

# **S T A T U T**

**NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO  
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
PRACOWNIKÓW  
ARCELORMITTAL POLAND S.A.**

# **S T A T U T**

## **NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.**

Organizację zawodową pod nazwą Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zwany dalej "Związkiem", tworzą pracownicy ArcelorMittal Poland S.A., jednostek organizacyjnych powstałych w ramach przekształceń własnościowych HTS S.A., jego następcy prawnego PHS S.A., IPS S.A., Mittal Steel Poland S.A. i ArcelorMittal Poland S.A., jednostki gospodarczej Związku Zawodowego, emeryci i renciści ArcelorMittal Poland S.A., wymienionych jednostek organizacyjnych jednostki gospodarczej Związku oraz pracownicy spółek wykonujących prace na rzecz ArcelorMittal Poland S.A.

### **ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### § 1.

1. Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zwany dalszym ciągu związkiem w działalności statutowej jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną od organów administracji państwowej i gospodarczej oraz od organizacji partyjnych i społecznych. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. jest organizacją Międzyzakładową.
2. Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie zgodnie z przepisami Konstytucji RP, Ustawy o związkach zawodowych i innych ustaw ratyfikowanymi przez Polskę Konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.
3. Związek broni praw i działa w interesie swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych zakładu oraz zapewnia odpowiednie środki kontroli i wyrażania opinii.

#### § 2.

1. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik zatrudniony w ArcelorMittal Poland S.A. w jednostkach organizacyjnych powstałych w ramach przekształceń własnościowych jednostek organizacyjnych ArcelorMittal Poland S.A., w jednostce gospodarczej Związku Zawodowego oraz pracownicy spółek wykonujących prace na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne, wyznanie, podstawę stosunku pracy i stanowisko, jeżeli wyrazi gotowość przestrzegania postanowień statutu i uchwał władz związkowych.

2. Renciści i emeryci mogą pozostać nadal członkami Związku lub mogą do niego wstąpić, jeżeli w dniu przejścia na emeryturę lub rentę byli pracownikami ArcelorMittal Poland S.A., powstałych jednostek organizacyjnych lub jednostki gospodarczej Związku oraz emeryci i renciści spółek wykonujących prace na rzecz ArcelorMittal Poland S.A.
3. Członkiem Związku może pozostać osoba, która została zwolniona na podstawie ustawy o "grupowych zwolnieniach" - na okres poszukiwania pracy.

### § 3.

1. Związek posiada osobowość prawną, może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa.
2. Związek działa przez władze związku wskazane w niniejszym statucie.
3. Do dokonywania czynności prawnych w imieniu związku, upoważnieni są przez Zarząd Związku pełnomocnicy.

### § 4.

1. Siedzibą Związku jest ArcelorMittal Poland S.A. oddz. - Kraków ul. Ujastek 1, a terenem jego działania terytorium Rzeczypospolitej Polski.

## **ROZDZIAŁ II CELE I ZADANIA ZWIĄZKU**

### § 5.

1. Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów członków Związku w tym:
  - 1/ obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników oraz ich rodzin,
  - 2/ obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - 3/ harmonizowanie działania zakładu pracy z interesami pracowników,
  - 4/ oddziaływanie na rzecz demokratyzmu, praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich,
  - 5/ kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,

6/ inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowej młodych pracowników,

7/ współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych zakładu w celu pomnażania funduszu zakładu i jego sprawiedliwego podziału,

8/ umacnianie rodziny oraz ochrona życia rodzinnego,

## § 6.

1. Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

1/ reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa zakładu pracy, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządnych,

2/ sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielania pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych spraw na tle stosunku pracy,

3/ sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez Kierownictwo zakładu pracy obowiązku zapewnienia pracownikowi bezpiecznych i higienicznych warunków pracy a także udział w opracowaniu planów poprawy warunków pracy,

