

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 01/15 / (1087)

14. 01. 2015 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Pierwsze posiedzenie Prezydium oraz odprawa Przewodniczących NSZZ Prac. AMP SA w 2015 roku

7 stycznia odbyło się pierwsze w 2015 roku posiedzenie Prezydium i odprawa Przewodniczących Zarządów Zakładowych NSZZ Pracowników AMP S.A. W pierwszej części spotkania podsumowano najważniejsze wydarzenia oraz omówiono stan rozmów Pracodawcy i Związków Zawodowych dotyczący: wystąpienia w sprawie wzrostu płac w 2015 roku, wykupu W-12, Regulaminu premiowego, zmian zasad dopłaty do chorobowego, opłaty ryczałtowej dla EiR za możliwość korzystania z posiłków profilaktycznych.

W kolejnej części spotkania powołano Zespół ds.. Opracowania Regulaminu wypłaty świadczeń związkowych oraz postanowiono, iż w lutym zostanie powołany Zespół ds. zmian Statutu Związku tak by jego zapisy były zgodne z Ustawą podatkową oraz ułatwiały związkowcom korzystanie ze świadczeń związkowych. Prezydium podsumowało akcję „karata do sklepu Selgros”. W zdecydowanej większości Członkowie Związku jeszcze przed świętami Bożego Narodzenia otrzymali karty wejściowe oraz stosowny bon upominkowy. Kolejne czekające nas wydarzenie to Dzień Kobiet. Kol. Z. Raduszewska (Przewodnicząca Koła kobiet) wraz z członkiniami Zarządu ma przedstawić propozycję na 2015 rok związane z tym dniem. Prezydium Związku ustaliło, iż w tym roku Festyn związkowy (już 25) odbędzie się 5 września (sobota). Ponawiamy apel do wszystkich Zarządów Zakładowych by nie organizowały w tym terminie wycieczek i licznie uczestniczyły w jubileuszowym Festynie. Kol. J. Kawula przypomniał daty Zarządów Związku (do czerwca): 14 stycznia, 11 luty, 11 marzec, 15 kwiecień, 13 maj, 10 czerwiec. W tych dniach będzie dyżurował nasz związkowy prawnik kol. A. Szuperski w godz. 12.00 - 15.00, w siedzibie Zarządu Związku. Co kwartał przewidujemy spotkanie z przedstawicielem ZUS (pierwsze planujemy 11 marca) tak by „być” na bieżąco z ubezpieczeniami społecznymi. Kolejne ważne daty to: ustalenie daty konferencji sprawozdawczej oraz daty corocznego szkolenia związkowego. Data Konferencji zostanie ustalona do końca pierwszego kwartału, natomiast ustalono, iż coroczne szkolenie związkowe odbędzie się w drugiej połowie września (szczegóły także zostaną ustalone do końca pierwszego kwartału).

W kolejnej części spotkania omówiono stan rozmów dotyczący porozumienia transferowego dla pracowników nowej Spółki TAMEH oraz sytuację w Spółkach funkcjonujących na terenie Oddziału Kraków AMP SA. Spotkanie Komisji ds. Spółek ustalono na dzień 21 stycznia.

K.W.

SPOTKANIE KOMUNIKACYJNE DYREKTORA GENERALNEGO AMP. S.A. Z PRACOWNIKAMI STALOWNI I WIELKICH PIECÓW.

12 grudnia br. w hali COS-u odbyło się spotkanie, około 100 pracowników PSK z Prezesem Panem Manfredem Van Vlierberghe. Organizatorzy wybrali niezbyt „szczęśliwą” godzinę tego spotkania. O godzinie 8 rano Zakład PSK pracuje w pełnym cyklu produkcyjnym, w związku z czym w rozmowach z DG mogli uczestniczyć w większości pracownicy UR i dozoru średniego szczebla. W przyszłości należało by się zastanowić, czy tzw. „łamanie zmian” (godzina 13-14) nie będzie korzystniejszym rozwiązaniem. Dyrektor Generalny w swoim wystąpieniu skupił się na sprawach ogólnie pojętego BHP, przyszłości oraz aktualnej sytuacji ekonomicznej firmy. Zapowiedział zwiększenie audytów i kontroli w firmach zewnętrznych, co jest związane ze wzrostem wypadków u wykonawców usług oraz remontów. Po raz kolejny wspominał o tym, iż zatwierdzenie decyzji o remoncie WP w Krakowie nastąpi w przyszłym roku, najprawdopodobniej w I kwartale. W trakcie testu ze świado-

