

ArcelorMittal

European Works Council

Plenarne posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej

• W dniach 18-21 grudnia w Luksemburgu odbywało się Plenarne posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. W pierwszym dniu przedstawiciele pracowników z dziewięciu krajów otrzymali syntetyczną informację od doradców ERZ, Grupy Syndex. Doradcy omówili funkcjonowanie Grupy ArcelorMittal jej otoczenie ekonomiczne, społeczne i środowiskowe. W drugiej części omówiono przegląd poszczególnych segmentów Grupy, a spotkanie zakończono podsumowaniem dynamiki zatrudnienia w poszczególnych krajach Grupy ArcelorMittal. Grupa ArcelorMittal, podobnie jak większość producentów stali zanotowała straty. Spadek popytu i spadek cen to główne czynniki wpływające na trudną sytuację sektora stalowniczego w Europie. Skutkiem tego są liczne decyzje o zamknięciu jednostek produkcyjnych i redukcje zatrudnienia zarówno na stanowiskach produkcyjnych jak i biurowych. W obecnej chwili zdolności produkcyjne w sektorze stali w Europie są mniejsze o 40 mln ton w porównaniu do 2008 roku. Konsumpcję stali w Europie ocenia się w 2012 roku na 165 mln ton. Od początku kryzysu z końca 2008 roku europejskie moce produkcyjne zmniejszyły się o 33,1 mln ton za sprawą zamknięć instalacji z czego 20,1 mln ton to zamknięcia definitywne. Kolejnym czynnikiem wpływającym na ograniczenie zdolności produkcyjnych jest silne euro. W trakcie prezentacji produkcji stali w świecie otrzymaliśmy informację o całkowitej produkcji za 10 miesięcy 2012 roku, która to wzrosła o 0,7 % w stosunku do roku poprzedniego. W dalszym ciągu motorem napędowym produkcji stali są Chiny, na które przypada 47% całkowitej produkcji (w 2008 roku było to 38%). UE jest regionem który zanotował najsilniejszy spadek produkcji stali od czasu kryzysu. Produkcja za 10 miesięcy 2012 roku jest mniejsza o 17,6% od analogicznej z przed kryzysu tj 2008 roku. Udział UE w produkcji stali zmniejszył się z 15,3% za 10 pierwszych miesięcy 2008 roku do 11,4% za ten sam okres 2012 roku. Według wielu opinii światowych firm zajmujących się opracowywaniem opinii i strategii produkcyjnych odbicie na rynku stalowym przewidywane jest dopiero w 2014 roku. Taka sytuacja powoduje, że tworzenie nowych mocy produkcyjnych w świecie jest coraz trudniejsze. W trakcie kolejnych prezentacji oraz dyskusji wielokrotnie padało pytanie czy recesja 2012 roku w Europie i nikłe nadzieje na jej poprawę w 2013 roku pozwoli uruchomić zatrzymane lub częściowo odstawione linie produkcyjne. Wraz z zatrzymaniem oraz likwidowaniem niektórych jednostek Grupy i zmniejszeniem w tych obszarach zatrudnienia obserwuje się także redukcję zatrudnienia w obszarach tzw wsparcia. ArcelorMittal rozpoczął realizację programu Leap w skali europejskiej. Jest on realizowany w zależności od sytuacji kraju i regionu, niemniej jednak oznacza likwidację kilkuset miejsc pracy. Na dzień 30 listopada 2012 roku w Grupie zatrudnionych było ponad 250 000 pracowników po

zmniejszeniu zatrudnienia w przeliczeniu na pełne etaty o 9 600 (w tym w Europie o 5 284 pracowników, z czego w Polsce 1 383 osoby). Sytuacja ekonomiczna Grupy spowodowała, iż trzy agencje ratingowe obniżyły noty ArcelorMittal. Plan oddłużenia narzucony przez agencję Moody's zakłada obniżenie długu netto o 7 mld \$ do lutego 2013 roku. Główni udziałowcy Grupy muszą podjąć decyzje zaangażowania kapitału Grupy (łącznie z przewidywaną dywidendą) na oddłużenie i nowe inwestycje, które mogą być motorem napędowym w kolejnych latach.

