

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 01/10 / (864)

06. 01. 2010 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

**Stary Rok odszedł wielkimi krokami, niech, więc wszystkie złe chwile zostaną za Nami. Wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland SA oraz Spółek Hutniczych Życzę, aby Nowy 2010 Rok przyniósł wiele radości, pomyślności, spełnienia wszystkich marzeń oraz stabilności w pracy zawodowej.**

**W imieniu NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA  
Przewodniczący Zarządu Związku  
Janusz Lemański**

## *Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA*

### Nadzwyczajne posiedzenie Zarządu Związku

- Zarząd NSZZ Prac. AMP SA na nadzwyczajnym posiedzeniu zaakceptował wynegocjowany Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz Porozumienie poza układowe regulujące ustalenia Stron i upoważnił Janusza Lemańskiego i Krzysztofa Wójcika do podpisania ZUZP i Porozumienia.
- 5 stycznia Zespół Centralny zatwierdził wynegocjowany Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. ZUZP podpisali przedstawiciele poszczególnych Organizacji Związkowych oraz Zarząd Spółki. Teraz rozpocznie się procedura związana z zarejestrowaniem w PIP Układu Zbiorowego. O szczegółach posiedzenia Zespołu Centralnego napiszemy w następnym wydaniu *Kuriera Aktualności*.
- Organizacje związkowe otrzymały informację od Pracodawcy w sprawie przekazania do Spółki zajmującej się księgowością pracowników a właściwie pracownic, które pracują w księgowości zarobkowej. Praca w Spółce wiąże się z dojazdem do Dąbrowy Górniczej, a to komplikuje życie rodzinne wielu osób. Panie pracujące w krakowskiej hucie otrzymały propozycję w sytuacji nie wyrażenia zgody na dojazd, stosownej odprawy (niestety te środki finansowe nie zapewnią w przyszłości godnego życia, a zdecydowana większość Pań chce pracować). Związki Zawodowe wielokrotnie krytykowały (i w dalszym ciągu to robią) zamierzenia Pracodawcy w tym zakresie uważając je za nie przemyślane i mogące w przyszłości zaszkodzić prawidłowemu funkcjonowaniu księgowości zarobkowej pracowników Spółki.

### UWAGA!!! Pracownicy ArcelorMittal Poland SA

- Informujemy, że od dnia 4 stycznia 2010 roku, biuro obsługi wszystkich pracowników należących do grupowego ubezpieczenia na życie w PZU Życie S.A. mieściło się będzie w budynku administracyjnym „S”, klatka A, pokój 206. Biuro będzie czynne w godzinach 7.00– 15.00 tel. kontaktowy 012 290 3967 lub nr wewnętrzny huty: 39-67

### Wybory do Rady Pracowniczej w AMSSC Kraków Sp. z o.o.

- 11 grudnia w ArcelorMittal SSC Kraków Sp. Z o.o. odbyły się wybory do Rady Pracowniczej. Na 116 uprawnionych do głosowania oddano 91 głosów co stanowiło 78% frekwencji. Zśród zgłoszonych kandydatów do Rady Pracowniczej wybrani zostali: Robert Janczur, Moździerz Jerzy i Renata Kozłowska.

### Konferencja sprawozdawczo-wyborcza w Grupie Serwisowej

- W dniu 15 XII 2009r odbyła się konferencja sprawozdawczo-wyborcza NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA w Serwice Group. Zarząd Związku na konferencji reprezentowali kol. kol. Janusz Lemański i kol. Jan Mazgaj, ze strony Zarządu Spółki na konferencji obecni byli dyrektorzy J. Sułkowski i J. Karbownik. W dyskusji delegatów przewijała się troska o dalsze funkcjonowanie i kondycje Spółki. Przedstawiciele Zarządu Spółki omówili aktualną sytuację. cd str 2



### Uchwała Rady OPZZ w sprawie podjęcia inicjatywy ustawodawczej przez obywateli w zakresie zmiany ustawy z 17 grudnia 1998 roku O emeryturach z funduszu ubezpieczeń społecznych.

- W wyniku reformy systemu emerytalnego od 1 stycznia 2009 roku wygasły przepisy umożliwiające wcześniejsze przechodzenie na emeryturę pracowników, za wyjątkiem części zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. W nowym systemie prawo do emerytury uzależnione zostało tylko od ukończenia wieku emerytalnego a jej wysokość od zebranych środków na koncie emerytalnym. W praktyce na emeryturę będą przechodzić osoby mające krótki staż pracy. Osoby legitymujące się kilkudziesięcioletnim okresem składkowym, mimo wniesienia do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych znacznych środków będą w takiej samej sytuacji prawnej jak te, które z uwagi na krótki, np. kilku czy kilkunastoletni staż pracy nie przyczynią się do partycypowania w utrzymaniu kosztów związanych z repartycyjną częścią systemu emerytalnego.

