

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 01/09 / (816)

07. 01. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Zespół Centralny

• W dniu 16.12.2008r. odbyło się spotkanie Zespołu Centralnego. W spotkaniu uczestniczyli: Ze strony Pracodawcy, Pan Wypych Andrzej – Dyrektor Personalny, Pan Węglarz Andrzej – Dyrektor Biura Kadr i Płac, Pan Chudek Jarosław, Pan Jonkisz Janusz, Pan Koziński Cezary. Ze strony Organizacji Związkowych ArcelorMittal Poland S.A. upoważnieni przedstawiciele. Pracodawca i Organizacje Związkowe podpisali „Protokół ze spotkania Dyrektora Personalnego ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki, odbytego w ArcelorMittal Poland S.A. – Oddział w Dąbrowie Górniczej w dniu 25.11.2008r.” - przygotowany i uzgodniony przez Sekretariat Zespołu.

Następnie Strona Pracodawcy poinformowała, iż zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 20 listopada 2008 r. w sprawie wskaźników przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 2009 r. (Dz. U. 2008 r., Nr 213, poz. 1339), maksymalny roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wynosi 8,0 %. Biorąc pod uwagę aktualną sytuację produkcyjną Spółki, Strona Pracodawcy podtrzymała swoje stanowisko z protokołu z dnia 25.11.2008r., aby rozmowy nt ustalenia wskaźnika przyrostu wynagrodzeń odbyłyby się na przełomie stycznia i lutego 2009r. Propozycja ta została zaakceptowana przez Organizacje Związkowe. O dalszych etapach rozmów na temat podwyżek wynagrodzeń w 2009 roku będziemy informować na łamach *Kurierka*.

Ponadto Strona Pracodawcy poinformowała, iż po wyczerpaniu procedury określonej w Ustawie z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, w dniu 17.12.2008r. podpisane zostanie przez Prezesa Zarządu, Dyrektora Generalnego - Pismo Okólne nr 14/2008DG, wprowadzające do stosowania w roku 2009 „Regulamin rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A.” Przedstawiciele Związków Zawodowych krytycznie odnieśli się do propozycji Pracodawcy dotyczącej zwolnień grupowych w 2009 roku. Pomimo wprowadzenia jednostronnie regulaminu zwolnień oczekujemy podjęcia rozmów przez Pracodawcę w sytuacjach nie przewidzianych w regulaminie, a mających znaczenie dla pracowników pozostających w zatrudnieniu, a także dla tych odchodzących.

Strona Pracodawcy poinformowała, iż jednym z elementów restrukturyzacji zatrudnienia w roku 2009, wymienionym w Regulaminie Zwolnień Grupowych, o którym mowa w Ad.3., będzie Program o charakterze Programu Dobrowolnych Odejsć, tj. Program Odejsć Pracowniczych 2009 (POP 2009) - wchodzący w życie z dniem 05.01.2009r., omówiła zasady korzystania

przez pracowników z POP 2009, informując, że w odróżnieniu od poprzednich programów tego typu, będą mogli z niego korzystać również pracownicy posiadający uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych. Biorąc pod uwagę stwierdzenia Pracodawcy, o których mowa powyżej, Strona Związkowa zaproponowała, aby pracownicy odchodzący na świadczenia przedemerytalne w grudniu 2008, mogli otrzymać odprawę w łącznej wysokości takiej jak przewiduje POP 2009, dla osób rozwiązujących umowę o pracę w styczniu 2009. W wyniku dyskusji Strony uzgodniły „Porozumienie w sprawie odpraw dla pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne w grudniu 2008r.

W części spotkania dotyczącej spraw różnych, Strona Pracodawcy poinformowała o: przebiegu działań związanych z inkorporacją, z dniem 31.12.2008r., Walcowni Blach Grubych „Batory” i Huty Królewskiej, wnosząc do Strony Związkowej o uregulowanie wszelkich spraw związanych z ewentualnym funkcjonowaniem w Spółce dwóch organizacji związkowych tego samego rodzaju.