4/ zajmowanie stanowiska wobec kierownika zakładu pracy i organu samorządu załogi w sprawach dotyczących praw i interesów załogi zakładu pracy, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, regulaminów nagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, ustalania planów urlopów oraz dotyczących socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb załogi, rencistów i emerytów,

5/ zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,

6/ zapewnienie członkom i ich rodzinom prawa korzystania z wczasów pracowniczych, kolonii, zaspakajania potrzeb mieszkaniowych, miejsc w żłobkach i przedszkolach dla dzieci oraz odpowiedniego udziału w podziale świadczeń z funduszu socjalnego i innych funduszy zakładu,

7/ partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz organizacjami społecznymi w rozwijaniu działalności kulturalno-oświatowej i tworzeniu warunków

do odpoczynku po pracy, jak również podejmowanie własnych inicjatyw w tym zakresie,

8/ współuczestniczenie w działaniach dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników, emerytów i rencistów oraz przeciwdziałanie alkoholizmowi,

9/ udzielanie pomocy materialnej członkom związku i ich rodzinom w miarę możliwości i potrzeby,

10/ zwalczanie niegospodarności i nadużyć oraz biurokratyzmu i przerostów administracyjnych,

11/ współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy w sprawach rozwoju racjonalizacji i wynalazczości pracowniczej,

12/ otaczanie troską rodzin wielodzietnych, emerytów i rencistów.

#### § 7.

1. Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez:

1/ partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz organizacjami politycznymi, społecznymi i samorządowymi,

2/ kierowanie działalnością Społecznej Inspekcji Pracy i współdziałanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy,

3/ opiniowanie założeń do projektów aktów prawnych o raz decyzji dotyczących praw i interesów, w tym zakładowych planów społeczno-gospodarczych,

4/ rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz przez zawieranie porozumień.

#### § 8.

1. W razie sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo organizowania strajku lub innych form protestu z zachowaniem przepisów Ustawy o Związkach Zawodowych.
2. Strajk traktuje się jako środek ostateczny.

§ 9.

1. Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla członków związku jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc.

§ 10.

1. Nie jest celem Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Poland SA pełnienie roli partii politycznej

**ROZDZIAŁ III  
CZŁONKOWIE ZWIĄZKU ICH PRAWA I OBOWIĄZKI**

§ 11.

1. Członkostwo Związku nabywa się na podstawie Uchwały Zarządu Związku podjętej w oparciu o pisemną deklarację członkostwa .Od Uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku służy zainteresowanemu prawo odwołania się do Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów).
2. Dowodem przynależności do Związku jest ważna legitymacja związkowa wydana przez Zarząd Związku.
3. Okres przynależności do innych Związków Zawodowych zalicza się do stażu członkowskiego Związku.

§ 12.

1. Członkostwo Związku ustaje w skutek:
  - 1/ dobrowolnego wystąpienia poprzez pisemne zawiadomienie Zarządu Związku,
  - 2/ skreślenia z listy członków, na skutek: niepłacenia składek przez okres 3 miesięcy lub zmiany miejsca zatrudnienia,
  - 3/ wykluczenia ze Związku
  - 4/ zgonu

## § 13.

### 1. Członek związku ma prawo:

- 1/ uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
- 2/ wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów,
- 3/ korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,
- 4/ korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
- 5/ oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, wnioskować o zmianę organów lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji
- 6/ być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku,
- 7/ brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują Uchwały dotyczące jego osoby,
- 8/ występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
- 9/ brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek.

## § 14.

### 1. Członek Związku zobowiązany jest:

- 1/ brać czynny udział w pracach Związku,
- 2/ przestrzegać postanowień statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie,
- 3/ przestrzegać zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy,
- 4/ chronić i pomnażać własność społeczną jako wspólne dobro wszystkich pracujących.

#### § 15.

1. Za aktywną działalność społeczną i zawodową członkowie Związku mają prawo do nagród, wyróżnień oraz odznaczeń związkowych i Państwowych.