mości i wiedzę pracowników o spółce, który został przeprowadzony w ramach tego spotkania, zatrudnieni w PSK wykazali się bardzo dużą znajomością tematów związanych np. z pakietem klimatycznym, zwiększeniem wydajności pracy itp. Ponad 80 % odpowiedzi jakich udzielili było poprawnych. Zastanawiającym natomiast jest wynik związany z pytaniem, które zostało zadane po wyjściu DG, a dotyczyło ono wpływu WCM na poprawę wyników BHP. Otóż z odpowiedzi ankietowanych wynikało, że WCM praktycznie nie ma żadnego przełożenia na poprawę wskaźników BHP. Pozostawiamy to bez komentarza.

W trakcie swojego wystąpienia Prezes wspominał również o roli związków zawodowych przy wspieraniu działań pracodawcy związanych z podpisanym Paktem i przemianach jakie mają nastąpić w najbliższej przyszłości w AMP S.A. W drugiej części spotkania z Dyrektorem Generalnym, ze strony pracowników PSK, zostało zadanych parę pytań. Dotyczyły one min braku opieki, powodów zamknięcia budynków „S” i „Z” w Krakowie oraz inwestycji związanych z Zakładem PSK. W odpowiedzi Prezes powiedział, że brak opieki dotyczy również oddziału w Dąbrowie Górniczej i jest to sytuacja przejściowa. Decyzja związana z zamknięciem Spiekalni w Krakowie była, w jego ocenie, jak najbardziej słuszna i jest nieodwracalna. Najważniejszą inwestycją jaka nas czeka w przyszłości w Zakładzie Wielkie Piece i Stalownia jest ta związana z remontem WP i na razie na niej skupione są wszelkie działania zarządu firmy. Sprawę zamknięcia budynków S i Z, kasyna, PZU itd. wyjaśniliśmy szczegółowo w naszej relacji z posiedzenia Zespołu Roboczego, przytoczyć więc w tym miejscu należy jedynie odpowiedź Prezesa, a brzmiała ona następująco: „Dla dwóch, trzech osób na piętrze nie opłaca się ze względów ekonomicznych utrzymywać budynków dyrekcyjnych w Krakowie”.

K. Bak

WYKUP W-12 – PYTANIA I ODPOWIEDZI.

Zgodnie z naszymi wcześniejszymi zapowiedziami prezentujemy poniżej pytania jakie otrzymaliśmy od pracowników, w sprawie wykupu przez pracodawcę tzw.W-12. Odpowiedzi udzielał Główny Specjalista w Dziale HR Pan Cezary Kozirski. Zachęcamy w dalszym ciągu naszych czytelników do przesyłania kolejnych pytań pod adresem redakcji Kuriera Aktualności lub bezpośrednio do niżej podpisanego.

1. Od kiedy zostanie wprowadzony nowy system rozliczania czasu pracy 4BOP ?

Wejście w życie nowego systemu zależy od podpisania stosownych uzgodnień ze Związkami Zawodowymi (w formie Protokołu Dodatkowego do Układu) oraz zarejestrowania w/w Protokołu w PIP. W przypadku spełnienia w/w warunków nowe zasady weszłyby w życie od pierwszego dnia miesiąca następującego po dniu rejestracji - Protokołu Dodatkowego nr 2

2. Do tej pory czyli wg rozliczeń czasu pracy Pracowników 4BOP po starych zasadach, nikt nie naciskał na wybranie UDW, przez co wiadomo że pensja pracownika 4BOP była proporcjonalna do pracownika jednozmianowego. Czy wg nowych zasad również nie będzie nacisków ze strony pracodawcy do wybierania UDW, które to w zasadzie robi pensje pracowników zmianowych ?

Wybieranie UDW czy to na wniosek pracownika, czy też Pracodawca możliwe jest zarówno obecnie jak i w przyszłości. Tak teraz jak i w przyszłości nie ma gwarancji czy sytuacja taka utrzyma się. W perspektywie lat należy założyć, że nawet bez wykupu W12 Pracodawca będzie dążył do sytuacji, w której pracownicy 4BOP będą pracowali w normie czasu pracy (tj. UDW będzie wybierane) **cd str 2**

cd ze str nr 1.... **3. Jakie straty finansowe poniosą pracownicy 4 BOP po wykupie W-12 i rozliczeniu czasu pracy w nowym systemie ?**

Nowy system nie przewiduje, aby w skali roku ktokolwiek poniósł stratę finansową z tytułu wykupu W12.