Podsumowując należy podkreślić, że kryzys odbił się boleśnie na europejskiej branży, powodując, że niektórzy producenci rozważają możliwość wycofania się z rynku UE. W średniej perspektywie jeśli chodzi o Grupę ArcelorMittal i jej sytuację ekonomiczną najbardziej niepokojącym jest deficyt. By stawić czoło tej sytuacji należy zainicjować alternatywną politykę przemysłową, która pozwoli odnaleźć wzrost Grupy równoległe z odzyskaniem siły nabywczej. Grupa powinna szukać innych rozwiązań niż ograniczenie zatrudnienia oraz cięcia kosztów pracowniczych.

W ostatniej sesji posiedzenia ERZ podsumowano działalność poszczególnych Grup roboczych i wyznaczono harmonogram spotkań w 2013 roku. Podsumowując obecne spotkanie ERZ Sekretarz Generalny przedstawił deklarację, w której została zawarta troska o dalsze losy zakładów ArcelorMittal i pracujących tam pracowników (deklarację przedstawimy w kolejnych wydaniach Kuriera Aktualności).

Zespół Roboczy

• 11 grudnia odbyło się ostatnie spotkanie Zespołu Roboczego w 2012 roku. Poruszone tematy to: informacja na temat statusu wdrażania systemu SAP Kadry-Płace; uzgodnienia Stron dotyczące terminu negocjacji zmian płac pracowników; dodatkowa nagroda dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w kontekście wyników Spółki za 10 miesięcy roku 2012 oraz prognozowanych do końca 2012r; sprawy różne.

Przedstawiciele Organizacji Związkowych zostali zapoznani z procesem wdrażania nowego systemu kadrowo-płacowego SAP oraz projektem druków informacyjnych o planowanych – od stycznia 2013r. - zmianach w procesach kadrowo-płacowych, jakie zostaną opublikowane w wydawnictwie „JEDYNKA”. Strona Pracodawcy oraz przedstawiciele AMSSCE i WIPRO, odpowiedzieli na dodatkowe, szczegółowe pytania Strony Związkowej.

W drugiej części spotkania Strony stosownie do postanowień § 31 ust.2 ZUZP, Strony Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników AMP S.A. uzgodniły, iż negocjacje zmian płac pracowników AMP S.A., wynikające z realizacji § 31 ust.1. ZUZP, odbędą się I kwartale 2013r.


W kolejnym temacie dotyczącym dodatkowej nagrody Strona Pracodawcy poinformowała, iż w związku z tym, iż wyniki Spółki za 10 miesięcy roku 2012 nie wykazały osiągnięcia przez Spółkę zakładanego wyniku finansowego, nie jest możliwe wypłacenie pracownikom dodatkowej nagrody,

Cd str nr 2


2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

UWAGA!!! W obecnym numerze Kuriera Aktualności znajduje się wkładka z krzyżówką jubileuszową. Zbliża się 1000 numer naszej związkowej gazetki, stąd Zarząd Związku postanowił dla członków Związku - czytelników Kuriera Aktualności przygotować krzyżówkę z hasłami hutniczymi i związkowymi, a za prawidłowo rozwiązane hasło wylosowanym osobom wręczyć upominki. Kupony konkursowe z hasłem prosimy składać w sekretariacie Związku do 18 stycznia. 21 stycznia o godzinie 12.00 w siedzibie Związku odbędzie się losowanie osób, które otrzymają upominki, upamiętniające 1000 nr Kuriera Aktualności. Zapraszamy członków Związku do udziału w tym konkursie.

