

# REGULAMIN SPOŁECZNEJ INSPEKCJI PRACY ARCELOR MITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW

## ROZDZIAŁ 1

### Przepisy ogólne

#### §1

1. Społeczna Inspekcja Pracy ARCELORMITTAL POLAND S.A., zwana dalej SIP, reprezentuje interesy wszystkich pracowników ARCELORMITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW., zwanej dalej Hutą, i jest kierowana przez zarządy/prezydium zakładowych organizacji związkowych, sygnatariuszy niniejszego Regulaminu.
2. SIP jest służbą pełnioną przez pracowników dla zapewnienia przez Zarząd Huty bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochrony uprawnień pracowniczych określonych w przepisach prawa pracy.
3. Ordynację wyborczą określa załącznik nr 2 do Regulaminu.

#### §2

SIP tworzą;

- 1) zakładowy inspektor pracy ARCELORMITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW i jego zastępca- dla całego oddziału,
- 2) zakładowi inspektorzy pracy komórek organizacyjnych Oddziału, zwanych zakładami, oraz w pionach funkcjonalnych Oddziału- dla komórek określonych w załączniku nr 1 do Regulaminu,
- 3) wydziałowi/oddziałowi inspektorzy pracy komórek wewnętrznych- dla komórek wewnętrznych i zmian w zakładach Oddziału oraz dla komórek organizacyjnych w pionach funkcjonalnych Oddziału,

## ROZDZIAŁ 2

### Organizacja SIP

#### §3

1. Schemat organizacyjny przedstawia załącznik nr 1 do Regulaminu.
2. Schemat, o którym mowa w ust. 1, może ulec zmianie w razie zmiany organizacji Huty/ Oddziału.
3. Schemat organizacyjny sporządza Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy Oddział Kraków przy udziale Zakładowych SIP komórek organizacyjnych Oddziału Kraków, jest on zatwierdzany przez Główną Komisję Wyborczą SIP.

#### §4

1. Zakładowy inspektor pracy ARCELORMITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW:
  - 1) prowadzi działalność na podstawie planu pracy zatwierdzonego przez zakładowe organizacje związkowe,
  - 2) organizuje i kieruje działalnością społecznych inspektorów pracy, zatwierdza plany pracy zakładowych inspektorów pracy komórek organizacyjnych Oddziału oraz określa zakres obowiązków swojego zastępcy,
  - 3) realizuje zadania, o których mowa w §8 Regulaminu, a ponadto:
    - a) sprawdza realizację uwag, wpisywanych przez społecznych inspektorów pracy do wydziałowych ksiąg uwag- w razie stwierdzenia niewłaściwego stosunku do uwag, wydaje stosowne zalecenie kierownikowi właściwej komórki organizacyjnej Oddziału,

- b) czuwa nad wykonaniem zaleceń, decyzji i nakazów organów nadzoru i kontroli nad warunkami pracy, a w razie ich nie wykonania zawiadamia te organy,
  - c) organizuje szkolenie społecznych inspektorów pracy.
2. Zakładowy inspektor pracy ARCELORMITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW. składa zakładowym organizacjom związkowym roczne sprawozdania z działalności SIP.

#### §5

1. Zakładowy inspektor pracy komórki organizacyjnej Huty prowadzi działalność na podstawie planu pracy zatwierdzonego przez zakładowego inspektora pracy ARCELORMITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW oraz realizuje zadania, o których mowa w §8 Regulaminu.
2. Zakładowi inspektorzy pracy komórek organizacyjnych Huty składają zakładowemu inspektorowi pracy ARCELORMITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW sprawozdania ze swojej działalności.

#### §6

1. Wydziałowy/oddziałowy inspektor pracy realizuje zadania, o których mowa w §8 Regulaminu.
2. Wydziałowi i oddziałowi inspektorzy pracy składają właściwemu, ze względu na zakres działania, zakładowemu inspektorowi pracy komórki organizacyjnej Huty okresowe sprawozdania ze swojej działalności.

#### §7

Zakładowy inspektor pracy ARCELORMITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW określi, w drodze wytycznych, zasady postępowania społecznych inspektorów pracy podczas uczestniczenia w:

- 1) postępowaniu powypadkowym,
- 2) badaniach i pomiarach czynników szkodliwych dla zdrowia,
- 3) kontrolach i przeglądach warunków pracy.