#### § 16.

1. W przypadku naruszenia postanowień statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego uwłaczającego godności członka Związku można - po wysłuchaniu zainteresowanego - udzielić upomnienia lub nagany albo wykluczyć ze Związku.

#### § 17

1. Uchwałę o skreśleniu, ukaraniu członka a także zatarcu kary podejmuje Zarząd Związku.
2. Od Uchwały w sprawie skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary, członkowi przysługuje prawo odwołania do Walnego Zebrania / Zebrania Delegatów/ w terminie 14 dni od doręczenia odpisu Uchwały.

### **ROZDZIAŁ IV STRUKTURA i WŁADZE ZWIĄZKU**

#### § 18.

1. Struktura Związku:

1/ Zarząd NSZZ Prac. ArcelorMittal Poland S.A.,

2/ Zarząd Zakładowy, Wydziałowy, Oddziałowy, Zmianowy.

3/ Grupa Związkowa.

2. Organ władzy Związku:

1/ Walne Zebranie Delegatów NSZZ Prac. ArcelorMittal Poland S.A.,

2/ Zarząd Związku NSZZ Prac. ArcelorMittal Poland S.A.,

3/ Walne zebranie członków lub delegatów Zakładu, Wydziału, Oddziału, Zmiany

4/ Zarząd Zakładu, Wydziału, Oddziału, Zmiany.



5/ Grupa Związkowa

6/ Komisja Rewizyjna.

3. Kadencja Organu Władzy Związkowej trwa 4 lata.

#### § 19.

1. Organy Związku obowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa Związku.
2. W działalności swej organy Związku kierują się zasadami demokratyzmu, kolegialności i jawności.

#### § 20.

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków z wyjątkiem przypadków szczególnych, określonych niniejszym statutem.
2. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności, w szczególności zobowiązane są informować członków Związku o realizacji uchwał własnych i zgłoszonych wniosków i postulatów.

#### § 21.

1. Organa Związku pochodzą z wyboru, według zasad ordynacji wyborczej uchwalonej przez Zarząd Związku.

1/ nie ogranicza się liczby kandydatów,

2/ głosuje się na poszczególnych kandydatów,

3/ głosowanie jest tajne,

4/ funkcję z wyboru w organach władzy Związku może pełnić każdy członek Związku

5/ Przewodniczącego Zarządu Związku wybiera Walne Zebranie / Zebranie Delegatów/ w odrębnym głosowaniu.

2. Członek organów Związku jest zobowiązany:

- 1/ aktywnie uczestniczyć w pracach organów Związku,
- 2/ reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nimi stały kontakt, wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku oraz przenosić je na posiedzenia organów Związku,
- 3/ składać członkom Związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swej działalności.

## § 22.

1. Członkowie organów Związku mogą być odwoływani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku nie wypełniania obowiązków, naruszenia postanowień statutu i obowiązujących uchwał Związku.
2. Odwołanie członka Zarządu następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania /Zebrania Delegatów/ danego szczebla.
3. Decyzje o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka organów Związku winno być podjęte po wysłuchaniu zainteresowanego.

## § 23.

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
  - 1/ ustania członkostwa Związku,
  - 2/ rezygnacji z mandatu,
  - 3/ odwołania w trybie określonym w § 22 statutu,
  - 4/ niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1/2 kadencji.
2. Pełnoprawny stan członków Organów Władzy Związkowej.
  - 1/ W przypadku zaistnienia przyczyn ujętych w § 22 statutu, Zarząd Związku może dokonać uzupełnienia swego stanu z delegatów, którzy na konferencjach sprawozdawczo-wyborczych do Zarządu uzyskali 50% + 1 głosów, a nie weszli w skład organów władzy związkowej z uwagi na obowiązujący limit liczbowy.
  - 2/ W razie zmniejszenia się liczby członków organu władzy związkowej do stanu poniżej 50% należy przeprowadzić wybory uzupełniające.

## Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/.