Cd ze str nr 1.... o której mowa w protokole z 30.03.2012r. Odnośną się do w/w stanowiska Pracodawcy, Strona Związkowa zwróciła się: o przekazanie danych liczbowych dotyczących założonego i uzyskanego wyniku finansowego Spółki za 10 miesięcy 2012r. uruchomienie w styczniu/lutym 2013r. specjalnej nagrody dla pracowników Spółki, związanej z ich wkładem pracy w IV kwartale 2012r. W części spotkania dotyczącej spraw różnych: Strona Pracodawcy poinformowała, iż: stosowny dokument wdrażający Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na rok 2013, zostanie wydany w najbliższych dniach; w związku z potwierdzeniem się nieprawidłowości związanych z organizowaniem szkoleń wynikających z potrzeb Pracodawcy, podjęte zostaną działania organizacyjne, tak, aby udział w w/w szkoleniach odbywał się w czasie pracy osób kierowanych na te szkolenia; jednocześnie w przypadku pracowników, którzy już uczestniczyli w tego typu szkoleniach w ich czasie wolnym, w przypadku, gdy pracownikowi nie zostanie w zamian udzielony inny dzień wolny od pracy, zostanie wypłacone wynagrodzenia za godziny nadliczbowe. Strona Związkowa zwróciła się o: przypomnienie kierownikom jednostek organizacyjnych Spółki informacji dotyczącej wyjaśnienia kwestii związanych z rozpowszechnianiem przez Pracodawcę wizerunku Pracowników aby bez zgody zainteresowanej osoby nie umieszczają zdjęć pracowników na dokumentach Pracodawcy. Strona Związkowa zwróciła się także o: przekazanie kierownikom jednostek organizacyjnych, iż „zmuszanie” pracowników do wykorzystywania – w grudniu 2012r. – urlopów wypoczynkowych, w tym urlopów na żądanie, jest działaniem nieprawidłowym. W nawiązaniu do w/w kwestii, Strona Pracodawcy poinformowała, iż podjęcie działania celem rozwiązania zgłoszonego tematu zgodnie z przepisami prawa pracy


Zmiany na stanowiskach w ArcelorMittal Poland.

- Rajendra Pathak 1 stycznia obejmie stanowisko dyrektora ds. zakupów ArcelorMittal Poland. Jego przełożonym będzie Manfred Van Vlierberghe, dyrektor generalny Spółki. Pan Rajendra Pathak dołączył do Grupy w lipcu 2007 r. Do chwili obecnej pełnił funkcję dyrektora Zakupów ArcelorMittal Ostrava, będąc jednocześnie członkiem Zarządu kilku spółek zależnych w Czechach i Polsce. Zanim dołączył do ArcelorMittal pracował jako dyrektor ds. handlowych w firmie Vedanta Alumina. Pan Rajendra Pathak ma 22-letnie doświadczenie w handlu, zarządzaniu energią i obszarze zakupów. Jest absolwentem Uniwersytetu w Dźodhpurze w Indiach (Wydział Inżynierii Mechanicznej). Ukończył także studia prawnicze i studia podyplomowe z zakresu szkoleń i rozwoju.


FWP przekazała kolejny sprzęt medyczny

W dniu 12. 12. 2012 r. , o godz. 12. 00 odbyło się uroczyste spotkanie przedstawicieli Zarządu Centrum Medycznego „Ujastek” z przedstawicielami Rady oraz Zarządu Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej. Głównym motywem tego świątecznego spotkania – już tradycyjnie jak co roku - było podpisanie umowy nieodpłatnego użyczenia sprzętu medycznego zakupionego przez Fundację. W tym roku zakupione zostały: dwa aparaty EKG, stół

rehabilitacyjny z elektryczną zmianą wysokości oraz uniwersalny stół do badań USB-04 wraz z podpórką ręki.