4. Czy pracownik zmianowy 4BOP po wykupie W-12 i wysłaniu go na przymusowe UDW nie straci na pensji chodzi o to czy zostanie mu jakiś sposób zrekompensowana przymusowe UDW ?

*Odpowiedź punkt 2. Porównywać należy sytuacje porównywalne, tj. stan kiedy w starym (obecnym) systemie Pracownik nie wykonuje pracy w dzień UDW. W takiej sytuacji wykup W12 działa pozytywnie na sytuację pracownika (mniejsza strata finansowa) **K. Bak***

KOLPREM - spotkanie z Prezesem Zarządu

W ostatnich dniach grudnia ub roku na zaproszenie Zarządu Związku przybył do Krakowa nowo wybrany Prezes Spółki PUK KOLPREM Sp. z o.o. Pan Dirk Stroo. Towarzyszył mu Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból. Spotkanie, które w założeniu miało mieć charakter zapoznawczy, zmieniło się w długą bardzo interesującą rozmowę. Poruszono w niej wiele tematów dotyczących Spółki. Prezes Dirk Stroo przedstawił swoją wizję rozwoju Spółki KOLPREM. Z uwagi na plany zwiększenia produkcji przez AMP SA przed Spółką stanęły nowe wyzwania wiążące się ze wzrostem przewozów wewnętrznych. Ten segment przewozów będzie teraz priorytetem i aby podolać tym wyzwaniom należy zwiększyć ilość lokomotyw i co za tym idzie zwiększyć zatrudnienie. Jak nas poinformowano prowadzone są poważne rozmowy na temat leasingu lokomotyw przede wszystkim dla przewozów wewnętrznych, choć jak zapewnia Prezes Zarządu przewozy zewnętrzne też będą ważnym ogniwem w Firmie. Innym problemem, który należy rozwiązać to stan zatrudnienia w warsztatach. Tu też będą czynione kroki, aby podolać zwiększonej ilości remontów. Prezes Dirk Stroo podkreślił, że jego priorytetem są sprawy związane z BHP. Naszym zdaniem, a przekazaliśmy je Prezesowi, nie można na wprost wprowadzać wszystkich zasad BHP obowiązujących w AMP do Spółki KOLPREM. Specyfika naszej pracy powoduje konieczność ich modyfikacji pod kątem przepisów kolejowych. Kolejnym ważnym tematem, a może i najważniejszy z punktu widzenia pracowników, były sprawy płacowe. Nie od dziś wiadomo jak zarobki w Spółce odstają od tych w AMP SA. Są też duże różnice w stawkach na tych samych stanowiskach pracy. Jest też najwyższy czas aby odejść od restrykcyjnego Regulaminu Premiowego. Prezes Dirk Stroo obiecał przyjrzeć się tym problemom. Strona Związkowa stanowczo domaga się podjęcia rozmów na te tematy w jak naj szybszym terminie. Na koniec spotkania Prezes Dirk Stroo zadeklarował, że chce odbywać spotkania we wszystkich lokalizacjach Spółki. Stwierdził, że zawsze będzie słuchał głosów pracowników i wykorzystywał je w swojej pracy. Pierwsze spotkanie w Krakowie odbędzie się 16 stycznia 2015 roku.

T. Ziolek

Przegląd wydarzeń w 2014 roku

Styczeń 2014

- Od 1 stycznia płaca minimalna wzrosła do 1680 zł
- W AMP SA rozpoczęto rozmowy na temat wzrostu płac
- Odbywają się konferencje sprawozdawczo - wyborcze
- Strona Społeczna otrzymuje od Pracodawcy Plan zatrudnienia w formie prowdorium na rok 2014
- Strona Pracodawcy zakomunikowała, iż od 1 stycznia 201 roku w związku z weryfikacją „prania odzieży” - zaprzestaje wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży
- Spotkanie informacyjne dozoru ZKK z Panem Czesławem Sikorskim Dyrektorem Zarządzającym ds. Koksu i Projektów Specjalnych
- METALODLEW - problemy z ZFŚS - rozmowy Stron
- 20-lecie HFOZIPS
- AM SSCE - spotkanie dyr.. Personalnego AMP SA z pracownikami Spółki

