

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 02/10 / (865)

13.01.2010 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

#### Zespół Roboczy...

• Kontynuując rozmowy na temat parafowanego ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz Porozumienia zawieranego w związku z treścią w/w Układu, Strony w wyniku negocjacji postanowiły o przekazaniu w/w dokumentów na posiedzenie Centralnego Zespołu Płacowego celem formalnego podpisania przez upoważnione Strony.

W związku z uzgodnieniem treści ZUZP oraz Porozumienia zawieranego w związku z treścią w/w Układu, Strony dodatkowo ustaliły, że:

- w zakresie nagrody jubileuszowej w dalszym ciągu - do **01.09.2016r.** - stosowane będą postanowienia ust.12. części wstępnej Porozumienia Stron z dnia 10.08.2006r. w zakresie wdrożenia w Mittal Steel Poland S.A. nowych zasad wynagradzania (wraz z jego aneksem nr 1)

- w zakresie odpraw emerytalno-rentowych w dalszym ciągu - do **01.09.2014r.** - stosowane będą postanowienia ust.11. części wstępnej Porozumienia Stron z dnia 10.08.2006r. w zakresie wdrożenia w Mittal Steel Poland S.A. nowych zasad wynagradzania,

- termin wdrożenia uzgodnienia w zakresie bonów nabiałowych w lokalizacji w Krakowie może - ze względów organizacyjno-technicznych - ulec przesunięciu.

Ponadto Strona Pracodawcy poinformowała: o rozpoczęciu procedury opracowywania Planu Urlopów na rok 2010. Uwzględniając postanowienia art. 30 ust.5. ustawy o związkach zawodowych, Strona Pracodawcy wniosła do Strony Związkowej o zapoznanie się ze zbiorczymi propozycjami planami urlopów, jakie znajdują się u Szefów Personalnych w poszczególnych lokalizacjach terytorialnych Spółki. Ponadto Organizacjom Związkowym przekazano - w formie elektronicznej wykazy stanowisk w ArcelorMittal Poland S.A. na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, uprawniających do emerytur pomostowych, zgodnie z Ustawą z dnia 19.12.2008r. o emeryturach pomostowych ( Dz.U. z 2008 roku nr 237, poz. 1656), Strona Pracodawcy przekazała Stronie Związkowej elektroniczną wersję Planu zatrudnienia w formie prowizorium na rok 2010. (Stanowisko strony Związkowej na str nr2.)

#### Zespół Centralny

• 5 stycznia 2010 roku odbyło się uroczyste podpisanie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz Porozumienia zawieranego w związku z treścią w/w Układu. Ze Strony Społecznej udział wzięli upoważnieni przedstawiciele wszystkich organizacji związkowych, natomiast Pracodawcę reprezentowali Prezes Zarządu AMP SA Pan S. Samaddar, Członkowie Zarządu Panowie: S. Dzienniak, Cz. Sikorski, Wim Van Gerven oraz A. Wypych. Nad całością

organizacyjnie czuwali Pan A. Węglarz i Pan C. Koziński. Prezes Zarządu z zadowoleniem przyjął zakończenie negocjacji oraz podpisanie tego jakże ważnego dla pracowników Układu Zbiorowego. Podsumowując zakończenie negocjacji przedstawiciele Strony Związkowej oczekują od Zarządu Spółki dalszych kroków, które pozwolą godnie pracować i żyć pozostającym z zatrudnieniu pracownikom. Kierując się słowami Właściciela Grupy Pana Laksmi Mittala, że „największym dobrem tej Firmy są jej pracownicy” Strona Społeczna oczekuje od Zarządu AMP SA potwierdzenia tego w negocjacjach płacowych. To pokaże jakie jest prawdziwe oblicze Właściciela i Zarządzających w Jego imieniu pracowników AMP SA.