Program Odejsć Pracowniczych

• W okresie od 5 stycznia 2009 roku do 30 kwietnia 2009 roku zostaje uruchomiony dla pracowników zatrudnionych w Centrali i Oddziałach Spółki ArcelorMittal Poland SA „Program Odejsć Pracowniczych -2009”. Pracownicy Spółki, do których wystąpi pracodawca z ofertą rozwiązania umowy o pracę i których stosunek pracy zostanie rozwiązany za porozumieniem Stron (art.30 §1 pkt.1 k.p.) będą uprawnieni do otrzymania odpraw w wysokości:

- data rozwiązania umowy o pracę - **5.01.2009 - 31.01.2009** :
Kwota bazowa **54 000,00 zł** + kwota dodatkowa **31 500,00 zł**
+ **13 500,00 zł** = **99 000,00 zł**
- data rozwiązania umowy o pracę - **1.02. 2009 - 28.02.2009** :
Kwota bazowa **54 000,00 zł** + kwota dodatkowa **27 000,00 zł**
+ **7 000,00 zł** = **88 000,00 zł**
- data rozwiązania umowy o pracę - **1.03.2009 - 31.03.2009** :
Kwota bazowa **54 000,00 zł** + kwota dodatkowa **22 500,00 zł**
+ **2 000,00 zł** = **78 500,00 zł**
- data rozwiązania umowy o pracę - **1.04.2009 - 30.04.2009** :
Kwota bazowa **54 000,00 zł** + kwota dodatkowa **18 000,00 zł**
+ **0,00 zł** = **72 000,00 zł**

cd str 2

Premia za m-c Grudzień

- Koszty działalności Spółki zostały przekroczone stąd premia jest niższa od bazowego funduszu premiowego tj. 4% płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi... **(3,84%)**
Średnia wysokość Funduszu Premiowego w Spółce za miesiąc Grudzień 2008r wynosi **96 zł**.



Kolejna manifestacja

17 grudnia 2008 r. przed Sejmem o godzinie 12.00 rozpoczęła się kolejna manifestacja w sprawie reformy systemu emerytalnego, a w szczególności rządowej ustawy o emeryturach pomostowych. Licznie stawili się przedstawiciele organizacji zakładowych m.in. ze Związku Zawodowego Górników w Polsce, Związku Zawodowego „Przeróbka”, Związku Zawodowego Jedność Górnicza, Federacji

Związków Zawodowych „Metalowcy”, Federacji Związków Zawodowych Pracowników Gospodarki Komunalnej i Terenowej w Polsce, Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego. Obecna także była grupa związkowców z NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Niestety w czasie gdy przed Sejmem odbywała się związkowa manifestacja, w budynku Sejmu już trwał handel pracowniczymi prawami do emerytur...

Czas zakończyć spory związkowe o to kto reprezentuje w Sejmie pracowników, czas stworzyć własną, wspólną reprezentację sejmową, która nie będzie „kupczyć”, tylko będzie prawdziwą reprezentacją pracowniczą i związkową. Aby tak się stało trzy Centrale związkowe (OPZZ, Solidarność, FZZ) powinny stworzyć wspólne ugrupowanie niezależne od polityków, które z powodzeniem wystartuje w przyszłych wyborach parlamentarnych. Aby tak się stało należy już teraz rozpocząć rozmowy o stworzeniu silnego związkowego ugrupowania, które z powodzeniem będzie walczyło o przywileje pracownicze. K.W.