Ze strony Centrum Medycznego „Ujastek” umowę podpisali: Prezes Zarządu - Jan Kosacz oraz Członek Zarządu lek. med. Krystyna Jurowska. Ze strony Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej umowę podpisali: Prezes Zarządu - Krzysztof Stypuła oraz Wiceprezes Zarządu - Marek Grochał. Fundatorów Fundacji reprezentowali: - ze strony ArcelorMittal Poland S.A. - Przewodniczący Rady Fundacji Zbigniew Gąska, NSZZ „Solidarność” AMP reprezentował Tadeusz Stasielak -Wiceprzewodniczący Rady oraz Przewodniczący Komisji Wewnętrznej – Krzysztof Pfister, a NSZZ Pracowników AMP reprezentował Sekretarz Rady Fundacji – Jerzy Łąka. Po zaprezentowaniu nowoczesnego sprzętu, który jest już wykorzystywany w Centrum Medycznym oraz po podpisaniu umowy, Pani Prezes Krystyna Jurowska podkreśliła, iż wieloletnia, dobra współpraca obu stron w wyposażaniu Centrum w niezbędny dla pacjentów, głównie pracowników AMP, nowoczesny sprzęt medyczny owocuje wykonywaniem w ramach licznie organizowanych przez HFOZiPS akcji także w ramach profilaktyki zdrowia wielu dodatkowych bezpłatnych badań.

Podziękowania za to, że HFOZiPS może realizować cele statutowe należą się przede wszystkim tym wszystkim Darczyńcom, którzy przekazali swoje środki finansowe pozwalające m.in. na zakup nowoczesnego sprzętu. Centrum Medyczne złożyło także podziękowania osobom, które poświęcają społecznie swój wolny czas na pracę charytatywną w Fundacji. Na koniec należy wspomnieć, że 3 grudnia 2012 r. upłynęła dotychczasowa kadencja Zarządu Fundacji, pracującego od 5-ciu lat w niezmiennym składzie. W tym okresie zakupiono sprzęt medyczny za 171,2 tys. zł, na pomoc indywidualną wydatkowano 108 tys. zł., a na działalność profilaktyczną - kwotę 147 tys. zł. Generalnie ze świadczeń medycznych w tym okresie skorzystało kilka tysięcy osób. Tylko w 2012 roku zorganizowano 15 bezpłatnych akcji profilaktycznych, z których skorzystało 1406 osób, a ze świadczeń medycznych – około 300 osób. Zakupiona aparatura i sprzęt medyczny dla placówek służby zdrowia użytkowany jest w Centrum Medycznym „Ujastek”, Małopolskim Ośrodku Medycyny Pracy, Szpitalu Specjalistycznym im. L. Rydygiera oraz Szpitalu Specjalistycznym im. Stefana Żeromskiego. Rada Fundacji powołała Zarząd w niezmiennym składzie osobowym na kolejną V -tą już kadencję, trwającą do 3 grudnia 2017 roku, w pracach Zarządu uczestniczyć nadal będą: Prezes Zarządu – Krzysztof Stypuła oraz Wiceprezesi Zarządu – Marek Grochał i lek. med. Alina Fijałkowska. Gratulujemy i liczymy na dalsze efekty tej owocnej współpracy, zarówno poprzez dalsze, w miarę możliwości, wyposażenie placówek w najpotrzebniejszy sprzęt medyczny oraz realizację nowych, cennych inicjatyw w zakresie profilaktyki zdrowia.



STANOWISKO OPZZ W SPRAWIE WYROKU TRYBUNAŁU KONSTYTUCYJNEGO O KWOTOWEJ WALORYZACJI ŚWIADCZEŃ EMERYTALNORENTOWYCH W 2012 ROKU