Zespół Centralny zaproponował aby Zespół Roboczy przekształcił się w „Zespół Interpretacyjno-odwoławczy” dla zapisów i treści Układu. Takie też ustalenie zostało przyjęte. Teraz ZUZP zostanie skierowany do rejestracji przez Państwową Inspekcję Pracy. Po jego wpisie do rejestru ZUZP wejdzie w życie. W dalszym ciągu otwartą kwestią pozostaje Porozumienie Społeczne. Trwają w dalszym ciągu negocjacje, które powinny w drodze kompromisu doprowadzić do jego podpisania. Rok 2010 zapowiada się produkcyjnie zdecydowanie lepiej niż mijający 2009, jednak jak przełoży się to na na płace pracowników na zatrudnienie pozostaje wielką niewiadomą. Pierwsze miesiące nowego roku mogą być gorącym okresem. Zapowiedzi Pracodawcy o przesunięciach grup pracowniczych do Spółek i w odwrotnym kierunku (inkorporacja) budzą wielki niepokój wśród pracowników. Do tego brak konkretów powoduje ciągłe napięcie zarówno w pracy jak i życiu osobistym pracowników. 12 stycznia w Krakowie zostanie zorganizowane spotkanie poświęcone reorganizacji służb kadrowo-płacowych. Szczegóły w następnym Kurierku Aktualności.

#### PLAN ZATRUDNIENIA NA 2010 ROK

Przedstawiamy w skrócie plan zatrudnienia w postaci prowizorium na 2010 rok przesłany Związkom Zawodowym przez Pracodawcę:

Założenia. Mając na uwadze bieżącą koniunkturę na wyroby stalowe oraz założenia wynikające z „Planu Zatrudnienia i Szkoleń w formie prowizorium na rok 2009”, Pracodawca w roku 2010 będzie dożył do osiągnięcia optymalnej wydajności pracy tj. na poziomie zbliżonym do podobnych zakładów hutniczych - planowana wydajność to 1 zatrudniony na 750 Ton wyrobów gotowych. **cd str 2**

#### ZUS- Karta hutnika - Z OSTATNIEJ CHWILI !!!

• W związku ze złożoną przez ZUS apelacją w sprawie korekt z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne od Karty Hutnika, podjęta została przez AMP S.A. decyzja o zawieszeniu - do czasu ostatecznego rozstrzygnięcia przez Sąd przedmiotowej sprawy - wypłacania uprawnionym osobom korekt z w/w tytułu za lata 2006-2008.

**cd ze str 1...** Równoległe będą prowadzone działania mające na celu ujednoczenie modelu funkcjonalnego Spółki, zgodnie ze standardami Grupy ArcelorMittal. Oznacza to inkorporację pracowników oraz przejęcie funkcji w danym zakresie zgodnie z harmonogramem (np. AMSS, ZA, ZBOŚ i TH, Sukurs) oraz wydzielenia pracowników nie związanych bezpośrednio z core bussinesem (np. obsługa administracyjno - placowa i inne). Równocześnie pracodawca będzie prowadził bieżącą analizę struktury zatrudnienia w celu jej dostosowania do koniunktury na rynku wyrobów stalowych. Plan ten jest wynikiem działań naprawczych w sferze organizacyjnej, obejmujących między innymi przebudowę struktur poszczególnych obszarów funkcjonowania spółki. Będą one dostosowywane do nowych warunków funkcjonowania koncernu, w wyniku zmian w sferze działalności produkcyjnej i operacyjnej (wyroby długie, płaskie oraz surowcowe i wydziałania jednostek organizacyjnych). Równocześnie rok 2010 będzie też rokiem dostosowania struktur naszej spółki do strategii koncernu ArcelorMittal w zakresie funkcjonalności poszczególnych obszarów.

Stan koniunktury na rynku, będzie istotnym elementem wpływającym na bieżącą politykę Spółki, w tym optymalizację zatrudnienia.

#### **Planowane wielkości i ruch zatrudnienia.**

Biorąc pod uwagę planowaną docelową wielkość zatrudnienia w Spółce, wynikającą z bieżących uwarunkowań, w 2010 roku podjęte zostaną następujące działania związane z restrukturyzacją zatrudnienia:

- Przyjęcia – ok. 100 pracowników.
- Restrukturyzację organizacyjną
- wydzielenia, w tym m.in. : sprzedaż ok. 20 prac. , obsługa administracyjno - placowa ok. 100 prac. oraz inne np. ekspedycja,
- inkorporację podmiotów gospodarczych, w tym m.in.: AMSS ok. 335 prac., ZA ok. 345 prac, ZBOŚ i TH ok. 127 prac., Sukurs ok. 74 prac. Razem jw. ok. 881 prac.

