

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 02/11 / (911)

12. 01. 2011 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

## **Sprawa ochrony krakowskiej huty - ciąg dalszy....**

• NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA w związku z otrzymanym pismem nr DK/454/2010 w sprawie przejęcia usług ochrony fizycznej i mienia ArcelorMittal Poland SA zwrócił się z prośbą o zorganizowanie spotkania zainteresowanych Stron tj. Przedstawicieli: AMP SA, Zarządu PU SED-HUT Sp. z o.o., Zarządu lub osób wskazanych i upoważnionych do rozmów z IMPEL SECURITY POLSKA Sp. z o.o. oraz Związków Zawodowych działających w PU SED-HUT Sp. z o.o. W związku z przekazaniem pracowników na mocy art. 23<sup>1</sup> KP nowemu Pracodawcy, mamy szereg pytań związanych z zakończeniem działalności Spółki SED-HUT i pracą w nowym podmiocie gospodarczym pracowników przekazywanych. Pracownicy ochrony oczekują odpowiedzi na pytania dotyczące: organizacji pracy, stosowania przyjętych porozumień, regulaminów, realizacji postanowień ZFŚS, a także informacji o współpracy z organizacjami związkowymi.

Co prawda w odpowiedzi AMP SA nie chce brać czynnego udziału w spotkaniu jednak mamy nadzieję, że zarówno Firmy IMPEL SECURITY POLSKA Sp. z o.o. oraz PU „SED-HUT” Sp. z o.o. w odpowiedzi na przekazaną informację w trybie pilnym spotkają się ze Stroną Społeczną aby odpowiedzieć na nurtujące pracowników ochrony pytania. Zapewnienia o ochronie wynikającej z zapisów KP przekazane przez AMP SA (mamy nadzieję, iż takie znalazły się w nowej umowie) przyjmujemy pozytywnie i oczekujemy nadzoru nad przestrzeganiem wspólnie przyjętych zasad:

*Uprzejmie informuję Pana Przewodniczącego, iż Arcelor-Mittal Poland S.A. nie widzi możliwości uczestniczenia w spotkaniu z Organizacjami Związkowymi krakowskiego Oddziału Spółki w zakresie przejęcie – przez IMPEL SECURITY POLSKA Sp. z o.o. , działalności usługi ochrony fizycznej osób i mienia krakowskiego Oddziału Spółki, obsługiwanej w chwili obecnej przez firmę „SED-HUT” Sp. z o.o. Powyższe wynika z faktu, iż AMP S.A. nie jest stroną w w/w przejęciu, w rozumieniu art. 26<sup>1</sup> ustawy o związkach zawodowych oraz art. 23<sup>1</sup> kp., a przekazanie Państwu pisma DK/454/2010 wynikało jedynie z chęci poinformowania o zaistniałych zmianach, które pośrednio dotyczą pracowników ArcelorMittal Poland S.A.*

*Pomimo powyższego, uwzględniając fakt, że znacząca część obecnych pracowników SED-HUT” Sp. z o.o. wywodzi się z poprzednika prawnego AMP S.A., poczynione zostały działania, które zapewniają, że z dniem przejścia,*

*wszyscy dotychczasowi pracownicy „SED-HUT” Sp. z o.o. zatrudnieni przy działalności związanej z usługą ochrony fizycznej osób i mienia AMP S.A. – Kraków, z mocy art. 23<sup>1</sup> kodeksu pracy staną się pracownikami IMPEL SECURITY POLSKA Sp. z o.o., która wstąpi w prawa i obowiązki dotychczasowych stosunków pracy jako nowy pracodawca. AMP S.A. uzyskała jednocześnie zapewnienie, iż w stosunku do w/w pracowników w pełni stosowane będą postanowienia art. 241<sup>8</sup> kp, jakkolwiek powyższe nie wyklucza dokonywania zmian z pracownikami w trybie porozumienia stron. Firmie IMPEL SECURITY POLSKA Sp. z o.o. oraz „SED-HUT” Sp. z o.o. przekazana zostanie równocześnie informacja o Państwa propozycji spotkania ze Stroną Związkową*