**W tej sytuacji Rada OPZZ uznając, że mężczyźni mający 40 letni okres ubezpieczeniowy a kobiety 35 letni powinni mieć prawo do przejścia na emeryturę bez względu na wiek.**

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW MSP SA

### cd ze str 1... GS-konfer... Redukcja zatrudnienia w 2009 r

- W okresie od 01.01 – 30.11.2009r. odeszło ogółem 639 pracowników, w tym: 430 w ramach POP I - II, 52 – emerytury, 51 – E24, 39 – świadczenia przedemerytalne, 67 – inne odejścia. W grudniu 2009 odejdzie ok. 90 pracowników, z tego największa grupa ok. 60 osób w ramach E24. Z dniem 31 grudnia planowane jest również przejście 333 pracowników do służb Utrzymania Ruchu AMP S.A. Planowany stan zatrudnienia na 31.12.2009 – 1230 osób. Całkowity koszt programu zwolnień w 2009r. – ok. 46,5 mln zł

### SYTUACJA FINANSOWA I MAJĄTKOWA I PLANOWANE DZIAŁANIA

- Narastająco skumulowana strata bilansowa za rok 2009 i lata ubiegłe wyniesie na koniec 2009 - ok. 81 mln zł, (w tym: ok. 46,5 mln zł – koszty odpraw w 2009r., ok. 40 mln zł rezerwy „aktuarialne” tworzone w latach 2005-2008 ) co będzie stanowić ok. 90% kapitału podstawowego. EBITDA bez kosztów odpraw w II półroczu 2009 – dodatnia, co świadczy o pozytywnym efekcie podjętych działań. EBITDA w budżecie na 2010 - +9,5 mln zł.

### Działania w celu poprawy sytuacji majątkowej i kapitałowej:

- pozytywna decyzja właściciela o dalszym istnieniu Spółki – uchwała z dnia 10.12.2009

- dostosowanie wielkości aktywów do skali prowadzonej działalności poprzez transfer części majątku trwałego do AMP S.A. po cenach rynkowych – co pozwoli na pokrycie znacznej części skumulowanych strat,

- obniżenie kapitału pracującego

### NOWA STRUKTURA ORGANIZACYJNA

Planowany stan zatrudnienia na 31.12.2009 – 1230 osób.

Liczebność poszczególnych jednostek wg. nowego schematu:

- Oddział Mechaniczny – 479 osób, w tym: 310-DG, 169-KR

- Oddział Remontowy – 468 osób, w tym: 242 -DG, 226-KR

- Zakład Projektowy – 33

- Produkcja Pomocnicza (grodzice) – 19

- Przygotowanie i Realizacja Produkcji i Remontów – 74 w tym: 45-DG, 29-KR, Biuro Techniki – 64,

- Służby Centralne – HR - 16, IT - 10, Zakupy-18, Finanse i Kontroling-13, BHP-4, Kontrola Jakości-22, Biuro Zarządu-7.

Oddział Remontowy AMSG po przekazaniu UR będzie liczył 468 pracowników, w tym: 242 osoby w Zakładzie Remontowym Dąbrowa Górnicza, 226 osób w Zakładzie Remontowym Kraków.

W drugiej części zebrania ustępujący Zarząd przedstawił sprawozdanie z czteroletniej działalności związkowej. Delegaci gorąco i serdecznie podziękowali kol. Stanisławowi Pechcińskiemu za długoletnią pracę związkową. Kolega Staszek Pechciński zakończył pracę i przeszedł na emeryturę. Delegaci wybrali nowe władze związku, na nową kadencję 2010- 2014. Członkami nowego Zarządu zostali wybrani: Jasica Andrzej, Krupa Jacek, Laburda Aleksander, Natkaniec Andrzej, Rogala Tadeusz, Szyłko Barbara, Wilczyński Zbigniew. Nowym Przewodniczącym Zarządu Zakładowego NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA w AMSG Sp. z o.o. został kolega Laburda Aleksander. Delegatami na Konferencję Sprawozdawczą-wyborczą Związku zostali wybrani : J. Krupa, A. Laburda, A. Natkaniec, S. Pechciński, B. Szyłko. Wybranim życzymy owocnie pracy związkowej w nowej kadencji Związku.