Redukcję zatrudnienia w poszczególnych lokalizacjach spółki. Zakłada się poprzez optymalizację zatrudnienia (bez inkorporacji) do poziomu 1 prac. na / 750 Ton wyrobów gotowych. Odejścia pracowników oparte będą na następujących instrumentach:

Kodeks Pracy oraz wewnątrz-organizacyjne źródła prawa pracy, Indywidualna oferta Pracodawcy, inne naturalne odejścia.

Likwidację ciągów technologicznych.

W dalszym ciągu celem ArcelorMittal Poland S.A. jest osiągnięcie produktywności na poziomie 750 ton na jednego pracownika. Stabilizacja zdolności produkcyjnych Spółki oraz program inwestycyjny stanowiąc będą przesłanki do osiągnięcia wspomnianego poziomu zatrudnienia. Proces restrukturyzacji zatrudnienia będzie wsparty tzw. restrukturyzacją jakościową Załogi. Równocześnie stosowana będzie procedura rekonwersji pracowników świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. Dotychczasowa realizacja zadań produkcyjnych przy stale zmniejszającym się poziomie zatrudnienia wymagać będzie od pracowników zdobywania dodatkowych kwalifikacji/uprawnień. Rodzi to potrzebę intensyfikacji działań szkoleniowych nastawionych na dostosowanie kwalifikacji do aktualnych potrzeb.

Równocześnie, biorąc pod uwagę bieżącą koniunkturę (recesja) na wyroby hutnicze pracodawca będzie podejmował wszelkie niezbędne działania minimalizujące indywidualne skutki wynikające z tej sytuacji. W roku 2010 będą podejmowane działania

związane z tzw. alokacją pracowników w obrębie Spółki – szczególnie mając na uwadze inkorporowane spółki oraz zmiany organizacyjne w danym zakresie. Potrzeba podjęcia działań w tym obszarze wynika z nierównomiernej struktury Załogi. Sytuacja ta warunkuje realizację niezbędnych uzupełnień i alokacji.

- Prognozowany stan zatrudnienia na 31.12.2009 - 9806
- Planowany stan zatrudnienia na 31.12.2010 (bez inkorporowanych podmiotów) - 8851
- Różnica - 955
- Planowane przyjęcia - 100
- Do redukcji zatrudnienia zgodnie z planem - 1055

Powyższe dane nie obejmują funkcji przejmowanych z spółek zależnych oraz potencjalnych wydziażeń ze spółki ArcelorMittal Poland S.A.

Restrukturyzacja jest szeroko pojętą zmianą w organizacji i niekoniecznie dotyczy zmian w zatrudnieniu. Proces zmiany struktury zatrudnienia jest trudnym procesem, wymagającym dobrej woli i współpracy wszystkich stron. Tylko przy tym założeniu można wypracować satysfakcjonujące rozwiązania. Celem jest zwiększenie wydajności, efektywności, usprawnienie organizacji pracy, co jest możliwe na wiele różnych sposobów. Taka reorganizacja, redefinicja realizowanych zadań, sposobu funkcjonowania w dziale czy na stanowisku pracy wymaga również otwartej postawy po stronie załogi.