W dniu 19 grudnia 2012 roku Trybunał Konstytucyjny rozpoznał połączone wnioski Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej i Rzecznika Praw Obywatelskich w sprawie waloryzacji kwotowej świadczeń emerytalno-rentowych w 2012 roku. Trybunał Konstytucyjny uznał, że przepisy ustawy z dnia 13 stycznia 2012 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw są zgodne z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej. OPZZ jest głęboko zaniepokojone funkcjonowaniem mechanizmów demokratycznych w Polsce, bowiem Trybunał rozpatrzył tylko dwa wnioski w tej sprawie, podczas gdy od 16 maja 2012 r. w Trybunale Konstytucyjnym znajduje się wniosek OPZZ, spełniający wszystkie wymogi formalne i dotyczący tej samej ustawy. Naszym zdaniem wprowadzając taką procedurę Trybunał Konstytucyjny prowadzi do ograniczenia praw Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych –

Cd str 3

Cd ze str nr 2...jednej z trzech reprezentatywnych central związkowych w Polsce i jednocześnie jednej z największych w Polsce organizacji pozarządowych. Koalicja rządowa wprowadzając kwotową waloryzację świadczeń emerytalno-rentowych w 2012 roku nie wypłaciła emerytom ponad miliarda złotych. Naszym zdaniem złe rządzenie, a w konsekwencji deficyt budżetu państwa, nie może być podstawą do doraźnych, incydentalnych złych decyzji psujących system ubezpieczeń społecznych, podważających zaufanie obywateli do państwa i stanowionego przez państwo prawa, naruszających prawa nabyte świadczeniobiorców. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych nie zgadza się z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 19 grudnia 2012 roku i podtrzymuje wszystkie argumenty zawarte we wniosku do Trybunału o zbadanie zgodności z Konstytucją ustawy o waloryzacji kwotowej, który złożony został w dniu 16 maja 2012 roku i który powinien być przedmiotem postępowania przed Trybunałem.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych



Uwaga pracownicy Huty i Spółek

Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z bardzo szeroką i atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZUS.A. Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU i aktywacji karty „PZU Pomoc w Życiu”. Wiele osób ubezpieczających swoje mieszkania, czy samochody kieruje się wyłącznie ceną ubezpieczenia. Należy jednak zwracać uwagę na zakres ochrony, jakość likwidacji szkody, czy też dodatkowych możliwości jakie w tym przypadku oferuje PZU S.A.

Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki. **ZAPRASZAMY!**

UWAGA !!!! Zmiany w organizacji ruchu osób i pojazdów

Począwszy od dnia 02.01.2013 r. – wprowadzamy następujące zmiany w organizacji ruchu osób i pojazdów przez bramy (punkty kontrolne) Oddziału w Krakowie:

1/ brama nr 2 - ruch osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych), dostawczych do 3,5 T oraz niektórych pojazdów ciężarowych PTS S.A., okresowo wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: otwarta w godz. od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 16:30 oraz od 21:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta;
- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: otwarta w godzinach od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 15:30 oraz od 21:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta.

2/ brama nr 4 - ruch osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych) oraz dostawczych do 3,5 T; okresowo wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: otwarta w godzinach od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 16:30 oraz od 21:00 do 23:00 w pozostałych godzinach zamknięta
- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: otwarta w godzinach od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 15:30 oraz od 21:00 do 23:00, w

pozostałych godzinach zamknięta.

3/ organizacja ruchu osób i pojazdów przez bramy **nr 1, nr 3, nr 5** pozostaje bez zmian.

4/ wjazd/wyjazd pojazdem prywatnym na/z terenu oddziału w Krakowie odbywa się przez punkty kontrolne wskazane w zezwoleniu.

Ochrona — Kraków



Drużyna UNIHUT wygrywa Hutniczy Turniej Piłki Siatkowej „JESIEŃ 2012”

• Zakończył się Hutniczy Turniej Piłki Siatkowej Jesień 2012. Turniej odbywał się na obiektach ZSH na os. Złota Jesień, dzięki uprzejmości Dyr. Mirosława Ziarka.