### Szczegółowe postanowienia do Regulaminu ZFŚS dotyczące korzystania ze świadczeń socjalnych w AMP S.A. Oddział w Krakowie w 2010 roku

#### I OSOBY UPRAWNIONE

1. Zgodnie z §10, ust. 1, pkt. 6 Regulaminu ZFŚS AMP SA w 2010r. zwanym dalej Regulaminem - Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych (OKŚS) dodatkowo przyznaje prawo do korzystania ze środków Funduszu :

1) osobom pobierającym świadczenia lub zasiłki przedemerytalne, dla których ArcelorMittal Poland S.A. był ostatnim miejscem zatrudnienia przed przejściem na wyżej wymienione rodzaje świadczeń,

2) osobom, które odeszły na tzw E-24 oraz E-48 i nie podjęły pracy u innego pracodawcy,

3) inne osoby , którym OKŚS przyzna prawo w indywidualnych przypadkach.

4) dzieci po zmarłych pracownikach oraz uprawnionych byłych pracownikach, jeżeli pozostawały na ich wyłącznym utrzymaniu.

2. Współmałżonkowie zatrudnieni u tego samego pracodawcy ( ArcelorMittal Poland SA ) korzystają z dopłat do wypoczynku dzieci i młodzieży tylko z tytułu zatrudnienia jednego z nich ( dotyczy to również uprawnionych byłych pracowników ).

#### II WYPOCZYNEK ZORGANIZOWANY BYŁYCH PRACOWNIKÓW

1. Zgodnie z §12, ust. 7 Regulaminu - Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych (OKŚS) dodatkowo przyznaje prawo do korzystania jeden raz w roku z dofinansowania do czasów rehabilitacyjnych lub sanatorium (trwających nie krócej niż 7 dni) dla byłych pracowników, o których mowa w §10, ust.1, pkt3

2. Wysokość dofinansowania do wypoczynku, o którym mowa w ust. 1 jest zróżnicowana i zależna od dochodu ustalonego zgodnie z Regulaminem oraz z zastosowaniem Tabeli stanowiącej zał. nr 1; przy czym osoba uprawniona zobowiązana jest pokryć co najmniej 10 % kosztów skierowania.

3. Dofinansowanie można otrzymać po przedstawieniu dowodu wpłaty ( faktura VAT lub rachunek ) za pobyt na wypoczynku , zawierający następujące dane : nazwę, adres, nr NIP, telefon - organizatora, nazwisko i imię osoby przebywającej na wypoczynku, miejsce, termin pobytu oraz faktycznie poniesione koszty.

#### III WYPOCZYNEK PO PRACY

1. Wnioski o dofinansowanie imprez w ramach wypoczynku po pracy (wzór wniosku - zał. nr 2) należy składać nie wcześniej niż 3 miesiące przed terminem imprezy. Do wniosku w spr. wycieczek koniecznie należy dołączyć ofertę zawierającą termin, program wycieczki, rodzaj transportu oraz cenę pobytu 1 osoby z określeniem co cena zawiera.

2. Ustala się ogólne zasady przyznawania dofinansowań do imprez w ramach wypoczynku po pracy:

1) pracownik ( były pracownik ) może skorzystać z dofinansowania łącznie do 8 imprez w roku kalendarzowym w ramach wypoczynku po pracy, w tym nie więcej niż do 4 wycieczek wielodniowych,

2) z dofinansowania do imprezy może skorzystać pracownik ( były pracownik ) wraz z uprawnionymi członkami rodziny . Współmałżonkowie pracujący w ArcelorMittal Poland korzystają z dofinansowania do jednej imprezy z tytułu zatrudnienia jednego z nich,

cd str 3

*cd ze str 2.....* 3)w przypadku, gdy pracownik jest organizatorem wycieczki – przyznane dla niego dofinansowanie nie zostanie wliczone do limitu,

4)dofinansowanie do przejazdu wynosi do 75% kosztów, nie więcej jednak niż 3 zł do 1 km, i nie więcej niż do 1800 km,

5) w przypadku wycieczek wielodniowych dofinansowanie może wynieść 50% kosztów osobodnia, nie więcej niż 40 zł do 1 osobodnia i nie więcej niż 3 osobodni (3 noclegi)

6)w przypadku wycieczek organizowanych przez Biura Turystyczne, gdzie podany jest koszt imprezy dla 1 uczestnika ustala się dofinansowanie w wys. do 50% kosztu danej imprezy, jednak nie więcej niż 500 zł dla 1 osoby uprawnionej.