Organizacje Związkowe przesłały wspólne stanowisko w odpowiedzi na Plan Zatrudnienia zaprezentowany przez Pracodawcę

#### **Stanowisko Organizacji Związkowych.**

**Dotyczy:** dokumentu pt. „Plan Zatrudnienia na 2010 rok w formie prowizorium”.

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. przedstawiają poniżej wspólne stanowisko odnoszące się do dokumentu pt. „Plan Zatrudnienia na 2010 rok w formie prowizorium” o następującej treści:

W przestawionym projekcie planu zatrudnienia w formie prowizorium Pracodawca nie przedstawił nawet podstawowych informacji dotyczących polityki zatrudnienia w roku 2010, a zatem nie są spełnione zasadnicze warunki aby przesłany dokument można było uznać za jakikolwiek plan zatrudnienia na 2010 r. Przesłany dokument nie zawiera w swojej treści żadnego planu szkoleń pracowników na 2010 rok, mimo, że Pracodawca wielokrotnie zapowiada podnoszenie kwalifikacji, „doskonalenie i rozwój personelu”, a także „intensyfikację działań szkoleniowych nastawionych na dostosowanie kwalifikacji do aktualnych potrzeb”. Powyższe działania Pracodawcy pozostają w oczywistej sprzeczności z zapisami stosowanego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 2), zasadami prowadzenia dialogu społecznego i niestety powtarzają się kolejny rok z rzędu.

W przestawionym projekcie planu zatrudnienia w formie prowizorium Pracodawca wielokrotnie powołuje się „restrukturyzację organizacyjną”, „restrukturyzację jakościową Załogi”, „uelastyczenie (wynikające z koniunktury) zatrudnienia w spółce” i inne programy, która przede wszystkim mają za sobą pociągnąć redukcję zatrudnienia o 955 pracowników i spowodować wiele innych, niekorzystnych ze społecznego punktu widzenia działań w sferze zatrudnienia. **cd str 3**

cd ze str 2... Z zaskoczeniem i ubolewaniem informujemy, że organizacjom związkowym nie jest znany program restrukturyzacji, restrukturyzacji jakościowej Załogi i inne programy zapowiedziane w tym dokumencie, na które wielokrotnie powołuje się Pracodawca

Wobec powyższego **żądamy niezwłocznego przedstawienia pełnego (kompletnego) programu restrukturyzacji ArcelorMittal Poland S.A. i przeprowadzenia konsultacji rzeczywistego Planu Zatrudnienia na 2010 rok, z zachowaniem ustawowych terminów.** W uzasadnieniu powyższego wniosku stwierdzamy, że – skoro Pracodawca opiera na nim politykę zatrudnienia na 2010 r. – to ww. dokument tym bardziej wymaga trybu konsultacji społecznych ponieważ może mieć duży wpływ na ogólny poziom zatrudnienia, skalę redukcji pracowników w ArcelorMittal Poland S.A. w 2010 roku, zachowanie spokoju społecznego i rozwój dialogu społecznego.

**Nie do przyjęcia przez organizacje związkowe jest kolejna próba narzucenia wskaźnika produktywności, który w ArcelorMittal Poland S.A. w 2010 roku ma wynieść 750 ton na jednego pracownika,** przede wszystkim dlatego, że nie jest on poparty żadnymi merytorycznymi argumentami. Wobec powyższego żądamy szczegółowych wyjaśnień przyczyn i przesłanek ustalenia planowanej wydajności na poziomie 750 ton na jednego pracownika, a także przedstawienia dokumentów potwierdzających istnienie „podobnych zakładów hutniczych” (rozumiemy, że o tym samym cyklu, technologii i technice produkcji) o takim wskaźniku produktywności.

Opierając się na doświadczeniach 2008 i 2009 roku z troską i niepokojeniem stwierdzamy, że przy zatrudnieniu wynikającym z zaplanowanego wskaźnika produktywności 750 ton wyrobów gotowych na jednego zatrudnionego, nie będzie możliwe utrzymanie wielkości produkcji na poziomie nawet 2009 r. bez zaangażowania dodatkowych pracowników zatrudnianych w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony (tzw. elastyczne formy zatrudnienia). Według naszych szacunków w ArcelorMittal Poland S.A. w 2009 r. wskaźnik udziału pracowników zatrudnionych bezpośrednio przy produkcji w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony kształtował się na poziomie około 20-25% aktualnego stanu zatrudnienia, a więc z roku na rok wzrasta i powyższe plany w sferze zatrudnienia na 2010 r. jednoznacznie wskazują, że wzrośnie również w 2010 r. Przypominamy, że **podstawową formą zatrudniania pracowników w ArcelorMittal Poland S.A. były i są umowy o pracę na czas nieokreślony.** Informujemy i uprzedzamy, że nigdy nie było i nie będzie zgody organizacji związkowych na formy zatrudniania pracowników sprzeczne z polskim prawem, w tym na coraz powszechniejsze zjawisko zastępowania pracowników stałych pracownikami czasowymi lub zatrudnianymi w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony.