## **Posiedzenie Rady OPZZ**

• Obradująca w grudniu 2010r Rada OPZZ zajęła się kilkoma ważnymi dla nas sprawami. Po dyskusji, z udziałem podsekretarza stanu w Ministerstwie Zdrowia, Rada przyjęła krytyczne stanowisko dotyczące dostępności do świadczeń zdrowotnych. Omawiając funkcjonowanie systemu emerytalnego Rada przeanalizowała uzasadnienie do wyroku Trybunału Konstytucyjnego w sprawie wniosku OPZZ dotyczącego emerytur pomostowych oraz kierunkami zmian ustaw z zakresu prawa pracy i prawa związkowego. Rada wyjaśniła zaniepokojenie osłabieniem roli praw nabytych pracowników oraz działaniami części polityków i instytucji publicznych skierowanych na osłabienie praw pracowniczych i wolności związkowych. Rada zwróciła się do wszystkich organizacji członkowskich i struktur terytorialnych o podjęcie szerokiej akcji informacyjnej pokazującej prawdziwe cele antyzwiązkowych działań i płynące z nich zagrożenia. Rada zwróciła uwagę, że działania związane z osłabieniem związków zawodowych uderzają w podstawy dialogu społecznego i zasad demokratycznego państwa. Rada z oburzeniem przyjęła decyzję sejmową Komisji Polityki Społecznej odrzucającą OPZZ-towską inicjatywę ustawodawczą dotyczącą przyznania uprawnień emerytalnych osobom, które przepracowały 35 lat kobiety / 40lat mężczyźni. Decyzję Komisji traktujemy jako formę spłacania kosztów kryzysu ekonomicznego pieniędzmi wypracowanymi przez pracowników oraz jako sprzeniewierzenie się elit politycznych służbie na rzecz obywateli w zamian za służbę na rzecz kapitału. Rada zwróciła się do wszystkich organizacji członkowskich, struktur terytorialnych **cd str 2**

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

**cd ze str 1....** o odbycie spotkań i rozmów z posłami w ich biurach poselskich w celu wywarcia nacisku na propracownicze głosowanie podczas II czytania w Sejmie oraz o upowszechnienie informacji o wynikach głosowania w komisji sejmowej. Na koniec posiedzenia Rada podziękować wszystkim, którzy w minionym roku wsparli finansowo działalność statutową Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych

### PLAN ZATRUDNIENIA NA 2011 ROK

Otrzymaliśmy Plan zatrudnienia w formie prowizorium na 2011 rok. Wraz z nim Pracodawca przedstawia strukturę zatrudnienia w naszej Spółce. Poniżej przedstawiamy kilka wybranych zestawień oraz planowane zatrudnienie w tym roku. Związki Zawodowe przedstawiają wspólne stanowisko w tej sprawie, które zamieścimy na łamach Kuriera Aktualności.

*W wyniku prowadzonych działań osiągnięto na 30 listopada 2010 roku strukturę zatrudnienia przedstawioną w poniższych zestawieniach.*

Płeć pracowników AMP S.A.:

Wyszczególnienie	Kobiety		Mężczyźni		Razem
	Osób	%	Osób	%	
31 grudnia 2009	1 318	13,44	8 490	86,56	9 808
30 listopada 2010	1 256	12,54	8 756	87,46	10 012
Zmiana I-XI.2010	62		-266		-204

### Struktura zatrudnienia - stanowiska robotnicze i nierobotnicze.

Wyszczególnienie	Robotnicze		Nierobotnicze		Razem
	Osób	%	Osób	%	
31 grudnia 2009	7 367	75,11	2 441	24,89	9 808
30 listopada 2010	7 407	73,98	2 605	26,02	10 012
Zmiana I-XI.2010	-40		-164		-204

Podział zatrudnienia na produkcję, administrację i pomoc jest niezwykle istotny, ze względu na konieczność osiągnięcia przez ArcelorMittal Poland S.A., struktury zatrudnienia zgodnej z normami EU, czyli: produkcja – 69%, pomocnicze – 23%, administracja – 8%.

