittal Poland do 600 zł/os Zniżka dla stałych klientów Buksa Travel 50 zł/os.

Szczegóły w ZBT UNIHUT.



UWAGA!!! informujemy, że, **Biuro Turystyczne Hut-Plus** przyjmuje zapisy na **SZKÓŁKĘ NARCIARSKĄ** dla dzieci pracowników AMP SA Oddziału Kraków w wieku 6-13 lat. W ramach tej oferty dzieci mogą uczyć i doskonalić jazdę na nartach a najlepsi narciarze będą mogli wystartować w zawodach o puchar Prezesa ArcelorMittal w marcu br. Program obejmuje jednodniowe wyjazdy sobotnie w styczniu i lutym oraz obóz narciarski w Zawoju.

REZERWACJE I ZAPISY : BIURO TURYSTYKI HUT PLUS Bud S kl. B TEL. 12 6441752 Ilość miejsc ograniczona

SZKÓŁKA NARCIARSKA — WIEK UCZESTNIKÓW : 6 – 13 LAT

CEL SZKÓŁKI : nauka jazdy na nartach, rekreacja zimowa

SPOSÓB REALIZACJI : wyjazdy sobotnie w miesiącu styczeń, luty połączone z nauką jazdy prowadzone przez instruktorów PZN, posiadających doświadczenie w pracy z dziećmi oraz zajęciami rekreacyjno – sportowymi.

TERMINY : STYCZEŃ - 7, 14, 21, 28; LUTY - 4, 11, 18, 25

CENA pełnopłatna 1 wjazdu 160,00 PLN

CENA dla dzieci uprawnionych pracowników 60,00 PLN

CENA OBEJMUJE : transport autokarem lub BUS na trasie Kraków – Zawoja - Kraków, zajęcia z instruktorem narciarskim (ok 4 godz) jazda rekreacyjna na nartach karnety na wyciągi, ciepły posiłek po zakończeniu zajęć.



Z prasy: Piec w ArcelorMittal Poland nadal pracuje. Nie ma nowego terminu wygaszenia wielkiego pieca w dąbrowskim oddziale spółki. Przypomnijmy, że zarząd ArcelorMittal Poland zdecydował się jesienią ub. roku na wygaszenie wielkiego pieca nr 3 w Dąbrowie Górniczej, argumentując decyzję trudną sytuacją na rynku stali i spadkiem zamówień. Piec miał zostać zatrzymany z końcem listopada. Tak się jednak nie stało. Zarząd spółki po analizie sytuacji na rynku stali i zamówień postanowił odsunąć termin wygaszenia pieca. - Piec w dąbrowskim oddziale spółki pracuje i nie ma nowego terminu jego wygaszenia - podkreśla Sylwia Winiarek, rzecznik prasowy AMP. Słabszy popyt na rynku stali, z jakim mieliśmy do czynienia w minionym roku, przesądził o czasowym ograniczeniu bądź całkowitym wyłączeniu produkcji hutniczej. Z tego też powodu koncern ArcelorMittal czasowo wyłączył z pracy piec łukowy i dwie linie wyrobów długich w Schifflange oraz jedną z dwóch takich samych linii w Rodange w Luksemburgu. W ubiegłym roku ArcelorMittal zdecydował też o czasowym zatrzymaniu produkcji w hucie walcówki w Verina w Hiszpanii. Koncern wyłączył też dwa piece w hucie w Liege.

Amerykanie nie chcą płacić podatku od emisji. Amerykański koncern hutniczy US Steel Koszyce grozi zaskarżeniem do sądu tzw. podatku od emisji. Bratysława nałożyła go na firmy po tym jak okazało się, że te zarabiają na odsprzedaży praw do nich. Od roku obowiązuje na Słowacji prawo, które zobowiązuje firmy do zapłacenia dodatkowego podatku od sprzedawanych nadwyżek praw do emisji. Zdaniem koncernu jest ono niesprawiedliwe, bo transakcja jest opodatkowana dwukrotnie – na zasadach ogólnych i nowym podatkiem. Podatek w wysokości 80 procent kwoty uzyskanej ze sprzedaży nadwyżki uprawnień do emisji obowiązuje na Słowacji od 1 stycznia 2011 roku. Jego wprowadzania domagał się minister finansów Ivan Miklos. Nie podobało mu się, że producenci otrzymali od poprzedniego rządu więcej licencji niż faktycznie