Luty 2014

- Wystąpienie do Prezesa AMP SA Pana S. Samaddara w sprawie pracowników AM SSCE

- kalendarz zebrań sprawozdawczo - wyborczych NSZZ Prac. AMP SA na nową kadencję (2014 - 2018)
- Decyzją Dyrektora Generalnego zostaje zawieszone wpro wadzenie nowego systemu rozliczania czasu pracy systemu zmianowego. W związku z tym na wniosek strony związkowej zostaje przywrócony system obowiązujący do dnia 31.12. 2013 roku.
- Nowe propozycje ubezpieczenia dla pracowników AMP SA i Spółek hutniczych
- Likwidacja ZBT UNIHUT SA

Marzec 2014

- Propozycje „wykupu” W-12
- GKŚS uruchamia dodatkowe świadczenie ze środków ZFŚS w 2014 r.
- AMP w Dąbrowie G. otwiera instalację do produkcji długiej szyny
- Wybory do Rady Pracowniczej AM DS. Sp. z o.o.
- Uchwała Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. w sprawie prze prowadzenia manifestacji w dniu 27 marca 2014 roku pod siedzibą ArcelorMittal Poland S.A. dotyczącej podwyżek wynagrodzeń
- Ciąg dalszy konferencji sprawozdawczo - wyborczych

Kwiecień 2014

- Pan Herve Mouille 1 kwietnia 2014 r. obejmuje stanowisko rektora zarządzającego Oddziału Wyrobów Płaskich AMP SA
- Manifestacja hutników w sprawie wzrostu płac i zachowania praw pracowniczych
- Konferencja Sprawozdawcza WZD MPKZP w Krakowie
- Konferencje sprawozdawczo wyborcze Związku zakończone
- Wybory w Radzie wojewódzkiej OPZZ
- AMP SA wypowiada umowy żywieniowe Spółkom: HUT-PUS i Consensus
- POROZUMIENIE PŁACOWE na 2014 rok PODPISANE
- 24 kwietnia Dzień Bezpieczeństwa
- Zmiany organizacyjne w dziale zakupów AMP SA
- Trudne rozmowy w sprawie wzrostu płac w Spółkach hutniczych

Maj 2014

- Ostatnie posiedzenie Zarządu Związku w Kadencji 2010-14
- KOLPREM - kolejna tura rozmów na temat sprzedaży udziałów Spółki
- Sprawozdawczo Wyborcze Walne Zebranie Delegatów NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A. wybiera nowego Przewodniczącego Związku kol. Krzysztofa Wójcika
- Pierwsze posiedzenie Zarządu NSZZ Pracowników AMP SA w Kadencji 2014 - 2018

Czerwiec 2014

- Spotkanie Dyr. Obszaru Wyrobów Płaskich Pana Herve Muoille z przedstawicielami Organizacji związkowych w sprawie utworzenia Zakładu BTL
- Spotkanie Dyrektora Generalnego Manfreda Van Vlierberghe z załogą Zakładu Energetycznego i Elektrociepłowni
- „Przygarnij książkę” - książki z biblioteki technicznej rozdane
- W Spółce AM SSCE, Zarząd Spółki przedstawił pracownikom propozycje oferty rozwiązania umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron
- Centralny Rajd Hutników w Lewinie Kłodzkim

Lipiec 2014

- Sanpro Job Service Sp. z o.o. zastępuje Spółkę Monpower dotychczas zatrudniającą pracowników tymczasowych
- Spotkanie Dyrektora Generalnego AMP S.A. Pana Manfreda Van Vlierberghe z przedstawicielami największych Związków Zawodowych działających w oddziale krakowskim na temat pakietu dla Krakowa
- Piechociński: rząd wesprze projekt "Kraków - Nowa Huta Przy słońcu"
- S. Ghosh wyjeżdża do Kazachstanu, kończy pracę w Polsce, zmiany organizacyjne w ArcelorMittal Poland SA
- Mimo braku akceptacji społecznej utworzono Zakład BTL, Jaro sław Ulfig objął stanowisko szefa Transportu i Logistyki Oddziału Wyrobów Płaskich
- 31 lipca zamknięto okno transferowe do OFE

cd w następnym kurierze

Regulamin ZFŚS AMP SA - 2015 rok - ciąg dalszy**V. Zakres działalności socjalnej realizowanej w oparciu o środki z Funduszu § 11****Wypoczynek dzieci**

1. Wypoczynek dzieci realizowany jest poprzez dofinansowanie do zorganizowanych form:

- kolonii, obozów i zimowisk - organizowanych w trakcie letniej i zimowej przerwy w nauce,
- wypoczynku śródrocznego – „zielonych szkół” organizowanych przez szkoły podstawowe,
- wypoczynku specjalistycznego.