Struktura zatrudnienia z podziałem na stanowiska produkcja, pomocnicze i administracja

Wyszczególnienie	Produkcja		Pomoc		Administracja		Razem
	Osób	%	Osób	%	Osób	%	
31 grudnia 2009	6 716	68,47	2 383	24,30	709	7,23	9 808
30 listopada 2010	6 561	65,53	2 868	28,65	583	5,82	10 012
Zmiana I-XI.2010	155	2,94	485	-4,35	126	1,41	-204

### Poziom wykształcenia pracowników

Wyszczególnienie	wyższe		średnie		zawodowe		podstawowe		Ra- zem
	Osób	%	Osób	%	Osób	%	Osób	%	
31 grudnia 2009	1 449	14,77	3 718	37,91	3 606	36,77	1 035	10,55	9 808
30 listopada 2010	1 544	15,42	3 960	39,55	3 594	35,90	914	9,13	10 012
Zmiana I-XI.2010	-95	-0,65	-242	-1,64	12	0,87	121	1,42	-204

Następnym istotnym elementem, który kształtuje działalność Spółki w długim okresie czasu jest wiek załogi. Średni wiek załogi na 1 grudnia 2010 to 45 lat 7 m-sc. Najwięcej pracowników

Spółki jest w wieku z przedziału 51 – 60 lat, natomiast powyżej 60 roku legitymuje się jedynie 31 pracowników.

Wyszczególnienie	31.12.2009		30.11. 2009		Zmiana I-XI 2010
	Osób	% zatrud.	Osób	% zatrud.	
< 20 lat					
20 - 30 lat	444	4,53	531	5,30	-87
31- 40 lat	2 286	23,31	2 119	21,16	167
41 - 50 lat	3 514	35,83	3 480	34,76	34
51 - 60 lat	3 542	36,11	3 851	38,46	-309
> 60 lat	22	0,22	31	0,31	-9
<b>Razem</b>	<b>9 808</b>		<b>10 012</b>		<b>-204</b>

### Stan zatrudnienia w Oddziałach na 30.11.2010.

Wyszczególnienie	Pracowników			
	U	F	S	%
Centrala	1 250	730	1 980	19,78
Dąbrowa Górnicza	510	2 633	3 143	31,39
Kraków	608	3 118	3 726	37,22
Świętochłowice	92	309	401	4,01
Sosnowiec	103	409	512	5,11
Chorzów (Królewska)	50	200	250	2,50
Chorzów (WBG)				0,00
<b>Razem AMP</b>	<b>2 108</b>	<b>7 904</b>	<b>10 012</b>	<b>100,00%</b>

### Struktura zwolnień w roku 2010 r. za 11 miesięcy

**Zwolnienia: 893** - świadczenia przedemerytalne (6); emerytura (38); emerytura 24/36 (126); emerytura pomostowa (2); wypowiedzenie przez pracownika (10); porozumienie stron (43); renta (23); urlop wychowawczy (4); urlop bezpłatny (374); Art 52 KP (21); porozumienie stron (52); śmierć pracownika (16); obligatoryjne (82); inne (82).

**Przyjęcia - 1097** - transfer z Grupy AMP (2); przyjęcia zewnętrzne (18); przyjęcia ze Spółki MPS (80); program „Zainstaluj się” (51); przyjęcia w ramach internal mobility (3); inkorporacja (908); przyjęcia obligatoryjne (35).

Mając na uwadze bieżącą koniunkturę na wyroby stalowe, Pracodawca w roku 2011 dążyć będzie do dalszej optymalizacji zatrudnienia mającej na celu optymalne wykorzystanie mocy produkcyjnych a tym samym do osiągnięcia optymalnej wydajności pracy tj. na poziomie zbliżonym do podobnych zakładów hutniczych. Równolegle będą prowadzone działania mające na celu ujednoczenie modelu funkcjonalnego Spółki, zgodnie ze standardami Grupy ArcelorMittal. Oznacza to dalsze inkorporacje pracowników oraz przejęcie funkcji w danym zakresie zgodnie z harmonogramem (Zakłady Koksownicze Zdzeszowice – ok. 2 320 pracowników inkorporowanych z dniem 31.12.2010) oraz wydzielenia pracowników nie związanych bezpośrednio z core bussinesem. Równocześnie pracodawca będzie prowadził bieżącą analizę struktury zatrudnienia w celu jej dostosowania do koniunktury na rynku wyrobów stalowych.

### Planowane zmiany w poziomie zatrudnienia mające na celu osiągnięcie optymalnej produktywności w roku 2011

1. Stan zatrudnienia na 30.11.2010 - 10 012
2. Prognozowany redukcja zatrudnienia 1.12.2010 – 31.12.2010 - 115
3. Prognozowany stan zatrudnienia na 31.12.2010 - 9 897
4. Zmiana poziomu zatrudnienia w roku 2011 - a) zwolnienia- 397; b) wydzielenia-50; c) przyjęcia - 100
5. Planowany stan zatrudnienia na 31.12.2011 (bez ZKZ) -9 550

**Uwaga pracownicy Huty i spółek zależnych**

W dalszym ciągu można zapisywać się, jak i swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci), do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych Spółek, którzy nie przekroczyli 70 rok życia. Przypominamy tym pracownikom ArcelorMittal Poland ubezpieczonym grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej” o zgłoszenie się do biura obsługi.