### § 24.

1. Najważniejszym organem Związku jest Walne Zebranie Delegatów NSZZ Prac. ArcelorMittal Poland S.A. a w zakładach, samodzielnych jednostkach organizacyjnych jest Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/ danego szczebla.
2. Walne Zebranie Delegatów NSZZ Prac. ArcelorMittal Poland S.A. zwołuje Zarząd Związku NSZZ Prac. ArcelorMittal Poland S.A., natomiast w zakładach oraz samodzielnych jednostkach organizacyjnych Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/ zwołują Zarządy danego szczebla.
3. W walnym Zebraniu biorą udział z głosem decydującym wszyscy członkowie Związku /w Zebraniu Delegatów biorą udział delegaci z głosem decydującym /.W zebraniu mogą brać udział członkowie Związku nie będący delegatami z głosem doradczym.

### § 25.

1. Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/.
  - 1/ ustala program działania Związku,
  - 2/ rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
  - 3/ uchwała statut i zmiany do statutu Związku,
  - 4/ ustala strukturę organizacyjną Związku,
  - 5/ ustala skład liczbowy i wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej,
  - 6/ określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokość składki członkowskiej i jej podziału oraz zatwierdza budżet Związku, ustala rodzaj i wysokość świadczeń,
  - 7/ rozpatruje wnioski i postulaty,
  - 8/ rozpatruje odwołania członków Związku od Uchwał Zarządu Związku dotyczących tych członków,
  - 9/ decyduje na wniosek Zarządu Związku o połączeniu się z innym Związkiem Zawodowym,

10/ decyduje o rozwiązaniu Związku,

11/ na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi Związku absolutorium.

2. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.
3. Walne Zebranie / Zebranie Delegatów / jest prawomocne jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% ( 2/3 wybranych delegatów).

#### § 26.

1. Na mocy Uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków związku Zarząd Związku obowiązany jest do zwołania nadzwyczajnego Walnego Zebrania /Zebrania Delegatów/ nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

#### § 27.

##### Zarząd Związku

1. Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku a w szczególności:
  - 1/ realizuje uchwały Walnego Zebrania /Zebrania Delegatów/,
  - 2/ współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem zakładu pracy i Samorządem robotniczym we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
  - 3/ zwołuje Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/ i ustala zasady wyboru delegatów. Termin Walnego Zebrania /Zebrania Delegatów/ podaje do wiadomości członków Związku nie później niż na dwa tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad,
  - 4/ zarządza majątkiem Związku,
  - 5/ udziela pełnomocnictw do negocjacji i podpisywania Układów Zbiorowych Pracy,
  - 6/ powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje i zespoły problemowe,
  - 7/ przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku,

8/ ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,

9/ ogłasza strajk lub organizuje inne formy protestu.

2. Zarząd Związku wybiera ze swego grona Prezydium Zarządu i określa jego zakres uprawnień.

#### § 28.

1. Zarząd Związku zbierze się w zależności od potrzeb nie rzadziej niż jeden raz w miesiącu. Na pierwszym posiedzeniu plenarnym Zarządu wybiera ze swego składu Wiceprzewodniczących oraz inne osoby na stanowiska funkcyjne.

#### Zakładowa, Wydziałowa, Oddziałowa, Zmianowa Organizacja Związkowa

#### § 29.

1. W zakładach pracy mogą być tworzone Zakładowe, Wydziałowe, Oddziałowe i Zmianowe Organizacje Związkowe według struktury organizacyjnej zakładu pracy lub na zasadzie więzi zawodowej.
2. Członkowie władz wymienionych w punkcie pierwszym wybierani są na analogicznych zasadach jak Zarząd NSZZ Prac. ArcelorMittal Poland S.A.
3. Zarządy Zakładowe, Wydziałowe, Oddziałowe i Zmianowe realizują cele i zadania Związku wg kompetencji ustalonych przez Zarząd Związku.