Oświadczenie OPZZ w sprawie odrzucenia prezydenckiego weta do ustawy o emeryturach pomostowych

Sejm RP głosami Platformy Obywatelskiej, Polskiego Stronnictwa Ludowego i Lewicy odrzucił weto prezydenta do rządowej ustawy o emeryturach pomostowych. Jest to skandaliczna decyzja koalicji parlamentarnej. Ustawa o emeryturach pomostowych pozbawia prawa do przechodzenia na emerytury kilkaset tysięcy osób pracujących w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze. Pozbawia pracowników praw nabytych, podważa zaufanie obywateli do zasad państwa prawa. Zło, które się zdarzyło nie jest porażką związków zawodowych – to porażka wszystkich ludzi pracujących w trudnych warunkach i o szczególnym charakterze. Związki zawodowe nigdy nie zgodzą się na okradanie ludzi ciężkiej pracy z wpłacanych przez wiele lat na system emerytalny składek. Popierając wniosek o odrzucenie weta prezydenta SLD po raz kolejny zawiódł swoich wyborców, a pracownicy w sporze partyjnym stali się przysłowiowym „mięsem ar-

matnim”. Propozycję Klubu Lewicy skierowania ustawy o emeryturach pomostowych do Trybunału Konstytucyjnego, jako alternatywa dla przyjęcia weta, OPZZ uważa za fałsz, bowiem prawo zaskarżania ustaw do Trybunału Konstytucyjnego przysługuje także związkom zawodowym. W najbliższym terminie, po konsultacjach z pozostałymi centralami związkowymi, władze statutowe OPZZ dokonają szczegółowej analizy zaistniałej sytuacji i podejmą działania na rzecz zatrudnionych w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze. Dokonają także oceny postaw działaczy, którzy podszywają się pod sojuszników ludzi pracy i reprezentujących ich związki zawodowych.

OPZZ

cd ze str nr 1 (POP –2009) kwota oferty pracodawcy obejmuje wszelkie świadczenia przysługujące na mocy przepisów prawa łącznie z odprawą na podstawie przepisów ustawy z dn. 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.

Pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych lub urloпах bezpłatnych uprawnieni są do wystąpienia z wnioskiem o przedstawienie przez pracodawcę oferty rozwiązania umowy o pracę z jednoczesną wypłatą - w przypadku rozwiązania umowy o pracę - odprawy łącznej w wysokości **43 000,00 zł.** POP nie obejmuje i nie dotyczy pracowników Spółki którzy:

-posiadają lub w okresie 24 miesięcy od dnia proponowanego, przez pracodawcę rozwiązania umowy o pracę nabędą uprawnienia do emerytury, którzy zostali zatrudnieni po 1 stycznia 2004 roku.

To kolejny Program Odejść Pracowniczych skierowany przede wszystkim (jak informuje pracodawca) do pracowników administracyjnych. Już wiemy, że Program ten zwłaszcza w pierwszych dwóch miesiącach będzie cieszył się dużym zainteresowaniem. Sygnały, które docierają do nas są niepokojące. Może się tak zdażyć, że całe zespoły pracowników będą chciały skorzystać z POP (choć należy pamiętać, że to pracodawca występuje do pracownika z ofertą rozwiązania umowy o pracę i to on będzie decydował z kim będzie się chciał „pożegnać”). Stosowne odprawy złagodzą odejścia pracowników, pozwolą im na łatwiejsze odnalezienie się w nowej rzeczywistości. Gorzej będzie się działo pracownikom, którzy zostaną w Spółce. Zwiększy się ilość dodatkowych obowiązków, trzeba będzie wypełnić luki po pracownikach, którzy odejdą, wielką niewiadomą w tym roku będą negocjacje podwyżek wynagrodzeń, choć na pewno Związki Zawodowe nie odpuszczą w rozmowach. Czy tylko pozostaje zapewnienie pracy, choć i to w tych czasach trudnych jest wielką niewiadomą?... Czas aby pracownicy ArcelorMittal Poland SA i Spółek zależnych zaczęli korzystać z oszczędności, które jak zapowiada pracodawca pojawią się gdy załoga zostanie zmniejszona. K.W.

• Uwaga : w następnych nr *Kurierka* przedstawimy **Regulamin** rozwiązywania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników, z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A wprowadzony 17.12. 2008 roku przez pracodawcę oraz plan zatrudnienia i szkoleń na rok 2009.