Podkreślamy, że nawet okres obniżonej produkcji w 2009 r. wykazał dramatycznie braki w zatrudnieniu występujące od wielu lat w ArcelorMittal Poland S.A., które w efekcie stanowią bardzo poważne zagrożenia dla zdrowia, a nawet życia pracowników. W związku z tym uważamy, że zapowiedziane działania Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. w sferze zatrudnienia w

2010 r. będą sprzeczne z przepisami polskiego prawa w zakresie kształtowania odpowiedniego poziomu zatrudnienia uwzględniającego chociażby czas pracy i bezpieczeństwo jej wykonywania. W tym stanie rzeczy ambitny cel „0” wypadków wydaje się mało realny, a nawet niemożliwy do osiągnięcia, oczywiście życzymy nam wszystkim aby ten cel został osiągnięty i deklarujemy wsparcie w tym zakresie.

Projekt Planu Zatrudnienia na 2010 rok w formie prowizorium – podobnie jak na lata poprzednie – nie zawiera planu przekwalifikowań pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, które wskutek zmian organizacyjnych, technicznych, technologicznych i innych zostały zlikwidowane lub są zagrożone likwidacją w 2010 r., a więc pracodawca z góry zakłada, że w 2010 r. nie będzie realizował zapisów stosowanego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 9, 10 i 11) i stosowanych zakładowych układów zbiorowych pracy, a dotyczących przede wszystkim obowiązku pracodawcy przedstawiania pracownikom objętych likwidacją ich miejsc pracy propozycji zatrudnienia na innych stanowiskach pracy bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu. Pracodawca nie przedstawił także wykazu stanowisk pracy, które będą proponowane pracownikom objętym likwidacją ich miejsc pracy, bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. na podstawie przepisów prawa zawartych między innymi w stosowanym Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 2 i 3) oraz w stosowanych układach zbiorowych pracy dla pracowników hut wchodzących w skład Mittal Steel Poland S.A. – **wzywają pracodawcę ArcelorMittal Poland S.A. do niezwłocznego** uzupełnienia przekazanego dokumentu pt. „Plan Zatrudnienia na 2010 rok w formie prowizorium” o wnoszone powyżej informacje i inne istotne informacje, jednak w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia doręczenia niniejszego stanowiska.

Ze względu na fakt, iż założony w ww. Planie poziom zatrudnienia na 2010 r. może stwarzać zagrożenie wykonywania prac wbrew przepisom BHP i instrukcjom stanowiskowym wnosimy o dołączenie do Planu Zatrudnienia na 2010 rok, opinii służb BHP ArcelorMittal Poland S.A. i Zakładowej Społecznej Inspekcji Pracy oraz udział przedstawicieli służb BHP i ZSIP w negocjacjach porozumienia, o którym mowa w o którym mowa w art. 12, § 3, ust. 1, w Rozdziale IX „Polityka zatrudnienia” stosowanego PUZP.

Jednocześnie uprzedzamy, że brak ww. uzupełnienia w wyznaczonym terminie będziemy traktować jako nie przedstawienie Planu Zatrudnienia na 2010 rok, a więc złamanie przepisów prawa pracy w tym zakresie.

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. deklarując gotowość do rozmów **wzywają pracodawcę ArcelorMittal Poland S.A. do niezwłocznego przystąpienia do negocjacji w celu zawarcia porozumienia,** o którym mowa w art. 12, § 3, ust. 1, w Rozdziale IX „Polityka zatrudnienia” stosowanego PUZP.