Wyniki Finału "B":

- ZB REP.- OLDBOJE AMP 0-2 (23-25 15-25)

- Cos Rep-ZSZ HTS 0-2 (22-25 13-25)

- Oldboje AMP -COS rep. 2-0 (25-13 25-18)

- ZSZ HTS - ZB rep. 0-2 (21-25 18-25)

- COS rep. -ZB rep. 0-2 (16-25 19-25)

Finał : "A" : ZK- UNIHUT 0-2 (27-29 23-25)

- ZE -ZH Oldboje 2-0 (25-10 25-23)

- ZH Oldboje - ZK (13-25 19-25)

- ZK - ZE 1-1 (25-21 16-25)

- **UNIHUT** - ZE 2-0 (25-16 25-21)

- **UNIHUT** - ZH Oldboje 2-0 (25-15 25-17)

Drużyna **UNIHUT SA** zajęła pierwsze miejsce w turnieju mając w swych szeregach najlepszego zawodnika Jakuba Brzezickiego. Drugie miejsce zajęła drużyna ZE- z najlepszym atakującym -Bartłojem Tchorem. Trzecie miejsce w turnieju zajęła drużyna ZK, z najlepszym rozgrywającym turnieju Stanisławem Obszańskim. Czwarte miejsce zajęła drużyna ZH Oldboje z najstarszym zawodnikiem turnieju (71 lat) Józefem Bułą. Organizatorzy dziękują sponsorom HTPS JESIEŃ 2012 za finansowe wsparcie Turnieju. Dzięki: NSZZ Pracowników AMP SA, NSZZ Solidarność, Sekretariat Metalowców, Fundacji Własności Pracowniczej, Ergosystem, Polisa Życie i Dyrekcji ZSH Złota Jesień uczestnicy Turnieju otrzymali pamiątkowe dyplomy, a zwycięzcy drużyny i wyróżnieni zawodnicy upominki.



55 lat TKKF ArcelorMittal Halowy Turniej Piłki Nożnej OLDBOYS 2013

• W dniu 12.01.2013r w hali sportowej w Zielonkach rozegrany zostanie Halowy Turniej Piłki Nożnej OLDBOYS 2013 o Puchar 55 lecia TKKF ArcelorMittal. Informacji udziela i przyjmuje zgłoszenia Kazimierz Pyż tel. 600360653. W turnieju mogą brać udział zawodnicy którzy ukończyli 33 lata.

Koleżance Joannie Litewce wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci BRATA składa Zarząd Związku NSZZ Pracowników AMP S.A oraz koleżanki i koledzy

Koleżance Ewie Klinke wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY składa Zarząd Zakładowy DA NSZZ Pracowników AMP S.A oraz koleżanki i koledzy

Koledze Mieczysławowi Stopa wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci TATY składa Zarząd Zakładowy BWG NSZZ Pracowników AMP S.A oraz koleżanki i koledzy

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• *Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

1. Planowane wycieczki weekendowe w 2013 roku: (dla pracowników i emerytów AMP SA możliwość dofinansowania)

1. Budapeszt 19 – 21.04.2013
2. Szlakiem Piastowskim (Poznań - Gniezno – Biskupin – ostrów Lednicki- Kórnik - Rogalin) 1 – 5.05.2013
3. Praga 31.05 – 2.06.2013
4. Wybrzeże Bałtyckie (miejsowość jeszcze nie potwierdzona) 18 – 29.06.2013, 7 – 14.09.2013
5. Bieszczady lub Wrocław - Książ 16-18.08.2013
6. Monachium OCTOBERFEST 27 – 29.09.2013
7. Wiedeń 18 – 20.10.2013
8. Lwów 9-11.11.2013

2. Pobyt świąteczny dla Emerytów i Rencistów Huty Wisła 29.03 – 2.04.2013 (możliwość dofinansowania)

3. W naszej ofercie: kolonie i obozy dla dzieci i młodzieży krajowe i zagraniczne

- wczasy regeneracyjne dla pracowników AMP SA
- wycieczki krajowe i zagraniczne z dofinansowaniem dla Pracowników i Emerytów AMP SA
- wczasy krajowe z dojazdem własnym
- wczasy zagraniczne autokarowe, samolotowe, z dojazdem własnym, wycieczki zagraniczne autokarowe i samolotowe