OŚWIADCZENIE Europejskiej Federacji Pracowników Przemysłu Metalowego (EMF)**Obrońca miejsc pracy oraz przyszłości ArcelorMittal**

17 grudnia 2008 roku w Brukseli, pod patronatem EMF odbyło się spotkanie przedstawicieli ponad 60 europejskich związków zawodowych oraz członków Rad Zakładowych z różnych zakładów produkcyjnych firmy ArcelorMittal mieszczących się w Europie. Celem spotkania było wyrażenie obaw dotyczących obecnej sytuacji w ArcelorMittal oraz opracowanie wspólnej strategii.

W świetle faktu, iż obecnie uwaga skupiona jest w głównej mierze na pracownikach nieprodukcyjnych, a w szczególności na tych obejmujących stanowiska w zakresie SG&A (Kosztów Ogólnych, sprzedaży i Administracji) na całym świecie, uczestnicy spotkania jasno i wyraźnie wyrazili swój pogląd, iż implikacje społeczne utraty tych miejsc pracy w połączeniu z obecnymi cięciami w zakresie produkcji, będą miały istotny wpływ na ogólny poziom zatrudnienia w grupie oraz na jej podwykonawców.

Podkreślili, iż proporcje ogólnego planu restrukturyzacji są filtrowane przez centralne kierownictwo w sposób fragmentaryczny poprzez ogłoszenia w sprawie pracy i coraz bardziej jednostronne działania. W świetle powyższego w pełni odrzucają strategię „dziel i rządź” i ponownie potwierdzają swoje zaangażowanie w jednolitą dla całej Europy oraz skoordynowaną reakcję względem centralnego kierownictwa. Żądają, aby grupa w pełni wzięła na swoje barki obowiązki jakie ma względem swoich własnych pracowników i podwykonawców, zwłaszcza poprzez przestrzeganie prawa do pozyskiwania informacji i konsultacji na wszystkich poziomach, we wszystkich krajach.

Globalny kryzys ekonomiczny zadał mocny cios produkcji stali, ale firma ArcelorMittal nie jest firmą w stanie kryzysu. Zredukowane poziomy produkcji w ostatnich miesiącach w znacznej mierze były wynikiem decyzji firmy dotyczącej utrzymania cen produktów stalowych w kontekście zmniejszonego popytu. Wprowadzanie zmian strukturalnych poprzez zatrzymywanie i przygotowywanie do dłuższego postoju zakładów produkcyjnych oraz utratę wykwalifikowanych pracowników jest całkowicie nie do przyjęcia dla EMF.

W obliczu obecnego zmniejszenia zużycia stali, członkowie EMF wzywają kierownictwo ArcelorMittal do zaangażowania się w dialog ze związkami zawodowymi i mężami zaufania z poszczególnych zakładów na odpowiednim poziomie mając na celu zagwarantowanie tego, co następuje:

1. przyznanie absolutnego pierwszeństwa idei utrzymania bieżącej liczby zatrudnionych, aby tym samym być przygotowanym na powrót do normalnego stanu w zakresie popytu;
2. podjęcie się wypełnienia wynegocjowanych rozwiązań i nie wprowadzanie przymusowych redukcji etatów;
3. zrekompensowanie utraty pensji w przypadku tymczasowych zwolnień
4. uczciwie wynagrodzenie pracowników za korzyści w zakresie produkcji osiągnięte przez Grupę;
5. zachowanie umiejętności, wiedzy i kapitału ludzkiego grupy, włącznie z zastępowaniem pracowników odchodzących na emeryturę nowymi pracownikami oraz utrzymaniem praktyk;

6. wykorzystywanie okresów niższej produkcji do inwestowania w edukację pracowników oraz szkolenia, aby zabezpieczyć długoterminowe zatrudnienie;

7. wykorzystywanie okresów niższej produkcji do inwestowania w renowację i modernizację sprzętu i urządzeń produkcyjnych, aby utrzymać żywotność zakładów, we współpracy z firmami podwykonawczymi; oraz

8. opracowanie przejrzystych planów przemysłowych dotyczących ponownego uruchamiania linii przemysłowych oraz wielkich pieców po dłuższych postojach.