7)dofinansowanie do biletów na imprezy kulturalno-oświatowe oraz sportowo-rekreacyjne wynosi do 50% ceny biletu,

8)w przypadku szczególnych imprez OKŚS może zdecydować o nie wliczaniu danej imprezy do ww. limitu oraz o zwiększeniu dofinansowania.

**3.** Ustala się, że wniosek o dofinansowanie do wypoczynku po pracy może złożyć :

- pracownik Działu Spraw Socjalnych i Bytowych,
- pracownik komórki organizacyjnej w uzgodnieniu z kierownikiem,
- pracownik w uzgodnieniu z organizacją związkową,
- były pracownik (emeryt lub rencista) w uzgodnieniu z Komisją Socjalną dla EiR lub org. związkową.

Warunkiem otrzymania dofinansowania do wycieczki jest wskazanie we wniosku organizatora posiadającego stosowne uprawnienia do organizacji wycieczek.

**4.** Organizator imprezy zobowiązany jest do dostarczenia do 5 dni roboczych po imprezie - do Zespołu ds. Socjalnego „Hut-Pus” S. A. niezbędnych rozliczeń, tj.:

- 1/ listę uczestników imprezy (wzór listy - zał. nr 3 lub 4),
- 2/ potwierdzone faktury za imprezę,
- 3/ dowód wpłaty uczestników, wynikający z ich udziału w kosztach imprezy,
- 4/ wykaz pracowników do potrącenia podatku dochodowego od osób fizycznych od otrzymanego dofinansowania (wzór wykazu - zał. nr 5).

Nie rozliczenie imprezy do 5 dni traktowane jest jako rezygnacja z dofinansowania z ZFŚS. Dział Spraw Socjalnych i Bytowych poza dokumentami, o których mowa wyżej może zażądać innych dokumentów (np. ubezpieczenie uczestników wycieczki, kalkulacji ceny itp).

**5.** Organizatorzy imprez nie wywiązujący się z powyższych postanowień tracą prawo do organizacji imprez w ramach ZFŚS.

#### **IV ZAPOMOGI**

**1.** Podstawa udzielenia pomocy w formie zapomogi jest złożony wniosek wraz z udokumentowaniem trudnej sytuacji życiowej, materialnej, losowej.

**2.** O pomoc finansową w formie zapomóg mogą ubiegać się :

- 1/ osoby samotne, których dochód nie przekracza kwoty 1600 zł
- 2/ małżeństwa, których dochód na członka rodziny nie przekracza 1100 zł
- 3/ rodziny z dziećmi, których dochód na członka rodziny nie

przekracza 1000 zł.

**3.** W wypadkach losowych Komisja Socjalna może przyznać zapomogę mimo przekroczenia dochodów, o których mowa w ust.2.

**4.** Okolicznościami uzasadniającymi udzielenie pomocy, o której mowa w ust. 1 są w szczególności

1/ przewlekła choroba osoby uprawnionej (udokumentowana zaświadczeniem lekarskim, zaświadczeniem o niepełnosprawności, poniesionymi wydatkami na leczenie),

2/ wypadki losowe (np. utrata w wyniku klęski żywiołowej, wypadku losowego środków materialnych i rzeczowych niezbędnych do samodzielnej egzystencji),

3/ wielodzietność powiązana z niskim dochodem na osobę w rodzinie.

**5.** Zapomogi przyznawane są przez OKŚS w ramach środków przyjętych na ten cel w planie wydatków ZFŚS na 2010 rok po uzyskaniu wcześniejszej propozycji z Zakładu

**6.** Osoby chcące skorzystać ze zwolnienia z podatku dochodowego od osób fizycznych w związku z udzielonymi zapomogami z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci (do kwoty 2280 zł w roku) muszą przedstawić stosowny dokument potwierdzający zdarzenie. W przypadku długotrwałej choroby jest to zaświadczenie lekarza, że dana osoba wymaga opieki medycznej w dłuższym okresie czasu, czy też przebyła ciężką chorobę powodującą pewne powikłania, inne schorzenia.

#### **V POMOC NA CELE MIESZKANIOWE**

**1.** Ze środków Funduszu udzielane są pożyczki zwrotne przeznaczone na:

- pokrycie kosztów związanych z zakupem lokalu mieszkalnego lub domu jednorodzinnego
- remonty i modernizację lokalu mieszkalnego lub domu jednorodzinnego.