Informujemy również pracowników Spółki PUS „HUT-PUS” oraz MADROHUT, że od dnia 1 stycznia 2011 r. obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana będzie podobnie jak pracowników ArcelorMittal Poland, w budynku administracyjnym „S”, kl.A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. 40-50.

**Funkcjonowanie służb kadrowo-płacowych w AMP SA i Spółkach Zależnych**

• Po długim oczekiwaniu otrzymaliśmy odpowiedź (?) na pisma w sprawie funkcjonowania służb kadrowo-płacowych w AMP S.A. i w Spółkach Zależnych. Niestety nie pada w niej „żaden konkret”, w dalszym ciągu pozostaje wiele nie wyjaśnionych spraw i stawianych pytań w naszych związkowych wystąpieniach. Oczekujemy od właściwych służb konkretnych odpowiedzi. Mamy nadzieję, że składane zapewnienia o zaangażowaniu w zapewnienie pracy wszystkim pracownikom przeniesionym do AMSSCE SP. z o.o. są szczerze i nikt nie zostanie bez pracy po zakończeniu restrukturyzacji służb kadrowo-płacowych. Poniżej przedstawiamy „ogólnikową” odpowiedź podpisaną przez Członka Zarządu Dyrektora Personalnego AMP SA:

*W nawiązaniu do pism Panów Przewodniczących, dotyczących zasad funkcjonowania służb kadrowo-płacowych w AMP S.A. i w Spółkach Zależnych, działając w imieniu Prezesa Zarządu Pana Sanjay Samaddar, uprzejmie informuje co następuje.*

*1. Zgodnie z informacją zawartą w pismach wszystkich Pracodawców objętych procesem restrukturyzacji służb kadrowo-płacowych – „zaistniała zmiana nie spowoduje konieczności podjęcia działań dotyczących warunków zatrudnienia tych pracowników, w szczególności dotyczących warunków pracy i przekwalifikowania”.*

*Uwzględniając powyższe stwierdzam, że:*

*1) Nie występują przesłanki, o których mowa w art. 26<sup>1</sup> ust.3. Ustawy o Związkach Zawodowych, powodujące konieczność podjęcia negocjacji z zakładowymi organizacjami związkowymi,*

*2) Wobec brzmienia art. 241<sup>8</sup> kodeksu pracy, jest oczywistym że w okresie jednego roku od dnia przejścia zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę, do pracowników stosowane będą postanowienia układu, którym byli objęci przed przejściem zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę;*

*Jednocześnie zapewniam Panów Przewodniczących, że nowy Pracodawca pracowników służb kadrowo-płacowych PUK KOLPREM Sp. z o.o. oraz AM Service Group Sp. z o.o., tj. ArcerolMittal Shared Service Centre Europe Sp.z.o.o. (dalej zwany AMSSCE Sp.z.o.o.), przestrzeże wszystkie postanowienia prawa Pracy w przedmiotowym zakresie.*

*2. Z uwagi na rygory przepisy art. 241<sup>8</sup> kodeksu pracy, wyrównywanie różnic płacowych w skonsolidowanym podmiocie gospodarczym może być zadaniem długotrwałym i wymagającym – po upływie rocznego okresu stosowania wobec przejmowanych pracowników układu jakim byli objęci przed przejściem – dokonania wypowiedzeń zmieniających, celem objęcia pracowników jednolitymi zasadami wynagradzania obowiązującymi w AMSSCE Sp.z.o.o.*

*Ewentualne przyspieszenie powyższych działań, będzie możliwe wyłącznie w przypadku podpisania z każdym z zainteresowanych Pracownikiem stosownego porozumienia zmieniającego warunki pracy i płacy, celem szybszego objęcia Regulaminem Wynagradzania AMSSCE Sp.z.o.o.*

*3. W chwili obecnej nie jest jeszcze znany szczegółowy zakres planowanej restrukturyzacji zatrudnienia w AMSSCE Sp.z.o.o., w związku z wdrażaniem systemu SAP Kadry-Płace.*

*Już dzisiaj mogę jednakże zapewnić Państwa, iż bez względu na termin i zakres możliwości zmian,*