Członkowie EMF odrzucają próby podejmowane przez grupę mające na celu popieranie negocjacji zmierzających do wymuszenia ustępstw ze strony związków. Jeśli chodzi o program oszczędności w zakresie kosztów ogólnych, sprzedaży i administracji (SG&A), wzywają do utworzenia europejskich ram na potrzeby restrukturyzacji opartej na powszechnych europejskich standardach. Firma ArcelorMittal nie powinna podejmować żadnych działań przed zakończeniem procesu udzielania informacji i konsultacji, który to rozpoczął się 16 grudnia w Luksemburgu.

W okresie ogromnej niepewności dla pracowników przemysłu europejskiego, członkowie EMF całkowicie odrzucają wykorzystywanie obecnego kryzysu ekonomicznego celem wprowadzenia dalekosiężnych planów restrukturyzacyjnych bez uzasadnienia. Firma ArcelorMittal nie powinna dodatkowo podsycać niepewności i promować mniejszej siły nabywczej w kontekście malejącego zaufania klientów podczas gdy związki zawodowe i politycy usiłują znaleźć rozwiązania pozwalające uniknąć długofalowego kryzysu ekonomicznego.

W oparciu o powyższe wspólne wymagania, przedstawiciele związków zawodowych oraz członkowie rad zakładowych upowładnili EMF do zwrócenia się z prośbą o zorganizowanie spotkania z Dyrektorem Generalnym firmy ArcelorMittal, Panem Mittal'em, celem przedstawienia stanowiska europejskich związków zawodowych oraz zainicjowania dialogu.

ArcelorMittal: firma ogarnięta kryzysem?

• Firma ArcelorMittal jest firmą wiodącą na światowym rynku stali, zatrudniająca ponad 326 000 pracowników w ponad 60 krajach. W roku 2007, firma ta osiągnęła przychód w wysokości 105,2 miliarda dolarów a produkcja surowa wyniosła 116 milionów ton co odpowiada około 10% światowej produkcji stali.

W 2008 roku, firma ArcelorMittal ogłosiła wyniki za 3 kwartał gdzie sprzedaż wyniosła 35,2 miliarda dolarów, 38% wzrost w porównaniu z 3 kwartałem 2007r., zysk netto wyniósł 3,8 miliarda dolarów, o 29% więcej w porównaniu z 3 kwartałem 2007r., całkowite wpływy dla akcjonariuszy ArcelorMittal wyniosły 2,3 miliarda dolarów, z czego 0,5 miliarda wypłacono gotówką w formie dywidendy oraz 1,8 miliarda dolarów w wykupie akcji a podstawowa dywidenda ma pozostać na poziomie 1,50 dolara za akcję w roku 2009.

Dnia 17 września 2008 (w dniu ogłoszenia wyników za 2 kwartał), firma ArcelorMittal ogłosiła swoją ideę planu osiągnięcia 4 miliardów dolarów amerykańskich w ramach korzyści z zarządzania przez pięć lat, z czego 0,5 miliarda dolarów zidentyfikowano w obszarze kosztów ogólnych, sprzedaży i administracji (SG&A) a 5 listopada 2008 (w dniu ogłoszenia wyników za 3 kwartał) ogłosiła dodatkowy plan zmierzający do osiągnięcia 1 miliarda dolarów amerykańskich oszczędności w obszarze SG&A w przeciągu 5 lat.