2. Wysokość dofinansowania do wypoczynku dzieci, o którym mowa w pkt. 1, jest zróżnicowana i zależna od dochodu, ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i § 8 oraz z zastosowaniem Tabeli nr 1, stanowiącej załącznik nr 2, a także z uwzględnieniem postanowień zawartych w poniższych punktach niniejszego § 11.

3. Warunkiem otrzymania dofinansowania do wypoczynku dzieci, o którym mowa w pkt. 1, jest złożenie wniosku o przyznanie dofinansowania oraz pozostałych wymaganych dokumentów. Współmałżonkowie zatrudnieni w Spółce korzystają z dofinansowania do wypoczynku dzieci tylko z tytułu zatrudnienia jednego z nich.

4. Dofinansowanie do wypoczynku może zostać przyznane rodzicom dla uprawnionego dziecka w łącznej wysokości nie przekraczającej w roku kalendarzowym:

- 30 dni z uwzględnieniem wszystkich form zorganizowanego wypoczynku dzieci ujętych w pkt. 1 ppkt a) i b),
- 50 dni z uwzględnieniem wszystkich form zorganizowanego wypoczynku dzieci ujętych w pkt. 1 ppkt c).

5. Osoba uprawniona zobowiązana jest pokryć, co najmniej 10 % kosztów skierowań do określonego limitu 30 dni, z wyłączeniem przypadków, o których mowa w pkt. 11. W drodze wyjątku, w uzasadnionych przypadkach na wniosek TKŚS, GKŚS może zwiększyć dofinansowanie do 99%.

6. Wysokość dofinansowania ustalona będzie zgodnie z postanowieniami, o których mowa w pkt. 2, z uwzględnieniem wystawionego przez organizatora wypoczynku dokumentu Faktura VAT, Proforma, potwierdzona Fakturą, rachunek uproszczony, itp. z wyliczoną kwotą do zapłaty.

7. Kwota dofinansowania będzie przekazywana przelewem na konto organizatora. W wyjątkowych przypadkach np. gdy pracownik wcześniej dokonał wpłaty na konto organizatora, kwota dofinansowania może być wypłacona pracownikowi na jego rachunek oszczędnościowo-rozliczeniowy (ROR) lub w kasie, pod warunkiem przedstawienia wiarygodnego dokumentu potwierdzającego pobyt dziecka na wypoczynku, z uwzględnieniem pkt. 6.

8. Rodzic uprawnionego dziecka ma obowiązek przedstawienia obsługującemu Fundusz dokumentów potwierdzających pobyt dziecka na wypoczynku. W przypadku nie dostarczenia dokumentów - we wskazanym przez obsługującego Fundusz terminie - rodzic dziecka zobowiązany jest do zwrotu kwoty dofinansowania powiększonej o wyliczone odsetki w wysokości ustawowej.

Kolonie, obozy i zimowiska

9. Organizację wypoczynku, o którym mowa w pkt. 1.ppkt. A) pracodawca a) powierza obsługującemu Fundusz,

b) realizuje w formie refundacji, na podstawie dowodów wpłaty wystawionych między innymi przez organizacje społeczne, stowarzyszenia, fundacje, które spełniają wymogi określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z 21.01.1997 r. w sprawie warunków jakie muszą spełniać organizatorzy wypoczynku dla dzieci i młodzieży szkolnej, a także zasad jego organizowania i nadzorowania (Dz. U. z 1997 r. Nr 12, poz. 67 z późn. zm.) i w Ustawie z dnia 29.08. 1997 r. o usługach turystycznych

10. Uprawnione do otrzymania dofinansowania do zorganizowanego wypoczynku, o którym mowa w pkt. 1 ppkt a), są:

- uczące się dzieci pracowników oraz osób o których mowa w § 10 pkt. 1, ppkt c) oraz w pkt. 2 ppkt. d), od szkoły podstawowej do 20 roku życia,
- dzieci, w stosunku do których orzeczono znaczny stopień niepełnosprawności, do 20 lat,
- dzieci, w stosunku do których orzeczono umiarkowany stopień niepełnosprawności, do 20 lat.

11. Dzieci pracowników zmarłych na skutek wypadku przy pracy lub wypadku zrównanego z wypadkiem przy pracy, zmarłych na skutek choroby zawodowej, korzystają z wypoczynku, o którym mowa w pkt.1 ppkt. a) z

1% odpłatnością.