**2.** Pracownik ubiegający się o pożyczkę na cele mieszkaniowe składa wnioski do końca marca 2010 r. w komórce prowadzącej karty świadczeń socjalnych.

**3.** Wnioski rozpatruje OKŚS w ramach środków przyjętych na ten cel w planie wydatków ZFŚS na 2010 r.

**4.** Z możliwości uzyskania pożyczki, o której mowa w ust. 1, wyłączeni są pracownicy, którzy:

- 1) posiadają aktualne zadłużenie z ZFŚS,
  - 2) nie przepracowali pełnego roku w ArcelorMittal Poland SA
- Uwaga : Komisja Świadczeń Socjalnych może wprowadzić dodatkowe kryteria przydziału pożyczek.

**5.** Na podstawie pozytywnie rozpatrzonego wniosku osoby ubiegającej się o pożyczkę na cele mieszkaniowe, przygotowywana jest umowa o pożyczkę w 3 egzemplarzach.

**6.** Spłata rat pożyczki regulowana jest przez pożyczkobiorcę z bieżącego wynagrodzenia za pracę, liczonego łącznie z otrzymywanymi nagrodami, premiami, zasiłkiem chorobowym i następuje od następnego miesiąca po otrzymaniu pożyczki.

**7.** W przypadku braku prawnej możliwości uregulowania spłaty rat pożyczki w pełnej, określonej umową wysokości – pożyczkobiorca obowiązany jest do niezwłocznego wpłacenia stosownej kwoty na rachunek ZFŚS.

*cd str 4*



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
 UNIHUT S.A.  
 UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
 tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

**LATO 2010**

**Włochy - Hotel Venezia – Riwiera Adriatycka**  
 18-27.06 – dla Pracowników ArcelorMittal Poland SA – cena  
 1199 PLN

**UWAGA - Ostatnie miejsca!!!**

**Zapisy do 18.12.2009 – zaliczka 100 PLN/os!!!** **Możliwe dofinansowanie z ZFŚS zależy od ilości chętnych. Możliwe także dofinansowanie z NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA**

Ponadto promocje na wyjazdy do Bułgarii i Włoch – sprawdzona oferta, bardzo dobry standard, z dojazdem autokarem lub własnym

**LATO 2010**

PROMOCJE na wakacyjne kierunki: Włochy, Tunezja, Egipt  
**OFERTA LETNIA DLA DZIECI I MŁODZIEŻY:** Sprawdzone miejsca: Hiszpania: Costa Brava – Lloret de Mar; Włochy – Sardynia: Tortoli, Sycylia - Messyna, Katania; Riwiera Adriatycka- Rimini; Grecja – Riwiera Olimpijska – Nei Pori.

**Ostatnie miejsca na zimowiska w Polsce:**

- **Węgierska Górka** - szkoła narciarska 7-15 lat 1030 pln karnety w cenie, jazda na nartach pod opieką instruktorów, zakwaterowanie OWJ Jaz
- **Bialka Tatrzańska** obóz narciarsko - snowboardowy 12-17 lat 790 pln; w programie m.in. nauka i doskonalenie jazdy na nartach i snowboardzie, wycieczka do Zakopanego, zakwaterowanie: Dom u Sojki GAZDA
- **Murzasiche** - narciarsko - snowboardowa akademii szkrabusiów 7-12 lat 770 pln; w programie m.in. nauka i doskonalenie jazdy na nartach i snowboardzie, wycieczka do Zakopanego, wejście na baseny termalne w Bukowinie Tatrzańskiej, zakwaterowanie: Ośrodek Wypoczynkowo Jeździecki Szalas
- **Bukowina Tatrzańska** zimowisko narciarskie 9-15 lat, 800 pln w programie m.in. nauka i doskonalenie jazdy na nartach, wyjście na baseny termalne w Bukowinie Tatrzańskiej, zakwaterowanie: kwatera prywatna w pobliżu wyciągu narciarskiego
- **Słowacja** - obóz narciarsko - snowboardowy 13-18 lat 850 pln w programie m.in. nauka i doskonalenie jazdy na nartach i snowboardzie. Zakwaterowanie Górski Hotel Vesel

**cd ze str 3.... Szczegóły ZFŚS...** 8. W przypadku nagminnie powtarzających się okresów, w których nie są regulowane bieżące spłaty rat pożyczek przez okres kolejnych 3-ch miesięcy, Zespół Rozliczeń ZFŚS będzie wzywał pożyczkobiorcę oraz jego poręczycieli o zwrot całości zadłużenia. W przypadkach, w których spłaty rat są nieregularne i brak jest możliwości wyegzekwowania od dłużnika lub jego żyrenta spłaty powstałych zaległości lub w przypadku zaprzestania spłaty pożyczki Zespół Rozliczeń ZFŚS będzie kierował sprawę do sądu o zwrot całości zadłużenia bez względu na rok udzielenia pożyczki oraz okres na jaki została pożyczka udzielona.