Peter Scherrer, Sekretarz Generalny EMF

**Unihut
S.A.**

ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

OFERTA ZIMOWA

ZIMOWISKA: MURZASICHLE, PORONIN, MUSZYNA,
ZWARDOŃ, SZCZYRK, BIESZCZADY, WŁOCHY,
SŁOWACJA

JARMARKI ŚWIĄTECZNE (KRÓTKIE WYJAZDY AUTOKA-
ROWE): PRAGA, WIEDEŃ, BUDAPESZT, BERLIN
WYJAZDY NA BASENY TERMALNE W ORAVICACH – W
KAŻDĄ SOBOTĘ

ZAPLANUJ SWOJE WAKACJE!

ZAREZERWUJ WYCIECZKĘ LOTNICZĄ DO 31.03.2009 !!!

- **DO 25 % TANIEJ** – LICZBA MIEJSC W PROMOCJI OGRANICZONA!
- **VOUCHER NA WYCIECZKĘ FAKULTATYWNĄ GRATIS LUB ZE ZNIŻKĄ**

**UBEZPIECZENIE OD KOSZTÓW REZYGNACJI GRATIS
WYCIECZKI AUTOKAROWE - ZNIŻKI DO 10%,
UBEZPIECZENIE OD KOSZTÓW REZYGNACJI GRATIS
SZCZEGÓŁOWY REGULAMIN PROMOCJI ZNAJDUJE SIĘ W
BIURZE – ZAPRASZAMY PO KATALOGI!**

W OFERCIE:

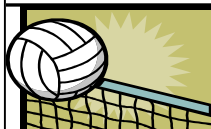
EGIPT, HISPANIA, TUNEZJA, CYPR, IZRAEL, GRECJA, I
INNE

ZAPRASZAMY

Z prasy: • W 2009 r. produkcja stali spadnie o 10 proc. Według analityków w 2009 r. światowy przemysł stalowy zanotuje spadek produkcji na poziomie co najmniej 10 proc. rok do roku, czyli największy od ponad 60 lat. Według ekspertów miną co najmniej 4 lata, zanim światowa produkcja stali osiągnie poziom z roku 2007 r. - Zmniejszenie popytu, jaki widzimy w przemyśle stalowym, wykracza poza typowy cykliczny spadek – uważa Carol Cowan z amerykańskiej agencji ratingowej Moody. Z kolei według World Steel Dynamics, w 2009 r. światowa produkcja stali może spaść nawet o 13,9 proc. w porównaniu z rokiem 2008. Największy spadek popytu na stal od II wojny światowej miał miejsce w 1982 r. i wyniósł 8,7%

• **Chiny znoszą cła eksportowe na stal.** Aby zwiększyć eksport, od 1 stycznia 2009 r. Chiny anulują cła eksportowe na produkty stalowe. Według danych Generalnej Administracji ds. Cel, chiński eksport stali w listopadzie wyniósł 2,95 mln ton, co w porównaniu z październikiem oznacza spadek o 1,67 mln ton, czyli o 36,15 proc. To najniższy eksport chińskiej stali od maja 2006 r. Od stycznia do listopada 2008 r. Chiny wyeksportowały 56,06 mln ton stali, czyli 3,2 proc. mniej niż w tym samym okresie roku poprzedniego. Jak poinformowało chińskie ministerstwo handlu, Chiny wprowadziły cła eksportowe na 83 produkty stalowe w maju 2007 r., aby wstrzymać szybko wzrastający eksport stali i gwałtownie rosnącą nadwyżkę handlową.