Wypoczynek dzieci tzw. śródroczny – „zielone szkoły”, zorganizowane w oparciu o Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie warunków i sposobów organizowania przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki krajoznawstwa i turystyki z dnia 8 listopada 2001 r. (Dz. U. z 2001 r. Nr 135, poz. 1516)

12. Przez zorganizowaną formę wypoczynku śródrocznego rozumienie się wypoczynek zwany „zieloną szkołą” organizowany przez szkoły podstawowe w czasie trwania roku szkolnego dla dzieci uczących się w wieku do lat 12 (liczy się rok urodzenia). Decyzję o ewentualnym przyznaniu tego świadczenia podejmuje TKŚS w ramach posiadanych środków.

Wypoczynek specjalistyczny

13. Dofinansowanie do wypoczynku o profilu specjalistycznym dokonywane będzie dla uprawnionych dzieci w stosunku do których orzeczono:

- znacznym stopień niepełnosprawności - bez względu na wiek,
- inny stopień niepełnosprawności (w tym dzieci do 16 roku życia zaliczone do osób niepełnosprawnych) - do 25 roku życia (liczy się rok urodzenia), pod warunkiem dołączenia do wniosku niezbędnych dokumentów, w tym orzeczenia o niepełnosprawności, skierowania wystawionego przez lekarza lub specjalistyczną placówkę lecznictwa zamkniętego i po akceptacji TKŚS.

14. W przypadku wypoczynku, o którym mowa w pkt. 13 powyżej, wysokość dofinansowania, ustalonego zgodnie z postanowieniami zawartymi w pkt. 2, może zostać zwiększona o dodatkowe dofinansowanie w wysokości do 200 zł, z zachowaniem zasady, o której mowa w pkt. 5. W przypadkach szczególnych TKŚS może ustalić dodatkowe dofinansowanie uwzględniając koszt skierowania.

15. W przypadku zalecenia lekarskiego (potwierdzonego wystawionym wnioskiem) dotyczącego konieczności zabezpieczenia bezpośredniej opieki nad dzieckiem w czasie pobytu na wypoczynku specjalistycznym, może być przyznane dofinansowanie dla jednego opiekuna dziecka. Wysokość tego dofinansowania będzie ustalona przez TKŚS uwzględniając koszt skierowania z zastosowaniem zapisów Tabeli nr 1, zał nr 1

§ 12**Wypoczynek urlopowy pracowników**

1. Wypoczynek urlopowy realizowany jest poprzez dofinansowanie tylko pracownikom raz w roku tzw. „wczasów pod gruszą”.

2. Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie do wypoczynku jest:

- złożenie wniosku oraz pozostałych wymaganych dokumentów, a także przestrzeganie innych postanowień, dotyczących korzystania ze świadczeń socjalnych,

b) urlop w wymiarze co najmniej 14 dni kalendarzowych, potwierdzony kartą urlopową załączoną do wniosku, o którym mowa w ppkt. a) lub potwierdzony na wniosku przez osobę wyznaczoną w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy,

c) nie korzystanie, w okresie urlopu, o którym mowa w ppkt. b) powyżej, ze świadczeń wymienionych w §13 oraz trwających 7 dni i dłużej - wycieczek / pobytów, o których mowa w § 14.

Przy czym wymiar dni urlopu kalendarzowego to suma dni roboczych i dni wolnych poprzedzających urlop i następujących po urlopie. Są to soboty i niedziele poprzedzające i kończące urlop, dni tzw. wolne zmianowe dla pracowników pracujących w systemach wielozmianowych, oraz wszelkie inne dni ustanowione jako wolne od pracy. Jako urlop należy rozumieć urlop wypoczynkowy oraz wszelkie dodatkowe dni wolne wynikające ze zmianowego systemu pracy.

3. Wysokość dofinansowania do wypoczynku, o którym mowa w pkt. 1 jest zróżnicowana i zależna od dochodu ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i § 8 oraz z zastosowaniem Tabeli nr 2, stanowiącej załącznik nr 3 do Regulaminu.