***cd str 4***

**PODARUJ DZIECIOM FERIE !**

*Każdy z nas dąży do stabilizacji i poczucia bezpieczeństwa. Każdy ma mniejsze lub większe marzenia i cele. Są jednak tacy, których los okrutnie doświadcza i ich głównym celem jest powrót do normalności i odzyskanie poczucia bezpieczeństwa.*

***Spójrz ich oczami na świat!!! KRS 000052378***

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej**

prowadzi **akcję charytatywną**, której celem jest zorganizowanie wycieczki zimowej dla dzieci z domów dziecka z terenów poszkodowanych przez powódź 2010.

**Wpłaty na ten cel, oznaczonych jako „darowizna”**

**można dokonywać na rachunek nr:  
19 1240 4588 1111 0010 3375 9051**

**w Banku PeKaO S.A.**

Kwoty przekazanych wpłat na rachunek bankowy fundacji, jako darowizna, podlegają odliczeniu od dochodu, jeżeli będą dokonane przelewem. **Akcja trwa do 15 stycznia 2011**

*Bardzo dziękujemy za każdą wpłatę oraz wsparcie akcji.*

*Wszyscy darczyńcy zostaną wyróżnieni, a dla najuboższych przewidzieliśmy pamiątkowe, unikatowe kalendarze.*

**DROBNY GEST MOŻE  
WIELE ZMIENIĆ!!!**



**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;**


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

**FERIE ZIMOWE 2011**

MURZASICHLE, BUKOWINA TATRZAŃSKA, BIAŁKA TATRZAŃSKA, MAŁE CICHE, ZWARDOŃ, BIESZCZADY, SŁOWACJA, AUSTRIA, EGIPCI HURGADA, FRANCJA, WŁOCHY

- **Murzasiczle**-Akademia narciarska- wiek 7-12 lat- 8 dni- 830 zł + karnety; 15 dni- 1455 zł + karnety
- **Bukowina Tatrzańska**- Zimowisko narciarskie- wiek 9-15 lat ; 8 dni-880 zł + karnety; 15 dni- 1580 zł +karnety
- **Zwardoń**- Szkółka narciarsko - snowboardowi- wiek 7-15 lat; 8 dni-1075 karnet w cenie
- **Białka Tatrzańska**-Zimowisko narciarsko - snowboardowi wiek 10-15 lat; 8 dni- 820 zł + karnety; 15 dni- 1450 zł + karnety
- **Polańczyk**- Obóz narciarsko - snowboardowi- wiek 8-13 i 14-18 lat; 8 dni - 870 + karnety
- **Polańczyk** Obóz „Na tropie przygody”- wiek 8-13 i 14-18 lat; 8 dni- 890 + karnety
- **Polańczyk**- Obóz survivalowy – Samotny wilk- wiek 14-18 lat; 8 dni- 920 + karnety
- **Donovaly (Słowacja)**- Obóz narciarsko - snowboardowi- wiek 12-18 lat ; 8 dni-920 zł+ karnety; 15 dni- 1700 zł + karnety

**UWAGA !!!**

- Pracownicy AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje zapisy na filmy w Multikinie:
  1. „**Och Karol 2**” na dzień 21 stycznia (piątek). Seans rezerwowany jest na godz.18. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 6 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą do dnia 18 stycznia do godz.13,00 w pok.39 bud „Z” tel lub 99 28 74 lub 99 28 85.
  2. „ **Safari**” **3D** na dzień 28 stycznia (piątek). Seans rezerwowany jest na godz.17. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 8 zł za bilet  
Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą do dnia 25 stycznia do godz.13,00 w pok.39 bud „Z” tel lub 99 28 74 lub 99 28 85.
- Dział Spraw Socjalnych i Bytowych ( **pokój 31 bud. Z” ,tel. 16-34 lub 16-76**) przyjmuje rezerwacje na bilety na **koncert zespołu Apocalyptic**. Impreza odbędzie się **24.02.2011, godz. 19.00, w Łażni Nowej**. Cena biletu 115zł, dla osób uprawnionych **57 zł**. Osoby zainteresowane proszę o zgłoszenie do Działu .
- Uprzejmie informuję, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków Dział Spraw Socjalnych i Bytowych ( **pokój 31 bud.Z ,tel. 16-34 lub 16-76**) oferuje bilety na występy:
  1. Kabaretu „OTTO”, który odbędzie się **26.02. , godz. 18,30** oraz
  2. Kabaretu z Kopydłowa – Spotkanie z Balladą, który odbędzie się **26 lutego, godz. 16,30 w Nowohuckim Centrum Kultury al. Jana Pawła 232**. Cena biletów 34,00zł - dla osób uprawnionych **17,00 zł**. Osoby zainteresowane proszę o zgłoszenie do Działu . Jednocześnie przypominamy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.