• **Nie ma chętnych na węgiel.** Jastrzębska Spółka Węglowa ma kłopoty. Ceny węgla koksującego lecą w dół, a w firmie rosną góry niesprzedanego surowca. Ceny węgla koksującego poszybowały w 2008 roku w górę. Popyt na niezbędny przy produkcji stali surowiec nakreśliła światowa koniunktura. Rok 2009 przyniesie bolesne zniżki. Z prognoz Macqarie Bank na 2009 r., które opublikował Reuters, wynika, że tylko w listopadzie 2008r nadprodukcja węgla koksującego, będącego podstawą w produkcji stali, wyniosła 12 mln ton (większość to surowiec z Australii). W 2007 i w pierwszej połowie 2008 r. popyt na stal był ogromny, zwłaszcza przed igrzyskami olimpijskimi w Pekinie, a więc rosło zapotrzebowanie na węgiel koksujący. Jego ceny przekraczały nawet 200 dolarów za tonę, bo producenci śrubowali stawki. Teraz, gdy cena surowca spadła poniżej 100 dolarów, węgiel zalega na hałdach – i przy kopalniach, i w koksowniach (z nieoficjalnych danych wynika, że ArcelorMittal w Polsce może mieć zapas ponad 2 mln ton). Część producentów na kilka miesięcy wstrzymuje zamówienia w kopalniach – np. Mittal na trzy miesiące. Wielkość strat na razie trudno oszacować, ponieważ surowiec w większości sprzedawany był po cenach zakontraktowanych na początku 2008 r. Kopalnie będą mogły policzyć straty najwcześniej po pierwszym kwartale 2009 r. (wtedy też kończy się część kontraktów). W Polsce spadek popytu na węgiel koksujący odbija się najbardziej na Jastrzębskiej Spółce Węglowej, największym w Europie producencie tego surowca. Zalegające na hałdach 400 tys. ton to prawie miesięczne wydobycie jej sześciu kopalń. A węgiel koksujący to blisko 80 proc. produkcji spółki



Hutnicza Liga Piłki Siatkowej Jesień 2008

UNIHUT SA zwycięża

• W szkole na Oś. Złota Jesień 2, Fundacja Własności Pracowniczej oraz NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA i KRH Solidarność – organizatorzy HLPS, byli uczestnikami zakończenia rozgrywek Hutniczej Ligi Piłki Siatkowej Jesień 2008. W ostatnim cyklu rozgrywek drużyny podzielono na 2 grupy gr.A: 1.ZH NORDEA, 2.OLDBOJE ARCELORMITTAL, 3.ZB-2 4. UNIHUT 5. COS MŁODZI; Awans z Gr.A z 1 miejsca uzyskała drużyna ZH Nordea, z drugiego miejsca UNIHUT SA Grupa B: 1.HSE, 2.ZB-1, 2.COS- REPREZENTACJA, 4. ZK, 5. ZH MŁODZI. Awans z Gr.B – z 1 miejsca uzyskała drużyna HSE, z drugiego miejsca ZK.

Mecze drużyn od 1-4: Wyniki meczów: ZH NORDEA--ZK 1-1 (25-21 24-25), HSE – UNIHUT 0-2 (16-25 20-25), ZH NORDEA - HSE 0-2 (13-25 18-25), ZK- UNIHUT 0 -2 (24-25 22-25), ZH NORDEA –UNIHUT 0-2 (16-25 20-25), ZK - HSE 1-1 (19-25 25-23).

Najlepsza drużyna Hutniczej Ligi Piłki Siatkowej Jesień 2008 okazała się drużyna UNIHUT SA

Drugie miejsce zajęła drużyna HSE (Zakład Energetyczny), trzecie ZK czwarte ZH Nordea. Kolejne miejsca zajęły: 5. Oldboje AMP SA, 6. ZB-1, 7. ZB-2, 8. COS – reprezentacja, 9. COS młodzi, 10. ZH młodzi. Sędziowie HLPS wybrali najlepszego atakującego typując Krzysztofa Pająka, najlepszym zawodnikiem HLPS uznano Artura Szczepańskiego natomiast najlepszym rozgrywającym uznano Marka Styrnę (UNIHUT SA). Nagrody i puchary wręczali przedstawiciele Związków Zawodowych, Nordei oraz Prezes Fundacji Własności Pracowniczej Pan Zbigniew Gąska. Duże słowa podziękowania należą się dla Dyrektorowi Szkoły za udostępnienie hali sportowej dla potrzeb HLPS Panu Mirosławowi Ziarkowi. Kolejne rozgrywki zaplanowano na wiosnę 2009.