4. Wnioski można składać na 14 dni przed urlopem, o którym mowa w pkt. 2 ppkt. b. Przy czym ostateczny termin złożenia wniosku upływa 30 dni po zakończeniu urlopu, a w przypadku urlopu kończącego lub zaczynającego się w grudniu 2015 r – ostateczny termin złożenia wniosku upływa 31.12. 2015r. Termin składania wniosków tj. 30 dni po zakończeniu urlopu, należy liczyć od pierwszego dnia, w którym pracownik powinien rozpocząć pracę po tym urlopie (nie dotyczy ostatecznego terminu 5. Realizacja świadczeń w formie „wczasów pod gruszą” następuje w najbliższych możliwych terminach, nie później jednak niż w terminie 21 dni roboczych od daty zarejestrowania kompletnego wniosku u obsługującego Fundusz.

cd w następnym Kurierku

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



**Biuro Turystyczne HUT-PUS SA — ul. Mrozowa 1,
30-969 Kraków tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41**
e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www: hpturystyka.pl
**OFERTA 2014 Z DOFINANSOWANIEM DLA
PRACOWNIKÓW AMP SA i EIR**

Włochy – Val di Sole 13-22.02.2015 cena 2450,00 zł

W cenie skipass (3 dni Pejo + 3 dni Superskirama), transport lux autokarem, transfery do wyciągów wg programu, 7 x nocleg, 7 x wyżywienie - śniadania, obiadokolacje, opieka pilota – rezydenta, ubezpieczenie KL (25.000 Euro), NNW (10.000 zł), bagaż 800 zł. Opcja sporty zimowe. **Świadczenia nie zawarte w cenie:** taksy klimatyczna, napoje do obiadokolacji innych niż w ofercie.

Włochy – Val di Fiemme 13-22.02.2014 cena 2490,00 zł

W cenie transport autokarem (klimatyzacja, WC, video, barek), 7 noclegów, wyżywienie: 7 śniadań, 7 obiadokolacji, ubezpieczenie KL + NW + bagaż, opieka pilota, 6-dniowy SKIPASS Val di Fiemme/ Obereggen pozwalający korzystać ze stacji Ski Latemar Center, Alpe Lusia/ Belamonte, Alpe Cermis, dowóz autobusem pod wyciągi.

Świadczenia nie zawarte w cenie: taksa klimatyczna płatna na miejscu, dopłata do pokoju 1-os. - 300 zł, napoje do obiadokolacji. Szczegółowy program wycieczki jest dostępny w BT HUT-PUS. Przed wyjazdem należy załatwić wszelkie formalności w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. I piętro pokój nr 16. Tel 12 643 87 44

Przypominamy, od 2015 roku obowiązują nowe zasady dofinansowania. Dofinansowanie zgodne z Tabelą dopłat z ZFŚS do wypoczynku po pracy (zał. Nr 5 Regulaminu ZFŚS w AMP S.A. w 2015r) - TABELA NR 4c.

BT HUT-PUS S.A. oraz UNIHUT S.A. zaprasza do Wierchomla „Chata pod Pustą”

Obok obiektu wypoczynkowego znajduje się nowoczesny kompleks wyciągów narciarskich Dwie Doliny Muszyna – Wierchomla. Wyżywienie: całodenne 56 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 43 zł/os. dzieci 4-10 lat: całodenne wyżywienie 28 zł/os., śniadanie i obiadokolacja 22 zł/os. Ceny pokoi: pokój 2 osobowy z łazienką 130 zł /doba, pokój 3 osobowy z łazienką 160 zł/doba, pokój 4 osobowy z łazienką 260 zł/doba, pokój 2 osobowy z łazienką (nowe skrzydło) 160 zł/doba, apartament 260 zł/doba, domek 6 osobowy 270 zł /doba.



Centrum Rehabilitacji



UWAGA!!!!Centrum Rahabilitacji „CitoReh”

ul. Szybka 27, (przy Placu Bińczyckim), tel. 12-641-65-41 lub 696-999-958, zaprasza pracowników ArcelorMittal Oddział w Krakowie na zabiegi

fizjoterapeutyczne w ramach rehabilitacji stacjonarnej dofinansowanej z ZFŚS. Rehabilitacja stacjonarna to 10-dniowy cykl zabiegowy (3 zabiegi dziennie), wykonywane w dni robocze, przed lub po południu, tak aby nie kolidowały z pracą. W ramach cyklu przewidziana jest konsultacja rehabilitacyjna tak więc nie potrzebne jest skierowanie od lekarza. Szczegółowe informacje dostępne w Obsłudze Funduszu (HUT-PUS S.A.) lub na stronie Centrum: www.edmed.krakow.pl

UWAGA!!! Doradca finansowy (Pan Łukasz Duda) będzie udzielał porad po uprzednim kontakcie telefonicznym:

nr tel. 695 426 226.