#### Grupa Związkowa

#### § 30.

1. Grupy Związkowe należy powoływać wg istniejącej struktury organizacyjnej produkcji w Zakładzie pracy lub na zasadzie więzi zawodowej.
2. Działalnością grupy kieruje grupowy związkowy lub jego zastępca, których wybiera się w głosowaniu tajnym na ogólnym zebraniu grupy.
3. Zakres działania grupowego związkowego i jego zastępcy określa Zarząd Zakładowy.

#### Komisja Rewizyjna

#### § 31.

1. Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

- 1/ kontrolowanie całokształtu działalności związkowej, na odpowiednich szczeblach organizacyjnych, a zwłaszcza realizacji uchwał i postanowień oraz gospodarki majątkowej, finansowej i materiałowej.
  - 2/ przedkładanie odpowiednim organom władzy związkowej informacji i sprawozdań z wyników kontroli oraz uwag i wniosków z nich wynikających,
  - 3/ dokonywanie oceny projektów preliminarzy budżetowych i bilansów, jak też sprawozdań z realizacji budżetu,
  - 4/ składanie wyborcom sprawozdań z własnej działalności.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczenia z głosem doradczym w posiedzeniach wszystkich organów Władzy Związkowej podległych ich kontroli.
  3. Komisja Rewizyjna szczebla wyższego ma prawo kontrolować wszystkie jednostki organizacyjne niższego szczebla.
  4. Komisja Rewizyjna przeprowadza kontrole wszystkich organów władzy związkowej co najmniej raz w roku.

#### § 32.

1. Liczbę członków Komisji Rewizyjnej określają Walne Zebranie /Zebrania Delegatów/ poszczególnych szczebli.
2. Komisja Rewizyjna wybierana jest na okres kadencji organu władzy związkowej.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami władz Związku tego samego szczebla.
4. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona Przewodniczącego, wiceprzewodniczących i Sekretarza w sposób tajny.

#### § 33.

1. Każdy organ władzy związkowej zobowiązany jest ustosunkować się do ustaleń i wniosków Komisji Rewizyjnej oraz uwzględnić je w swojej działalności związkowej.

## **ROZDZIAŁ V MAJĄTEK ZWIĄZKU**

### § 34.

1. Majątek Związku powstaje:

- 1/ ze składek członkowskich,
- 2/ z dotacji, darowizn i zapisów,
- 3/ z dochodów prowadzonej przez związek działalności gospodarczej oraz innej działalności dochodowej.

### § 35.

1. Wysokość składki członkowskiej i sposób jej naliczania ustala Walne Zebranie Delegatów NSZZ Prac. ArcelorMittal Poland S.A.
2. Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku NSZZ Prac. ArcelorMittal Poland S.A.

### § 36.

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny przez Walne Zebranie / Zebranie Delegatów/.
2. Sprawozdanie Zarządu Związku z wykonania budżetu zatwierdza Walne Zebranie / Zebranie Delegatów/.

### § 37.

1. Za Zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające za Związek.

### § 38.

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni: przewodniczący oraz inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
3. W sprawach nabywania, zbywania, przekazania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Zarządu Związku.

## **ROZDZIAŁ VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### § 39.

1. Interpretacja postanowień Statutu należy do Zarządu Związku.

### § 40.

1. Związek zastrzega sobie prawo wyegzekwowania zdobyczy wywalczonych przez ruch związkowy w całym zarysie historycznym, a odebranych klasie robotniczej w przeszłości.

### § 41.

1. Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone Uchwałą Walnego Zebrania Delegatów podjęte większością 3/4 ważnie oddanych głosów.

### § 42.

1. Zagadnienia nie ujęte w niniejszym Statucie nie wykluczają prawa Związku do objęcia ich swoim obszarem działania w jak najszerszym zakresie.

### § 43.

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić Uchwałą Walnego Zebrania Delegatów podjętą większością 3/4 ważnie oddanych głosów.

### § 44.

1. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie.

**Kraków, dnia 14 maj 2014 r.**