4. organizujemy wycieczki na zlecenie, wyjazdy integracyjne, pośredniczymy w wynajmie autokarów

Od 1 stycznia 2013 bez druku ZUS RMUA u lekarza

• Od 1 stycznia 2013 roku pacjent, aby potwierdzić swoje prawo do publicznej opieki zdrowotnej, nie będzie potrzebował druku ZUS RMUA wystawionego przez pracodawcę. Pracownik będzie mógł skorzystać z opieki medycznej po okazaniu dokumentu tożsamości z numerem PESEL. Dokumentem tym może być dowód osobisty, prawo jazdy albo paszport. Na podstawie numeru PESEL będzie możliwość sprawdzenia pracownika w Centralnym Wykazie Ubezpieczonych Narodowego Funduszu Zdrowia. Druk ZUS RMUA nie będzie trzeba wystawiać pracownikowi co miesiąc. Przedsiębiorca będzie mógł robić to jedynie raz w roku, chyba że na wniosek pracownika. Co więcej jeżeli ubezpieczony wyrazi na to zgodę będzie mógł otrzymywać druk ZUS RMUA w formie elektronicznej. W przypadku, gdy system wykaże, że pracownikowi nie przysługuje prawo do publicznej opieki zdrowotnej, pracownik będzie mógł skorzystać bezpłatnie z opieki zdrowotnej, jeżeli przedstawi inny dokument potwierdzający to prawo np. druk ZUS RMUA lub złożony specjalne oświadczenie wskazujące podstawę prawa do świadczeń z opieki zdrowotnej

Z prasy: Niemieckie koleje chcą odszkodowania od firm stalowych.

Niemiecki, państwowy przewoźnik kolejowy Deutsche Bahn będą domagać się gigantycznych odszkodowań od producentów szyn. Chodzi o setki milionów euro. Pierwsze pozwy składane są już do sądów. Pozwy to efekt lipcowej decyzji niemieckiego odpowiednika naszego UOKiK. Niemiecki organ nałożył na producentów torów grzywnę w wysokości 124,5 mln euro. Zdaniem urzędników doszło bowiem do zmywy cenowej w sprawie dostaw szyn. Kara dotyczyła firm ThyssenKrupp, Vossloh oraz dwóch dywizji austriackiej firmy Voestalpine. Badane są również inne podmioty. Początkowo Deutsche Bahn chciały porozumieć się z członkami kartelu. W grę wchodziły odszkodowania w wysokości minimum 100 mln euro. Po tym jednak jak rozmowy nic nie dały, przewoźnik zdecydował się szukać sprawiedliwości w sądzie. - Nie widzimy innego wyjścia, niż przeprowadzenie działań prawnych – przyznała spółka.