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji 38-76 lub 38-11, sekretariat 15-32, 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;**



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.**

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

**LATO 2010**

**Włochy - Hotel Venezia – Riwiera Adriatycka**

18-27.06 – dla Pracowników ArcelorMittal Poland SA –  
cena 1199 PLN **UWAGA - Ostatnie miejsca!!!**

**Zapisy do 18.12.2009 – zaliczka 100 PLN/os!!!** **Możliwe dofinansowanie z ZFŚS zależy od ilości chętnych. Możliwe także dofinansowanie z NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA**

Ponadto promocje na wyjazdy do Bułgarii i Włoch – sprawdzona oferta, bardzo dobry standard, z dojazdem autokarem lub własnym

**LATO 2010**

PROMOCJE na wakacyjne kierunki: Włochy, Tunezja, Egipt

**OFERTA LETNIA DLA DZIECI I MŁODZIEŻY:** Sprawdzone miejsca: Hiszpania: Costa Brava – Lloret de Mar; Włochy – Sardynia: Tortoli, Sycylia - Messyna, Katania; Riwiera Adriatycka- Rimini; Grecja – Riwiera Olimpijska – Nei Pori.

**Wyjazdy jednodniowe na narty**

**w całym sezonie zimowym w weekendy**

W okresie ferii szkolnych – wybrane miejscowości codziennie

Ceny wyjazdów dla pracowników ArcelorMittal/dla pozostałych

**Białka Tatrzańska** – 16 PLN /30 PLN

**Rohace** (Słowacja) - 16 PLN/30 PLN

**Kubinske Hole** (Słowacja) – 16 PLN /30PLN

**Chopok** (Słowacja) – 20 PLN/40 PLN

**Najbliższe wyjazdy:**

- 15.01 PIĄTEK ROHACE
- 16.01 SOBOTA ROHACE, BIAŁKA TATRZAŃSKA
- 17.01 NIEDZIELA KUBIŃSKA HOŁA, BIAŁKA TATRZ.
- 18.01 PONIEDZIAŁEK ROHACE
- 23.01 SOBOTA CHOPOK

**Wyjazdy na Słowację z ul. Kaluży obok hotelu Cracovia od godz. 6.30 oraz z ul.3 Maja ( początkowy odcinek między Muzeum Narodowym a Rotundą)**

**Ceny karetów (dorośli / dzieci):** Dolina Rohacka - 20 Euro/ 14 Euro; Kubinskie Hole - 17 Euro / 10,50 Euro ; Malino Brdo - 22 Euro/ 17,50 Euro; Chopok - 29 Euro / 23 Euro /21 Euro

**Wyjazdy do Białki: Miejsca wyjazdu:**

- Al. J. Pawła II, przystanek naprzeciw NCK - 06:50

- Hotel Wyspiański (ul. Kopernika) - 7:10

- Rondo Mateczny (parking obok Georytu) - 7:20

**Karnet:** norm./ ulgowy

9.00 - 14.00 50zł / 45zł ; 9.00 - 16.00 65zł / 55zł

karty ulgowe (tylko na przejazdy na kartach terminowych) dla dzieci do lat 12 i seniorów powyżej 60 roku Kaucja za kartę 10zł

**Przejazdy jednorazowe (punktowe): 1 pkt = 0,10 zł:**

- nr 1 wyciąg talerzowy (Kaniówka) 10 pkt
- nr 2 wyciąg talerzowy (Kaniówka) 15 pkt
- nr 3 wyciąg talerzowy (Kaniówka) 15 pkt
- nr 4 wyciąg typu snowtubing (Bania) 20 pkt
- nr 4a wyciąg orczykowy (Bania) 10 pkt
- nr 5 wyciąg talerzowy (Bania) 10 pkt
- nr 6 kolej 4 osobowa (Bania) 25 pkt
- nr 7 kolej 3 osobowa (Kotelnica) 40 pkt
- nr 8 wyciągi orczykowe (Kotelnica) 20 pkt
- nr 9 wyciągi orczykowe (Kotelnica) 20 pkt
- nr 10 kolej 4 osobowa (Kotelnica) 40 pkt
- nr 11 kolej 6 osobowa (Kotelnica) 60 pkt
- nr 12 wyciąg orczykowy (Kotelnica) 15 pkt