Zapraszamy

FINAŁ TURNIEJU SIATKARSKIEGO JESIEŃ 2014

FINAŁY O MIEJSCA 5-8

1. ZH MŁODZI - COS 0-2 (13-25, 15-25)
2. ZB - OLDBOJE AMP 2-0 (25-18, 25-19)
3. OLDBOJE AMP - ZH MŁODZI 2-0 (25-12, 25-14)
4. ZB - COS 2-0 (25-18, 25-21)
5. ZB - ZH MŁODZI 2-0 (25-13, 25-16)
6. OLDBOJE AMP - COS 0-2 (23-25, 23-25)

FINAŁY O MIEJSCA 1-4

1. UNIHUT - ZK 1-1(26-24, 14-25)
2. ZE - WP 2-0 (25-21, 30-28)
3. UNIHUT - WP 1-1 (21-25, 25-20)
4. ZE - ZK 0-2 (16-25, 15-25)
5. UNIHUT - ZE 2-0 (25-16, 25-21)
6. WP - ZK (14-25, 18-25)

Końcowa Tabela Turnieju JESIEŃ 2014

1. ZK
2. UNIHUT
3. ZE
4. WP
5. ZB
6. COS
7. OLDBOJE AMP
8. ZH MŁODZI

Najlepszy rozgrywający - Kamil Kuliś - UNIHUT, Najlepszy atakujący-Piotr Kądziołka-ZK, Najlepszy siatkarz-Krzysztof Karwowski- ZE



Informacja w sprawie PPE w Spółce TAMEH

Zważywszy na zapisy ustawy o pracowniczych programach emerytalnych, Zarząd TAMEH Polska Sp. z o.o. zawiadamia, że w chwili obecnej nie ma podstaw do potrącania i przekazywania składek na rzecz Pracowniczych Programów Emerytalnych (PPE) w Spółce.

W związku z tym wraz z wynagrodzeniem za grudzień 2014r. nie nastąpi potrącenie i przekazanie składek na PPE. Jednocześnie Zarząd informuje, że wystąpił do Komisji Nadzoru Finansowego w przedmiotowej sprawie z prośbą o właściwą dla TAMEH Polska Sp. z o.o. interpretację wspomnianych przepisów ustawy. W przypadku pozytywnej opinii Komisji, Zarząd niezwłocznie podejmie kroki w celu przywrócenia dotychczasowego sposobu funkcjonowania PPE tj. potrącania i przekazywania składek na PPE, wraz z przekazaniem zaległej składki za grudzień 2014r.

W sytuacji otrzymania opinii negatywnej podjęte zostaną działania celem uregulowania kwestii związanych z Pracowniczym Programem Emerytalnym.

Tej treści informacje otrzymały organizacje związkowe działające w Krakowie. Dla pracowników Elektrociepłowni nie są to dobre wieści, zwłaszcza iż dodatkowo pojawiają się kolejne problemy z funkcjonowaniem nowego podmiotu gospodarczego. W końcu roku powstał problem z naliczeniem premii dla pracowników Elektrociepłowni. Tylko dzięki szybkiej reakcji Zarządu Zakładowego naszego Związku działającego w ZE właściwe naliczenie premii za grudzień udało się zrealizować. Niestety to nie jedyne problemy. Do dnia dzisiejszego nie mamy odpowiedzi na temat Porozumienia Transferowego, co prawda jego treść praktycznie jest uzgodniona przez Strony ale decyzji Zarządu Spółki dalej nie ma. Większość pracowników nie została poinformowana o swoich przełożonych o schemacie organizacyjnym. Mamy jedynie zapewnienia przedstawicieli AMP SA oraz Zarządu TAMEH, iż pracownicy nie stracą na tej zmianie. Domagamy się podmiotowego traktowania pracowników. My pytamy dlaczego zawsze w takich sytuacjach „cierpią” na tym pracownicy, Czy nie jest możliwe profesjonalne przygotowanie i przeprowadzenie podobnych zmian w AMP SA? To kolejna reorganizacja (podobne problemy wystąpiły i występują do dnia dzisiejszego w Zakładzie Transportu i Logistyki) robiona w dużym pośpiechu z dużymi niedostatkami organizacyjnymi.

Miała to być wzorowo bez problemów z akceptacją społeczną (która była początkowo wśród pracowników) przeprowadzona akcja utworzenia nowej Spółki. Niestety wyszło jak zawsze czyli z nieładem organizacyjnym i problemami, których doświadczają pracownicy.

K.W.