**cd ze str 3....AMSSCE Sp.z.o.o. podjęcie** – zgodnie z Państwa wnioskiem - wszelkie możliwe działania celem pozyskania jak największej ilości alternatywnych miejsc pracy dla pracowników, z którymi ewentualnie rozwiązywane będą umowy o pracę.

4. Wraz z przebiegiem kolejnych faz wdrażania systemu SAP Kadry-Płace, Strona Związkowa na bieżąco i cyklicznie informowana będzie o wszystkich szczegółowych rozwiązaniach przyjętych w ramach tego procesu, a dotyczącej bezpośredniej obsługi pracowników ArcelorMittal Poland S.A., przy jednoczesnym pełnym przestrzeganiu wszystkich wymaganych polskim prawem norm.

5. W przypadku, gdy w ramach wdrażania systemu SP Kadry-Płace, podjęte zostaną decyzje dotyczące przekazania, do innego przedmiotu gospodarczego, części zadań dotychczas wykonywanych przez AMSSCE Sp.z.o.o., zostaną Państwo o tym [poinformowani w odrębnym trybie, z jednoczesnym przekazaniem wszelkich informacji i danych wymaganych przepisami prawa pracy, w tym określających zakres zadań przejmowanych przez nowy podmiot.

**Zmiany w Zarządzie AMP SA**

• **Manfred Van Vlierberghe** został nowym dyrektorem zarządzającym i członkiem zarządu ArcelorMittal Poland. Zastąpił tym samym Wima Van Gervena, który przeszedł do ArcelorMittal Gent, jednej z belgijskich hut koncernu, w której objął stanowisko dyrektora generalnego.

Manfred Van Vlierberghe jest związany się z firmą od 1995 roku, kiedy dołączył do zespołu ArcelorMittal Gent, w którym sprawował szereg funkcji kierowniczych. W lipcu 2009 roku został dyrektorem ds. operacyjnych ArcelorMittal w Bremie. Van Vlierberghe uzyskał dyplom z zakresu inżynierii lądowej i wodnej na Uniwersytecie w Louvain oraz tytuł MBA w Solvay Brussels School of Economics and Management. W ArcelorMittal Poland będzie raportował bezpośrednio do Sanjaya Samaddara, Prezesa Zarządu i dyrektora generalnego ArcelorMittal Poland oraz dyrektora generalnego wschodniej części europejskiego sektora wyrobów płaskich (FCE Business Division East). Wim Van Gerven pełnił funkcję dyrektora zarządzającego ArcelorMittal Poland od października 2008 roku. Swoją karierę zawodową w koncernie rozpoczął w 1988 roku jako kierownik utrzymania ruchu elektrycznego w ArcelorMittal Gent, gdzie następnie zajmował różne stanowiska kierownicze. Wim Van Gerven został członkiem Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland. ArcelorMittal Poland jest największym producentem stali w Polsce, skupiającym około 70 proc. potencjału produkcyjnego polskiego przemysłu hutniczego. W skład firmy wchodzi 6 hut: w Krakowie, Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu, Świętochłowicach i Chorzowie. ArcelorMittal Poland zatrudnia ponad 10 000 osób.

**Z prasy:**

**Są limity emisji CO2 dla produktów hutniczych.** Komitet Rady Unii Europejskiej ds. Środowiska podjął ważne decyzje dla sektora stalowego dotyczące EU ETS. Uzgodniono poziom benchmarków dla wielu produktów hutniczych. Dla koksu poziom benchmarków wyniesie 286 kg CO2/t koksu, dla spieku hutniczego 171 kg CO2/t spieku, dla płynnego metalu BF/BOF 1.328 kg CO2 /t stali, dla stali elektrycznej zwykłej jakości 283 kg CO2/ t stali oraz dla stali elektrycznej stopowej 352 kg CO2/t stali. Komitet zdecydował, że paliwem referencyjnym przy określaniu ilości uprawnień emisyjnych będzie gaz ziemny.