### **ROZDZIAŁ 3**

#### **Zadania społecznej inspekcji pracy**

#### §8

1. Realizując zadania określone w ustawie o społecznej inspekcji pracy społeczni inspektorzy pracy powinni:
  - 1) w zakresie bezpieczeństwa pracy skupiać swoje oddziaływanie na eliminowaniu zagrożeń, które są przyczyną wypadków przy pracy i chorób zawodowych, a w szczególności powinni kontrolować:
    - a) przestrzeganie wymogów technologicznych pod względem bezpieczeństwa pracy, postanowień dokumentacji techniczno-ruchowej oraz instrukcji obsługi maszyn i urządzeń,
    - b) wyposażenie maszyn i urządzeń technologicznych w osłony i urządzenia zabezpieczające oraz sprawność i przydatność tych osłon i urządzeń podczas ruchu,
    - c) stan urządzeń energetycznych i skuteczność działania ochron przeciwporażeniowych,
    - d) wyposażenie pracowników w odzież i obuwie robocze oraz sprawny sprzęt ochron osobistych,
    - e) przestrzeganie przez pracowników przepisów i zasad bezpieczeństwa pracy.
  - 2) w zakresie higieny pracy kontrolować:
    - a) zapewnianie pracownikom, zgodnie z obowiązującymi przepisami: szatni, pomieszczeń do spożywania posiłków, urządzeń higieniczno-sanitarnych odpowiednich do rodzaju pracy i liczby osób,
    - b) przestrzeganie norm higienicznych, a w szczególności dotyczących substancji szkodliwych, zapylenia, hałasu, wibracji, mikroklimatu i oświetlenia

- c) wydawanie przysługujących na określonych stanowiskach pracy środków odżywczych, napojów i środków higieny osobistej,
  - d) poddawanie pracowników obowiązkowym badaniom profilaktycznym oraz ważność orzeczeń lekarskich stwierdzających brak przeciwwskazań do zatrudnienia na danym stanowisku pracy.
- 3) w zakresie prawnej ochrony pracy kontrolować przestrzeganie postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Huty i Regulaminu pracy Huty, w szczególności przepisów dotyczących:
- a) skróconego czasu pracy wprowadzonego ze względu na uciążliwe lub szkodliwe warunki pracy,
  - b) ochrony pracy kobiet i młodocianych, zwłaszcza czy osoby te nie są zatrudnione przy pracach im wzbronionych, a czas pracy jest zgodny z przepisami prawa pracy,
  - c) ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy,
  - d) świadczeń pieniężnych z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz świadczeń należnych z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Huty.
2. Wypełniając postanowienia zarządzeń, poleceń służbowych i innych przepisów wewnętrznych Huty/Oddziału społeczni inspektorzy pracy obowiązani są:
- 1) brać udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy,
  - 2) brać udział w analizowaniu przyczyn powstawania wypadków przy pracy, zachorowań na choroby zawodowe i inne schorzenia wywołane warunkami środowiska pracy oraz kontrolować stosowanie przez kierowników komórek organizacyjnych właściwych środków zapobiegawczych,
  - 3) opiniować projekty planów poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy i planów rehabilitacji zawodowej oraz kontrolować realizację tych planów,
  - 4) uczestniczyć w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy.

#### §9

1. Społeczni inspektorzy pracy obowiązani są przeprowadzać społeczne przeglądy warunków pracy.
2. Zakres i termin przeprowadzania społecznych przeglądów ustala zakładowy inspektor pracy

ALCELORMITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW

#### §10

Społeczni inspektorzy pracy powinni aktywnie uczestniczyć w kształtowaniu właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach pracy, każdy w swoim zakresie działania.

### **ROZDZIAŁ 4**

#### **Uprawnienia i zasady postępowania społecznych inspektorów pracy**

#### §11

1. Społeczny inspektor pracy, każdy w swoim zakresie działania, ma prawo wstępu w każdym czasie do pomieszczeń i urządzeń Huty.
2. Społeczny inspektor pracy ma prawo żądać od właściwego ze względu na zakres działania kierownika i od pracowników informacji oraz okazania dokumentów w sprawach wchodzących w zakres jego działania.
3. Wykonywanie czynności, o których mowa w ust. 1 i 2, następuje z zachowaniem przepisów o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej.

#### §12

1. W razie stwierdzenia naruszenia przez pracownika przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, społeczny inspektor pracy powinien zwrócić uwagę pracownikowi na obowiązek przestrzegania tych przepisów i zasad.
2. W przypadku gdy zachowanie pracownika wskazuje na niedostateczną znajomość przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz nieumiejętność wykonywania pracy w sposób bezpieczny dla siebie lub innych pracowników, społeczny inspektor pracy powinien zwrócić się do właściwego ze względu na zakres działania kierownika o czasowe odsunięcie pracownika od tej pracy i zapoznanie go z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy.