**POLSKIE TOWARZYSTWO TURYSTYCZNO – KRAJOZNAWCZE - HUTNICZY ODZIAŁ PT TK W KRAKOWIE**

Koło PT TK przy Zakładzie STAŁOWNIA

**ZAPRASZA NA NARTY DO BIAŁKI TATRZAŃSKIEJ**

w dniu 16.01.2010 r. (sobota)

- Koszt wyjazdu wynosi - 29,00 zł
  - dla członków PT TK - 27,00 zł
- obejmuje: (przejazd, ubezpieczenie, informacje turystyczne)
- Informacje, zgłoszenia, wpłaty przyjmują do dnia **14.01.2010**
- Bożena PIERZCHAŁSKA - Stałownia Konwertorowa pok. nr 22 tel. **012 290-27-07**, lub w biurze Hutniczego Oddziału PT TK os. Stałowe 16/2 D.M.R tel. **012 680-48-20/21/22**,
- Wyjazd w dniu 16.01.2010 r. o godz. 7<sup>00</sup> z parkingu przy byłym Kinie Światowid Powrót do Krakowa około godziny 19<sup>00</sup>.** **Wycieczkę prowadzi Kol. Janusz PUSTUŁKA**
- Ilość miejsc ograniczona, decyduje kolejność wpłat.**

**Wiadomości z prasy:** *ArcelorMittal nie rezygnuje z inwestycji. Koncern ArcelorMittal podpisał porozumienie z rządem stanu Orissa w Indiach w sprawie budowy kombinatu metalurgicznego w tym stanie. Plany budowy dwóch kompleksów hutniczych na terenach rolniczych stanów Orissa i Iharkhand w Indiach zakładają roczną produkcję na poziomie 12 mln ton stali. Kombinat będzie dysponował własnymi kopalniami, źródłami energii, ujęciami wodnymi oraz drogami. Przy kombinacie ma powstać nowe miasto z pełną infrastrukturą, którego głównym inwestorem ma być koncern Arcelor Mittal. Zgodnie z planem ma to być załączek nowego zagłębia hutniczo-stalowego pracującego w oparciu o eksploatację olbrzymich lokalnych złóż rud żelaza. Plany te uniemożliwiają jednak protesty miejscowej ludności sprzeciwiającej się wysiedleń. W ostatnich dniach ArcelorMittal oraz koreański koncern stalowy Posco otrzymały propozycję zagospodarowania terenów po upadłych państwowych producentach cementowni i nawozów. Pod inwestycje oba koncerny potrzebują 18 tys. hektarów ziemi.*

*ArcelorMittal Zenica ogranicza produkcję w Bośni. ArcelorMittal Zenica w Bośni ograniczył pod koniec ubiegłego roku produkcję z 50 do 40 tys. ton stali. W październiku i listopadzie ubiegłego roku koncern wytworzył 50 tys. ton wyrobów długich miesięcznie. AM Zenica wytwarza pręty zbrojeniowe o przekroju 8-32 mm i walcówkę - 5,5-12 mm.*

*Rosyjska grupa przejęła kontrolę nad ukraińskim koncernem ISD. Grupa kierowana przez rosyjskiego biznesmena kupiła pakiet kontrolny jednej z największych ukraińskich grup stalowych, Związku Przemysłowego Donbasu (ISD). Koncern stalowy ISD ma też zakłady w Polsce i na Węgrzech. Jest m.in. właścicielem Huty Częstochowa, Stoczni Gdańsk oraz węgierskich zakładów hutniczych Dunaferr. Cytując komunikat ISD dla prasy agencja Interfax-Ukraina podała, że rosyjski biznesmen Aleksandr Katunin, były właściciel grupy Evrazholding i obecny współwłaściciel szwajcarskiej grupy Carbofer, kupił 50 proc. udziałów plus dwie akcje w ukraińskim koncernie. Nie podano wartości transakcji, lecz dziennik "Financial Times" napisał w tym tygodniu, że ma wynieść do 2 mld dolarów.*