9. W przypadku gdy pożyczkobiorca – w związku z wprowadzonym minimum socjalnym, z którego nie można dokonywać potrąceń przez listę płac – nie ma dokonywanych potrąceń rat pożyczki w pełnej wysokości przez okres kolejnych 3-ech miesięcy i mimo wezwań dłużnik nie reguluje indywidualnie powstałej zaległości, Zespół Rozliczeń ZFŚS kwotą powstałej niedopłaty rat pożyczki mieszkaniowej będzie obciążał poręczycieli .....

**VI USTALENIA KOŃCOWE**

Sytuacje sporne i wyjątkowe nie ujęte w Regulaminie ZFŚS i w niniejszych postanowieniach będą rozstrzygane przez Oddziałową Komisję Świadczeń Socjalnych.

Załącznik nr 1

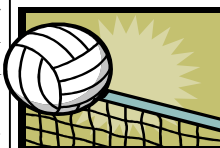
Do Szczegółowych postanowień do Regulaminu ZFŚS dot. korzystania ze świadczeń socjalnych w AMP S.A. Oddział w Krakowie w 2010 r.

**TABELA**

**Dopłat z ZFŚS do wczasów rehabilitacyjnych dla emerytów i rencistów**

Jeżeli cena skierowania na wczasy jest niższa lub równa kwocie dofinansowania to dofinansowanie wynosi 90% ceny skierowania.

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie/ w złotych /	Kwota dopłaty z ZFŚS ( w złotych )
1.	do 500	500
2.	od 501 - 900	400
3.	od 901 – 1500	300
4.	Powyżej 1500	200



**Hutnicza Liga Siatkówki zakończona,**

• Mecze finałowe: 9 miejsce zajęła drużyna ZH Młodzi, należy jednak przyjąć z zadowoleniem start tej młodej drużyny, która dała przykład jak można rywalizować sportowo, a przy tym miło spędzić czas, 8 miejsce zajęła drużyna Old-Boje AM; 7 miejsce Szkoła HTS; ZB – reprezentacja zajęła 6 miejsce – zapowiadając na wiosnę walkę o czołowe miejsca w Lidze; 5 miejsce zajęła drużyna COS –reprezentacja; 4 miejsce w lidze zajęła drużyna ZE; 3 miejsce drużyna ZH Nordea; 2 miejsce przypadło drużynie ZK; Natomiast pierwsze miejsce zajęła najrówniej zespołowo grająca drużyna reprezentująca Spółkę **UNIHUT**. Najlepszym siatkarzem HLS został wybrany z zawodnik drużyny **UNIHUT- Grzegorz Paluch**. Najlepszy atakującym został Piotr Leszkowicz (Nordea), najlepszym rozgrywającym Krzysztof Kozaczka (ZK). Kibice, którzy licznie zawitali na finałowe mecze chwalili zawodników za wysoki poziom rozgrywanych spotkań oraz za sportową rywalizację na boiskach Szkoły HTS - (oś. Złota Jesień 2), którą udostępnił Hutniczej Lidze Siatkarskiej, Dyrektor Szkoły Pan Mirosław Ziarek.

Wyniki poszczególnych meczów: miejsca (6-9) -Old-Boje - COS 0-2; ZB- Szkoła HTS 2-0; Old –Boje – ZB 0-2; Cos – Szkoła HTS 2-0; Old-Boje –Szkoła HTS 0-2; COS –ZB 2-0, miejsca (1-5) - ZE –ZH Nordea 1-2; Unihut- ZK 2-1; ZK- ZH 2-0; ZE – Unihut 1-2; ZH- Unihut 1-2; ZE –ZK 1-2. Organizatorzy HLS dziękują ArcelorMittal Poland SA za wspieranie czynnego wypoczynku po pracy pracowników Spółki. Ponadto słowa podziękowania kierowane są do NSZZ Pracowników AMP SA, NSZZ Solidarność, Sekcji Metalowców, Nordei, Fundacji Własności Pracowniczej za ufundowane puchary. Do zobaczenia na wiosnę 2010 roku.