#### §13

1. W razie stwierdzenia, że nie są przestrzegane przepisy prawa pracy, społeczny inspektor pracy powinien poinformować o tym właściwego ze względu na zakres działania kierownika dokonując jednocześnie stosowny zapis w wydziałowej księdze uwag społecznego inspektora pracy.
2. Na podstawie ustaleń własnych lub innego społecznego inspektora pracy, zakładowy inspektor pracy ALCELORMITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW wydaje kierownikowi komórki organizacyjnej lub prezesowi Zarządu Huty, w formie pisemnej, zalecenie usunięcia w określonym terminie stwierdzonych uchybień.
3. W razie bezpośredniego zagrożenia mogącego spowodować wypadek przy pracy, zakładowy inspektor pracy ALCELORMITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW występuje do właściwego ze względu na zakres działania kierownika komórki organizacyjnej o natychmiastowe usunięcie tego zagrożenia wydając jednocześnie, w formie pisemnej, zalecenie wstrzymania pracy danego urządzenia technicznego lub określonych robót, zawiadamiając o tym zarządy zakładowych organizacji związkowych.

### **ROZDZIAŁ 5**

#### **Współdziałanie SIP z zakładowymi organizacjami związkowymi oraz Okręgowym Inspektoratem Pracy PIP i innymi organami nadzoru i kontroli warunków pracy**

#### §14

1. Społeczni inspektorzy pracy, każdy w swoim zakresie działania, współdziałają z przedstawicielami zakładowych organizacji związkowych, sygnatariuszy Regulaminu.
2. Zakładowe organizacje związkowe udzielają pomocy SIP, w szczególności przez wyegzekwowanie od Zarządu Huty zapewnienie SIP odpowiednich warunków realizacji zadań.
3. Przewodniczący zarządów/prezydiów zakładowych organizacji związkowych przeprowadzają kontrolę wykonania zaleceń i uwag zakładowego inspektora pracy ALCELORMITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW Przewodniczący odpowiednich ze względu na zakres działania ogniw związkowych przeprowadzają kontrolę wykonania uwag społecznych inspektorów pracy.

#### §15

1. Zakładowy inspektor pracy ALCELORMITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW współdziała z Państwową Inspekcją Pracy i innymi organami nadzoru i kontroli warunków pracy, w zakresie ustalonym ustawą o społecznej inspekcji pracy.

2. Zakładowy inspektor pracy ALCELORMITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW występuje do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Krakowie w sprawach dotyczących:
  - 1) poradnictwa prawnego,
  - 2) specjalistycznej prasy,
  - 3) szkolenia społecznych inspektorów pracy.
3. Zakładowy inspektor pracy ALCELORMITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW wnioskuje do OIP, powiadamiając o tym przewodniczących zakładowych organizacji związkowych, o:
  - 1) przeprowadzenie kontroli oraz wszczęcie postępowania w sprawach o wykroczenia przeciwko prawom pracownika,
  - 2) wszczęcie postępowania w razie naruszenia przepisów ustawy o społecznej inspekcji pracy,
  - 3) wszczęcie postępowania w sprawie nie wykonania zalecenia zakładowego inspektora pracy ALCELORMITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW, od którego nie wniesiono sprzeciwu.

#### §16

Zakładowy inspektor pracy ALCELORMITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW. może wystąpić do Państwowej Inspekcji Sanitarnej, Urzędu Dozoru Technicznego oraz innych organów nadzoru i kontroli warunków pracy, w razie potrzeby uzyskania pomocy w wykonywaniu zadań SIP.

## ROZDZIAŁ 6

### Przepisy końcowe

#### §17

W okresie jednego roku przed upływem kadencji SIP ,trwającej od 01.01.2015 do 31.12.2018, zakładowe organizacje związkowe, po konsultacji z zakładowym inspektorem pracy ALCELORMITTAL POLAND S.A. ODDZIAŁ KRAKÓW, dokonają oceny przebiegu realizacji Regulaminu i w razie potrzeby przeprowadzą w nim stosowne zmiany.

#### §18

Wybrani Społeczni Inspektorzy Pracy pełnią swoje funkcje od dnia 1stycznia 2015 r. do końca kadencji SIP, tj. do 31grudnia 2018 r.