Z prasy: ArcelorMittal Polska buduje nowy sarkofag w Czarnobylu. Budowa nowego sarkofagu nad uszkodzonym reaktorem elektrowni w Czarnobylu ma pochłonąć w sumie 200 000 ton stali. Dostarczą jej zakłady ArcelorMittal, także polskie. Nowy sarkofag ma chronić reaktor przez 100 lat. Trwa budowa nowego sarkofagu nad uszkodzonym reaktorem nr 4 w elektrowni jądrowej w Czarnobylu na Ukrainie. ArcelorMittal dostarczył już 164 000 mkw. stali na tą budowę. - Jako największy na świecie dostawca stali dla branży budowlanej regularnie jesteśmy angażowani w głośne projekty budowlane, ale niewiele z nich ma tak duże znaczenie jak ten – mówi Marek Dolina, dyrektor zarządzający wschodniego oddziału ArcelorMittal Distribution Solutions, przypominając że choć od awarii w Czarnobylu minęło już ponad 26 lat, świat wciąż boryka się ze skutkami tej katastrofy. Prace na budowie nowej osłony sarkofagu, nazwanej New Safe Confinement (NSC) ruszyły w końcu listopada, a mają się zakończyć w roku 2015. Osłona ma mieć formę łuku o wysokości 105 m, długości 150 m i rozpiętości 257 m. Stalowa konstrukcja nośna łuku, który ma być zabezpieczony przez dwie betonowe ławy ma ważyć w sumie ok. 29 000 ton. Na konstrukcji będą ułożone dwie warstwy metalowych okładzin, które mają powstrzymać przed wydostaniem się do atmosfery jakichkolwiek pozostałości materiałów radioaktywnych ze zniszczonego reaktora. Zbudowany nad nim stary sarkofag zaczyna już wykazywać oznaki zużycia i groźby zawalenia się. Do budowy nowego sarkofagu ma zostać łącznie użyte 200 000 ton stali. Całkowity koszt projektu jest szacowany na 1,03 mld euro. ArcelorMittal Construction Poland i Flat Carbon Europe mają dostarczyć 73 000 mkw. profili stalowych do wykonania wewnętrznej części konstrukcji nowego sarkofagu. Huta ArcelorMittal w Krzywym Rogu dostarczyła 12 000 ton prętów zbrojeniowych 40 mm do budowy fundamentów łuku.

Ważą się losy huty w Koszycach. Wciąż nie ma decyzji w sprawie zakładów stalowych US Steel Koszyce. Ich właściciel, amerykański koncern US Steel wciąż analizuje, co zrobić z zatrudniającą 11 tys. osób firmą. Ostateczna decyzja w sprawie przyszłości firmy miała zapaść do końca roku. Już wiadomo, że tak się nie stanie. Wciąż nie ma decyzji, czy US Steel Koszyce będzie miał nowego właściciela, czy też pozostanie w dotychczasowych rękach. Koncern US Steel kupił zakłady w Koszycach, w listopadzie 2000 roku. Starał się także o kupno dawnych Polskich Hut Stali. Ostateczni kupili je Hindusi. Zatrudniającego około 11-tysięcy osób zakłady w Koszycach to jeden z kluczowych pracodawców na Słowacji. Nic więc dziwnego, że w całą sprawę zaangażował się słowacki rząd. Zadeklarował on nawet podjęcie negocjacji w sprawie przyszłości huty. Na razie dużo spekuluje się o potencjalnych nabywcach słowackiego zakładu. Wśród kandydatów wymieniani są ukraiński oligarcha Rinat Achmetow, właściciel koncernu Metinvest oraz należąca do jednego z najbogatszych ludzi na świecie Romana Abramowicza, firma Evraz. Dla obu firm największą wartością huty byłaby możliwość ekspansji poprzez nią do innych krajów UE.

Nowa spółka ThyssenKrupp i Outokumpu. ThyssenKrupp i Outokumpu sfinalizowały tworzenie nowej spółki, która obejmie około połowy rynku stali nierdzewnej w Europie. Niemiecki gigant oprócz mniejszościowego udziału w spółce otrzymał spory zastrzyk gotówki. ThyssenKrupp zakończył proces łączenia swojej spółki Inoxum z fińską firmą Outokumpu. Zakończenie transakcji dało firmie ThyssenKrupp 29,9 proc. akcji w nowej spółce, 1 miliard EUR przekazane przez Outokumpu dla Inoxum oraz notę kredytową o wartości ok. 1,25 mld EUR. Fińska spółka przejmie 133 mln zadłużenia Inoxum, co prowadzi do znacznej redukcji zadłużenia netto ThyssenKrupp. Zaciągnie także zobowiązania emerytalne o wartości 338 milionów EUR. Outokumpu jest światowym liderem w dziedzinie stali nierdzewnej, zatrudniającym w 30 krajach około 7500 osób. ThyssenKrupp to największy niemiecki producent stali, który zatrudnia 150 000 pracowników w 80 krajach.